

Praha, 23. října 2013

Kariéra bez bariér. Ministerstvo pomáhá najít práci zdravotně postiženým i lidem, kterým je přes 50 let

Mezi nejohroženější skupiny na trhu práce patří zdravotně postižení a lidé nad padesát let. Jejich uplatnění bývá často problematické. K tomu, aby se trend nezaměstnanosti postižených nebo padesátníků změnil, slouží mimo jiné projekty ministerstva práce a sociálních věcí financované z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Před diskriminací chrání postižené [Úmluva o právech osob se zdravotním postižením](#). Ministerstvo se snaží těmto lidem pomoci, a to i využitím prostředků z Evropského sociálního fondu. „**Finance ministerstva putují tam, kde jsou schopni realizovat projekt s hmatatelnými výsledky. Konkrétní přínosy jsou pro nás klíčové,**“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček. Jedním z nich je i projekt [Kariéra bez bariér](#), na který Úřad práce Brno – město vynaložil z Evropského sociálního fondu okolo 50 milionů korun. Projekt je již téměř u konce, běží třetím rokem a byl určen především pro osoby se zdravotním postižením, ale i pro lidi starší 50 let, kteří jsou evidovaní na kterémkoliv úřadu práce Jihomoravského kraje. Podle Jany Malé z brněnského úřadu práce se podařilo zapojit celkem 812 lidí, z toho 562 osob zdravotně postižených. Zbytek tvořili uchazeči o zaměstnání starší padesáti let. I mezi handicapovanými už téměř polovina překročila padesátku.

Na úřadech práce v Jihomoravském kraji se díky tomuto [projektu](#) mohli zaměřit na to, aby se šance žadatelů získat práci zvýšily. Posloužil k tomu ucelený program, tedy poskytování poradenských, motivačních, diagnostických a vzdělávacích aktivit. Nechyběly ani rekvalifikační kurzy. Právě o ně byl mezi klienty největší zájem. „**Zejména si pochvalovali možnost absolvovat až tři vzájemně provázané kurzy, což značně zlepšilo šanci na jejich uplatnění na trhu práce. Největší zájem byl o rekvalifikační počítačový kurz, vyhledávaný byl i kurz pro přípravu strážných,**“ dodává Malá.

Na jižní Moravě zvolili individuální přístup ke každému, kdo se do projektu zapojil. Klientům nabídli podporu v překonání jejich handicapů, konzultace s odborným poradcem či získání informací o jejich silných a slabých stránkách. Osobní asistent pomáhal třeba s přípravou na pracovní pohovory. Podle Malé právě kurzy Bilanční diagnostiky a Motivační program, zaměřený na rozvoj seberealizace, komunikačních a sociálních dovedností, posílení právního vědomí a zvýšení orientace v problematice trhu práce, lidem hodně pomohly.

Na závěr vyplnili klienti anonymní dotazník, díky němuž organizátoři získali zpětnou vazbu a nyní mohou zhodnotit kvalitu nabídnutých služeb. Připravována je závěrečná konference, na níž by měl být na jaře příštího roku celý projekt vyhodnocen. Poslední dostupné údaje hovoří o tom, že ke konci letošního léta jednotlivými aktivitami projektu prošlo a ukončilo je 534 lidí, z nichž 221 nastoupilo do zaměstnání. Dá se tedy hovořit o zhruba 42% úspěšnosti.

Štěpánka Filipová
tisková mluvčí

Užitečné odkazy

Rady a tipy pro nezaměstnané zdravotně postižené a pro starší 50 let:

- <http://www.vetsisance.cz/cz/rady-a-tipy-jak-ziskat-zamestnani>

Dokumenty a články vztahující se k problematice:

- http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/programove_obdobi_2007_-_2013/aktivity_zprostredkujicoho_subjektu/opatreni_3_3
- <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/prispeveknapodporu>
- <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob>