

Díky úřadům práce se v roce 2009 rekvalifikovalo téměř 40 000 lidí

Na **rekvalifikace, nástroj aktivní politiky zaměstnanosti**, šlo v roce 2009 více než **388 milionů Kč**. Z toho bylo téměř **269 milionů Kč z Evropského sociálního fondu (ESF)**. Úřady práce tak **podpořily 44 354 rekvalifikací pro 39 831 uchazečů nebo zájemců o práci** (někteří absolvovali více kurzů). To je o 622 rekvalifikací více než v roce 2008. **Nové pracovní uplatnění do 12 měsíců od ukončení kurzu našlo 32,3 %** loňských rekvalifikantů. **Průměrné náklady na uchazeče/zájemce o zaměstnání, který se účastnil jednoho rekvalifikačního kurzu, v roce 2009 byly 6 439 Kč**.

Úřady práce hradí kromě nákladů na rekvalifikační kurz i výdaje účastníka spojené s absolvováním rekvalifikace. Tzn. například prokázané výdaje na jízdné, ubytování, stravné a pojištění pro případ škody způsobené uchazečem rekvalifikačnímu zařízení. Navíc má uchazeč o zaměstnání, který se účastní rekvalifikace zabezpečované úřadem práce, nárok na **podporu při rekvalifikaci**. Nesmí však pobírat starobní důchod a musí mít za poslední 3 roky alespoň 12 měsíců sociálního pojištění, aby dostal podporu v nezaměstnanosti. Výše podpory se stanoví procentní sazbou. Ta tvoří 60 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

Mnoho **mladých lidí** podmínky pro přiznání podpory v nezaměstnanosti nesplňuje, protože nemá výše uvedených 12 měsíců sociálního pojištění. Pokud ale například čerstvý absolvent nastoupí do rekvalifikačního kurzu, má **nárok na podporu při rekvalifikaci** ve výši 0,14násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku. V roce 2010 se jedná o **3 205 Kč**.

Finanční prostředky na rekvalifikační kurzy dostávají úřady práce ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu prostřednictvím Národního individuálního projektu Rekvalifikace a poradenství (NIP RaP). V roce 2009 to bylo přes **388 milionů Kč** (30 % ze státního rozpočtu + 70 % z ESF). Nejvíce finančních prostředků na rekvalifikace využily úřady práce v Moravskoslezském (17,4 %), Jihomoravském (13,4 %) a Ústeckém (13,1 %) kraji. **Dodavatele akreditovaných rekvalifikačních kurzů** vybírají úřady práce **na základě výběrových řízení**. Realizaci kurzů následně **kontroluje** nejen **MPSV**, ale také finanční úřady. Kontroly související s akreditací kurzů provádí Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy.

Rekvalifikace pro uchazeče/zájemce o zaměstnání představuje **získání nových znalostí a dovedností a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení těch dosavadních**, včetně jejich udržování nebo obnovování. Zvyšují se tak šance nezaměstnaných lidí najít si nové pracovní uplatnění. Někteří rekvalifikanti plní vlastní podnikatelské záměry nebo požadavky potenciálního zaměstnavatele na konkrétní místo. Část uchazečů využívá období bez práce



ke zvýšení kvalifikace v různých oborech. Více informací o nejčastějších kurzech a počtech účastníků v regionech můžete najít na <http://www.mpsv.cz/cs/8704>.

Rekvalifikace jsou účinným nástrojem úřadů práce, jak snižovat nezaměstnanost v České republice. Pro úplnost: k **31. dubnu 2010** bylo bez práce **540 128 lidí**. Více o vývoji nezaměstnanosti najdete na <http://www.mpsv.cz/files/clanky/8754/10052010.pdf>.

MPSV pro rok 2010 **zvýšilo objem finančních prostředků** na poradenství, rekvalifikace, vytváření společensky účelných míst a veřejně prospěšné práce. Prostřednictvím **Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (EGF)** navíc mohou úřady práce finančně podpořit vytváření nových pracovních pozic pro nezaměstnané, kteří přišli o práci v důsledku světové hospodářské krize. Více o těchto opatřeních úřadů práce si můžete přečíst na <http://www.mpsv.cz/files/clanky/8548/31032010b.pdf> a na <http://www.mpsv.cz/files/clanky/8549/31032010c.pdf>.

Informace o realizaci projektů financovaných z **Evropského sociálního fondu (ESF)** pak najdete na <http://www.mpsv.cz/files/clanky/8628/20042010.pdf> (výzva „**Školení je šance**“) a na <http://www.mpsv.cz/files/clanky/8114/20012010.pdf> (projekt „**Vzdělávejte se!**“).

Štěpánka Filipová
vedoucí oddělení styků s veřejností
a tisková mluvčí