

Projekt činnosti podle § 7 zákona č. 468/2024 Sb.

1. Úvodní informace:

- **Název organizace:**
MISVO s.r.o.
- **IČ / DIČ:**
25488597 / CZ25488597
- **Adresa sídla:**
Osvobození 1141, 431 11 Jirkov
- **Kontaktní údaje:**
www.misvodilna.cz, info@misvodilna.cz, +420 739 885 883

2. Předmět činnosti:

- Naše **CHRÁNĚNÁ DÍLNA** je na trhu již od roku 2004 a zaměstnáváme osoby s tělesným postižením (OZP) (např. zhoršená motorika, problémy se zády a jiná tělesná omezení). Pro naše současné zákazníky vykonáváme mnoho aktivit vyžadující zručnost, technické vidění, práce na strojích.
- Mezi naše hlavní aktivity lze zařadit:
 - kompletace kabelových svazků (osazování silnoproudých a slaboproudých vodičů konektory), - sestavování jednotlivých komponentů
 - výroba elektrorozvaděčů
 - přebalování zboží
 - oprava výrobků
 - optická kontrola a třídění zboží
 - výroba (šití) obalů na trubky
 - výroba filtračních jednotek
 - zajištění logistických operací pro naše klienty
 - aj.

3. Plánovaný počet zaměstnanců:

- **Celkový počet zaměstnanců integračního sociálního podniku**
se obvykle pohybuje okolo 15 pracovníků
- **Počet zaměstnanců se specifickými potřebami**
se obvykle pohybuje okolo 13 pracovníků

- **Vymezení cílových skupin osob se specifickými potřebami:**
Zaměstnáváme pracovníky s různými druhy handicapu - OZP (duševní, pohybové omezení, sluchové omezení aj.)
- 4. **Popis způsobu posilování sociálních kompetencí:**
 - **Podpora zaměstnanců se specifickými potřebami:**
Našim zaměstnancům přizpůsobujeme pracoviště tak, aby bylo pro jejich zdravotní postižení co nejpříjemnější a nejméně zatěžující. Pro pracovníky zajišťujeme též několikrát ročně relaxační mítinky. Vybudovali jsme venkovní pergolu, pro jarní/letní posezení-relaxaci pracovníků během pracovní doby i po ní.
 - **Způsob poskytování podpory podle § 2 odst. 2 až 3:**
 - Našim zaměstnancům nabízíme podporu odpovídající jejich specifickým potřebám se začleněním na trh práce formou poskytování informací a poradenství.
 - Při přijímání pracovníků provádíme vstupní diagnostiku bariér bránících zaměstnancům získat zaměstnání u zaměstnavatelů, kteří nejsou ZCHTP či ISP. Tuto podporu a vyhodnocení provádí vždy jednatel podniku spolu s vedoucím pracovníkem dílny, kteří společně vyhodnotí požadavky a potřeby pracovníka vůči pracovním pozicím.
 - **Zajištění podpory podle § 2 odst. 4:**
Našim pracovníkům zajišťujeme podporu ve formě sociálního poradenství, terapeutické činnosti a jiné pomoci dle §35 odst. 1 zákona o sociálních službách. Pro veškeré tyto služby využíváme nabídky externí společnosti Vzdělávací společnost Edost, s.r.o., která má vyškolené odborné pracovníky (sociální pracovníky, psychology...) s dlouholetou praxí. Spolupráce s Edostem je oboustranná, tzn. našim pracovníkům zprostředkováváme služby u spol. Edost a Edost k nám zasílá pracovníky na volné pracovní pozice.
- 5. **Organizační struktura:**
 - Popis organizační struktury, která bude zajišťovat realizaci projektované činnosti. Může zahrnovat:
 - Jednatel společnosti zajišťuje obchodní záležitosti – poptávky, nabídky, jednání s organizacemi.
 - Administrativní pracovník zajišťuje komunikaci se zaměstnanci od přijímacího pohovoru, pracovní smlouvy, jednání s úřady, komunikace se zaměstnanci během celého pracovního cyklu. Řeší příjem objednávek, jejich administraci a hlídá životní cyklus celé zakázky až po fakturaci.
 - Vedoucí dílny rozděluje jednotlivé zakázky pracovníkům a kontroluje kvalitu výrobků a předává informace na logistiku k jejich expedici.

6. Technické a materiální zabezpečení:

- Naše dílna disponuje centrálním rozvodem vzduchu, klimatizovaným prostorem pro udržení správné teploty a vlhkosti pro práce vyžadující specifické podmínky. Dílna je dále vybavena elektrickým VZV pro manipulaci se zbožím (nakládka/vykládka z nákladního automobilu). V mnoha ohledech jsme samostatní a soběstační, a to i v oblasti dopravy. Dovoz či odvoz materiálu řešíme vlastními dodávkovými vozy.

7. Řízení rizik a zajištění kvality:

- Vzhledem k různým druhům postižení pracovníků je nutné kalkulovat s častou absencí. Proto musíme vždy kalkulovat s větším počtem pracovníků, aby byla dostatečná rezerva na uspokojení požadavků zákazníků.
- Aby byla zajištěna max. kvalita výroby/kontroly výrobků, je nutné zajistit, aby pracovníci byli odpočatí a pozitivně naladěni k pracovním výsledkům. Proto mají všichni pracovníci nastavené zkrácené pracovní úvazky.
- Pro eliminaci zmetkovosti výroby aktuálně nasazujeme kamerový systém s AI, který bude hlídat kvalitu výrobků.

8. Závěr:

- Již od roku 2004 zaměstnáváme pracovníky se zdravotním handicapem – OZP a staráme se o jejich začlenění do společnosti a pracovního procesu. Podporujeme je nejen v pracovním nasazení, ale také v soukromém životě. Zisky společnosti zpět investujeme k rozvoji společnosti a podpoře pracovníků a jejich pracovního zázemí.



Miloslav Čermák
Jednatel

V Jirkově dne 22.1.2025