



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Platová sféra
Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 41 840 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 104,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	28 376 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	34 820 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	41 840 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	50 596 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	59 459 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 43 770 Kč/měs

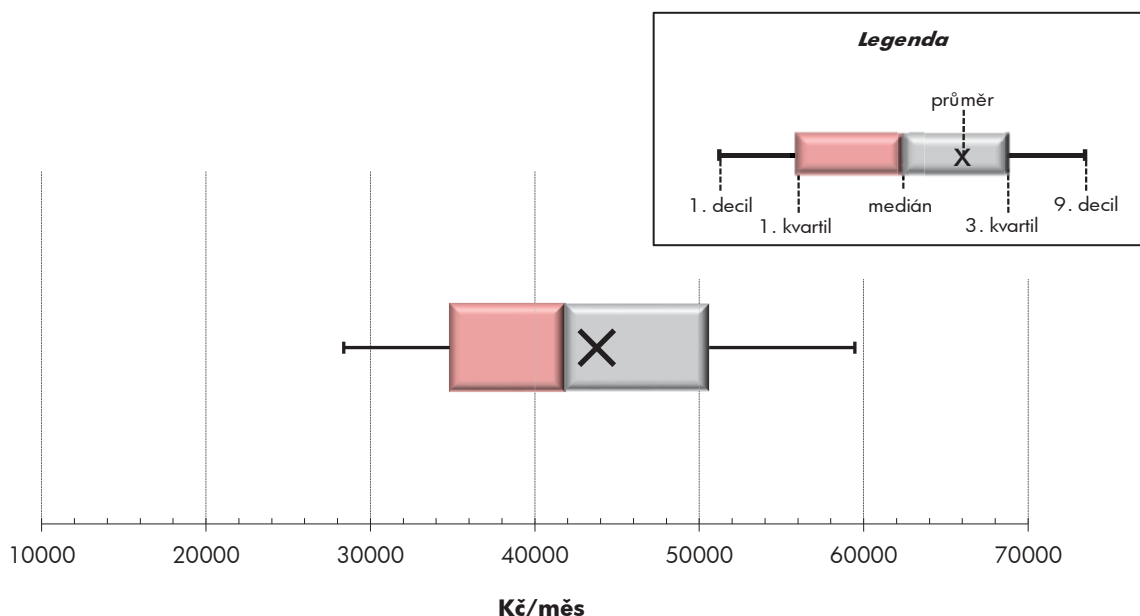
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,7 %
Příplatky	13,6 %
Náhrady	12,7 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 29,6 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

				Pardubický kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - platová sféra	29,6	41 840	104,9		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	2,4	37 377	106,8		
30 - 39 let	4,8	41 232	104,7		
40 - 49 let	9,8	42 636	105,2		
50 - 59 let	9,2	42 307	104,5		
60 a více let	3,4	44 661	105,0		
MUŽI	9,9	44 846	106,3		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,1	38 084	107,9		
30 - 39 let	2,0	45 319	107,0		
40 - 49 let	3,0	47 815	106,0		
50 - 59 let	2,5	45 731	106,2		
60 a více let	1,2	44 746	104,1		
ŽENY	19,7	40 386	104,4		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,2	36 679	105,2		
30 - 39 let	2,8	38 578	103,9		
40 - 49 let	6,7	40 290	104,7		
50 - 59 let	6,7	41 334	104,0		
60 a více let	2,2	44 616	105,3		

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

				Pardubický kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
			medián	meziroční index	
			tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	27 005	108,3	
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,0	32 123	107,1	
Střední s maturitou	K-M	11,1	40 086	105,0	
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,6	43 668	105,8	
Vysokoškolské	T,V	8,6	51 061	103,3	
Neuveдено		0,6	42 798	103,3	
CELKEM - platová sféra		29,6	41 840	104,9	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
28 376	34 820	50 596	59 459	43 770	9,7	13,6	12,7	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 415	32 609	42 536	46 495	37 521	7,6	10,8	11,3	173,2
29 422	34 918	47 822	53 835	41 807	8,9	12,8	11,9	173,4
28 809	35 110	51 137	59 547	43 986	10,0	13,7	12,6	173,2
27 648	34 824	52 853	62 843	44 902	10,1	14,3	13,0	173,1
27 976	36 502	54 562	66 958	47 307	10,4	14,0	13,9	173,5
32 299	37 256	53 312	64 210	47 136	7,0	16,7	11,0	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 600	33 817	43 291	47 196	38 566	4,1	12,4	8,9	173,0
33 217	38 254	50 708	56 963	45 359	5,6	15,7	9,6	172,8
33 837	39 190	56 095	65 809	49 097	6,9	17,6	10,8	173,0
32 374	37 274	56 482	70 304	49 136	7,9	18,0	12,2	173,2
30 736	36 832	55 176	73 803	49 218	9,8	16,9	13,2	174,1
26 899	33 426	49 038	57 301	42 074	11,3	11,8	13,6	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 142	31 462	41 284	45 515	36 574	11,0	9,3	13,6	173,3
27 381	32 634	44 737	50 439	39 171	11,7	10,3	13,9	173,8
27 273	33 541	48 684	55 811	41 701	11,6	11,6	13,6	173,2
26 383	33 737	51 521	59 940	43 321	11,0	12,7	13,3	173,1
26 664	36 364	54 378	64 132	46 253	10,7	12,3	14,3	173,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 123	23 094	32 152	37 217	28 036	9,3	13,3	10,8	173,3
23 637	26 774	36 732	40 996	32 198	9,4	13,3	10,3	173,7
30 055	34 895	46 845	54 456	41 451	8,2	13,3	11,5	172,9
34 148	38 279	51 508	60 190	45 670	8,7	13,4	12,9	172,8
39 387	45 075	58 262	71 922	53 975	11,6	14,2	14,6	173,5
31 158	37 159	49 783	58 735	44 015	12,2	10,7	14,4	173,9
28 376	34 820	50 596	59 459	43 770	9,7	13,6	12,7	173,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,8	31 205
T	Nemanuální pracovníci	22,8	44 877
1	Řídící pracovníci	1,4	67 596
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	74 171
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	60 196
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	68 717
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	55 627
2	Specialisté	9,0	47 242
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	44 952
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	58 436
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,2	47 488
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	44 515
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	45 047
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	41 394
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,6	42 929
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	38 354
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	51 999
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,7	42 715
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	40 913
35	Technici v oblasti ICT	0,1	41 467
4	Úředníci	1,9	39 617
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	36 665
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	34 259
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	38 731
44	Ostatní úředníci	0,9	43 162

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 095	25 970	36 933	43 199	32 636	9,6	15,2	11,0	172,6
33 695	38 316	52 764	61 912	47 076	9,7	13,2	13,0	173,4
48 441	56 565	79 005	92 659	69 382	14,6	23,3	14,4	173,2
48 160	60 044	85 879	107 087	77 016	14,5	29,4	11,3	173,7
44 576	51 658	73 886	88 204	64 236	15,2	24,2	11,0	173,8
51 272	58 946	79 687	92 186	70 314	14,8	22,4	15,6	173,0
39 869	47 083	65 449	77 883	57 414	10,5	22,8	10,1	173,6
37 574	41 379	53 278	59 179	48 565	12,1	10,1	15,9	174,0
34 164	38 557	52 733	58 214	46 025	8,0	14,3	11,2	173,9
41 855	48 397	68 863	116 669	67 071	7,8	22,5	11,4	173,6
38 279	41 887	52 896	57 687	47 990	13,0	8,0	17,2	174,1
33 803	38 480	56 992	66 593	48 222	9,0	19,1	11,6	173,6
34 975	40 524	53 702	63 977	48 259	10,3	16,7	10,8	174,3
32 921	36 743	47 377	53 524	42 536	9,3	11,2	11,5	173,9
33 447	37 546	50 952	59 932	45 205	7,2	15,8	12,4	171,6
30 964	34 395	42 870	49 465	39 512	7,2	14,3	11,4	173,3
38 035	44 903	57 859	62 854	51 454	7,4	18,9	11,4	168,5
33 549	37 499	50 264	60 358	45 155	7,0	15,7	12,7	171,7
32 319	36 793	45 354	50 052	41 287	9,5	12,3	11,4	174,3
33 848	37 409	47 271	54 045	42 673	10,2	14,8	11,6	174,1
30 474	34 338	45 746	51 547	41 009	12,2	12,9	11,7	173,6
29 846	33 211	41 084	45 480	37 612	12,1	11,3	11,2	173,6
24 962	28 609	39 245	44 027	35 029	10,5	13,9	11,6	172,2
30 672	34 250	43 843	49 930	39 751	10,4	13,8	11,0	173,7
32 011	36 642	48 488	55 428	43 817	12,8	13,3	12,1	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,7	34 438
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	29 585
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	31 970
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	34 605
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	48 054
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	32 176
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	30 677
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	34 901
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	34 964
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	33 796
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	37 409
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	32 767
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	35 613
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	29 334
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	36 504
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	25 111
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	24 747
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	28 868
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 995
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	26 634
CELKEM - platová sféra		29,6	41 840

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 383	29 905	40 313	49 649	36 434	9,1	15,1	12,3	171,3
24 399	26 477	34 242	39 640	30 965	13,7	9,5	10,0	174,1
24 278	27 608	38 475	48 760	34 381	7,4	17,1	10,9	175,3
29 189	31 723	37 911	41 589	35 278	8,3	13,8	13,3	170,3
37 252	42 689	55 498	64 336	49 228	5,5	23,8	12,9	168,8
22 420	27 410	36 091	41 571	32 320	10,1	16,2	11,3	176,2
22 098	26 617	34 671	39 598	31 032	9,4	15,9	11,4	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 015	31 177	38 381	41 949	35 140	10,3	15,8	11,1	175,2
29 741	32 160	37 240	41 407	35 003	9,3	17,8	11,2	174,3
27 502	30 959	37 425	41 114	34 659	10,0	15,1	10,8	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 563	33 967	40 085	49 565	37 669	11,1	16,5	11,3	174,8
25 715	28 437	36 614	41 553	33 085	11,4	12,8	11,0	174,6
26 971	30 950	38 796	42 380	35 155	6,9	21,1	11,8	178,6
23 277	25 741	32 535	38 921	30 842	9,2	14,5	11,4	174,5
29 014	33 194	39 556	42 401	36 186	6,4	22,4	11,9	179,5
20 736	22 788	28 148	32 925	25 973	11,6	10,2	10,3	174,3
21 010	22 791	27 120	30 328	25 408	12,9	9,3	10,2	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 780	25 990	32 815	38 430	29 354	8,8	13,2	10,8	174,7
22 320	24 614	27 705	30 377	26 467	13,5	6,8	9,9	173,5
18 678	21 419	32 497	36 174	27 356	7,8	13,2	10,5	175,0
28 376	34 820	50 596	59 459	43 770	9,7	13,6	12,7	173,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	78 208
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	72 753
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	62 715
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	58 863
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	59 579
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	74 083
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	69 002
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	45 176
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	40 313
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	50 837
2212 Lékaři specialisté	0,1	123 109
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	60 879
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	47 012
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	50 581
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	50 800
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	39 890
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	47 475
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	46 815
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	41 737
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	42 662
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	46 044
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	43 576
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	41 566
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	38 912
2634 Psychologové	0,0	51 280
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	40 766
3112 Stavební technici	0,1	41 023
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	34 824
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	41 425
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	53 129
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	50 170
3256 Praktické sestry	0,1	40 944
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	42 381
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	41 617
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	40 056
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	40 022
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	39 138
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	37 856
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	42 071
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	50 814
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	42 029
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	44 269
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	37 051
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	36 708

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
60 212	70 403	90 421	108 275	82 854	14,0	31,5	11,1	174,2
46 769	52 275	87 906	105 607	74 039	15,7	27,3	11,4	173,3
45 613	55 707	79 218	101 337	68 435	14,7	26,1	11,0	173,0
45 404	50 597	74 581	83 950	62 619	13,5	24,5	11,3	173,6
46 504	52 039	66 626	72 160	59 308	13,9	19,5	15,9	174,0
56 410	65 139	86 863	97 767	76 139	16,7	22,7	16,5	173,7
51 579	58 713	77 761	88 875	69 510	7,1	24,0	13,1	166,9
35 257	40 106	50 498	53 868	46 562	9,1	12,6	10,4	173,4
34 816	37 062	47 324	54 347	43 594	7,0	13,9	11,5	173,3
40 666	46 802	55 941	63 544	52 168	7,3	18,0	11,4	174,6
77 456	99 786	140 778	156 276	122 560	8,8	31,1	10,0	184,3
47 309	52 196	66 325	70 326	59 792	6,4	21,9	11,6	169,0
39 729	42 353	53 360	58 875	48 526	11,7	9,3	17,6	174,1
43 058	46 741	54 912	59 797	51 411	13,8	9,2	17,5	174,0
43 521	46 843	54 811	58 028	50 883	13,6	8,2	17,2	173,7
35 698	37 626	42 378	46 143	40 684	12,4	3,9	16,0	174,6
41 072	43 755	51 159	56 638	48 534	12,2	6,2	17,3	174,7
41 259	44 059	52 540	58 489	48 653	11,0	7,1	17,1	173,8
35 950	38 828	45 836	52 142	43 086	12,5	6,5	17,0	174,2
34 057	38 360	47 638	56 606	44 018	10,1	15,8	10,6	173,4
33 803	38 594	60 288	69 673	50 173	8,4	20,4	12,0	173,6
38 573	40 754	52 034	59 627	46 382	8,7	16,3	11,2	172,9
36 637	37 814	49 190	58 103	44 318	6,8	14,0	11,3	174,6
32 038	35 489	41 204	44 381	38 469	6,0	9,1	10,2	173,9
37 976	44 966	55 160	64 286	50 795	13,9	7,8	15,6	174,1
32 331	35 741	44 816	52 738	41 611	5,9	15,0	12,0	174,0
32 807	36 316	47 381	54 599	42 726	9,2	15,9	11,9	173,8
28 597	32 189	37 214	40 686	34 833	5,1	7,1	10,5	173,3
30 740	32 462	45 032	53 189	41 459	10,0	18,0	11,2	172,6
44 292	48 319	58 852	64 013	53 889	7,7	18,9	11,1	166,9
33 666	43 612	55 173	63 783	50 459	13,0	10,7	12,0	173,5
35 349	38 290	45 515	51 552	42 373	9,3	17,6	11,8	168,4
34 165	37 901	47 726	55 995	44 007	13,5	13,1	11,0	174,1
35 852	38 091	48 925	64 216	45 344	12,6	13,8	11,6	173,4
31 893	35 134	44 454	46 258	40 387	14,3	7,2	11,3	173,4
32 218	36 025	45 012	54 009	41 821	8,0	15,2	12,2	173,0
32 976	36 336	44 617	51 258	41 035	3,1	18,3	12,9	173,4
32 530	35 429	42 362	47 537	39 222	10,0	10,0	10,0	174,7
33 851	37 038	45 755	50 591	42 477	6,4	19,8	12,2	173,5
37 377	43 507	59 663	67 708	52 281	2,3	18,7	14,7	167,5
34 154	38 369	45 848	50 126	42 241	9,7	12,1	11,4	174,4
36 507	38 835	48 340	53 292	44 453	11,2	13,1	11,8	174,5
30 364	33 739	41 662	46 925	38 471	11,4	11,9	11,2	173,6
30 773	33 211	40 424	43 165	36 860	11,7	13,7	10,8	173,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	33 576
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	39 871
4321 Úředníci ve skladech	0,0	33 197
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	42 019
4411 Knihovníci	0,1	33 760
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	34 743
4419 Úředníci j.n.	0,7	45 258
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	28 434
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	38 848
5153 Správci objektů	0,5	30 560
5312 Asistenti pedagogů	1,0	33 222
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	35 546
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	31 990
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	38 277
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	50 530
5412 Policisté	0,3	47 413
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	27 549
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	29 837
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	32 331
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	36 047
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	33 673
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	33 770
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	28 912
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	34 513
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	37 150
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	33 732
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	30 287
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	24 694
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	28 127
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	25 995
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	26 404
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	31 337

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
27 115	29 615	37 274	39 067	33 512	17,4	5,3	11,5	173,5
32 376	35 478	45 032	52 950	41 053	11,0	13,0	11,0	173,4
29 205	31 043	36 973	38 731	33 885	8,7	14,0	11,3	174,7
33 523	36 357	45 016	49 619	41 125	9,5	17,8	11,0	174,2
26 714	30 474	36 866	41 160	34 306	6,7	8,6	10,9	173,5
28 524	31 952	37 961	40 052	35 256	7,3	9,5	11,5	174,6
35 662	40 263	49 654	57 200	46 444	14,0	14,3	12,4	173,5
24 141	25 936	31 295	34 708	29 025	13,3	7,7	10,0	174,0
28 447	34 005	42 655	47 771	38 595	14,1	13,6	10,1	173,7
24 272	26 690	35 656	41 075	31 771	15,2	9,7	9,8	174,0
28 510	30 703	35 997	39 035	33 494	11,6	5,6	16,6	173,9
30 471	33 119	37 970	40 490	35 595	5,9	18,3	11,7	167,3
28 229	30 105	34 913	37 044	32 968	6,9	11,3	12,1	173,8
30 074	33 433	43 396	52 862	39 492	7,3	20,8	10,9	168,4
40 674	44 878	58 636	67 182	52 428	5,8	23,4	12,9	164,3
38 436	42 793	51 634	56 543	47 562	6,7	31,2	11,2	174,1
22 715	25 373	30 226	38 295	28 744	8,9	17,7	11,3	170,7
21 709	26 617	34 514	36 371	30 059	8,5	14,7	11,1	174,2
26 332	29 389	35 162	40 278	33 052	10,1	19,2	10,3	178,3
30 736	32 960	38 128	41 454	35 797	10,8	18,6	11,0	174,1
25 878	29 653	38 187	41 580	34 312	11,1	14,3	10,5	177,0
30 820	32 123	36 204	43 264	35 497	7,2	16,8	11,6	175,6
23 207	24 542	31 735	36 901	29 605	10,0	11,9	11,5	173,5
26 596	30 551	40 275	43 328	35 589	11,4	16,2	10,3	179,9
32 467	34 760	39 880	42 520	37 244	5,2	24,6	12,2	180,0
27 015	30 518	39 586	42 625	34 734	9,6	19,3	11,4	179,7
25 724	27 544	33 521	35 836	30 690	7,3	13,7	13,1	175,0
21 002	22 773	27 030	30 194	25 336	12,9	9,2	10,2	174,1
22 009	25 492	30 280	32 672	27 464	8,7	10,4	10,9	175,9
22 320	24 614	27 705	30 377	26 467	13,5	6,8	9,9	173,5
18 598	21 154	32 436	36 160	27 139	7,4	13,1	10,7	174,9
20 567	27 656	35 713	38 344	31 715	10,9	14,5	10,3	174,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,0 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,0 hod/měs

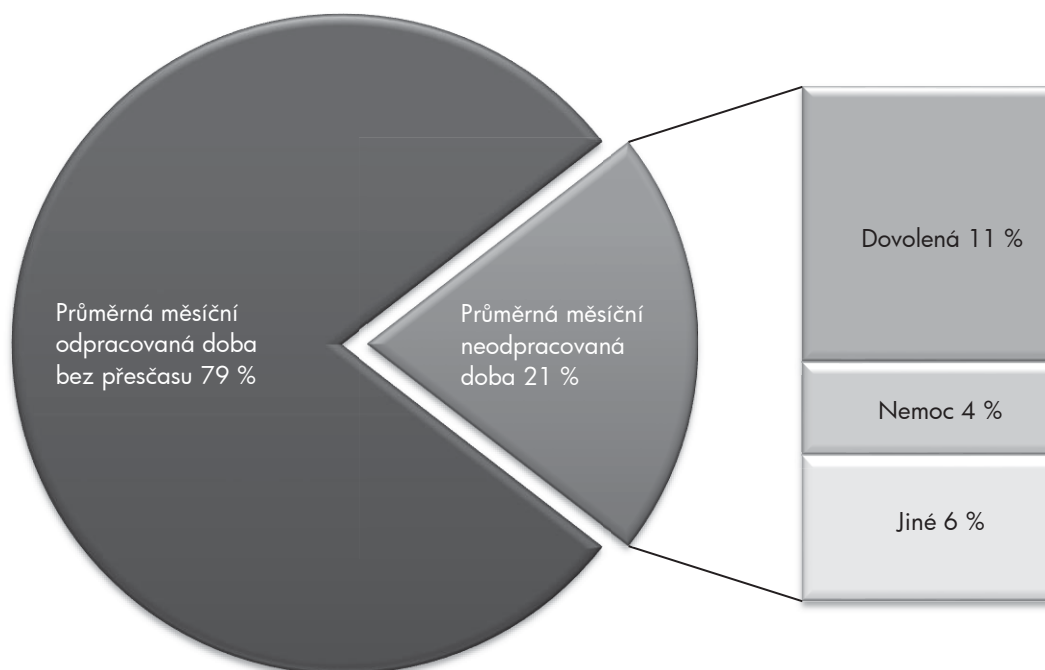
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 36,2 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,7	0,0	30,5	15,7	4,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,6	0,1	28,9	15,9	3,3
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,5	0,1	37,5	26,2	2,5
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	135,0	0,1	38,7	25,9	2,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	137,1	1,1	29,7	17,7	3,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,2	0,0	29,2	14,6	4,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	157,6	14,6	26,5	18,1	3,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	140,4	1,9	28,5	17,5	5,2
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	131,2	0,2	42,8	26,1	4,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	130,1	0,1	43,9	26,4	3,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	129,3	0,0	44,4	26,2	5,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	131,4	0,1	43,2	26,0	7,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,6	0,0	41,1	26,8	1,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	133,0	0,1	40,8	26,8	1,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	131,0	0,1	43,2	25,9	5,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	144,2	0,1	29,2	16,1	5,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	140,2	0,1	33,5	16,5	6,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,9	0,1	30,5	16,2	5,4
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	138,0	0,3	35,9	15,5	8,8
3112 Stavební technici	0,1	144,3	0,4	29,5	16,2	4,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	139,1	0,0	34,1	16,5	10,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,5	0,1	30,1	14,0	4,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	137,5	0,9	29,4	15,7	7,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	136,6	0,1	36,8	16,8	9,1
3256 Praktické sestry	0,1	133,5	0,8	34,4	16,6	10,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	143,7	0,1	30,5	15,9	5,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,3	0,0	30,1	16,1	5,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,9	0,0	32,6	16,1	9,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	140,9	0,2	32,1	16,7	4,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	137,3	0,0	36,1	16,4	6,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,3	0,3	33,5	16,5	8,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	140,7	0,2	32,8	16,4	5,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	138,0	4,5	29,3	18,5	5,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	141,2	0,4	33,2	15,7	6,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	140,8	0,2	32,8	15,7	6,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,4	0,2	28,5	15,4	3,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	136,1	0,0	37,3	16,0	12,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	144,8	0,2	28,6	16,3	4,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	145,3	1,0	29,0	17,0	5,1
4411 Knihovníci	0,1	142,2	0,1	31,4	16,2	6,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	137,5	0,0	37,3	15,2	11,7
4419 Úředníci j.n.	0,8	138,6	0,1	34,9	15,9	6,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	139,9	0,4	34,1	15,8	10,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	141,7	0,2	32,0	15,6	8,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
5153 Správci objektů	0,5	142,5	0,4	31,5	15,8	7,6
5312 Asistenti pedagogů	1,1	127,7	0,2	46,2	24,9	8,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	133,3	0,9	34,1	13,3	10,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	135,9	0,1	37,8	16,9	11,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	138,4	1,8	29,9	16,0	9,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	136,7	1,5	27,6	19,1	4,1
5412 Policisté	0,3	143,5	5,2	30,5	15,9	6,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	138,6	0,2	31,9	15,4	8,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	141,0	0,9	33,3	16,3	9,6
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	146,6	4,3	31,4	15,4	12,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	135,3	0,3	39,0	15,4	15,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	146,1	1,3	30,7	15,7	8,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	137,7	0,2	35,8	15,5	10,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	149,0	6,3	30,7	16,2	6,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,4	142,5	3,7	37,8	18,4	9,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	139,6	0,4	34,5	15,6	10,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,6	0,2	34,1	15,2	10,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	142,1	1,5	32,9	14,9	10,6

Základní informace o hodinovém výděлку

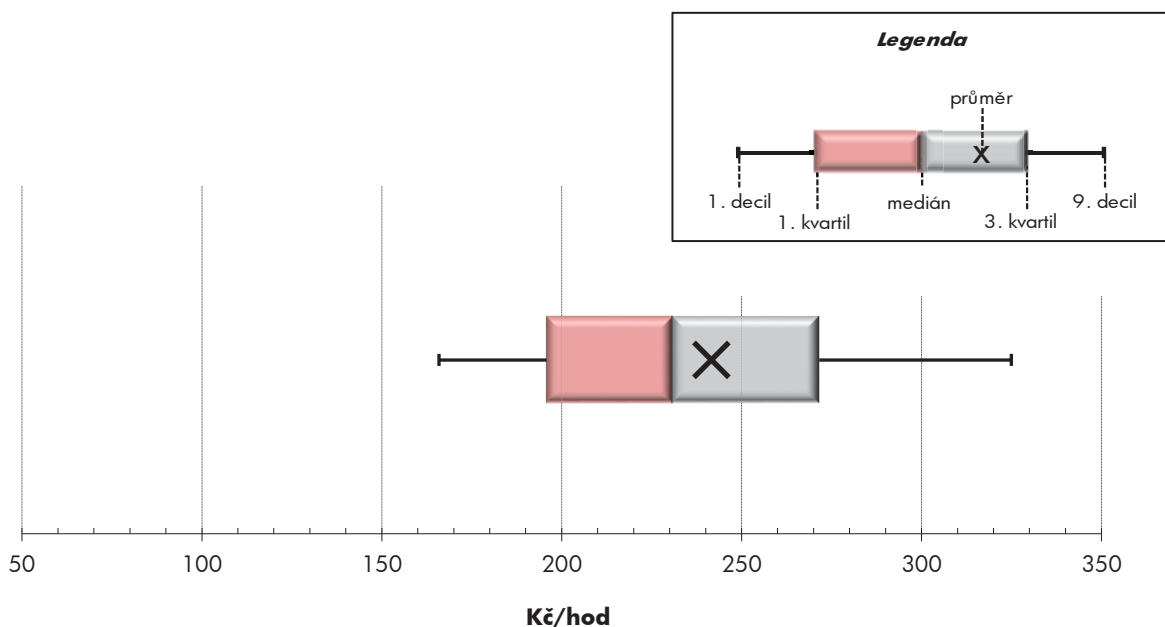
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	230,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022	99,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	165,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	195,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	230,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	271,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	324,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	241,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	30,1	230,8	165,9	324,9	241,6
do 20 let	0,0	175,1	135,6	208,3	170,4
20 - 29 let	2,6	211,6	159,5	266,3	213,4
30 - 39 let	5,1	226,2	166,1	296,6	231,0
40 - 49 let	9,9	233,2	167,9	323,0	242,7
50 - 59 let	9,1	234,2	165,4	343,5	248,3
60 a více let	3,4	242,5	167,3	360,3	258,5
MUŽI	9,3	242,2	179,8	326,2	251,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,1	214,4	174,5	260,8	215,4
30 - 39 let	1,9	244,7	185,8	303,4	245,8
40 - 49 let	2,8	254,2	184,0	328,4	258,7
50 - 59 let	2,3	245,2	178,9	350,9	259,4
60 a více let	1,2	240,1	172,7	371,9	261,6
ŽENY	20,3	225,6	160,0	324,2	237,1
do 20 let	0,0	175,1	137,2	206,3	169,1
20 - 29 let	1,4	208,2	153,1	272,9	211,8
30 - 39 let	3,1	214,8	157,6	289,9	222,0
40 - 49 let	7,0	225,4	162,3	319,3	236,2
50 - 59 let	6,6	231,0	159,8	340,7	244,4
60 a více let	2,2	244,2	163,4	354,3	256,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	401,1	298,0	606,1	430,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	315,4	222,5	568,4	364,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	311,8	219,8	499,5	347,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	305,9	221,9	415,0	322,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	295,5	227,0	397,2	305,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	394,6	269,6	560,4	412,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	324,6	236,5	461,1	339,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	263,7	195,3	308,6	261,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,0	232,9	197,6	283,6	242,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	255,4	223,1	287,3	261,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	516,0	334,8	696,8	532,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	315,7	228,2	363,2	308,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	241,5	202,0	319,6	254,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	269,4	212,8	365,7	281,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	280,8	212,0	370,5	285,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	220,9	174,0	275,9	224,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	251,4	183,8	323,7	255,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	262,1	228,1	356,0	274,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	230,0	181,4	311,9	240,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	227,6	180,9	299,9	235,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	253,9	195,4	381,4	274,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	232,7	193,6	295,7	238,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	230,0	203,6	270,9	239,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	221,4	175,2	252,7	222,2
2634 Psychologové	0,1	264,0	202,0	400,8	282,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	224,2	180,1	269,7	226,1
3112 Stavební technici	0,1	222,3	188,7	271,8	229,1
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	204,1	174,9	239,6	207,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	213,5	170,3	303,7	235,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	277,2	227,2	372,8	291,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	267,9	159,5	440,6	291,3
3256 Praktické sestry	0,1	240,4	185,3	301,9	243,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	232,0	184,2	336,9	248,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	229,9	196,7	312,9	238,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	210,6	166,1	269,7	213,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	223,2	185,6	284,1	231,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	226,7	188,3	285,0	233,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	207,8	169,8	252,0	208,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	229,0	197,5	263,2	228,7
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,0	262,7	213,1	318,6	265,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	226,0	184,9	271,7	226,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	232,1	185,6	307,2	239,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	209,6	163,9	262,6	213,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	208,8	158,3	260,7	210,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	199,7	169,9	219,2	197,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	213,6	184,7	280,1	226,9
4321 Úředníci ve skladech	0,0	184,9	157,3	216,0	186,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	214,1	189,8	267,9	222,5
4411 Knihovníci	0,1	200,7	160,5	241,7	201,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	198,8	160,3	233,8	201,0
4419 Úředníci j.n.	0,6	256,0	196,1	306,4	258,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	179,3	135,9	232,6	182,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	211,8	154,2	292,4	221,1
5153 Správci objektů	0,5	186,3	133,3	256,8	191,8
5312 Asistenti pedagogů	1,3	200,1	155,2	244,2	201,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	208,6	163,5	241,6	206,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	184,3	162,9	211,1	187,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	237,9	173,5	288,1	235,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	264,7	233,1	326,0	272,1
5412 Policisté	0,3	249,0	216,4	288,5	250,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	164,0	120,2	227,2	170,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	184,8	132,3	241,5	184,8
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	190,1	150,4	235,0	192,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	195,2	174,1	246,6	202,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	185,0	142,7	238,8	191,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	188,1	172,3	224,6	196,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	186,1	129,4	231,8	182,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	195,7	149,4	240,8	196,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	183,2	166,4	248,8	192,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	198,6	150,2	236,9	198,9
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	175,0	154,6	214,5	179,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	157,5	118,8	220,2	163,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	163,8	126,8	204,3	165,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	159,4	125,1	203,3	164,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	164,5	119,2	206,6	163,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	178,9	148,8	213,5	178,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	825	38
Počet zaměstnanců	761 tis.	27 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	223	27
P	Vzdělávání	480	1
Q	Zdravotní a sociální péče	45	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	46	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsání na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.