

## Nový zákon zamezí zneužívání nemocenských dávek

Dne 30. 6. 2005 pustila Poslanecká sněmovna do 2. čtení **návrh zákona o nemocenském pojištění**. Novou právní úpravu projednal i Výbor pro sociální politiku a zdravotnictví PS. Návrh řeší celkově nemocenské pojištění a pokud projde schvalovacím procesem, přinese významnou změnu tohoto systému, která je velmi potřebná.

**Současný systém je nevyhovující.** Příjmová solidarita je příliš vysoká a systém nemá dostatečné vnitřní ani vnější mechanismy, které by bránily jeho zneužívání. Přes neustále se zlepšující zdravotní stav obyvatel ČR průměrná délka nemoci podle statistik stoupá a k 31. 12. 2004 činila 34,8 dne (v roce 2003 30,5 dne, v roce 1993 23,2 dne). **Současný systém je velmi nákladný a není motivující pro zaměstnance ani zaměstnavatele. Nový zákon o nemocenském pojištění je jedním z opatření, která mají sociální systém komplexně změnit tak, aby lidi motivoval k práci.**

Vládní Návrh řeší mimo jiné i zavedení stropu pojistného na sociální pojištění. Původně počítal s tím, že se stanoví **maximální hranice vyměřovacího základu pro placení pojistného na sociální zabezpečení** (i pro zdravotní pojištění) v kalendářním roce - v roce 2007 ve výši šedesátinásobku průměrné mzdy (odpovídá pětinásobku měsíčně), v roce 2008 ve výši 48násobku (odpovídá čtyřnásobku měsíčně) a od roku 2009 ve výši 36násobku (odpovídá trojnásobku měsíčně) průměrné mzdy.

Přestože PS návrh zákona v 1. čtení schválila jako celek, během projednávání ve výboru se vyskytly připomínky jednotlivých stran. Proto, aby nebylo ohroženo schválení celého návrhu zákona, přistoupil místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Zdeněk Škromach na parametrické úpravy. Jednou z nich je zastropování pojistného.

**Stropování příjmů pro odvod pojistného souvisí se zákonem o nemocenském pojištění jen okrajově.** Snížení výběru pojistného z důvodu stropování příjmů by bylo v nemocenském pojištění zanedbatelné (pojistné jen 2,5 %). Zásadně může zavedení stropu ale ovlivnit důchodové (pojistné 28 %) a zdravotní pojištění (pojistné 13,5 %). V současné době se připravují systémové změny v obou oblastech. Jejich součástí bude i stropování příjmů.

Není tedy pravdou, že by toto opatření bylo zcela zamítnuto. Zavedení stropování příjmů by se podle návrhu týkalo cca 100 000 lidí s příjmy od trojnásobku průměrné mzdy.

Pokud návrh zákona schválí Parlament a podepíše prezident, měl by vejít v účinnost od 1. 1. 2007.



**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**

**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: [katerina.berankova@mpsv.cz](mailto:katerina.berankova@mpsv.cz)

**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: [vladimir.hruby@mpsv.cz](mailto:vladimir.hruby@mpsv.cz)

[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), [www.noviny-mpsv.cz](http://www.noviny-mpsv.cz)

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.