



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 28 760 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 105,6 %

Diferenciace

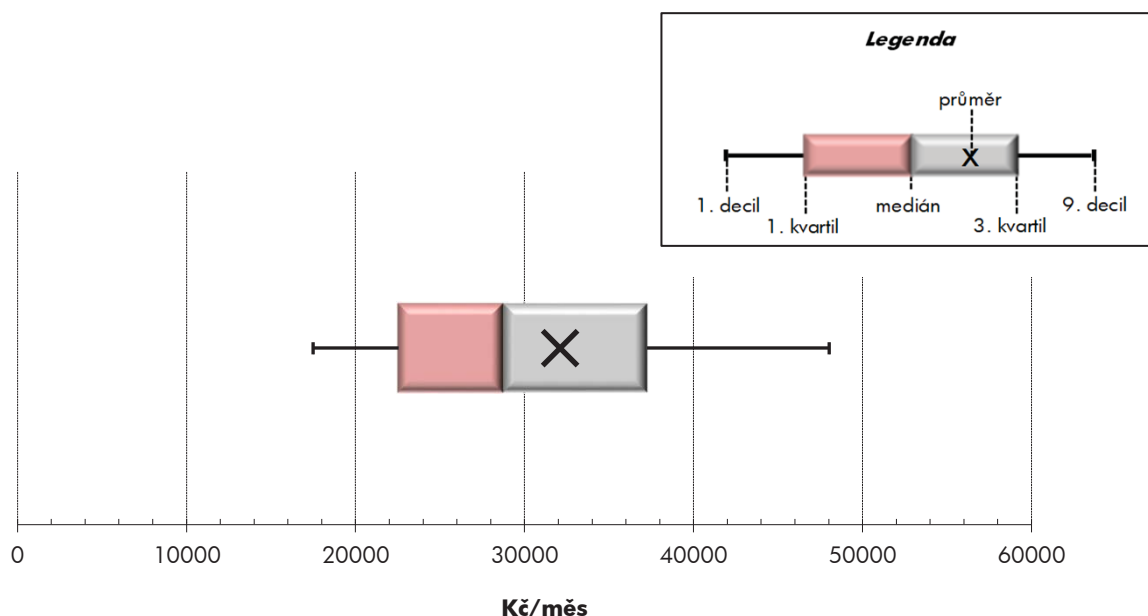
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 489 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 547 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	28 760 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 231 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	48 019 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 32 096 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,3 %
Příplatky	4,6 %
Náhrady	11,0 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 143,8 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	143,8	28 760	105,6
do 20 let	0,5	23 129	105,5
20 - 29 let	23,6	27 012	104,6
30 - 39 let	30,9	30 444	104,8
40 - 49 let	45,4	29 221	105,9
50 - 59 let	33,5	28 378	106,6
60 a více let	9,9	29 501	107,2
MUŽI	87,4	31 273	105,8
do 20 let	0,3	24 546	110,5
20 - 29 let	15,0	28 293	103,7
30 - 39 let	20,1	32 659	105,2
40 - 49 let	25,4	32 648	105,7
50 - 59 let	19,2	30 947	106,8
60 a více let	7,4	30 925	106,6
ŽENY	56,5	25 793	106,7
do 20 let	0,2	20 265	98,6
20 - 29 let	8,6	25 252	107,2
30 - 39 let	10,9	26 723	104,3
40 - 49 let	20,0	26 263	106,2
50 - 59 let	14,3	24 881	107,2
60 a více let	2,5	25 479	113,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	9,9	23 843	108,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	57,0	26 804	105,0
Střední s maturitou	K-M	51,4	30 104	104,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,5	32 318	105,6
Vysokoškolské	T,V	15,5	41 691	107,2
Neuvedeno		3,5	23 915	111,2
CELKEM - mzdová sféra	143,8	28 760	105,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 489	22 547	37 231	48 019	32 096	16,3	4,6	11,0	173,6
16 964	19 440	27 274	31 917	23 920	12,1	5,5	8,8	177,5
17 252	21 994	33 083	39 956	28 240	14,9	4,7	10,6	173,5
17 380	23 198	38 987	49 326	32 797	16,5	4,2	11,2	173,6
17 912	23 096	38 730	50 310	33 294	16,4	4,5	11,0	173,5
17 222	21 948	36 473	47 637	31 933	16,8	4,8	11,2	173,4
17 798	21 860	39 601	55 402	34 549	16,3	5,8	11,1	174,1
17 930	24 400	40 350	51 822	34 728	17,5	4,7	11,0	174,6
18 293	22 152	28 950	34 193	25 452	13,2	5,7	9,2	179,0
17 385	23 162	34 886	41 953	29 530	16,1	4,6	10,6	174,0
17 229	24 954	41 583	52 998	34 962	17,7	4,3	11,0	174,4
18 002	25 493	43 403	56 689	37 063	17,6	4,6	10,9	174,8
18 128	24 433	39 972	51 890	35 135	18,1	4,9	11,2	174,7
18 790	23 396	40 614	53 860	35 899	17,7	6,2	11,1	174,7
17 177	20 838	32 126	40 667	28 025	14,0	4,5	11,1	172,0
15 660	17 258	24 653	27 274	21 599	10,2	5,3	8,2	175,1
17 110	20 787	30 277	35 975	25 994	12,6	4,9	10,6	172,7
17 715	21 403	33 753	41 773	28 802	13,9	4,1	11,4	172,1
17 756	21 594	32 133	41 331	28 504	14,5	4,4	11,1	171,9
16 374	20 093	31 573	41 257	27 633	14,7	4,7	11,3	171,7
15 372	19 000	35 699	58 886	30 552	11,5	4,5	10,9	172,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 022	18 388	28 183	33 521	24 200	12,8	7,1	11,0	172,6
16 791	20 782	33 050	40 406	27 976	16,4	6,0	11,5	174,5
18 931	23 905	38 796	48 707	33 030	16,2	4,2	10,8	173,1
21 015	25 818	41 924	51 310	35 927	16,2	3,6	10,5	172,7
23 195	31 852	56 394	78 140	48 792	18,0	2,3	10,9	172,8
14 405	16 360	33 011	42 870	26 836	11,7	4,8	9,8	173,7
17 489	22 547	37 231	48 019	32 096	16,3	4,6	11,0	173,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	81,2	26 075
T	Nemanuální pracovníci	62,6	33 775
1	Řídící pracovníci	5,3	51 062
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	97 108
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	55 424
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	47 749
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	43 091
2	Specialisté	12,4	41 865
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,8	41 663
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,6	39 564
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,3	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	42 892
25	Specialisté v oblasti ICT	1,5	49 931
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	32 681
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,8	33 377
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,6	36 489
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,4	30 329
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,7	30 977
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	2,1	35 409
4	Úředníci	13,2	26 563
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,8	22 994
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,8	25 728
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	30 360
44	Ostatní úředníci	1,0	23 827
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,5	21 371
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,3	22 618
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	16 141

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 374	20 331	32 166	38 959	27 114	15,5	6,4	11,4	174,3
20 526	26 263	45 076	59 006	38 554	17,1	3,0	10,7	172,6
28 475	37 602	76 773	114 812	65 282	20,0	2,3	10,3	172,9
49 788	69 817	137 200	201 567	123 974	26,3	1,0	9,4	171,0
25 818	39 877	84 273	129 580	69 565	19,9	3,7	10,3	172,0
29 978	37 269	73 602	104 581	60 996	18,4	1,7	10,5	173,1
27 393	34 216	65 380	69 935	49 627	25,1	2,1	10,1	175,9
24 785	33 753	53 227	68 087	45 747	15,7	3,4	11,1	172,7
25 307	33 828	53 073	69 295	45 767	14,6	4,1	11,2	172,0
20 964	31 762	50 952	62 214	42 880	9,7	7,6	10,9	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 243	32 661	54 518	71 664	47 171	18,2	0,8	10,5	172,1
34 388	40 098	60 796	72 802	52 784	19,1	2,4	10,3	172,5
20 425	26 851	41 711	56 538	37 988	17,1	1,7	10,5	173,8
21 224	26 872	42 840	52 755	36 127	17,8	3,1	10,6	172,7
24 022	29 159	46 095	56 509	39 051	19,5	3,8	11,0	172,5
22 961	24 929	38 223	43 601	31 878	5,8	11,9	10,5	172,9
20 054	25 699	39 784	50 063	34 335	18,3	0,9	10,1	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 845	29 895	41 691	50 599	36 725	18,0	1,8	11,8	175,0
17 158	22 161	32 463	40 699	28 288	14,8	2,7	10,5	172,3
15 751	16 629	28 552	35 815	24 268	11,3	1,0	10,0	173,7
20 039	22 834	29 778	34 899	27 036	14,8	3,7	10,8	173,3
21 543	25 580	37 130	44 687	32 055	16,9	3,2	10,5	172,0
20 705	21 868	27 142	33 064	25 698	12,8	2,2	11,0	166,3
15 272	17 715	26 163	32 373	22 998	10,8	5,9	9,9	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 627	18 919	26 928	33 054	24 037	13,5	3,9	10,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 548	15 002	19 834	31 171	19 680	4,8	10,9	9,1	165,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	24 303
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
7	Řemeslníci a opraváři	26,4	29 304
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,6	26 205
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	14,7	30 126
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,2	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,1	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,8	26 650
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	33,6	26 980
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,7	28 460
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,9	25 215
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,0	27 701
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	19 224
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	17 181
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,1	21 730
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	19 063
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		143,8	28 760

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 372	19 082	28 079	32 973	24 177	10,0	7,0	9,3	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 944	23 242	35 294	42 132	29 879	18,1	5,1	12,2	175,2
13 364	19 211	33 196	39 922	26 775	15,3	4,8	10,9	177,6
18 146	24 571	35 623	41 953	30 466	17,0	5,5	12,7	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 727	21 091	31 344	35 856	26 874	16,1	5,2	12,2	175,3
18 117	22 541	32 635	39 327	28 199	15,3	8,0	11,4	174,2
19 947	23 812	33 949	40 174	29 314	19,3	8,4	12,1	170,8
18 894	22 796	28 455	32 933	25 876	11,6	7,2	12,9	168,4
17 137	20 554	33 868	40 684	28 622	14,0	8,2	10,3	179,6
13 858	15 678	25 073	29 623	20 886	13,4	4,0	10,8	172,5
12 771	14 795	20 218	22 713	17 866	10,5	3,2	11,7	170,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 845	15 678	26 978	30 938	21 987	14,2	4,1	10,6	172,4
14 802	17 118	23 933	27 829	20 320	12,5	7,1	10,3	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 489	22 547	37 231	48 019	32 096	16,3	4,6	11,0	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	105 265
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	55 930
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	64 559
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	59 333
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	54 809
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	66 758
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	55 325
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtí	0,3	46 692
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	41 708
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	73 039
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	77 529
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	52 352
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	71 379
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	40 668
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	31 371
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	42 732
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	39 960
2144 Strojní inženýři	0,6	44 935
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	43 250
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	36 912
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	52 215
2212 Lékaři specialisté	0,7	54 036
2262 Farmaceuti	0,3	50 952
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	41 548
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	41 637
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	46 374
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	51 472
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	40 006
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	39 616
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	48 842
2511 Systémoví analytici	0,3	48 310
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	46 203
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	45 069
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	47 186
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	48 942
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	30 587
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	38 089
3114 Technici elektroniky	0,3	31 219
3115 Strojírenští technici	2,8	35 146
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	31 129
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	32 776
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	37 203
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	39 836
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	27 917

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
57 694	69 999	188 539	224 008	143 908	25,7	1,2	9,6	172,3
25 818	39 877	87 407	133 341	72 255	19,3	1,4	9,6	172,1
37 859	50 762	87 696	125 636	72 776	15,5	1,6	11,4	167,7
37 294	45 445	81 049	117 476	68 414	20,0	0,8	11,0	170,5
28 565	37 898	80 327	135 776	71 096	24,1	4,4	10,3	173,4
41 811	48 928	95 962	135 502	77 574	12,8	10,6	10,8	170,7
29 945	40 759	80 305	113 108	67 563	15,7	1,9	10,1	170,6
46 692	46 692	52 520	100 348	58 685	28,2	0,5	9,3	174,9
27 539	32 813	59 939	93 196	52 509	16,0	1,7	11,1	173,1
47 984	59 912	99 823	104 400	79 753	15,8	1,6	11,3	173,1
42 461	50 745	99 119	125 210	81 089	16,4	4,1	10,7	176,8
43 789	47 113	83 690	99 126	65 709	24,3	5,6	14,3	174,1
42 316	56 196	104 421	178 997	89 316	24,6	0,9	11,0	173,7
27 393	33 698	65 101	68 805	48 097	24,2	2,2	9,9	176,0
25 307	28 442	38 032	49 900	34 632	7,6	0,1	13,9	164,9
34 260	37 389	48 847	55 204	46 122	8,0	2,0	11,7	164,0
28 465	34 009	48 764	61 060	45 186	13,5	2,1	12,7	170,3
20 457	33 586	55 563	67 655	46 116	12,9	0,4	10,8	169,1
35 168	38 422	54 603	69 542	49 868	17,6	0,7	10,3	170,0
28 777	32 005	43 439	52 126	38 944	9,8	2,6	13,2	172,4
35 290	41 521	69 495	92 056	58 062	21,8	1,9	12,0	174,5
31 583	39 443	67 228	81 090	55 987	11,9	3,4	12,3	174,2
33 753	33 753	50 952	58 729	46 613	17,4	2,3	12,0	180,5
29 144	32 546	50 512	64 013	45 423	15,1	0,6	10,9	172,9
28 206	34 301	51 960	71 224	45 986	20,6	2,1	10,3	169,9
31 985	38 631	58 294	76 175	51 748	19,0	0,5	11,3	173,5
32 661	38 187	66 349	95 117	57 911	17,9	0,3	11,6	171,9
26 062	32 647	51 241	70 446	45 991	17,2	1,0	11,5	168,6
28 522	32 206	44 544	60 421	41 887	13,5	0,7	11,8	171,1
37 084	41 628	59 169	77 594	53 649	23,5	1,4	9,4	169,7
33 404	41 902	63 906	80 695	55 353	20,4	1,3	10,7	173,1
32 346	36 380	58 206	69 458	51 873	12,6	8,4	10,3	173,4
37 320	40 358	51 953	63 759	47 835	16,8	3,3	11,7	175,4
37 277	45 444	58 114	72 508	54 984	20,0	0,2	10,3	172,8
32 387	41 320	64 782	81 725	53 466	22,2	1,2	11,3	173,7
25 733	26 851	34 776	39 183	31 527	11,1	5,9	10,8	174,3
29 103	33 306	55 350	64 100	44 340	12,2	1,2	10,6	172,6
24 568	27 945	36 160	42 274	32 214	11,4	3,3	11,2	171,1
14 104	28 827	42 437	50 484	35 388	13,7	2,4	11,1	171,8
23 926	27 433	38 342	47 879	35 015	16,4	3,3	10,8	168,0
22 240	28 075	41 279	54 336	36 459	14,7	2,7	11,4	169,2
28 130	33 561	42 372	43 697	38 210	20,4	4,0	10,9	173,1
24 860	31 506	49 195	56 952	41 214	19,9	5,4	10,8	172,7
23 023	23 023	32 399	38 070	29 087	7,2	3,5	12,7	175,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	31 184
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	27 214
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	29 941
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	29 992
3256 Praktické sestry	0,1	33 771
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	39 815
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	30 146
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,4	41 116
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	38 572
3322 Obchodní zástupci	2,1	31 430
3323 Nákupčí	0,8	32 098
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	33 493
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	26 372
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	37 150
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	30 680
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	21 541
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,0	28 127
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,8	37 589
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	22 652
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	26 716
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	24 968
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	26 474
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	30 633
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,5	25 199
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	31 428
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	24 591
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	21 992
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	30 971
4313 Mzdoví účetní	0,1	34 143
4321 Úředníci ve skladech	1,3	27 463
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	27 385
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	37 676
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	23 244
4416 Personální referenti	0,2	29 882
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	21 935
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	28 907
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	26 450
5223 Prodači v prodejnách	5,5	21 527
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	24 494
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,0	23 918
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	25 392
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	40 987
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	15 859
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	34 672

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 521	28 375	34 158	37 741	31 894	5,1	4,4	15,3	176,3
27 214	27 214	32 969	37 225	30 295	20,7	1,4	8,3	174,6
18 552	24 881	39 795	44 880	31 913	4,7	13,0	10,3	172,4
25 347	28 122	32 962	36 078	30 461	12,2	0,5	11,7	170,6
22 778	30 158	36 005	38 833	32 556	3,0	27,1	10,3	171,6
27 497	32 132	50 204	63 896	43 760	21,6	0,7	11,2	174,1
21 015	25 925	37 605	44 724	32 640	15,9	0,9	10,1	171,4
31 760	36 500	45 641	48 443	41 042	23,3	0,5	10,5	173,9
29 519	34 527	50 308	68 517	45 729	24,2	0,5	10,9	172,3
17 981	20 054	45 303	58 977	36 042	22,5	0,7	9,1	172,4
24 784	28 564	39 333	46 881	35 052	14,9	0,8	11,5	171,9
23 583	28 586	39 586	49 539	36 539	19,2	1,4	10,8	169,2
18 089	22 888	32 074	42 280	29 247	15,2	1,0	9,3	173,1
24 884	28 559	46 879	59 126	40 785	18,3	1,8	10,2	173,7
15 665	24 721	37 851	49 653	32 568	17,6	0,9	11,1	172,0
18 355	19 322	23 830	28 808	22 581	5,4	2,8	10,5	173,7
20 918	22 507	33 992	49 404	31 146	10,8	2,9	8,8	178,9
29 026	32 382	41 780	50 834	39 115	25,1	0,7	15,2	173,7
15 743	16 629	28 308	34 258	23 954	11,3	0,8	9,8	173,9
18 102	23 847	37 400	44 672	30 319	15,9	0,8	10,9	171,8
16 434	18 372	28 110	33 205	24 560	7,0	3,1	11,9	172,5
24 141	25 298	28 181	30 163	26 888	15,2	2,1	10,7	162,7
25 604	28 213	34 411	38 010	31 811	17,4	0,2	12,9	174,0
19 753	22 058	30 840	36 704	27 229	15,2	1,4	11,3	175,0
19 723	26 865	33 894	41 109	31 219	23,3	3,4	11,0	172,3
21 302	23 954	25 893	28 367	24 813	4,6	4,0	10,4	175,5
17 493	19 985	27 043	28 960	23 111	12,1	8,3	11,3	168,8
25 263	25 263	33 919	36 546	32 343	14,0	0,2	10,6	172,7
26 723	31 171	38 283	41 406	34 859	19,1	0,3	11,2	171,7
20 017	23 143	31 718	37 519	27 952	14,4	2,8	11,5	172,2
23 123	26 288	33 490	40 099	30 599	22,6	1,9	10,9	170,8
25 397	30 828	44 108	49 153	37 288	16,8	7,3	10,8	171,0
20 782	21 735	25 387	28 048	24 017	13,2	2,8	11,0	164,7
20 068	24 968	39 203	44 659	32 080	12,4	0,7	11,2	172,1
14 524	15 808	24 757	29 366	21 684	8,7	5,6	10,0	174,6
18 792	23 616	34 409	45 900	30 119	16,7	3,5	10,2	175,3
20 587	23 357	34 227	45 049	30 656	15,6	2,9	10,0	176,6
15 974	18 485	25 500	30 309	22 576	13,3	3,8	9,9	174,2
17 186	21 002	29 468	33 384	25 155	9,3	8,2	10,5	172,6
17 990	19 023	25 482	26 389	22 969	4,3	10,0	8,6	172,4
21 411	23 042	27 984	30 938	26 273	7,9	13,4	10,6	177,8
31 177	36 573	46 276	50 612	41 350	8,6	22,3	10,8	172,4
13 491	14 898	18 190	22 364	17 377	3,4	8,6	8,7	164,1
27 207	30 843	39 390	45 942	35 591	18,8	7,9	13,2	169,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	35 983
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	35 584
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	23 057
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	29 190
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	30 304
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	31 246
7322 Tiskaři	0,1	21 360
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	30 374
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	28 988
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	38 008
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	31 889
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	30 316
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,7	30 442
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	26 868
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	16 494
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	39 046
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	35 001
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	28 520
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	31 968
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	24 194
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	24 884
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,5	27 700
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	34 435
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	25 615
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,2	26 002
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	33 992
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	22 308
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	25 458
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 841

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
28 530	31 325	41 626	46 355	36 497	12,4	5,7	13,4	175,8
25 859	31 378	40 005	45 434	36 160	9,8	3,9	13,6	170,4
15 245	17 340	29 308	32 487	23 639	13,0	0,6	11,2	175,4
17 985	23 718	33 868	39 866	29 405	17,9	5,3	13,0	175,2
18 774	24 488	37 043	42 869	31 141	16,3	5,6	13,1	171,7
23 396	27 355	36 182	41 242	31 956	18,8	7,6	12,0	172,3
18 019	19 889	33 871	46 060	26 997	13,7	5,2	12,3	167,5
26 132	28 628	31 989	36 098	30 676	8,7	3,1	14,5	162,9
22 913	25 942	32 529	37 792	29 783	17,3	7,9	12,1	170,3
28 639	31 970	41 865	48 724	37 870	12,7	8,8	10,8	185,8
21 735	26 821	39 805	44 895	32 971	25,1	10,5	10,1	174,2
20 621	27 193	33 860	37 693	30 240	25,3	8,8	13,1	171,1
24 379	26 962	33 661	37 540	30 875	8,2	10,8	12,7	167,0
20 057	21 659	29 194	30 172	25 853	29,7	11,5	11,5	165,9
15 854	16 103	17 671	20 865	17 302	5,6	3,4	11,0	173,3
35 647	37 590	41 245	43 778	39 255	19,8	3,3	12,0	163,8
26 535	30 964	39 920	44 838	35 532	11,0	17,2	10,3	174,2
24 743	26 783	31 129	33 438	28 875	24,4	9,5	10,3	176,9
25 879	28 539	37 869	46 421	33 956	14,6	12,4	12,0	164,5
16 042	20 285	26 620	30 218	23 993	12,5	8,1	12,6	171,9
20 912	22 980	27 130	30 515	25 494	12,0	8,5	13,9	167,7
19 533	24 004	31 624	36 100	27 961	10,4	4,8	11,8	166,6
27 972	31 020	37 847	50 449	36 320	8,8	17,6	11,5	170,4
16 320	18 135	32 408	39 616	26 558	17,1	5,7	10,0	180,8
19 211	21 625	29 938	34 329	26 278	15,0	4,0	10,4	174,1
28 630	30 483	37 856	42 715	35 181	28,9	4,0	12,3	180,9
13 663	16 407	26 882	30 985	22 376	16,3	4,0	11,1	172,2
16 430	21 408	28 854	31 751	25 180	12,9	6,0	11,7	171,3
14 802	15 686	21 947	29 042	19 583	12,5	7,9	10,2	176,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,2 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,4 hod/měs

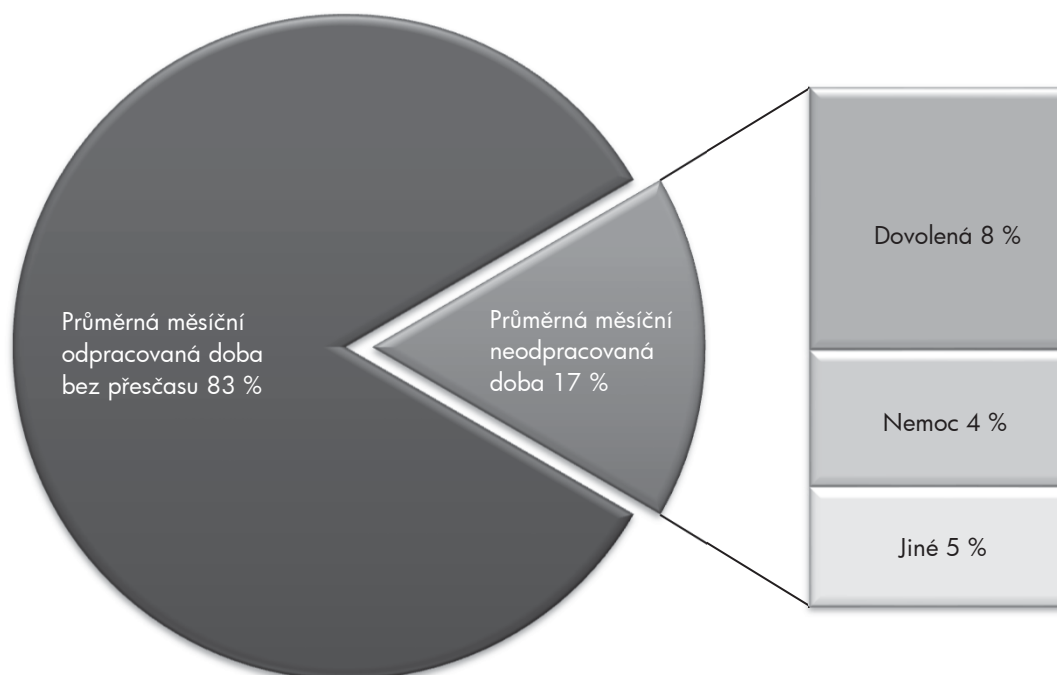
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,5 hod/měs

z toho dovolená 14,4 hod/měs

z toho nemoc 7,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	152,9	0,3	19,4	13,3	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	151,9	0,0	20,3	13,1	1,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,2	0,7	21,4	13,9	1,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,2	1,7	23,4	16,0	1,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	149,2	0,9	24,2	14,6	1,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	147,9	2,0	22,8	15,6	1,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	149,0	0,8	22,3	14,7	1,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,3	150,0	1,0	25,7	15,2	6,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	151,3	2,7	21,8	15,5	1,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	150,5	1,5	22,6	16,6	0,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	148,7	3,1	28,1	17,6	1,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	143,6	0,1	30,5	24,2	0,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,8	0,2	25,9	16,4	1,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	150,2	1,9	26,3	15,6	5,2
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	135,6	0,1	29,2	16,5	3,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	134,3	0,7	29,9	17,9	4,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	143,8	2,1	26,4	16,6	3,3
2144 Strojní inženýři	0,6	145,8	0,7	23,3	15,9	2,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	142,7	1,1	27,2	16,0	2,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	149,4	2,6	22,9	16,7	2,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	146,2	2,3	28,2	16,8	2,8
2212 Lékaři specialisté	0,7	142,9	0,9	31,6	17,3	2,3
2262 Farmaceuti	0,3	152,0	6,7	28,7	24,4	1,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	145,0	0,7	27,9	14,8	6,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	139,6	0,3	30,3	15,1	7,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	145,6	0,2	27,9	16,7	3,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	143,2	0,2	28,7	16,4	5,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,0	2,0	26,5	15,2	5,9
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	144,5	1,7	27,0	16,6	3,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	146,3	0,1	23,5	14,2	2,9
2511 Systémoví analytici	0,3	147,8	1,8	25,3	16,7	0,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	148,1	1,7	25,3	16,5	2,2
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	147,7	2,4	27,6	16,1	1,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	145,5	0,2	27,5	16,4	3,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	146,2	0,5	27,5	16,0	2,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	144,5	0,4	29,9	16,0	4,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	145,8	3,0	26,6	15,6	4,9
3114 Technici elektroniků	0,3	146,0	2,6	25,1	14,6	3,7
3115 Strojírenští technici	2,9	147,1	2,2	24,7	15,2	3,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	138,6	1,6	29,3	16,0	5,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	143,8	1,9	25,6	15,9	4,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	148,2	3,7	24,8	15,2	4,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	148,0	5,0	24,7	14,7	4,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,9	1,6	30,6	18,1	4,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	136,3	2,7	39,9	19,2	5,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	143,9	0,7	31,1	13,0	14,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	147,6	3,4	25,6	14,9	4,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	130,6	0,1	40,0	15,7	14,3
3256 Praktické sestry	0,1	138,2	7,6	34,2	15,3	11,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	145,8	0,0	28,7	16,2	3,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	148,7	0,5	22,8	13,5	2,8
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,4	149,9	0,5	24,1	16,9	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	143,2	0,1	29,1	16,2	6,0
3322 Obchodní zástupci	2,1	150,4	0,2	22,0	13,2	2,3
3323 Nákupčí	0,8	145,9	1,1	26,1	15,4	3,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	145,3	1,1	24,0	14,8	3,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,3	148,9	0,6	24,3	13,2	3,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	149,6	2,6	24,1	15,0	3,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	145,5	0,7	26,7	16,2	3,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	142,5	1,3	31,2	16,1	5,8
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,0	155,3	5,7	23,3	14,5	1,6
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,8	151,5	0,5	22,2	15,7	1,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	143,9	0,9	30,1	13,3	10,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	146,5	0,6	26,1	16,0	2,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	146,5	3,3	26,0	14,5	4,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	132,8	0,6	30,8	15,3	7,7
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	144,8	0,1	29,7	16,0	5,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,6	142,2	1,9	32,9	14,3	10,3
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	143,9	0,0	28,5	15,4	8,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	144,6	1,7	32,3	14,8	10,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	140,0	1,5	28,9	16,2	8,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	146,9	0,3	25,8	16,8	5,1
4313 Mzdoví účetní	0,1	147,0	0,6	24,8	15,1	1,7
4321 Úředníci ve skladech	1,4	143,6	3,5	28,5	14,4	6,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	145,1	2,0	25,6	15,3	4,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	147,6	4,3	23,3	14,9	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	130,1	2,8	34,6	15,7	10,7
4416 Personální referenti	0,2	145,9	1,4	26,2	14,9	3,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	147,3	2,8	27,3	13,5	8,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	148,5	2,1	26,8	15,3	4,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	152,3	2,9	25,1	14,5	4,3
5223 Prodači v prodejnách	5,8	148,6	3,8	27,3	12,8	8,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	141,8	2,8	31,1	14,3	10,8
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,0	146,9	7,6	25,3	12,1	9,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	142,2	4,6	35,5	15,9	11,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	147,1	9,3	25,0	17,1	5,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,2	137,8	3,2	27,8	11,9	11,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	134,4	5,9	34,8	14,1	14,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	142,4	9,1	32,8	14,7	9,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	141,7	6,7	28,6	16,0	7,7
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	144,0	1,4	31,3	13,2	9,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,3	143,4	5,6	31,6	14,8	9,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	139,6	4,3	31,9	14,8	10,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	142,9	4,2	29,2	14,8	7,2
7322 Tiskaři	0,1	135,6	1,8	31,7	15,3	10,3
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	131,0	3,7	31,5	15,8	12,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	141,3	4,5	28,7	14,7	7,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	149,4	11,3	35,4	15,7	9,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	145,3	8,5	28,4	13,8	9,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	142,6	3,7	28,2	15,3	6,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,8	132,2	3,3	34,6	16,3	11,8
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	133,8	0,7	31,9	14,9	9,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	135,8	2,1	37,2	16,5	12,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	134,6	0,4	29,2	16,4	9,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	145,6	8,8	28,0	16,2	9,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	144,8	5,1	31,6	12,5	14,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	136,3	3,3	27,8	14,9	9,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	130,0	3,6	41,5	13,2	18,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	131,6	3,9	35,8	14,6	12,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,7	134,2	3,2	32,2	13,6	12,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,8	11,8	27,1	15,6	7,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,3	154,4	6,5	26,2	13,8	7,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,5	144,6	4,0	29,4	13,6	8,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	136,6	1,7	34,7	14,6	13,2
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	150,4	9,7	30,0	15,3	6,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	141,6	2,6	30,6	12,3	8,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	143,3	4,3	27,8	14,2	8,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	146,3	2,1	30,0	14,4	9,2

Základní informace o hodinovém výděлку

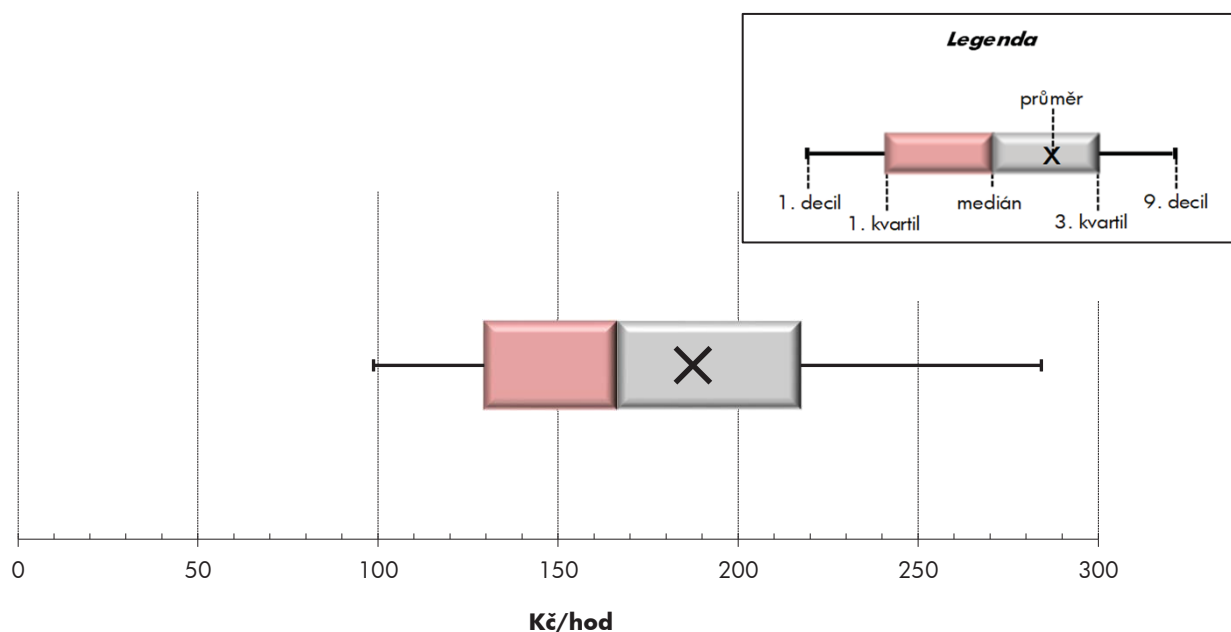
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	166,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018	104,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	98,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	129,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	166,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	217,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	284,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	187,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	145,9	166,5	98,7	284,2	187,4
do 20 let	0,6	137,1	106,3	173,6	138,7
20 - 29 let	24,6	156,6	96,4	246,9	168,1
30 - 39 let	31,3	173,9	97,5	285,6	189,9
40 - 49 let	46,0	168,9	98,6	294,8	192,6
50 - 59 let	33,4	165,2	100,7	281,9	187,1
60 a více let	10,0	172,3	100,5	356,9	208,2
MUŽI	88,8	178,2	100,1	304,4	200,7
do 20 let	0,4	139,4	112,9	179,5	142,5
20 - 29 let	15,7	161,2	96,4	252,1	169,8
30 - 39 let	20,5	186,9	96,0	307,0	202,1
40 - 49 let	25,7	187,6	98,6	335,3	213,5
50 - 59 let	19,1	176,7	105,0	308,6	203,6
60 a více let	7,4	176,1	106,1	317,0	213,3
ŽENY	57,1	152,8	97,7	245,7	166,8
do 20 let	0,2	120,0	103,5	163,6	132,3
20 - 29 let	8,9	150,7	97,6	228,8	164,9
30 - 39 let	10,8	155,8	100,2	242,5	166,9
40 - 49 let	20,3	153,7	98,5	243,4	166,0
50 - 59 let	14,3	148,6	97,7	249,4	165,0
60 a více let	2,6	155,4	92,2	367,7	193,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	524,8	205,7	1 286,1	687,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	301,8	162,4	650,1	360,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	333,9	236,8	794,0	441,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	347,2	215,2	645,7	400,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	307,6	181,2	855,7	402,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	410,2	251,9	819,4	480,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	368,2	182,9	734,6	421,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	274,8	265,2	658,1	372,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	241,3	166,4	495,9	300,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	409,6	285,7	585,2	435,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	432,7	239,5	633,2	425,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	350,8	267,2	664,6	429,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	398,1	221,0	1 006,0	496,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	223,7	159,4	387,6	276,9
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	184,9	148,4	302,7	200,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	232,7	166,5	359,6	258,7
2144 Strojní inženýři	0,8	272,1	116,5	432,2	284,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	252,9	183,1	379,4	280,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	211,1	159,8	335,1	231,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	301,6	193,1	640,1	343,2
2212 Lékaři specialisté	0,7	298,5	183,4	446,1	307,3
2262 Farmaceuti	0,3	154,1	154,1	343,5	207,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	243,3	171,1	407,7	274,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	218,4	140,4	368,1	241,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	267,1	189,9	439,0	300,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	303,0	199,0	583,4	349,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	216,9	151,5	408,1	246,1
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	227,9	170,2	351,1	244,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	289,9	220,3	469,9	309,7
2511 Systémoví analytici	0,3	294,4	183,4	459,4	331,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	263,9	191,1	406,9	297,2
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	255,9	148,0	321,4	249,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	296,8	219,5	397,6	303,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	282,7	196,4	582,3	318,4
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	193,3	143,8	243,4	194,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	233,0	175,3	576,3	325,1
3114 Technici elektroniky	0,3	198,8	142,0	248,3	197,6
3115 Strojírenští technici	3,0	212,2	113,7	335,9	227,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	186,6	139,2	278,4	203,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	196,5	138,5	318,4	224,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	211,0	174,1	362,6	236,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	234,4	149,1	345,4	247,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	159,0	138,0	210,5	166,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	174,4	156,8	218,9	178,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	189,2	153,1	223,8	191,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	175,5	112,5	260,6	188,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	180,7	153,6	217,0	182,7
3256 Praktické sestry	0,2	195,0	128,6	228,5	191,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	224,0	159,4	349,8	247,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	177,3	126,7	276,4	193,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,4	233,0	173,0	281,2	234,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	226,5	152,7	415,7	272,8
3322 Obchodní zástupci	2,2	181,7	91,1	336,9	207,4
3323 Nákupčí	0,9	191,8	143,9	295,4	207,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	180,6	147,5	284,5	212,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	143,4	110,6	236,3	164,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	217,6	140,7	349,5	245,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	184,0	91,8	330,0	202,7
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	124,0	104,0	162,4	129,5
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,0	160,2	105,3	276,0	178,1
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,4	168,5	168,5	293,3	208,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	127,4	91,5	215,2	140,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	159,5	102,5	254,5	174,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	143,6	92,9	176,8	141,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	152,6	131,0	175,7	153,5
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	163,5	137,3	216,6	172,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,4	148,4	114,2	216,4	160,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	180,4	119,8	230,8	177,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	143,4	120,0	163,1	143,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	133,3	109,5	181,6	141,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	164,1	132,2	197,2	171,6
4313 Mzdoví účetní	0,2	211,2	149,9	262,3	217,7
4321 Úředníci ve skladech	1,3	158,9	115,0	219,4	164,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	187,2	145,1	246,6	197,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	217,7	146,3	304,2	222,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	134,6	115,4	169,3	139,3
4416 Personální referenti	0,2	175,3	113,8	258,5	181,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	101,2	94,0	162,8	120,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	155,8	105,1	272,0	171,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	151,8	122,3	237,5	170,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	122,4	97,2	168,6	130,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	143,6	100,0	212,3	152,5
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,0	142,7	105,6	161,2	137,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	164,1	128,4	205,1	164,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	219,0	161,1	279,4	221,1
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,1	101,9	94,6	126,1	109,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	203,2	166,5	269,7	209,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	211,4	166,9	277,8	213,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	214,1	148,8	258,0	210,5
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	133,9	90,9	185,9	138,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,0	171,2	107,3	233,3	173,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,9	183,5	120,9	247,4	186,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	184,3	130,9	244,6	187,7
7322 Tiskaři	0,1	136,9	107,3	263,1	158,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	168,4	138,6	221,1	175,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	203,3	154,4	260,8	205,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	184,8	130,0	251,9	188,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	174,0	123,7	216,9	178,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,7	178,9	141,4	216,3	179,4
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,4	162,6	124,2	189,7	158,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	97,6	92,4	120,1	100,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	220,2	179,5	257,9	219,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	205,2	156,9	260,5	204,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	169,4	142,0	192,2	168,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	181,2	131,7	281,9	193,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	149,9	97,7	181,9	146,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	150,1	125,7	198,7	156,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,6	166,4	110,6	220,1	167,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	211,6	171,2	249,3	212,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,5	126,1	92,5	214,4	143,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,1	155,6	109,2	204,5	156,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	101,7	80,2	367,7	130,7
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	198,9	166,0	222,5	192,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	120,7	86,9	181,7	128,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	145,8	87,8	184,4	144,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	104,4	87,3	140,3	112,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 345 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 345	270	464
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	60 tis.	27 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	15	5
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	109	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	9
F	Stavebnictví	19	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	33	139
H	Doprava a skladování	18	21
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	10
J	Informační a komunikační činnosti	3	30
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	37
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	19	21
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	52
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	5	2
Q	Zdravotní a sociální péče	11	10
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	10
S	Ostatní činnosti	9	19

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.