



Praha 23. března 2023

Reakce MPSV na čtvrtěční článek v MF DNES

Za rozhodnutím ministra Mariana Jurečky odvolat bývalého generálního ředitele Viktora Najmona stojí vláda i vedení MPSV. Vše proběhlo v souladu se služebním zákonem, šlo o odvolání ze zákona v návaznosti na výsledek provedeného služebního rozhodnutí.

Pokud má ministr v současné krizové době vést resort efektivně, musí mít možnost činit personální rozhodnutí, včetně odvolávání vedoucích manažerů, pokud úřad neřídí uspokojivě. Úřad práce ČR je instituce, jejíž správné fungování je naprosto zásadní zvláště nyní, kdy tolik lidí potřebuje, aby jim stát pomohl vypořádat se s následky zdražování. V jejím vedení nemůže být někdo, kdo neodvádí svou práci na špičkové úrovni.

Považujeme za neetické, že pan ředitel pořídil nahrávku na jednání mezi čtyřma očima spojeném s předáním služebního hodnocení. V nahrávce nezaznělo nic, co by jakkoliv nasvědčovalo konfliktu se zákonem. V rámci vztahu mezi nadřízeným a podřízeným je legitimní, že odvolání může předcházet rozhovor, v němž může zaznít i dotaz, zda po vyhodnocení všech skutečností nechce státní zaměstnanec odejít ze své pozice sám.

MAFRA bohužel pokračuje ve snaze očernit vedení MPSV za každou cenu. Resort poskytl redakci MF DNES následující vyjádření, požádal o zveřejnění v plném znění (to se ovšem nestalo):

Pan ministr se s panem generálním ředitelem Najmonem o plnění jemu svěřených služebních úkolů bavil několikrát – a přímo nebo i zprostředkovaně mu sděloval své výhrady. Tyto rozhovory si však neměl důvod nahrávat. Vzhledem k tomu, že neznáme obsah zmiňované nahrávky, tak se k ní pochopitelně nelze blíže vyjádřit, a to ani případně k tomu, zda slova ministra nebyla vytržena z kontextu.

Každopádně platí, že v uplynulém roce byly panu Najmonovi opakovaně sdělovány výtky k tomu, jakým způsobem zvládá, resp. spíše nezvládá plnění aktuálních, byť svou povahou mimořádných úkolů (energetická a uprchlická krize), kterým jako generální ředitel ÚP ČR čelil. Roli krizového manažera zjevně nezvládal a jeho selhání mělo přímý dopad i na občany ČR, a to ty nejzranitelnější. Zároveň se ale pan ministr chtěl zachovat vůči panu Najmonovi korektně a ve svých úvahách bral v potaz také dlouhodobé působení pana Najmona v pozici generálního ředitele ÚP ČR, v rámci kterého pan Najmon v klidnějších dobách řešil jemu svěřené úkoly dobře.

Prosíme tímto o zveřejnění celé odpovědi.

Podrobné důvody odvolání generálního ředitele ÚP ČR jsou popsány v tiskové zprávě: [Viktor Najmon byl odvolán z funkce generálního ředitele Úřadu práce ČR \(mpsv.cz\)](https://www.mpsv.cz/viktor-najmon-byl-odvolan-z-funkce-generálního-ředitele-úřadu-práce-čr)

Nad rámec řečeného lze rozvést důvody pro odvolání pana generálního ředitele:

Mezi nejčastější výtky vůči vedení GRÚP patřily dlouhodobě tyto skutečnosti: neřešená situace v Praze, chyby v projektovém řízení a hrozba sankcí, nedostatečná komunikace (vč. interní), nedostatečná motivace zaměstnanců, nedostatečná podpora modernizace, digitalizace apod.



Praha 23. března 2023

Postupy podle zákona o státní službě umožňují přiznání mimořádné odměny za plnění služebních úkolů, což dává obecně nadřazenému prostor ocenit zaměstnance za plnění úkolů v rámci jeho dlouholetého působení, např. ve vedení Úřadu práce. To nic nemění na skutečnosti, že v roce 2022, za zcela změněných podmínek v činnostech ÚP, byla ze strany ministra ve stěžejních činnostech vyslovována GŘ dlouhodobě nespokojenost s jeho prací. V těchto oblastech byl proto hodnocen v rámci pravidelného služebního hodnocení za rok 2022 dostačujícími výsledky, což mělo ze zákona za následek jeho odvolání z pozice GŘ.

Po odvolání z pozice vedoucího služebního úřadu postupem podle zákona o státní službě služební poměr zaměstnance nekončí, ale následuje hledání jiného vhodného místa a pokud takové není nalezeno, zařazení mimo výkon služby na dobu max. 6 měsíců s 80 % platu a pak skončení služebního poměru s nárokem na odbytné podle délky trvání služebního poměru.