

Praha 23. prosince 2024

Rozvoj informačních systémů Národní soustavy povolání a Centrální databáze kompetencí

Národní soustava povolání (NSP) a Centrální databáze kompetencí (CDK) představují klíčové nástroje pro rozvoj trhu práce v České republice. Tyto vzájemně propojené systémy slouží zaměstnavatelům, vzdělávacím institucím i jednotlivcům a jejich hlavním cílem je přispět k efektivnímu sladění potřeb trhu práce s nabídkou pracovních míst.

Národní soustava povolání je veřejně dostupný systém, který poskytuje komplexní přehled o povoláních existujících na českém trhu práce. Její tvorba a aktualizace probíhá ve spolupráci se zástupci zaměstnavatelů, profesních sdružení a orgánů státní správy.

NSP popisuje povolání prostřednictvím tzv. katalogu, který obsahuje základní náplň činnosti a zásadní pracovní procesy, popis pracovních činností, požadované kompetence a kvalifikace, a díky propojení s národní statistickou klasifikací CZ-ISCO je uváděna mzdová nebo platová úroveň a údaje o volných pracovních místech, která jsou zveřejňována prostřednictvím Úřadu práce ČR. Centrální databáze kompetencí představuje další důležitý nástroj, který se zaměřuje na popis a evidenci kompetencí potřebných pro výkon jednotlivých povolání. Kompetence v CDK jsou rozděleny na odborné, které zahrnují specifické znalosti a dovednosti nezbytné pro výkon konkrétního povolání, a obecné, jež zahrnují přenositelné schopnosti, jako jsou analytické či koncepční myšlení, objevování a orientace v informacích, práce v týmu nebo digitální gramotnost.

Společným cílem NSP a CDK je přispět k lepšímu fungování trhu práce. Zatímco NSP se zaměřuje na popis jednotlivých povolání a jejich požadavků, CDK se soustřeďuje na jednotlivé kompetence, které tvoří základ pro jejich výkon. Tyto systémy jsou vzájemně propojené a společně umožňují vytvářet komplexní přehled o trhu práce, což přináší mnoho výhod pro všechny zapojené strany. Zaměstnavatelé mohou díky těmto nástrojům lépe definovat požadavky na své pracovníky a efektivněji plánovat jejich rozvoj. Vzdělávací instituce získávají podklady pro tvorbu plánů vzdělávání tak, aby odpovídaly skutečným potřebám zaměstnavatelů. Jednotlivcům pak NSP a CDK poskytují cenné informace o požadavcích na profesi, což jim usnadňuje orientaci na trhu práce a plánování kariérního rozvoje.

Význam NSP a CDK roste zejména v kontextu dynamických změn na trhu práce, které jsou způsobeny technologickým pokrokem, digitalizací a globalizací. Tyto změny přinášejí nové požadavky na dovednosti pracovníků a zvyšují potřebu neustálého vzdělávání

a přizpůsobování se novým podmínkám. Díky NSP a CDK mají jednotlivci i organizace nástroje, které jim umožňují identifikovat potřebné klíčové kompetence, plánovat rozvoj dovedností a znalostí, lépe se připravit na budoucnost, a tím zvyšovat na trhu práce svou konkurenceschopnost.

V rámci projektu DigiKvalifikace se realizuje postupný rozvoj obou informačních systémů. Již v příštím roce bude k dispozici nové administrační rozhraní CDK a exportní nástroje pro pokročilou filtraci jednotlivých soustav dle uživatelsky zadaných parametrů.

V praxi to znamená, že na základě vlastních filtrů si budou moci uživatelé vytáhnout očištěná data z NSP a CDK, která je zajímají, a porovnávat si je například jednotlivými



Praha 23. prosince 2024

skupinami přímo v reálném čase v prostředí online nástrojů. Získaná data bude možné exportovat do formátu CSV/XLS, což umožní jejich další lokální zpracování, ať již ve smyslu přívětivějších revizí či importování do dalších vlastních nástrojů a aplikací.

Projekt DigiKvalifikace dále připravuje online nástroj pro pracovníky institucí trhu práce pro sběr dat v oblasti digitálních kompetencí. Ten představuje důležitý krok digitalizace procesu zjišťování požadavků trhu práce a výrazně jim ušetří čas při přípravě a následném vyhodnocení dat, čímž zefektivní jejich práci a umožní se zaměřit na strategické úkoly.

Projekt DigiKvalifikace realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí a je financován z ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus a ze státního rozpočtu ČR.

Více informací o projektu lze nalézt na webu www.portaldigi.cz. Projekt DigiKvalifikace je i na Facebooku, LinkedIn, Instagramu a videa naleznete na příslušném YouTube kanálu projektu.