

Tisková zpráva

V Praze 28. srpna 2012

PROJEKT „VZDĚLÁVEJTE SE PRO STABILITU“ ANEB KURZARBEIT PO ČESKU

S ohledem na současný vývoj české ekonomiky připravilo Ministerstvo práce a sociálních věcí projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu“. Projekt je určen k udržení zaměstnanosti a posílení odborných znalostí zaměstnanců. Realizován bude od poloviny září 2012 až do 31. srpna 2015, s tím, že vzdělávací aktivity musí být ukončeny do 30. června 2015. Zatím je na projekt alokováno 400 000 000 Kč z OPLZZ, s tím, že se po vyhodnocení výsledků předpokládá uvolnění dalších až 400 milionů Kč (ještě do června 2015). Projekt bude realizován Ministerstvem práce a sociálních věcí prostřednictvím Úřadu práce České republiky. Projekt je financován z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Projekt umožní zaměstnavatelům získat finanční příspěvek na realizaci odborného rozvoje zaměstnanců, včetně příspěvku na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců vzniklých za dobu jejich účasti na odborném rozvoji. Doba poskytování podpory je stanovena na 6 měsíců, s možností prodloužení na 12 měsíců v případě, uzná-li Úřad práce ČR toto prodloužení lhůty za účelné a nezbytné pro trh práce. Maximální možná měsíční výše mzdového příspěvku bude činit 31 000 Kč na jednoho zaměstnance včetně odvodů. Skutečná výše mzdového příspěvku bude odvozena podle úrovně mzdy, kterou pobírá konkrétní pracovník (nemůže tedy dojít k faktickému navýšení mzdy).

„Primárním cílem projektu je podpořit udržení pracovních míst u těch zaměstnavatelů, kteří se v souvislosti s negativním vývojem ekonomiky ČR nacházejí **v přechodně obtížné** hospodářské situaci a dočasně nejsou schopni svým zaměstnancům přidělovat práci ve sjednaném rozsahu,“ vysvětluje ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Zaměstnavatelům bude umožněno, aby pro své zaměstnance v době, kdy jim nejsou schopni přidělit práci, **realizovali odborný rozvoj**. „Tím dojde kromě udržení pracovních míst k naplnění druhého, neméně podstatného cíle projektu – **zvýšení kvalifikace zapojených zaměstnanců** a posílení jejich zaměstnatelnosti,“ říká Karel Machotka, náměstek ministra práce.

Účast v projektu je tedy výhodná jak pro zaměstnavatele s přechodnými hospodářskými obtížemi, tak pro jeho zaměstnance. Projekt rovněž umožní zaměstnavatelům posílit konkurenceschopnost v období po překonání hospodářských potíží, neboť jim bude umožněno nejenom zachovat si stávající klíčové zaměstnance, ale rovněž posílit jejich odborné dovednosti, včetně možnosti osvojit si nové výrobní postupy. „Doba poskytování podpory je stanovena na půl roku, s možností prodloužení až na 12 měsíců, pokud takové prodloužení uzná Úřad práce ČR za účelné a nezbytné pro trh práce,“ doplňuje Jaromír Drábek.

Finanční příspěvek může získat jen ten zaměstnavatel, který:

- Prokáže v meziročním kvartálním srovnání tržeb ku počtu zaměstnanců pokles o více než 20 %. Posuzovat se tedy bude objem tržeb na jednoho zaměstnance

v období 3 kalendářních měsíců před podáním žádosti se srovnatelným obdobím předcházejícího roku.

- Alespoň jeden kalendářní měsíc před podáním žádosti byl nucen u zaměstnanců navržených do odborného rozvoje aplikovat § 209 ZP (*Paragraf stanoví překážku v práci na straně zaměstnavatele, kdy zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnanci práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách, tzv. částečná nezaměstnanost. Následně tedy může výši poskytované náhrady mzdy činit pouze 60 % průměrného výdělku.*)
- Prokáže, že svým zaměstnancům nebyl schopen přidělovat práci v rozsahu přesahujícím 20 % stanovené týdenní pracovní doby. Výpadek práce však zároveň může činit maximálně 60 % stanovené týdenní pracovní doby.
- Zároveň musí zaměstnavatel splnit podmínky pro poskytnutí veřejné podpory podle pravidla „de minimis“ či „blokové výjimky na vzdělávání“ a podmínky stanovené v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Příspěvek bude zaměstnavateli poskytován jak k úhradě mzdových nákladů, tak k úhradě vzdělávací aktivity. Za mzdové náklady je považována náhrada mzdy, kterou zaměstnavatel zaměstnanci vyplatí za dobu účasti na vzdělávací aktivitě v souladu se zákoníkem práce, a to včetně odvodů na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. O podmínkách účasti na odborném rozvoji uzavře zaměstnavatel se zaměstnancem kvalifikační dohodu a účast zaměstnance v projektu bude dobrovolná.

Příspěvek bude zaměstnavateli rovněž poskytován na úhradu nákladů vlastního odborného rozvoje, tedy na úhradu kurzového.

V případě, že zaměstnavatel bude zajišťovat odborný rozvoj svým interním lektorem, bude příspěvek poskytnut na úhradu mzdových nákladů tohoto lektora, a to maximálně do výše 230 Kč/hod.

Mzdový příspěvek bude zaměstnavateli poskytován měsíčně, příspěvek na úhradu nákladů za vzdělávání až po ukončení vzdělávací aktivity a prokázání úhrady těchto nákladů zaměstnavatelem. Uznatelnými náklady jsou pouze ty, které vzniknou až po podpisu dohody o poskytnutí příspěvku.

Další informace i samotná výzva budou do konce srpna zveřejněny na www.esfcr.cz.

Viktorie Plíková
vedoucí tiskového oddělení
a tisková mluvčí