

Tisková zpráva Press Release Communiqué de presse

Praha 2. 7. 2009

Shrnutí českého předsednictví v oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí

Ve znamení boje s důsledky hospodářské krize

České předsednictví si v oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí vytyčilo čtyři základní priority: volný pohyb pracovníků, zvyšování zaměstnanosti a pružnosti trhu práce, sociální služby jako nástroj aktivního sociálního začleňování a jako příležitost zaměstnání a horizontální podporu rodiny. Všechny uvedené priority výrazně přispěly při hledání efektivních řešení dopadů současné hospodářské krize na občany Evropské unie.

Mobilita pracovníků

Tématem předsednictví číslo jedna bylo odstraňování překážek mobility pracovníků mezi profesemi, mezi jednotlivými státy a mobility znevýhodněných osob zpátky na trh práce. Stalo se i hlavní náplní neformálního setkání ministrů práce v Luhačovicích (22. – 24. ledna 2009). Přesvědčení, že mobilita jednoznačně přispívá k řešení potřeb trhu práce, zejména v době hospodářského útlumu, opakovaně potvrdila ve svých sděleních i Evropská komise a promítlo se také do závěrů jarní Rady EPSCO. Novým členským zemím EU-8 plně otevřely od 1. 5. 2009 svůj pracovní trh Belgie a Dánsko, vysokoškoláci mohli od 1. 1. 2009 bez omezení pracovat také v Německu.

Koordinace systémů sociálního zabezpečení

Volný pohyb osob pomohlo usnadnit také přijetí legislativy o koordinaci systémů sociálního zabezpečení, jejíž mnohaleté projednávání s EP dokončilo české předsednictví. Dohoda přinesla jednodušší zajištění sociálních nároků pro občany Evropské unie, kteří žijí a pracují v jiném členském státě, než ze kterého pocházejí. K výraznému pokroku došlo v oblasti elektronické výměny informací mezi institucemi v různých členských státech. Elektronická výměna výrazně zefektivní vyřizování žádostí o sociální nároky klientů. Nová pravidla začnou platit od 1. března 2010. Občané pocítí pokrok například v hrazení zdravotní péče v zahraničí jejich domovskou zdravotní pojišťovnou, nebo při nárokování důchodu po odpracování určité doby v různých členských státech.

Flexicurita v době krize a sociální služby jako nástroj sociálního začleňování a zdroj pracovních příležitostí

Další dvě priority českého předsednictví v oblasti zaměstnanosti se staly významnými nástroji při hledání vhodných řešení, jak zpružnit pracovní trh, udržet zaměstnanost a pomoci lidem ohroženým sociálním vyloučením. K oběma zmíněným prioritám předsednictví uspořádalo ministerské konference, jejichž výstupy se úspěšně promítly do závěrů červnové rady EPSCO a závěrečné Evropské Rady.

Principy flexicurity (pružného pracovního trhu vyváženého sociální ochranou při přechodech na pracovním trhu) se staly významnou součástí Hlavních poselství

pražského Summitu zaměstnanosti, který vyzdvihl zejména: lepší koordinaci mezi hospodářskou politikou, politikou zaměstnanosti a sociální politikou, respektování pravidel jednotného trhu EU, odmítnutí protekcionismu a nutnost systematického vyhodnocování efektivity přijatých kroků, zlepšování prostředí pro podnikání a investice jako cesty k vytváření nových pracovních míst, udržení stávajících pracovních míst, pomoc znevýhodněným skupinám na trhu práce, investice do zvyšování kvalifikací a přizpůsobování kvalifikací potřebám trhu práce, zaměření na aktivní politiky zaměstnanosti či posilování efektivity veřejných služeb zaměstnanosti

Evropský globalizační fond

Českému předsednictví se také podařilo dojednat nové podmínky pro čerpání pomoci z takzvaného Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (EGF). Dohoda se nově rozšířila i na zmírnění dopadů krize. Členské státy budou moci žádat o pomoc z fondu pro postižené podniky, které propustí 500 zaměstnanců namísto dosavadních 1000, a míra financování z evropských prostředků se v příštích dvou letech zvýší na 65% místo dosavadních 50%. Prodlouží se navíc doba využívání příspěvku z EGF z 12 na 24 měsíců. Peníze z fondu mohou být použity na rekvalifikace zaměstnanců a projekty celoživotního vzdělávání, na podporu jejich mobility nebo poradenství při hledání zaměstnání a při přechodu na soukromé podnikání.

Rodinná politika

Předsednictví otevřelo také problematické otázky týkající se rodinné politiky. Upozornilo na ně v rámci neformálního setkání ministrů pro rodinu a navazující ministerské konference s názvem Rodičovská péče o děti a politika zaměstnanosti. Snahou předsednictví bylo posílit prestiž domácí rodičovské péče o nejmenší děti, uznat ji jako plnohodnotný ekvivalent jiného zaměstnání. Poukázalo především na nutné respektování principu nejlepšího zájmu dítěte, zohlednění kvality péče o dítě a umožnění reálné svobody rodin v závislosti na jejich zájmu o služby péče o děti.

Ministerstvo práce a sociálních věcí uspořádalo během českého předsednictví dvě desítky akcí. Pět dalších poskytlo svou záštitu. Podrobnější informace o nich naleznete na <http://www.mpsv.cz>.