

Praha 21. září 2022

## Českou republiku čeká reforma pracovní migrace, s její přípravou pomohou výstupy projektu MPSV

Tuzemský trh práce se dlouhodobě potýká s převisem poptávky po pracovní síle. Prognózy dalšího vývoje naznačují, že tento trend bude pokračovat i v budoucnu. Projekt MPSV, na němž resort spolupracoval s OECD a podpořila jej Evropská komise, přinesl řadu doporučení, která budou součástí návrhu reformy pracovní migrace. Jejím cílem je zavést flexibilní systém výběru a získávání kvalifikovaných pracovníků ze zahraničí a zrychlení nábory pracovníků v nedostatkových profesích. Vládě by reforma měla být předložena v polovině příštího roku.

Výstupy končícího projektu [Multikriteriální bodový systém řízení pracovní migrace do ČR](#) byly představeny na konferenci, které se kromě zástupců MPSV zúčastnili také experti OECD a Evropské komise. „Z dlouhodobého hlediska bude v příštích letech na český trh práce vstupovat méně pracovníků, než jaké jsou potřeby naší ekonomiky. Dnes jsme představili zjištění projektu i obrysy připravované reformy pracovní migrace. Tuto koncepční změnu chceme příští rok předložit. Budeme úzce spolupracovat i s dalšími resorty, zejména Ministerstvem vnitra a Ministerstvem zahraničních věcí,“ uvedl **ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL)**.

Cílem změn je zavést pružné nástroje, kterými bude možné řídit přísun zahraničních pracovníků na základě ekonomických potřeb a potenciálu všech příchozích. „Důraz chceme klást především na získávání kvalifikovaných pracovníků směřujících do perspektivních oborů. Proto plánujeme zavést bodový systém, který bude upřednostňovat vzdělané a zkušené lidi. Takovým pracovníkům pak nabídneme delší a kvalitnější pobytová i pracovní oprávnění. To mimo jiné zvýší konkurenceschopnost České republiky,“ přiblížil ministr Jurečka.

U méně kvalifikovaných pozic, které se dlouhodobě nedaří obsazovat tuzemskými pracovníky, bude možné prostřednictvím efektivnějšího testování trhu práce zkrátit dobu pro nábor nových zaměstnanců. „Základním pravidlem ale bude i nadále priorita udržení tuzemské zaměstnanosti. Česká republika si dlouhodobě drží velmi nízkou míru nezaměstnanosti. Je vůbec nejnižší v celé Evropské unii,“ podotkl Jurečka. Cílem tedy je zrychlit celý proces a zachovat ochranu tuzemského trhu práce.

Projevem současného nedostatku pracovních sil, který nyní jasně pozorujeme, je i velmi rychlá integrace občanů Ukrajiny s dočasnou ochranou. „Od začátku války na Ukrajině si v České republice našlo práci více než 124 tisíc lidí, které z domovů vyhnala válka. To je velmi vysoké číslo i v evropském kontextu,“ dodal ministr. Důležitou součástí reformy má představovat také zvýšení odpovědnosti a kontroly zaměstnavatelů mimo jiné v oblasti dodržování podmínek pracovních povolení. Cílem je ochránit český pracovní trh a tuzemské zaměstnance.