

Sdílené pracovní místo i individuální koučink. MPSV představuje novinky v aktivní politice zaměstnanosti

Ministerstvo práce a sociálních věcí podporuje inovativními nástroji aktivní politiku zaměstnanosti. Navrhuje několik možností, jak pomoci lidem, kterým se nedaří z nejrůznějších důvodů najít práci.

Ke konci října bylo bez práce celkem 556 681 lidí. To je o 377 nezaměstnaných méně než ke konci předchozího měsíce a o 59 919 osob více než ve stejném období loňského roku. Další čísla a podrobnější informace najdete [zde](#).

„Připravili jsme několik opatření, které mají pomoci situaci řešit,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček. *„Jedná se o nástroje zaměřené na individuální práci s uchazeči. Díky jejich využívání v praxi tak budeme moci ušít mnohem lépe nabídku našich služeb na míru konkrétnímu uchazeči,“* doplňuje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.

Jedná se o následující návrhy opatření v rámci aktivní politiky zaměstnanosti:

- **Sdílené pracovní místo – podpora generační výměny** umožní na jedné straně setrvání pracovníků v předdůchodovém věku na trhu práce a na druhé straně podpoří přenos pracovních zkušeností na osoby vstupující na trh práce buďto bez předchozích zkušeností (absolventi), anebo po jejím dlouhodobém přerušení (rodiče vracející se z rodičovské dovolené, lidé pečující o osoby závislé). Zaměstnavatelé dostanou mzdový příspěvek na stávajícího zaměstnance v předdůchodovém věku (bude zapojen jako "mentor") a příspěvek v rámci standardních nástrojů APZ na nově přijímaného pracovníka (společensky účelné pracovní místo).
- **Outplacement.** Krajská pobočka Úřadu práce ČR, již oznámí zaměstnavatel záměr hromadně propouštět, vytvoří pracovní tým, který poskytne maximální možnou podporu propouštěným zaměstnancům a jejich zaměstnavatelům. Pracovní tým ÚP dále provede analýzu struktury zaměstnanců a porovná ji s aktuální nabídkou volných míst v regionu. V případě shody nabídky a poptávky zprostředkuje pracovní tým kontakt potenciálního zaměstnavatele se zaměstnanci splňujícími požadavky. Pokud se dohodnou na nástupu do pracovního poměru, poskytne ÚP zaměstnavateli příspěvek na mzdu přijímaného pracovníka. V případě, že nedojde neprodleně k zaměstnání u nového zaměstnavatele, zorganizuje pracovní tým po dohodě se stávajícím zaměstnavatelem schůzku s cílovou skupinou zaměstnanců, při které budou prezentovány aktivity ÚP ČR, jichž se mohou zaměstnanci zúčastnit. Jde zejména o pracovněprávní poradenství, služby poskytované Úřadem práce ČR, kariérové poradenství a poradenství k rekvalifikacím.
- **Podpora krátkodobých pracovních příležitostí.** Zaměstnavatel, jenž umožní výkon krátkodobého, tzv. nekolidujícího zaměstnání (výdělek nesmí přesáhnout polovinu minimální mzdy), které bude mít charakter obecné prospěšnosti (obdobně jako VPP), dostane od Úřadu práce ČR příspěvek na úhradu mzdových nákladů. Nebude třeba uzavírat pracovní poměr, ale s ohledem na rozsah a charakter prací (stanoví se maximální rozsah a výčet činností), bude moci být

opatření realizováno i v rámci dohod mimo pracovní poměr. Cílovou skupinou budou zejména osoby dlouhodobě nezaměstnané, které nemají nárok na podporu v nezaměstnanosti a nacházejí se ve stavu hmotné nouze. Opatření doplní připravovaný projekt „Pracovní návyky“, který se zaměřuje na aktivizaci dlouhodobě nezaměstnaných na trhu práce a to zejména formou poradenské a asistenční činnosti.

- **Individuální koučink pro uchazeče o zaměstnání** zajišťovaný prostřednictvím vybraných (výběrové řízení podle pravidel veřejné soutěže) agentur práce. Obtížně umístitelní uchazeči o zaměstnání by byli svěřeni agentuře práce, která by pro ně připravila aktivizačně motivační trénink a poradenské aktivity směřující k získání pracovního uplatnění. Agentura dostane peníze podle toho, kolik klientů umístila na pracovní místo a kolik z nich si práci udrželo. Uchazeč se zapojí prostřednictvím individuálního akčního plánu, rámcově nastavené poradenské aktivity přizpůsobí agentura potřebám klienta. Uchazeče vybere Úřad práce ČR, cílovou skupinou jsou lidé do 30 let, starší 55 let, dlouhodobě nezaměstnaní a osoby, jimž je věnována zvýšená péče dle § 33 zákona 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Projekt vzniká na základě obdobného konceptu, který je v současné době již úspěšně zaveden v Německu.
- **Příležitostná registrovaná práce.** Jejím cílem je pomoci dlouhodobě nezaměstnaným zapojit se aktivně do pracovního procesu a udržet si tak základní pracovní návyky a sociální vazby. Zároveň pro ně představuje legální možnost limitovaného přivýdělku až do výše poloviny minimální mzdy, aniž by přišli o nárok na podporu v nezaměstnanosti. Tato forma zaměstnávání je založena na využití poukázkového systému proplácení odměn za práci. Doklad je podobný stravnence, nemá však směnnou hodnotu a nelze jej použít k nákupu služeb či zboží. Uchazeč se do projektu bude zapojovat dobrovolně. Nejprve bude seznámen s podmínkami a poté mu bude předložena konkrétní nabídka práce. Vzniklý pracovněprávní vztah mezi zaměstnavatelem a uchazečem bude upraven na základě standardní dohody o provedení práce.

Tato myšlenka není úplně nová. Poprvé ji vyzkoušely v praxi v letech 2005 – 2006 tři Úřady práce ve Znojmě, Hodoníně a ve Vyškově. Bylo to v rámci pilotního projektu s názvem **Příležitostná registrovaná práce**. Spustila ho ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí společnost SodexoPass. Jeho hlavním cílem byla prevence dlouhodobé nezaměstnanosti a motivace uchazečů k návratu na trh práce.

„Tehdy se nám podařilo zapojit celkem 164 uchazečů u 89 zaměstnavatelů“, říká ředitel Kontaktního pracoviště ÚP ČR ve Vyškově Jan Marek a dodává: „Pracovali například v obchodě při doplňování zboží, při úklidu obcí nebo v pořadatelských službách při 200. výročí bitvy u Slavkova a osvědčili se.“

*Petr Sulek tiskový mluvčí MPSV
Kateřina Beránková, mluvčí ÚP ČR*