



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Mzdová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 22 110 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2014 103,6 %

Diferenciace

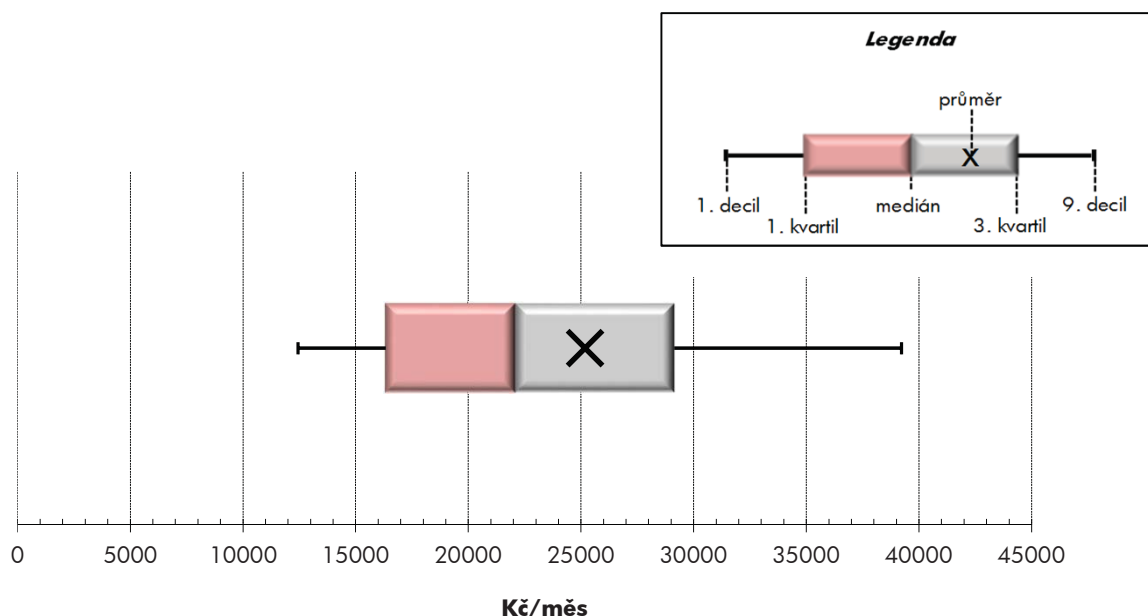
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 444 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 332 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 110 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	29 134 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 223 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 25 191 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,6 %
Příplatky	3,5 %
Náhrady	10,9 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 127,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	127,2	22 110	103,6
do 20 let	0,2	18 334	122,1
20 - 29 let	19,8	20 557	102,0
30 - 39 let	31,5	23 145	106,0
40 - 49 let	38,6	22 035	101,6
50 - 59 let	30,1	22 174	105,5
60 a více let	7,0	24 199	104,9
MUŽI	76,1	24 867	104,3
do 20 let	0,2	18 669	106,7
20 - 29 let	12,1	21 974	102,3
30 - 39 let	20,3	26 447	106,2
40 - 49 let	20,5	25 617	103,6
50 - 59 let	17,4	25 157	105,1
60 a více let	5,6	25 295	106,5
ŽENY	51,1	18 434	108,4
do 20 let	0,0	16 212	125,4
20 - 29 let	7,6	18 451	108,4
30 - 39 let	11,2	18 449	110,8
40 - 49 let	18,1	18 674	108,3
50 - 59 let	12,7	17 750	105,8
60 a více let	1,4	19 382	98,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	5,0	18 479	104,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,7	20 460	102,1
Střední s maturitou	K-M	44,2	23 159	102,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	3,2	25 161	104,4
Vysokoškolské	T,V	11,0	35 461	106,0
Neuvedeno		1,0	21 498	131,4
CELKEM - mzdová sféra	127,2	22 110	103,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 444	16 332	29 134	39 223	25 191	17,6	3,5	10,9	174,3
12 614	15 325	21 516	24 758	18 621	14,8	7,3	9,1	174,5
11 862	15 870	25 611	31 695	21 447	16,1	4,2	10,6	174,9
13 052	16 598	30 839	41 424	26 189	17,4	3,3	10,9	174,1
12 292	16 119	29 410	39 803	25 531	17,9	3,4	10,8	174,5
12 175	16 046	29 318	40 080	25 497	17,9	3,5	11,0	173,9
13 347	18 640	31 853	45 383	28 313	19,5	3,0	11,7	173,5
13 695	19 203	32 187	44 275	28 388	18,4	3,8	10,9	175,3
13 258	16 005	21 957	25 298	19 142	15,8	7,0	9,3	174,4
11 701	17 510	27 460	33 686	22 767	16,8	4,6	10,7	175,5
13 892	20 204	33 610	46 505	29 148	18,4	3,4	10,8	174,9
13 695	20 048	33 584	46 689	29 901	18,5	3,8	10,8	175,8
14 440	19 376	32 873	47 522	29 312	18,7	3,8	11,0	175,3
14 856	19 261	32 187	46 675	29 750	19,9	3,3	12,0	173,9
11 668	14 372	23 620	30 669	20 431	16,0	2,9	10,9	172,8
11 652	13 116	19 196	22 820	16 536	10,1	8,8	8,4	175,0
12 038	14 795	22 644	28 024	19 345	14,7	3,3	10,5	174,0
12 106	14 567	24 208	31 619	20 850	15,0	2,9	11,0	172,5
11 433	14 388	23 421	31 154	20 564	16,9	2,7	10,7	173,0
11 541	13 873	24 334	30 754	20 281	16,4	2,9	11,2	172,1
11 667	15 668	26 422	40 926	22 725	17,6	1,4	10,3	171,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 839	14 618	23 154	27 915	19 302	15,9	5,3	11,0	175,7
11 558	14 793	26 174	31 753	21 331	16,9	4,4	11,5	175,3
13 883	17 753	31 113	41 083	26 278	17,5	3,2	10,6	173,1
17 559	20 350	35 169	49 828	30 044	17,8	2,0	10,3	172,3
17 362	25 635	52 838	76 375	44 045	20,3	1,6	10,3	172,8
11 825	14 891	28 892	38 789	24 921	15,0	3,8	9,6	175,5
12 444	16 332	29 134	39 223	25 191	17,6	3,5	10,9	174,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	79,7	20 202
T	Nemanuální pracovníci	47,3	26 694
1	Řídící pracovníci	5,5	43 846
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	64 275
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	54 944
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	41 545
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	*
2	Specialisté	7,3	34 935
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,7	34 952
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,5	36 865
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	22,6	26 580
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,6	29 819
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,7	24 831
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	0,5	*
4	Úředníci	8,6	22 163
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,5	22 520
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	21 012
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,5	23 249
44	Ostatní úředníci	0,7	17 601
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,3	14 522
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	17 233
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,1	14 482
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 902	14 890	25 769	31 311	21 060	16,7	4,9	11,5	175,3
14 627	20 035	37 863	53 996	32 175	18,6	2,0	10,2	172,5
21 361	30 758	67 254	100 125	55 967	22,6	1,1	9,9	172,5
24 575	32 316	81 945	200 441	88 763	38,0	0,5	8,1	174,6
28 478	41 770	84 830	117 111	67 282	20,1	0,6	9,9	171,0
27 390	31 675	63 680	89 747	52 306	19,2	1,5	10,6	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 079	25 399	48 240	61 660	39 235	16,7	1,6	10,6	172,8
19 614	27 256	49 762	66 579	40 963	19,1	2,2	10,7	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 765	28 578	54 913	71 754	42 865	15,9	0,6	10,4	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 396	20 932	35 366	46 637	29 583	18,9	2,4	10,3	172,2
18 670	23 927	39 285	48 392	32 274	18,5	3,5	10,6	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 388	19 835	33 467	47 411	28 874	20,2	1,3	10,1	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 825	17 506	28 335	36 646	23 791	17,1	2,1	10,3	171,8
10 314	15 964	29 940	39 223	24 667	22,2	1,2	10,5	174,2
16 686	18 793	23 743	27 238	21 683	11,3	2,0	9,9	167,8
14 158	18 463	29 824	35 717	24 497	16,7	2,7	10,2	172,4
15 300	16 527	18 785	23 643	18 931	6,0	1,6	10,9	164,7
10 056	12 050	18 069	23 140	16 137	10,0	3,9	9,1	174,3
10 024	11 099	21 368	28 914	17 898	13,6	3,7	9,6	175,3
10 056	12 515	17 275	22 078	15 575	9,6	3,1	8,9	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	medián
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,0		*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,0		*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0		*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	25,7	22 060	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,6	25 362	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,4	23 342	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,4		*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,7	28 636	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,7	16 349	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	33,3	21 243	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	13,4	20 854	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,4	21 414	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,5	21 806	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,6	15 107	
91 Uklízeči a pomocníci	2,1		*
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6		*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,5	16 914	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1		*
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3		*
Neuvedeno	0,3		*
CELKEM - mzdová sféra	127,2	22 110	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 887	16 404	28 157	35 079	23 193	18,0	5,1	12,3	173,4
18 959	21 699	29 368	35 280	26 134	17,3	3,5	12,3	180,9
14 508	18 476	29 369	35 637	24 352	16,8	5,1	12,3	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 556	22 620	37 065	42 294	30 211	17,0	8,1	11,6	174,0
11 335	12 866	21 969	26 696	18 071	21,3	4,4	12,9	171,8
13 075	16 544	26 113	30 684	21 683	16,8	5,6	11,6	176,5
13 489	17 191	25 949	30 684	21 742	18,3	6,0	12,0	175,6
13 646	16 760	25 269	30 131	21 504	14,4	6,6	12,5	171,9
12 443	14 477	26 679	30 950	21 727	16,6	4,5	10,7	180,2
9 673	11 111	19 719	24 535	16 180	14,1	2,9	10,6	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 524	12 044	22 023	27 529	17 834	14,5	4,1	10,7	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 444	16 332	29 134	39 223	25 191	17,6	3,5	10,9	174,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	64 787
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	42 821
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	47 630
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	60 083
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	46 344
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,1	59 007
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	51 140
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	43 262
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	54 004
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	38 793
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	32 938
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	36 372
2144 Strojní inženýři	0,4	39 472
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	58 069
2152 Inženýři elektroniky	0,1	46 728
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	31 333
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	39 369
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	38 523
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	32 615
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,2	48 747
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	23 377
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	33 631
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	35 506
3114 Technici elektroniky	0,3	35 051
3115 Strojírenští technici	3,1	29 183
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	30 717
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	27 173
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,8	31 449
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	31 155
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	24 691
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojištné mat.	0,0	22 787
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	27 973
3322 Obchodní zástupci	1,8	27 460
3323 Nákupčí	0,5	26 565
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	23 623
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	20 283
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	30 858
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	25 308
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	20 420
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	22 933
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	28 948
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	22 093
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	16 020
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	20 262

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
34 369	41 475	111 125	133 873	80 508	21,6	0,6	10,5	169,0
28 727	35 011	80 466	109 566	60 377	16,3	1,0	12,0	172,8
22 620	29 401	72 068	101 498	55 041	15,7	1,9	10,8	168,3
21 449	34 532	93 270	121 698	72 913	20,8	0,6	9,2	171,9
30 758	32 073	74 562	97 716	57 931	17,5	1,2	10,3	171,1
33 440	45 033	82 839	119 093	72 186	22,1	8,5	10,1	174,7
23 503	32 355	73 741	110 757	60 920	19,0	1,1	11,4	169,1
25 718	31 765	72 048	101 552	54 700	15,1	1,4	11,2	168,6
38 394	47 232	72 691	103 109	66 430	20,9	3,6	10,6	173,5
27 448	30 189	48 034	52 886	42 803	20,6	0,7	10,9	175,7
27 630	29 782	35 598	37 677	33 230	17,8	0,4	10,7	173,4
24 118	30 455	49 852	67 984	43 077	17,3	1,9	11,8	170,9
26 787	31 620	49 498	67 695	45 329	17,6	1,8	10,3	172,4
36 392	48 266	73 153	101 337	63 325	16,1	6,1	10,1	162,8
32 013	38 792	54 562	61 784	47 885	55,8	0,3	10,1	166,0
19 631	27 364	43 540	56 930	37 135	16,5	0,5	10,7	172,1
29 215	33 740	54 412	88 615	49 615	17,2	0,4	10,1	174,2
27 676	31 992	54 842	75 584	46 153	21,2	2,0	9,6	171,4
10 645	28 246	46 236	88 574	40 613	18,1	0,9	10,7	164,5
26 009	35 688	58 794	80 775	51 847	21,2	0,4	10,6	168,6
17 069	18 314	32 394	38 238	26 080	5,1	3,2	9,9	173,8
21 646	27 469	43 757	48 739	35 989	18,4	3,8	10,6	170,6
16 256	24 979	49 161	57 755	37 972	16,2	7,8	9,7	171,1
25 932	30 430	41 816	48 166	36 391	32,2	4,4	10,3	170,9
18 769	23 861	37 282	49 054	31 772	16,9	2,8	11,4	171,3
19 788	24 479	40 445	51 224	33 298	24,1	3,6	10,8	168,2
16 559	20 795	38 600	43 066	30 942	20,0	1,5	10,7	170,8
21 603	25 611	40 055	47 863	33 688	17,6	4,5	11,0	175,1
22 063	25 414	37 510	52 675	34 426	19,2	2,3	10,5	171,6
14 388	18 886	32 371	40 632	26 860	24,4	0,6	10,4	172,7
17 246	18 436	29 877	37 551	25 363	14,2	0,1	13,8	164,3
20 023	23 239	31 528	38 640	28 415	19,3	3,7	11,0	174,2
16 293	21 385	40 004	60 366	33 277	18,2	0,8	9,4	174,1
18 707	21 730	33 215	43 238	28 857	18,5	0,9	10,8	170,3
16 507	18 957	28 311	37 726	25 380	19,3	0,9	11,8	169,9
16 813	18 283	26 651	32 681	23 329	15,4	0,8	9,5	170,6
23 169	24 460	48 013	61 381	37 548	21,1	2,7	11,1	171,2
15 941	19 907	35 179	49 983	29 685	17,3	4,3	10,6	171,7
15 709	18 001	23 872	27 381	21 021	6,7	15,0	10,6	173,8
10 314	16 188	30 189	39 270	24 432	22,6	1,2	10,7	174,3
18 216	22 754	33 982	41 677	29 343	20,3	3,8	11,4	177,7
19 639	20 790	24 020	25 793	22 649	6,5	2,7	10,2	164,6
11 021	12 311	20 905	22 454	17 274	24,9	1,3	10,1	165,4
11 538	15 273	24 701	29 089	20 652	17,9	0,7	8,6	172,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	1,1	22 670
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	27 703
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	31 235
4416 Personální referenti	0,1	24 971
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	20 608
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	17 115
5223 Prodaváci v prodejnách	6,0	14 091
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	16 607
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	16 931
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	36 043
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	13 828
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	25 150
7221 Kováři	0,2	31 568
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	4,6	23 868
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,8	22 279
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	25 470
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	25 570
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	29 311
7412 Elektromechanici	1,0	26 308
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	27 804
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	37 222
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	25 063
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	14 106
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,5	23 203
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	23 347
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	24 969
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	33 848
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	21 577
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	22 723
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	20 355
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,0	18 624
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	22 253
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	19 796
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	22 944
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	27 732
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,0	21 414
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,8	21 126
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	35 053
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	26 184
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	21 146
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	24 268
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	20 351
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,7	21 411
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,2	16 087

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 325	19 054	28 627	31 917	23 894	19,9	2,7	10,8	172,9
16 809	20 041	36 646	44 701	29 307	24,0	3,3	12,1	169,6
23 452	27 930	34 147	39 055	31 527	11,6	5,7	11,0	169,9
18 926	21 030	32 711	34 921	26 988	16,0	1,9	11,1	169,7
14 008	16 565	25 801	30 340	21 624	12,4	4,2	9,2	170,9
13 690	14 497	22 846	30 379	20 143	11,3	4,4	9,5	172,9
10 020	11 459	16 745	19 678	14 630	9,4	2,7	8,6	174,2
12 963	14 120	21 396	25 247	18 066	7,3	8,4	10,5	172,1
14 805	15 739	18 795	20 701	17 573	8,4	10,1	10,2	167,6
22 674	26 178	38 824	46 446	34 361	12,2	18,9	10,3	167,9
10 099	11 010	16 255	20 992	14 656	6,5	9,0	8,3	173,2
19 988	22 211	27 274	29 405	24 831	16,8	10,8	11,9	174,8
23 340	28 278	34 102	36 428	30 800	11,2	24,0	15,0	164,3
13 784	18 446	28 888	35 030	24 335	20,2	5,0	12,5	173,4
15 134	17 783	28 532	34 307	23 716	13,0	5,4	12,0	170,5
18 325	22 356	32 133	38 842	27 471	16,3	6,6	13,1	169,6
18 946	21 140	33 497	40 661	27 646	18,6	5,1	12,1	176,0
21 313	24 249	34 138	38 115	29 768	19,5	7,2	11,4	181,4
19 232	21 138	32 108	43 709	28 204	15,9	8,4	10,8	176,0
20 414	23 093	35 411	41 193	29 296	14,8	10,5	11,0	169,1
22 250	31 165	40 053	42 121	35 452	19,2	7,5	13,2	167,8
16 427	20 577	29 823	33 820	25 097	7,8	11,8	12,5	186,1
11 724	12 236	17 796	20 253	15 324	14,5	6,2	10,5	170,3
18 198	20 977	26 285	29 511	23 539	26,3	11,9	12,1	172,2
16 398	19 483	28 467	35 446	24 669	18,3	9,0	12,5	171,2
19 562	20 705	40 884	44 357	28 880	16,9	10,2	12,1	167,2
26 756	30 986	42 952	46 343	36 208	26,0	5,9	21,6	164,6
14 921	16 962	24 542	28 940	21 488	20,9	9,8	11,7	172,9
19 080	20 511	24 288	26 676	22 765	19,2	11,9	13,2	170,7
14 657	17 393	23 837	27 670	20 923	24,0	10,6	11,7	172,3
14 634	15 826	21 759	22 847	18 810	28,5	9,1	12,7	169,6
17 257	19 525	27 640	30 945	23 612	13,8	11,4	11,2	175,1
14 244	15 771	23 666	25 990	20 095	9,7	10,8	13,1	168,9
17 815	20 103	28 625	37 764	25 391	13,0	10,5	11,7	172,6
19 393	22 655	31 361	32 926	27 266	16,6	11,5	13,3	168,6
14 028	16 712	25 145	27 869	21 194	10,4	3,1	12,2	173,2
15 347	18 120	23 963	26 645	21 106	19,0	7,4	12,8	173,4
26 739	31 589	36 966	39 661	33 935	9,8	14,4	12,2	167,8
22 474	24 364	28 355	30 092	26 207	9,6	8,7	12,2	166,9
17 289	18 433	23 908	25 770	21 271	16,7	6,4	11,1	179,0
21 267	22 872	25 723	27 654	24 519	14,3	22,7	8,7	188,9
14 477	16 730	24 069	27 299	20 702	15,6	16,1	12,1	173,8
14 281	17 803	25 741	29 763	21 908	18,0	5,1	11,6	173,2
14 165	14 875	21 649	29 917	19 796	20,3	6,6	15,4	167,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	18 081
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	17 343
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	11 516

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 524	13 854	24 145	27 986	18 717	15,9	4,2	10,9	172,9
11 908	13 999	23 953	26 653	19 011	16,3	5,7	10,0	176,5
9 286	10 764	12 644	14 845	11 792	4,6	1,7	9,5	176,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,6 hod/měs

z toho přesčas 4,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,4 hod/měs

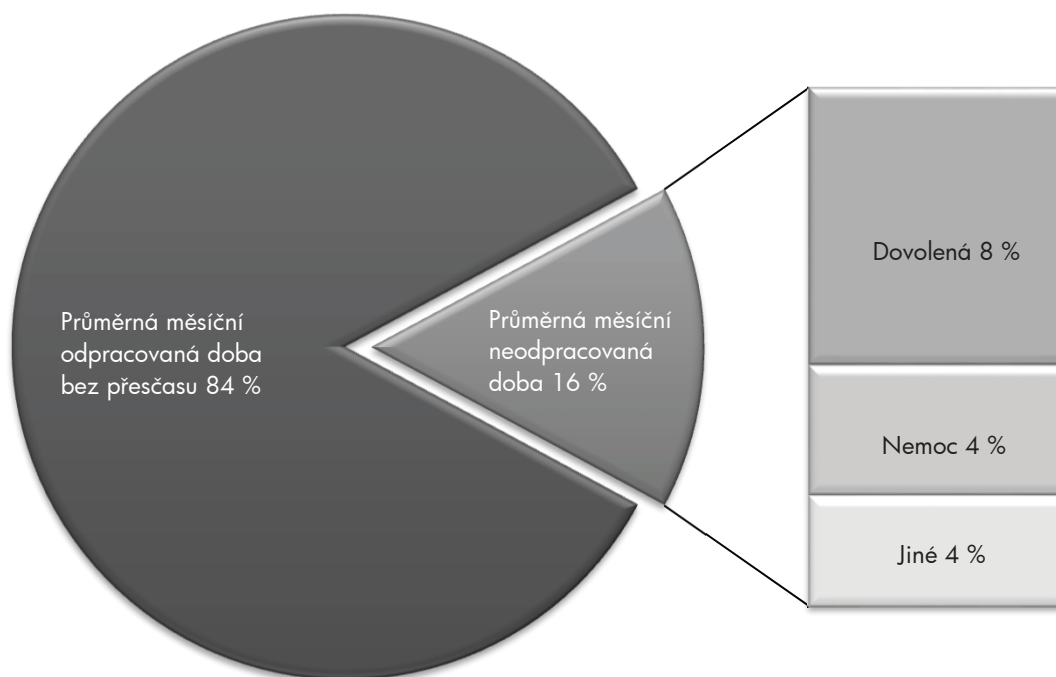
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,6 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 6,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	145,6	0,2	23,3	15,8	1,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,7	1,2	27,4	16,4	5,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,4	1,0	23,0	15,2	1,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	151,8	1,6	20,1	14,3	0,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	149,4	1,3	21,8	14,0	2,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	150,2	0,2	24,5	14,9	1,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	146,2	1,4	23,0	16,0	2,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	145,8	1,9	22,8	15,7	2,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,4	0,4	27,1	16,7	2,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	147,9	1,8	27,8	18,3	2,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	149,3	0,4	24,2	17,4	1,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	147,9	1,9	23,4	16,8	1,1
2144 Strojní inženýři	0,4	148,3	3,5	24,1	15,7	2,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	143,8	2,1	19,1	15,8	0,8
2152 Inženýři elektronici	0,1	143,1	1,5	22,9	15,4	0,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	147,9	0,7	24,4	16,2	1,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	147,7	0,7	27,3	16,2	4,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	150,1	1,8	21,3	15,2	0,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	141,5	0,2	23,1	14,8	1,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	140,0	0,5	28,5	15,2	8,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	148,6	0,0	25,1	16,8	0,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	146,5	2,3	24,1	15,2	2,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	149,8	4,8	21,2	15,3	3,4
3114 Technici elektronici	0,4	147,6	7,3	23,3	15,6	2,4
3115 Strojírenští technici	3,3	143,5	2,9	27,6	14,3	7,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	144,3	2,8	23,8	15,7	2,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	147,5	2,1	23,3	15,7	2,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	151,6	7,4	23,4	15,3	3,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	143,2	0,1	28,6	15,9	4,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	149,9	0,9	22,9	15,0	2,4
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,0	138,5	0,2	26,0	15,5	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,6	0,4	32,6	16,7	7,2
3322 Obchodní zástupci	1,8	152,0	0,3	22,0	13,8	3,0
3323 Nákupčí	0,5	148,2	0,8	22,1	15,1	1,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	139,2	1,6	30,6	14,3	7,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	147,5	0,8	23,3	13,3	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	146,8	1,9	24,3	15,4	2,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	148,2	1,0	23,5	15,3	2,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	145,0	0,4	29,2	17,8	4,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	151,3	0,8	23,0	14,8	1,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	148,7	4,9	29,9	15,7	4,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	135,6	0,2	29,7	15,4	6,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	143,6	0,0	21,7	15,0	1,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	152,5	0,4	20,4	12,3	2,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4321 Úředníci ve skladech	1,1	147,5	2,9	25,6	14,6	4,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	144,0	2,3	25,6	15,3	2,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	146,7	4,3	23,1	15,2	3,5
4416 Personální referenti	0,1	144,0	0,7	25,8	14,4	5,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	144,9	3,3	25,6	14,8	4,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	153,2	1,4	20,8	13,3	3,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,2	154,0	2,2	21,7	12,1	6,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	146,5	2,1	26,2	13,8	6,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	137,1	0,5	32,3	16,1	11,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	146,3	6,9	21,5	15,7	3,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	148,6	6,4	25,0	12,4	9,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	141,1	8,5	33,0	13,8	11,8
7221 Kováři	0,2	131,3	0,9	32,9	16,2	7,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	142,0	6,9	31,0	15,0	8,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,0	141,3	4,3	29,1	14,3	7,5
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	138,7	5,5	30,8	15,6	7,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	148,5	8,0	27,4	14,8	6,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	153,2	11,2	28,0	16,1	5,5
7412 Elektromechanici	1,0	151,0	10,1	24,6	14,5	5,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	140,4	5,5	28,4	17,2	6,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	144,4	3,3	23,6	15,6	1,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	153,6	12,8	32,2	16,0	9,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,3	146,9	8,2	24,9	12,7	7,6
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	141,0	4,6	31,0	15,0	9,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	143,7	5,7	27,4	15,1	5,9
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	135,6	2,2	31,4	15,3	8,1
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	125,7	1,2	38,9	24,5	4,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	140,2	6,9	32,3	13,1	11,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	141,8	5,9	28,7	18,3	6,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	139,2	8,2	32,6	14,5	12,5
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,0	136,7	5,9	32,5	14,7	11,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	147,2	9,2	27,3	14,2	9,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	136,8	6,2	31,6	15,0	12,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	142,9	6,4	29,3	14,5	9,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	137,1	4,2	31,4	14,3	7,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	138,5	4,4	34,8	13,6	14,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	137,2	7,3	35,9	15,6	13,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	141,5	8,5	26,0	15,3	4,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	142,3	6,8	24,3	14,6	4,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	151,8	9,3	28,0	14,7	5,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	160,1	11,3	28,3	12,4	8,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	139,5	9,1	33,2	14,1	13,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,8	144,2	6,0	28,8	14,5	8,0
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,2	136,1	3,6	31,8	14,9	9,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	145,6	4,2	27,1	13,8	8,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	147,9	5,1	28,6	12,9	10,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,7	3,1	36,2	13,6	16,2

Základní informace o hodinovém výděлку

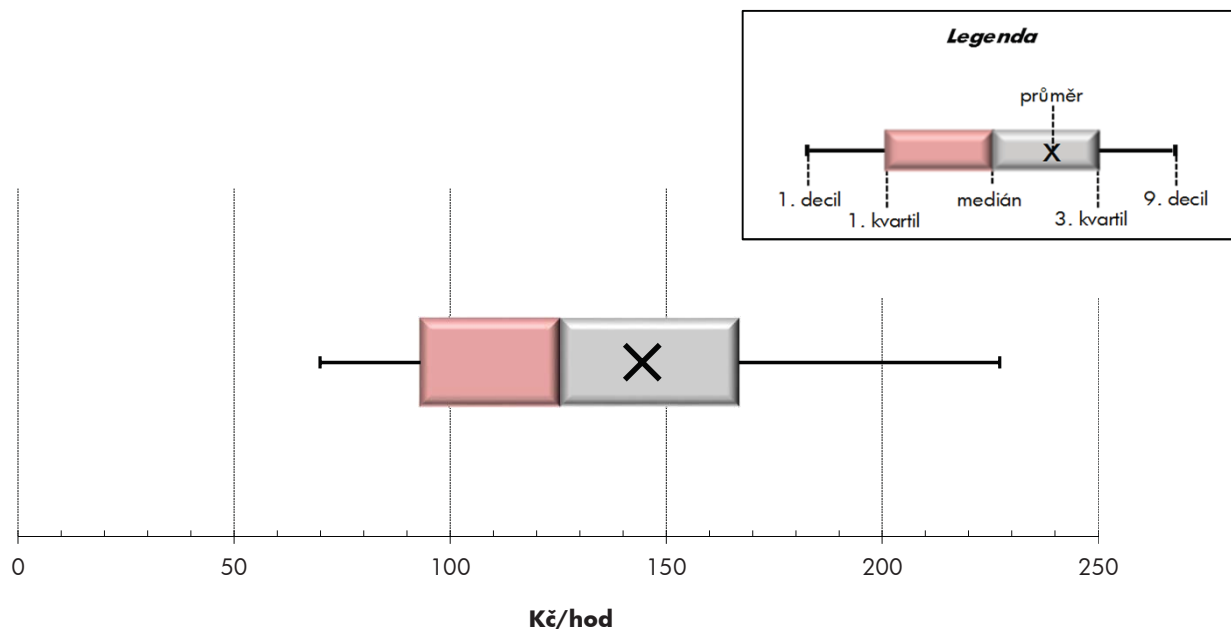
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	125,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014	102,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	69,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	93,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	125,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	166,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	227,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	144,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	132,9	125,6	69,9	227,2	144,5
do 20 let	0,5	95,3	64,0	139,7	101,4
20 - 29 let	20,4	120,2	70,7	183,2	126,0
30 - 39 let	33,0	132,1	71,5	240,7	149,5
40 - 49 let	39,9	125,9	69,7	230,8	147,4
50 - 59 let	32,2	123,1	67,3	228,1	144,7
60 a více let	6,8	131,2	80,5	271,7	161,8
MUŽI	78,0	140,8	75,1	257,4	163,6
do 20 let	0,3	106,5	71,9	145,5	109,9
20 - 29 let	12,3	129,3	75,6	197,5	134,9
30 - 39 let	20,5	148,8	75,2	274,2	168,6
40 - 49 let	21,0	146,1	74,4	269,9	172,1
50 - 59 let	18,4	138,0	76,8	269,6	167,2
60 a více let	5,5	141,9	84,9	274,8	167,9
ŽENY	54,9	104,8	66,8	175,7	117,4
do 20 let	0,2	86,6	57,6	122,8	86,0
20 - 29 let	8,1	109,2	68,0	162,8	112,5
30 - 39 let	12,5	104,4	68,7	178,9	118,3
40 - 49 let	18,9	107,1	67,7	178,3	120,1
50 - 59 let	13,8	99,8	63,3	177,2	114,6
60 a více let	1,3	105,8	67,4	221,4	135,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	319,0	217,1	1 103,5	499,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	277,9	164,9	570,3	326,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	271,7	149,5	569,6	313,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	331,7	142,0	697,4	430,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	247,8	173,9	566,8	325,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměděřství	0,1	315,4	184,9	669,0	474,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	342,6	167,7	685,2	368,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	291,4	148,4	523,2	325,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	310,6	205,8	571,5	360,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	204,7	154,6	274,6	234,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	199,2	153,1	232,3	197,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	206,4	144,5	558,9	260,8
2144 Strojní inženýři	0,4	233,3	146,2	365,8	259,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	333,3	210,7	636,7	379,7
2152 Inženýři elektronici	0,1	271,6	188,1	379,9	285,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	182,7	109,0	304,7	187,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	203,8	158,2	503,0	272,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	217,9	149,1	495,2	280,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	172,8	60,4	418,8	187,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,2	273,5	151,8	480,5	298,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	139,2	100,9	239,9	155,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	199,0	136,9	273,8	201,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	211,9	120,5	322,5	219,9
3114 Technici elektronici	0,4	200,7	135,0	272,8	203,2
3115 Strojírenští technici	3,1	172,6	111,7	279,0	186,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	170,7	115,0	284,7	188,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	159,1	93,7	263,0	178,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,9	186,3	127,5	280,7	195,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	169,2	115,7	278,8	184,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	140,8	83,2	253,7	157,1
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojištění mat.	0,0	140,4	103,2	256,5	163,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	152,5	107,6	209,5	158,4
3322 Obchodní zástupci	1,5	140,8	70,0	282,7	163,6
3323 Nákupčí	0,5	154,3	111,8	259,1	173,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	149,7	109,2	224,8	160,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	124,6	99,0	209,2	139,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	182,4	129,4	345,7	213,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	147,1	90,8	298,2	170,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	118,0	90,2	173,0	126,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,1	124,5	56,5	265,1	140,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	152,0	99,9	232,4	160,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	127,0	111,4	146,9	128,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	97,1	70,0	141,9	105,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	118,8	70,0	163,7	120,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4321 Úředníci ve skladech	1,2	133,2	92,6	229,1	142,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	156,9	103,9	257,2	173,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	179,0	129,0	216,5	175,7
4416 Personální referenti	0,1	141,7	98,7	206,6	152,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	125,3	85,2	186,0	131,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	103,6	78,1	174,1	117,4
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	81,1	60,0	106,3	83,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	97,3	72,9	152,8	104,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	110,1	87,7	141,9	112,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	211,9	129,7	282,0	204,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	81,4	58,7	129,1	86,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	146,0	115,5	175,6	146,5
7221 Kováři	0,2	191,7	145,3	221,0	187,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	134,1	77,3	202,5	137,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,1	139,4	94,0	206,4	143,7
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	152,3	113,4	237,5	166,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	145,2	107,9	245,3	160,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	164,1	113,5	209,4	165,9
7412 Elektromechanici	0,9	152,0	112,8	216,7	160,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	137,3	103,7	219,5	152,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	228,1	161,8	252,0	219,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	150,1	102,5	186,5	149,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	1,0	80,7	67,0	99,5	84,5
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,5	146,7	106,7	180,8	144,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	138,8	96,7	210,5	145,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	150,0	123,8	188,6	153,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	157,4	119,4	221,5	166,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	1,2	168,4	121,1	184,6	161,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	130,5	94,1	163,6	127,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	125,3	87,4	159,1	124,8
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,1	101,1	80,3	141,9	109,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	132,1	103,5	174,2	136,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	102,9	73,6	159,1	112,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	137,1	100,1	230,1	150,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	167,0	115,1	197,3	159,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	131,3	82,9	161,6	123,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	112,2	74,8	148,2	112,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	213,1	133,5	227,6	198,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	156,5	124,5	190,0	156,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	99,6	73,5	124,1	96,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	120,1	107,7	138,0	121,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	107,8	83,0	144,4	111,2
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	2,7	123,2	88,7	165,3	124,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	101,1	76,4	166,1	107,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,7	96,0	54,6	165,1	102,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	106,9	66,6	149,8	110,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	63,7	52,8	80,6	65,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2015 zahrnuje 5 414 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 637 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 414	198	362
Počet zaměstnanců	1 637 tis.	46 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2015 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	18	4
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	94	63
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	9
F	Stavebnictví	7	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	27	105
H	Doprava a skladování	14	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	10
J	Informační a komunikační činnosti	2	17
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	35
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	15
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	42
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	11	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	4
S	Ostatní činnosti	2	11

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.