

Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálním začleňování ČR na léta 2006 až 2008

Česká republika předloží do 15. září 2006 Evropské komisi Národní zprávu o strategiích sociální ochrany a sociálním začleňování ČR na léta 2006 až 2008. Rozhodla o tom vláda. Materiál je základním strategickým dokumentem České republiky v oblasti sociální ochrany, sociálního začleňování a zdravotní a dlouhodobé péče.

Na zpracování a následném předložení dokumentu se dohodly všechny členské státy EU na zasedání Rady ministrů práce a sociálních věcí a následně na jarním summitu Evropské rady.

Národní zpráva shrnuje problémy, se kterými se Česká republika potýká v oblasti podpory sociální soudržnosti, boje s chudobou a sociálním vyloučením, modernizace důchodového systému a systému zdravotní a dlouhodobé péče. Vytýčuje cíle, stanovuje nástroje a vytváří mechanismy k jejich řešení. Materiál doplňuje revidovanou lisabonskou strategii orientovanou na zvýšení hospodářského růstu a zaměstnanosti a poukazuje na oboustranný vztah sociální ochrany a zaměstnanosti v oblasti posilování ekonomického růstu.

V rámci Národní zprávy o strategiích sociální ochrany a sociálního začleňování předkládají jednotlivé členské země Evropské komisi tyto dokumenty:

- Národní akční plán sociálního začleňování
- Národní strategická zpráva o důchodech
- Národní strategie zdravotní a dlouhodobé péče

Společnost s vysokou úrovní sociální soudržnosti je nezbytným předpokladem pro trvale udržitelný rozvoj. Národní zpráva reflektuje strategii udržitelného rozvoje ČR a reaguje na ni převážně v oblasti vytváření nástrojů podporujících udržitelný rozvoj, a to zejména v oblastech integrace cizinců, odstranění dětské chudoby a zmírňování negativních dopadů stárnutí populace.

Zvýšenou pozornost věnovali autoři zprávy oblasti zaměstnanosti, sladění pracovních a rodinných rolí a celoživotnímu vzdělávání.

Dokument vypracovala Komise pro sociální začleňování, jejímiž členy jsou zástupci resortů, institucí veřejné správy na regionální a místní úrovni, sociálních partnerů a nestátních neziskových organizací. Při přípravě zprávy vycházeli jeho autoři ze Společného memoranda o sociálním začleňování a Národního akčního plánu sociálního začleňování.

Celou zprávu zveřejní Ministerstvo práce a sociálních věcí ve čtvrtek 31. 8. 2006 na svých webových stránkách www.mpsv.cz.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV



Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.