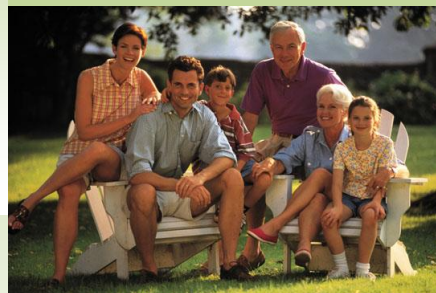


Rodina&Gender

MPSV, červen 4/2017



Slovo úvodem

Vážené zástupkyně a vážení zástupci obcí, krajů a neziskových organizací,

na začátku prázdnin před odjezdem si Vám dovoluji zaslat shrnutí prvního pololetí roku 2017. Jednalo se o bohatý půl rok, v rámci kterého se mnoho dlouho připravovaných plánů konečně podařilo dotáhnout do zdárného konce.

Otcové mají nově i v České republice právo na týden placeného volna po narození dítěte a rodiče si mohou nově zvolit čerpání rodičovského příspěvku tak, jak jim skutečně vyhovuje. Rovněž se nám podařilo pomoci založit již 300 dětskou skupinu a podpořit vznik mikrojeslí. Služby, která v České republice od roku 2013 zcela chyběla. Prázdninové číslo zpravodaje Rodina&Gender Vám představí informace o realizovaných opatřeních z dílny MPSV a rovněž praktické informace, které mohou přispět k podpoře Vaší činnosti v oblasti podpory rodin s dětmi a seniory.

Věřím, že Vám získané informace pomohou v realizaci Vašich záměrů a plánů a v neposlední řadě přispějí k zlepšení podmínek rodin ve Vašich regionech.

Tímto bych Vám chtěla jménem MPSV i svým popřát krásné a pohodové léto.

S pozdravem

Michaela Marksová
ministryně práce a sociálních věcí

Obliba dětských skupin stále roste

Do evidence dětských skupin, kterou spravuje MPSV, byla nedávno zapsána již 300. dětská skupina, celkem tedy dětské skupiny nabízejí více než 3900 míst pro předškolní děti.

Díky poslední únorové výzvě č. 132 z Operačního programu Zaměstnanost, která byla navýšena na 927 879 631 Kč a finančně podpořila všechny žádosti, jež úspěšně prošly procesem formálního hodnocení a hodnocení přijatelnosti, se v příštích měsících očekává nárůst nových poskytovatelů o další 300. Dětské skupiny tak nadále zůstávají oblíbenou formou zařízení péče o děti již od jednoho roku, podnikové dětské skupiny pak představují stále častěji využívaný zaměstnanecký benefit.

Podporu všem potenciálním i stávajícím poskytovatelům nabízí metodický projekt Podpora implementace dětských skupin, které působí ve všech krajích ČR. Kontakty na ně naleznete [zde](#).

V rámci projektu jsou také v současné době připravovány standardy kvality, které by měly do budoucna zajistit vysokou úroveň poskytovaných služeb v dětské skupině. Ve spolupráci s odborníky z daných oblastí je pracováno na standardizaci v oblasti hygieny, plánu výchovy a péče, požadavků na pečující osoby či psychologie. Na základě auditu pak úspěšné dětské skupiny obdrží značku kvality.

Máte zájem o více informací k projektu či k dětským skupinám jako takovým? Napište nám!

Kontakty:

Adéla Krátká Viceníková

Věcná garantka projektu
Podpora implementace dětských skupin

adela.kratka@mpsv.cz
+420 221 923 994

Web projektu:

www.dsmpsv.cz

Návštěva mikrojeslí Smíšek v pražském Karlíně



organizace zajišťuje dle potřeby i individuální podporu dětí speciálním pedagogem. Za bohatý program a služby speciálního pedagoga platí rodiče měsíčně paušální částku tisíc korun. Kromě této částky platí pouze za svačinky v hodnotě cca 15 Kč/den, obědy připravují rodiče pro děti sami.

V Praze v letošním roce budou postupně zahajovat provoz další čtyři mikrojesle v městské části Praha 2, 3, 4 a 9. Veškeré informace nejenom o pražských mikrojeslích, ale také o mikrojeslích v celé ČR, včetně kontaktů na pracovníce projektu, naleznete na internetových stránkách <http://mikrojesle.mpsv.cz/>.

V polovině dubna navštívily pracovnice odboru rodinné politiky nově otevřené mikrojesle Smíšek v Praze. Mikrojesle vznikly v rámci finanční podpory z Evropského sociálního fondu za účelem podpory rodičů s malými dětmi při návratu na trh práce. Mohou je také využít rodiče, kteří se rozhodli vrátit ke studiu, nebo si aktivně hledají práci a potřebují pomoc při sladění rodinného a pracovního života. Mikrojesle Smíšek fungují v době od osmi ráno do pěti hodin odpoledne, a jsou k dispozici rodičům pět dní v týdnu. O děti od šesti měsíců do čtyř let pečují dvě profesionální chůvy, které připravují pro děti ve spolupráci s přidruženými mikrojeslemi na Praze 3 a Praze 9 bohatý program. Kromě kroužků a kulturních akcí, kterých se mohou účastnit zejména starší děti,

Kontakty:

Petra Kumová

Odborná garantka projektu
mikrojesle

petra.kumova@mpsv.cz
+420 778 728 947

Otcovskou dovolenou budou moci tatínci využít od příštího roku



Otcové dostanou možnost od února příštího roku využít **týdenní volno v období šesti týdnů po narození potomka**, během kterého budou dostávat **dávku otcovské poporodní péče**. Ta bude fungovat tak, že **z nemocenského pojištění bude otec dostávat 70 % vyměrovacího základu svého výdělku**. Podpora tak bude stejná jako výše peněžité pomoci v mateřství. Nárok na dávku bude moci uplatnit i ten otec, jehož dítě se narodilo v období šesti týdnů před účinností zákona, který ji upravuje. Zavedení otcovské poporodní péče přináší novela zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, která byla ve Sbírce zákonů vyhlášena 22. 5. 2017 pod č. 148/2017 Sb.

Ministerstvo práce a sociálních věcí podpořilo prosazením otcovského volna zapojením obou partnerů do péče. To má velký význam pro funkčnost rodinných vztahů, kvalitu života celé rodiny, a tím i na rozvoj dítěte. Zapojování mužů do péče o děti a domácnost umožní také proměnu společenských stereotypů, které se projevují například v přístupu žen na trh práce. Žena je často vnímána jako hlavní pečovatelka a naopak muž se ocitá pod tlakem jako hlavní živitel, bez ohledu na to, jaké jsou reálná přání a aspirace konkrétních párů.

Z provedených výzkumů a studií vyplývá zvyšující se zájem otců zapojovat se do péče o dítě. Například podle šetření Otcovská 2015, které provedl Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, byly dvě třetiny dotázaných rodičů dětí do šesti let věku toho názoru, že by otec měl ještě nějaké další volno na péči o dítě mít, přes polovinu z nich projevilo zájem o týdenní poporodní otcovské volno a čtvrtina z nich dokonce o delší volno.

Nově si rodiče mohou zvolit čerpání rodičovského příspěvku skutečně svobodně

Dne 21 června 2017 byla podepsána novela zákona o státní sociální podpoře prezidentem ČR. Tato novela přináší rodinám s dětmi hned několik pozitivních zpráv.

Rodinná politika v ČR 2014–2017



NOVELIZACE STÁTNÍ SOCIÁLNÍ PODPORY

(Č. 117/1995 SB., O STÁTNÍ SOCIÁLNÍ PODPOŘE)



rychlejší čerpání rodičovské
(ze současných max. 11 500 Kč za 1,5 roku až na 70 % denního vyměřovacího základu za 7 měsíců)



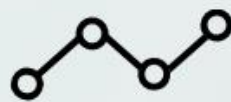
vyšší přídatky na děti a pro více rodin
(zvýšení nároku z 2,4 na 2,7 násobku životního minima, navýšení příspěvku o 300 Kč. na 800, 910 a 1 000 Kč)



možnost rychlejšího čerpání rodičovské
- studenti, OSVČ, nezaměstnaní



zvýšení daňového zvýhodnění na první dítě o 150 korun



navýšení rodičovského příspěvku v případě narození vícero dětí na 330 000 korun



Rychlejší vyčerpání rodičovského příspěvku

Rodiče si budou moci zvolit rychlejší čerpání rodičovského příspěvku dle vlastních preferencí, což pozitivně ovlivní nejen jejich příjmy v době péče o malé dítě, ale rovněž podpoří otce v zapojení do péče. Právě muži jsou často hlavními živiteli rodiny vzhledem k vyšším příjmům, které jsou dány i velkými platovými rozdíly mezi ženami a muži. „Dosud mohli rodiče čerpat maximálně 11 500 korun měsíčně, nově by mohlo jít až o cca 32 tisíc korun u pracujících rodin s vyššími příjmy. Novela tak pomůže rodičům, kteří se chtějí vrátit co nejdříve do práce,“ uvedla ministryně práce Michaela Marksová. Částku rodičovského příspěvku ve výši 220 000 korun si budou moci rodiče vyčerpat za kratší dobu než v současnosti - v případě nejvyšší možné měsíční výše příspěvku již v šesti měsících.

Volba pro rodiče, kteří dříve neměli možnost výši dávky ovlivnit.

Zavádí se i možnost volit výši čerpání dávky i pro rodiče, jimž nelze stanovit denní vyměřovací základ, jedná se především o studenty, osoby samostatně výdělečně činné, které si nehradí nemocenské pojištění a také nezaměstnané. Ti si budou moci nově volit čerpání rodičovského příspěvku až do výše 7 600 korun a zkrátit si tak dobu čerpání na tři roky.

Vyšší přírdek na dítě a pro více rodin

Na přírdek na dítě dosáhne více rodin, zvyšuje se koeficient rozhodného příjmu z 2,4 na 2,7násobku životního minima. Rodinám, kde rodiče pracují, či čerpají dávky nemocenského pojištění nebo podporu v nezaměstnanosti, se zvýší přírdek o 300 korun na 800, 910 a 1000 korun měsíčně podle věku dítěte.

Rodiny s vícero dětmi si polepší

Rodiče vícero dětí budou moci čerpat vyšší rodičovský příspěvek, namísto současných 220 000 korun (celková částka příspěvku) půjde nově o 330 000 korun. Zvyšuje se rovněž daňové zvýhodnění na první dítě o 150 korun měsíčně na 15 204 korun ročně.

Konference Mýty o předškolní péči

Od jakého věku je pro děti vhodné, aby navštěvovaly kolektivní zařízení péče? Jaký to má na ně dopad? Jsou jesle pozůstatkem socialistické snahy ovládat společnost? Má matka právo navrátit se do práce, i když je dítěti méně než 3 roky? Tyto a mnoho dalších otázek diskutovali odborníci a odbornice v rámci konference Mýty o předškolní péči, kterou uspořádalo Ministerstvo práce a sociálních věcí u příležitosti Mezinárodního dne dětí. Konference reagovala na aktuální diskusi o vhodnosti formální péče pro děti mladší tří let vzhledem k nedávno přijaté novele školského zákona zavádějící garanci místa pro děti dvouleté v mateřských školách a rovněž na snahy Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření alternativních forem péče jako jsou dětské skupiny nebo mikrojesele.

Ačkoliv v zahraničí je naprosto běžné, že se rodiče navrací do zaměstnání již v útlém věku dítěte, v České republice přetrvává mýtus o magické hranici tří let. Dle mnohých by do té doby měla matka zůstat s dítětem doma a pečovat o něj výhradně sama. Úderem třetích narozenin jako by došlo ke zlomu a dítě je najednou na kolektivní péči připravené. Takové škatulkování dětí je však v rozporu se zdravým rozumem. Každé dítě má jiné potřeby, kterým rozumí nejlépe právě rodiče a oni by měli mít právo rozhodnout



o vhodné péči pro své dítě. Význam kolektivní péče stoupá i se změnou struktury rodin, kdy jsou v rodinách častěji pouze jedináčci, kteří nemají možnost hry se svými sourozenci. Předškolní péče napomáhá k lepší socializaci dítěte, zvýšení slovní zásoby a celkovému rozvoji řeči a kognitivních dovedností. Je nutné si uvědomit, že dítě se nejvíce rozvíjí v prvních letech života a ve čtyřech či pěti letech je již jedincem s určitými návyky, které se těžko mění.

Současné výzkumy veřejného mínění ukazují, že se preference týkající se umístění dítěte do formální péče posunují, což souvisí s celkovou proměnou vnímání péče o děti a dělbu péče mezi oběma partnery. Dle výzkumů agentury CVVM (2017) si velká většina respondentů rovněž přeje zvýšení počtu předškolních zařízení a školních družin, například pro zavedení garantovaného místa v mateřských školách pro děti od dvou let se pozitivně vyjádřilo 72 % respondentů (CVVM 2016). Společnost se dle všeho mění a lidé si uvědomují význam dostupných a kvalitních služeb předškolní péče. Ta přináší nejen ochranu rodiny před propadem do chudoby při výpadku jednoho z příjmů, ale i rozvoj a socializaci jejich dětí. Nově se ukazuje, že právě služby a podpora sladění práce a rodiny mají pozitivní dopady na porodnost a počet dětí v rodinách, jak ukázal například i Filip Pertold ve svém příspěvku na konferenci nebo jak můžeme již několik let sledovat na příkladu Francie. Ve Francii jsou zařízení péče o děti vnímány nejen jako místo péče o děti, ale i jako místo, kde se mohou rodiče naučit rozvíjet své rodičovské kompetence. V Německu zase existuje nárok na místo v předškolním zařízení pro děti již od jednoho roku a na rozdíl od nás je tento nárok možné splnit v různých typech zařízení, nejenom v mateřských školách.

V České republice však stále nejsme schopni zajistit dostatečnou infrastrukturu a reagovat tak na poptávku ze strany rodičů. Dle aktuálních čísel se každoročně do mateřských škol nedostanou tisíce dětí, například v tomto školním roce bylo odmítnuto 32 tisíc žádostí. Vysvětlením může být, že investice do služeb péče a vzdělávání se pohybují v horizontu přibližně deseti let. Což úzce souvisí s mýtem o tom, že si Česká republika nemůže předškolní zařízení dovolit. „Investice do předškolních zařízení se vyplatí. Naopak nedostupnost služeb vyvolává negativní dopad na zaměstnanost matek. Nedostupnost tak vede ke vzniku platových rozdílů mezi ženami a muži, posiluje riziko chudoby rodin, zejména rodin samoživitelů.“ uvedla Hana Hašková, autorka knihy *Péče o nejmenší: boření mýtů*. Klára Kalíšková totéž dokládá studií, která odhadla, že náklady na jedno dítě v mateřské školce se sice pohybují ve výši 55 tisíc korun ročně, ale při zvýšení kapacit předškolní péče je čistý výnos pro veřejné rozpočty přibližně 15 tisíc korun ročně. Výnos je tvořen odvody z mezd rodičů a úsporami v dávkovém systému. Velmi dobře situaci shrnul zástupce Evropské komise „Žádná žena by neměla stát před volbou mezi péčí o děti nebo zaměstnáním.“ uvedl Julius op de Beke a dodal „Pokud je nedostatek míst v předškolních zařízeních, chybí skutečná možnost volby.“ Předškolní péče je nutnou součástí infrastruktury úspěšné společnosti.

Mýty o předškolní péči

V rámci konference byly promítnuty dva [krátké filmy](#), které se zaměřily na mýty v oblasti dělby práce v rodině a péči o děti.

Balíček opatření ke sladování pracovního a osobního života

Evropská komise vydala dokument k budoucí sociální dimenzi Evropské unie, který shrnuje sociální situaci v jednotlivých členských státech a nastiňuje možné scénáře spolupráce v sociální oblasti. Rovněž byl představen dlouho očekávaný balíček opatření cílících na sladování pracovního a osobního života.

Mezi jednotlivými zeměmi existují rozdíly v sociální realitě, v míře nezaměstnanosti, v míře zaměstnanosti některých skupin osob, mezi systémy sociální ochrany, které jsou dány různými možnostmi členských států. Balíček se zabývá především zvýšením účasti žen na trhu práce, optimálním využitím jejich znalostního potenciálu, snížením nerovného odměňování a narůstající chudoby ve stáří, a to s cílem podpory rovného zacházení a také snahou zvýšit motivaci a produktivitu pracovníků a pomoci podnikům udržet si dobré zaměstnance.



Návrh například předpokládá závazek členských států zavést otcovskou dovolenou v délce minimálně deseti pracovních dní, zavádí volno pro zaměstnance/zaměstnankyně, kteří/ktelé musí pečovat o závislé osoby a stanovuje náhradu příjmu během těchto dovolených minimálně na úroveň dávky vyplácené v době nemoci. Dále návrh zakazuje propouštění zaměstnanců čerpajících některou ze zaváděných dovolených a zajišťuje možnost využití flexibilních pracovních úvazků pro osoby pečující o děti do 12 let věku.

Nelegislativní opatření směřují například do důslednějšího a širšího využívání fondů v současném i budoucím programovém období k financování zařízení péče o děti, předškolního vzdělávání a mimoškolních zařízení či služeb dlouhodobé péče.

Evropská komise plánuje rovněž zaměřit se na výzkum způsobů poskytování různých forem volna a flexibilních pracovních úvazků. Cílem nelegislativních opatření je i zvýšení odborných znalostí úřadů v otázkách ochrany zaměstnanců a zaměstnankyň proti propuštění kvůli jejich snaze o lepší sladění pracovních a rodinných povinností.

Chudoba v České republice

Podle mezinárodních statistik patří ČR k zemím s nejnižší mírou ohrožení příjmovou chudobou vůbec i nízkou mírou chudoby rodin s dětmi. Ačkoli však ukazatele ohrožení chudobou pro ČR vyznívají pozitivně, situace českých domácností, zvláště těch nejohroženějších – tedy samoživitelek a rodin s více dětmi, mnoho důvodů k optimismu neskýtá. V ČR totiž platí, že chudoba se přenáší z generace na generaci a úzce souvisí se sociálním vyloučením.

Chudobu lze vnímat ze dvou pohledů. První vychází čistě z příjmů a sleduje, zda je domácnost ohrožena tzv. příjmovou chudobou. Tento pohled však může být značně zkreslující, protože záleží na nastavení hranice chudoby. Standardně se používá hranice 60 % mediánového ekvivalizovaného příjmu, avšak pokud je celkový mediánový příjem v ČR nízký, snižuje to i hranici chudoby a zkresluje to pochopitelně i možnost srovnávat se v tomto ohledu se zahraničím. I tak přitom mnoho rodin balancuje těsně nad touto hranicí a ocitá se tak v situaci, kdy jejich výdělky nestačí na pokrytí jejich potřeb.

Druhý pohled vychází z toho, co si daná domácnost ze svých příjmů může dovolit, sleduje se ohrožení tzv. materiální deprivací (v roce 2015 se týkala 5,2 % rodin). Tento způsob měření více vypovídá o reálné situaci rodin – zvláště alarmující je tedy zjištění, že pro více než jednu třetinu českých rodin je problémem neočekávaný výdaj ve výši 9,7 tisíce korun (36 % domácností v roce 2015).

Obecně platí, že chudobou jsou více ohroženy domácnosti se třemi a více dětmi, domácnosti s jedním rodičem (jedna třetina těchto domácností), domácnosti s nižším dosaženým vzděláním a domácnosti, jejichž nejmladší nezaopatřené dítě má mezi 6–17 roky. Z hlediska socio-ekonomického jsou chudobou ohroženy zejména domácnosti bez příjmů ze zaměstnání (48,7 % v roce 2015), případně částečně zaměstnané (12 %). Rozdíly v ekonomické situaci rodin pramení také z rodinného stavu členů – mezi domácnostmi rozvedených mají signifikantně nižší příjmy na jednotlivce ty, v jejichž čele stojí žena.

Chudoba ve stáří

Specifickou oblastí je chudoba ve stáří. Problémem je především to, pokud starší lidé žijí sami. Tíživá je zejména situace žen. Na výši důchodů mají vliv celoživotní nerovnosti v odměňování žen a mužů, stejně jako tradiční dělba práce v domácnosti a nízké uznání péče jako společensky, a hlavně finančně oceňované práce.



Odměňování žen je záležitostí společenské kultury celé země

Konference s názvem "22 % k rovnosti", uspořádaná k Mezinárodnímu dni žen, se konala 8. března 2017 v rámci stejnojmenného projektu MPSV v Černínském paláci v Praze. Diskutovalo se o nerovném odměňování jako o socioekonomickém a nikoliv pouze morálním problému, smyslem bylo také seznámit zástupce soukromého i veřejného sektoru se zmíněným projektem, představit nástroj Logib-CZ, motivovat ke vstupu do projektu a získat co nejvíce podnětů pro jeho další realizaci.

Mzdových rozdílů, vnímaných jako socioekonomický problém, a jejich dopadů na zaměstnanost, ohrožení chudobou a zajištění ve stáří se dotkla úvodní vystoupení ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové, ministra zahraničních věcí Lubomíra Zaorálka a předsedy ČMKOS Josefa Středuly.

Michaela Marksová zmínila, že mezi zeměmi Evropské unie je Česká republika v rovnosti odměňování žen a mužů na druhém místě od konce. Dvacet dvě a půl procenta rozdílu v odměňování v neprospěch zaměstnaných žen znamenají v průměru o 7 tisíc korun nižší měsíční platy, což ročně představuje částku kolem osmdesáti tisíc korun, které chybí v rozpočtech rodin. Podle jejích slov si cesta ke zlepšení vyžádá ještě mnoho osvětové práce zaměřené jak na zaměstnavatele, tak zejména na matky čerpající rodičovskou dovolenou. Ty by měly usilovat o průběžný kontakt se zaměstnavateli.



Podle Lubomíra Zaorálka je nerovné odměňování žen celospolečenským tématem, které se projevuje v každodenním životě rodin. Odměňování žen by nemělo být vnímáno jen jako čistě ženské téma. Je to věc společenské kultury celé země. Měla by vzniknout silná aliance těch, kteří vědí, co s postavením ženy v České republice udělají. Josef Středula připomněl, že ženy mají ještě další směnu v domácnosti, která se tradičně považuje za samozřejmost. Nerovné odměňování výrazně poznamenává také výši starobních důchodů žen. „Vezměme výzvu k rovnosti v odměňování jako každodenní povinnost nás všech,“ dodal.

Roli státu v problematice odměňování žen a mužů se věnoval první panel konference. Jana Maláčová, ředitelka Odboru rodinné politiky a politiky stárnutí MPSV, promluvila o tom, že ministerstvo připravilo pětiletý projekt, jímž chce vyvolat celospolečenskou diskusi a využít stávající nástroje tak, aby se rozdíly mohly vyrovnat. Pozornost by se měla zaměřit

také na sladění profesního a rodinného života žen. Situace v péči o děti zaměstnaných matek se začíná zlepšovat podporou dětských skupin a vznikem mikroseslí. Ministerstvo navrhlo také poporodní dovolenou pro otce v rozsahu sedmi dnů v prvních šesti týdnech po narození dítěte, aby se od samého začátku mohli podílet na péči o děti.

Anna Šabatová, veřejná ochránkyně práv, přiblížila úřad, který řídí, také jako místo pro rovnost, které se jí snaží prosazovat ve všech oblastech lidského života. Zmínila význam Státního úřadu inspekce práce a jeho inspektorátů, jejichž prostřednictvím by bylo možné – po proškolení inspektorů – rovné odměňování pravidelně kontrolovat přímo na pracovištích. MPSV chce všem, kteří spadají pod zákon o inspekci práce, poskytnout efektivní podporu při plnění zákonných povinností týkajících se rovné odměny. Připravuje metodiku pro inspektoráty práce, na jejímž základě bude moci Státní úřad inspekce práce (SÚIP) lépe pomáhat kontrolovaným subjektům. Pro úřady práce a ve spolupráci s nimi bude připravena metodika pro práci genderových metodiků a metodiček, aby napomáhali předcházení a eliminaci odvětvového rozdělení trhu práce na takzvané mužské lépe placené a méně placené ženské obory.

Radan Šafařík, z odboru rovnosti žena mužů Úřadu vlády, hovořil o prvním strategickém dokumentu, který vláda k této tématice přijala. Rada vlády, jako její poradní orgán v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže, se otázkami potřeby rovného odměňování v zaměstnání zabývá zejména prostřednictvím výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů, výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích či výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života a pracovní skupiny mužů a rovnost žen a mužů.

Co je Logib?

Jedním z výstupů projektu 22 % K ROVNOSTI je převod do českého prostředí elektronického nástroje Logib, který byl vyvinut ve Švýcarsku ve Federální agentuře pro genderovou rovnost (FOGE), kde je využíván již přes 15 let. Nástroj je vědecky ověřený, mezinárodně uznávaný a používá se i v dalších zemích.

Logib umožní firmám a institucím objektivně vyčíslit rozdíl v odměňování žen a mužů. Pracuje s daty mzdového či platového systému organizace a je spolehlivý při počtu nad 50 zaměstnaných.

V druhém panelu s názvem Jak můžeme rovné odměňování řešit v praxi? vystoupili Vladimír Špidla, ředitel Odboru poradců a poradkyň Úřadu vlády, Eva Maria Burger z rakouského Spolkového ministerstva pro zdraví a ženy, Jörg Schmidt z německého Institutu pro ekonomický výzkum v Kolíně nad Rýnem, Michaela Chaloupková, členka představenstva ČEZ a Jana Skalková a Radka Motlová z personálního oddělení ve firmě Vodafone CZ. Hovořilo se o tom, že odměňování ve veřejné správě vychází z platových tarifů, stanovených příslušným nařízením vlády a že tento způsob odměňování neumožňuje žádnou diskriminaci. Může do určité míry vzniknout při odměnách, ale zákon o státní službě nárokovou i nenárokovou složku platů ještě více zprůhlednil. Velké podniky v soukromé sféře mohou nabídnout příklady dobré praxe například při flexibilních podobách pracovních úvazků, pozitivní zkušenost zaznamenaly s prací genderově vyvážených týmů.

V odpoledním workshopu byl představen nástroj Logib-CZ jako systém, který pomůže rovné odměňovat i ušetřit, a v čem může být jeho využití pro zaměstnavatele výhodné. V druhém semináři se debatovalo o tom, jaké příklady dobré praxe již dnes fungují v organizacích, které se těmito tématům věnují. Zazněly tipy ze soukromého sektoru i zkušenosti kolegů a kolegyn z ministerstev.

Kontakty:

Eva Ferrarová

Odborná garantka projektu 22
% K ROVNOSTI

eva.ferrarova@mpsv.cz
+420 221 922 194

Rada vlády pro seniory je velmi aktivní

Rada vlády pro seniory a stárnutí populace je již 11 let stálým poradním orgánem vlády pro otázky týkající se seniorů a stárnutí populace. Jejím posláním je vytváření podmínek pro zdravé, aktivní a důstojné stárnutí a stáří v České republice a aktivní zapojení starších osob do ekonomického a sociálního rozvoje společnosti.

Během posledního roku Rada aktivně podporovala prosazení řady důležitých opatření, která přispívají k lepšímu životu starší generace. Patří k nim například valorizace důchodů, očkování proti pneumokokovým nákazám pro osoby nad 65 let věku, vyšší ochrana seniorů jako zvláště zranitelných obětí trestných činů a mnohá další. Odborná expertiza členů Rady je často využívána přímo na jednotlivých ministerstvech, a to při zpracování různých koncepcí a strategií, sledování jejich plnění či vypracování připomínek. K nim patří mimo jiné Strategie sociálních služeb nebo Národní akční plán pro Alzheimerovu nemoc a další obdobná onemocnění na období 2016–2019.

Zásadním materiálem, na jehož přípravě a kontrole plnění se Rada podílí, je Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí pro období let 2013 až 2017. V současnosti se členové Rady podílejí na přípravě strategie pro oblast stárnutí na období 2018 – 2022, která na MPSV vzniká. V rámci přípravy této strategie MPSV otevřelo Národní konvent ke stárnutí populace – širokou diskusi k otázkám stárnutí, do níž se jednotliví členové Rady zapojují. Během letošního roku probíhá série kulatých stolů na různá témata týkající se stárnutí populace. Kulaté stoly propojují dva pohledy na problematiku – současnost, tj. situaci lidí, kteří jsou nyní v důchodovém a předdůchodovém věku, a budoucnost, tj. jak bude vypadat a co bude potřebovat společnost, ve které bude přibývat starších lidí, a naopak ubývat těch mladších.



Vyvrcholením diskuse bude mezinárodní konference na téma stárnutí a veřejný prostor, která proběhne v září 2017.

Rada se rovněž snaží propagovat agendu přípravy na demografické změny jako příležitost pro využití potenciálu všech generací, zviditelňovat příklady dobré praxe v mezigenerační spolupráci a oceňovat osobnosti i jednotlivce, kteří se angažují v oblasti podpory seniorů. Od loňského roku proto uděluje Cenu Rady vlády pro seniory a stárnutí populace.

Kontakty:

Kateřina Kňapová

Sekretariát Rady vlády pro
seniory

katerina.knapova@mpsv.cz
+420 221 922 035

Webové stránky:
<http://www.mpsv.cz/cs/2897>

MPSV pořádá tematické Národní konventy ke stárnutí populace

Kdo je připraven, není překvapen. Tato stará pravda platí také v případě procesu stárnutí populace. A tak Ministerstvo práce a sociálních věcí v návaznosti na tento významný demografický trend současné doby pořádá tematicky zaměřené kulaté stoly. Stárnutí populace je tu probíráno v souladu se strategickým dokumentem Národní akční plán 2013 – 2017.



Za sebou již máme dvě setkání. V rámci kulatých stolů se řešila témata Bydlení a stárnutí populace a Socioekonomická situace a chudoba seniorek a seniorů. V květnu, červnu a září budou následovat čtyři další. Diskutovat se bude o zdraví a péči, o tom, co bude znamenat stárnutí populace pro trh práce a také zazní otázky vzdělávání, dobrovolnictví a vůbec aktivního zapojení starších lidí do života komunity. Předem daná témata budou komunikovat zástupci jednotlivých ministerstev, odborná i laická veřejnost. V diskusi se přitom propojují dva pohledy na problematiku. Zmiňována je nejen současnost, a tedy situace lidí, kteří jsou nyní v důchodovém a předdůchodovém věku, ale důležitý je také pohled na budoucnost. S tím se pojí zásadní otázky, jak bude vypadat a co bude potřebovat společnost, ve které bude přibývat starších lidí a naopak ubývat těch mladších.

Výstupem Národních konventů bude strategický dokument s názvem Strategie přípravy na stárnutí pro období 2018 – 2022. Půjde o soubor opatření, která by měla Česká republika přijmout, aby se na stárnutí populace dobře připravila.

Těší nás, že se Národní konventy ke stárnutí populace staly vítanou platformou, což se odráží také ve velkém zájmu účastníků jak z široké veřejnosti, tak z řad odborníků. Veškeré tematické kulaté stoly bývají beznadějně zarezervované ještě před termínem uzávěrky.

Tečku za Národními konventy ke stárnutí populace učiní mezinárodní konferencí na téma Stárnutí a veřejný prostor, která se uskuteční 25. září 2017 v Praze.

Na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí lze nalézt výstupy z již uskutečněných kulatých stolů.

Kontakty:

Kateřina Kňapová

Oddělení politiky stárnutí

katerina.knapova@mpsv.cz

+420 221 922 035

Obec přátelská rodině a Obec přátelská seniorům

Dne 19. 5. 2017 Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) vyhlásilo nový ročník soutěže „Obec přátelská rodině 2017“ a nově také I. ročník soutěže „Obec přátelská seniorům 2017“. Cílem soutěží je více zapojit obce do podpory prarodinných a nově i seniorských aktivit a zlepšovat tak podmínky pro jejich život v regionech

Cílem soutěží je ocenit ty obce, jejichž zástupci přesvědčivě představí konkrétní prarodinná a proseniorská opatření, která reagují na aktuální potřeby rodin a seniorů ve svých obcích.

K soutěži „Obec přátelská rodině“, která vznikla před devíti lety jako nástroj sloužící k motivaci obcí k rozvoji prarodinných aktivit, letos nově přibude také soutěž „Obec přátelská seniorům 2017“, která se zaměřuje na podporu seniorů a jejich aktivit v jednotlivých regionech. Soutěž vyhlašuje MPSV spolu se Stálou komisí pro rodinu, rovné příležitosti a národnostní menšiny Poslanecké sněmovny PČR ve spolupráci s Asociací center pro rodinu, Sítí pro rodinu a Svazem měst a obcí ČR. Soutěž „Obec přátelská seniorům 2017“ je vyhlašována poprvé, a to ve spolupráci s Radou vlády pro seniory a stárnutí populace.

V soutěžích mohou uspět i ty obce, které ještě v rodinné a proseniorské politice nejsou aktivní, mají však snahu a odhodlání podporu rodin nebo seniorů nastartovat či rozvinout tak, aby realizovaná opatření skutečně reagovala na potřeby místních rodin nebo seniorů. Obce, které již rozvíjejí rodinnou politiku nebo politiku na podporu seniorů, mohou získat bonusové body za přiložený Plán rozvoje nebo Koncepci příslušné politiky. Oproti předchozímu ročníku soutěže Obec přátelská rodině došlo ke zjednodušení a zkrácení dotační žádosti (příhlášky). Větší přehlednost a použití jasných otevřených/uzavřených otázek v přihlášce zajistí přivítají i zájemci o účast v soutěži Obec přátelská seniorům 2017.

Mezi vítěze každé ze soutěží bude rozděleno 6 milionů korun, které využijí ve prospěch rodin a seniorů ve svém regionu. Soutěže se i v letošním roce mohou zúčastnit a získat tak titul „Obec přátelská rodině 2017“ a „Obec přátelská seniorům 2017“ všechna města, obce, statutární města a městské části nebo obvody statutárních měst z celé ČR. Své síly poměří v pěti velikostních kategoriích podle počtu obyvatel.

Vítězné obce mohou získané finanční prostředky využít na zajištění seminářů/přednášek/workshopů na témata spojená s rodičovstvím a výchovou dětí, založení dětských koutků nebo organizování akcí podporujících mezigenerační solidaritu.

V současné době pro Vás připravujeme **zbrusu nový formát soutěže**. Těšit se na jeho vyhlášení můžete v blízké době. Bližší informace najdete na webových stránkách <http://www.mpsv.cz/cs/14475>.

Kontakty

Kristýna Bálková

Oddělení metodické podpory

kristyna.balkova@mpsv.cz
+420 221 922 819

Webové stránky:

<http://www.mpsv.cz/cs/14475>



Zaujal Vás zpravodaj a máte k němu nějaké dotazy? Neváhejte se na nás obracet!

Kontakty:

Oddělení rodinné politiky

Mgr. Martina Štěpánková Štýbrová
martina.stybrova@mpsv.cz

Web MPSV

<http://www.mpsv.cz/cs/4>

Web Odborné komise pro rodinnou politiku
<https://www.facebook.com/komise.rodina/>