



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA

## CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

**Karlovarský** kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	37
3.3 Hodinový výdělek .....	38
4. Definice vybraných pojmů .....	39



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 26 956 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 ..... 104,0 %

## Diferenciace

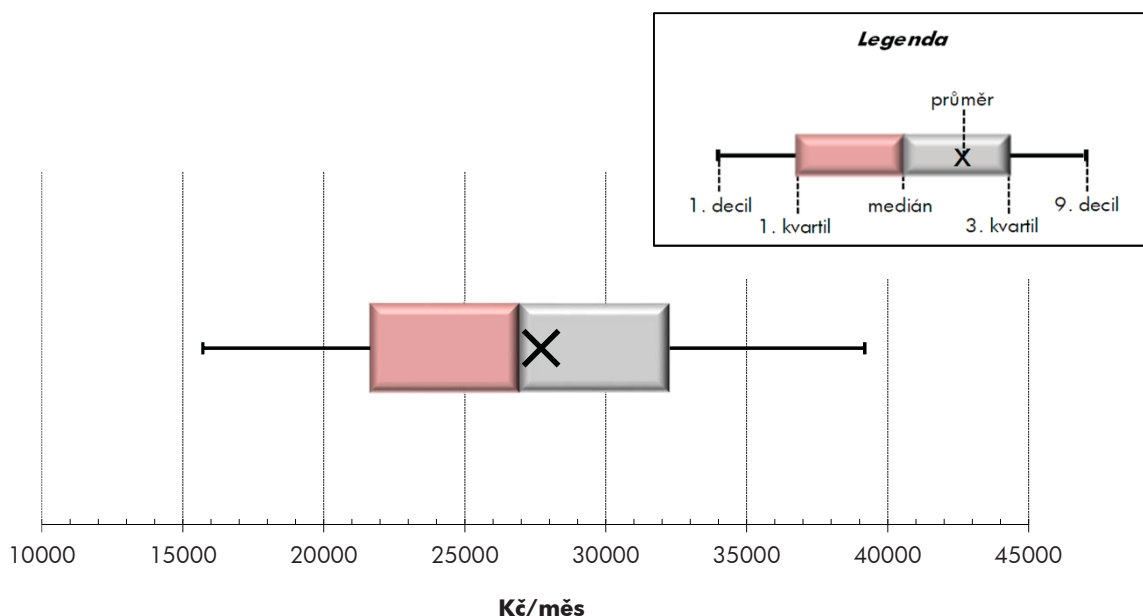
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	15 715 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	21 647 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 956 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	32 266 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	39 188 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 27 712 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,5 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,2 %
Příplatky .....	13,9 %
Náhrady .....	12,8 %

**Průměrná placená doba ..... 173,6 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 14,8 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>14,8</b>	<b>26 956</b>	<b>104,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	22 690	104,2
30 - 39 let	2,8	26 352	104,1
40 - 49 let	4,6	27 538	103,1
50 - 59 let	4,6	28 211	104,3
60 a více let	1,4	29 056	105,2
<b>MUŽI</b>	<b>5,1</b>	<b>30 191</b>	<b>104,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	24 653	104,0
30 - 39 let	1,2	30 679	105,2
40 - 49 let	1,5	33 609	105,3
50 - 59 let	1,2	30 738	105,1
60 a více let	0,6	29 302	103,7
<b>ŽENY</b>	<b>9,6</b>	<b>25 606</b>	<b>104,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	21 370	105,8
30 - 39 let	1,6	24 135	103,5
40 - 49 let	3,2	25 819	103,7
50 - 59 let	3,4	27 373	104,4
60 a více let	0,8	28 847	106,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	13 195	102,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,7	16 835	103,0
Střední s maturitou	K-M	6,8	26 348	104,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,4	29 746	103,5
Vysokoškolské	T,V	3,6	31 236	104,1
Neuvedeno		0,6	25 811	102,4
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>14,8</b>	<b>26 956</b>	<b>104,0</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>15 715</b>	<b>21 647</b>	<b>32 266</b>	<b>39 188</b>	<b>27 712</b>	<b>6,2</b>	<b>13,9</b>	<b>12,8</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 203	19 240	26 238	29 571	22 684	5,2	12,9	12,5	173,0
17 172	21 932	31 452	36 225	26 855	5,8	14,6	13,2	173,1
16 055	22 849	33 278	40 552	28 393	6,5	14,5	12,8	173,6
14 994	22 300	33 124	41 219	28 649	6,5	13,2	12,8	174,0
14 655	20 882	33 771	42 880	29 260	6,3	13,9	12,8	174,1
<b>18 277</b>	<b>24 331</b>	<b>36 031</b>	<b>43 396</b>	<b>30 947</b>	<b>5,2</b>	<b>17,9</b>	<b>12,4</b>	<b>172,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 900	20 743	28 512	31 129	24 308	3,5	16,7	12,4	171,3
20 793	26 254	34 501	39 131	30 528	4,5	18,4	13,0	171,8
21 590	27 536	39 631	45 945	34 027	5,5	19,3	12,1	172,6
16 958	24 151	38 170	46 794	31 712	5,6	16,8	12,2	173,6
15 626	20 866	35 330	46 355	30 521	5,9	16,6	12,8	174,4
<b>14 823</b>	<b>20 430</b>	<b>30 453</b>	<b>35 463</b>	<b>25 998</b>	<b>6,9</b>	<b>11,4</b>	<b>13,1</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 003	18 452	23 932	26 041	21 134	7,1	8,8	12,7	174,5
15 466	20 139	27 536	31 988	24 179	7,0	11,1	13,4	174,0
14 682	21 046	29 665	34 791	25 804	7,0	11,5	13,1	174,0
14 671	21 633	32 109	37 722	27 566	6,8	11,7	13,1	174,1
14 225	21 095	33 194	39 347	28 275	6,7	11,6	12,9	173,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 967	10 928	16 450	20 126	14 349	6,8	8,7	10,0	174,5
12 357	13 982	20 917	26 108	18 222	6,8	12,2	10,1	174,8
18 550	22 449	31 302	36 403	27 076	5,7	13,7	12,1	173,1
21 705	24 900	35 631	42 383	30 993	5,8	15,6	12,9	173,7
25 352	27 950	37 614	48 897	34 588	6,9	14,5	14,7	174,0
19 577	23 312	31 328	36 735	27 718	6,8	12,5	13,8	172,6
<b>15 715</b>	<b>21 647</b>	<b>32 266</b>	<b>39 188</b>	<b>27 712</b>	<b>6,2</b>	<b>13,9</b>	<b>12,8</b>	<b>173,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,9	16 123
T	Nemanuální pracovníci	11,9	28 515
1	Řídící pracovníci	0,8	42 821
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	50 787
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	41 954
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	42 246
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,5	28 578
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	29 001
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	38 850
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,5	28 041
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	30 573
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	30 886
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	28 663
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,3	28 107
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,2	26 340
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	31 155
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	28 939
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	23 686
35	Technici v oblasti ICT	0,1	27 635
4	Úředníci	1,1	24 224
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	21 948
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	20 892
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,1	26 451
44	Ostatní úředníci	0,6	25 076



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 386	13 145	20 993	30 489	18 459	6,3	13,8	10,1	173,8
20 900	24 431	33 315	40 603	29 974	6,2	13,9	13,3	173,5
30 232	35 593	52 031	60 939	44 861	9,9	24,8	13,1	174,1
40 061	44 731	59 621	76 291	54 540	12,3	29,3	10,1	174,3
29 722	34 357	51 998	66 062	44 242	12,9	25,6	10,4	174,8
30 403	35 445	50 962	58 466	43 699	8,5	23,5	14,6	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 368	25 506	31 757	35 784	29 508	6,2	8,7	15,5	174,3
22 714	25 536	33 731	38 106	29 845	7,9	12,5	10,5	173,8
27 941	31 251	46 657	66 399	42 828	4,0	22,7	10,5	174,7
23 559	25 385	31 086	33 451	28 422	6,0	5,9	17,2	174,2
21 156	25 441	36 288	43 122	31 389	8,3	17,2	10,4	175,2
22 229	27 716	33 444	40 954	30 829	8,1	13,8	9,9	174,5
21 064	24 481	32 712	38 464	29 286	8,3	13,1	10,6	174,6
20 605	23 843	33 592	39 495	29 264	5,6	15,6	11,8	172,6
20 757	23 102	29 999	33 772	26 837	7,2	13,3	10,8	174,1
24 319	27 861	34 883	38 236	31 339	4,8	17,1	11,0	172,3
21 167	24 409	34 705	40 682	30 133	5,3	15,4	12,1	172,7
18 557	20 478	25 673	28 985	23 491	6,8	17,5	11,0	171,2
19 809	23 073	31 555	33 719	27 165	5,8	15,9	10,5	173,8
18 051	20 784	28 211	32 667	24 882	7,3	12,1	10,4	175,0
16 967	19 107	25 290	28 350	22 421	10,7	8,4	10,0	174,3
14 668	17 847	24 039	25 919	20 613	5,7	16,4	9,4	171,7
19 462	22 682	29 239	33 540	26 293	9,1	11,7	10,4	174,1
18 540	21 413	29 273	33 458	25 832	6,0	13,0	10,7	175,8

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	2,6	21 896
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	16 414
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,5	19 574
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	31 143
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	21 498
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	21 374
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	21 975
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	22 373
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	16 781
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,2	24 048
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,1	12 788
91	Uklízeči a pomocníci	0,7	13 077
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	13 211
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 801
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	11 154
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>14,8</b>	<b>26 956</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 494	17 239	30 890	37 585	24 568	4,8	17,0	11,4	172,0
13 212	14 519	19 663	23 537	17 574	7,8	9,1	9,7	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 552	17 848	21 896	27 236	20 750	6,0	16,3	11,8	172,9
20 841	26 496	36 434	41 879	31 607	3,2	20,5	12,1	169,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 925	18 685	24 637	27 496	21 932	7,2	15,4	9,8	176,3
15 925	18 121	22 830	25 957	21 208	6,5	16,1	9,4	176,4
15 754	19 356	25 996	28 565	22 776	7,4	15,7	10,0	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 344	18 326	29 874	34 108	23 810	7,1	20,1	9,8	177,6
14 007	15 170	23 840	27 308	19 159	5,0	18,6	9,8	175,4
17 170	19 923	31 592	34 237	25 256	7,5	20,5	9,8	178,3
10 102	11 478	14 550	16 739	13 351	6,5	6,1	9,7	175,0
11 545	12 221	14 566	16 042	13 556	6,8	6,0	9,6	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 027	11 968	15 063	19 593	14 121	4,2	9,0	9,4	175,2
12 238	12 788	14 597	16 328	13 867	6,4	3,3	10,0	175,2
9 906	10 067	14 236	18 182	12 772	6,2	6,3	9,8	175,0
<b>15 715</b>	<b>21 647</b>	<b>32 266</b>	<b>39 188</b>	<b>27 712</b>	<b>6,2</b>	<b>13,9</b>	<b>12,8</b>	<b>173,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	50 626
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	50 787
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	41 254
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	39 852
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	43 412
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	36 804
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	45 756
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	52 622
2212 Lékaři specialisté	0,0	79 878
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	39 192
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,3	29 234
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	29 115
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	29 391
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	24 387
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	28 587
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	26 149
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	31 081
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	30 625
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	31 201
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	28 767
3112 Stavební technici	0,1	28 733
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	27 531
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	32 278
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	26 841
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	24 457
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	34 598
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	24 171
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	25 344
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	29 092
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	23 922
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	26 783
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	33 967
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	24 764
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	23 829
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	21 093
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	25 385
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	26 843
4411 Knihovníci	0,1	20 848
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	23 088
4419 Úředníci j.n.	0,4	27 458
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	15 778
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	20 795
5153 Správci objektů	0,2	16 353
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 610

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
41 822	44 045	62 972	73 001	54 470	11,2	30,2	10,5	174,7
36 825	47 443	62 383	86 396	56 044	14,6	30,7	10,4	173,5
30 211	35 387	50 362	59 288	43 044	11,3	25,8	10,3	174,6
31 391	33 946	44 016	52 375	40 414	9,9	24,2	10,7	176,0
29 722	33 343	54 609	71 620	45 917	14,6	25,2	10,2	174,4
28 087	32 532	39 439	41 747	36 211	8,5	19,5	15,7	174,0
32 725	39 664	52 279	58 434	45 764	8,3	23,5	16,4	174,1
30 403	41 999	61 000	73 095	51 584	7,5	27,9	11,0	171,4
52 204	61 260	90 880	95 748	76 075	4,3	29,3	9,8	184,2
29 567	32 430	42 952	46 865	38 204	3,8	22,0	10,3	172,6
25 027	26 310	31 572	34 418	29 457	6,2	6,9	18,1	174,2
24 801	26 595	31 500	33 651	29 342	5,7	6,2	17,9	174,2
25 197	27 039	31 126	32 453	29 150	5,8	4,4	17,4	174,2
21 970	23 152	25 601	26 617	24 426	6,0	1,7	16,0	174,1
24 402	26 310	31 396	33 904	29 506	5,8	5,5	17,2	174,5
21 293	24 040	29 332	34 270	26 991	5,6	6,7	16,4	174,3
23 411	26 715	33 345	37 006	30 413	7,3	16,6	10,5	174,4
20 576	24 123	38 121	44 683	32 252	8,7	17,7	10,5	175,6
26 261	29 115	33 595	35 841	31 118	19,7	3,6	9,8	174,1
22 132	25 705	31 942	33 383	28 773	4,7	14,4	10,9	175,2
24 517	26 980	31 110	34 329	28 896	8,0	14,6	11,6	174,1
20 108	23 284	31 871	34 321	27 806	7,5	19,2	10,3	175,6
27 831	29 409	34 763	37 312	32 309	4,7	16,7	11,3	169,9
21 384	24 021	29 953	34 503	27 503	7,8	13,5	10,5	174,6
19 141	21 418	26 735	28 284	23 952	4,6	11,5	9,1	178,1
24 763	27 613	42 420	46 981	35 314	11,8	17,3	10,8	174,6
20 340	22 795	26 341	28 260	24 637	16,3	6,4	10,5	174,4
20 445	22 446	28 567	34 031	26 311	6,0	12,9	11,0	173,6
22 804	25 720	32 038	35 220	29 000	7,1	15,1	11,8	174,0
18 815	21 197	26 708	31 903	24 876	6,4	9,9	9,6	177,1
21 646	24 406	29 064	31 793	27 102	6,9	10,2	11,0	176,0
25 105	30 368	39 151	44 220	34 675	2,9	18,1	13,8	169,5
20 996	22 912	27 253	28 319	25 057	5,1	11,0	10,0	177,8
18 787	20 961	25 672	28 775	23 650	6,8	17,8	11,1	170,8
16 942	18 778	24 082	27 789	21 823	11,2	6,9	10,0	174,2
20 032	22 554	26 795	29 423	25 041	7,9	14,8	10,0	174,7
22 184	24 575	29 249	33 784	27 314	9,0	11,7	10,2	174,0
16 253	18 434	23 694	26 776	21 419	5,8	10,4	10,4	177,4
16 835	20 590	24 995	26 734	22 510	8,8	7,2	9,9	174,3
21 110	24 021	31 070	35 111	27 898	5,5	14,4	10,8	175,5
13 090	14 349	17 935	21 067	16 588	7,3	8,0	9,8	174,7
14 137	16 898	24 112	27 196	20 968	8,1	11,6	10,1	174,3
13 019	14 167	19 331	22 656	17 349	9,1	7,6	9,6	175,1
14 842	17 259	20 669	25 038	19 387	5,9	10,9	14,3	176,7

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	19 834
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	23 379
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	34 292
5412 Policisté	0,2	31 143
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	18 516
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	21 157
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	31 402
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,0	21 870
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	21 876
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,6	13 052
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 801
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	11 076

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 156	18 316	21 265	23 510	20 104	6,9	17,1	11,2	168,9
17 187	19 181	31 781	36 031	25 264	4,1	22,7	9,8	175,9
27 410	30 365	38 783	43 641	34 909	4,0	23,8	11,6	165,5
22 710	26 286	35 266	39 751	31 072	7,0	28,3	9,6	178,3
13 485	14 494	20 385	21 792	18 384	3,0	22,0	9,8	168,9
16 456	18 386	25 996	28 565	22 453	7,0	15,4	10,7	178,1
18 736	21 500	33 842	34 927	28 462	4,4	23,6	9,9	179,9
16 527	18 817	24 200	26 313	21 443	9,0	16,7	10,4	176,9
16 641	19 104	24 637	29 183	22 180	16,1	16,0	8,9	176,7
11 535	12 218	14 563	16 029	13 545	6,8	6,0	9,6	174,9
12 238	12 788	14 597	16 328	13 867	6,4	3,3	10,0	175,2
9 901	10 029	14 236	18 081	12 686	6,3	6,2	9,7	174,9

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 141,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,5 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 127,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 135,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,2 hod/měs

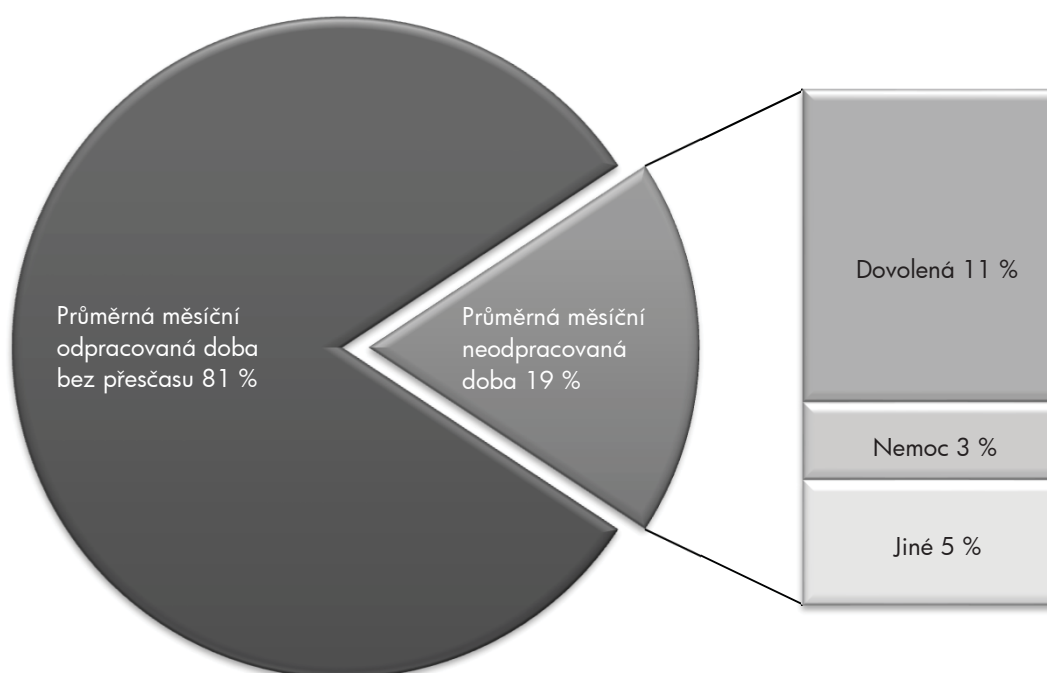
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,6 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 31,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	148,7	0,0	26,0	16,8	0,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,0	147,5	0,0	26,0	16,9	2,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,0	150,1	0,0	24,5	16,9	0,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	145,9	0,1	30,2	15,8	6,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,5	0,3	25,9	16,3	2,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	138,4	0,0	35,6	26,2	1,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	137,1	0,0	36,9	26,6	0,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,7	2,6	25,7	17,2	1,6
2212 Lékaři specialisté	0,0	159,6	15,6	24,4	18,0	2,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	149,5	7,6	23,0	17,5	2,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	131,6	0,0	42,7	26,2	3,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	131,9	0,1	42,3	26,0	3,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	133,2	0,1	41,0	26,2	3,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	135,1	0,0	39,1	26,0	5,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	134,1	0,0	40,4	26,3	2,3
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,3	135,6	0,2	38,7	25,6	3,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,4	0,1	27,0	17,0	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,3	0,1	28,4	16,4	2,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	146,7	0,0	27,4	16,9	4,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,9	0,1	30,3	16,7	4,4
3112 Stavební technici	0,1	146,8	0,1	27,3	17,4	1,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,8	1,7	28,7	16,2	1,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	142,4	2,4	27,4	18,0	5,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	146,7	0,2	27,8	16,4	3,4
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	148,6	0,0	29,5	15,5	4,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,3	0,1	28,4	16,8	3,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	145,5	0,3	29,0	16,9	5,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	144,5	0,3	29,1	16,6	4,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	141,9	0,0	32,1	16,5	4,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	145,9	0,0	31,2	16,4	5,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	143,0	0,3	32,9	15,8	7,5
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	141,6	5,5	27,7	18,6	4,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	146,6	0,0	31,2	16,7	4,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	142,6	0,5	28,2	17,7	5,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	145,6	0,1	28,6	16,5	5,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	145,2	0,9	29,4	15,4	6,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,1	0,0	27,9	16,4	3,2
4411 Knihovníci	0,1	144,5	0,3	32,9	16,8	3,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,6	0,2	31,7	16,6	8,6
4419 Úředníci j.n.	0,4	145,1	0,2	30,4	16,7	4,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	144,5	0,6	30,2	16,0	8,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	145,9	0,5	28,4	16,3	5,2
5153 Správci objektů	0,2	148,1	0,8	27,0	16,6	4,1
5312 Asistenti pedagogů	0,2	139,1	1,3	37,6	21,5	7,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	139,3	1,2	29,5	17,9	8,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	153,6	8,3	22,1	17,1	3,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	142,2	1,7	23,3	18,7	2,3
5412 Policisté	0,2	149,6	9,5	28,4	15,0	5,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,4	1,3	26,5	15,9	8,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	146,8	3,5	31,2	16,9	7,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	153,6	12,3	26,0	17,4	4,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,0	149,8	2,8	27,1	16,6	5,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	151,0	3,1	25,6	15,3	7,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	145,2	0,7	29,7	16,1	7,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	143,3	1,1	31,9	15,5	9,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	143,1	0,7	31,8	15,0	10,5

## Základní informace o hodinovém výdělků

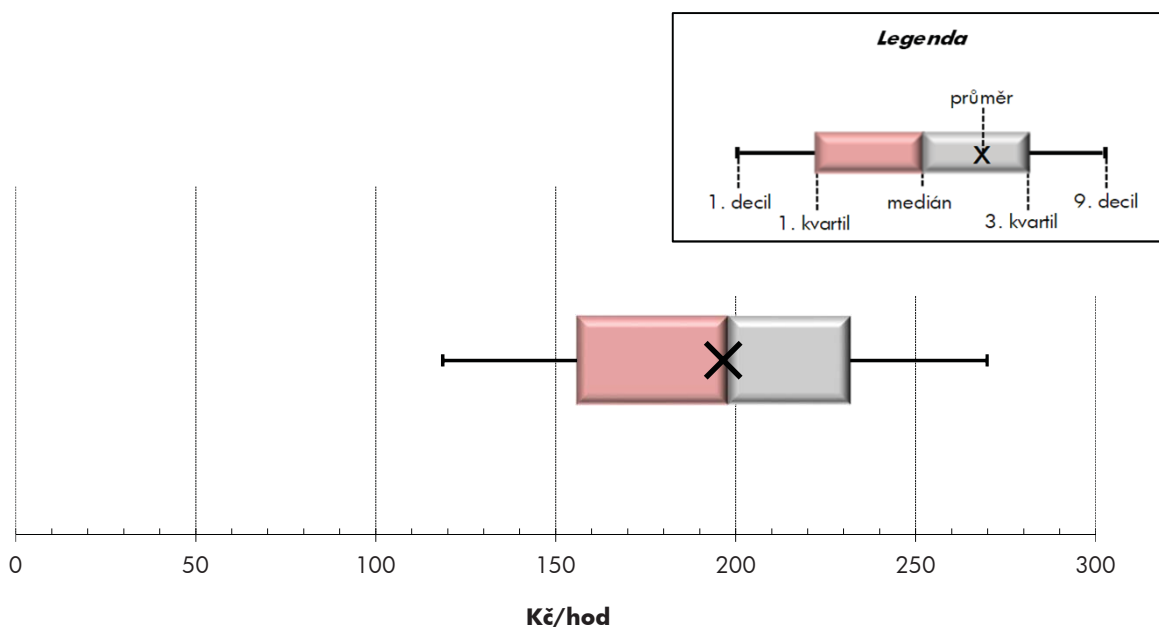
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výdělků .....</b>	<b>197,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	131,3 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	118,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	155,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	197,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	231,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	269,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělků .....</b>	<b>196,5 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>84,4</b>	<b>197,9</b>	<b>118,6</b>	<b>269,9</b>	<b>196,5</b>
do 20 let	0,2	113,0	109,4	113,2	111,0
20 - 29 let	14,5	164,9	113,2	197,3	161,4
30 - 39 let	24,2	203,2	141,7	244,2	200,8
40 - 49 let	25,1	222,8	126,7	280,6	212,7
50 - 59 let	15,4	207,3	98,0	296,9	205,0
60 a více let	4,9	153,9	91,4	267,8	175,1
<b>MUŽI</b>	<b>57,6</b>	<b>208,7</b>	<b>145,7</b>	<b>277,2</b>	<b>212,3</b>
do 20 let	0,1	*	*	*	*
20 - 29 let	12,4	170,2	118,6	198,4	166,3
30 - 39 let	17,5	207,3	179,4	252,4	211,2
40 - 49 let	16,6	236,1	184,7	291,2	237,4
50 - 59 let	7,9	252,5	156,3	313,8	244,3
60 a více let	3,1	161,3	117,3	289,1	190,9
<b>ŽENY</b>	<b>26,8</b>	<b>155,9</b>	<b>91,4</b>	<b>233,5</b>	<b>162,7</b>
do 20 let	0,1	*	*	*	*
20 - 29 let	2,1	121,2	101,9	183,2	132,9
30 - 39 let	6,7	187,6	110,5	229,5	173,3
40 - 49 let	8,5	154,2	91,8	238,3	164,4
50 - 59 let	7,6	156,1	90,4	248,1	164,0
60 a více let	1,8	144,0	84,2	216,2	148,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Karlovarský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	311,1	216,5	524,9	347,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	289,2	232,0	550,0	335,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	331,7	191,6	331,7	290,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	198,6	151,3	282,9	208,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	245,3	175,9	406,6	263,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	227,2	185,5	285,1	231,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	287,1	209,8	359,5	287,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	1,3	343,4	233,5	426,2	339,1
2212 Lékaři specialisté	0,0	406,4	242,2	520,6	393,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	241,6	176,8	285,6	233,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	172,2	146,4	213,3	176,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	177,1	146,2	216,3	180,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	178,4	152,1	210,8	181,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	152,6	130,8	178,5	154,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	167,0	138,0	222,5	176,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	157,3	128,2	204,8	164,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	169,6	129,6	211,5	169,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	185,7	127,2	276,4	190,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	171,8	139,2	204,4	174,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	162,1	121,2	181,0	154,8
3112 Stavební technici	0,3	163,8	148,2	217,2	169,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	152,6	132,1	182,7	159,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	187,2	156,9	228,7	191,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	161,7	123,6	177,9	159,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	212,7	140,7	297,5	212,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	135,6	120,2	159,1	140,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,8	138,7	119,0	182,2	144,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	190,1	147,0	230,2	189,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	125,8	98,2	164,4	129,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	144,5	119,8	166,6	142,5
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	55,8	212,9	162,3	274,6	216,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	152,0	117,1	185,9	151,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	156,1	115,5	204,6	154,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	139,8	115,3	167,3	143,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	153,8	116,2	197,6	153,9
4411 Knihovníci	0,2	117,6	92,5	154,0	122,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	127,3	98,1	149,9	126,2
4419 Úředníci j.n.	0,4	157,6	117,5	198,2	158,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	98,8	77,7	130,0	102,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	125,0	90,7	169,3	129,8
5153 Správci objektů	0,4	109,7	82,3	133,6	110,7
5312 Asistenti pedagogů	0,4	112,8	93,3	150,8	118,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	121,3	97,6	147,8	122,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	149,9	104,5	208,9	156,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	188,9	143,9	247,4	192,7
5412 Policisté	0,3	190,5	138,5	227,8	183,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7	124,4	109,5	136,9	124,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	134,5	110,5	194,0	148,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,0	123,2	101,3	142,5	122,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,0	89,9	76,9	95,9	88,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	83,0	73,9	104,7	86,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	390	34
Počet zaměstnanců	703 tis.	14 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	102	23
P	Vzdělávání	222	3
Q	Zdravotní a sociální péče	31	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).