

Platové tarify pedagogických pracovníků

Rok	Platový tarif v 8. PT/8 PS (Kč/měsíc)	Právní předpis	Účinnost právního předpisu
2006	13 810	nařízení vlády č. 537/2005 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 330/2003 Sb.	1. 1. 2006 – 31. 12. 2006
2007	14 490	nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 1. 2007 – 31. 5. 2009
2008	14 490	nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 1. 2007 – 31. 5. 2009
2009 (I. – V.)	14 490	nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 1. 2007 – 31. 5. 2009
2009 (VI. – XII.)	15 000	nařízení vlády č. 130/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 6. 2009 – 31. 12. 2010
2010	15 000	nařízení vlády č. 130/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 6. 2009 – 31. 12. 2010
2011	16 250*	nařízení vlády č. 381/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 1. 2011 – 31. 12. 2011
2011	15 000**	nařízení vlády č. 381/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 1. 2011 – 31. 12. 2011
2012	16 250***	nařízení vlády č. X/2011 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 1. 2012 - současnost

* S účinností od 1. ledna 2011 byly zavedeny dvě samostatné stupnice platových tarifů pro pedagogické pracovníky. Pedagogickému pracovníkovi, který splňoval obě stanovené podmínky (viz text odpovědi), příslušel za přímou pedagogickou činnost platový tarif podle vyšší stupnice platových tarifů. V nově konstruované stupnici platových tarifů odpovídá požadované platové třídě a platovému stupni 8. platová třída a 3. platový stupeň (započitatelná praxe do 19 let).

** Pedagogickému pracovníkovi, který nesplňoval alespoň jednu ze dvou stanovených podmínek, příslušel za přímou pedagogickou činnost platový tarif podle nižší stupnice platových tarifů.

*** S účinností od 1. ledna 2012 dojde opět ke sjednocení stupnic platových tarifů pro pedagogické pracovníky bez ohledu na skutečnost, zda splňují stanovené podmínky pro přiznání platového tarifu. Zaměstnavatel ovšem může využít tzv. zvláštní způsob určení platového tarifu (viz text odpovědi). Z uvedeného vyplývá, že platový tarif v 8. platové třídě a ve 3. platovém stupni (započitatelná praxe do 19 let) není zcela podstatný.

Platové tarify zdravotnických pracovníků

Rok	Platový tarif v 8. PT/8 PS (Kč/měsíc)	Právní předpis	Účinnost právního předpisu
2006	15 340	nařízení vlády č. 537/2005 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 330/2003 Sb.	1. 1. 2006 – 31. 12. 2006
2007	16 440	nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 1. 2007 – 31. května 2009
2008	16 440	nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 1. 2007 – 31. května 2009
2009 (I. – V.)	16 440	nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 1. 2007 – 31. května 2009
2009 (VI.)	17 020	nařízení vlády č. 130/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 6. 2009 – 30. 6. 2009
2009 (VII. – XII.)	17 620	nařízení vlády č. 201/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 7. 2009 – 31. 12. 2010
2010	17 620	nařízení vlády č. 201/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 7. 2009 – 31. 12. 2010
2011	17 620*	nařízení vlády č. 381/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 1. 2011 – současnost
2012	17 620*	nařízení vlády č. 381/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	1. 1. 2011 – současnost

* S účinností od 1. ledna 2011 může zaměstnavatel využít tzv. zvláštní způsob určení platového tarifu (viz text odpovědi). Z uvedeného vyplývá, že platový tarif v 8. platové třídě a v 8. platovém stupni není zcela podstatný.