**Cílený program podpory zaměstnanosti „Povodeň 2024“**

*ve znění změn schválených Ministerstvem práce a sociálních věcí dne 3. dubna 2025* ***(„režim Sanace“)***

**Článek I „Zdůvodnění potřebnosti programu“**

Mezi 13. a 18. září 2024 zasáhly významnou část území České republiky rozsáhlé povodně, působící rozsáhlé škody a v případě zaměstnavatelů omezení jejich činnosti. Na tuto situaci reagovala vláda České republiky a příslušné resorty řadou podpůrných programů. S cílem udržet zaměstnanost v zasažených územích a poskytnutí nezbytné podpory zaměstnavatelům byl v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí vypracován cílený program Povodeň 2024, jehož podmínky byly schváleny usnesením vlády č. 689 ze dne 2. října 2024 a usnesením vlády č. 739 ze dne 21. října 2024. Cílem programu byla podpora udržení zaměstnanosti prostřednictvím částečné refundace mzdových nákladů, které zaměstnavateli vznikaly povinností vyplatit zaměstnancům náhradu mzdy za dobu trvání překážek v práci na straně zaměstnavatele podle § 207 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů v rozhodném období. Rozhodným obdobím přitom bylo období od 5. kalendářního dne následujícího po dni vzniku první příslušné překážky v práci v provozovně zaměstnavatele do 31. října 2024.

V praxi se však ukázalo, že takto koncipovaný rozsah programu neodpovídá reálným situacím, které u zaměstnavatelů vznikají. **Předně Program Povodeň 2024 pokrývá pouze jednu specifickou překážku v práci, v praxi však zaměstnavatelé s ohledem na nutnost urychleně sanovat škody a obnovit provoz využívají i jiných forem změny organizace práce, zejména jiných překážek v práci a možnosti převést zaměstnance na jinou práci, zpravidla přímo související s likvidací škod a obnovou provozu (například úklid).** **Rovněž se s ohledem na rozsah škod ukazuje, že rozhodné období je krátké a omezení provozu zaměstnavatele stále trvá.**

Dle Strategie obnovy území po povodních v září 2024 (dále jen „Strategie obnovy“), kterou připravilo Ministerstvo pro místní rozvoj a schválila vláda České republiky usnesením č. 985 ze dne 18. prosince 2024, jsou škody v podnikatelském sektoru vyčísleny na 14,1 miliardy Kč.

Z hlediska zaměstnanosti a sociální situace je závažný zejména fakt, že škody v podnikatelské sféře (a nejen v ní) vznikaly z významné části ve strukturálně postižených regionech a územích zatížených sociálním vyloučením, charakterizovaných vysokou mírou nezaměstnanosti a nízkým potenciálem ke genezi nových, resp. jiných, pracovních příležitostí. Na tento nepříznivý fakt upozorňuje i Strategie obnovy.

Níže uvedeny podíly nezaměstnaných osob k 31. 12. 2024 a počet uchazečů o zaměstnání na jedno volné pracovní místo v nejvíce zasažených okresech, tj. okresech na jejichž území byl vyhlášen stav nebezpečí:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| okres | PNO | UoZ/VPM | ORP – stav nouze |
| Bruntál | 8,1 % | 6,6 | Krnov, Bruntál |
| Karviná | 8,5 % | 11,4 | Bohumín |
| Opava | 3,9 % | 3,9 | Opava |
| Ostrava | 6,2 % | 3,1 | Ostrava |
| Jeseník | 6,3 % | 4,6 | Jeseník |
| Šumperk | 4,9 % | 3,2 | Šumperk |
| Liberec | 4,4 % | 2,1 | Frýdlant |
| **Průměr ČR** | **4,1 %** | **1,2** |  |

**Z tohoto důvodu dochází k rozšíření programu o nový režim, režim Sanace, jehož cílem je poskytnout zaměstnavatelům v nejvíce zasažených lokalitách dodatečnou pomoc v podobě částečné kompenzace mzdových nákladů za dobu, kdy zaměstnanci pro zaměstnavatele nevykonávali nebo stále nevykonávají sjednanou práci ve sjednaném rozsahu a nepřinášejí tedy svým zaměstnavatelům produktivní hospodářkou činnost.**

**Článek II „Odhad rozsahu dopadu“**

MPSV nemá v současné době detailní individuální informace o zasažených subjektech. Dle dat ČSÚ bylo k 31. 12. 2023 na území zasažených ORP (viz článek IV., bod 2.) celkem evidováno 86 759 ekonomických subjektů se zjištěnou aktivitou, z čehož 15 823 mělo alespoň 1 zaměstnance. MPSV předpokládá, že na území správních obvodů ORP, v nichž byl v souvislosti s povodněmi vyhlášen stav nebezpečí, může být zaměstnáno cca 160 000 zaměstnanců. Dominantní je v tomto smyslu zejména ORP Ostrava (60 % z uvedeného počtu ekonomických subjektů).

Režim Sanace je do značné míry, co se rozsahu krytých překážek v práci, resp. převedení na jinou práci, týká podobný regionálnímu cílenému programu podpory zaměstnanosti Tornádo, který MPSV realizovalo v návaznosti na škody způsobené silnými bouřkami v červnu 2021 zejména na jižní Moravě. V zasaženém území využilo možnosti programu 99 ekonomických subjektů z celkem 2 914 ekonomických subjektů se zjištěnou aktivitou k 31. 12. 2020, tedy možností programu využilo 3,4 % ekonomických subjektů v zasažených ORP. V případě odstraňování povodňových škod MPSV předpokládá obdobný rozsah zájemců.

MPSV tedy předpokládá využití režimu sanace u cca 600 subjektů s průměrným počtem zaměstnanců 10 na ekonomický subjekt, tj. celkem s 6 000 zaměstnanci, nicméně využití podpory přepokládá MPSV max u 50 % z nich, tj. **3 000 zaměstnanců**.

Maximální rozsah podpory činí 18 400 Kč na zaměstnance po dobu maximálně 5 měsíců, tj. celkem **maximálně 276 mil. Kč.** Není však pravděpodobné, že by zaměstnavatelé využili celé podpůrčí období (období uznatelnosti).

**Ke dni 12. 3. 2025 bylo v rámci původního znění programu na celkem 147 podaných žádostí o příspěvek čerpáno 22,4 mil. Kč.** V roce 2024 bylo na realizaci programu **uvolněno do rozpočtové kapitoly MPSV na realizaci programu 200 mil. Kč**. Zbývající prostředky jsou doposud součástí nároků z nespotřebovaných výdajů. **Změna cíleného programu podpory zaměstnanosti „Povodeň 2024“ nezatíží státní rozpočet nad rámec již přidělených prostředků na tento účel (viz článek VIII bod 6 programu).**

**Článek III „Zákonné zmocnění“**

1. Podmínky realizace regionálního cíleného programu podpory zaměstnanosti **schvaluje v rámci své působnosti MPSV**, a to na základě § 120 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, podmínky realizace cíleného programu s celostátní působností schvaluje podle téhož ustanovení zákona o zaměstnanosti vláda.
2. Původní znění programu Povodeň 2024 bylo schváleno usnesením vlády č. 689 ze dne 2. října 2024. Přestože původní znění programu Povodeň 2024 umožňovalo činit změny programu v působnosti MPSV v případě, že změny podmínek programu nemají dopad na finanční náročnost programu ve smyslu navýšení jeho výdajů, **je s ohledem na rozsah změn a změnu celkového principu poskytování příspěvku předkládána změna „cíleného programu podpory zaměstnanosti Povodeň 2024, režim Sanace“ (dále jen „program Povodeň 2024, režim Sanace“) vládě pro informaci**. Příspěvek bude nově možné poskytovat, nejen, jako doposud na náhrady mzdy za dobu příslušných překážek v práci, ale také za dobu převedení zaměstnance na jinou práci. MPSV bude nadále oprávněno dále rozpracovat a konkretizovat program, zejména stanovit další podmínky realizace, resp. poskytnutí příspěvku, vycházející z jiných právních předpisů vztahujících se k realizaci aktivní politiky zaměstnanosti, nakládání s veřejnými rozpočty, předpisů upravujících poskytování veřejné podpory nebo vyžadovaných administrací programu, zajištění kontroly, oprávněnosti poskytnutí příspěvku či monitoringu programu. Tedy případné další změny programu mohou být schváleny v působnosti MPSV s výjimkou případů, kdy by takovéto změny podmínek měly dopad na finanční náročnost programu ve smyslu navýšení jeho výdajů.

**Článek IV „Zaměření programu“**

1. Účelem programu „Povodeň 2024, režim Sanace“ je **poskytnutí příspěvku zaměstnavatelům, kteří v přímém důsledku povodní nastalých od 13. září 2024** *(dále jen „živelní událost“)* **nejsou schopni svým zaměstnancům přidělovat práci** ve sjednaném rozsahu a z tohoto důvodu u nich vznikají **příslušné překážky v práci** podle zákoníku práce, a kteří z tohoto důvodu vyplácejí zaměstnancům příslušné náhrady mezd nebo zaměstnance **převedli na jinou práci**.
2. Příspěvek je určen zaměstnavatelům v případě, že jejich provozovna nebo sídlo se nachází na území, na němž byl v souvislosti s povodní nastalou od 13. září 2024 vyhlášen **stav nebezpečí**, tj. ve správním obvodu obcí s rozšířenou působností **Krnov, Bruntál, Bohumín, Opava, Ostrava, Jeseník, Šumperk, Frýdlant** *(dále jen „nejvíce zasažená oblast“).*
3. **Konkrétně je příspěvek určen zaměstnavatelům, u kterých v uznatelném období (článek VI) trvala některá z těchto situací**:
   1. Zaměstnavatel je přímo zasažen živelní událostí, tj. **jeho sídlo či provozovna se nachází v nejvíce zasažené oblasti**. Zaměstnavatel byl nucen z důvodu škod na majetku ve svém sídle či provozovně přerušit práci. V tomto případě se jedná o překážku v práci na straně zaměstnavatele **[§ 207 písm. b) zákoníku práce],** a nebyl-li zaměstnanec převeden na jinou práci, zaměstnavatel mu vyplácí náhradu mzdy v souladu se zákoníkem práce ve výši nejméně 60 % průměrného výdělku.
   2. **Provozovna** zaměstnavatele se **nachází v nejvíce zasažené oblasti** a zaměstnavatel byl z důvodu výpadku dodávek energie nebo surovin nucen přerušit práci v provozovně. V tomto případě se jedná o prostoj **[§ 207 písm. a) zákoníku práce**], a nebyl-li zaměstnanec převeden na jinou práci, zaměstnavatel mu vyplácí náhradu mzdy v souladu se zákoníkem práce ve výši nejméně 80 % průměrného výdělku.
   3. **Provozovna** zaměstnavatele se **nachází v nejvíce zasažené oblasti** a zaměstnavatel byl nucen z důvodu jiné překážky v práci, než jaká je uvedena v § 207 zákoníku práce, přerušit práci. V tomto případě se jedná o jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele **[§ 208 zákoníku práce]**. Zaměstnavatel vyplácí zaměstnancům náhradu mzdy v souladu se zákoníkem práce ve výši průměrného výdělku.
   4. Zaměstnavatel je přímo zasažen živelní událostí, tj. **jeho sídlo či provozovna se nachází v nejvíce zasažené oblasti**. Zaměstnavatel byl nucen z důvodu nutnosti likvidace škod na majetku ve svém sídle či provozovně **převést zaměstnance na jinou práci v souladu s ustanovením § 41 odst. 4** nebo z důvodu prostoje v souladu s ustanovením **§ 41 odst. 5 zákoníku práce**. Zaměstnavatel vyplácí zaměstnancům mzdu podle vykonávané práce. Zaměstnavatel tímto postupem nemůže zaměstnance znevýhodnit na mzdě, resp. pokud by mzda zaměstnance byla nižší než mzda, která zaměstnanci náležela před převedením, zaměstnavatel musí zaměstnanci vyplatit podle § 139 odst. 1 písm. c) nebo d) zákoníku práce doplatek do výše průměrného výdělku.

*(dále jen „příslušná situace režimu Sanace“)*

1. **Příspěvek je určen na krytí nebo úhradu:**

* mezd, které zaměstnavatel řádně vynaložil v souladu s příslušnými právními předpisy za dobu převedení zaměstnance na jinou práci (příslušná situace režimu Sanace), včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnanců,
* náhrad mezd, které zaměstnavatel řádně vynaložil v souladu s příslušnými právními předpisy za dobu trvání příslušných překážek v práci (příslušné situace režimu Sanace), včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnanců

*(dále jen „uznatelné náklady“)****.***

**Článek V „Výše příspěvku“**

1. Příspěvek bude poskytován zaměstnavatelům ve výši **50 % vyplacené mzdy nebo náhrady mzdy včetně povinných odvodů v rámci příslušných situací režimu Sanace**, **maximálně však 18 400 Kč měsíčně** na jednoho zaměstnance.
2. Příspěvek je veřejnou podporou podle příslušných právních předpisů EU a ČR a je poskytován v režimu podpory malého rozsahu – **de minimis** podle:
   1. nařízení Komise (EU) 2023/2831 ze dne 13. prosince 2023 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování Evropské unie na podporu de minimis – ostatní odvětví – strop 300 000 EUR, národní strop není stanoven,
   2. nařízení Komise (EU) 2023/2832 ze dne 13. prosince 2023 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování EU na podporu de minimis udílenou podnikům poskytujícím služby obecného hospodářského zájmu – strop 750 000 EUR, národní strop není stanoven.
   3. nařízení Komise (EU) č. 1408/2013 ze dne 18. prosince 2013 o použití článků o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování Evropské unie na podporu de minimis v odvětví zemědělství – strop 20 000 EUR, národní strop činí 61 865 750 EUR,
   4. nařízení Komise (EU) č. 717/2014 ze dne 27. června 2014 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování Evropské unie na podporu de minimis v odvětví rybolovu a akvakultury – strop 40 000 EUR, národní strop činí 1 208 000 EUR.
3. Výše limitu de minimis se vztahuje k subjektu a rozhodnému období:
   1. v případě nařízení 2023/2831 (bod 2.1.) a 2023/2832 (bod 2.2.) je rozhodné období příjemce definováno jako tříleté období, které je posuzováno průběžně. Tedy např. je-li podpora de minimis poskytnuta dne 3. 7. 2024, rozhodným obdobím je 3. 7. 2021 až 3. 7. 2024.
   2. V případě nařízení č. 1408/2013 (bod 2.3.) a č. 717/2014 (bod 2.4.) je rozhodné období příjemce definováno jako tři po sobě jdoucí účetní období, tj. je vztaženo ke třem po sobě následujícím účetním obdobím stanovených příjemcem podpory dle zákona o účetnictví. Vždy se jedná o současné období a dvě předcházející. V závislosti na účetní praxi příjemce se účetní období shoduje s kalendářním nebo hospodářským rokem.
4. Příspěvek se zaměstnavateli poskytne v součtu za všechny zaměstnance maximálně do výše volného limitu podpory de minimis tohoto zaměstnavatele podle příslušných nařízení Komise uvedených v bodě 3, tj. do dosažení výše uvedených stropů podpory de minimis.

**Článek VI „Uznatelné období“**

1. Uznatelné období „programu Povodeň 2024, režim Sanace“ počíná dnem **1. 11. 2024** a končí dnem **31. 3. 2025**, tzn. příspěvek bude zaměstnavateli poskytnut na náklady, které vznikly v souvislosti s příslušnou situací režimu Sanace v tomto období. Uznatelné období režimu Sanace může být prodlouženo, a to v působnosti MPSV s výjimkou případů, kdy prodloužení tohoto období by vyžadovalo dodatečné uvolnění finančních prostředků nad rámec prostředků na program již vládou uvolněných.
2. Příspěvek se poskytuje pouze za dobu trvání některé ze situací „programu Povodeň 2024, režim Sanace“ v rámci uznatelného období; tyto situace však nemusí trvat kontinuálně a mohou být přerušeny (např. přechodným návratem do práce).

**Článek VII „Podmínky poskytování příspěvku“**

1. Program „Povodeň 2024, režim Sanace“ je na základě ustanovení § 105 odst. 1 písm. d) zákona o zaměstnanosti opatřením aktivní politiky zaměstnanosti a vztahují se na něj **stejné obecné podmínky jako na jiné příspěvky poskytované v rámci nástrojů nebo opatření aktivní politiky zaměstnanosti, zejména ustanovení § 107, § 118 a § 119 zákona o zaměstnanosti**.
2. Příspěvek na příslušné situace „programu Povodeň 2024, režim Sanace“ bude poskytován pouze na zaměstnance v pracovním poměru.
3. Příspěvek nebude poskytován:
   1. **na stejný účel**, tj. na tu část mezd nebo náhrad mezd včetně povinných odvodů, která je kryta z jiných prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU či jiných veřejných zdrojů,
   2. **zaměstnavateli uvedenému v § 109 odst. 3 zákoníku práce (platová sféra),**
   3. zaměstnavateli na zaměstnance, u kterých zaměstnavatel uplatňuje **konto pracovní doby** podle ustanovení § 86 a § 87 zákoníku práce,
   4. na zaměstnance, který **není u zaměstnavatele zaměstnán podle českých právních předpisů** (zákoník práce),
   5. na zaměstnance, který jakožto jednatel či člen statutárního orgánu **podepsal pracovní smlouvu jak na straně zaměstnavatele, tak na straně zaměstnance**; *pozn.: Úřad práce ČR pro účely příspěvku z programu, nepřihlíží k pracovní smlouvě, která byla podepsána stejnou osobou na jedné straně jakožto zaměstnavatelem a na druhé straně jakožto zaměstnancem, a to z důvodu rozdílnosti zájmů obou stran,*
   6. na zaměstnance, který pracuje u zaměstnavatele **na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr**,
   7. na zaměstnance za dobu dočasného přidělení podle ustanovení § 43a zákoníku práce,
   8. na zaměstnance agentury práce za dobu dočasného přidělení k uživateli podle ustanovení § 307a a násl. zákoníku práce,
4. Příspěvek lze poskytnout pouze zaměstnavateli, **který nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky vedené finančním nebo celním úřadem, nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanost**i, s výjimkou případů, kdy bylo povoleno splácení ve splátkách a zaměstnavatel není v prodlení se splácením splátek nebo bylo povoleno posečkání daně.

**Článek VIII „Administrace programu“**

1. Příspěvek bude poskytován zaměstnavateli **místně příslušným pracovištěm** Úřadu práce ČR. Místní příslušnost se řídí adresou provozovny či sídla zaměstnavatele, v jehož rámci vzniká příslušná překážka v práci, případně je MPSV nebo ÚP ČR, bude-li k tomu MPSV zmocněn, oprávněno určit dle organizačních a provozních možností jinou místní příslušnost.
2. Příspěvek bude poskytován **na základě písemné dohody** uzavřené mezi Úřadem práce ČR a zaměstnavatelem. Pro poskytování příspěvku z „programu Povodeň 2024, režim Sanace“ **je potřeba uzavřít novou písemnou dohodu i v případě, že zaměstnavatel s Úřadem práce ČR dohodu již uzavřel podle původního znění programu.** Dohoda je dvoustranným projevem svobodné vůle, její obsah je možné měnit pouze po dohodě obou smluvních stran prostřednictvím písemných dodatků. To neplatí v případě technických nebo administrativních změn nebo změn ve prospěch zaměstnavatele, kdy se bude postupovat podle platného znění podmínek „programu Povodeň 2024, režim Sanace“ bez nutnosti uzavírat písemné dodatky.
3. Písemná dohoda bude mezi Úřadem práce ČR a zaměstnavatelem uzavřena **na základě žádosti zaměstnavatele, která bude k dispozici na webu MPSV**. Žádost bude zaměstnavatelem podána datovou schránkou nebo písemně.
4. Žá**dost bude možné podávat nejpozději do 30. května 2025**, přičemž dojde-li k prodloužení období uznatelného období uvedeného v článku VI, je MPSV oprávněno prodloužit rovněž období příjmu žádostí.
5. Písemná dohoda bude **uzavřena s každým zaměstnavatelem**, který podá žádost podle bodu 3. tohoto článku programu spolu s podklady uvedenými v bodech 5.1. a 5.2. tohoto článku „programu Povodeň 2024, režim Sanace“ a u kterého nastane některá z příslušných situací režimu Sanace (resp. zaměstnavatel tuto situaci deklaruje v žádosti) a který bude způsobilý (splní podmínky) k poskytnutí příspěvku „programu Povodeň 2024, režim Sanace“. Nebude-li žádost a doklady uvedené v bodech 5.1. a 5.2. tohoto článku programu doložena nejpozději do 30. května 2025, dohoda o poskytnutí příspěvku nebude se zaměstnavatelem uzavřena. **Zaměstnavatel spolu s žádostí doloží**:
   1. **výkaz nebo více výkazů „Vyúčtování mzdových nákladů – Povodeň 2024, režim Sanace**“ (dále jen „výkaz“) ze jednotlivé kalendářní měsíce, **za které požaduje poskytnutí příspěvku,**
   2. **doklad odpovídající příslušné situaci režimu Sanace:**
      1. **doklad o ohlášení pojistné události nebo obdobný doklad,** ze kterého vyplyne řešení příslušné pojistné události, popř. potvrzení místní samosprávy o zasažení provozovny nebo sídla zaměstnavatele ve svém správním obvodu nebo potvrzení jiného orgánu veřejné správy (např. příslušná správa povodí),jestliže důvodem omezení provozu zaměstnavatele byla škoda na majetku,
      2. **potvrzení / vyjádření distributora energií nebo vody o přerušení dodávek** s uvedením doby a termínů tohoto přerušení, jestliže důvodem omezení provozu zaměstnavatele byl výpadek těchto dodávek,
      3. **obchodní smlouvy, objednávky nebo jiné obdobné doklady, ze kterých bude patrný obchodní vztah mezi zasaženým dodavatelem a zaměstnavatelem,** jestliže důvodem omezení provozu zaměstnavatele byl výpadek vstupních dodávek od dodavatele, který sám byl zasažen živelní událostí.Skutečnost, že dodavatel zaměstnavatele byl zasažen živelní událostí bude potřeba prokázat doklady uvedenými v bodě 5.2.1. tohoto článku, a to pouze v případě, že tyto doklady již nebyly doloženy zasaženým dodavatelem v rámci jeho žádosti o příspěvek z programu,
      4. **potvrzení správce komunikací,** jestliže důvodem omezení provozu zaměstnavatele bylo poškození dopravních cest,
      5. **čestné prohlášení, ve kterém zaměstnavatel prohlašuje, kteří zaměstnanci byli převedeni na jinou práci, o jakou jinou práci se jednalo, jak tato jiná práce souvisela s odstraňováním škod po živelní události a jakou práci mají tito zaměstnanci sjednanou v pracovní smlouvě;** toto čestné prohlášení zaměstnavatel dokládá spolu s doklady uvedenými v bodě 5.2.1. tohoto článku pouze v případě, žádá-li o příspěvek na krytí nebo úhradu mezd za dobu převedení zaměstnance na jinou práci, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnanců,
      6. **čestné prohlášení,** ve kterém zaměstnavatel **popíše rozsah a charakter povodňových škod**, příčinnou souvislost mezi nimi a příslušnou situací režimu Sanace a **čestně prohlásí, že příslušná situace režimu Sanace přetrvávala v období, za které žádá o příspěvek (tj. za které podává výkaz);** toto čestné prohlášení zaměstnavatel předloží ve všech případech uvedených pod body 5.2.1. až 5.2.5. tohoto článku programu.
   3. Doklady uvedené pod body 5.2.1. až 5.2.3. nemusí zaměstnavatel dokládat v případě, že v roce 2024 uzavřel s Úřadem práce ČR dohodu o poskytnutí příspěvku dle původního znění programu a v této souvislosti již tyto doklady v minulosti Úřadu práce ČR doložil.
6. **Dohoda o poskytnutí příspěvku z cíleného programu Povodeň 2024, režim Sanace, bude Úřadu práce ČR umožňovat nevyplatit příspěvek za kalendářní měsíce uznatelného období v případě nedostatku finančních prostředků.**

V případě nedostatku finančních prostředků se bude postupovat následujícím způsobem. **Prostředky budou vypláceny postupně od prvního kalendářního měsíce uznatelného období** (tj. nejprve za měsíc listopad 2024, dále za měsíc prosinec 2024 atd.). **V případě, že finanční prostředky již vládou uvolněné na realizaci programu v původním znění nebudou postačovat k výplatě příspěvků všem zaměstnavatelům za kalendářní měsíc z „programu Povodeň 2024, režim Sanace“, nebude za takovýto měsíc poskytnut příspěvek žádnému zaměstnavateli**.

1. Příspěvek bude vyplácen převodem na bankovní účet. Příspěvek za daný kalendářní měsíc bude Úřadem práce ČR poskytnut na základě doložení **výkazu**.
2. Ve výkazu zaměstnavatel uvádí **řádně vynakládané mzdové náklady včetně povinných odvodů za jednotlivé kalendářní měsíce.** Řádně vynakládanými mzdovými náklady se rozumí:
3. mzda nebo náhrada mzdy vyplacená v souladu s ustanovením § 141 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), tj. nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo některou její složku;
4. pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti odvedené za zaměstnavatele a za zaměstnance v souladu s ustanovením § 9 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o sociálním pojištění“), tj. nejpozději do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je pojistné odváděno,
5. pojistné na veřejné zdravotní pojištění odvedené za zaměstnavatele a za zaměstnance v souladu s ustanovením § 5 odst. 1 zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zdravotním pojištění“), tj. nejpozději do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je pojistné odváděno.
6. **Příspěvek bude poskytován nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření písemné dohody podle bodu 2 tohoto článku „programu Povodeň 2024, režim Sanace“.**
7. Při poskytování příspěvků se Úřad práce ČR řídí příslušnými právními předpisy k nakládání s veřejnými prostředky a zákonem o zaměstnanosti a rovněž příslušnými právními předpisy ČR a EU upravujícími poskytování veřejné podpory.