



Nový zákon o nemocenském pojištění přinese finanční úlevu všem podnikům

Tisková zpráva

V rámci koncepce reformy veřejných financí dostalo Ministerstvo práce a sociálních věcí úkol vypracovat věcný záměr zákona o nemocenském pojištění.

Mezi hlavní principy nové právní úpravy patří i převedení výplaty nemocenských dávek ze státu na zaměstnavatele. Během prvních 14ti dnů by vyplácely náhradu mzdy firmy, ale **pouze za pracovní dny**. Od 15. dne převezme výplatu nemocenských dávek Česká správa sociálního zabezpečení. Důvodem navrhované změny je snaha zamezit zneužívání systému, více zapojit zaměstnavatele do systému nemocenského pojištění a motivovat je k tomu, aby pro své zaměstnance systematicky vytvářeli zdravé pracovní podmínky. Tato praxe je běžná a s úspěchem využívaná ve většině států Evropské unie.

Tuto změnu bude stát zaměstnavatelům kompenzovat tím, že jim sníží procentní sazbu při odvodu pojistného. To znamená, že část pojistného, kterou platí firma za zaměstnance na nemocenské pojištění, bude nižší. A to pro všechny zaměstnavatele bez rozdílu.

Pro názornost pár příkladů:

Podnik A

Počet zaměstnanců **5**
Průměrná mzda **18 831 Kč**

Souhrn všech hrubých platů, ze kterých zaměstnavatel platí pojistné **1 129 860 Kč**
Průměrná nemocnost **6,77%**

V současné době, kdy je pojistné **3,30%** zaměstnavatel zaplatí na odvodu ročně **37 285 Kč** celkem.

Pokud by bylo pojistné sníženo na **1,5%**, zaplatil by zaměstnavatel za **1. - 14. den nemoci 14 277 Kč**,
od 15. dne pak na pojistném **16 948 Kč**.

Celkem 31 225 Kč ročně. Tedy o 6 061 Kč méně než v současné době.

Podnik B

Počet zaměstnanců **20**
Průměrná mzda **18 831 Kč**

Souhrn všech hrubých platů, ze kterých zaměstnavatel platí pojistné **4 519 440 Kč**
Průměrná nemocnost **6,77%**

V současné době, kdy je pojistné **3,30%** zaměstnavatel zaplatí na odvodu ročně **149 142 Kč** celkem.

Pokud by bylo pojistné sníženo na **1,5%**, zaplatil by zaměstnavatel
za **1. - 14. den nemoci 57 108 Kč**,
od **15. dne** pak na pojistném **67 792,- Kč**.

Celkem 124 899 Kč ročně. Tedy o 24 242 Kč méně než v současné době.

Podnik C

Počet zaměstnanců **100**
Průměrná mzda **18 831 Kč**

Souhrn všech hrubých platů, ze kterých zaměstnavatel platí pojistné **22 597 200 Kč**
Průměrná nemocnost **6,77%**

V současné době, kdy je pojistné **3,30%** zaměstnavatel zaplatí na odvodu ročně **745 708 Kč** celkem.

Pokud by bylo pojistné sníženo na **1,5%**, zaplatil by zaměstnavatel
za **1. - 14. den nemoci 285 538 Kč**,
od **15. dne** pak na pojistném **338 958 Kč**.

Celkem 624 496 Kč ročně. Tedy o 121 211 Kč méně než v současné době.

Nová právní úprava v oblasti nemocenského pojištění je velmi potřebná. **Současný systém je nevyhovující.** Příjmová solidarita je příliš vysoká. Systém nemá dostatečné vnitřní ani vnější mechanismy, které by bránily jeho zneužívání - přes neustále se zlepšující zdravotní stav obyvatel ČR, nemocnost, podle statistik, stoupá. Navíc je současný systém velmi nákladný. Problémy souvisí s organizací a financováním zdravotnictví, s problémy trhu práce a systémem sociálních dávek. **Dosavadní systém málo přispívá k platnosti zásady, že práce se musí vyplatit.**