



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Mzdová sféra
Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 35 912 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 105,6 %

Diferenciace

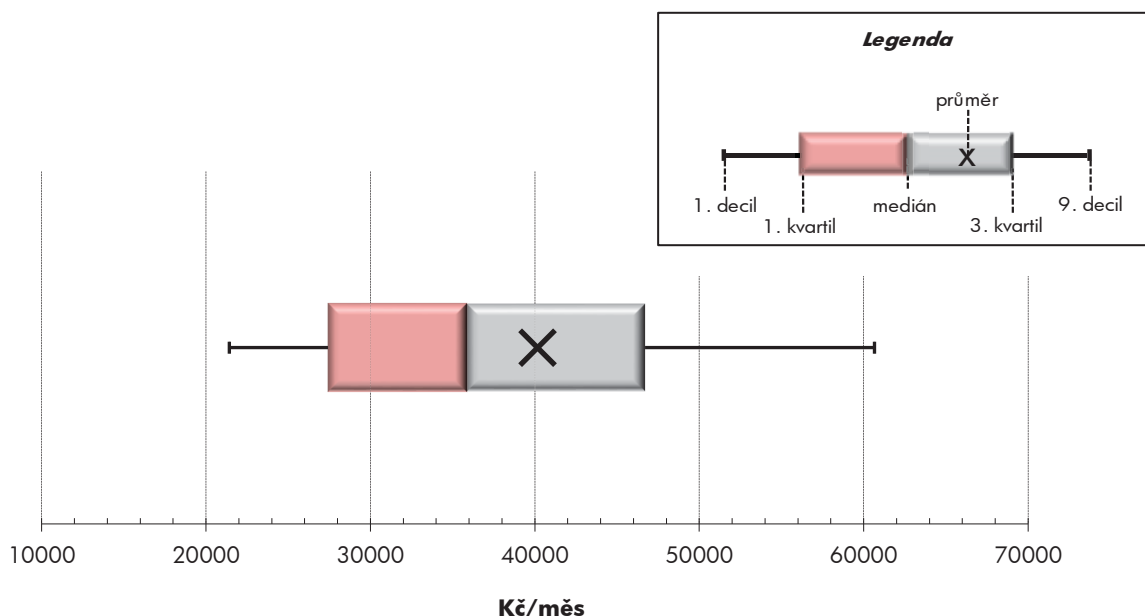
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 418 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 417 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	35 912 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	46 702 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	60 654 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 40 165 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,0 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	11,3 %

Průměrná placená doba 172,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 143,8 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Pardubický kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	143,8	35 912	105,6	
do 20 let	0,5	27 760	111,3	
20 - 29 let	18,9	33 698	104,7	
30 - 39 let	31,5	37 497	106,3	
40 - 49 let	43,4	36 747	105,7	
50 - 59 let	38,5	35 050	104,5	
60 a více let	11,0	36 747	108,4	
MUŽI	87,4	38 358	105,0	
do 20 let	0,4	27 919	113,3	
20 - 29 let	12,3	35 059	105,0	
30 - 39 let	21,1	39 928	105,9	
40 - 49 let	24,6	40 807	108,0	
50 - 59 let	21,8	37 950	104,3	
60 a více let	7,3	38 084	106,9	
ŽENY	56,4	32 749	106,4	
do 20 let	0,2	27 551	110,3	
20 - 29 let	6,7	32 003	106,5	
30 - 39 let	10,4	33 122	105,7	
40 - 49 let	18,8	33 719	106,9	
50 - 59 let	16,7	32 047	106,8	
60 a více let	3,7	32 798	106,1	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Pardubický kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	13,9	31 434	103,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	53,8	32 820	104,4
Střední s maturitou	K-M	50,1	37 817	106,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,0	41 416	105,8
Vysokoškolské	T,V	15,0	50 311	108,7
Neuvedeno		4,0	31 275	122,3
CELKEM - mzdová sféra	143,8	35 912	105,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 418	27 417	46 702	60 654	40 165	17,0	4,1	11,3	172,8
19 569	22 279	33 984	38 515	28 276	13,2	4,5	9,6	173,3
20 391	26 515	41 351	50 043	34 918	15,0	4,6	11,3	173,1
21 661	28 545	48 664	60 879	41 076	16,9	3,8	11,5	173,1
21 507	27 817	48 886	65 250	41 986	17,6	3,8	11,2	172,7
21 790	27 069	45 686	59 917	39 835	17,1	4,2	11,4	172,6
21 496	27 504	47 249	63 199	41 128	17,3	4,5	11,4	172,8
21 195	28 156	49 940	64 618	42 792	18,0	4,3	11,2	173,7
18 897	21 498	34 466	41 037	28 484	14,0	4,0	9,6	173,4
20 294	26 666	43 124	51 519	35 757	16,2	4,6	11,2	173,4
21 339	29 385	51 845	64 479	43 500	17,9	3,9	11,3	173,5
20 691	28 536	52 983	72 125	45 430	18,6	4,1	11,0	174,1
22 648	28 281	49 685	65 218	43 351	18,4	4,7	11,2	173,7
22 234	28 231	48 826	65 033	42 714	17,9	5,0	11,3	173,3
21 721	26 696	41 076	52 578	36 095	15,0	3,6	11,7	171,5
21 039	22 279	32 101	35 501	27 849	11,7	5,6	9,5	173,1
21 117	26 208	38 039	46 434	33 373	12,6	4,7	11,5	172,4
22 140	27 599	41 884	52 316	36 187	14,5	3,4	11,8	172,4
22 404	27 295	42 604	55 570	37 469	15,9	3,3	11,6	170,8
21 063	26 101	39 977	51 564	35 260	15,0	3,6	11,7	171,1
20 720	26 186	43 512	60 631	37 952	16,0	3,4	11,6	172,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 657	25 156	37 976	45 152	32 612	16,0	5,5	12,4	172,6
20 181	25 183	41 714	50 710	34 799	16,2	5,2	12,0	173,5
23 383	28 975	49 279	62 525	41 664	17,6	3,7	11,0	172,3
26 666	32 869	53 374	68 200	46 151	17,1	3,4	11,0	171,7
28 101	36 800	70 249	98 241	60 096	17,5	2,0	10,7	171,9
19 780	21 438	43 612	53 711	34 432	17,2	5,0	8,9	175,0
21 418	27 417	46 702	60 654	40 165	17,0	4,1	11,3	172,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	81,3	32 397
T	Nemanuální pracovníci	62,5	41 436
1	Řídící pracovníci	4,2	70 398
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	74 196
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	72 907
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	51 791
2	Specialisté	11,3	54 094
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,6	53 575
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,1	53 209
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	45 437
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	64 618
25	Specialisté v oblasti ICT	1,7	54 585
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	43 087
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,7	42 114
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,2	45 038
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,2	40 273
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,1	40 727
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	35 960
35	Technici v oblasti ICT	1,8	45 078
4	Úředníci	14,3	32 077
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,8	29 351
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,5	30 789
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,3	35 364
44	Ostatní úředníci	0,7	28 713
5	Pracovníci ve službách a prodeji	15,4	27 295
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,8	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,5	29 813
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	31 680
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	25 913

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 177	24 797	40 957	49 746	34 089	16,2	5,6	11,9	173,5
25 742	31 858	55 546	74 311	48 068	17,6	2,7	10,8	171,9
36 856	50 894	108 899	156 905	88 826	21,4	2,0	10,3	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 897	53 001	117 416	156 905	92 430	22,8	2,5	10,2	171,3
41 754	55 552	105 900	155 195	86 734	19,3	1,8	10,5	171,8
36 355	42 790	80 439	109 940	68 209	27,3	1,9	9,6	174,7
34 818	42 008	70 223	89 187	59 283	15,9	2,7	11,5	172,0
34 468	42 833	67 847	84 809	58 209	16,1	2,8	11,5	170,9
36 800	39 240	68 080	90 652	58 347	8,9	6,5	12,4	172,1
33 644	39 338	53 862	71 252	49 462	19,6	2,4	13,8	173,2
38 627	48 541	75 180	97 961	66 224	21,0	0,4	10,9	172,2
32 521	39 140	73 425	93 109	60 354	14,2	2,1	10,4	172,9
24 158	34 788	60 850	76 832	48 335	13,0	1,7	10,3	172,7
27 680	33 916	53 032	65 633	45 762	17,9	3,0	10,8	171,7
27 362	35 391	57 364	70 414	48 391	17,0	3,7	11,2	171,1
28 571	34 560	48 492	55 297	41 790	11,8	9,4	11,1	170,8
27 042	32 290	50 565	64 416	44 220	20,2	0,8	10,5	172,3
30 550	32 279	41 581	47 019	38 057	14,6	2,6	10,4	173,5
27 874	36 210	53 878	67 136	47 070	19,3	2,0	9,5	172,5
22 547	27 222	40 355	50 993	35 323	17,1	1,9	10,3	172,5
19 555	23 472	36 015	45 480	32 101	16,4	0,6	9,9	172,7
24 465	28 336	36 123	40 935	32 361	13,4	1,9	11,4	173,4
24 695	28 883	44 233	55 444	38 348	18,8	2,5	10,1	172,0
25 613	26 583	34 180	42 027	31 498	11,5	2,3	10,8	174,9
20 050	21 680	34 173	43 107	30 296	15,6	4,6	9,6	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 190	24 270	36 108	44 835	32 577	21,1	2,8	9,4	173,3
25 355	27 688	34 905	38 148	31 801	9,4	10,3	11,4	170,8
19 689	21 894	35 369	50 092	30 447	8,7	15,5	9,3	167,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,2	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	23,1	37 657
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,4	31 706
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,0	40 166
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,1	41 819
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,4	29 811
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,8	33 150
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,3	37 099
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,9	31 149
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,6	32 726
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,9	25 502
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	23 009
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,5	25 686
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		143,8	35 912

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 068	28 083	45 936	53 655	37 891	17,8	4,8	12,3	173,7
17 755	23 817	42 920	52 092	33 808	18,9	2,8	11,0	175,3
24 572	32 612	47 471	54 455	40 170	18,7	5,3	12,7	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 026	34 600	50 564	60 673	43 689	13,7	6,4	12,4	173,4
18 747	21 618	37 958	44 424	30 868	13,9	4,4	11,8	171,7
20 978	26 409	40 708	49 460	34 771	15,7	6,6	12,5	173,8
23 594	29 436	44 452	51 035	37 835	16,9	7,5	13,4	169,5
21 711	26 604	36 438	41 912	31 933	12,9	4,9	15,2	170,1
20 192	24 108	41 302	52 285	34 756	16,6	7,1	10,5	178,4
17 889	20 121	32 206	40 826	27 594	13,9	3,4	11,7	172,9
17 382	20 438	27 481	31 367	24 362	13,3	2,4	10,4	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 890	20 030	31 637	38 758	27 144	13,1	3,0	12,4	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 418	27 417	46 702	60 654	40 165	17,0	4,1	11,3	172,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	111 975
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	84 743
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	76 618
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	74 751
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	74 196
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	79 750
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	76 571
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	59 750
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	87 802
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	101 390
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	93 030
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	49 543
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	52 586
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	50 769
2144 Strojní inženýři	0,7	57 147
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	49 816
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	64 742
2152 Inženýři elektronici	0,1	64 451
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,0	66 275
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	53 168
2262 Farmaceuti	0,2	64 117
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	41 992
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	59 642
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	63 017
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	60 364
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	64 156
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	52 274
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	51 470
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	50 299
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	73 745
2511 Systémoví analytici	0,2	71 328
2512 Vývojáři softwaru	0,5	61 738
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	73 532
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	46 792
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	64 818
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	68 936
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	65 701
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	74 365
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	41 005
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	25 038
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	54 076
3112 Stavební technici	0,8	39 885
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	49 082
3114 Technici elektronici	0,5	40 343

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 394	51 683	172 747	282 559	149 146	24,9	1,1	9,4	172,9
39 154	62 068	120 550	155 183	94 709	22,3	2,5	10,0	170,9
52 294	56 844	114 382	161 770	91 979	14,7	2,5	10,6	170,5
43 988	57 686	117 260	158 220	95 984	18,6	1,7	10,4	171,1
30 688	43 911	114 087	166 777	94 516	33,4	0,6	9,8	171,9
50 767	63 081	115 181	155 886	93 770	12,1	7,7	11,1	170,7
47 748	57 700	112 345	151 909	92 499	17,7	1,2	9,9	169,9
33 245	44 065	75 290	106 580	68 899	19,5	1,7	11,7	172,6
46 590	62 677	120 114	166 335	94 690	16,2	2,0	11,3	172,9
57 331	66 483	134 711	165 956	106 494	15,8	4,7	11,3	175,7
58 816	69 980	154 351	221 705	118 016	24,5	1,1	10,6	173,4
33 719	41 506	80 439	116 472	69 255	30,2	2,3	9,4	175,2
34 842	46 064	58 247	63 898	53 328	7,6	3,7	14,6	175,5
35 277	42 509	59 318	77 149	55 212	13,7	1,8	13,4	169,8
42 144	46 748	69 573	84 643	61 401	17,1	7,0	11,0	173,3
35 943	42 066	63 668	89 210	54 982	16,0	2,3	12,9	172,8
40 328	50 037	78 165	92 150	66 984	17,2	3,9	10,8	173,4
45 423	53 457	80 233	106 165	70 034	9,9	0,6	11,2	172,5
45 213	55 105	80 623	81 321	66 617	15,8	3,9	11,0	167,5
42 861	48 899	58 767	64 514	53 949	5,7	14,6	12,3	172,2
53 703	58 877	71 742	90 540	68 147	12,3	3,1	10,4	174,9
38 433	40 402	44 461	47 469	42 753	8,4	0,7	12,5	172,9
26 615	43 723	76 294	85 401	61 669	21,8	0,4	11,0	171,4
45 970	52 729	76 216	99 676	67 647	20,1	0,1	10,5	172,1
41 375	50 067	79 688	89 385	65 885	20,1	0,6	10,9	173,3
37 105	50 802	82 948	111 286	72 895	16,3	0,3	11,0	172,6
31 992	37 606	65 176	99 893	57 284	15,6	1,1	11,7	172,8
35 923	39 945	58 576	65 872	50 814	12,2	0,6	12,2	172,4
30 355	38 652	68 134	86 843	56 569	16,0	0,5	10,7	172,7
43 431	50 416	95 153	114 925	75 044	27,2	0,6	10,1	169,9
46 128	57 086	86 378	109 093	74 403	16,2	1,7	11,0	172,1
39 725	47 270	72 119	89 689	62 988	13,7	0,7	11,0	173,2
49 705	59 238	84 830	101 672	74 855	13,9	2,4	10,6	173,0
35 011	39 140	54 094	67 094	48 443	10,6	0,7	11,7	173,7
45 589	52 536	79 839	107 175	75 170	18,4	7,5	10,2	172,1
47 338	52 807	99 113	103 372	72 650	17,3	4,2	10,4	169,6
51 772	57 162	89 793	109 314	75 139	16,5	0,2	11,5	171,0
51 911	54 893	77 335	91 237	70 717	20,8	0,9	10,5	175,2
35 329	36 808	48 162	62 674	44 069	11,9	5,8	11,6	173,6
20 559	21 797	34 788	43 111	28 611	10,2	2,7	9,9	173,3
36 471	37 727	64 726	77 183	55 953	31,6	0,9	11,4	173,3
22 279	27 425	59 860	71 180	47 335	21,7	1,9	10,0	172,4
34 909	39 816	62 072	73 807	52 446	14,8	2,3	10,9	169,6
28 936	33 862	48 203	61 525	42 785	9,2	3,4	13,6	171,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3115 Strojírenští technici	3,0	46 965
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	38 998
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	45 236
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	49 726
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	42 874
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	39 689
3256 Praktické sestry	0,2	44 985
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	46 580
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	40 496
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	48 245
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	51 287
3322 Obchodní zástupci	2,8	41 132
3323 Nákupčí	1,0	40 487
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	42 713
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	36 262
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	47 866
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	37 736
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	39 332
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	49 653
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	53 455
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	28 706
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	34 846
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	32 626
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	28 905
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	28 632
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	35 226
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,2	34 101
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	34 658
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	29 002
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	35 649
4321 Úředníci ve skladech	1,8	32 440
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	36 984
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	41 720
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	27 938
4416 Personální referenti	0,1	39 697
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	45 999
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	28 913
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	37 347
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	28 760
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	32 433
5244 Prodejci po telefonu	0,1	44 683
5312 Asistenti pedagogů	0,0	27 717
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	33 941
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	30 473

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 680	38 584	56 708	64 609	47 900	17,8	2,5	11,2	171,0
27 047	31 610	47 906	57 634	41 555	14,9	4,1	11,5	167,5
28 444	35 657	58 149	68 643	48 583	16,4	2,2	12,5	170,0
33 710	39 069	60 530	75 082	52 644	17,8	4,9	12,0	172,1
38 178	39 593	48 584	54 149	45 225	7,3	5,3	17,2	176,9
28 571	28 990	51 831	58 064	42 339	6,7	11,8	10,6	169,9
30 392	39 277	47 719	51 462	43 445	4,1	22,3	10,7	170,4
36 415	40 430	57 222	71 584	50 888	21,6	0,4	11,3	172,9
27 513	31 885	48 076	59 183	41 976	18,1	0,9	10,6	172,0
34 772	40 298	56 083	59 408	47 668	20,9	0,7	10,9	174,3
40 687	46 415	64 794	92 350	60 149	24,1	0,1	11,2	171,6
23 493	31 495	55 985	79 799	46 842	24,8	0,6	9,4	172,5
30 914	34 568	49 357	58 545	43 351	16,4	0,6	10,8	172,0
33 626	37 072	48 354	64 964	49 284	17,4	1,0	11,7	171,4
27 080	30 346	45 897	55 101	39 393	20,4	1,0	11,0	172,9
33 093	39 632	61 153	73 327	52 711	19,6	1,9	10,9	172,7
27 752	31 238	47 140	60 389	41 848	18,0	0,8	10,9	171,8
33 517	35 466	44 314	49 220	40 292	13,4	3,1	11,6	173,3
33 112	37 619	53 878	68 399	49 894	20,4	1,6	8,8	172,3
37 449	44 800	62 099	71 474	54 932	22,2	2,0	12,2	172,0
19 413	23 058	35 075	43 609	31 390	16,5	0,6	9,6	173,2
27 053	29 019	46 421	58 402	39 606	16,5	0,9	11,2	166,4
27 951	28 664	35 943	43 283	33 856	14,0	2,3	14,9	169,8
25 323	27 383	30 588	33 646	29 240	14,0	1,2	10,8	168,0
24 508	26 769	31 055	33 679	28 974	27,6	5,0	9,7	174,8
29 082	31 441	37 886	43 388	36 261	12,6	0,1	12,3	173,3
26 208	29 902	38 787	43 588	34 876	15,7	1,3	12,3	173,1
27 963	32 429	38 908	39 880	34 518	23,4	1,9	11,4	172,2
23 061	26 411	36 826	44 098	32 817	16,1	0,7	9,6	170,7
29 924	32 243	41 401	45 371	37 134	13,7	1,3	10,8	175,6
25 942	29 091	39 639	46 310	35 018	15,9	2,2	11,4	172,8
26 664	32 174	44 822	53 555	39 046	14,0	2,0	11,8	170,5
21 164	30 601	53 782	64 198	43 933	23,1	5,1	9,5	172,3
25 600	26 404	30 815	34 581	28 902	11,4	3,0	10,7	176,1
22 672	33 080	47 556	56 082	40 566	13,2	1,2	11,0	171,7
41 653	43 564	48 920	52 322	46 047	11,0	21,7	12,5	171,5
21 123	24 481	34 380	40 423	30 323	7,9	3,5	10,3	174,1
27 092	31 350	47 972	61 297	44 008	23,3	2,9	10,3	176,0
20 116	23 708	34 009	41 438	30 323	20,0	2,4	9,3	172,6
25 226	28 558	36 179	39 760	32 654	9,9	7,1	10,7	172,9
35 643	39 758	50 565	56 570	45 562	28,9	0,2	13,6	172,8
25 268	26 541	30 275	33 612	28 973	10,1	0,1	17,6	173,6
27 829	30 398	36 930	39 890	34 079	8,4	12,6	10,8	171,2
24 706	26 504	34 005	36 260	30 479	6,3	12,4	11,9	169,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	51 594
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	24 761
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	43 285
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	45 720
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	43 953
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,4	25 083
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	37 775
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,6	42 860
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	39 244
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	41 017
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	38 443
7412 Elektromechanici	1,3	42 298
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	57 621
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	36 094
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	41 036
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	34 766
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	47 160
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	39 766
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,9	37 373
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	23 151
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	46 213
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	42 068
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	38 637
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	26 919
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,2	30 966
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	34 388
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	42 774
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,7	28 523
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	33 317
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	21 914
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	26 669
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	27 667

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 448	42 561	60 973	67 612	52 850	12,4	20,8	10,6	167,5
18 777	21 123	28 438	37 089	26 184	7,2	13,6	8,8	167,8
27 506	37 118	48 581	54 245	42 558	18,3	5,4	13,1	171,1
24 691	40 551	51 274	57 526	44 707	15,0	5,6	13,3	173,9
33 560	35 437	54 049	60 478	45 167	12,5	4,9	13,0	170,3
21 001	21 956	33 192	42 716	28 887	13,7	1,0	8,2	174,1
22 347	29 635	44 041	49 540	36 890	14,8	4,5	13,6	173,3
30 027	35 144	50 109	56 992	43 035	19,6	7,3	13,8	173,7
23 319	32 479	48 002	51 832	39 225	19,4	2,8	11,7	175,0
29 204	33 752	47 591	55 114	41 736	24,7	5,5	11,3	173,0
27 141	29 368	47 054	54 232	39 538	17,0	5,9	10,4	173,6
28 231	35 173	50 117	56 868	43 243	13,3	5,7	12,4	173,5
40 793	46 469	67 735	72 676	58 225	16,3	11,7	11,6	176,2
29 491	31 544	39 609	46 232	37 019	10,0	3,9	15,3	171,0
37 901	39 465	43 639	47 848	41 819	6,6	3,2	15,0	164,4
28 072	31 249	42 708	46 460	36 809	17,8	7,1	14,4	169,7
39 505	43 047	51 053	57 821	48 968	14,7	8,6	12,0	182,0
28 655	33 645	45 253	49 802	39 802	24,0	9,7	11,7	172,1
27 563	32 894	42 079	48 676	38 143	11,8	11,3	13,2	166,7
22 309	22 700	25 770	27 736	24 470	9,4	3,9	10,9	174,7
42 096	44 153	49 344	54 165	48 640	19,1	2,8	19,5	162,8
34 080	38 044	50 652	60 323	45 146	12,0	16,7	10,8	169,3
28 705	34 863	46 996	60 132	42 004	15,9	10,3	12,2	166,5
19 654	22 698	31 889	36 980	28 068	8,3	6,1	13,8	170,7
24 907	27 889	34 712	39 521	31 829	12,8	5,8	15,4	169,6
21 293	27 522	39 446	45 250	34 066	15,0	3,5	15,5	170,5
35 050	38 675	46 564	50 018	42 594	15,4	12,5	12,2	166,9
20 121	22 727	38 722	50 203	32 280	18,4	6,0	9,6	179,6
24 534	28 213	38 494	43 950	33 718	16,9	3,4	12,0	173,1
17 357	19 936	26 372	30 379	23 334	9,8	2,7	10,7	171,1
18 709	20 030	31 720	38 229	27 313	12,4	3,2	12,8	171,4
18 381	21 413	33 657	39 824	28 683	14,5	3,0	12,8	172,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,1 hod/měs

z toho přesčas 3,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 115,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

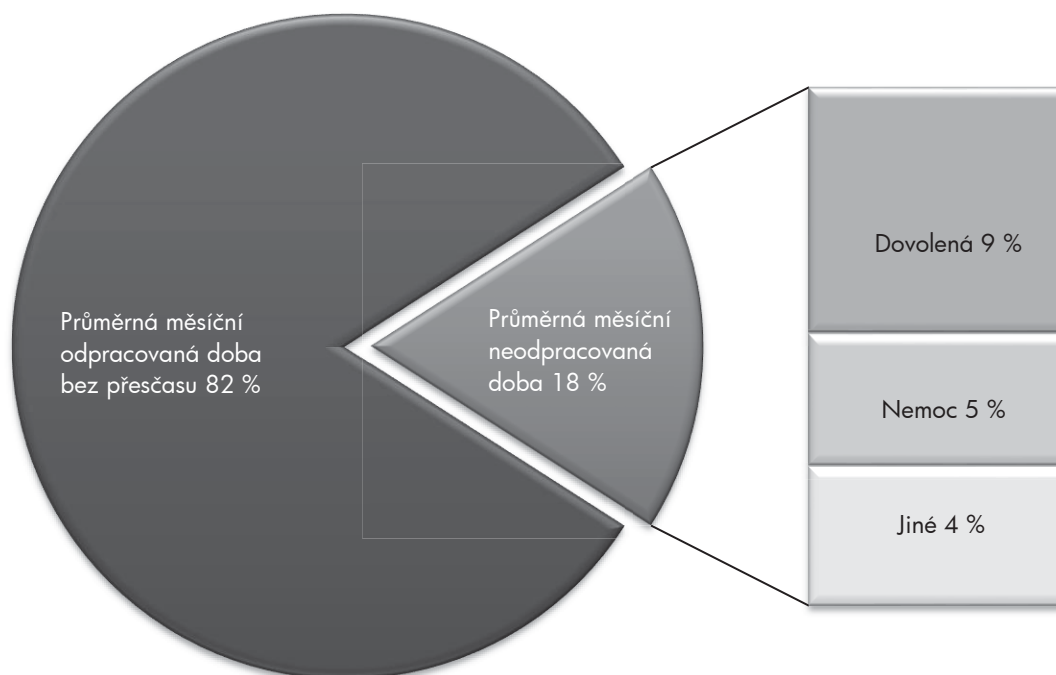
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,8 hod/měs

z toho dovolená 14,6 hod/měs

z toho nemoc 7,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	152,1	0,8	20,9	14,7	0,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	144,8	0,3	26,1	12,4	7,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,9	0,7	20,8	13,4	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,1	1,5	24,0	15,5	2,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	150,0	0,3	22,1	13,8	0,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	146,9	1,2	23,9	15,6	1,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	141,7	0,9	28,3	13,7	8,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	141,7	1,8	30,9	14,8	8,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,8	2,2	25,2	16,9	2,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	144,8	2,8	30,8	16,9	2,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,2	0,1	27,2	16,7	0,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	146,8	1,9	29,8	15,5	7,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	136,7	2,1	38,8	17,3	6,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	141,5	1,0	28,3	16,9	3,9
2144 Strojní inženýři	0,7	148,1	2,6	25,3	16,4	2,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	148,7	1,9	24,0	15,9	2,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	145,6	3,1	27,7	15,5	3,0
2152 Inženýři elektronici	0,1	147,3	0,9	25,2	16,0	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	138,9	4,3	33,1	16,5	5,1
2262 Farmaceuti	0,2	146,7	2,1	28,9	16,7	3,5
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	138,6	0,1	34,2	16,8	5,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	147,1	0,5	24,4	15,4	1,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	139,2	0,0	32,9	16,3	1,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	144,5	0,4	28,7	15,9	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	147,6	0,3	25,5	16,6	1,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	148,5	1,4	24,4	15,5	2,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	146,5	0,7	25,9	16,0	0,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	144,9	1,0	27,8	15,7	3,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	142,8	0,2	27,1	14,5	5,7
2511 Systémoví analytici	0,2	147,8	1,8	24,6	16,4	1,4
2512 Vývojáři softwaru	0,5	148,4	0,6	24,8	16,0	1,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	146,8	3,1	26,2	15,8	3,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	143,2	0,9	30,6	15,4	3,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,5	1,5	24,6	15,2	2,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	150,5	2,6	24,7	16,0	2,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,3	0,0	24,0	16,1	0,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	143,8	1,7	29,5	15,7	4,3
3112 Stavební technici	0,9	149,0	1,9	23,3	14,6	3,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	141,2	1,9	28,5	15,1	3,8
3114 Technici elektronici	0,5	140,9	3,0	30,2	16,2	5,8
3115 Strojírenští technici	3,1	143,6	2,1	27,4	14,9	4,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	136,7	1,7	30,7	15,1	7,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	144,7	1,9	25,3	14,9	3,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	143,4	4,9	28,5	15,2	5,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	128,0	1,5	49,3	18,8	11,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	140,8	2,7	29,3	16,6	5,7
3256 Praktické sestry	0,2	139,6	5,5	30,8	15,6	7,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	137,4	0,3	35,6	15,9	8,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	147,1	0,5	25,2	14,9	3,2
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	147,7	0,8	26,6	16,6	3,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	142,6	0,2	29,0	16,6	4,3
3322 Obchodní zástupci	2,9	150,4	0,2	22,3	13,9	3,5
3323 Nákupčí	1,1	143,6	1,1	28,2	14,5	5,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	145,5	2,8	26,0	16,0	3,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	146,2	0,9	26,8	15,2	4,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	146,3	2,1	26,4	16,0	3,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	145,5	1,0	26,5	15,2	4,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	134,3	0,2	39,0	16,4	14,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	150,1	1,2	22,3	14,2	2,3
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	143,6	0,7	28,4	17,4	3,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	147,0	0,6	26,4	13,7	5,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	133,1	1,1	33,6	14,9	11,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	140,8	1,5	27,5	15,2	8,8
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	147,1	0,3	26,1	16,8	2,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	139,7	1,7	33,5	15,9	8,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	142,2	0,1	30,1	15,3	7,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	146,6	0,6	24,3	13,4	3,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	134,2	2,3	41,5	16,6	9,2
4321 Úředníci ve skladech	1,9	139,8	2,4	33,3	14,8	9,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	141,6	1,7	28,8	15,3	6,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	150,2	2,6	22,0	13,8	2,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	144,9	5,2	30,8	16,1	11,2
4416 Personální referenti	0,1	146,2	0,8	25,4	14,3	1,4
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	144,1	13,4	32,0	14,7	9,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	144,6	1,9	29,5	17,1	7,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	152,2	3,2	24,9	14,3	4,9
5223 Prodavači v prodejnách	6,4	147,0	2,0	26,8	13,2	8,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	142,3	2,3	31,3	14,8	12,2
5244 Prodejci po telefonu	0,1	139,7	0,4	33,2	17,1	7,8
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	134,7	4,9	36,4	15,9	12,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	132,9	2,3	36,8	16,3	11,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	143,5	5,7	23,9	17,2	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	141,6	3,9	27,0	13,5	11,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	137,7	4,9	32,8	14,6	11,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	137,1	7,4	36,2	14,6	12,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	139,2	4,8	31,0	14,6	10,3
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,4	151,4	1,0	22,9	11,5	3,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	139,4	5,0	33,9	14,7	11,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,8	139,5	6,4	33,7	15,3	10,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	137,7	3,7	37,0	13,6	16,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	143,4	3,9	29,5	14,3	7,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	128,9	2,9	44,7	13,3	8,5
7412 Elektromechanici	1,4	144,6	5,7	28,8	15,5	6,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	148,3	10,8	27,4	16,3	6,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	137,5	5,0	33,5	15,9	7,8
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	126,6	5,3	37,2	15,6	18,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	135,6	4,2	33,9	14,7	9,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	146,4	8,2	35,1	16,8	6,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	140,8	7,4	30,9	14,9	9,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,0	129,0	3,6	37,4	15,8	13,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,0	3,4	35,5	16,1	9,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	119,0	0,3	43,8	18,3	9,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	141,6	8,9	27,4	16,1	7,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	136,3	2,8	30,0	15,3	9,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	128,8	2,9	41,8	13,7	17,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,7	129,6	3,6	39,7	15,9	13,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	131,3	3,2	39,4	14,6	10,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	137,9	7,5	28,5	15,6	7,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,1	151,5	6,1	27,8	13,2	7,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,2	141,0	3,9	32,0	14,5	9,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	138,5	1,1	33,2	13,7	11,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	126,1	1,6	45,6	13,0	19,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,9	136,2	2,6	36,2	13,7	9,9

Základní informace o hodinovém výděлку

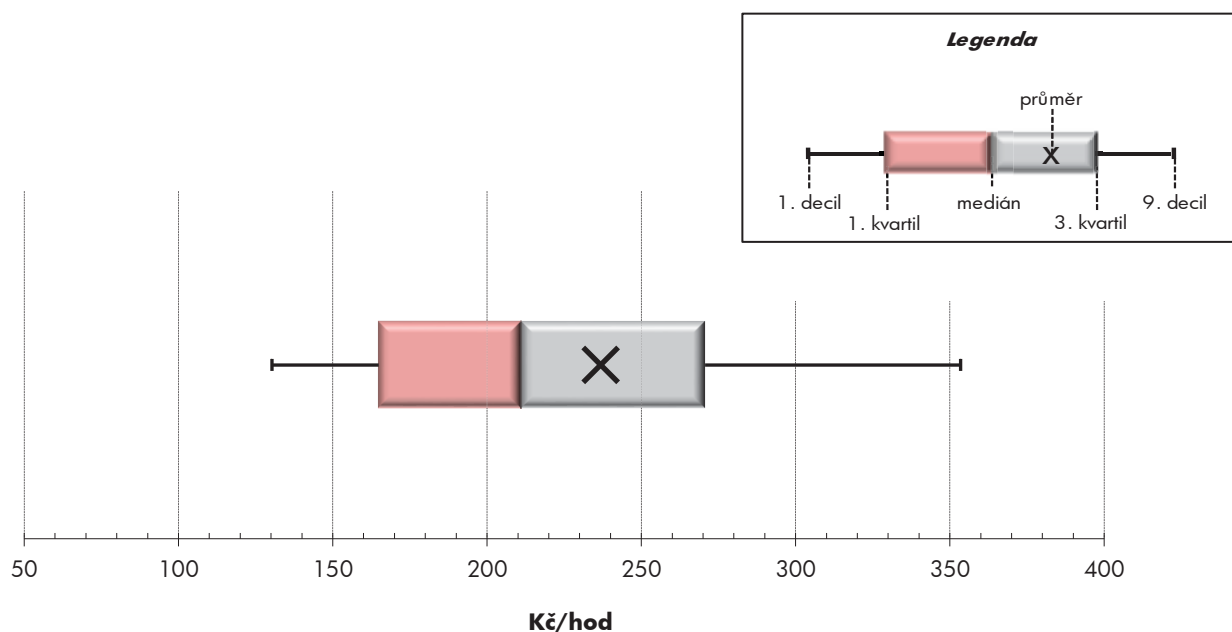
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	211,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022	106,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	130,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	164,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	211,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	270,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	353,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	236,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	161,2	211,1	130,3	353,5	236,9
do 20 let	1,0	168,4	121,0	230,0	174,2
20 - 29 let	21,2	199,2	126,9	294,8	208,2
30 - 39 let	35,7	219,0	132,8	360,8	240,8
40 - 49 let	49,0	219,3	129,7	385,3	249,0
50 - 59 let	43,0	204,6	134,4	345,3	233,6
60 a více let	11,4	215,6	127,7	375,2	243,4
MUŽI	96,6	225,0	129,0	382,4	251,2
do 20 let	0,6	171,4	116,1	238,1	179,3
20 - 29 let	13,6	205,4	124,0	299,4	213,0
30 - 39 let	23,2	233,0	131,3	388,3	255,7
40 - 49 let	27,5	235,7	125,9	432,2	269,0
50 - 59 let	24,1	219,3	135,0	379,6	250,1
60 a více let	7,6	225,2	133,5	377,8	251,4
ŽENY	62,0	194,0	133,0	310,7	214,5
do 20 let	0,3	165,3	130,0	204,5	164,7
20 - 29 let	7,2	189,3	133,5	274,6	199,2
30 - 39 let	11,9	194,8	134,2	304,1	211,7
40 - 49 let	20,7	202,9	134,3	324,4	222,4
50 - 59 let	18,2	186,0	133,6	308,5	211,8
60 a více let	3,6	191,2	122,3	361,0	226,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	420,1	173,8	1 507,2	676,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	488,5	308,3	877,4	579,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	477,7	313,9	861,6	539,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	400,6	176,6	868,0	518,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	470,8	260,0	967,3	625,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	487,6	292,7	905,0	592,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	500,6	306,4	880,6	559,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	349,0	191,8	624,0	397,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	463,0	268,6	810,8	517,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	578,7	319,5	879,0	575,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	531,6	323,4	1 166,7	653,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	307,4	210,0	707,7	387,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	295,1	204,8	363,5	296,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	292,9	205,5	462,2	322,7
2144 Strojní inženýři	0,8	339,2	251,1	496,7	369,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,6	253,8	198,9	451,8	298,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	366,1	224,9	528,7	383,7
2152 Inženýři elektronici	0,2	372,0	265,9	620,9	409,2
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	353,4	254,9	468,1	373,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	311,5	233,8	352,0	302,8
2262 Farmaceuti	0,2	372,8	303,8	505,4	389,2
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	235,3	215,1	273,4	242,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	345,3	198,5	548,3	350,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	336,4	251,0	602,4	371,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	349,5	238,5	603,1	395,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	372,1	207,6	627,4	420,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	294,0	194,5	546,7	338,8
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	299,9	207,5	385,8	293,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	269,3	173,3	501,7	309,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	408,3	245,2	628,5	427,2
2511 Systémoví analytici	0,3	331,5	201,3	536,7	365,6
2512 Vývojáři softwaru	0,7	286,2	201,5	488,4	325,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	359,4	193,3	567,5	380,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	265,9	190,1	341,9	270,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	368,8	256,3	594,8	411,0
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	379,8	254,7	557,0	395,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	389,8	285,0	603,3	417,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	419,7	289,1	495,6	401,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	239,2	188,8	310,9	243,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	142,7	117,5	246,6	164,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	315,2	217,0	466,6	343,4
3112 Stavební technici	1,0	258,6	130,0	553,0	300,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	296,8	207,5	450,5	310,5
3114 Technici elektronici	0,5	239,4	174,0	359,5	252,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3115 Strojírenští technici	3,3	264,1	163,7	414,1	280,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	229,5	168,4	372,0	256,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	256,9	185,4	404,0	279,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	287,4	205,9	430,2	309,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	235,6	209,6	289,0	241,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	218,1	142,9	328,9	234,7
3256 Praktické sestry	0,3	249,2	171,6	311,5	249,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	258,9	185,5	383,3	273,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	239,4	165,4	343,0	248,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	269,5	192,6	334,3	266,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	307,4	218,8	494,3	345,4
3322 Obchodní zástupci	3,4	239,2	137,5	457,0	310,9
3323 Nákupčí	1,2	242,5	175,1	358,5	257,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	244,8	201,2	374,9	283,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	205,1	146,4	334,2	229,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	285,4	199,5	453,9	314,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	225,4	160,2	361,8	244,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	236,6	189,3	319,2	245,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,9	303,8	184,4	397,3	293,3
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	295,7	213,4	433,2	310,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	174,5	110,0	260,3	187,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	219,3	152,7	312,1	230,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	193,6	113,6	237,8	194,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	170,4	158,9	197,4	175,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	189,5	152,1	206,7	186,3
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,2	190,3	157,0	255,6	204,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,4	198,8	147,1	251,4	201,1
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	201,4	164,0	231,8	200,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,1	198,9	143,3	325,6	219,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	186,5	145,0	244,8	192,4
4321 Úředníci ve skladech	2,0	188,8	140,1	271,5	201,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	221,3	175,8	308,2	236,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,2	261,8	122,9	378,5	268,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	166,5	152,5	192,5	169,7
4416 Personální referenti	0,2	230,5	140,8	319,9	220,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	267,8	230,3	288,4	263,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	140,6	115,3	213,2	151,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	218,9	155,5	337,1	244,4
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	164,8	120,8	243,7	178,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	186,3	148,1	247,7	192,9
5244 Prodejci po telefonu	0,1	259,0	198,2	319,1	264,1
5312 Asistenti pedagogů	0,1	157,3	132,7	192,0	164,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	208,3	169,9	262,8	211,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	181,5	140,3	227,5	180,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	276,0	211,9	358,4	284,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	140,3	117,6	204,3	151,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	248,7	159,7	320,9	248,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	271,8	212,0	333,0	273,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	267,5	200,0	344,2	269,0
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,5	143,9	115,4	250,2	166,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	222,5	155,1	285,4	223,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,9	251,9	184,4	327,1	254,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	217,0	123,6	284,4	220,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	228,1	165,6	332,4	243,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	252,0	159,7	359,5	262,5
7412 Elektromechanici	1,5	237,8	150,4	336,4	244,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	328,2	214,9	390,3	313,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	207,8	182,1	273,1	218,8
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	239,7	209,9	278,2	244,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	210,3	171,9	282,6	221,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	236,9	172,7	294,5	235,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,0	216,3	156,0	277,5	219,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	134,7	126,9	164,5	142,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,6	198,8	145,9	259,3	204,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	251,0	193,9	339,3	259,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	218,6	168,0	368,1	245,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	165,3	122,2	225,1	174,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,4	200,2	155,6	243,2	201,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	197,2	141,8	260,7	202,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	280,2	211,3	372,1	285,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, taháčů a speciálních vozidel	9,6	178,0	117,5	278,1	188,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,5	193,4	147,0	253,2	199,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	133,0	105,2	184,2	143,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,9	166,0	112,5	236,0	168,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 613 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 613	350	525
Počet zaměstnanců	1 773 tis.	57 tis.	28 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	7
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	125	76
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	8
F	Stavebnictví	25	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	46	160
H	Doprava a skladování	29	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	9
J	Informační a komunikační činnosti	11	37
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	35
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	8	10
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	28	20
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	64
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	19	16
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	5	17

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.