



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Ústecký kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělk	30
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	37
2. Vstupní údaje	38
2.1 Sběr dat	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	39
2.3 Kvalita údajů	39
2.4 Klasifikace a číselníky	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	40
3.1 Hrubý měsíční plat	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	42
3.3 Hodinový výdělek	43
4. Definice vybraných pojmů	44



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Ústecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 241 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 102,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	12 837 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	17 736 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 241 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	29 285 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	34 888 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 542 Kč/měs

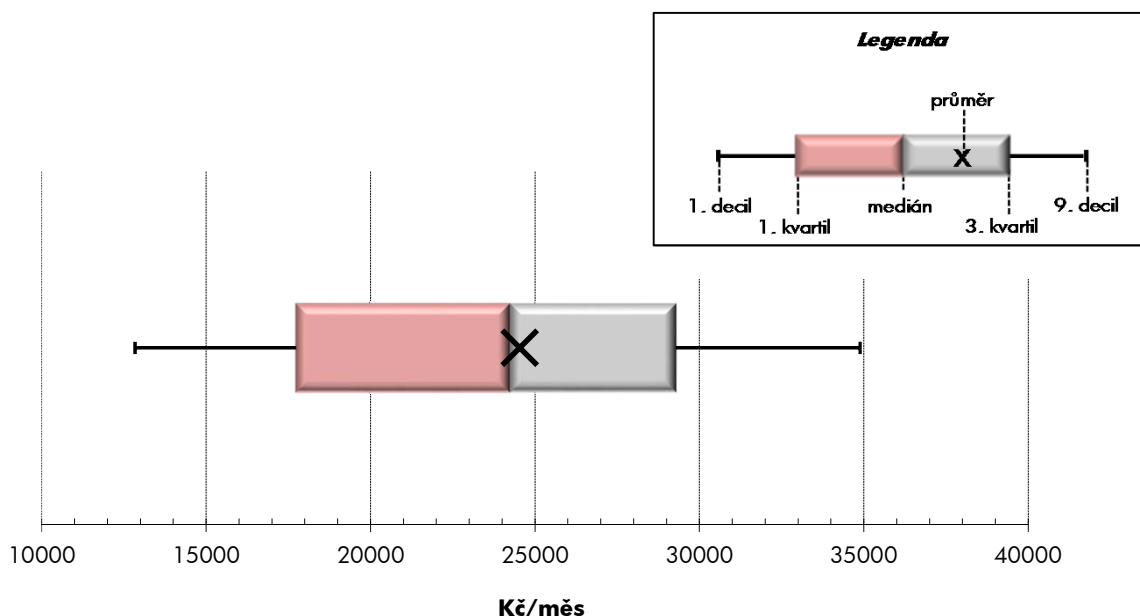
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 51,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,9 %
Příplatky	14,3 %
Náhrady	12,5 %

Průměrná placená doba 173,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 44,6 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	44,6	24 241	102,0
do 20 let	0,1	10 189	
20 - 29 let	4,3	19 783	96,3
30 - 39 let	10,2	24 076	102,9
40 - 49 let	14,2	25 253	102,3
50 - 59 let	12,6	24 950	102,0
60 a více let	3,2	25 055	100,3
MUŽI	15,0	26 066	102,0
do 20 let	0,0	9 430	
20 - 29 let	2,0	20 809	95,8
30 - 39 let	4,3	26 901	102,6
40 - 49 let	4,0	28 881	102,1
50 - 59 let	3,2	25 842	101,4
60 a více let	1,5	24 190	99,7
ŽENY	29,6	23 445	102,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,4	19 268	98,8
30 - 39 let	5,9	22 285	102,6
40 - 49 let	10,2	23 994	101,6
50 - 59 let	9,4	24 663	101,8
60 a více let	1,7	25 815	100,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	3,2	12 215	101,3
Střední bez maturity D,E,H,J	7,8	15 560	103,3
Střední s maturitou K-M	17,9	24 591	103,6
Vyšší odborné a bakalářské N,R	4,1	26 935	101,7
Vysokoškolské T,V	9,2	29 722	102,2
Neuveдено	2,4	25 171	100,5
CELKEM - platová sféra	44,6	24 241	102,0

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 837	17 736	29 285	34 888	24 542	6,9	14,3	12,5	173,5
8 524	8 724	13 324	17 466	11 520	5,3	6,3	8,4	173,1
11 582	15 330	24 208	27 033	19 710	6,5	12,6	11,9	173,5
13 366	18 491	28 420	32 723	23 878	6,7	15,1	12,6	173,2
13 208	18 903	30 086	36 223	25 402	7,0	14,7	12,6	173,4
12 700	17 615	30 387	36 904	25 377	7,1	13,5	12,6	173,9
12 571	17 813	30 929	40 491	26 358	7,4	14,3	12,3	174,0
13 415	19 553	31 682	38 742	26 692	6,0	18,8	11,7	172,9
8 523	8 655	11 186	16 906	10 790	4,9	6,2	8,7	173,1
10 213	15 056	25 471	27 923	20 089	5,0	16,8	10,8	172,8
16 321	22 094	31 017	35 092	26 679	5,6	19,7	11,7	172,4
16 165	22 969	35 029	41 950	29 565	5,8	20,3	11,7	172,3
12 244	18 612	32 496	42 899	27 287	6,8	17,5	12,0	173,7
12 220	17 436	31 252	43 394	26 746	7,4	16,4	11,8	174,4
12 727	16 995	28 160	32 810	23 448	7,5	11,6	13,0	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 349	15 452	23 330	25 738	19 397	7,7	9,0	12,8	174,1
12 567	16 830	26 033	29 443	21 842	7,7	11,0	13,4	173,8
12 893	17 655	28 303	32 849	23 756	7,5	12,0	13,0	173,8
12 766	17 169	29 951	34 752	24 714	7,2	12,0	12,9	174,0
12 649	18 366	30 778	38 441	26 022	7,4	12,5	12,7	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
8 626	9 675	14 756	18 166	12 888	6,1	8,8	9,9	174,1
10 990	12 797	19 214	23 345	16 390	7,1	12,9	9,9	174,6
16 566	20 764	28 770	33 195	24 954	6,3	14,5	11,7	172,7
18 877	22 671	32 443	38 121	28 056	6,1	16,2	12,7	173,1
24 008	26 669	35 354	46 663	32 970	8,2	15,1	14,7	174,0
15 954	21 869	28 177	31 964	25 132	7,0	11,2	14,8	174,2
12 837	17 736	29 285	34 888	24 542	6,9	14,3	12,5	173,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	11,6	14 242
T	Nemanuální pracovníci	33,0	26 430
1	Řídící pracovníci	1,8	41 510
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	43 749
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	39 242
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	41 818
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	32 429
2	Specialisté	12,8	27 036
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	25 513
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,9	29 338
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	9,7	26 931
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	28 874
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	26 852
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	25 311
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,1	26 170
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	24 110
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,4	28 129
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,7	26 728
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	21 313
35	Technici v oblasti ICT	0,2	24 933
4	Úředníci	2,3	22 023
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,8	20 136
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,2	19 868
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	22 791
44	Ostatní úředníci	1,0	23 862

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
9 551	11 879	18 180	23 543	15 790	6,7	12,8	10,1	173,8
18 443	22 564	30 820	36 915	27 628	7,0	14,5	13,0	173,5
28 587	34 244	50 567	61 458	43 562	12,3	24,7	13,7	174,0
28 960	38 134	57 854	72 723	47 994	11,7	29,6	10,3	174,6
26 116	30 453	52 361	66 400	43 716	16,0	25,4	10,2	174,9
30 283	34 865	49 888	59 260	43 413	11,7	23,8	14,9	173,8
21 863	25 418	41 987	50 141	33 647	11,9	25,0	9,8	174,1
22 092	24 237	30 061	33 799	27 961	7,1	9,5	15,7	174,2
18 822	21 757	29 796	35 355	26 467	8,2	14,2	10,4	174,3
21 816	25 718	37 279	59 228	35 032	5,0	18,8	10,5	171,9
22 593	24 398	29 571	32 361	27 306	6,9	7,0	17,5	174,3
21 075	24 411	34 239	40 286	30 089	10,0	17,6	10,3	174,6
21 282	24 169	31 272	36 850	27 867	8,1	16,1	10,0	176,0
18 716	21 233	29 301	34 302	25 954	8,2	13,2	10,9	174,5
18 669	22 177	31 460	36 626	27 322	5,6	15,9	11,4	172,5
18 414	20 856	27 980	31 882	24 757	9,9	11,9	10,0	174,3
20 773	24 075	32 355	38 092	28 773	4,4	16,0	10,7	172,9
19 386	22 703	32 125	37 380	28 029	5,3	16,3	11,7	172,1
15 094	17 388	25 098	28 814	21 664	7,5	14,8	10,9	174,1
17 832	21 481	28 135	32 192	24 757	6,7	17,0	10,3	172,6
15 898	18 663	26 483	30 638	22 909	8,7	12,9	10,3	174,7
15 519	17 448	23 651	27 987	20 976	9,8	10,7	10,3	174,1
13 829	17 486	22 866	25 212	19 977	7,3	14,2	10,0	177,6
16 191	19 573	26 374	30 061	23 132	8,7	12,5	10,1	174,4
16 803	20 060	28 312	32 796	24 710	8,1	14,3	10,4	174,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	8,5	17 792
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,0	15 309
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 694
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,9	17 287
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,5	27 244
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	14 762
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	14 040
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	18 848
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 311
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 327
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	19 835
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	20 657
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 326
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	21 458
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,8	11 744
91	Uklízeči a pomocníci	2,4	12 347
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	12 578
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	12 201
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 503
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	2,1	9 797
CELKEM - platová sféra		44,6	24 241

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
12 840	14 561	24 161	30 305	20 020	6,0	17,3	11,2	171,4
12 157	13 354	18 217	21 840	16 266	7,8	9,8	10,0	174,8
11 742	13 667	20 749	24 723	17 430	7,5	11,9	10,1	172,8
13 293	15 074	19 828	24 556	18 042	5,9	17,1	11,7	171,8
14 792	22 394	31 659	37 169	27 015	4,7	23,2	11,6	166,8
11 623	12 688	18 147	20 891	15 728	9,9	9,2	11,0	175,6
11 623	12 369	17 161	19 344	14 858	9,9	7,8	10,8	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 781	16 587	20 767	23 542	18 976	6,7	13,9	9,9	175,8
13 890	16 484	20 119	22 961	18 209	5,9	13,6	9,8	174,9
15 087	16 889	21 408	24 072	19 467	7,4	14,2	9,8	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 408	18 281	21 724	23 862	19 966	5,7	15,2	10,0	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 152	16 841	23 384	24 827	20 174	8,0	17,7	9,4	178,5
12 408	13 367	16 856	20 713	15 415	5,3	14,0	9,7	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 697	18 220	23 549	25 117	20 964	8,3	18,1	9,3	179,5
8 649	9 694	13 260	15 308	11 987	6,5	6,3	9,7	174,2
10 395	11 425	13 549	14 940	12 648	7,4	6,2	9,9	174,5
10 535	11 342	15 220	16 517	13 369	12,2	6,8	9,9	175,8
9 076	10 445	15 314	17 476	13 109	6,4	9,1	9,4	173,3
10 787	11 964	14 674	16 211	13 305	9,3	4,1	9,8	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 537	8 756	12 170	15 704	11 095	5,1	6,3	9,4	173,9
12 837	17 736	29 285	34 888	24 542	6,9	14,3	12,5	173,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	42 203
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	49 431
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	40 406
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	32 352
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	39 172
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	35 236
1343 Řídicí pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	34 137
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	35 975
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	44 964
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	46 993
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	27 488
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	25 119
2211 Praktičtí lékaři	0,1	37 143
2212 Lékaři specialisté	0,2	60 875
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	27 982
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	28 718
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	27 109
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,1	27 917
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	28 095
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	23 652
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	27 764
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	27 710
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	24 681
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	28 522
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	29 958
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	25 670
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	27 068
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	32 389
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 620
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	20 598
2634 Psychologové	0,1	27 722
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	25 769
3112 Stavební technici	0,2	26 182
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	26 296
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	22 941
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	28 867
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	24 764
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	20 005
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	25 299
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	22 952
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	38 176
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	24 633
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	24 228
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	24 582

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
29 664	37 153	52 802	62 201	45 008	9,0	29,3	10,1	174,5
28 115	41 931	67 418	79 254	53 471	15,7	30,8	11,0	174,9
26 649	33 111	51 927	70 709	45 459	19,7	24,8	9,7	174,1
25 306	27 834	42 067	50 041	34 988	11,6	19,8	11,3	177,5
26 482	31 294	47 949	64 289	43 247	15,4	25,4	10,1	174,7
28 587	31 971	39 337	43 277	35 865	9,7	19,8	16,7	173,9
25 218	27 284	43 495	47 449	34 880	12,8	23,6	11,1	174,3
27 636	30 175	48 693	55 620	39 398	14,4	21,4	10,8	177,0
33 036	38 662	51 608	58 608	45 387	11,9	23,4	16,9	174,1
31 361	37 405	62 485	69 226	49 985	8,5	30,0	10,9	170,5
22 235	24 563	30 351	33 671	27 502	9,4	12,3	10,3	174,5
18 832	22 184	27 923	31 433	25 157	6,2	11,9	10,5	174,2
26 077	30 082	47 081	61 204	40 185	8,0	14,5	11,8	177,6
40 803	48 078	77 073	89 438	63 198	6,1	26,7	9,3	182,9
21 706	24 687	30 729	33 066	27 791	3,7	15,3	10,9	167,7
23 713	25 704	30 569	33 325	29 014	5,6	9,0	18,8	174,3
23 378	24 892	30 038	33 230	27 970	7,3	7,3	17,3	174,5
24 008	25 710	30 283	33 326	28 442	7,2	7,5	17,8	174,4
24 730	26 301	29 859	31 549	28 159	7,2	5,6	17,8	174,3
21 018	22 458	25 141	27 495	24 028	6,4	3,4	16,7	174,2
23 884	25 626	29 514	31 020	27 966	7,6	4,2	18,1	174,1
23 803	25 379	29 244	32 626	27 871	7,7	4,2	18,0	174,7
20 069	22 356	27 350	30 907	25 165	6,3	7,5	17,2	174,2
22 110	24 875	32 022	36 568	29 502	11,1	17,2	10,0	174,3
21 283	24 733	35 243	41 493	30 992	9,9	17,9	10,3	174,5
20 931	23 334	29 282	34 234	26 632	8,1	14,6	10,0	176,0
22 702	24 067	28 866	30 651	26 715	14,9	6,7	11,6	174,0
24 088	27 991	38 826	43 240	33 696	10,9	17,0	10,5	174,4
19 682	20 763	25 697	30 683	23 877	5,7	12,2	9,3	174,8
16 479	18 123	23 563	27 826	21 622	6,2	12,2	9,9	174,6
22 335	24 513	32 623	36 134	29 212	4,9	12,6	16,9	174,0
18 506	21 475	29 263	32 330	25 630	6,9	15,2	10,4	174,7
19 952	22 719	29 764	32 826	26 399	7,2	15,7	9,9	174,2
19 024	21 831	30 355	37 228	27 331	9,9	16,9	9,9	174,0
19 953	21 029	25 879	28 199	23 788	4,2	6,2	10,4	175,4
23 196	25 760	31 478	34 280	29 014	4,8	16,0	10,8	172,1
20 205	21 832	26 403	28 763	24 630	7,1	8,5	11,1	174,5
15 376	17 874	23 241	26 021	20 694	4,9	15,7	11,1	168,7
19 425	22 063	29 159	33 501	26 152	10,2	14,2	10,2	174,4
19 201	21 173	24 533	26 377	22 887	5,8	11,0	11,3	177,8
24 600	29 831	47 917	62 765	41 401	14,9	24,6	10,5	174,1
18 131	22 314	27 873	31 393	25 108	12,8	9,4	11,6	174,5
18 124	20 681	28 680	34 108	25 278	7,1	14,5	10,6	173,1
19 738	22 187	26 947	30 230	24 848	3,0	13,4	9,8	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,8	22 004
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 989
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	3,1	31 766
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	24 602
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	23 326
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,9	21 045
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	24 204
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	20 828
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	22 522
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	18 577
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	17 845
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	23 970
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	19 542
4321 Úředníci ve skladech	0,0	18 608
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	24 834
4411 Knihovníci	0,2	20 635
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 854
4416 Personální referenti	0,1	23 862
4419 Úředníci j.n.	0,7	26 273
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	14 550
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	20 451
5153 Správci objektů	0,8	15 699
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	17 613
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 709
5312 Asistenti pedagogů	0,4	17 317
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	17 379
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	15 095
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	17 268
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	31 023
5412 Policisté	0,8	27 000
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	13 968
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	14 130
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	17 070
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	19 134
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 114
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	19 580
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	20 560
7412 Elektromechanici	0,0	19 082
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 667
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	19 564
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	22 608
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	16 465
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	12 308
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	14 034

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 320	19 740	24 155	26 816	22 289	7,6	9,2	11,1	176,3
19 050	22 679	28 483	30 514	24 967	5,4	13,0	10,4	174,5
25 141	28 261	35 752	40 710	32 439	1,4	19,6	13,3	168,0
19 339	22 411	28 096	33 465	25 590	9,2	11,3	10,7	175,2
18 723	21 043	26 019	28 364	23 757	11,1	10,1	11,1	174,4
14 787	17 242	25 098	28 814	21 486	7,1	15,4	11,0	174,0
17 829	20 495	25 952	29 782	24 005	5,9	15,7	9,9	172,8
15 385	17 695	24 248	28 928	21 357	8,6	11,4	10,2	174,0
16 286	18 564	25 279	28 751	22 185	9,5	13,4	10,2	174,4
15 761	16 529	20 366	23 121	19 040	13,5	6,3	10,5	174,0
13 209	14 039	21 764	24 549	18 320	4,2	19,9	9,4	187,0
18 566	21 387	27 485	31 766	24 527	9,3	13,7	9,8	174,1
14 726	17 025	22 791	26 759	20 575	6,2	8,4	10,1	174,1
13 015	15 197	21 144	23 012	18 106	9,7	9,6	10,0	174,1
19 573	22 155	27 149	29 640	24 836	9,0	13,8	10,3	175,8
14 957	17 488	23 100	26 867	20 710	6,5	11,2	10,3	175,3
14 790	17 594	22 934	26 328	20 570	8,1	8,7	10,7	174,3
18 861	21 744	27 602	30 297	24 688	10,5	13,9	10,8	174,6
19 084	22 352	30 064	34 690	26 748	8,2	15,8	10,3	174,8
12 201	13 163	16 651	19 529	15 314	7,2	8,0	10,0	175,1
12 514	17 398	23 031	26 490	20 045	8,7	13,1	10,1	173,3
11 976	13 257	18 308	21 762	16 349	9,0	9,4	10,0	174,8
14 115	15 489	19 961	22 803	18 105	3,9	21,1	9,3	172,6
12 970	14 783	22 534	25 400	18 864	8,0	13,4	10,4	173,8
13 182	14 990	19 965	23 086	17 757	6,9	9,4	15,7	174,1
13 451	15 306	19 782	22 707	17 902	7,0	18,2	10,7	172,2
12 483	13 938	17 762	18 766	15 833	5,6	9,9	10,3	175,7
13 179	14 950	20 488	27 378	18 648	3,8	19,3	11,5	169,7
25 742	28 102	36 798	41 616	32 504	6,1	23,0	11,6	163,1
20 935	24 069	30 652	34 144	27 493	5,4	29,3	10,1	170,5
11 080	12 390	15 659	17 916	14 496	4,5	16,0	9,7	170,6
11 669	12 688	17 161	18 983	14 872	11,3	7,8	10,0	175,9
13 317	15 878	19 078	20 976	17 210	6,4	11,2	9,7	175,4
14 126	16 576	21 605	24 996	19 186	6,5	16,2	9,8	174,2
14 414	16 082	22 032	25 235	19 409	8,2	15,2	9,8	177,3
16 649	18 657	20 603	23 983	20 057	7,4	13,4	9,5	176,0
17 600	18 928	22 326	24 991	20 782	5,3	18,6	10,1	173,2
15 696	17 562	20 498	21 845	18 931	6,5	11,1	9,8	177,5
11 660	13 014	14 422	14 978	13 626	6,1	10,6	9,6	172,8
14 700	16 367	22 116	24 312	19 746	7,4	14,4	9,4	180,4
17 108	20 021	24 106	25 449	21 939	8,8	19,9	9,2	179,8
13 571	14 452	19 038	21 719	17 170	5,6	13,4	11,1	176,4
10 374	11 412	13 473	14 808	12 593	7,3	6,1	9,9	174,5
11 319	12 454	15 151	17 396	14 090	9,3	9,4	9,8	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	11 189
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	12 483
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,8	9 570
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	15 225

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
8 740	10 258	14 899	16 778	12 340	4,5	9,7	9,6	172,9
10 787	11 964	14 674	16 211	13 275	9,6	3,8	9,5	174,2
8 536	8 728	11 754	14 805	10 829	4,9	5,7	9,5	174,0
8 619	10 160	17 796	20 226	14 727	5,3	10,7	8,7	176,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,0 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,6 hod/měs

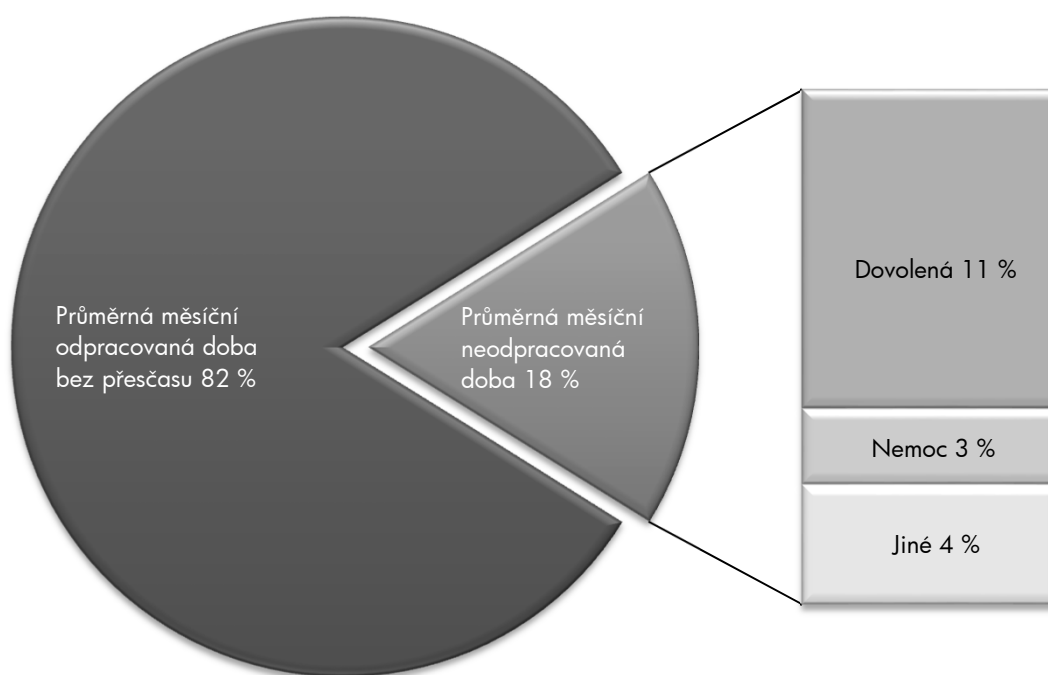
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,6 hod/měs

z toho dovolená 18,9 hod/měs

z toho nemoc 4,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	149,4	0,6	25,0	16,3	1,7
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slůžeb)	0,1	149,5	0,0	24,5	16,1	2,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	150,2	0,5	24,4	16,6	1,4
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	137,6	0,1	36,3	26,5	2,4
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	151,8	1,4	25,2	16,9	2,3
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	138,1	0,2	36,0	26,4	1,1
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	144,7	1,9	25,8	17,6	1,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	145,0	0,0	29,2	16,8	5,0
2211 Praktičtí lékaři	0,1	146,7	3,5	30,8	17,1	3,5
2212 Lékaři specialisté	0,2	158,8	9,2	23,7	14,3	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	141,5	1,5	26,2	15,9	4,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	131,1	0,0	43,2	26,6	3,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	134,8	0,2	39,7	26,6	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,2	134,3	0,3	40,1	26,3	2,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,7	134,2	0,2	40,0	26,4	2,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	135,5	0,0	38,7	26,5	4,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	134,6	0,0	39,5	26,1	1,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	136,9	0,3	37,8	26,5	2,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	134,9	0,2	39,4	26,0	3,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,6	0,3	26,7	16,1	4,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	147,2	0,3	27,2	14,7	3,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	151,3	1,3	24,7	16,5	1,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	144,7	0,0	29,3	16,9	3,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	146,3	0,1	28,1	16,3	3,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	148,9	0,1	25,9	15,9	3,2
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	147,6	1,2	27,0	17,0	3,2
2634 Psychologové	0,1	132,9	0,2	41,1	22,8	4,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	146,6	0,5	28,1	16,3	3,9
3112 Stavební technici	0,2	146,7	0,1	27,5	16,2	4,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,5	0,1	27,5	16,0	5,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	146,4	1,4	29,0	17,9	4,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	143,9	0,8	28,1	17,3	6,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	148,0	0,3	26,4	16,3	3,2
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	150,2	1,5	27,6	15,7	4,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	145,7	0,2	28,4	16,6	4,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	144,0	0,2	30,5	17,1	5,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	145,7	0,4	27,5	16,8	3,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	145,8	0,3	28,5	16,3	4,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,8	146,6	1,2	29,6	16,6	5,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	144,5	0,3	29,9	16,1	6,1
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	3,2	141,0	3,9	27,0	18,6	3,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	145,8	0,4	29,4	16,6	5,5
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	144,2	0,2	30,1	16,7	5,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,9	143,3	0,6	30,7	16,4	5,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	149,2	0,3	23,6	16,8	0,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	146,5	0,2	27,5	16,5	4,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	146,6	0,4	27,8	16,3	3,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	142,5	0,3	31,5	17,0	8,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	148,4	0,4	25,7	15,8	3,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	139,0	0,1	35,0	14,8	12,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	147,2	2,2	28,5	16,7	4,6
4411 Knihovníci	0,2	147,2	0,3	28,0	16,9	4,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,8	0,3	29,5	17,2	5,5
4416 Personální referenti	0,1	145,1	0,7	29,5	17,1	4,7
4419 Úředníci j.n.	0,7	146,2	0,5	28,5	16,7	4,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	146,9	0,3	28,2	16,6	6,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	147,0	0,5	26,4	16,5	4,1
5153 Správci objektů	0,8	148,2	0,6	26,7	16,8	4,1
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	150,6	1,2	21,9	15,4	3,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	147,7	1,1	26,0	16,7	3,5
5312 Asistenti pedagogů	0,4	136,4	0,2	37,8	23,4	5,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,6	143,2	0,4	29,0	16,4	8,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	146,9	0,8	28,8	17,1	6,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	144,0	3,2	25,6	15,4	6,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	141,3	1,1	21,8	18,4	0,1
5412 Policisté	0,8	144,9	3,5	25,5	15,3	4,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	144,4	1,2	26,1	15,6	6,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	149,1	2,7	26,6	16,1	7,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,4	2,9	27,8	16,6	4,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	149,2	2,1	26,8	16,5	4,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	145,6	0,1	27,3	15,0	7,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	154,4	6,8	25,8	16,3	3,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	153,1	7,3	26,3	16,7	4,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	145,4	0,3	29,1	16,0	7,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	146,5	0,1	27,9	15,3	6,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	147,8	0,3	25,1	14,9	5,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,9	145,3	0,5	28,8	15,1	7,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	150,9	1,3	25,9	14,4	5,0

Základní informace o hodinovém výděлку

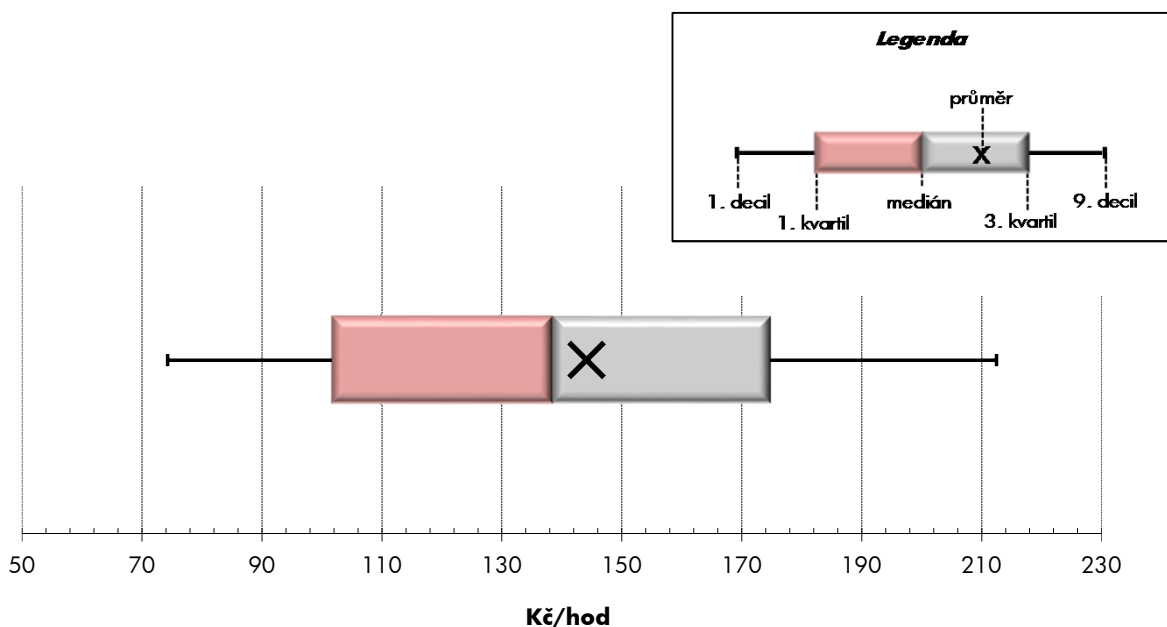
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	138,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	102,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	74,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	101,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	138,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	174,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	212,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	144,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	48,3	138,5	74,3	212,5	144,1
do 20 let	0,1	66,5	50,5	108,4	73,9
20 - 29 let	5,0	114,1	65,3	165,1	115,5
30 - 39 let	11,3	137,2	77,5	199,5	140,0
40 - 49 let	15,1	144,7	77,7	219,0	150,0
50 - 59 let	13,3	143,5	73,8	225,3	149,9
60 a více let	3,5	143,5	72,1	235,6	153,0
MUŽI	15,9	148,9	72,3	230,5	153,8
do 20 let	0,0	60,4	48,5	108,4	68,4
20 - 29 let	2,2	118,0	59,0	166,5	116,6
30 - 39 let	4,5	155,9	88,4	212,2	155,1
40 - 49 let	4,2	166,8	88,0	250,0	170,5
50 - 59 let	3,4	146,3	66,1	253,7	157,0
60 a více let	1,6	136,0	68,6	255,8	152,8
ŽENY	32,3	134,6	74,8	203,3	139,4
do 20 let	0,0	85,6	50,6	113,9	81,4
20 - 29 let	2,8	111,7	70,3	163,2	114,8
30 - 39 let	6,8	126,9	74,0	187,1	130,0
40 - 49 let	10,9	138,2	76,5	204,8	142,1
50 - 59 let	9,9	142,6	75,5	218,1	147,4
60 a více let	1,9	148,2	74,2	225,4	153,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	259,9	177,0	406,2	274,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	278,1	164,3	467,3	300,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	261,6	147,7	388,9	275,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	163,5	126,9	262,4	185,3
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	226,8	156,6	364,4	246,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	217,6	169,3	267,8	221,2
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	184,1	155,9	268,1	204,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	187,2	142,4	345,4	221,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	282,9	204,6	387,3	291,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	279,8	162,0	406,2	284,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	165,7	123,9	215,4	172,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	144,9	108,6	186,3	145,8
2211 Praktičtí lékaři	0,1	221,5	160,3	340,9	238,4
2212 Lékaři specialisté	0,2	335,4	216,9	466,2	338,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	169,0	128,3	207,6	169,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	163,5	130,4	214,3	175,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,2	158,6	130,1	221,4	169,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,5	169,8	136,7	219,9	176,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,8	173,2	140,0	210,3	175,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	138,9	119,7	176,0	144,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	164,8	131,2	197,7	166,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	165,9	135,7	205,7	169,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	150,5	117,2	194,8	154,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	161,0	122,2	219,0	166,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	173,0	121,7	240,6	180,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	142,9	114,3	185,7	145,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	149,7	121,5	169,7	147,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	187,8	137,9	262,1	195,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	141,2	120,7	191,6	148,5
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	125,7	94,9	161,3	129,9
2634 Psychologové	0,1	171,8	136,5	218,5	176,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	138,4	98,7	177,2	139,2
3112 Stavební technici	0,2	140,8	116,0	177,1	146,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	155,5	115,5	202,8	161,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	135,6	119,5	179,1	145,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	173,6	130,3	205,7	171,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	147,2	109,4	171,8	144,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	130,2	88,5	174,6	126,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	144,0	110,0	209,3	153,6
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	120,7	101,9	139,6	121,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	201,8	129,3	374,4	230,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	133,3	98,9	170,1	135,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	139,0	105,9	201,6	146,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	146,2	114,6	184,6	149,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,8	115,9	86,3	142,1	117,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	143,3	111,6	174,3	142,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	137,1	119,3	192,0	147,4
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	125,6	98,9	156,8	129,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,0	119,8	87,3	163,3	123,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	144,1	103,8	184,9	143,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	121,5	83,9	179,4	129,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	124,7	88,4	159,8	126,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	104,2	87,4	140,4	109,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	95,0	69,3	132,1	97,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	136,8	104,2	197,5	145,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	112,7	68,2	143,5	112,2
4321 Úředníci ve skladech	0,0	108,9	77,2	136,7	108,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	133,3	105,4	167,2	136,0
4411 Knihovníci	0,2	114,6	79,4	151,9	115,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	118,1	84,4	153,1	118,2
4416 Personální referenti	0,1	143,1	101,5	185,4	143,9
4419 Úředníci j.n.	0,7	143,8	106,9	199,8	148,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	90,6	72,0	119,3	94,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	121,1	72,6	166,0	122,2
5153 Správci objektů	0,9	97,4	70,6	140,6	101,7
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	103,6	71,0	138,3	104,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	107,1	76,5	145,9	109,5
5312 Asistenti pedagogů	0,6	106,0	78,4	147,2	110,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	102,3	74,7	135,0	104,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	87,7	72,4	106,7	88,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	110,0	77,5	147,9	110,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	180,7	148,6	248,9	190,6
5412 Policisté	0,8	155,5	117,3	195,0	156,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	81,8	63,8	105,5	85,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	87,2	67,9	118,3	91,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	94,6	73,8	120,4	97,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	106,6	78,5	129,2	107,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	107,4	73,4	141,0	109,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	109,6	91,3	123,3	110,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	115,2	91,9	147,3	117,5
7412 Elektromechanici	0,0	110,2	93,2	122,4	109,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	80,0	70,4	90,0	80,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	111,2	80,5	133,5	109,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	103,1	86,9	118,9	103,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	92,6	70,2	116,5	93,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	73,9	58,0	97,6	76,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	80,3	63,9	113,3	83,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	75,0	61,0	116,9	81,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 676 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	975	37
Počet zaměstnanců	676 tis.	44 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	293	27
P	Vzdělávání	527	1
Q	Zdravotní a sociální péče	80	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsány na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).