

Konec letního času v ČR

V noci z 28. října 2006 na 29. října 2006 skončí letní čas. Ručičky hodin se ve tři hodiny ráno posunou o 60 minut zpět a začne středoevropský čas. Ten potrvá do 25. března 2007.

K vydání nařízení vlády o zavedení letního času je vláda zmocněna zákonem č. 54/1946 Sb., o letním čase. V souladu s tímto zmocněním je u nás letní čas zaváděn od roku 1979.

Pravidla pro stanovení konkrétních dat začátku a konce letního času určuje směrnice Evropského parlamentu a Rady č. 2000/84/ES z 19. ledna 2001, o úpravě letního času. Směrnice stanoví, že Evropská komise každých pět let zveřejní v Úředním věstníku Evropské unie sdělení obsahující časový plán s daty, ke kterým bude období letního času začínat a končit v následujících pěti letech.

Evropská komise zveřejnila uvedené sdělení pro období 2007 až 2011 dne 14. 3. 2006. „Období letního času“ je směrnicí definováno jako období roku, v němž je čas posunut dopředu o 60 minut vzhledem k času ve zbývajícím období roku. Rovněž stanoví, že počínaje rokem 2002 období letního času začne poslední nedělí v měsíci březnu a skončí poslední nedělí v měsíci říjnu.

K individuálním negativním postojům některých občanů k zavedení letního času v posledních letech je třeba uvést podle stanoviska Ministerstva zdravotnictví, že časový posun spojený se zavedením letního času může mít na některé jedince subjektivně nepříjemný vliv, ale z globálního hlediska nejde o žádné negativní působení. Žádná seriózní vědecká práce z oboru zdravotnictví negativní vliv změny času na zdraví lidí neprokázala.

Lze rovněž konstatovat, že přechod na letní čas se osvědčil a není technicky ani organizačně náročný. Vzhledem k tomu, že úpravu letního času uplatňují ostatní členské země EU, je pro fungování vnitřního trhu EU důležité, aby bylo pro začátek a konec období letního času stanoveno společné datum a čas v celé EU.

Navrhovanou úpravou nevzniknou nároky na zvýšené čerpání zdrojů ze státního rozpočtu a ostatních veřejných rozpočtů. Nebudou s ní spojeny negativní dopady na podnikatelské prostředí České republiky, ani sociální dopady včetně vlivu na rovné postavení mužů a žen a ani dopady na životní prostředí.



Začátek letního času je v roce 2007 stanoven na 25. březen, v roce 2008 na 30. březen, v roce 2009 na 29. březen, v roce 2010 na 28. březen a v roce 2011 na 27. březen. Konec letního času je stanoven v roce 2007 na 28. říjen, v roce 2008 na 26. říjen, v roce 2009 na 25. říjen, v roce 2010 na 31. říjen a v roce 2011 na 30. říjen.

Návrh nařízení vlády o zavedení letního času upravuje i otázky vlivu zavedení letního času na stanovenou týdenní pracovní dobu. Pracovní doba se v důsledku zavedení letního času v příslušném týdnu o jednu hodinu zkrátí, zatímco při skončení letního času se pracovní doba v příslušném týdnu o jednu hodinu prodlouží. Zavedení ani ukončení letního času však nebude mít žádné dopady v oblasti odměňování práce.

Mgr. Vladimír Vokál – vedoucí oddělení styků s veřejností MPSV ČR

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Mgr. Vladimír Vokál, vedoucí oddělení styků s veřejností MPSV, tel.: 602 365 118 e-mail:

vladimir.vokal@mpsv.cz,

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.