

Rozdíly mezi mzdovými šetřeními výkaznictví ČSÚ a ISPV (MPSV)

Oblast srovnání	výkaznictví ČSÚ	ISPV (MPSV)
Zaměření šetření		
	makroekonomické údaje, mzda ČSÚ je referenční hodnotou pro zákony a vyhlášky	strukturní analýza mzdových rozdílů mezi zaměstnáními, sledování mzdových složek
nejdůležitější dělení	podnikatelská a nepodnikatelská sféra, odvětví, typ hospodaření	zaměstnání dle KZAM-R, kategorie vzdělání, věkové kategorie, pohlaví, podnikatelská a nepodnikatelská sféra
Cílová populace šetření		
	zaměstnanci ČR, podnikatelská a nepodnikatelská sféra určena dle sektorů národních účtů	zaměstnanci ČR, podnikatelská a nepodnikatelská sféra určena dle způsobu odměňování *)
základní soubor	ekonomické subjekty (ES) s alespoň jedním zaměstnancem	nefinanční podniky, finanční a státní instituce odměňující mzdou s 10 a více zaměstnanci, ES nepodnikatelské sféry bez ohledu na počet zaměstnanců
typ šetření	kombinace výběrového a vyčerpávající šetření	podnikatelská sféra – výběrové šetření, nepodnikatelská sféra – vyčerpávající šetření
Charakteristiky mzdových ukazatelů		
hodinový výdělek	průměrný hodinový výdělek není sledován	průměrný hodinový výdělek jako čtvrtletní charakteristika výdělku
hrubá měsíční mzda – definice	základní mzda, příplatky a doplatky, prémie a odměny, náhrady mzdy, odměny za pracovní pohotovost a naturální mzdy (např. podíl z ceny automobilu i pro soukromé užití), které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě; jedná se o hrubou mzdu	mzda za práci dle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. (základní mzda, příplatky a doplatky, prémie a odměny vč. naturálních mezd), náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost; jedná se o hrubou mzdu; v případě nepodnikatelských subjektů se jedná o plat dle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb.
průměrná hrubá měsíční mzda – struktura	struktura mzdy se nesleduje	struktura mzdy je zjišťována (základní mzda, příplatky, odměny, náhrady)

*) Do podnikatelské sféry patří subjekty odměňující mzdou dle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., do nepodnikatelské subjekty odměňující platem dle § 109 odst. 3 téhož zákona.

Metody výpočtu hrubé měsíční mzdy		
	průměrná hrubá měsíční mzda představuje podíl součtu mezd a evidenční doby všech zaměstnanců celého ekonomického subjektu za aktuální čtvrtletí (včetně nemocných zaměstnanců); lze počítat jen na podnikové úrovni	průměrná hrubá měsíční mzda představuje podíl součtu mezd a placené doby jednotlivého zaměstnance za období od začátku roku (nezahrnuje např. nemocné zaměstnance); lze počítat na zaměstnanecké úrovni
kontrolní mechanismy na úrovni zaměstnanců	záznamy za jednotlivé zaměstnance nejsou sbírány	zahrnutí zaměstnanci s minimálně 30 hod. týdenním prac. fondem, jedním měsícem placené doby a splňující kontroly správnosti a konzistence vstupních údajů
dopočtové metody	používají se metody imputace a vážení	používá se metoda historické imputace, vážení se provádí jen u agregovaných třídění (ne u jednotlivých zaměstnání)