



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 27 228 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 109,8 %

Diferenciace

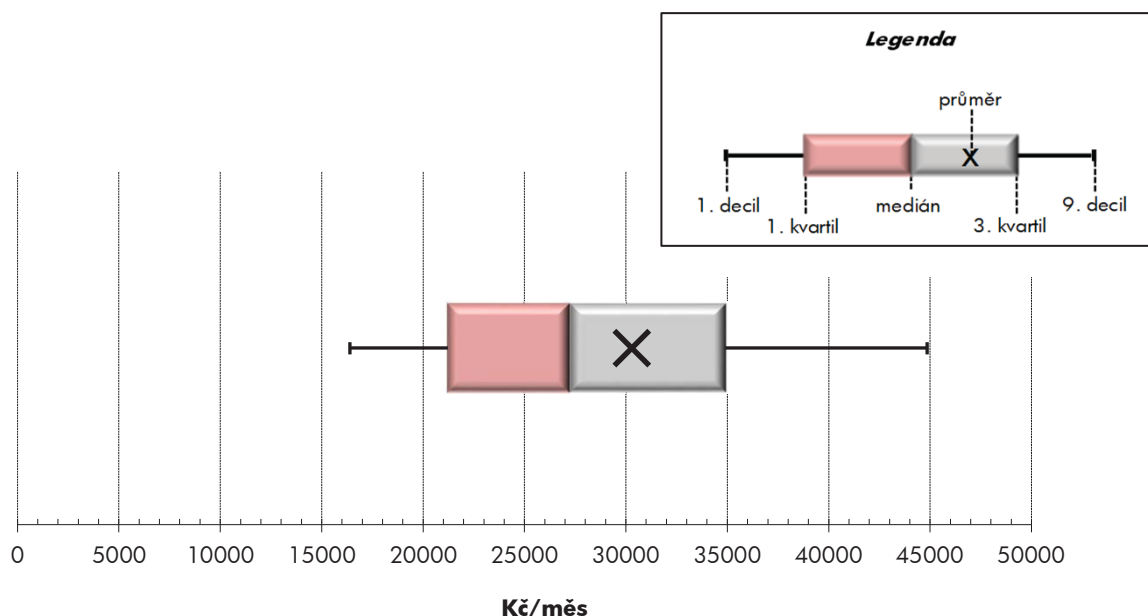
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 390 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 216 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 228 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 880 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 843 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 30 287 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,4 %
Příplatky	4,4 %
Náhrady	10,9 %

Průměrná placená doba 174,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 141,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Pardubický kraj		
pohlaví/ věková skupina		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra		141,2	27 228	109,8
do 20 let		0,4	21 916	119,1
20 - 29 let		23,4	25 829	109,6
30 - 39 let		31,3	29 059	112,2
40 - 49 let		43,7	27 603	109,9
50 - 59 let		32,5	26 615	108,7
60 a více let		9,8	27 513	109,1
MUŽI		86,3	29 564	109,4
do 20 let		0,3	22 216	110,0
20 - 29 let		14,9	27 270	111,1
30 - 39 let		20,6	31 041	110,8
40 - 49 let		24,4	30 894	107,1
50 - 59 let		18,7	28 986	108,5
60 a více let		7,5	29 020	110,5
ŽENY		54,9	24 175	110,3
do 20 let		0,1	20 544	120,4
20 - 29 let		8,6	23 564	108,0
30 - 39 let		10,8	25 610	111,6
40 - 49 let		19,3	24 730	112,2
50 - 59 let		13,8	23 221	108,3
60 a více let		2,3	22 457	108,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Pardubický kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,4	22 004	103,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	57,7	25 526	112,7
Střední s maturitou	K-M	49,2	28 758	108,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,0	30 593	107,2
Vysokoškolské	T,V	14,5	38 882	102,6
Neuvedeno		5,4	21 499	106,2
CELKEM - mzdová sféra		141,2	27 228	109,8

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 390	21 216	34 880	44 843	30 287	16,4	4,4	10,9	174,1
16 594	19 104	24 046	27 108	21 776	10,5	5,7	9,4	172,7
16 231	21 109	31 544	37 561	26 685	14,6	4,8	10,6	174,1
16 512	22 712	36 689	46 555	31 218	16,1	4,0	11,0	174,2
16 686	21 515	36 036	47 746	31 270	16,6	4,3	10,9	173,7
15 807	20 552	34 498	45 578	30 331	16,8	4,6	11,0	174,1
16 642	20 427	35 254	45 514	31 755	18,5	4,9	11,0	175,3
17 193	23 305	37 708	48 367	32 846	17,7	4,5	10,9	175,0
17 438	19 402	24 415	27 752	22 364	9,9	5,2	9,7	173,7
16 641	22 108	33 080	39 644	28 028	15,9	4,8	10,7	173,7
16 390	24 092	39 113	49 813	33 201	17,3	4,2	10,9	174,8
17 314	24 236	40 131	53 613	34 966	17,8	4,3	10,9	174,9
17 260	23 221	37 318	48 231	33 376	18,4	4,8	11,0	175,7
17 966	22 413	37 000	46 684	33 563	19,6	4,8	11,0	176,1
15 761	19 283	30 230	37 855	26 271	13,8	4,2	11,0	172,7
15 251	18 073	23 183	25 949	20 737	11,6	6,6	8,8	171,0
15 761	19 278	28 716	33 546	24 359	12,0	4,6	10,6	174,7
16 750	20 240	31 920	38 843	27 435	13,4	3,8	11,4	173,0
16 396	19 662	30 075	38 586	26 603	14,5	4,2	11,0	172,2
15 324	18 343	30 024	39 037	26 211	14,1	4,3	11,0	172,0
14 404	17 058	29 985	40 480	25 879	14,0	5,1	11,1	172,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 014	16 836	26 824	32 372	22 589	12,4	7,5	11,1	172,2
15 508	19 593	31 340	37 824	26 413	15,9	6,1	11,5	175,1
18 347	22 917	36 649	46 474	31 475	16,6	3,9	10,5	173,1
20 202	24 732	38 695	48 508	33 554	15,2	3,1	10,3	174,0
22 413	29 358	53 252	75 534	46 999	19,4	1,5	10,7	173,1
13 377	16 152	28 924	36 462	24 189	11,8	4,5	11,3	176,8
16 390	21 216	34 880	44 843	30 287	16,4	4,4	10,9	174,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	80,0	24 762
T	Nemanuální pracovníci	61,2	31 676
1	Řídící pracovníci	5,0	49 171
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	72 416
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	53 163
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	46 948
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	40 574
2	Specialisté	12,1	37 948
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,9	36 785
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,7	35 302
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	39 539
25	Specialisté v oblasti ICT	1,4	44 223
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	31 928
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,0	31 831
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,6	34 353
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	28 717
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,8	29 608
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	*
35	Technici v oblasti ICT	2,3	*
4	Úředníci	13,1	25 309
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,2	22 584
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,5	24 580
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,5	29 636
44	Ostatní úředníci	1,0	21 675
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,8	19 111
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,1	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,8	20 471
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	21 216
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	14 985

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 392	19 105	30 497	36 512	25 622	15,1	6,5	11,4	175,0
19 516	24 744	41 396	55 108	36 380	17,6	2,5	10,5	172,9
27 402	36 529	72 034	106 329	61 985	21,6	1,9	10,2	172,5
29 277	46 678	156 165	177 019	107 637	26,2	2,3	8,2	170,6
26 313	38 877	75 346	111 991	64 325	19,9	1,3	10,8	171,5
27 402	35 865	71 337	100 968	59 714	20,9	2,0	10,2	172,5
26 872	31 160	59 174	68 760	47 202	27,8	3,3	9,3	176,1
23 255	30 540	49 438	63 892	43 240	16,4	2,2	10,9	172,8
22 131	29 335	47 916	62 739	41 009	12,8	1,8	11,0	170,8
20 236	29 476	48 276	63 176	44 373	16,0	4,8	10,4	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 996	30 487	50 278	69 410	45 172	18,3	1,2	10,3	172,8
31 112	36 913	53 311	66 249	47 263	19,3	1,9	10,1	172,9
23 062	26 233	43 739	59 140	38 189	18,6	1,1	10,1	173,0
20 335	25 305	40 131	50 255	34 336	18,1	2,7	10,4	173,3
22 434	27 241	42 869	52 887	36 660	18,4	3,6	10,7	172,2
22 001	24 130	34 209	38 768	29 384	6,5	7,3	10,1	179,5
19 342	24 433	38 585	50 437	33 237	19,3	0,8	9,9	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 752	20 731	31 300	38 487	26 927	15,2	2,2	10,3	172,9
14 812	15 752	27 228	33 273	23 149	10,7	0,6	10,1	173,9
19 099	21 707	29 610	34 823	26 281	15,4	2,4	10,9	175,7
20 117	24 281	36 000	42 173	30 681	18,0	3,1	10,1	171,9
18 971	20 014	24 925	29 725	23 551	12,7	2,5	10,8	166,6
14 289	16 431	23 851	30 951	21 134	10,9	5,8	9,9	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 052	17 536	24 952	31 485	22 195	13,6	4,0	10,1	174,7
17 716	18 764	24 184	28 621	22 260	9,1	9,3	10,1	172,2
12 628	13 729	18 389	31 837	18 335	5,4	10,7	8,7	163,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,8	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,7	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
7	Řemeslníci a opraváři	24,5	28 371
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,5	24 711
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	14,6	29 254
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,8	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,4	25 071
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,2	25 595
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,1	26 377
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,8	24 802
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,3	26 016
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,6	17 828
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	15 897
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,7	21 492
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	18 354
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		141,2	27 228

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 314	22 588	34 142	40 645	28 921	17,9	5,6	12,4	176,0
12 200	17 966	30 563	38 479	24 882	13,7	6,1	11,0	180,0
17 358	23 615	34 694	40 898	29 764	17,2	5,8	12,9	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 916	20 069	29 931	35 444	25 445	14,9	6,0	11,9	174,3
16 776	21 244	30 409	35 964	26 257	14,4	7,8	11,3	175,0
17 495	21 012	32 625	38 425	27 253	17,7	8,7	12,2	170,8
19 966	22 329	27 737	30 839	25 226	11,6	8,2	12,0	167,8
15 503	19 855	30 571	35 899	26 074	13,3	7,1	10,4	181,3
12 757	14 434	23 729	28 066	19 534	13,2	3,9	10,9	172,5
12 162	13 652	17 643	19 594	16 072	9,6	3,3	11,4	170,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 479	14 733	26 266	28 981	21 088	13,7	4,4	10,8	172,1
13 684	16 323	19 571	23 493	18 397	13,1	6,4	9,7	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 390	21 216	34 880	44 843	30 287	16,4	4,4	10,9	174,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,2	86 097
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	61 549
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	67 866
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	55 444
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	55 443
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	53 591
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	37 553
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	66 708
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	71 025
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	52 756
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	66 035
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	36 565
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	30 742
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	36 481
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	43 586
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	36 280
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	47 095
2152 Inženýři elektronici	0,1	47 854
2212 Lékaři specialisté	0,6	49 783
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	35 475
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	38 823
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	38 865
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	43 301
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	47 731
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	37 120
2511 Systémoví analytici	0,2	46 174
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,5	47 419
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	40 216
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	44 434
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	28 258
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	23 817
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	26 942
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	34 632
3114 Technici elektronici	0,2	29 918
3115 Strojírenští technici	3,2	34 048
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	29 180
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	29 855
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	36 450
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,3	38 030
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	29 475
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	29 398
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	27 588
3256 Praktické sestry	0,1	27 339
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	35 850

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 277	68 857	156 165	177 019	117 578	27,9	2,5	8,5	170,1
34 569	46 594	87 303	137 009	72 230	23,4	2,7	9,9	169,9
38 426	47 683	91 415	104 878	71 465	17,1	1,3	11,4	171,7
33 050	38 751	82 415	106 880	64 124	17,0	1,0	10,7	171,0
29 838	35 004	73 676	114 463	67 859	21,4	0,7	10,8	173,0
19 945	40 674	80 118	112 966	64 639	15,2	2,5	10,2	169,2
26 347	29 949	51 756	80 107	47 700	15,3	2,0	11,2	172,7
47 789	58 751	85 820	101 926	74 379	16,2	1,9	11,2	174,8
39 163	43 943	95 842	121 606	76 918	20,1	4,5	10,3	176,9
41 710	52 756	68 651	97 248	62 288	29,0	2,0	14,4	174,0
41 087	53 025	106 123	154 723	85 993	27,1	0,8	10,1	173,5
26 633	30 172	59 174	59 731	43 763	27,6	4,3	10,0	176,6
24 002	28 517	36 793	48 089	33 736	11,2	0,2	13,5	164,6
26 028	30 668	46 740	59 642	43 480	13,1	2,3	12,6	170,2
34 164	36 560	59 312	77 652	49 897	20,6	1,4	10,3	167,0
27 325	31 455	44 082	52 015	38 626	9,7	3,3	12,5	167,9
31 934	37 106	68 536	85 358	54 267	20,3	1,3	12,2	172,8
32 350	40 600	60 045	68 756	51 308	15,2	0,9	11,0	169,6
31 412	36 196	61 741	74 590	51 170	12,3	3,7	11,8	174,5
28 999	31 850	38 546	41 972	35 850	6,0	11,7	10,8	172,0
27 516	30 487	49 973	60 513	42 278	13,9	0,9	10,3	175,1
25 765	31 337	50 407	65 911	43 511	22,0	0,7	10,1	174,3
28 884	34 045	53 366	72 710	48 037	21,1	0,5	10,8	173,2
28 263	33 242	68 918	102 795	58 142	23,2	0,4	10,5	171,8
25 338	28 828	47 588	61 729	41 734	15,4	1,1	12,2	172,7
29 927	37 853	59 657	74 605	50 147	17,6	1,0	10,2	171,0
31 703	36 965	52 858	66 161	47 899	23,8	1,5	9,3	174,2
29 849	34 416	50 233	62 284	43 931	14,1	4,2	10,9	173,0
30 716	37 009	59 946	122 266	55 666	25,0	0,4	10,2	172,1
22 836	25 931	32 128	34 161	28 649	12,7	4,5	10,6	174,0
18 608	19 511	27 209	33 100	24 391	17,8	0,5	10,1	174,0
21 010	24 661	33 864	40 971	30 114	10,3	2,3	9,5	173,7
26 695	30 002	50 896	60 379	40 693	12,4	1,0	10,9	172,6
22 168	25 201	36 286	46 222	32 438	11,8	4,0	12,0	170,5
13 027	28 555	42 937	57 390	36 837	16,5	2,0	10,9	172,1
21 752	25 150	37 182	47 573	33 852	13,6	2,9	10,9	168,0
19 855	23 744	41 058	59 483	34 534	13,2	3,0	11,2	170,0
31 246	35 185	40 414	41 531	37 811	20,6	4,5	10,7	177,7
23 621	30 643	45 986	54 087	39 297	19,7	5,8	10,5	173,0
25 797	26 710	31 857	36 008	30 278	5,6	4,8	14,8	176,9
17 783	23 639	35 014	39 429	29 529	5,1	7,5	9,8	181,7
24 569	25 842	30 216	32 737	28 151	13,6	0,5	12,0	169,8
22 340	24 654	29 847	32 261	27 189	3,5	18,5	10,3	173,8
25 312	29 719	47 433	63 646	40 658	22,6	0,8	11,0	172,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	27 231
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,4	37 483
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	38 931
3322 Obchodní zástupci	2,1	30 390
3323 Nákupčí	0,7	30 487
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	31 068
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	24 744
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	39 168
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	28 203
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	19 688
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	22 412
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	25 242
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	24 291
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	21 055
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	29 040
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	25 518
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	26 771
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	21 852
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	19 525
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	27 765
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	30 629
4313 Mzdoví účetní	0,1	31 860
4321 Úředníci ve skladech	1,2	25 717
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	25 753
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	36 000
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	21 126
4416 Personální referenti	0,1	28 620
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	20 634
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	22 679
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	24 161
5223 Prodači v prodejnách	5,1	19 360
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	22 578
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	19 205
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	39 163
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,2	14 565
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	32 284
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	32 911
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	27 908
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	28 534
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,0	27 007
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	29 702
7322 Tiskaři	0,1	19 445
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	32 138
7412 Elektromechanici	1,6	29 054

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 342	23 599	35 714	42 946	30 284	15,5	0,9	10,0	171,5
28 605	32 554	41 563	49 490	37 928	23,3	0,3	10,8	173,5
28 856	32 939	52 431	69 525	46 369	27,9	0,6	10,6	172,2
17 788	21 851	43 432	58 353	35 624	25,4	0,4	8,5	172,3
23 251	26 698	37 224	44 967	33 499	14,6	1,3	11,5	171,4
23 194	25 278	35 843	46 125	33 309	21,1	1,2	10,1	170,3
17 260	21 881	30 755	43 427	27 724	15,0	0,7	9,7	172,5
24 887	27 262	47 720	61 001	42 427	18,9	1,7	8,9	174,3
14 719	23 210	35 225	46 494	30 613	16,3	0,9	10,9	172,0
16 809	17 659	22 141	23 764	20 219	5,6	2,9	10,5	172,9
14 812	15 706	26 952	31 579	22 587	10,2	0,5	10,1	174,1
16 751	20 899	36 569	47 176	30 304	15,3	0,8	9,7	172,1
22 084	23 009	25 669	27 846	24 705	17,9	2,1	10,5	162,6
15 661	18 472	23 510	29 300	21 838	25,4	3,3	8,6	169,3
24 436	26 255	32 172	34 273	30 143	16,1	0,2	13,3	174,1
19 122	21 511	30 389	37 575	27 307	15,0	1,7	11,5	174,5
16 080	22 761	31 365	32 868	26 847	22,3	2,3	10,5	172,0
19 998	21 137	22 907	24 308	22 511	3,8	4,1	10,4	174,3
16 159	18 103	23 118	26 295	20 620	12,9	5,6	11,1	168,8
20 070	22 414	34 548	51 152	30 186	18,3	0,5	8,9	174,5
24 281	27 746	32 914	35 788	31 934	18,9	0,0	10,2	171,4
24 716	28 101	37 771	41 753	36 289	20,5	0,2	11,3	172,7
17 288	21 259	30 698	34 846	26 256	13,1	3,1	11,8	172,3
21 469	24 086	30 628	35 551	28 092	20,8	2,7	10,9	170,1
24 236	28 880	40 242	46 088	35 187	20,6	6,2	9,9	170,5
18 789	19 708	23 307	26 305	21 971	13,6	3,0	10,8	165,2
20 017	21 194	36 732	42 268	30 175	10,3	1,1	11,2	171,9
15 641	17 619	24 173	29 146	21 653	10,8	6,2	10,0	177,3
12 305	18 787	29 171	40 790	25 598	15,2	3,9	10,2	169,2
19 452	22 765	30 951	41 532	28 446	15,1	3,5	10,1	177,2
14 725	17 176	23 831	30 539	21 105	13,5	3,9	10,1	174,3
16 074	19 116	26 243	29 781	22 677	8,2	8,2	10,9	172,6
16 937	17 984	21 702	23 564	19 947	4,5	7,9	10,9	172,5
30 272	33 386	44 139	49 285	39 265	9,5	21,1	10,4	171,0
12 597	13 526	16 721	20 263	15 773	3,7	8,1	8,2	162,6
24 222	28 142	36 239	42 046	32 659	18,3	9,0	12,8	169,2
23 287	28 332	38 535	40 865	32 971	7,9	4,0	13,9	169,4
22 771	24 980	29 605	31 251	27 747	20,0	1,2	13,9	176,1
17 045	23 549	33 294	40 631	29 085	18,9	6,0	12,8	175,9
19 957	24 245	29 783	32 601	26 750	13,3	4,9	12,2	174,6
19 365	24 306	34 224	38 700	29 848	15,2	7,8	12,2	172,4
16 426	18 743	29 851	38 035	24 400	15,2	7,3	12,2	170,9
24 374	26 671	36 526	40 819	31 851	24,3	10,6	12,0	174,6
20 305	24 526	33 855	39 782	29 851	15,5	4,9	11,9	174,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,2	29 066
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	27 133
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	31 933
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	28 559
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,7	28 111
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	21 352
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 987
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,2	25 512
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	25 053
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	35 734
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	31 308
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	32 102
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	23 663
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	24 262
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	42 883
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	32 034
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	32 909
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	31 726
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,7	25 751
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	31 166
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	26 283
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	21 809
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	23 925
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	16 607

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 260	27 251	31 589	33 701	28 938	12,2	1,7	13,1	165,3
20 980	24 029	31 505	36 890	28 134	17,3	8,0	12,0	171,0
22 365	27 240	38 891	43 025	32 786	22,9	12,0	10,9	175,7
22 900	26 570	33 180	36 742	29 407	23,2	9,9	13,2	174,6
22 636	24 864	30 972	34 238	28 476	10,2	10,0	12,6	167,5
17 705	19 091	24 130	30 205	22 489	26,1	9,1	12,2	167,2
14 183	14 649	16 695	18 915	15 812	5,3	4,1	10,4	173,6
19 305	21 422	30 083	34 872	26 221	20,4	18,8	12,2	171,7
15 422	19 292	29 244	33 269	24 795	21,6	8,8	12,7	174,5
32 530	34 416	37 791	39 778	35 975	18,9	4,8	11,9	164,0
23 986	27 078	36 588	42 688	32 091	11,8	16,3	9,6	173,3
25 043	27 730	38 896	45 189	34 056	12,9	14,2	11,9	164,1
18 709	21 924	26 565	30 340	24 498	15,9	9,5	12,5	171,4
19 931	21 879	26 497	28 994	24 501	11,4	10,5	12,8	169,8
36 028	40 800	45 751	49 147	42 634	11,6	16,2	11,7	168,6
26 898	29 795	33 834	36 052	31 912	12,2	13,6	11,8	167,6
28 197	30 050	36 594	39 657	33 691	5,3	26,6	7,7	191,0
23 315	26 631	35 939	43 796	33 230	14,4	8,0	11,4	179,6
18 646	22 753	29 075	33 356	25 938	13,1	4,4	10,0	175,7
27 386	28 752	38 318	43 185	34 119	27,8	4,4	12,1	181,5
21 293	23 963	28 467	29 950	25 987	23,0	4,3	13,0	174,9
12 332	15 906	26 266	28 971	21 318	15,7	3,9	11,3	172,5
16 383	20 545	27 444	30 242	23 997	12,0	6,9	11,7	171,6
13 217	15 342	18 354	21 689	17 145	12,2	7,6	9,1	177,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,6 hod/měs

z toho přesčas 4,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

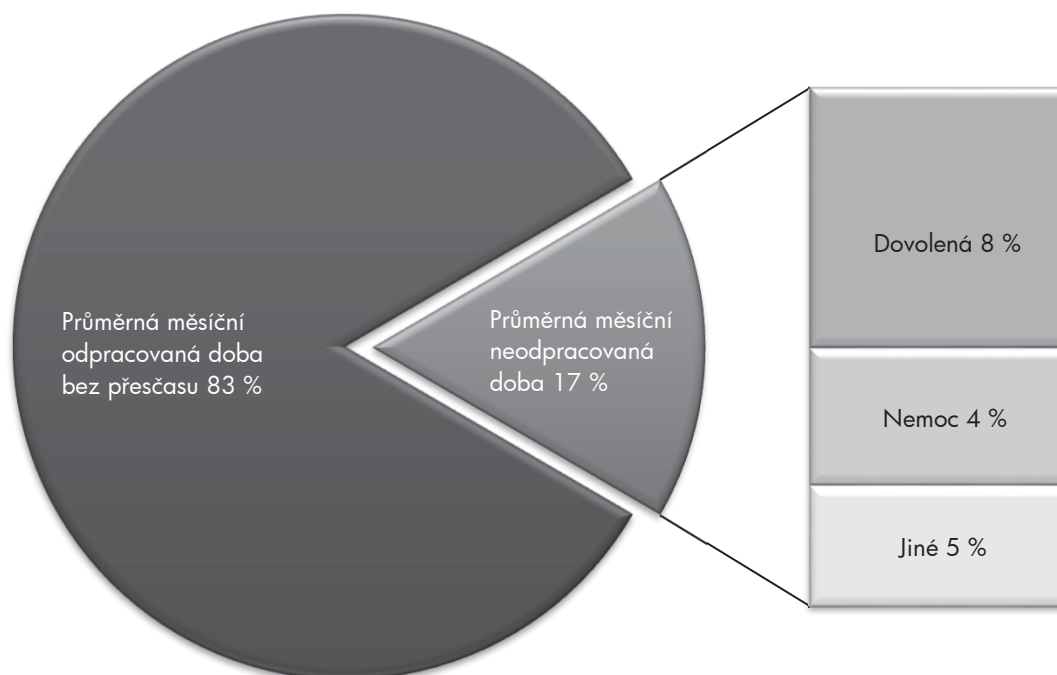
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,6 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 7,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	153,8	0,3	16,3	13,2	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	149,9	0,4	20,8	13,1	1,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,4	1,2	24,2	15,4	1,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,6	2,2	23,6	15,8	1,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	147,6	0,6	25,4	14,5	3,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	149,1	0,8	20,2	13,7	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	150,0	3,6	22,7	15,4	3,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	153,1	2,5	21,6	15,7	0,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	147,5	3,3	29,5	17,4	2,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	143,9	0,0	30,1	25,8	0,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,4	0,1	26,2	16,9	1,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	149,3	2,6	27,2	16,1	5,6
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	136,5	0,3	28,0	15,9	3,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	143,6	2,5	26,6	16,6	3,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	140,1	1,8	26,8	15,7	1,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	145,5	3,6	22,3	16,5	2,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	143,9	1,2	28,9	17,0	2,4
2152 Inženýři elektronici	0,1	142,7	0,4	26,9	15,0	1,9
2212 Lékaři specialisté	0,6	143,0	1,1	31,8	16,8	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	142,7	4,8	30,4	16,2	5,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	150,7	2,3	24,4	15,0	2,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,0	0,7	29,5	16,0	5,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	145,2	0,1	28,1	16,8	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	147,2	0,3	24,8	16,4	2,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	147,5	2,6	25,3	15,9	2,5
2511 Systémoví analytici	0,3	147,3	1,1	23,5	15,3	1,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,5	154,8	2,6	19,5	14,0	1,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,1	2,0	25,9	16,6	1,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	143,1	0,7	29,1	14,7	6,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	143,1	0,2	30,8	16,0	5,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	148,9	0,0	25,1	17,1	0,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	149,4	0,0	24,3	16,7	0,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	146,7	2,6	25,8	16,2	3,0
3114 Technici elektronici	0,3	143,5	3,3	27,0	15,6	3,9
3115 Strojírenští technici	3,3	147,8	2,9	24,5	14,5	3,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	137,3	2,0	30,6	16,0	6,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	144,0	2,1	25,9	15,6	4,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	153,6	7,8	24,0	15,2	2,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	149,1	5,5	23,9	14,7	3,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	136,7	3,2	40,1	19,5	5,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	156,3	3,4	26,1	15,3	4,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	133,8	0,1	36,1	16,6	8,9
3256 Praktické sestry	0,1	142,2	9,2	32,0	15,7	8,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	143,1	0,1	29,1	15,7	4,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	147,8	0,5	24,0	13,4	3,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,4	148,2	0,0	25,3	17,0	3,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	143,8	0,0	28,4	16,7	4,5
3322 Obchodní zástupci	2,2	150,8	0,2	21,7	12,6	2,2
3323 Nákupčí	0,8	145,1	1,5	26,2	14,9	3,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	148,1	1,3	22,1	14,2	2,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	150,0	0,4	22,7	13,3	2,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	152,4	3,1	21,9	14,2	2,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	144,5	0,9	27,5	16,2	3,7
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	142,5	1,2	30,6	16,3	4,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	141,9	0,9	32,3	14,1	11,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	146,3	0,5	25,8	14,8	2,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	133,6	0,3	30,1	14,9	6,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	149,0	0,1	20,1	13,7	1,5
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	144,9	0,1	29,3	16,3	6,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,4	141,1	1,6	33,4	15,3	9,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	143,1	0,0	29,2	15,5	10,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	148,3	2,0	28,1	14,1	8,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	143,8	0,3	25,3	16,1	4,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	151,0	1,0	23,6	13,2	3,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,3	0,0	27,1	17,4	7,3
4313 Mzdoví účetní	0,2	146,2	0,7	26,4	14,8	3,6
4321 Úředníci ve skladech	1,2	143,3	3,6	29,0	14,6	6,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	145,8	2,4	24,1	15,1	3,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	146,9	3,4	23,7	13,8	3,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	131,2	3,4	34,0	14,8	10,4
4416 Personální referenti	0,1	145,0	2,1	27,1	14,5	5,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	144,1	4,7	32,9	13,8	13,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	145,9	3,1	23,4	13,1	4,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	153,1	3,5	24,9	14,0	3,8
5223 Prodači v prodejnách	5,4	147,6	4,1	27,9	12,9	8,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	142,7	2,6	30,4	14,5	8,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	141,0	2,5	31,6	16,6	7,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	146,4	8,1	24,3	16,5	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,2	140,1	2,9	25,2	11,4	9,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	138,7	6,6	30,0	14,5	10,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	150,0	7,4	29,9	16,0	6,8
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	138,1	2,7	37,8	15,5	12,3
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	6,2	142,0	6,8	33,5	14,5	11,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,0	144,0	7,7	30,1	14,1	9,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	141,7	5,4	30,4	14,2	9,3
7322 Tiskaři	0,1	133,5	4,9	36,8	15,2	14,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	141,1	5,3	33,5	15,7	11,1
7412 Elektromechanici	1,7	146,9	5,3	26,9	14,9	5,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,2	136,6	2,9	28,5	11,8	13,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	141,1	6,1	29,6	14,8	8,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	145,3	8,8	30,5	15,1	9,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	143,8	7,1	30,2	15,9	7,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,8	133,3	4,2	33,9	16,0	11,1
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	138,1	3,6	29,0	12,5	8,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	138,0	2,1	35,6	15,2	12,3
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,3	137,3	5,3	34,6	12,1	15,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	139,3	7,5	34,6	14,3	12,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	135,8	0,5	28,1	16,3	9,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	149,3	9,2	23,8	15,6	5,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	137,3	3,6	26,5	15,6	8,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	134,7	4,9	36,3	14,2	13,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	135,2	5,5	34,1	14,3	12,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	142,2	10,3	26,1	14,5	4,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	140,2	8,8	27,0	14,9	7,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	154,4	18,5	34,3	14,4	9,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	150,7	9,7	28,4	15,8	7,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,9	147,3	5,8	28,1	13,7	7,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	138,1	1,5	32,9	14,6	10,9
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	150,7	11,3	30,5	15,1	6,4
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	146,6	5,0	28,1	15,0	4,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	142,2	2,7	30,4	12,5	8,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	144,6	4,9	27,3	14,3	8,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	144,9	2,6	32,5	13,5	12,0

Základní informace o hodinovém výděлку

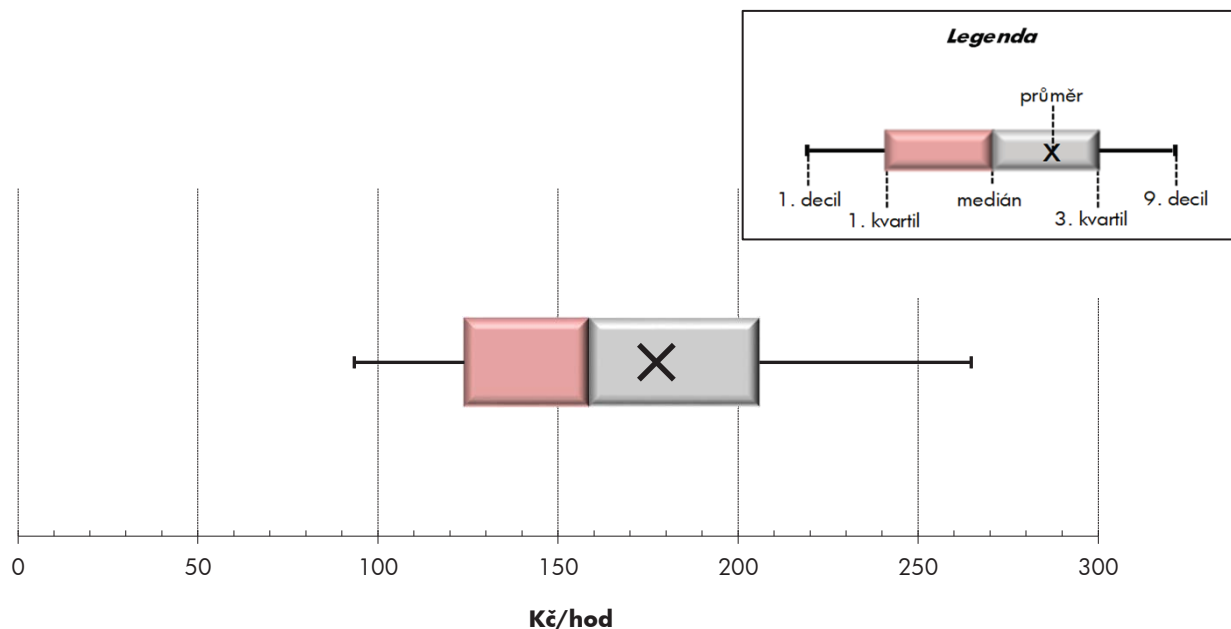
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	158,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	106,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	93,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	123,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	158,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	205,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	264,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	177,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	142,4	158,7	93,4	264,7	177,4
do 20 let	0,8	129,0	95,8	193,6	150,7
20 - 29 let	23,9	153,3	92,5	227,3	159,5
30 - 39 let	31,5	169,0	94,6	272,1	182,5
40 - 49 let	44,2	160,8	92,6	278,8	182,8
50 - 59 let	32,2	154,0	92,3	264,9	176,2
60 a více let	9,7	157,1	95,2	291,1	186,1
MUŽI	86,4	171,1	95,0	287,7	191,7
do 20 let	0,5	129,0	86,6	163,0	126,9
20 - 29 let	15,3	163,0	93,0	238,1	166,7
30 - 39 let	20,6	182,2	89,7	297,2	194,5
40 - 49 let	24,5	179,1	92,9	319,1	204,5
50 - 59 let	18,4	165,7	98,8	293,3	194,3
60 a více let	7,2	163,4	102,3	277,7	191,6
ŽENY	55,9	142,6	91,5	225,8	155,2
do 20 let	0,4	131,6	101,6	390,0	184,0
20 - 29 let	8,6	141,2	92,4	203,9	146,7
30 - 39 let	11,0	149,6	97,6	227,8	160,0
40 - 49 let	19,7	143,8	92,5	225,8	155,8
50 - 59 let	13,8	137,3	88,8	228,6	152,2
60 a více let	2,5	139,3	85,8	315,9	170,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	433,9	231,1	1 366,9	656,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	0,3	293,6	154,7	691,6	357,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	293,4	229,2	624,6	381,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	305,2	184,9	610,0	384,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	267,3	196,0	709,5	376,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	354,9	174,3	678,7	395,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	227,3	157,3	470,1	283,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	376,2	285,8	556,9	423,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	400,5	221,6	620,1	423,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	316,6	250,3	532,7	367,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	382,4	204,1	933,5	537,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	218,2	154,1	351,3	261,7
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	186,5	144,3	282,9	203,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	217,4	155,4	366,7	253,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	265,5	203,9	494,5	302,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	215,9	151,2	319,1	229,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	269,7	181,5	574,5	320,6
2152 Inženýři elektronici	0,1	288,6	191,1	393,4	302,2
2212 Lékaři specialisté	0,6	276,9	181,6	410,3	282,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	210,0	166,3	247,3	209,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	236,6	161,4	379,9	254,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	208,0	129,5	361,0	233,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	250,4	170,4	407,4	280,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	252,2	147,4	592,0	324,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	202,5	155,4	351,1	232,7
2511 Systémoví analytici	0,3	274,8	168,7	433,6	281,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	287,9	202,4	381,8	295,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	245,0	170,3	388,9	257,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	233,2	142,9	490,2	293,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	171,6	138,1	209,5	173,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	142,3	102,9	176,7	139,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	163,1	130,3	268,4	182,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	209,3	158,8	449,9	271,5
3114 Technici elektronici	0,2	181,0	129,5	310,7	199,4
3115 Strojírenští technici	3,1	202,6	102,1	339,2	219,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	173,8	128,3	272,9	196,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	178,7	115,8	388,5	207,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	216,2	175,1	260,2	223,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	231,0	141,1	333,0	238,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	166,2	147,4	201,4	168,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	160,9	106,5	227,8	169,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	167,8	141,6	187,6	166,7
3256 Praktické sestry	0,2	158,8	127,7	183,0	160,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	204,8	144,5	344,7	228,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	157,9	113,4	257,8	179,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,4	213,5	164,0	267,5	215,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	242,7	151,4	400,0	274,8
3322 Obchodní zástupci	2,1	170,8	85,1	327,6	202,5
3323 Nákupčí	0,8	186,0	138,0	273,5	200,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	170,8	136,3	277,2	197,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	136,4	98,8	241,6	155,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	223,7	141,3	350,0	244,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	163,2	85,7	282,6	184,4
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	116,0	98,5	145,1	119,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,1	127,3	81,8	198,8	133,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	151,3	101,9	267,6	176,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	138,0	119,3	160,9	140,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	133,6	106,5	199,3	140,8
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	154,1	127,1	196,8	161,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	143,4	109,2	219,5	156,2
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	133,8	86,1	186,9	130,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	131,9	118,4	141,7	130,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	123,8	92,9	169,9	127,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	168,9	116,6	334,2	184,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	163,4	126,5	186,0	159,3
4313 Mzdoví účetní	0,2	181,8	133,9	254,3	208,9
4321 Úředníci ve skladech	1,1	147,8	103,5	218,7	154,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	175,1	127,1	229,9	182,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	206,9	144,7	288,7	212,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	128,0	102,5	160,9	129,8
4416 Personální referenti	0,2	177,2	113,5	250,3	184,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	110,0	86,9	171,5	120,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	111,7	95,2	208,5	145,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	138,6	114,1	224,7	157,1
5223 Prodavači v prodejnách	5,4	113,3	87,8	179,0	125,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	132,9	94,1	187,4	138,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	123,9	97,5	174,1	128,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	213,3	167,5	276,9	218,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,2	94,0	86,2	118,9	102,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	190,4	147,3	247,0	196,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	206,7	143,8	246,5	201,3
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	166,5	136,8	187,0	164,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	170,2	111,0	229,2	171,5
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	162,6	136,7	177,7	161,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	173,5	112,7	241,7	178,1
7322 Tiskaři	0,1	111,5	98,9	217,5	137,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	172,0	152,1	248,1	190,3
7412 Elektromechanici	2,1	157,6	113,4	242,1	169,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,2	168,2	155,0	233,2	182,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	158,7	127,9	213,7	164,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	183,9	133,5	249,9	188,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	174,3	136,7	207,0	172,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,7	168,5	137,6	201,9	169,2
8152 Obsluha tkáčích a pletacích strojů	0,2	129,1	105,9	169,2	135,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	91,3	83,8	108,0	93,4
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,2	170,8	121,0	225,9	172,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	109,0	91,8	169,8	119,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	208,0	173,2	241,9	207,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	192,1	136,9	245,0	191,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	186,8	127,4	273,2	197,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	145,6	114,2	182,9	148,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	140,9	116,7	172,3	143,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	278,2	225,0	303,6	270,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	201,7	157,1	238,4	200,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,5	157,9	130,2	202,2	160,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	161,2	87,4	229,7	169,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,8	150,7	114,0	193,2	152,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	92,1	75,2	143,6	106,2
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	186,2	163,9	208,9	187,7
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	148,2	116,9	174,2	146,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	118,2	79,8	174,6	122,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	138,7	81,8	176,1	137,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	96,8	78,7	120,8	101,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 808 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 808	243	408
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	58 tis.	26 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	15	2
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	90	59
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	16	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	32	120
H	Doprava a skladování	16	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	8
J	Informační a komunikační činnosti	4	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	19	18
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		1
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	11	10
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	8
S	Ostatní činnosti	7	16

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.