



DRUHÝ TRANSNÁRODNÍ VÝMĚNNÝ PROGRAM

FORMULÁŘ ŽÁDOSTI 2004

ČÁST III. POPIS A ODŮVODNĚNÍ NÁVRHU¹

VP/2004/004 - 2005 rozpočtová položka 04040202

JMÉNO ŽÁDAJÍCÍ ORGANIZACE: ... MĚSTO BENÁTKY...

POLITICKÝ ROZMĚR NÁVRHU

¹ Váš návrh, pokud je způsobilý, bude posouzen podle kritérií pro výběr a udělování, která jsou uvedena v oddílech 7 a 8 Pokynů. Doporučujeme, abyste tato kritéria důkladně zvážili, dříve než svou žádost připravíte, a abyste – tam, kde je to možné - jasně prokázali, jak vaše žádost jednotlivým kritériím odpovídá.

1) Jakými otázkami se bude vaše partnerství zabývat, jaké jsou jeho hlavní prvky a proč představují naléhavá nebo prioritní témata v boji proti chudobě a sociálnímu vyloučení?

Partnerství se chce zabývat šesti prioritami politiky vybranými pro Národní akční plány sociálního začleňování (NAPSI):

1. Podporovat investice do aktivní politiky zaměstnanosti a její úpravy tak, aby sloužily těm, kdo mají největší potíže při hledání zaměstnání;
2. Zajistit, aby systémy sociální ochrany byly přiměřené a všem přístupné a aby poskytovaly účinný stimul k práci osobám, které jsou schopny pracovat;
3. Zlepšit přístup skupin nejvíce zranitelných a nejvíce ohrožených sociálním vyloučením k přiměřenému bydlení, kvalitní zdravotní péči a příležitostem k celoživotnímu vzdělávání;
4. Realizovat společné úsilí proti předčasnému odchodu ze systému vzdělávání a odborné přípravy a podporovat snadnější přechod mezi školou a zaměstnáním;
5. Soustředit se na odstranění chudoby a sociálního vyloučení u dětí;
6. Usilovat o odstranění chudoby a sociálního vyloučení imigrantů a etnických menšin.

Partnerství chce tyto otázky řešit přípravou společné metodiky rozvoje místních a regionálních akčních plánů sociálního začleňování, které se budou zaměřovat na tyto oblasti politik. Potřebu takového nástroje dokládá řada klíčových souvisejících faktorů:

Z hodnocení prvních dvou kol Národních akčních plánů sociálního začleňování vyplývá, že takový nástroj je potřebný. Hlavním politickým úkolem, který z hodnocení vyvstává pro členské státy, je zajištění silné vertikální a horizontální integrace hospodářské politiky, politiky zaměstnanosti, celoživotního vzdělávání, politik v oblasti kultury, bydlení, zdravotní péče a v oblasti sociální k zajištění toho, aby se úsilí odstranění chudoby a sociálního vyloučení promítalo do všech těchto politik. Tato propojenost je důležitá, má-li být dosaženo integrovaného a koordinovaného přístupu k boji proti chudobě a sociálnímu vyloučení.

Za druhé, hlavní programy a iniciativy na různých úrovních centrální vlády mají velmi často odlišné cíle, rozpočty a harmonogramy a jsou zaměřeny na odlišné geografické oblasti. Opatření těchto politik mohou navíc mít nezamýšlené důsledky. Někdy různá opatření, která mají řešit určité problémy, působí proti sobě nebo vytvářejí překážky pro akce na nižších úrovních. Výsledkem je fragmentace úsilí, která snižuje potenciální dopad programů a zdrojů. Je třeba dosáhnout lepší vertikální integrace.

Za třetí, na horizontální úrovni musí města, obce a regiony koordinovat akce ve velmi odlišných oblastech politik, jako je místní zaměstnanost, vzdělávání a odborná příprava, bydlení, životní prostředí, plánování, doprava, zdravotnictví, sociální péče a finance. Funkční oddělenost a tradiční specializace jednotlivých odborů často způsobují, že reakce jsou neúčinné a neefektivní. Pro řešení mnohorozměrných a vzájemně propojených problémů, jimiž se musí města, obce a regiony stále častěji zabývat, jsou potřeba nové přístupy řízení.

Konečně a v souvislosti s výše uvedeným, zmíněnou potřebu odráží fakt, že ačkoli je otázka sociálního vyloučení z hlediska politiky ústřední, role měst, obcí a regionů při rozvoji Národních akčních plánů sociálního začleňování (NAP) byla až dosud spíše ojedinelá a poněkud okrajová.

<p><i>2) Jak přispěje navrhovaný projekt k rozvoji politiky, a zejména k rozšíření Otevřené metody koordinace a Národních akčních plánů sociálního začleňování?</i></p>	<p>Návrh přispěje k rozvoji politiky tak, že usiluje o více integrovaný přístup k řešení otázky sociálního začleňování. To je v souladu s potřebou takového integrovaného přístupu politiky, jak jej popisuje Společná zpráva o sociálním začleňování, Společná zpráva o provádění a též Hlavní směry politiky zaměstnanosti. Na stejnou potřebu také upozorňuje zpráva Vysoké pracovní skupiny o budoucnosti sociální politiky EU, a zejména doporučení Kokovy zprávy a návrhy na sladění (streamlining) Lisabonské agendy ohlášené předsedou Komise.</p> <p>Pokud jde o Otevřenou metodu koordinace (OMC), návrh hodlá navázat na již rozvinutou metodiku, ale rovněž řešit některá její omezení. Konkrétně návrh hodlá rozvinout metodiku vzájemných hodnocení Peer Review v rámci OMC. Procesy Peer Review v rámci OMC byly dosud považovány většinou za zúžené, neprůhledné a technokratické, v nichž dominují vysocí úředníci, místo, aby šlo o široký transparentní proces otevřený všem aktérům. Tento projekt usiluje o zapojení širšího spektra místních a regionálních organizací do vzájemného programu hodnocení Peer Review.</p> <p>S tím souvisí, že tento návrh chce maximalizovat potenciál příkladů dobré praxe a učit se z něj. To je sice důležitým cílem OMC, avšak je sporné, do jaké míry je naplňován. Tím, že se chce soustředit na širší účast a místní znalosti, chce projekt zlepšit dopad učení metodou „zdola nahoru“. To poskytne tvůrcům politiky na národní úrovni prostředky k nacházení inovačních řešení.</p> <p>Návrh rovněž hodlá podporovat proces NAPSÍ vytvořením lepší horizontální integrace nezávislých oblastí politiky a také zlepšením vertikální koordinace mezi místní, regionální a národní vládní úrovní.</p> <p>Konečně, tento projekt vytvoří silné vazby mezi klíčovými aktéry, kteří jsou za rozvoj NAPSÍ odpovědní nebo se na něm podílejí. Každý partner založí Místní rozvojovou skupinu (MRS). Tyto MRS budou mít s těmito aktéry přímý kontakt. Místní informační akce, které jsou v rámci projektu plánovány, rovněž silně souvisejí s potřebou vytvořit efektivní vazby na národní, regionální a místní úrovni.</p>
---	---

<p>3) <i>Jaké jsou cíle vašeho návrhu a proč jste je zvolili?</i></p>	<p>Zdůvodnění výběru cílů projektu je obsaženo v popisu souvisejících faktorů nastíněných v odpovědi na otázku č. 1 výše a cílů politik nastíněných v odpovědi na otázku č. 2.</p> <p>Celkovým cílem návrhu je vyvinout rámec a metodiku pro tvorbu lokálních akčních plánů (LAP) nebo regionálních akčních plánů (RAP) sociálního začleňování, které umožní efektivnější integraci místních přístupů s širšími strategiemi na úrovni města, regionu nebo celého státu.</p> <p>Aby bylo dosaženo tohoto celkového cíle, návrh obsahuje tyto dílčí cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Připravit a provést čtyři nadnárodní hodnocení Peer Review a rozvojové semináře. <ul style="list-style-type: none"> ○ První seminář se zaměří na vývoj společného rámce a metodiky. ○ Další tři semináře použijí tuto metodiku a zaměří se na jedno nebo více z šesti klíčových témat politiky uvedených výše. <p>Každého semináře se zúčastní delegace tří účastníků z Místní rozvojové skupiny (MRS), kterou každý partner založí na počátku projektu. Tyto MRS budou sektorově průřezové, budou napojeny na regionální, národní a místní aktéry a zajistí zapojení účastníků, kteří do výměnného procesu přinesou přímé zkušenosti.</p> • Vyvinout online systém výměny příkladů dobré praxe a rozvojové fórum, které propojí přístup ke zdrojům, případové studie, spojení na odborníky z praxe a úředníky odpovědné za rozvoj místních, regionálních a národních plánů politiky. Výměna příkladů dobré praxe se zaměří na šest prioritních oblastí politiky. Cílem je přitom spojit a sdílet zkušenosti v rámci partnerství i nad jeho rámec a vytvořit tak zdroj na internetu, který bude možné použít pro výměnu dobré praxe a výsledků projektu. Bude vycházet z práce seminářů, ale zahrne i širší výzkumnou činnost. • Pomáhat místním partnerům při rozvoji nebo zlepšování lokálních a regionálních plánů sociálního začleňování.
---	--

4) Jak váš návrh využije stávajících znalostí a práce* v oblasti, kterou jste zvolili, a jak je rozšíří?

(*včetně činností prováděných v rámci Akčního programu Společenství na podporu spolupráce mezi členskými státy v boji proti sociálnímu vyloučení a zejména práce uskutečněné v rámci prvního Transnárodního výměnného programu (TEP))

Návrh využívá stávající práce mnoha způsoby:

- Zapojení klíčových aktérů do Místních rozvojových skupin zajistí, že vzájemná hodnocení Peer Review a rozvojové semináře využijí dostupných lokálních, regionálních a národních zkušeností.
- Při vypracování tohoto návrhu jsme se zúčastnili semináře, který byl zaměřen na rozvoj NAPSÍ v několika členských státech. Tento návrh odráží oblasti zájmu a potřeby, jak je popsali odborníci z praxe a tvůrci politiky na místní a regionální úrovni.
- Vzájemná hodnocení Peer Review a rozvoje budou využívat vstupů externích odborníků. Cílem těchto vstupů bude začlenit místní zkušenosti do širšího kontextu EU.
- Při vypracování tohoto návrhu jsme pečlivě sledovali projekty financované v rámci prvního a druhého TEP (Transnárodní výměnný program). Jsme si vědomi, že některé z těchto projektů vyprodukovaly řadu produktů, které mohou být užitečné při vývoji rámce a metodiky. Zaměřili jsme se zejména na tyto projekty:
 - New Frontiers in Social Inclusion Models: Learning from Innovative Networks (Nové hranice modelů sociálního začleňování: Poučení z inovačních sítí) (Ref: 2002/VP/010/10137)
 - ASPIE-Active Social Policies: Impact and Evaluation (ASPIE-aktivní sociální politiky: dopad a hodnocení)(Ref: 2002/VP/010/10209)
 - Indicadores de Género Contra La Exclusion Social (Ref :2002/VP/010/10104)
 - Social Indicators for Urban Regeneration (Sociální ukazatele pro regeneraci měst) (Ref:2002/VP/010/10130)
 - Health and Social Care Services for People with Disabilities: Indicators of Quality Standards (Zdravotní a sociální služby pro osoby s postižením: ukazatele norem kvality) (Ref:2002/VP/010/10066)
 - Local Authorities and Social Inclusion (Místní samosprávy a sociální začleňování) (Ref:2002/VP/010/10132)

Je zajímavým pozorováním, že výstupy těchto projektů zůstaly nepropojené, takže tento návrh nejen využije dosavadní práce. Přidanou hodnotou bude propojení výsledků těchto projektů.

<p><i>5) Jak zajistíte, aby výsledkem vašeho projektu byl skutečný přenos vědomostí a příkladů dobré praxe mezi zvolenými zeměmi?</i></p>	<p>Tato otázka v zásadě zní: jak chceme proměnit informace na vědomosti? Aby došlo k této přeměně, tento návrh vychází z metodiky akčního učení. To znamená, že využívá metodiky, která především uznává, že dovednosti, vědomosti a zkušenosti, které účastníci přinášejí do výměnného programu, jsou bohatým zdrojem učení.</p> <p>Za druhé, program se snaží pojmenovat potřeby účastníků a zajistit takovou strukturu různých svých komponent, aby na takto vyjádřené potřeby reagoval.</p> <p>Stručně řečeno, jde o program, který kombinuje vzájemné učení s vnějšími vstupy.</p> <p>Tento projekt navíc usiluje o zlepšení vzájemného učení tím, že využije, upraví nebo zlepší metodiku Peer Review vyvinutou v rámci OMC. Projekt chce využít k učení metodiky a podněty z pozitivních i negativních případů. Cílem je hledat rovnováhu mezi užíváním objektivních, kontextově neutrálních kritérií a čerpáním poučení.</p> <p>Konečně, cílem je vytvořit společný rámeček a metodiku, což usnadní lepší vzájemné učení.</p>
---	---

<p>6) <i>Jaké použijete pracovní metody, jaké budou konkrétní výstupy² vaší práce a jak budete výsledky šířit?</i></p>	<p>Projektové řízení bude mít několik hlavních komponent:</p> <p>1.Centrální tým řízení projektu. Bude sídlit v Benátkách a bude odpovědný za celkové strategické řízení projektu.</p> <p>2.Projektová řídicí skupina (PŘS). Každý partner v ní bude zastoupen jedním zástupcem. PŘS bude mít na starosti rozvoj a provádění dohodnutého akčního plánu k dosažení cílů projektu a dále pravidelné sledování pokroku a porovnávání se stanovenými hodnotami a výsledky. Projektová řídicí skupina se sejde na počátku projektu na tři dny a poté se bude scházet každých šest měsíců na dva dny. Kromě toho se budou podle potřeby konat telefonické konferenční hovory, aby byla zajištěna efektivní koordinace a provádění schválených činností.</p> <p>3.Místní koordinátor a Místní rozvojová skupina. Každý partner jmenuje místního koordinátora. Úkolem této osoby bude: vybudovat a udržovat místní sektorově průřezové partnerství; účastnit se jednání řídicí skupiny; koordinovat průzkum místního trhu; účastnit se hodnocení Peer Review; koordinovat místní akční učební modul; koordinovat vstupy do Peer Review a připravovat zprávy ze seminářů. Místní koordinátor kromě toho založí Místní rozvojovou skupinu. Půjde o sektorově průřezovou skupinu místních/regionálních/národních aktérů, kteří jsou schopni se vyjadřovat k otázkám, které tvoří základy projektu. Tato skupina se bude scházet jednou za dva měsíce a bude představovat nástroj pro účinné provádění dohodnutých projektových činností. Kromě toho tato skupina také určí delegáty, kteří se budou účastnit výměn v rámci Peer Review.</p> <p>Kromě těchto mechanismů pro řízení projektu a efektivní konzultace a rozhodování vytvoří projekt v rámci svých webových stránek rozvojové fórum, které bude pro všechny členy Místních rozvojových skupin představovat příležitost k vzájemnému kontaktu a účasti v online diskusním fóru. Naším cílem je zajistit aktivní účast odborníků z praxe na tomto projektu na několika úrovních a prostřednictvím různých mechanismů.</p> <p>Projekt bude mít tyto výstupy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vytvoření programu výměnných Peer Review a rozvoje s účastí 120 účastníků. • Vypracování tří zpráv z vzájemných hodnocení Peer Review a rozvoje, které budou zaměřeny na jednu nebo více ze šesti prioritních oblastí. • Vypracování tří propojených zpráv o případových studiích. • Vytvoření rámcové a metodické příručky pro rozvoj místních nebo regionálních akčních plánů sociálního začleňování. • Výměna dobré praxe a rozvojové fórum online. • Každoroční seminář v každé partnerské lokalitě zaměřený na šíření výsledků a mainstreaming. • Místní/regionální plány sociálního začleňování (s důrazem na prioritní oblasti politiky), které vypracuje každá Místní rozvojová skupina.
---	---

² Konkrétní výstupy = např. zprávy, publikace, webové stránky, semináře.

	<p>Šíření výsledků bude mít tyto prvky:</p> <ul style="list-style-type: none">• Výměna dobré praxe a rozvojové fórum online bude mít tři součásti:<ul style="list-style-type: none">○ Seznam případových studií○ Odkazy na relevantní webové stránky a publikace○ Profily hlavních aktérů, kteří se na projektu podílejí• Každoroční místní akce zaměřené na šíření výsledků a mainstreaming pořádané všemi partnery.• Webové stránky projektu.
--	---

7) PRACOVNÍ PROGRAM

*Uveďte podrobný harmonogram a plán práce k provedení svého návrhu. Měly by v něm být jasně uvedeny konkrétní aktivity, časový rámec pro každou z nich a jasné rozdělení úkolů a odpovědnosti mezi partnery. Nezapomeňte, prosím, že váš pracovní program musí začínat v konkrétním dni mezi 15. červencem a 15. zářím 2005 a nesmí přesáhnout **24 měsíců**.*

Měsíc/rok	Místo	Činnost	Odpovědný partner
Září 05	Benátky a partnerské lokality	(i) Vytvoření systémů projektového řízení (administrace; komunikace; finance) (ii) Pokud ještě nejsou známi, nábor místních koordinátorů projektu	Benátky a všichni projektoví partneři
Říjen 05	Brusel	První schůzka Projektové řídicí skupiny. Hlavním cílem bude dohodnout se na akčním plánu k provedení projektu.	Benátky s QeC-ERAN a všichni projektoví partneři
Říjen 05 a dále po celou dobu projektu	Vytvoření webových stránek projektu	Cílem bude vytvořit architekturu webových stránek a pak přidávat informace a produkty, jakmile budou k dispozici.	QeC-ERAN a vstupy od projektových partnerů
Říjen 05 a dále po celou dobu projektu	Partnerské lokality	Nábor členů a zřízení místních rozvojových skupin v každé partnerské lokalitě. Tyto MRS se scházejí jednou za dva měsíce po celou dobu trvání projektu.	Partnerské organizace
Listopad a prosinec 05	Benátky	Plánování a koordinace prvního semináře k výměnnému hodnocení peer review,	Benátky s hostitelským partnerem
Leden 06	Praha	První seminář k výměnnému hodnocení peer review.	Všichni partneři
Březen 06	Benátky	(i) Vypracování společné rámcové a metodické příručky. (ii) Vypracování první průběžné zprávy.	Benátky s hostitelským partnerem Benátky
Duben 06 a dále	Benátky Brusel	(i) Jmenování externího hodnotitele (ii) Zřízení a rozvoj výměny správné praxe a rozvojového fóra online. (iii) Druhá schůzka Projektové řídicí skupiny. Zaměří se na posouzení pokroku podle akčního plánu; dohoda o metodice pro uskutečňování místních průzkumů a poskytnutí informací pro externí hodnocení	Benátky Benátky s QeC-ERAN a partneři Benátky s QeC-ERAN a všichni projektoví partneři
Duben 06- Květen 06	Benátky	Plánování a koordinace druhého semináře k výměnnému hodnocení peer review.	Benátky s hostitelským partnerem
Červen 06	Řím	Druhý seminář k výměnnému hodnocení peer review.	Všichni partneři
Červenec 06	Partnerské lokality	První místní výroční semináře zaměřené na šíření výsledků a mainstreaming. Prezentace výsledků projektu; šíření společné metodické příručky a iniciace přípravy místních akčních plánů.	Všichni místní partneři

Září 06	Benátky	(i) Vypracování druhé zprávy o výměnném hodnocení peer review a rozvoji. (ii) Vypracování technické a finanční zprávy ke konci prvního roku projektu. (iii) Průběžná hodnotící zpráva.	Benátky s hostitelským partnerem Benátky
Září 06-Říjen 06	Benátky	Plánování a koordinace třetího semináře k výměnnému hodnocení peer review.	Benátky s hostitelským partnerem
Říjen 06	Brusel	Třetí schůzka Projektové řídicí skupiny. Zaměří se na posouzení pokroku podle akčního plánu a dále na místní/regionální akční plány sociálního začleňování, na nichž partneři pracují.	Benátky s QeC-ERAN a všichni projektoví partneři
Prosinec 06	Lisabon	Třetí seminář k výměnnému hodnocení peer review.	Všichni partneři
Únor 07	Benátky	(i) Vypracování třetí zprávy o výměnném hodnocení peer review. (ii) Vypracování průběžné zprávy za druhý rok.	Benátky s hostitelským partnerem Benátky
Březen a Duben 07	Benátky	Plánování a koordinace čtvrtého semináře k výměnnému hodnocení peer review.	Benátky s hostitelským partnerem
Květen 07	Benátky	Čtvrtý seminář k výměnnému hodnocení peer review a rozvoji.	Všichni partneři.
Červen 07	Brusel	Závěrečné zasedání Projektové řídicí skupiny. Závěrečné hodnocení projektu a též prezentace místních/regionálních akčních plánů sociálního začleňování.	Benátky s QeC-ERAN a všichni projektoví partneři
Červenec - Srpen 07	Benátky	(i) Vypracování čtvrté zprávy o výměnném hodnocení peer review a rozvoji. (ii) Vypracování závěrečné technické a finanční zprávy. (iii) Vypracování závěrečné hodnotící zprávy. (iv) Druhé místní výroční semináře zaměřené na šíření výsledků a mainstreaming. Prezentace místních/regionálních akčních plánů sociálního začleňování.	Benátky s hostitelským partnerem Benátky Externí hodnotitel Všichni partneři

VAŠI PARTNEŘI

8) Kdo se bude projektu účastnit? (partnerské organizace a další aktéři)

Pozn.: Musíte zajistit, aby každá partnerská organizace vyplnila a podepsala část II formuláře žádosti a připojila podle potřeby písemný závazek potvrzující její spolufinancování. Prosím, vyplňte také údaje o každém partnerovi do příslušných kolonek v části I formuláře žádosti.

1. Quartiers en Crise – European Regeneration Areas Network (BELGIE)
2. Association for the Development of West Athens (Sdružení pro rozvoj západních Athén) (ŘECKO)
3. Nadace Fondazione G. Brodolini (ITÁLIE)
4. Město Crotone (ITÁLIE)
5. Instituto da Segurança Social (PORTUGALSKO)
6. Javni Zavod Socio (SLOVINSKO)
7. Město Řím – Odbor XIV – místní rozvoj, politiky vzdělávání a zaměstnanosti (ITÁLIE)
8. Město Soluň (ŘECKO)
9. Ministerstvo práce a sociálních věcí (ČESKÁ REPUBLIKA)
10. Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha – Consejería de Trabajo y Empleo – Dirección General de Trabajo e Inmigración (ŠPANĚLSKO)

<p><i>9) Proč jste vybrali uvedené země a partnery, jak přispějí k dosažení vašich cílů?</i></p>	<p>Při budování tohoto partnerství jsme použili řadu kritérií:</p> <ul style="list-style-type: none">• Zapojení do práce na místní/regionální/národní úrovni související s řešením otázek sociálního vyloučení.• Zkušenosti s prací na projektech EU.• Konektivita na místní/regionální/národní úrovni, tj. jejich vazby na další agentury a organizace, které se tomuto tématu věnují.• Závazek připravit LAP/RAP. <p>Všichni naši partneři tato kritéria splňují a navíc s pěti z nich jsme již spolupracovali na jiných projektech. Se dvěma z dalších tří jsme měli nepřímý kontakt na jednáních na podporu projektů v rámci jiných programů EU, takže známe dlouhodobě jejich zkušenosti a výsledky. Aktivity navrhované v rámci tohoto projektu tedy představují jeden prvek v dlouhodobé činnosti všech projektových partnerů. To je vskutku ona „červená nit“, která se táhne celým partnerstvím.</p>
--	--

<p><i>10) Do jaké míry zahrnuje vaše partnerství vhodný mix relevantních aktérů (např. veřejnosti, soukromého, nevládního sektoru) a dobrý mix vhodných zemí?</i></p>	<p>Naše partnerství má dva rozměry:</p> <p>První představují smluvní projektoví partneři, druhý tvoří Místní rozvojové skupiny, které každý z partnerů založí.</p> <p>Pokud jde o smluvní partnery, naše partnerství odráží dobrý mix organizací z členských států:</p> <p>Ze Španělska máme federaci měst a provincií z regionu Castilla De La Macha. Tato federace se přímo podílela na rozvoji regionální strategie sociálního začleňování. To přináší do partnerství významné pozitivní i negativní zkušenosti s řešením této otázky.</p> <p>Z Portugalska se účastní útvar odpovědný za NAPSI, který se rovněž aktivně účastní přípravy místních plánů.</p> <p>Z Řecka máme město Soluň, které pracuje na přípravě strategie. Máme také organizaci spojující soukromý a veřejný sektor (ASDA) se sídlem v západních Athénách, která se snaží vyvinout více integrovaný přístup k obnově oblasti.</p> <p>Z Itálie se účastní města Řím a Crotone. Obě jsou velmi aktivní v hledání způsobů, jak dosáhnout více inkluzivního přístupu při přípravě místních plánů. Dále máme soukromou nadaci se sídlem v Římě, která má rozsáhlé zkušenosti s prací na místní, regionální, národní a evropské úrovni.</p> <p>Ze Slovinska máme jednu z hlavních agentur odborného vzdělávání pracujících v oblasti sociálního začleňování.</p> <p>Z České republiky se účastní vedoucí útvar odpovědný za NAPSI.</p> <p>Z Bruselu máme QeC-ERAN, což je síť EU fungující od roku 1989. Umožňuje přístup k rozsáhlé síti organizací, které se angažují v nejvíce sociálně vyloučených částech EU. QeC-ERAN navíc přinese do projektu odborné znalosti vycházející ze zkušeností s několika projekty EU.</p> <p>Druhý rozměr našeho partnerství (MRS) je rovněž velmi důležitý, protože jeho složení bude zasahovat do několika úrovní a sektorů. MRS dodají účastníky výměnných programů peer review a rozvoje.</p> <p>Stručně shrnuto, jsme přesvědčeni, že jsme k realizaci svých cílů založili vynikající partnerství.</p>
---	--

<p>11) Jak vaše partnerství zajistí účast osob se zkušeností chudoby a sociálního vyloučení?</p>	<p>Účast bude uskutečněna prostřednictvím Místních rozvojových skupin, kde se mají zapojit organizace přímo pracující s cílovými skupinami z hlediska prioritních oblastí politiky.</p>
<p>12) Jak zajistíte vyváženou účast mužů a žen na práci partnerství?</p>	<p>Otázka rovnosti pohlaví je považována za horizontální otázku v rámci tohoto tématu. Budeme se snažit zajistit, aby alespoň 40% účastníků Místních rozvojových skupiny tvořily ženy. Kromě toho budeme mít obdobná kritéria pro zastoupení v Projektové řídicí skupině.</p>
<p>13) Jakou míru podpory a aktivní účasti má váš návrh u národních, regionálních nebo místních úřadů dotčených zemí?</p>	<p>Většina našich projektových partnerů jsou přímo místní nebo regionální samosprávy, které úzce spolupracují s místními aktéry a mají dobré kontakty na příslušná ministerstva na národní úrovni. Kromě toho dva naši partneři jsou přímo napojeni na národní struktury pro přípravu NAPSÍ.</p>
<p>14) Jaké zkušenosti a výsledky z minulosti máte vy a vaše partnerské organizace s prací na navrhovaném tématu a řízením nadnárodních výměnných projektů?</p>	<p>Město Benátky se na různých úrovních a s různými funkcemi podílí na aktivaci, projektování a programování akčních plánů, které se zaměřují na odhalování sociálního vyloučení a boj proti němu na místní úrovni. Město Benátky nedávno iniciovalo a koordinovalo návrh tříletého „Městského plánu služeb pro občany a komunitu“, který zahrnuje všechny aktéry na daném území (Provincie Benátky, ředitelé služeb, škol, hygienické služby), jak určuje Zákon o reformě asistenčních služeb č. 328/2000, který decentralizuje národní akční plány sociálního začleňování. Tento plán je zaměřen na koordinaci a/nebo synergie mezi veřejnými a soukromými službami a příležitostmi, které již existují nebo čekají na schválení, zdůrazňuje zaměření na programování a rozvíjí nabídku služeb pro občany žijící na daném území. Na fórech a u kulatých stolů byly diskutovány otázky týkající se politik sociálního začleňování dětí, teenagerů, mladých, starých, postižených a migrujících osob. Další velmi důležitý nástroj, který město přijalo, je Strategický plán („Piano strategico“), který definuje základní strategické a programové linie rozvoje na příštích deset let. Na vypracování tohoto plánu se přímo podíleli všichni aktéři místního systému, kteří v tomto plánu našli vlastní potřeby. Zejména dvě komise podílející se na vypracování tohoto základního dokumentu diskutovaly pojem „Město pro občany“, který se věnuje sociálním, hygienickým, vzdělávacím a bytovacím službám pro obyvatele, rodiny a celou komunitu. Tyto komise vytvořily určité zásady pro sociální začleňování nejslabších občanů, jejichž počet v posledních několika letech narůstá. Údaje dodal odbor sociálních služeb, který každoročně dostává stále větší počet žádostí o sociální příspěvky od lidí, kteří dosud nikdy tuto potřebu neměli a nyní jsou ohroženi chudobou. Tvorba akčních plánů se nyní stává hlavním nástrojem pro řešení nových naléhavých sociálních situací a nové rozvržení sociálních služeb města. V brzké době bude rovněž zahájen pilotní projekt o mikroúvěrech a experimentální projekt pro občany ve špatné sociálně-ekonomické situaci, který má ověřit vývoj podpůrného</p>

nástroje k dosažení nezávislosti na veřejných službách.

Partneři:

1. Quartiers en Crise – European Regeneration Areas Network (BELGIE)

QeC-ERAN se účastní řady různých iniciativ, které souvisejí s tímto projektem:

- Rovnost pohlaví. V rámci Rámcové strategie EU o rovnosti pohlaví připravilo toto sdružení projekt, který se zaměřuje na nalézání a rozvoj správné praxe v oblasti sociálních a ekonomických potřeb žen v oblastech s vysokou potřebností.*
- Sociální vyloučení: V rámci programu Urbact jsme vyvinuli a nyní poskytujeme technické a odborné služby související s platformou UDIEX (Urban Diversity and Inclusion Exchange).*
- Regenerace: V rámci programu Interreg IIIC jsme s dalšími partnery vyvinuli projekt IMAGE, který je zaměřen na výměnu zkušeností v oblasti místních strategií, které se snaží „obrátit“ vývoj v oblastech, jež jsou centrem „negativnosti“ z hlediska lidského, sociálního a ekologického kapitálu.*
- Rozvoj mládeže: V rámci programu Ecos-Ouverture jsme vyvinuli a koordinovali projekt zaměřený na nezaměstnanost mládeže, a zejména na přechod mezi školou a prací u mladých lidí s nízkým nebo žádným odborným vzděláním.*

2. Sdružení pro rozvoj západních Athén (Association for the Development of West Athens, ASDA) (ŘECKO)

Kancelář pro evropské projekty ASDA plně využívá každé příležitosti pro boj proti sociálnímu vyloučení a marginalizaci velké části místních obyvatel, jejichž původ, pohlaví, sociální podmínky a zvláštní potřeby brání jejich hladké integraci do společnosti.

Jsou to tyto příležitosti:

Evropské programy Sociálního fondu, evropské iniciativy HORIZON/IRIDE, INTEGRA/PREPATRE a operační programy sociálního začleňování jako např. ESTIA.

Stovky občanů západních Athén ohrožených sociálním vyloučením (repatriovaní Řekové, nezaměstnané ženy, Romové, mladiství delikventi, neúplné rodiny atd.) byly buď vyškoleny, získaly odborné vzdělání nebo byly integrovány na trh práce. Současně byly vytvořeny podpůrné struktury, které poskytují nadále sociálně-psychologickou podporu a poradenství, registrují a monitorují potřeby místního trhu, radí při získávání zaměstnání a poskytují právní pomoc v otázkách, které se týkají sociálního začleňování. Celkové výdaje za tyto akce dosáhly 2 milionů eur.

Sdružení ASDA realizovalo za spolufinancování Evropské unie 22 školicích programů pro mladé nezaměstnané nebo osoby ohrožené nezaměstnaností. Cílem většiny těchto programů bylo seznámit mladé lidi s novými technologiemi. Celkem bylo vyškoleno 834 mladých mužů a žen. Celkové výdaje dosáhly téměř 1,5 milionu eur. Územní pakt zaměstnanosti západních Athén

Je výsledkem dlouhodobé strategie a spočívá na spolupráci mezi zúčastněnými aktéry (ASDA, městské úřady západních Athén, obchodní komora, Athénské středisko práce) při podpoře zaměstnanosti. Taková strategie zahrnuje:

- Financování na podporu zakládání nových podniků zjednodušením postupů pro získávání licencí a financování přístupu. V letech 1999-2000 bylo založeno 1 498 nových firem.*
- Financování podniků, které zaměstnaly nezaměstnané (20 eur / den / zaměstnanec). V letech 1999-2000 bylo podpořeno 2 585*

podniků.

- *Tvorba nových pracovních příležitostí v sociální oblasti pro akce jako Doplnková péče o děti, staré a postižené osoby, přístup ke zdravotním a pečovatelským službám. Celkem bylo vyškoleno 374 osob, z nichž 151 bylo zaměstnáno.*

Boj proti nezaměstnanosti žen.

V rámci evropské iniciativy „NOW“ vytvořilo sdružení ASDA v úzké spolupráci s městskými úřady západních Athén „Centrum podpory nových příležitostí pro ženy v západních Athénách“ (KNEYGDA). Cílem bylo vytvořit trvalou infrastrukturu na místní úrovni na podporu zaměstnanosti a odborného vzdělávání pro ženy ze západních Athén.

Evropská iniciativa AVANZA 1998 – 2000 je pokračovatelem NOW. Představuje integrovanou intervenci pro zaměstnávání žen v západních Athénách, podporuje podnikání žen využitím právního a sociálně-ekonomického prostředí pro designové a inovační podniky žen.

3. Nadace Fondazione G. Brodolini (ITÁLIE)

Nadace Brodolini provádí již 32 let výzkum a studie týkající se kulturních trendů a sociálních sil, zaměřené zejména na ekonomiku práce a sociologii; pracovní právo; průmyslové vztahy; dějiny práce, stát blahobytu, vzdělávání a rovnost pohlaví. Dvě hlavní kanceláře nadace v Římě a v Miláně představují jednak kulturní přítomnost a kontakty v důležitých centrech a také umožňují, aby nadace brala v úvahu měnící se kulturní a vědecké trendy. Správní rada nadace je složena z prominentních osob z hlavních italských univerzit. Od roku 2000 poskytuje nadace Brodolini technickou pomocí Generálnímu ředitelství pro zaměstnanost a sociální věci Evropské komise při hodnocení italského NAP Zaměstnanost v rámci sítě Sysdem a dále je italským členem Evropské agentury pro sledování zaměstnanosti (European Employment Observatory, EEO). V letech 2003/2004 uskutečnila nadace Brodolini hodnocení italského ESF v polovině období pro GŘ Zaměstnanost a sociální věci. Vývoj evropské a italské společnosti vede k tomu, že nadace věnuje zvláštní pozornost tématům „sociálního vyloučení“, začleňování a sociálním politikám. Nadace poskytuje v této oblasti poradenské služby pro GŘ pro vzdělávání a kulturu týkající se prostředí pro vzdělávání, aktivního občanství a sociální soudržnosti. Tato témata jsou přirozeně propojena s tématy týkajícími se práv, a zejména pracovních práv. Pokud jde o průmyslové vztahy, výzkum nadace se zaměřuje na propojení hospodářských a výrobních změn s pracovními vztahy, aby tak zvýraznil hlavní trendy v tomto důležitém odvětví.

4. Město Crotone (ITÁLIE)

Projekty na základě zákona č. 216/91 „První pomoc pro mladistvé do 18 let, jimž hrozí, že se zapojí do trestné činnosti“:

Polyfunkční centrum s didaktickými, rekreačními, socializačními a odbornými vzdělávacími aktivitami.

Projekty na základě zákona č. 285/97 „Ustanovení na podporu práv a příležitostí pro děti a mládež“:

Centrum sociálního setkávání s herními a didaktickými aktivitami; společenské centrum pro postižené; kursy odborného vzdělávání.

Projekty na základě zákona č. 328/2000 „legge quadro“ pro realizaci integrovaného systému akcí a sociálních služeb:

Asistenční činnosti na pomoc lidem postiženým extrémní chudobou.

5. Instituto da Segurança Social

(PORTUGALSKO)

ISS, I.P. je veřejným orgánem (spadající pod Ministerstvo pro sociální péči, rodinu a děti), který má na starosti definici a koordinaci politik a praxe v oblasti sociální a sociálního rozvoje.

ISS, I.P. má cíl / poslání řídit politiky sociálního rozvoje, zabývat se problémy chudoby a sociálního vyloučení a podporovat partnerství. ISS, I.P. propaguje a řídí rozvoj programů pro děti a mládež, rodiny a komunity i pro staré osoby, a dále programů boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení, projekty týkající se minimálního příjmu a další projekty související se sociálním rozvojem.

ISS, I.P. odpovídá také za koordinace a hodnocení procesu NAPSÍ.

6. Javni Zavod Socio (SLOVINSKO)

Hlavním cílem naší organizace je analyzovat stávající situaci a potřeby obětí. Vytvářet profesionální programy poradenství pro oběti, které bydlí v azylovém domě, organizovat odborné vzdělávání v podobě mezinárodní konference spolu s aktivními semináři. Odborné znalosti pro práci s osobami, které mají speciální potřeby, jsou totiž nedostatečné. Na pomoc výměně zkušeností a praxe s partnerskými organizacemi organizujeme rovněž aktivní tábory pro oběti násilí, abychom hodnotili formy podpůrného programu pro nenásilné řešení konfliktů a zvyšovali sebedůvěru. Aktivitě projektu se dotýkají výzkumu, analýzy, poradenství, přípravy motivačních programů, výměny zkušeností, organizace odborného vzdělávání a aktivních táborů.

7. Město Řím – odbor XIV – místní rozvoj, politiky vzdělávání a zaměstnanosti (ITÁLIE)

Ufficio Speciale Urban: tato kancelář řídila celý program, uzavřený dne 31. prosince 2001 s výdaji ve výši 94 %:

PIC Urban 1994/1999, Sottoprogramma Roma: „Město hýbe věžemi“ ve čtvrti Tor Bella Monaca

V roce 1998 odbor XIV – místní rozvoj, vzdělávání a zaměstnanost konsolidoval své zkušenosti s evropskými programy a v současné době se podílí na několika evropských projektech.

Příležitost testovat integrovaný přístup založený na účasti a hodnocení aktivní role občanů se stává modelem, který zahrnuje rozvoj místní ekonomiky, schopnost přilákat nové subjekty a investice, růst jednotlivých kompetencí a know how, kvalitu sociálních vztahů a odpovědnost na různých úrovních institucí.

8. Město Soluň (ŘECKO)

Městská samospráva má dva místní akční programy pro sociálně vyloučené skupiny. Jde o nezaměstnané ženy, přistěhovalce, osoby předčasně odcházející ze systému vzdělávání a další osoby, které mají nízkou úroveň dovedností a kvalifikace. Všichni se účastní lekcí v oblasti psychosociální, pracovní a právního poradenství. Mnozí z nich se již zúčastnili nebo hodlají se zúčastnit programů odborného vzdělávání, které odpovídají jejich zkušenostem nebo zájmům. Poté obdrží finanční podporu, aby mohli založit vlastní firmu nebo se nechali najmout místními firmami.

9. Ministerstvo práce a sociálních věcí (ČESKÁ REPUBLIKA)

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) je ústředním orgánem státní správy, který je odpovědný za zaměstnanost a sociální politiku.

MPSV kromě jiného odpovídá za koordinaci strategie sociálního začleňování v České republice. To znamená, že koordinovalo

vypracování Společného memoranda o sociálním začleňování a Národního akčního plánu sociálního začleňování a odpovídá také za provádění tohoto plánu. Protože tato práce vyžaduje účast všech relevantních aktérů na národní, regionální a místní úrovni, byla pro efektivní koordinaci tohoto procesu vytvořena Komise pro sociální začleňování, která koordinuje otázky sociálního začleňování.

Jedním z klíčových prvků účinné strategie sociálního začleňování je kvalitní spolupráce na všech úrovních a zapojení všech relevantních aktérů. MPSV má v úmyslu rozvinout účinnější spolupráci na poli sociálního začleňování mezi ústřední úrovní reprezentovanou MPSV a regionální a místní úrovní. Záměrem je povzbudit regionální a místní samosprávu, aby připravovala regionální a místní akční plány sociálního začleňování.

MPSV rovněž poskytuje finanční podporu pro komunitní plánování. Komunitní plánování je zaměřeno na podporu partnerství, rozvoj regionálních sociálních politik a plánování sociálních služeb na úrovni regionů a obcí, nevládních organizací a příjemců sociálních služeb. Je založeno na spolupráci mezi příslušnými institucemi (obce a regiony), příjemci a poskytovateli sociálních služeb. Cílem je vyvinout nepřetržitý plánovací proces a zajistit plnou spolupráci na všech úrovních.

MPSV rovněž podpořilo a spolufinancuje projekt financovaný v rámci výzvy k podávání návrhů č. VP-2004-05 „Národní akce zvyšující povědomí o sociálním začleňování“ (rozpočtová položka 04040202). Cílem této akce je zlepšit informovanost a zvýšit povědomí mezi dotčenými aktéry a širokou veřejností o procesu sociálního začleňování EU. Byl vybrán projekt „Český příspěvek k evropské strategii sociálního začleňování. Zkušenost nového členského státu ze střední Evropy“. Projekt řídí Informační centrum neziskových organizací, partnerem projektu je rovněž Svaz měst a obcí, který reprezentuje téměř 2500 místních samospráv.

10. Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha – Consejería de Trabajo y Empleo – Dirección General de Trabajo e Inmigración (ŠPANĚLSKO)

Junta De Comunidades je regionální samospráva autonomního španělského regionu Castilla-La Mancha.

Proces decentralizace byl zahájen roku 1983 pod vedením regionální samosprávy.

Po více než dvaceti letech má tato samospráva velké zkušenosti s regionálním rozvojem s podporou ústřední španělské vlády a evropských institucí.

Zkušenosti regionální samosprávy Castilla-La Mancha mohou být v programu spolupráce velmi užitečné v těchto oblastech:

- podporovat trvalý regionální rozvoj pomocí integrované koncepce rozvoje;
- konsolidovat fungování institucí, aby hrály důležitou roli v procesu ekonomického a sociálně-ekonomického rozvoje;
- podporovat spolupráci mezi zeměmi a regiony Evropské unie;
- podporovat vznik trvalých vztahů mezi soukromými a veřejnými organizacemi v Evropské unii;

	<ul style="list-style-type: none">- podporovat rozvoj občanské společnosti;- podporovat spolupráci a dialog mezi decentralizovanými veřejnými a soukromými organizacemi v oblastech souvisejících s regionálním a místním rozvojem. <p><i>Regionální samospráva Castilla-La Mancha může nabídnout své zkušenosti pro:</i></p> <p><u><i>místní a regionální rozvoj:</i></u></p> <ul style="list-style-type: none">- zlepšení místních a regionálních služeb- regionální plánování- rozvoj venkova- plánování a rozvoj měst- rozvoj cestovního ruchu a ekoturistiky- rozvoj přírodního a kulturního dědictví regionů na podporu hospodářského rozvoje <p><u><i>rozvoj podniků:</i></u></p> <ul style="list-style-type: none">- rozvoj poradenských služeb podnikům- podniková a průmyslová kooperace- rozvoj obchodu- podpora investic- vzdělávání v oblasti managementu a marketingu- podpora inovací- transfer technologií a kvality <p><u><i>rozvoj lidských zdrojů a vzdělávání:</i></u></p> <ul style="list-style-type: none">- soustavné vzdělávání a odborné vzdělávání- vzdělávání nezaměstnaných- celoživotní vzdělávání
--	---

<p><i>15) Jak navrhujete hodnotit účinnost a efektivitu projektu?</i></p>	<p>Monitorování a hodnocení bude probíhat jak interně, tak externě. Základ pro pravidelné půlroční monitorování pokroku podle schválených cílů a milníků bude představovat Akční plán projektu typu SMART (Specific Measurable Achievable Realistic and Targeted). Projektová řídicí skupina se bude účastnit pololetních přezkumů. Kromě toho bude jmenován externí hodnotitel projektu, který vypracuje průběžnou a závěrečnou zprávu. Koordinační tým projektu bude rovněž vypracovávat dvouměsíční zprávy o postupu, které budou rozesílány všem Místním rozvojovým skupinám.</p> <p>Kromě toho bude při hodnocení výsledků využita řada opatření:</p> <ul style="list-style-type: none">- Účastníci budou vyplňovat hodnotící formulář pro každý prvek peer review a rozvojového programu. Tyto formuláře budou porovnány a stanou se součástí interní monitorovací strategie.- Vyprodukované výsledky budou prezentovány na místních výročních seminářích zaměřených na šíření výsledků a mainstreaming. Reakce účastníků budou rovněž začleněny do interní strategie.- Členové Místních rozvojových skupin budou rovněž poskytovat zpětnou vazbu ohledně produktů a metodiky.
---	--