

Nová opatření

pro podporu
zaměstnávání osob
se zdravotním
postižením

4. 2. 2025

*Jsem vám nablízku,
když potřebujete* →



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ČESKÁ SPRÁVA
SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ



Odstupňování odvodů při neplnění povinného podílu zaměstnávání OZP

Byl zaveden odstupňovaný odvod v závislosti na míře plnění povinného podílu přímým zaměstnáváním OZP na volném trhu práce, který nahrazuje dosavadní jednotný odvod ve výši 2,5násobku průměrné mzdy.

Nová výše odvodu:

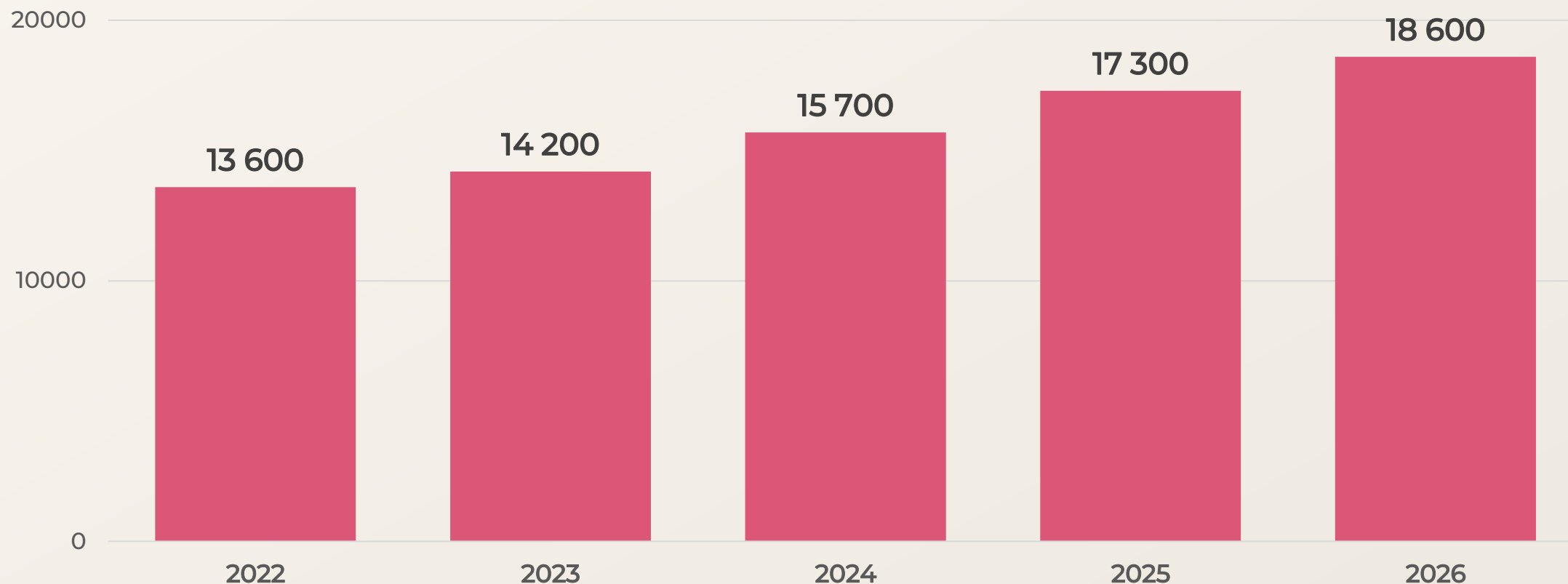
- **1násobek průměrné mzdy** – při splnění alespoň 3 % podílu.
- **2násobek průměrné mzdy** – při splnění alespoň 1 % podílu.
- **3,5násobek průměrné mzdy** – při splnění méně než 1 % podílu.

Cíl:

Motivovat zaměstnavatele k přímému zaměstnávání OZP na volném trhu práce.

Navýšení maximální částky příspěvku na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce

Maximální částky příspěvku na podporu zaměstnávání OZP 2022 – 2026



Vývoj počtu zaměstnavatelů na chráněném trhu práce

ČTVRTLETÍ

Q3
2024

POČET

firmy ve čtvrtletí

3 868

ZMĚNA

vs. předchozí čtvrtletí

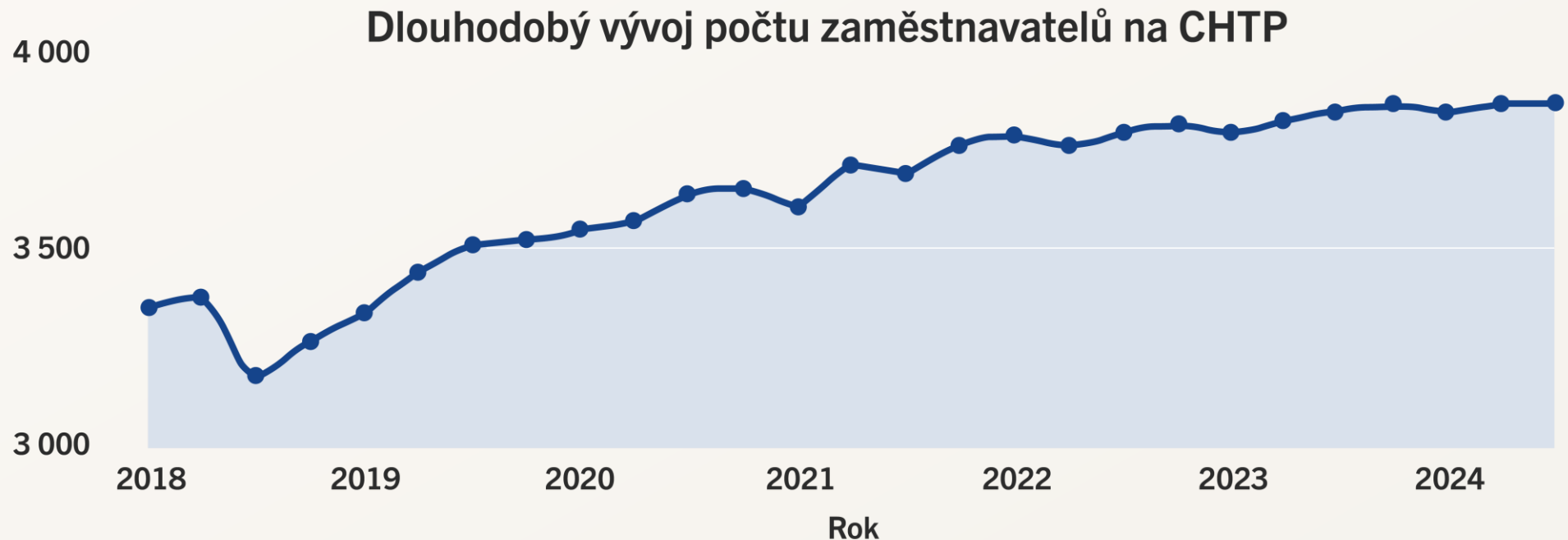
+ 4

+0,10%

NOVĚ PŘÍCHOZÍ

vs. předchozí čtvrtletí

+ 80



Vývoj počtu zaměstnaných OZP na chráněném trhu práce

ČTVRTLETÍ
Q3
2024

POČET OZP
na CHTP ve čtvrtletí

76 184

ZMĚNA
vs. předchozí čtvrtletí

+ 437

+0,58%

NOVĚ PŘÍCHOZÍ
vs. předchozí čtvrtletí

+ 4 604

Dlouhodobý vývoj počtu zaměstnaných OZP na CHTP

80 tis.

60 tis.

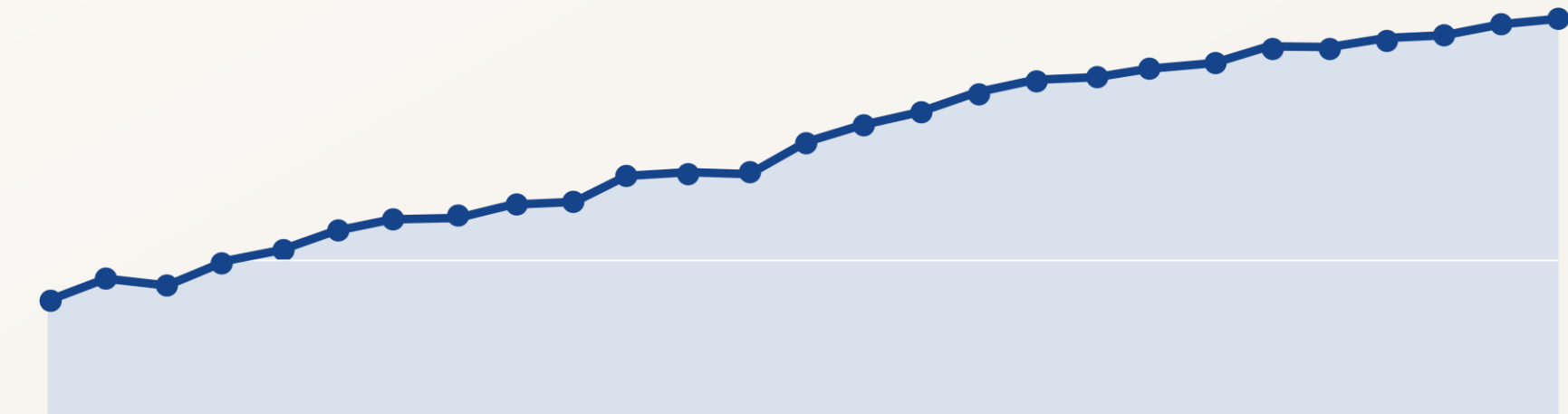
2018

2020

2022

2024

Rok



Sleva na pojistném pro OZP

– částečné úvazky

Počet čerpajících OZP: **7 527**

Podíl na celkovém počtu čerpaných slev: **9 %**

Celková výše slevy za rok 2024: **88 157 612 Kč**

Zavedení „stropu“ pro zvýšení příspěvku na další náklady na chráněném trhu práce

Složení příspěvku:

- Paušální složka: **1 000 Kč**.
- Mzdová složka: **75 %** mzdy zaměstnance, maximálně **17 300 Kč**.
- Navýšení příspěvku o další náklady: zahrnuje náklady na provozní asistenty, dopravu či přizpůsobení provozovny. Maximální výše odpovídá rozdílu mezi využitou částkou ve mzdové složce a maximální možnou výší mzdové složky (17 300 Kč).

(Zbytek, který se nevyužije na mzdy, lze použít na další specifikované náklady.)

Změny ve třetí složce příspěvku:

- Zaveden nový limit pro navýšení příspěvku.
- Maximální částka je nyní vztažena k mzdovému příspěvku za všechny zaměstnance a činí **0,8násobek** čtvrtletní částky mzdového příspěvku.
- Zpřesnění pravidel, co lze za další náklady považovat.

Projekt

Kariéra bez bariér



- Přehledné a srozumitelné informace pro klienty i zaměstnavatele
- Poradenství Úřadu práce ČR
- Individuální přístup
- Velká síť spolupracujících organizací

www.karierabezbarier.cz

Nová opatření

pro podporu
zaměstnávání osob
se zdravotním
postižením

4. 2. 2025

*Jsem vám nablízku,
když potřebujete* →



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ČESKÁ SPRÁVA
SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

