



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Platová sféra

**Středočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Středočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 38 404 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2019 ..... 109,3 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	24 324 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	31 286 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	38 404 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	46 423 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	55 192 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 39 881 Kč/měs**

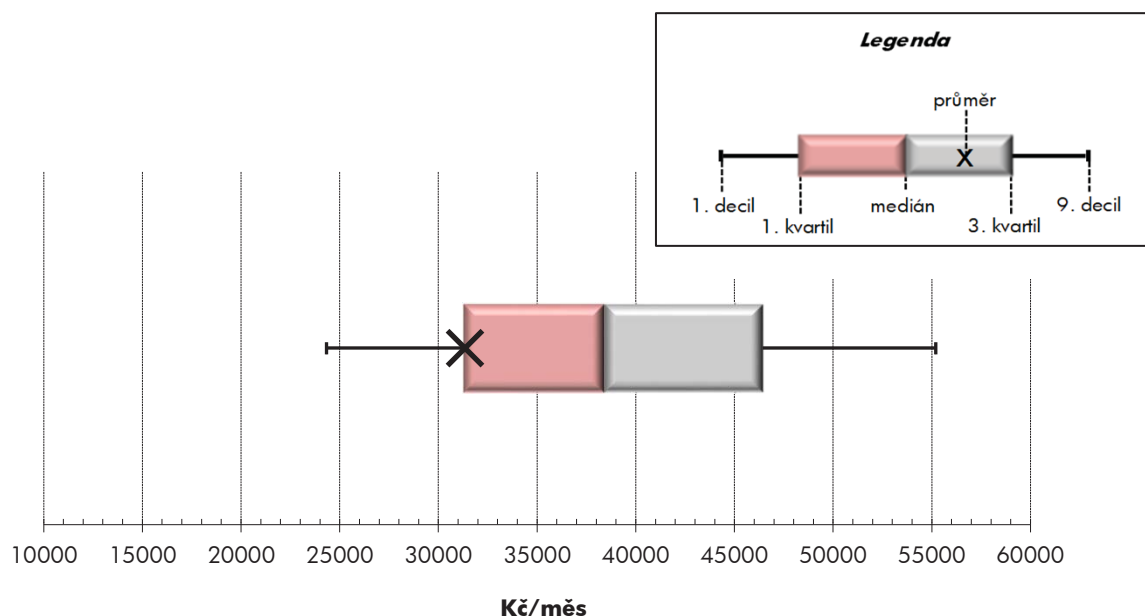
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 55,3 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	9,8 %
Příplatky .....	13,1 %
Náhrady .....	13,3 %

**Průměrná placená doba ..... 174,7 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 56,9 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>56,9</b>	<b>38 404</b>	<b>109,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,7	34 530	110,4
30 - 39 let	9,2	38 555	109,0
40 - 49 let	18,5	38 261	109,3
50 - 59 let	17,5	39 236	108,7
60 a více let	7,0	39 918	109,2
<b>MUŽI</b>	<b>16,9</b>	<b>41 660</b>	<b>107,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	36 411	110,2
30 - 39 let	3,7	42 871	106,7
40 - 49 let	4,8	44 660	106,8
50 - 59 let	4,1	42 040	108,0
60 a více let	2,4	39 384	109,3
<b>ŽENY</b>	<b>39,9</b>	<b>37 183</b>	<b>109,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,7	33 538	109,8
30 - 39 let	5,5	35 519	109,5
40 - 49 let	13,7	36 455	109,6
50 - 59 let	13,4	38 635	109,0
60 a více let	4,5	40 102	109,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Středočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,7	22 916	114,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	8,9	27 137	112,7
Střední s maturitou	K-M	23,3	36 990	108,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	5,6	41 358	109,0
Vysokoškolské	T,V	15,0	46 679	109,5
Neuvedeno		2,4	39 070	112,1
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>56,9</b>	<b>38 404</b>	<b>109,3</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>24 324</b>	<b>31 286</b>	<b>46 423</b>	<b>55 192</b>	<b>39 881</b>	<b>9,8</b>	<b>13,1</b>	<b>13,3</b>	<b>174,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 639	29 418	39 694	43 790	34 817	8,7	11,3	11,9	174,4
25 785	31 404	44 763	51 649	38 910	9,2	13,0	12,8	174,8
24 135	31 356	46 359	55 394	39 746	10,1	13,2	13,1	174,7
23 720	31 923	48 394	58 252	41 157	10,0	13,4	13,7	174,8
23 283	31 582	48 733	59 191	41 791	9,7	13,4	14,3	174,9
<b>27 288</b>	<b>33 545</b>	<b>49 829</b>	<b>60 808</b>	<b>43 401</b>	<b>7,5</b>	<b>16,9</b>	<b>11,2</b>	<b>174,3</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 831	30 588	41 106	44 937	36 161	5,8	14,2	9,0	173,6
30 168	36 604	48 684	56 462	43 265	6,8	16,6	10,4	173,7
29 595	36 251	53 267	63 581	45 966	7,3	17,7	10,6	174,1
26 171	33 035	52 665	65 265	44 568	8,3	17,6	12,2	174,9
24 216	29 964	49 030	65 923	42 625	8,8	16,6	13,4	175,1
<b>23 307</b>	<b>30 386</b>	<b>44 870</b>	<b>52 378</b>	<b>38 387</b>	<b>10,8</b>	<b>11,3</b>	<b>14,3</b>	<b>174,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 939	28 485	38 270	42 746	33 831	11,0	9,1	14,2	175,1
23 969	29 405	41 646	46 640	35 994	11,1	10,0	14,6	175,4
22 974	29 981	44 073	51 100	37 576	11,2	11,3	14,2	174,8
23 129	31 579	47 605	55 405	40 128	10,6	12,0	14,2	174,7
22 819	32 495	48 624	56 942	41 347	10,1	11,7	14,8	174,8

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 002	20 070	28 178	34 135	24 646	9,9	11,3	11,4	174,7
19 986	22 596	32 645	37 819	28 415	10,5	12,3	11,2	175,1
27 068	31 953	43 313	50 709	38 174	8,4	13,6	12,8	174,3
30 333	35 152	49 464	59 081	43 310	8,8	14,7	13,4	174,2
36 640	41 557	53 616	67 633	49 842	11,2	12,8	14,6	175,2
29 943	34 790	43 561	49 242	39 501	11,7	9,4	14,5	175,1
<b>24 324</b>	<b>31 286</b>	<b>46 423</b>	<b>55 192</b>	<b>39 881</b>	<b>9,8</b>	<b>13,1</b>	<b>13,3</b>	<b>174,7</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	12,7	26 208
T	Nemanuální pracovníci	44,2	40 811
1	Řídící pracovníci	2,8	61 520
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,3	68 764
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	51 326
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,1	62 743
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	47 151
2	Specialisté	18,7	42 569
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	37 734
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,8	54 639
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	15,6	42 666
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	41 389
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	41 100
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	39 218
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,5	39 057
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	35 359
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,6	50 793
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,1	38 481
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	36 597
35	Technici v oblasti ICT	0,2	37 125
4	Úředníci	3,1	33 148
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,1	32 339
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,2	30 158
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	35 995
44	Ostatní úředníci	1,4	33 620



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 475	21 939	33 646	42 459	29 182	10,8	14,1	11,6	174,2
30 363	34 804	48 122	57 121	42 944	9,6	12,9	13,6	174,9
42 639	50 662	72 724	84 963	62 896	12,7	24,2	14,5	174,5
44 469	53 277	77 535	91 204	68 064	12,5	29,2	14,5	174,7
37 168	42 503	60 537	74 876	54 311	12,1	25,5	11,2	175,3
44 240	52 714	73 356	85 206	64 101	12,9	23,2	15,1	174,4
33 302	39 503	54 232	67 804	49 117	11,9	23,7	11,1	175,2
34 031	37 558	47 871	53 142	43 797	11,6	8,1	16,2	175,5
29 218	33 160	43 345	50 615	39 451	7,1	15,8	11,3	174,9
36 367	44 543	71 478	106 306	63 095	10,0	22,8	9,5	180,1
34 684	37 886	47 498	51 658	43 142	12,1	5,8	17,3	175,3
28 580	33 534	50 550	63 032	43 490	8,9	18,5	13,4	175,1
33 372	37 901	46 649	53 657	43 049	10,8	18,4	10,8	176,3
29 820	34 325	43 826	49 298	39 860	8,7	13,7	11,6	175,4
29 954	33 756	47 416	56 018	41 461	8,1	16,9	13,0	173,2
28 794	31 931	39 366	45 699	36 341	9,0	13,4	10,8	174,9
36 977	43 283	60 943	72 283	52 574	10,8	21,4	10,0	176,1
29 958	33 594	46 293	53 844	40 533	7,4	16,3	14,0	172,3
27 680	31 784	41 616	48 064	37 147	9,0	14,4	11,7	174,9
29 252	32 409	41 565	46 510	37 591	7,6	16,9	11,6	173,5
26 108	29 560	37 515	42 890	34 086	8,6	13,5	11,3	175,3
25 516	28 687	36 086	40 568	32 939	10,4	11,9	11,5	175,3
23 332	26 174	33 438	37 220	29 967	7,6	13,6	11,0	175,5
27 957	31 271	41 849	47 773	37 127	9,3	16,0	11,1	174,9
26 817	30 137	37 619	41 993	34 484	7,0	13,9	11,4	175,5

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,0	32 154
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,0	25 755
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	29 412
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	4,3	33 181
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,6	44 783
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	29 075
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	29 041
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,6	29 908
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	29 029
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,3	30 081
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	32 670
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	28 218
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	30 092
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	24 859
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	31 716
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,3	21 546
91	Uklízeči a pomocníci	2,8	21 062
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	24 705
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	22 787
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	23 563
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>56,9</b>	<b>38 404</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 617	26 375	40 063	49 731	34 434	10,0	16,5	12,4	173,5
20 893	22 893	29 889	35 011	27 023	12,8	8,3	12,4	175,2
22 748	25 731	32 701	35 627	29 524	7,2	11,3	14,6	174,0
26 783	29 442	37 751	43 633	34 842	11,6	16,1	12,4	173,1
32 114	39 100	51 318	58 547	45 144	5,7	24,5	12,4	171,6
22 058	26 038	33 733	37 570	30 105	9,6	15,8	12,2	179,3
21 948	25 999	34 125	37 596	30 117	10,5	15,4	12,7	179,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 182	26 592	33 888	37 975	30 445	9,1	15,6	11,2	176,4
25 427	26 980	32 801	37 634	30 014	8,1	15,4	11,2	176,9
23 055	26 619	34 524	38 487	30 663	8,8	16,2	11,4	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 741	28 884	36 067	41 752	33 095	8,7	17,9	11,5	176,8
22 600	24 106	30 620	32 665	27 753	12,7	11,7	9,7	176,0
22 961	25 681	36 271	40 382	31 051	8,7	19,8	10,9	175,2
21 227	22 893	29 887	35 187	26 867	9,5	15,4	10,4	176,6
24 723	27 613	37 895	40 730	32 577	8,4	21,2	11,0	174,7
17 858	19 464	24 218	28 593	22 401	10,4	8,1	11,5	175,5
18 211	19 442	22 958	25 317	21 551	12,2	5,8	11,8	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 163	21 157	30 140	34 298	26 104	7,0	13,4	11,8	176,0
19 995	20 997	25 245	27 905	23 316	13,7	5,7	12,4	175,5
16 008	18 958	28 471	32 836	24 098	6,1	13,3	10,6	175,6
<b>24 324</b>	<b>31 286</b>	<b>46 423</b>	<b>55 192</b>	<b>39 881</b>	<b>9,8</b>	<b>13,1</b>	<b>13,3</b>	<b>174,7</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	69 993
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	70 132
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	52 709
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	46 966
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	51 614
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,5	53 121
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,1	53 124
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	63 588
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,1	69 294
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	63 593
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	45 376
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	40 016
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	36 498
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	37 734
2211 Praktičtí lékaři	0,0	67 247
2212 Lékaři specialisté	0,2	98 995
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	52 590
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,2	43 206
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	4,8	45 328
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,4	45 386
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	3,2	36 740
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	42 336
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	42 567
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,5	37 745
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	39 795
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	43 016
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	41 985
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	41 166
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	43 819
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	36 141
2634 Psychologové	0,1	44 265
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	37 519
3112 Stavební technici	0,2	38 650
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	34 713
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,8	50 439
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	42 362
3256 Praktické sestry	0,1	43 469
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	41 485
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,3	37 026
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	33 578
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	48 427
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	31 772
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	35 799
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,2	38 335

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
46 161	61 976	80 254	99 026	71 412	13,0	28,2	18,3	174,6
49 004	60 045	77 099	86 176	68 635	12,5	31,5	10,6	174,8
37 517	43 257	66 141	92 172	57 748	12,8	26,3	11,4	175,5
39 694	43 759	53 462	69 579	51 230	11,5	22,9	9,6	175,4
36 368	41 508	60 191	70 800	52 341	11,8	24,6	11,4	175,1
41 694	46 513	59 129	64 771	53 366	11,4	19,2	16,9	174,9
37 968	44 127	61 011	74 226	53 457	13,3	22,6	9,2	177,9
41 225	47 252	78 459	87 252	62 711	13,4	25,9	10,8	174,6
52 551	61 000	79 534	89 228	70 573	14,1	23,9	15,8	174,9
45 361	56 327	69 073	79 030	63 728	9,2	25,5	12,3	168,4
31 238	38 812	50 069	54 785	44 624	11,5	20,4	12,0	175,2
32 685	35 703	44 194	47 531	40 511	9,5	12,7	10,5	174,7
29 981	33 301	38 756	44 863	36 991	4,4	15,3	11,0	174,8
29 269	32 052	42 227	47 437	37 947	4,7	16,8	12,3	174,9
48 505	51 548	82 104	93 316	68 177	12,9	15,1	8,9	189,6
60 051	75 763	127 888	148 158	101 492	11,5	27,6	8,9	190,5
36 435	45 654	58 525	65 149	52 162	8,0	23,2	9,3	175,0
35 849	38 929	47 524	52 050	43 935	10,2	6,3	17,4	175,2
38 660	41 759	49 626	53 812	46 234	13,5	6,6	16,9	175,4
38 677	41 829	48 772	51 617	45 507	13,1	5,4	16,9	175,3
32 489	34 385	39 138	42 476	37 339	10,9	3,0	18,5	175,0
36 843	39 129	45 559	48 763	42 766	10,2	3,8	17,0	175,4
36 600	38 870	46 001	48 866	41 887	11,9	3,3	16,4	176,7
32 645	35 024	42 316	49 090	39 434	10,6	6,0	18,5	175,6
32 479	35 842	46 349	54 271	42 187	9,4	17,5	10,9	175,8
28 199	32 968	54 572	65 373	44 864	8,6	19,2	14,6	174,9
34 853	38 707	45 571	53 657	43 493	7,3	20,6	10,3	176,7
35 915	38 674	43 094	45 526	41 114	14,1	7,2	9,2	174,9
35 233	40 547	48 227	56 988	44 837	10,8	14,7	10,8	175,0
26 120	32 062	42 370	48 050	37 093	6,3	13,3	10,2	176,0
36 118	39 002	49 054	54 565	46 309	9,2	15,6	14,9	176,7
30 086	33 391	41 780	46 174	38 163	7,0	16,4	12,4	175,3
31 225	35 178	43 605	49 281	39 722	7,5	18,1	10,9	174,6
27 488	31 055	40 411	49 659	37 247	9,1	17,5	10,8	176,2
40 303	45 059	56 263	60 948	50 639	8,2	21,9	9,4	173,3
34 822	38 060	45 972	51 885	42 372	12,0	12,0	10,9	175,9
34 822	39 446	49 228	52 031	43 973	10,2	23,0	9,1	171,9
30 386	37 993	44 792	51 149	41 381	14,5	12,9	10,2	183,7
30 182	33 236	42 538	49 872	38 667	11,8	13,9	10,7	175,0
26 003	28 919	37 977	40 777	33 745	6,8	16,2	12,2	176,4
31 719	37 532	56 458	61 260	47 713	9,3	23,1	10,6	175,4
25 615	28 592	37 555	42 359	33 404	13,7	8,8	9,8	174,8
28 964	31 769	40 744	49 037	37 621	8,4	15,6	12,2	174,4
33 197	35 898	41 463	46 456	39 120	6,8	15,3	24,0	174,7

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	33 563
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	35 917
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	34 231
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,6	37 652
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	38 304
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	37 842
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	32 878
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	32 529
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	27 762
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	35 630
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	31 967
4313 Mzdoví účetní	0,0	39 184
4321 Úředníci ve skladech	0,0	30 594
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	46 021
4411 Knihovníci	0,3	31 336
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	31 198
4416 Personální referenti	0,1	36 649
4419 Úředníci j.n.	0,9	34 969
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,4	24 962
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	33 592
5153 Správci objektů	1,0	26 106
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	30 622
5312 Asistenti pedagogů	1,3	29 738
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	35 181
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	31 778
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	34 525
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	1,1	47 657
5412 Policisté	0,8	43 591
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	24 738
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	29 834
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	28 981
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	29 659
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	31 815
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	34 938
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	27 310
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	23 554
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	32 650
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	31 197
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	28 516
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	35 559
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	28 097
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	27 024
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	21 034
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	23 353

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 607	30 441	36 136	40 580	34 456	8,5	9,5	10,7	175,0
30 015	33 018	39 506	43 551	36 413	4,4	15,8	14,1	175,0
27 840	31 084	37 360	48 206	36 231	7,3	14,4	10,5	174,3
29 574	32 948	42 603	49 581	38 493	9,1	14,8	11,1	175,1
30 906	33 330	41 565	45 268	38 292	8,2	16,0	14,5	176,1
29 483	33 812	43 707	50 461	39 341	7,7	16,7	10,1	176,3
25 846	29 314	36 479	41 539	33 465	10,0	12,1	11,7	175,3
25 532	28 489	36 900	42 039	33 073	10,1	13,6	10,9	174,9
23 696	25 194	30 336	32 497	27 972	14,9	5,5	9,7	175,1
29 028	31 792	40 117	45 178	36 631	9,9	14,4	11,0	175,3
25 607	29 389	36 826	41 137	33 694	7,0	14,7	10,2	175,3
31 940	34 273	42 313	46 449	38 572	9,7	16,6	11,0	175,4
26 108	27 729	34 676	39 175	31 521	10,6	12,5	15,0	175,6
30 157	39 105	48 617	50 994	43 497	8,1	22,0	10,0	173,0
25 047	28 372	34 258	37 619	31 954	6,6	11,1	12,4	175,1
24 816	26 919	34 065	38 903	31 217	6,3	10,7	11,8	174,8
28 178	32 841	43 340	49 777	38 549	11,2	15,6	11,8	175,7
28 384	31 415	38 843	43 444	35 618	6,9	15,0	11,0	175,7
20 818	22 597	28 058	31 794	25 751	12,9	7,1	12,9	175,1
22 770	28 568	37 293	42 164	33 337	13,6	12,0	12,4	175,3
20 893	22 938	30 630	35 115	27 303	13,2	8,3	10,9	175,3
24 589	27 688	34 219	37 878	31 139	7,3	12,0	14,4	174,0
25 868	27 744	32 566	36 543	30 566	10,7	5,7	17,4	175,6
29 239	32 175	38 717	42 644	35 571	12,0	18,9	10,6	170,5
25 382	28 158	35 141	38 355	31 878	11,0	14,6	11,0	174,7
26 658	30 640	45 720	61 440	39 511	11,9	22,1	10,7	173,7
38 889	42 340	54 670	62 578	49 390	7,1	23,6	12,5	166,5
33 907	38 348	48 683	53 731	43 710	5,1	34,0	10,1	176,3
18 594	21 500	29 922	33 468	25 634	7,7	18,0	10,5	173,6
22 058	26 219	34 958	38 221	31 009	10,5	16,1	13,2	181,1
25 999	27 381	31 235	36 815	30 072	8,1	17,1	10,8	177,0
22 877	26 343	34 571	37 981	30 377	8,9	16,0	11,3	176,2
28 099	29 092	35 022	43 459	33 480	9,0	18,2	12,8	176,2
28 884	32 670	40 507	44 827	35 953	9,4	20,5	11,1	178,0
22 600	23 479	30 091	32 484	27 331	14,5	10,6	9,9	175,5
21 120	22 535	25 243	26 895	23 881	12,2	12,1	9,7	175,3
20 508	26 260	37 414	41 162	31 246	5,9	20,1	11,4	178,3
26 171	28 814	33 107	37 107	31 559	6,5	18,3	10,8	178,9
23 157	25 835	32 070	37 145	30 034	9,4	16,0	10,3	180,4
26 453	30 154	39 571	41 388	34 650	7,9	25,1	11,0	171,5
24 093	26 163	30 316	33 123	28 370	8,9	13,9	10,6	176,8
23 366	24 581	29 914	32 781	27 571	9,6	11,2	11,1	175,4
18 201	19 422	22 919	25 221	21 512	12,2	5,7	11,8	175,5
19 675	21 356	25 489	29 449	23 963	14,0	9,3	12,1	174,9

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	24 705
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	22 787
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,9	23 135
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	26 563



## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 498	21 417	30 615	33 824	26 004	7,7	13,1	11,9	175,3
19 995	20 997	25 245	27 905	23 330	13,8	5,7	12,4	175,5
15 725	18 478	28 230	32 634	23 786	5,8	13,4	10,4	176,0
18 761	21 911	31 949	35 297	26 911	7,6	12,8	11,3	175,8

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 135,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,2 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 115,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 129,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 139,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 147,8 hod/měs

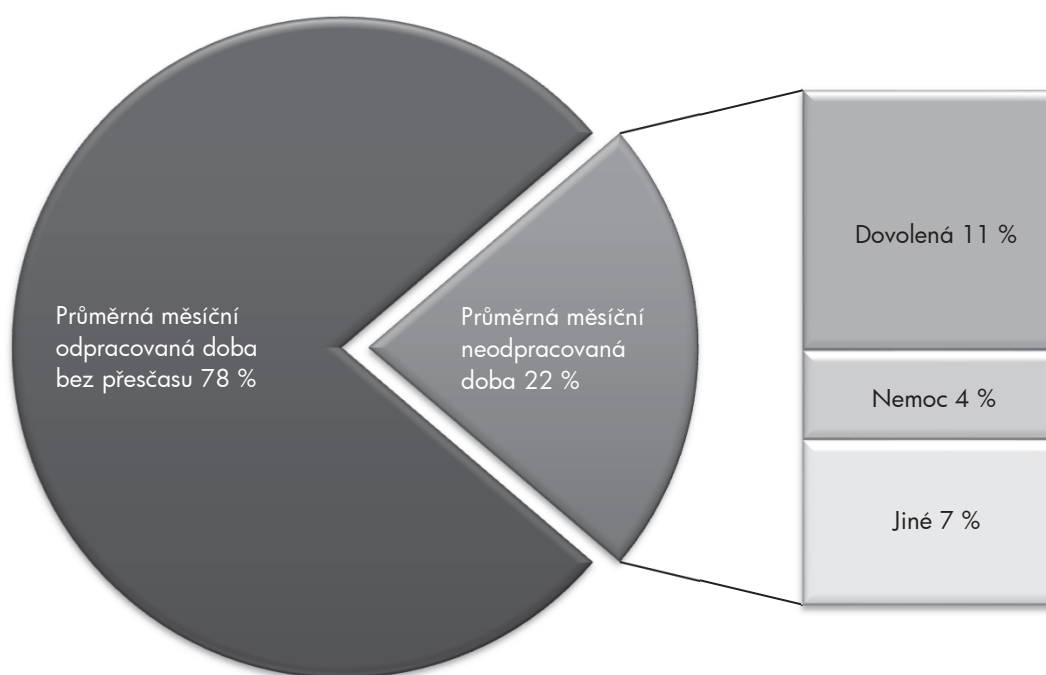
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 38,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,7 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíční tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	132,9	0,1	41,7	15,7	2,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	147,6	0,2	27,2	17,0	1,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	146,3	0,6	29,2	17,2	3,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	146,8	0,3	28,6	16,1	4,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	142,2	0,2	32,6	15,5	5,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,6	134,3	0,1	40,6	26,7	2,7
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,1	146,6	2,9	31,1	15,0	7,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	144,0	0,0	30,5	18,1	4,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,1	137,2	0,2	37,7	26,3	1,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	139,9	1,5	28,5	16,6	4,0
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	142,7	0,0	32,6	16,4	1,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,2	0,0	29,5	16,6	2,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	140,5	0,1	34,3	16,2	7,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	139,2	0,1	35,7	16,0	6,7
2211 Praktičtí lékaři	0,0	161,8	13,3	27,3	14,3	3,3
2212 Lékaři specialisté	0,2	163,6	18,3	26,6	16,2	2,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	146,1	5,6	28,5	15,9	7,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,2	132,6	0,2	42,6	26,6	4,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	4,9	132,6	0,1	42,8	26,5	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,4	132,6	0,1	42,7	26,5	3,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	3,4	125,9	0,0	49,1	26,5	7,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	135,5	0,0	39,9	27,2	1,3
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,5	0,0	42,2	26,2	2,7
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	1,5	128,6	0,1	47,1	26,3	5,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,3	0,7	29,4	16,3	3,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	135,3	0,2	39,6	16,4	7,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	147,5	1,5	29,1	16,1	3,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	145,1	0,0	29,9	15,7	6,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	139,8	0,0	35,2	15,8	9,9
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,6	0,3	32,2	16,1	5,4
2634 Psychologové	0,1	132,5	0,0	44,1	21,7	6,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	134,7	0,3	40,5	15,6	9,8
3112 Stavební technici	0,2	141,0	0,1	33,5	16,2	5,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,8	2,0	34,3	15,9	7,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,9	143,0	4,9	30,0	15,3	8,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	137,4	1,3	38,3	16,2	11,6
3256 Praktické sestry	0,1	144,5	4,6	27,2	15,4	6,9
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	147,5	8,3	35,7	14,7	7,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,3	143,4	0,2	31,6	16,1	4,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	141,4	1,4	35,0	17,1	5,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,9	0,1	30,6	16,0	4,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,3	0,1	34,6	16,0	11,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	139,2	0,4	35,2	16,3	7,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,2	116,3	0,0	58,4	15,5	6,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	137,1	0,1	37,9	16,1	12,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	135,2	0,2	39,8	16,7	5,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	138,5	0,0	35,8	15,8	9,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,7	137,1	0,4	38,0	16,2	10,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	138,2	0,3	37,9	16,4	4,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	145,6	0,8	30,7	15,8	3,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	139,6	0,2	35,7	15,9	6,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	140,0	0,5	34,9	15,9	8,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	133,2	0,1	41,9	15,8	17,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,0	0,2	30,2	16,1	3,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	143,5	0,2	31,8	15,4	3,1
4313 Mzdoví účetní	0,0	145,4	0,5	30,0	15,9	2,2
4321 Úředníci ve skladech	0,0	134,4	0,6	41,1	17,8	6,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	145,0	0,3	27,9	15,8	3,6
4411 Knihovníci	0,3	138,8	0,2	36,3	16,7	7,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	137,0	0,2	37,8	16,1	10,1
4416 Personální referenti	0,1	142,6	0,1	33,7	16,3	1,8
4419 Úředníci j.n.	1,0	140,2	0,2	35,6	15,8	6,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6	133,7	0,4	41,4	16,2	9,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	138,6	0,4	36,6	16,5	6,0
5153 Správci objektů	1,0	140,8	0,5	34,4	16,5	7,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	136,3	0,5	37,6	15,9	5,9
5312 Asistenti pedagogů	1,4	126,2	0,3	49,5	24,9	7,0
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,8	134,5	1,9	36,0	16,2	12,8
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	135,7	1,1	39,0	16,1	12,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	136,9	6,3	36,3	15,9	13,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	1,1	134,6	2,5	31,9	18,7	4,7
5412 Policisté	0,8	147,4	6,7	28,7	15,8	5,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	141,0	2,9	32,4	15,2	8,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	141,5	6,1	39,2	16,7	7,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	144,8	2,1	32,1	15,9	7,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	141,3	1,6	34,8	15,9	9,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	135,1	2,1	41,0	15,7	12,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	139,4	3,0	38,4	16,0	12,0
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	138,6	0,5	36,9	15,6	12,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	142,9	0,9	32,3	15,5	8,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	147,8	5,9	30,4	15,4	4,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	147,4	4,3	31,3	16,0	7,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	145,8	6,4	34,2	16,1	9,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	137,5	1,6	33,9	15,0	9,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	140,6	1,7	36,1	17,0	10,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	0,0	140,2	1,2	35,0	16,7	7,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,0	136,7	0,6	38,8	16,3	9,8
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	141,2	0,5	33,7	16,9	3,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	140,6	1,2	34,8	16,8	7,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	134,6	0,7	40,9	16,4	9,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,0	141,0	1,1	34,9	15,7	10,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	142,3	0,9	33,4	15,4	8,0

## Základní informace o hodinovém výdělků

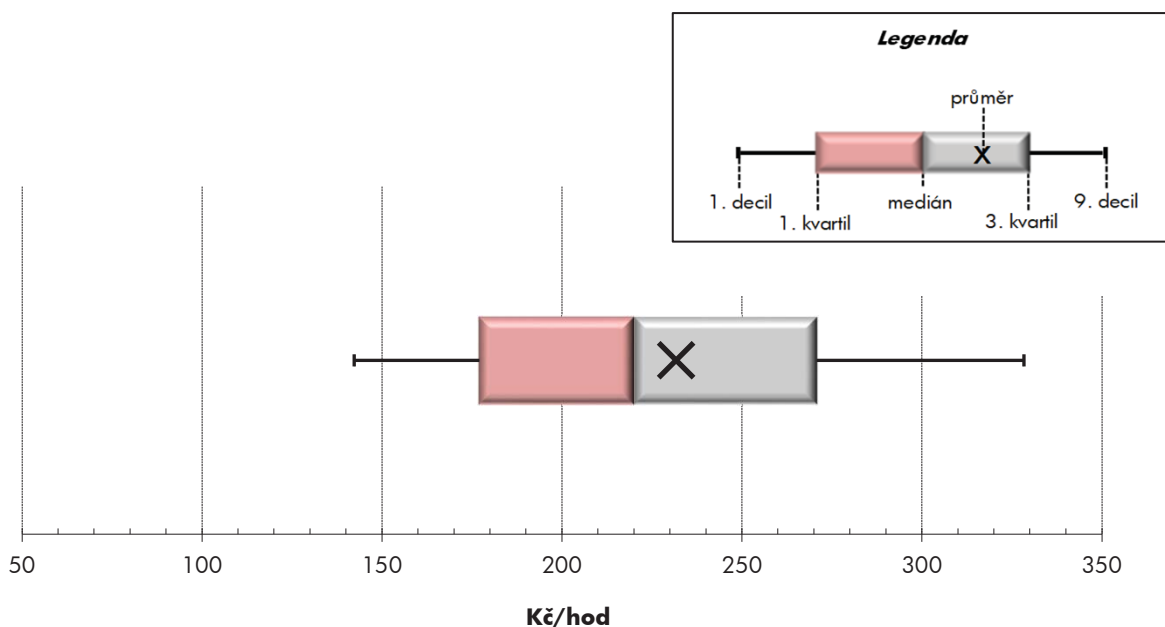
Středočeský kraj

<b>Medián hodinového výdělků .....</b>	<b>220,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2019 .....	111,5 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	142,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	177,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	220,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	270,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	328,3 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělků .....</b>	<b>231,7 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>64,8</b>	<b>220,1</b>	<b>142,3</b>	<b>328,3</b>	<b>231,7</b>
do 20 let	0,1	156,8	110,9	218,8	165,1
20 - 29 let	5,6	200,2	142,6	269,2	205,4
30 - 39 let	11,0	219,9	147,2	304,6	224,7
40 - 49 let	21,2	219,9	143,1	325,3	231,2
50 - 59 let	18,8	224,1	140,8	347,1	238,7
60 a více let	8,2	230,3	137,1	360,0	244,8
<b>MUŽI</b>	<b>18,4</b>	<b>231,7</b>	<b>151,7</b>	<b>332,9</b>	<b>241,1</b>
do 20 let	0,0	155,9	119,0	206,4	154,4
20 - 29 let	2,2	204,5	154,8	262,1	206,1
30 - 39 let	3,9	238,1	166,5	310,3	240,8
40 - 49 let	5,1	245,8	160,0	344,1	252,0
50 - 59 let	4,3	233,0	142,9	361,3	246,9
60 a více let	2,7	224,0	135,9	364,5	241,5
<b>ŽENY</b>	<b>46,4</b>	<b>215,1</b>	<b>139,2</b>	<b>326,5</b>	<b>227,9</b>
do 20 let	0,1	166,1	108,1	233,4	170,5
20 - 29 let	3,3	197,4	136,2	275,6	204,9
30 - 39 let	7,1	206,5	140,0	299,6	215,8
40 - 49 let	16,0	211,4	139,5	319,9	224,5
50 - 59 let	14,5	221,7	139,8	344,3	236,3
60 a více let	5,4	233,5	137,8	357,1	246,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Středočeský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	390,4	239,6	595,7	414,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	370,3	249,9	509,1	378,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	267,7	199,7	496,9	308,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	241,7	190,8	373,1	262,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	277,1	200,9	397,2	292,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,5	313,7	224,3	429,4	323,0
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,1	289,1	187,5	441,2	298,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	360,7	225,6	490,0	353,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,0	423,3	291,2	578,4	431,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	355,2	233,4	448,8	357,5
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	263,3	133,7	380,9	280,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	252,3	197,6	300,9	252,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	207,3	173,3	246,5	210,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	210,0	174,1	265,8	215,8
2211 Praktičtí lékaři	0,1	323,2	228,3	467,9	331,5
2212 Lékaři specialisté	0,3	451,5	269,5	621,4	451,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	277,6	194,2	404,2	290,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,4	246,9	197,4	336,1	259,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	5,5	279,1	210,4	371,6	288,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,5	277,5	204,5	352,8	282,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	3,4	224,5	171,4	289,8	230,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,6	248,1	199,5	332,0	260,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,3	250,9	197,3	322,6	257,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	2,0	229,9	174,6	311,4	240,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	219,9	170,9	318,3	235,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	231,7	145,3	378,6	248,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	223,3	165,4	281,8	227,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	231,1	194,1	282,1	235,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	243,4	172,2	327,2	247,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	207,1	154,7	253,6	208,2
2634 Psychologové	0,2	239,2	190,6	358,4	267,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	199,8	156,7	250,4	203,1
3112 Stavební technici	0,2	206,2	172,3	254,9	210,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	191,5	156,0	259,2	203,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	284,8	211,8	403,8	296,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	202,5	176,6	289,9	216,6
3256 Praktické sestry	0,1	252,1	172,7	355,1	266,5
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	252,6	173,9	297,0	245,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,4	211,5	161,3	325,5	230,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	193,3	153,5	229,6	194,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	244,2	182,3	324,1	248,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	189,1	151,0	231,8	194,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	201,5	161,1	282,4	213,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,2	227,8	196,1	275,2	231,7



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Středočeský kraj					
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,6	164,6	115,2	217,2	165,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	189,7	157,3	220,2	189,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	182,7	122,6	269,0	191,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,7	208,1	140,6	295,9	217,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	216,4	172,2	271,0	220,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	200,8	150,1	283,6	212,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	186,7	139,6	252,2	195,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	182,3	145,4	251,1	188,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	166,2	131,8	192,1	165,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	193,5	149,8	264,1	203,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	177,8	135,9	222,3	181,2
4313 Mzdoví účetní	0,1	217,9	167,2	261,7	219,7
4321 Úředníci ve skladech	0,0	172,4	142,1	244,9	185,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	225,3	170,3	256,4	218,6
4411 Knihovníci	0,4	173,7	142,7	218,9	178,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	172,9	123,1	210,4	170,7
4416 Personální referenti	0,1	219,4	159,9	304,5	227,9
4419 Úředníci j.n.	1,0	193,1	154,9	235,5	195,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6	161,4	117,0	217,5	167,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	199,9	135,4	290,4	209,4
5153 Správci objektů	1,2	165,1	114,2	238,0	173,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	170,9	128,3	232,1	181,8
5312 Asistenti pedagogů	2,9	191,8	142,2	260,8	199,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	217,6	162,7	269,2	218,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	195,0	148,6	232,0	193,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	206,1	143,5	289,9	215,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	1,2	255,9	206,9	340,5	266,5
5412 Policisté	0,8	234,3	187,1	282,7	233,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	149,8	108,0	199,4	153,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	179,5	124,6	235,3	186,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	169,7	133,2	217,8	175,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,3	173,8	130,6	228,9	178,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	176,0	149,3	323,1	196,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	190,5	145,6	240,4	197,4
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	148,7	121,6	194,5	153,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	144,0	117,8	176,5	147,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	146,5	104,5	228,8	158,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	162,5	119,8	201,1	159,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	161,6	133,6	205,5	167,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	195,4	137,0	256,1	198,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	154,9	132,1	250,7	171,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	167,5	140,1	198,7	169,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,5	135,4	101,9	190,0	142,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	150,5	108,1	193,4	154,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	147,2	110,9	209,7	155,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	149,4	111,4	205,8	156,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,0	132,3	90,5	182,1	135,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	146,6	106,2	213,1	155,1



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2020 ze statistického souboru 13 448 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Středočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 448	1 847	53
Počet zaměstnanců	728 tis.	48 tis.	14 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2020 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování		2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	34	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	602	29
P	Vzdělávání	999	3
Q	Zdravotní a sociální péče	117	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	73	11
S	Ostatní činnosti	3	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,



PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).