



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Mzdová sféra
kraj Vysočina

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 36 084 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 105,4 %

Diferenciace

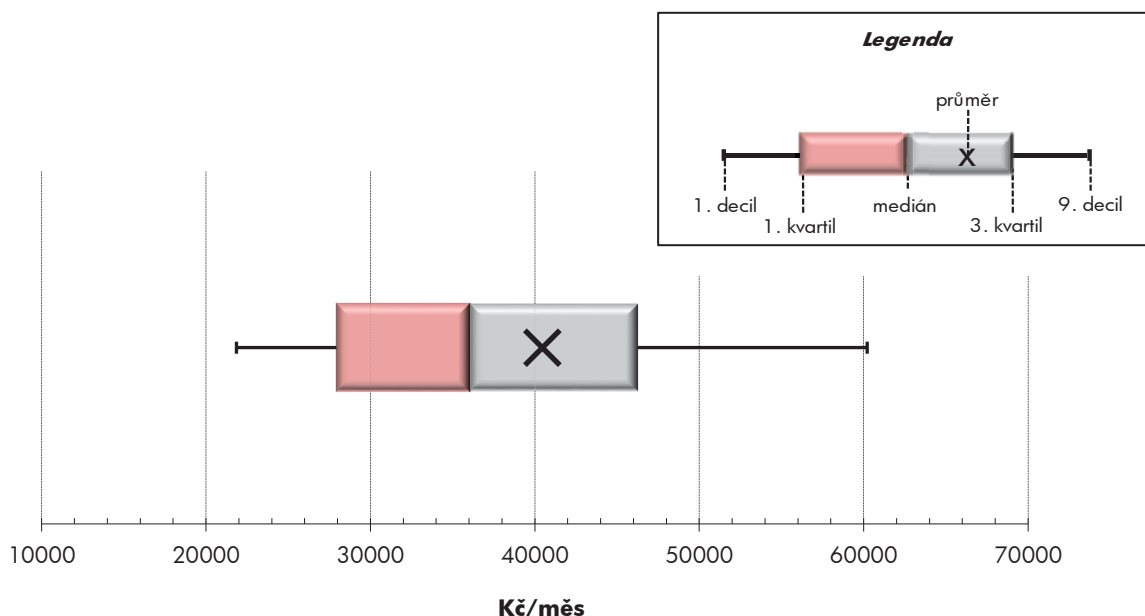
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 852 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 929 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	36 084 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	46 268 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	60 210 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 40 470 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,0 %
Příplatky	4,3 %
Náhrady	11,4 %

Průměrná placená doba 172,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 128,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Kraj Vysočina		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	128,0	36 084	105,4	
do 20 let	0,5	28 717	103,4	
20 - 29 let	14,8	35 038	104,3	
30 - 39 let	25,9	37 936	106,2	
40 - 49 let	39,5	36 512	104,7	
50 - 59 let	35,9	35 276	106,4	
60 a více let	11,5	35 105	106,5	
MUŽI	78,7	38 822	105,1	
do 20 let	0,3	30 131	105,1	
20 - 29 let	9,9	36 771	105,4	
30 - 39 let	18,0	40 358	106,4	
40 - 49 let	22,5	40 194	104,1	
50 - 59 let	20,0	38 384	105,4	
60 a více let	7,9	37 383	105,3	
ŽENY	49,3	31 487	105,1	
do 20 let	0,1	26 392	109,1	
20 - 29 let	4,9	31 039	104,3	
30 - 39 let	7,8	33 362	108,2	
40 - 49 let	17,0	32 076	105,7	
50 - 59 let	16,0	31 080	106,6	
60 a více let	3,6	29 686	106,2	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Kraj Vysočina		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,9	31 778	109,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	52,0	33 327	105,0
Střední s maturitou	K-M	44,9	37 947	105,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,8	40 151	103,9
Vysokoškolské	T,V	13,6	49 478	105,1
Neuvedeno		2,7	33 773	107,0
CELKEM - mzdová sféra	128,0	36 084	105,4	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 852	27 929	46 268	60 210	40 470	17,0	4,3	11,4	172,9
20 715	25 292	32 599	37 938	29 813	15,1	5,4	9,6	173,9
22 173	27 924	42 437	51 854	36 705	17,1	5,2	11,2	173,5
22 188	29 333	49 322	64 571	42 392	17,3	4,3	11,3	173,0
21 617	28 112	47 357	63 232	41 437	17,1	4,0	11,5	172,9
21 709	27 227	44 792	57 583	39 669	16,9	4,2	11,3	172,5
22 453	26 966	45 874	59 923	40 592	15,9	4,2	12,2	173,0
23 041	30 748	49 594	65 832	43 886	18,5	4,6	11,4	174,2
22 257	26 814	33 463	41 118	31 109	17,0	5,6	9,9	174,0
24 170	30 187	44 126	53 816	38 561	18,9	5,6	11,3	174,3
22 317	31 576	52 488	68 970	44 615	18,4	4,6	11,2	174,0
22 547	31 078	52 442	70 264	45 807	18,7	4,2	11,6	174,5
23 314	30 791	48 080	64 918	44 059	18,7	4,6	11,2	174,2
23 733	29 459	47 947	61 716	43 536	17,2	4,7	12,0	174,0
20 914	25 480	39 982	51 398	35 021	13,9	3,6	11,5	170,7
18 004	22 964	29 186	31 872	26 200	8,9	4,7	8,9	173,5
21 117	25 653	38 836	46 933	32 917	12,8	4,4	11,0	171,8
22 051	26 684	41 657	53 131	37 266	14,2	3,6	11,4	170,5
21 063	25 988	40 417	51 588	35 647	14,2	3,5	11,3	170,9
20 347	24 897	39 359	51 647	34 174	14,0	3,5	11,6	170,4
20 165	24 819	39 180	51 680	34 082	12,0	3,0	12,7	170,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 914	25 995	38 619	45 506	33 378	15,7	7,3	11,7	174,7
20 744	26 169	40 968	49 012	34 641	16,4	5,6	12,1	174,2
23 127	29 604	49 809	63 289	42 020	16,8	3,8	11,2	171,7
25 510	31 522	51 814	69 059	44 919	15,7	2,6	11,1	172,0
26 416	35 963	71 027	111 204	61 773	19,2	1,9	10,5	171,2
20 347	25 782	40 196	44 605	33 963	17,6	4,2	10,6	172,2
21 852	27 929	46 268	60 210	40 470	17,0	4,3	11,4	172,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	76,4	33 085
T	Nemanuální pracovníci	51,6	42 536
1	Řídící pracovníci	4,0	72 631
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	90 606
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	79 332
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,3	73 323
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	50 139
2	Specialisté	8,8	54 652
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,1	59 512
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,5	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,6	64 715
25	Specialisté v oblasti ICT	0,7	62 705
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	26,9	42 814
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,8	46 020
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,0	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,6	39 914
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	1,1	46 250
4	Úředníci	9,8	31 030
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	27 244
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,8	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,0	34 979
44	Ostatní úředníci	0,6	27 647
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,8	28 115
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,1	28 372
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 135	26 067	40 501	48 323	34 341	17,1	6,2	12,1	173,7
24 461	32 173	56 667	77 921	49 543	16,9	2,3	10,7	171,6
34 732	49 295	111 558	159 140	89 707	18,8	1,3	10,6	172,6
41 382	53 357	181 933	244 643	139 472	18,7	2,2	9,5	174,0
37 085	58 671	124 129	175 814	102 018	20,4	0,5	10,4	170,9
34 335	49 295	108 047	147 925	85 292	19,7	1,4	10,9	173,1
34 831	39 666	72 368	113 446	62 183	7,2	2,5	10,2	173,0
32 578	41 286	73 645	106 568	62 838	18,1	1,9	10,4	171,1
38 617	45 349	78 137	105 925	66 515	16,2	2,1	10,7	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
38 137	47 530	84 538	119 198	71 915	25,0	1,1	10,1	171,2
36 554	46 593	81 386	105 206	67 505	13,3	2,1	9,9	170,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 894	34 636	54 287	68 011	46 323	17,1	2,6	10,9	171,5
28 768	36 216	58 041	72 521	48 867	17,1	3,4	11,3	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 202	34 467	50 685	66 127	44 855	19,3	1,2	10,6	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 684	35 678	55 422	69 000	46 224	16,8	2,4	9,8	171,7
19 872	24 229	39 847	51 697	33 919	13,8	2,3	10,8	171,5
18 953	21 843	33 448	40 960	28 874	10,7	0,7	10,2	170,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 347	27 014	45 354	54 967	37 843	15,7	3,3	11,2	171,6
25 124	25 897	34 195	46 447	32 103	13,0	2,0	11,1	175,4
20 075	22 436	34 839	43 058	30 237	13,2	5,6	10,6	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 114	24 058	34 196	42 188	30 294	15,5	4,5	10,3	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda		
		medián		
		Kč/měs		
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,1	36 176		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,8	*		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*		
7 Řemeslníci a opraváři	24,3	36 395		
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,3	30 075		
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,4	38 587		
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	*		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	42 166		
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,2	31 643		
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,1	34 375		
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,0	34 258		
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,1	32 380		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,0	35 296		
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,3	25 765		
91 Uklízeči a pomocníci	2,7	*		
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,3	27 854		
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 623		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*		
Neuvedeno				
CELKEM - mzdová sféra	128,0	36 084		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 885	30 126	40 431	47 422	37 178	23,9	13,0	8,9	181,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 286	28 593	45 487	53 458	37 822	17,6	5,5	12,8	173,1
22 708	26 447	37 962	46 953	33 090	13,3	2,8	12,5	176,6
25 007	30 482	47 190	54 610	39 517	19,2	6,2	13,0	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 247	33 840	50 606	59 256	43 276	18,3	5,6	12,3	172,0
21 188	24 425	39 894	48 042	33 317	14,2	5,0	12,6	170,8
22 485	27 481	40 370	46 629	34 821	17,1	6,9	12,5	173,8
23 634	28 200	41 468	50 223	35 967	16,0	9,1	12,8	171,3
20 021	26 454	38 791	43 431	32 684	14,2	5,4	14,7	168,1
22 625	28 159	40 590	46 629	35 163	19,1	6,1	11,2	178,3
18 062	19 938	32 843	40 455	27 667	14,7	3,3	11,0	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 562	20 576	36 332	42 539	29 243	14,3	3,9	11,7	173,8
19 051	21 006	29 867	38 609	26 307	9,2	1,2	10,4	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 852	27 929	46 268	60 210	40 470	17,0	4,3	11,4	172,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	90 606
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	80 234
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	105 372
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	71 823
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	82 522
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	80 308
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	97 707
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	56 195
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	67 867
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	86 979
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	79 479
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	48 702
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	43 848
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	55 214
2144 Strojní inženýři	0,8	61 847
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	61 737
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	87 538
2152 Inženýři elektronici	0,2	62 550
2262 Farmaceuti	0,1	67 457
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	45 857
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	57 589
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	52 728
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	65 184
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	51 721
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	69 719
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	77 126
2511 Systémoví analytici	0,1	77 815
2512 Vývojáři softwaru	0,1	88 223
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	54 632
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	85 067
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	52 812
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 915
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	34 926
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	47 675
3112 Stavební technici	1,5	37 264
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	57 444
3114 Technici elektronici	0,4	54 854
3115 Strojírenští technici	3,0	47 079
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	46 386
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	40 080
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	51 663
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	48 050
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	42 072
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,1	47 614

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
41 382	53 357	181 933	244 643	139 514	18,5	2,2	9,5	174,1
35 000	57 115	142 711	210 494	105 987	22,1	0,6	10,0	171,0
51 006	60 472	133 947	205 818	109 477	19,1	1,2	11,4	169,3
40 925	51 721	104 348	149 106	88 422	15,5	0,9	11,7	169,7
43 659	63 369	119 066	158 892	101 573	27,9	0,3	9,8	172,3
53 778	60 050	104 014	152 337	90 352	12,1	0,7	11,8	168,8
52 214	68 170	126 304	193 758	108 011	16,6	1,1	10,5	171,2
27 954	34 732	88 185	103 152	67 339	20,8	0,1	10,6	173,3
30 588	47 775	89 134	135 961	78 305	15,0	1,6	11,5	171,1
53 766	70 485	128 221	156 437	100 847	16,2	1,1	11,3	170,6
59 302	67 755	98 394	144 385	93 139	25,6	2,0	10,9	173,4
31 832	40 718	67 252	89 826	58 372	5,6	2,8	10,6	172,9
32 277	37 009	54 240	60 205	46 551	17,0	1,2	11,7	174,4
37 651	45 750	69 445	100 344	61 652	13,2	2,3	12,0	170,4
41 668	49 035	76 813	95 216	65 186	15,2	0,8	10,4	172,8
42 122	49 628	73 918	120 441	69 615	13,8	1,5	10,3	171,3
58 616	74 099	112 986	152 838	96 014	14,8	6,3	10,7	163,7
46 973	50 811	78 152	97 094	68 495	26,6	0,8	11,3	169,4
58 777	61 735	75 772	85 658	70 353	14,8	3,1	9,8	175,6
32 171	39 275	64 652	84 342	55 408	16,3	1,4	10,6	170,7
44 655	47 609	71 891	90 192	64 924	20,2	0,3	10,8	172,7
37 887	46 701	64 901	82 384	57 820	13,8	0,7	11,5	172,4
48 326	56 134	80 714	100 267	71 404	24,7	1,1	10,7	171,2
36 042	40 733	73 823	119 198	65 277	16,5	0,5	10,8	171,2
39 846	46 311	74 143	92 293	66 448	17,4	0,9	9,5	171,1
38 144	57 385	101 926	125 475	80 141	28,3	0,4	9,8	171,3
35 382	56 023	92 617	114 196	77 811	6,8	1,4	10,5	171,4
59 288	73 750	107 660	119 606	93 300	10,6	0,5	9,7	173,6
39 228	43 162	69 492	80 635	57 852	15,9	1,5	10,4	169,5
54 371	69 016	94 974	103 517	82 171	13,6	2,4	10,1	167,7
38 301	46 439	72 416	85 058	59 717	17,0	3,7	9,5	170,2
18 944	20 531	25 892	37 415	25 202	12,3	0,6	8,9	173,3
29 115	30 682	45 351	51 565	38 472	9,1	3,8	9,4	173,2
33 849	39 533	56 546	64 454	48 796	18,0	2,8	12,0	168,4
20 135	26 348	45 203	56 191	38 560	15,0	0,4	10,5	174,1
35 271	43 409	77 357	86 349	60 775	17,5	6,0	11,4	168,8
34 676	44 337	63 904	75 871	55 130	38,5	3,1	11,4	166,3
30 794	37 083	57 883	73 229	49 585	16,2	2,8	11,6	171,4
29 980	35 796	60 395	78 448	50 252	19,6	3,6	11,3	169,4
28 568	33 705	49 610	68 081	44 735	15,2	3,4	11,1	171,2
45 516	47 325	56 722	62 259	55 961	13,6	6,1	11,9	174,5
32 064	37 716	60 463	72 211	50 936	16,3	4,7	12,4	172,1
23 041	26 754	46 857	55 395	39 255	18,2	0,6	9,6	173,5
32 437	41 561	56 095	66 262	48 615	22,8	3,1	10,4	176,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	34 271
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	46 157
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	39 393
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	47 679
3322 Obchodní zástupci	2,8	39 493
3323 Nákupčí	0,7	44 837
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	42 013
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	38 019
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	46 401
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	39 177
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	40 702
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	44 200
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	52 317
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	25 571
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	30 406
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	42 681
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	28 840
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	26 714
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	42 876
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	30 566
4313 Mzdoví účetní	0,1	39 405
4321 Úředníci ve skladech	1,1	35 798
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	37 718
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	44 809
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	26 575
4416 Personální referenti	0,1	41 735
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	28 319
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	19 675
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	36 562
5223 Prodavači v prodejnách	4,8	27 655
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	32 294
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	26 346
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	58 428
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,4	23 269
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,7	31 907
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	44 490
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	39 826
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	43 107
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,3	36 226
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,5	41 013
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	38 486
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	34 655
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	42 662
7412 Elektromechanici	1,4	39 282

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
24 461	30 257	44 037	53 099	36 708	12,7	5,8	10,2	169,3
35 080	40 065	54 534	67 549	49 294	20,7	0,5	11,3	173,0
28 880	33 788	46 899	56 554	41 867	14,9	0,9	10,9	171,5
37 012	42 459	54 940	69 976	53 567	20,0	0,1	11,2	170,5
24 751	32 313	53 684	73 366	45 628	25,8	1,3	10,0	171,0
30 079	36 129	54 907	73 439	48 356	16,6	1,0	10,6	171,3
32 196	36 434	53 665	87 760	47 772	22,5	0,8	11,3	174,2
23 666	31 736	46 771	57 585	40 211	18,4	1,0	10,9	171,7
29 934	38 406	69 921	89 362	56 853	18,5	2,6	9,9	173,4
28 583	35 119	48 410	57 266	42 547	13,0	1,4	11,0	169,7
31 839	36 902	46 119	52 251	41 778	17,0	3,7	11,4	173,8
30 087	35 678	56 101	68 656	46 353	12,0	3,0	11,1	173,4
37 145	41 658	64 001	69 644	52 737	18,6	2,7	9,9	171,6
18 798	20 583	32 639	38 661	27 915	10,1	0,6	10,2	170,3
24 353	25 889	38 551	43 437	33 176	12,8	0,4	9,8	172,3
34 035	36 450	52 842	60 373	45 746	16,5	4,5	12,9	177,2
24 630	26 974	30 713	34 278	29 220	14,4	1,3	10,4	170,5
23 983	25 249	29 479	30 423	27 914	22,1	4,9	9,8	170,2
27 581	35 211	50 245	55 757	42 533	16,0	3,0	11,3	171,9
20 347	23 202	35 866	46 743	34 142	11,6	0,4	10,5	171,1
33 863	34 695	47 407	55 338	42 392	18,8	1,7	12,2	169,8
27 721	30 839	43 400	53 126	37 861	18,0	3,5	11,6	172,4
26 571	31 191	50 001	58 644	40 637	16,5	3,4	12,6	169,6
20 329	32 545	52 443	58 636	42 540	18,4	7,0	11,0	172,7
24 894	25 542	29 184	33 372	27 871	12,0	1,3	10,3	177,0
29 026	34 135	51 271	60 550	43 819	14,8	3,0	12,4	172,2
21 480	24 210	33 939	40 615	29 849	11,5	5,3	11,0	174,2
19 675	19 675	32 160	45 333	29 456	9,9	1,8	9,4	174,3
26 849	30 795	47 597	60 164	41 438	13,2	4,5	10,3	173,7
20 810	23 964	32 771	39 292	28 842	17,1	4,1	10,3	173,6
24 641	28 748	37 088	41 700	33 094	5,8	8,1	11,2	173,0
23 351	24 511	32 395	38 066	28 699	8,7	5,1	9,3	173,4
37 151	44 166	74 498	90 372	61 206	13,6	20,2	10,4	176,1
20 070	21 699	27 405	30 433	24 691	6,4	12,2	9,2	171,1
21 760	25 884	38 129	46 673	33 222	17,1	3,2	11,5	180,2
30 387	35 446	47 535	53 364	42 491	18,6	6,3	12,7	174,0
21 632	29 969	47 668	56 319	39 959	17,8	7,6	13,9	177,0
32 208	36 842	53 885	61 391	46 705	18,0	6,1	11,9	183,2
23 547	28 800	44 321	52 481	37 747	18,4	5,6	13,1	172,1
28 815	33 840	47 812	54 793	41 658	20,5	7,7	13,9	171,2
31 198	32 720	48 108	53 671	40 131	18,6	6,3	13,5	169,4
21 771	26 449	40 727	50 820	35 929	24,2	1,7	10,3	178,1
25 565	33 469	51 714	57 710	42 582	19,2	7,0	12,4	175,0
30 407	35 062	48 015	61 829	42 888	18,9	5,5	12,0	172,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	52 914
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	35 693
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	33 744
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,3	39 658
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	39 262
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,5	36 680
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	32 512
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	60 895
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,0	34 736
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,2	37 449
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	42 800
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	29 007
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	40 034
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,8	35 253
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,3	29 534
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	54 829
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	39 843
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	47 700
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	33 216
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,1	36 966
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,7	35 206
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	35 352
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	30 795
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	28 309
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	31 249

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
35 914	48 756	57 694	61 129	51 396	18,2	9,2	12,6	165,1
20 546	27 438	43 102	46 260	34 675	14,6	6,7	13,8	178,5
27 015	30 351	38 244	43 041	34 465	22,3	7,2	14,2	172,0
26 789	32 906	47 272	51 970	39 955	15,3	5,6	13,9	168,8
27 090	32 189	46 623	53 790	39 900	15,4	11,1	14,8	171,2
24 368	30 974	41 000	47 929	36 463	18,0	10,3	12,0	173,0
26 361	29 533	36 891	42 824	33 810	14,9	7,0	13,8	168,2
34 306	55 103	67 704	73 847	59 313	14,9	28,5	12,9	167,9
24 778	27 091	43 412	45 246	34 750	17,7	6,1	13,4	165,1
26 699	31 664	44 592	49 431	38 362	10,6	6,8	14,0	165,7
30 271	36 864	50 770	56 775	43 565	24,5	6,2	10,9	177,8
22 273	23 589	34 423	42 494	30 483	13,8	7,2	13,0	169,1
29 657	33 478	46 661	60 228	42 026	17,3	11,6	13,3	171,9
24 627	28 323	42 798	47 600	36 111	17,2	5,4	13,6	168,0
18 941	23 677	35 659	40 276	29 977	12,7	4,3	14,1	167,6
44 762	51 010	60 293	63 861	54 590	10,6	17,6	12,3	172,4
35 274	37 305	44 930	47 640	40 818	12,7	13,2	13,1	165,7
40 387	44 109	52 384	56 648	47 585	11,1	28,0	7,9	188,9
21 448	24 314	39 378	44 655	32 976	20,1	4,1	10,0	180,9
23 372	33 327	40 038	44 487	36 428	23,9	6,4	11,7	187,6
20 040	26 364	41 845	48 964	36 094	18,2	2,7	13,9	182,8
25 828	30 873	40 339	44 902	35 506	17,8	5,3	12,1	170,6
23 695	25 687	42 738	46 771	34 454	12,6	7,1	14,1	167,3
18 208	22 158	37 938	43 276	29 975	15,7	4,2	12,1	173,2
20 576	26 272	36 528	42 815	31 807	12,3	3,9	11,4	171,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,3 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 118,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

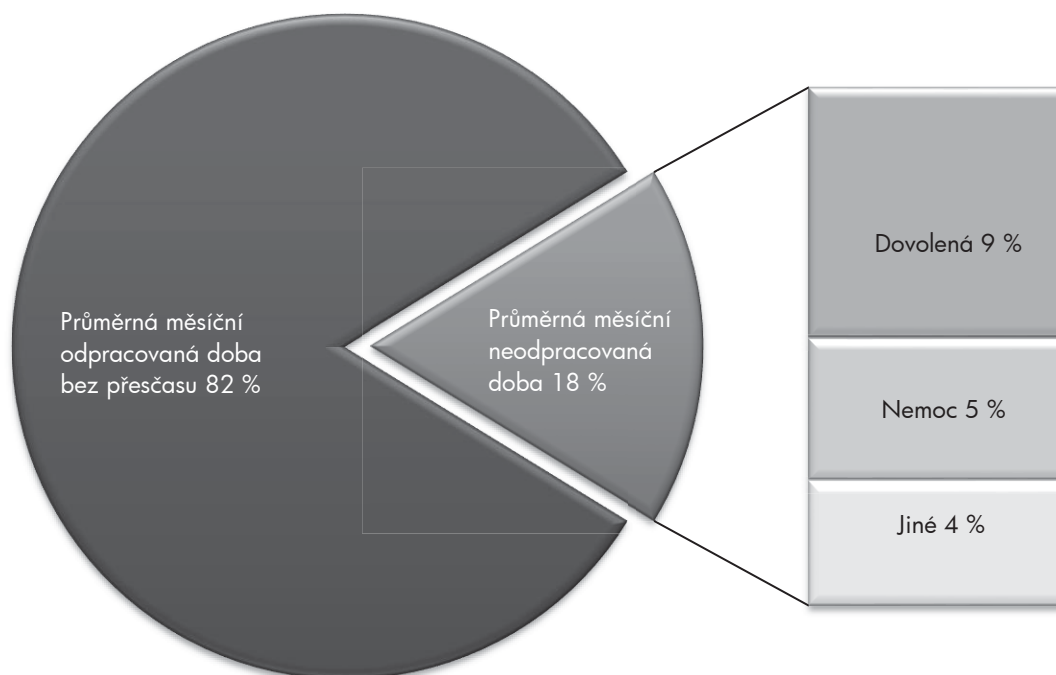
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,8 hod/měs

z toho dovolená 14,4 hod/měs

z toho nemoc 8,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	152,2	1,0	22,0	16,0	0,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	151,3	0,3	19,7	13,0	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	144,2	1,3	25,5	15,4	2,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	149,7	0,8	22,6	14,2	2,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,3	0,5	24,5	16,4	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	148,4	1,7	22,8	15,1	1,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	152,2	0,2	21,1	14,1	0,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	144,8	1,3	26,2	15,3	3,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,4	1,2	23,2	15,8	0,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	141,6	0,2	31,8	16,4	3,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	147,1	1,2	27,1	17,3	5,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	144,3	1,7	30,1	18,9	2,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	144,1	1,5	26,2	16,3	2,5
2144 Strojní inženýři	0,8	146,9	2,2	25,9	15,0	3,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	147,1	1,0	24,2	15,0	2,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	142,2	2,3	21,5	15,6	2,2
2152 Inženýři elektronici	0,2	141,6	1,9	27,9	15,4	5,4
2262 Farmaceuti	0,1	147,2	2,3	29,6	16,6	4,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	142,6	2,3	27,9	14,7	6,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	137,2	0,0	35,6	16,2	4,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,1	0,5	26,3	15,7	1,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	146,3	0,6	24,9	16,2	2,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,3	0,7	25,8	16,2	2,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	146,2	1,2	25,0	14,7	4,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	147,6	1,2	23,7	15,4	2,0
2511 Systémoví analytici	0,1	145,9	0,1	25,7	17,2	3,0
2512 Vývojáři softwaru	0,1	152,6	0,7	21,0	16,8	0,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	145,1	1,2	24,4	15,5	2,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,4	1,1	22,8	14,7	1,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	151,4	0,0	21,9	14,4	0,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	142,7	1,0	25,6	16,3	2,0
3112 Stavební technici	1,5	150,4	1,0	24,0	13,0	2,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	144,8	2,7	24,0	15,8	3,8
3114 Technici elektronici	0,5	137,5	3,0	28,7	15,7	6,3
3115 Strojírenští technici	3,1	144,6	3,1	26,7	15,2	4,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	143,1	1,4	26,2	15,3	5,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	143,6	1,7	27,6	15,0	5,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	148,7	9,7	25,6	15,0	1,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	142,8	4,8	29,2	15,4	5,0
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	146,1	0,9	27,4	11,7	10,2
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,1	149,0	4,7	27,2	14,7	7,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	145,5	2,2	24,5	14,5	5,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	137,3	0,1	35,8	16,1	7,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	146,6	0,5	25,0	14,6	3,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	139,1	0,3	31,4	16,4	5,4
3322 Obchodní zástupci	2,9	145,6	0,1	25,6	13,9	4,7
3323 Nákupčí	0,7	146,7	2,1	24,6	15,4	2,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	146,0	3,4	27,9	15,5	5,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	141,0	1,1	30,7	14,9	5,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	140,6	2,1	33,0	13,8	6,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	142,7	0,7	27,0	15,0	4,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	142,4	0,1	31,6	18,1	5,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	148,2	2,0	25,2	15,1	3,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	146,1	1,9	25,5	15,5	2,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	144,1	0,7	25,9	13,7	6,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	150,4	0,1	22,9	13,7	1,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	145,4	6,4	31,7	16,7	3,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	143,8	1,2	27,2	15,8	9,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	143,8	3,4	28,3	16,9	4,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	147,8	0,5	24,1	14,2	4,5
4313 Mzdoví účetní	0,1	139,9	1,1	30,3	14,9	7,6
4321 Úředníci ve skladech	1,2	143,3	3,6	29,1	14,8	6,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	141,1	1,3	28,5	15,7	5,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	146,2	4,5	26,3	14,7	5,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	148,4	3,8	28,4	15,2	9,7
4416 Personální referenti	0,1	145,5	0,9	26,8	16,2	2,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	140,8	3,0	35,2	14,5	13,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	160,1	1,2	14,1	10,3	1,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	148,9	1,8	25,8	14,8	5,5
5223 Prodači v prodejnách	5,1	147,3	1,6	28,2	13,7	8,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	143,6	1,7	31,6	15,5	11,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	153,4	14,8	22,4	16,0	3,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,4	147,7	3,0	25,1	13,8	8,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,7	147,5	6,6	32,6	12,1	13,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	143,2	4,0	30,6	14,7	8,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	141,7	8,4	35,4	14,2	8,2
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	151,1	13,8	31,5	15,3	7,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,5	139,5	5,1	32,4	14,7	9,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	135,8	5,5	35,1	14,9	12,5
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	138,6	3,5	30,6	14,5	8,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	149,1	4,2	28,7	13,2	9,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	144,8	6,8	29,8	14,9	7,8
7412 Elektromechanici	1,5	142,5	4,0	29,3	14,3	7,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	136,4	1,8	28,6	16,2	7,1
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	140,9	4,7	37,6	15,1	16,2
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,7	135,1	3,2	36,6	15,1	10,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	134,3	3,8	34,2	15,2	9,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	128,9	6,5	41,6	14,7	14,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	141,0	3,8	31,6	13,5	10,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	130,3	4,0	37,5	15,1	14,9
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	134,5	3,3	33,3	18,1	9,6
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	134,9	2,6	30,6	15,0	11,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	151,5	7,6	26,5	13,9	6,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	124,9	3,7	43,7	13,6	15,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	134,5	7,1	36,9	14,6	12,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,9	129,0	3,0	38,7	14,6	13,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	126,0	2,6	41,7	14,6	16,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	142,9	14,1	29,6	14,8	7,0
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	137,2	8,1	28,1	15,9	6,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	157,8	13,6	32,6	13,5	11,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	153,9	7,6	26,8	13,4	7,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,1	161,1	14,0	27,1	12,8	7,2
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,7	154,5	8,5	28,3	13,2	7,3
8344 Obsluha vysokozdvíhých a jiných vozíků a skladníci	4,3	139,3	4,3	31,1	14,6	9,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	127,0	1,1	42,1	15,9	17,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	137,9	3,2	35,1	13,5	13,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	139,4	1,8	32,4	14,5	11,7

Základní informace o hodinovém výdělků

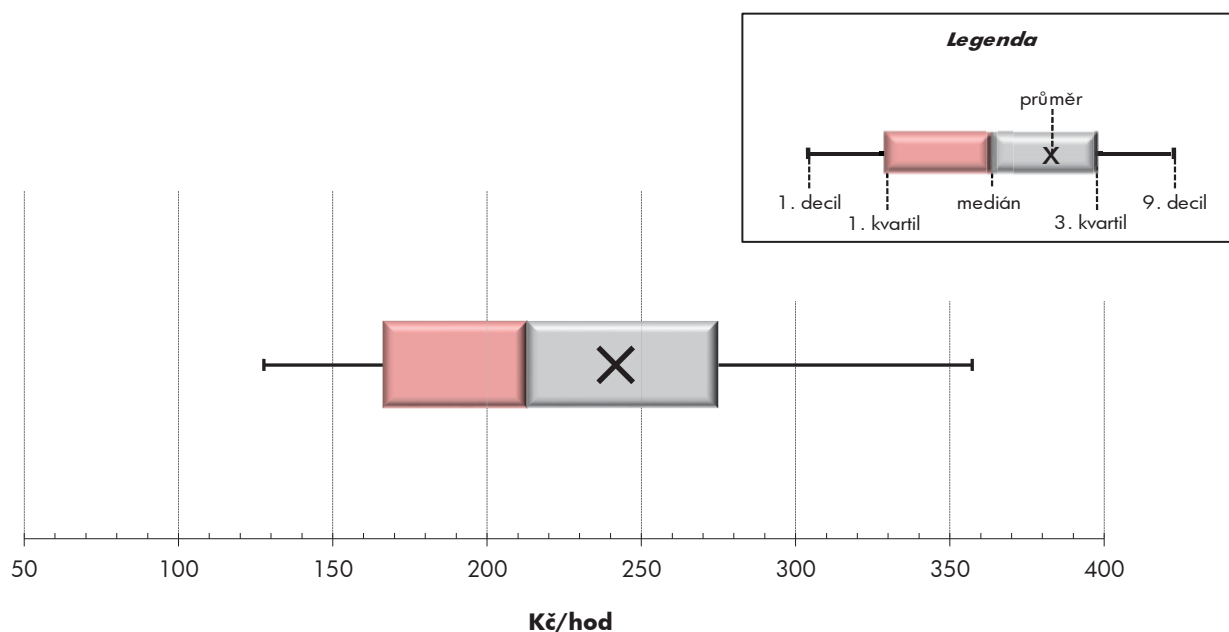
Kraj Vysočina

Medián hodinového výdělku	213,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2022	104,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	127,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	166,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	213,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	275,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	357,2 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	241,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	143,2	213,0	127,7	357,2	241,7
do 20 let	0,8	169,6	132,5	235,0	180,1
20 - 29 let	17,1	207,2	130,6	308,7	220,0
30 - 39 let	29,4	223,4	128,9	385,6	251,7
40 - 49 let	44,3	215,7	127,7	366,4	247,3
50 - 59 let	39,8	211,8	126,7	350,3	239,5
60 a více let	11,9	201,8	129,3	356,5	238,6
MUŽI	87,8	226,2	132,5	388,3	258,1
do 20 let	0,5	175,3	142,8	265,9	187,1
20 - 29 let	11,3	216,9	135,0	319,5	231,8
30 - 39 let	20,2	235,9	128,0	411,9	262,3
40 - 49 let	25,1	232,9	131,1	399,5	268,4
50 - 59 let	22,3	224,9	137,3	399,6	260,1
60 a více let	8,4	210,2	135,7	364,0	251,1
ŽENY	53,1	191,1	122,8	319,2	214,7
do 20 let	0,2	161,9	106,9	202,8	164,1
20 - 29 let	5,6	184,0	126,6	279,1	195,9
30 - 39 let	8,7	195,9	131,8	327,5	226,9
40 - 49 let	18,5	195,9	126,2	321,2	218,8
50 - 59 let	16,8	189,5	118,8	319,3	212,1
60 a více let	3,3	175,3	126,2	325,9	207,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	535,9	238,9	1 410,8	784,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	471,0	209,1	1 119,3	579,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	589,0	287,6	1 119,6	628,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	447,9	237,2	885,0	528,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	559,4	295,2	918,4	630,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	468,6	304,7	874,9	522,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	568,8	296,3	1 078,7	619,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtí	0,3	323,0	161,1	619,0	367,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	356,8	186,0	742,6	438,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	522,4	350,9	862,4	580,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	446,1	351,6	775,9	504,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	255,4	175,8	441,9	300,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	251,5	171,0	338,5	264,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	319,0	220,4	576,1	361,8
2144 Strojní inženýři	0,8	378,2	229,7	548,3	379,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	362,2	250,2	688,7	412,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	529,9	328,5	952,7	577,9
2152 Inženýři elektroniky	0,2	365,3	269,2	577,6	403,7
2262 Farmaceuti	0,1	388,3	338,5	501,8	405,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	301,5	179,7	476,0	330,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	310,0	231,3	529,5	354,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	290,4	207,8	471,9	320,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	350,3	299,0	566,2	385,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	295,5	201,9	541,6	361,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	376,3	213,8	471,0	362,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	426,5	214,0	707,3	437,3
2511 Systémoví analytici	0,1	427,3	202,7	605,2	419,3
2512 Vývojáři softwaru	0,1	430,2	190,9	682,0	433,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	330,1	231,3	490,8	351,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	468,6	261,1	578,8	441,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	314,5	221,0	528,5	352,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	124,3	107,9	220,5	144,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	205,3	172,3	320,5	230,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	263,6	198,6	378,7	285,6
3112 Stavební technici	1,5	192,9	105,3	347,3	219,5
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,3	366,5	202,7	525,6	367,0
3114 Technici elektroniky	0,4	332,8	241,7	449,0	336,1
3115 Strojní technici	3,3	279,5	192,3	417,5	292,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	267,2	160,3	1 838,4	474,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	241,9	167,6	411,3	261,9
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	297,5	252,5	361,3	316,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	282,7	190,3	435,2	325,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	229,9	135,2	310,4	221,0
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,2	257,9	181,8	363,6	278,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	226,6	110,6	346,7	242,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	248,8	180,8	370,5	263,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	246,3	172,1	343,1	252,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	288,1	196,0	425,6	317,2
3322 Obchodní zástupci	3,2	238,6	146,3	407,7	265,4
3323 Nákupčí	0,8	257,3	176,8	442,6	285,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	245,9	185,7	323,9	253,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	239,3	143,9	339,0	246,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	297,4	210,6	487,2	317,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	227,2	169,7	347,4	247,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	283,5	192,1	354,4	278,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	264,5	107,4	343,6	242,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	302,4	204,2	424,8	304,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	141,7	108,7	245,6	187,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	179,5	122,3	260,4	195,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	258,3	184,1	377,9	263,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	169,0	149,3	193,7	171,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	169,6	157,1	204,9	177,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	206,7	154,8	323,1	228,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	178,5	118,4	293,6	205,5
4313 Mzdoví účetní	0,1	230,3	109,6	305,2	224,8
4321 Úředníci ve skladech	1,2	220,6	167,2	311,2	229,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	235,6	156,8	340,0	239,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	253,3	116,2	371,1	249,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	160,2	147,3	188,8	163,8
4416 Personální referenti	0,1	227,3	173,7	354,7	247,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	182,6	116,0	301,1	196,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	220,4	157,6	356,0	244,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,6	162,2	125,4	250,2	172,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	176,6	148,4	237,0	189,7
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	145,7	131,1	210,9	162,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	333,3	199,0	495,1	345,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	120,3	103,8	168,8	129,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,8	181,3	124,2	265,8	193,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	273,5	181,5	360,4	261,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	233,2	125,1	321,1	228,7
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	221,2	164,7	304,1	228,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,6	218,4	137,3	309,2	222,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	241,6	164,7	317,0	243,3
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	219,8	188,3	318,0	235,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	197,0	130,6	276,4	204,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	235,4	143,7	336,6	240,8
7412 Elektromechanici	1,6	243,7	187,1	322,8	251,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	301,6	139,9	351,4	263,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	213,9	119,1	274,6	209,8
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	205,1	167,0	251,6	204,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	239,8	159,4	316,5	241,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	226,4	165,1	299,0	230,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	213,9	131,2	273,1	210,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	205,6	158,2	253,4	206,9
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	352,7	194,2	433,8	347,2
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,0	230,0	149,7	280,9	215,6
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	224,6	179,0	283,3	229,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	255,2	167,7	296,7	239,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	165,7	127,0	246,4	180,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,1	231,0	169,9	335,8	246,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,9	230,8	153,3	309,5	230,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	181,2	113,5	246,4	181,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	325,5	270,0	352,2	316,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	250,7	195,9	309,2	252,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	199,6	168,8	235,9	199,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,8	190,1	121,3	257,0	190,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,6	196,9	143,3	245,4	196,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	205,9	115,6	274,7	202,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,6	210,7	156,4	264,8	209,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	198,5	142,5	272,8	206,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	170,1	110,9	270,5	182,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	154,0	107,3	230,1	162,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 613 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 613	322	489
Počet zaměstnanců	1 773 tis.	46 tis.	23 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	23	5
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	120	71
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	5	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	9
F	Stavebnictví	33	26
G	Obchod, opravy motorových vozidel	51	158
H	Doprava a skladování	20	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	2	10
J	Informační a komunikační činnosti	8	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	35
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	5	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	58
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	3
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	17	10
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	6
S	Ostatní činnosti	5	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednan kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.