

Agendy a územní působnost Úřadu práce ČR

I. ÚŘAD PRÁCE 1990 AŽ 2011

Právním podkladem pro vznik úřadů práce jako základního článku služeb zaměstnanosti v ČR bylo přijetí zákonného opatření předsednictva ČNR č. 306/1990 Sb., o zřízení úřadů práce. Na základě tohoto zákonného opatření přešla působnost ve věcech pracovních sil, která doposud příslušela okresním národním výborům, do působnosti úřadu práce. Tímto způsobem byl institucionálně zabezpečen trh práce do doby, než vstoupil v účinnost zákon o zaměstnanosti k 1. 2. 1992.

Prvním úřadem práce, který zahájil svou činnost dne 10. srpna 1990, byl úřad práce v Kladně. Do konce listopadu 1990 bylo zřízeno 76 úřadů práce ve všech okresech ČR a v hlavním městě Praze. Od roku 1996 v souvislosti se vznikem okresu Jeseník zahájil svou činnost úřad práce i v tomto okrese a tím se počet úřadů práce stanovil na 77.

V souvislosti s ustanovením krajských orgánů územní samosprávy (2003) bylo MPSV pověřeno 14 úřadů práce (obvykle v sídlech krajských měst a Prahy) výkonem činnosti krajských koordinátorů pro realizaci státní politiky zaměstnanosti v územním obvodu kraje.

V roce 2004 z důvodu sjednocení a zvýšení efektivity systému Státní sociální podpory převzaly úřady práce tuto agendu od obcí s rozšířenou působností (vyjma Prahy), které ji vykonávaly v přenesené působnosti od roku 2003. V roce 2009 došlo k převzetí této agendy také v rámci hl. m. Prahy.

K 1. dubnu 2011 po dvaceti letech fungování mění úřady práce v ČR svoji organizační strukturu a uspořádání. Nová legislativní úprava je dána zákonem č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce ČR. V čele stojí generální ředitel. Úřad práce ČR se člení na 14 krajských poboček, které jsou složeny z kontaktních pracovišť. Krajské pobočky z hlediska věcného zajišťují především nástroje aktivní politiky zaměstnanosti. Kontaktní pracoviště pak zajišťují agendy zprostředkování práce a státní sociální podpory.

K 1. lednu 2012 Úřad práce ČR (dále jen ÚP) převezme s cílem sjednocení a zvýšení efektivity výkonu agend nepojistných sociálních dávek systému dávek pomoci v hmotné nouzi, dávek pro osoby se zdravotním postižením a příspěvku na péči.

Věcná náplň činnosti ÚP v oblasti politiky zaměstnanosti

Všem občanům poskytuje informační služby v oblasti pracovních příležitostí, zejména informace o:

- volných pracovních místech v České republice a zemích EU
- situaci na trhu práce v České republice a zemích EU
- podmínkách zaměstnávání v zahraničí

- možnostech dalšího vzdělávání

poskytuje poradenské služby pro:

- volbu povolání
- volbu rekvalifikace
- zprostředkování vhodného zaměstnání

Osobám se zdravotním postižením:

- zabezpečuje pracovní rehabilitaci zaměřenou na získání a udržení vhodného zaměstnání
- může poskytnout příspěvek na vytvoření a provoz chráněného pracovního místa, pokud se tyto osoby rozhodnou vykonávat samostatnou výdělečnou činnost
- poskytuje poradenské služby pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením

Uchazečům o zaměstnání:

- poskytuje služby spojené se zprostředkováním vhodného zaměstnání
- vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci
- může zabezpečit rekvalifikaci, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce
- může poskytnout příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti

Uchazečem o zaměstnání je osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání krajskou pobočku Úřadu práce ČR, v jejímž územním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem stanovených podmínek je Úřadem práce ČR zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.

Zájemcům o zaměstnání:

- poskytuje služby spojené se zprostředkováním vhodného zaměstnání
- může zabezpečit rekvalifikaci, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce

Zájemcem o zaměstnání je osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání a za tím účelem požádá o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání kteroukoliv krajskou pobočku Úřadu práce ČR na území České republiky.

Cizincům

- uděluje povolení k zaměstnání v České republice

Cizincem se pro účely zaměstnávání rozumí fyzická osoba, která není státním občanem České republiky, občanem Evropské unie ani jeho rodinným příslušníkem.

Zaměstnavatelům:

- poskytuje poradenské a informační služby v oblasti pracovních příležitostí
- vyhledává na volná pracovní místa uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání
- poskytuje informace a poradenství v otázkách spojených se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením

- poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a spolupracuje při vytváření a přizpůsobování pracovních míst a pracovních podmínek pro osoby se zdravotním postižením
- může poskytnout v rámci aktivní politiky zaměstnanosti
 - příspěvek na vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací
 - příspěvek na společensky účelná pracovní místa
 - překlenovací příspěvek
 - příspěvek na zapracování
 - příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program
 - příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa a na provoz chráněného pracovního místa
 - příspěvek na vytvoření chráněné pracovní dílny a na provoz chráněné pracovní dílny
 - úhradu nákladů rekvalifikace prováděné v zájmu dalšího pracovního uplatnění jejich zaměstnanců
 - úhradu nákladů na přípravu k práci osob se zdravotním postižením v rámci jejich pracovní rehabilitace

Ostatní činnosti ÚP

- zabezpečuje a podporuje projekty a opatření v oblasti trhu práce, včetně účasti na mezinárodních programech a projektech
- vykonává kontrolní činnost na úseku zaměstnanosti
- povoluje výkon umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte
- sleduje plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- zabezpečuje mzdové nároky zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele
- přijímá a zajišťuje vyřízení stížností občanů
- rozhoduje, zda jde o osobu zdravotně znevýhodněnou, popřípadě o tom, že fyzická osoba se nepovažuje za osobu zdravotně znevýhodněnou
- uděluje a odnímá povolení ke zprostředkování zaměstnání a vede evidenci agentur práce

Věcná náplň činnosti ÚP v oblasti Státní sociální podpory

Pojem státní sociální podpory (dále jen SSP) označuje dávky, poskytované osobám (rodinným příslušníkům) ve společensky uznaných sociálních situacích, kdy stát skrze jejich vyplácení z části přebírá spoluzodpovědnost za vzniklou sociální situaci. V rámci systému státní sociální podpory je poskytován: přídavek na dítě, rodičovský příspěvek, sociální příplatek, příspěvek na bydlení, porodné, pohřebné, dávky pěstounské péče.

V rámci této agendy zabezpečuje ÚP poradenství ve věcech dávek i v oblasti základního poradenství při řešení různých sociálních situací klientů obracejících se na ÚP. Standardně zabezpečuje řízení, rozhodování, výplatu a kontrolu přibližně 1 milionu dávek ročně.

II. NEPOJISTNÉ SOCIÁLNÍ DÁVKY 1990 AŽ 2011

System nepojistných sociálních dávek byl založen především na zákonech přijatých ještě před rokem 1989. Jednalo se o z.č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení a z.č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení. V předpisech byl upraven systém dávek a služeb pro rodiny s dětmi, osoby se zdravotním postižením, staré občany, občany vyžadující mimořádnou pomoc a občany společensky nepřizpůsobené. Kompetence k poskytování dávek a služeb byly poměrně složitě rozčleněny mezi obce (původně národní výbory) a okresní úřady (původně okresní národní výbory).

Tyto předpisy v době svého vzniku až do roku 1992 upravovaly také systém pojistných sociálních dávek. Jednou z těchto dávek, která byla zajišťována Správou sociálního zabezpečení až do roku 2006 bylo zvýšení důchodu pro bezmocnost. Tato dávka byla nahrazena v roce 2007 příspěvkem na péči dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Příspěvek na péči nahradil v roce 2007 taktéž příspěvek při péči o blízkou nebo jinou osobu, který byl zakotven v zákoně č. 100/1988.

Prováděcí předpis k zákonu č. 100/1988 vyhláška MPSV č. 182/1991 fakticky až do nynější doby upravuje poskytování dávek sociální péče pro osoby se zdravotním postižením. Dávky sociální péče pro osoby se zdravotním postižením vykonávaly tzv. pověřené obce a po reformě veřejné správy v roce 2003 je vykonávají pověřené obecní úřady. Jejich struktura je víceméně obdobná.

V roce 1992 vstoupil v účinnost z.č. 482/1991 Sb., o sociální potřebnosti, což byl předchůdce zákona o pomoci v hmotné nouzi. Tuto agendu vykonávaly převážně taktéž pověřené obce a od roku 2003 pak pověřené obecní úřady. Od roku 2007 jsou pověřenými obecními úřady zajišťovány dávky pomoci v hmotné nouzi dle zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi.

V roce 1996 vstoupil v účinnost z.č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře. Dávky SSP byly zajišťovány prostřednictvím okresních úřadů. V roce 2003 v souvislosti s reformou veřejné správy (z.č. 320/2002) byly kompetence spojené s dávkami SSP převedeny do působnosti obcí s rozšířenou působností. V roce 2004 k 1. dubnu přešla agenda SSP, s výjimkou hl. m. Prahy, do působnosti ÚP, tj. 76 okresních ÚP. Až k 1. lednu 2009 přešla agenda SSP v hl. m. Praze taktéž do kompetence ÚP v Praze.

V roce 2007 vstoupily v účinnost z.č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a z.č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi. Tyto dávkové systémy jsou v kompetenci obcí s rozšířenou působností (příspěvek na péči) a pověřených obcí (hmotná nouze).

V současné době je systém nepojistných sociálních dávek stále roztržitý a jak z hlediska klientů, tak i z hlediska řízení veřejných systémů velmi nepřehledný. Synergické působení jednotlivých prvků sociální ochrany je zásadně omezeno.

Úřad práce zajišťuje:

- Politiku zaměstnanosti
- Dávky SSP

Obce s rozšířenou působností:

- Příspěvek na péči

Pověřené obce:

- Dávky pomoci v hmotné nouzi
- Dávky sociální péče pro osoby se zdravotním postižením

Jedním z hlavních cílů projednávaných předpisů souhrnně nazývaných „Sociální reforma I“ je sjednocení výše uvedených systémů, zajištění jednotného přístupu klientů k těmto agendám a výrazné zvýšení efektivity práce založené především na sjednocení pracovních postupů s využitím moderních informačních technologií.

III. Věcný rozsah činnosti Úřadu práce ČR od 2012

Dle návrhů předpisů „Sociální reforma I“ bude od 1. ledna 2012 ÚP zajišťovat krom nástrojů politiky zaměstnanosti také všechny systémy nepojistných sociálních dávek. V praxi to znamená zajistit jak z věcného tak i z územního hlediska služby klientům tak, aby se zvýšila srozumitelnost komunikace klientů se správními orgány a současně došlo ke zvýšení komfortu klientů z hlediska územní dostupnosti.

Z hlediska agend zaměstnanosti nedochází z hlediska klientů k žádným podstatným změnám proti stávajícímu stavu.

K výraznějším změnám dochází v zajištění agend nepojistných sociálních dávek. Z pohledu klientů je ztížená orientace v systémech nepojistných sociálních dávek častokrát ještě komplikována nutností komunikovat s více orgány veřejné správy s různými sídly, přesto že člověk svou situaci vnímá jako jeden komplex životních okolností. Primárním motivem pro sjednocení těchto systémů do správy ÚP je tedy zvýšení „klientského komfortu“. Velkou výhodou z tohoto úhlu pohledu je to, že ÚP je kompaktní institucí a může komunikovat s občanem na jakémkoliv pracovišti s tím, že konkrétní řešení jeho žádosti je interně postoupeno v rámci pracovního pořádku ÚP.

Sjednocení dávkových agend do jednoho správního orgánu přinese jednoznačně aplikaci jednotné praxe v řízení, výplatě a kontrole využití sociálních dávek. Budou sdruženy všechna data tak, aby je mohly informační systémy efektivně využívat, finanční transfery ze státního rozpočtu směrem k oprávněným osobám budou jednotné a plně ve správě státu. Souhrnně lze konstatovat, že sjednocení výplaty dávek přináší pozitivní změny jak pro klienty tak i správce systému.

Na straně obcí a krajů dojde ke změně způsobu práce v oblasti municipální či regionální sociální politiky. Doposud dávkové agendy výrazně dominují v rozsahu agend vykonávaných územním samosprávami a další metody práce, založené především na metodách sociální práce, zůstávají upozaděny. Podstatou změny je strategické rozdělení kompetencí mezi „stát“ a výkon veřejné správy na úrovni územních samospráv. Dlouhodobě a systematicky uplatňované metody sociální práce, to je znovunastolený základní úkol obcí. Proto, aby obce a kraje mohly efektivně pracovat s lidmi, kteří mají problémy zvládat své životní situace, bude samosprávám zajištěn přístup k informačním systémům, a to jak za účelem zjištění údajů o osobách jaké dávky pobírají, tak i za účelem aktivního zaznamenávání poznatků o klientech (např. podněty ke kontrole, podklady pro objektivní rozhodování o dávkách, návrhy na zahájení řízení z moci úřední).

Jako příklad může sloužit situace klienta v jedné obci s cca 7 000 obyvateli, která je současně pověřeným obecním úřadem.

Klient:

- 45 let, ženatý, 2 děti, závažné postižení zraku, evidován jako uchazeč o zaměstnání

V současné době komunikuje:

- Dávky pomoci v hmotné nouzi – ve „své“ obci (obecní úřad)
- Dávky sociální péče pro osoby se ZP – v „jiné“ obci (obecní úřad)
- Příspěvek na péči – v „jiné“ obci s rozšířenou působností (obecní úřad)
- Dávky SSP – kontaktní pracoviště ÚP v obci s rozšířenou působností (ÚP)
- Zaměstnanost - kontaktní pracoviště ÚP v obci s rozšířenou působností (ÚP)

Zajištění dostupnosti dávkových agend 2012:

- Veškeré agendy zajistí kontaktní pracoviště ÚP, které v případě větší vzdálenosti svého sídla od bydliště klienta zajistí služby pro klienta prostřednictvím detašovaných pracovišť.
- Agendy současně může zajistit kterékoliv jiné pracoviště ÚP v daném kraji, a to díky jednotnému informačnímu systému

Zajištění dostupnosti podpory a pomoci obcemi v přenesené působnosti prostřednictvím sociální práce 2012 (obce s rozšířenou působností = III; pověřené obce = II):

- Zajištění základního i specializovaného sociálního poradenství (II + III)
- Zabezpečení zprostředkování sociální služby nebo kontaktu s poskytovateli sociálních služeb (III)
- Zabezpečení odborného sociálního poradenství osobám, které se mohou ocitnout v konfliktu se společností (sociální kurátor) (III)
- Zabezpečení poskytování služeb osobám, kterým je ukončena hospitalizace (III)
- Zabezpečení poskytování služeb osobám, které jsou z důvodu neposkytnutí služby v ohrožení zdraví či života (III)
- Podílí se na zajištění intervence v případech „domácího násilí“ (III)
- Poskytnutí informací vedoucí k řešení hmotné nouze nebo k jejímu předcházení (II + III)
- Zabezpečení depistážní činnosti zaměřené na vědomé, cílené a včasné vyhledávání jednotlivců, rodin a skupin v nepříznivé sociální situaci a na analýzu jejich sociálních potřeb v dané komunitě (II+III)
- Zabezpečení sociální práce zaměřené na jednotlivce, rodiny a skupiny se zvýšeným rizikem sociálního vyloučení nebo vzniku problémů v osobním nebo sociálním vývoji (II+III)
- Zabezpečení spolupráce mezi subjekty, které působí v oblasti ochrany před sociálním vyloučením, tj. poskytovatelé sociálních služeb, další obce, kraje

- a další instituce a orgány veřejné správy (II+III)
- Sdílení Jednotného informačního systému resortu práce a sociálních věcí (II+III)

IV. Územní dostupnost pracovišť ÚP 2012

ÚP ČR v současné době působí ve 423 pracovištích a z toho jich 94 zajišťuje pouze agendu zaměstnanosti, 147 pouze agendu SSP a 148 obě agendy. Nepojistné sociální dávky jsou nyní vypláceny ve 415 sídlech obecních úřadů.

Na základě analýzy územní dostupnosti bylo identifikováno, že v případě 26 obecních úřadů obcí vykonávajících v současnosti dávkové agendy by mohla být dostupnost ÚP pro klienty problematická. Jako východisková vzdálenost dostupnosti pracoviště ÚP bylo stanoveno 10 km, což vystihuje obvyklé dojezdové vzdálenosti k vyřízení úředních záležitostí i v jiných systémech. Z hlediska nákladů na cestu tam i zpět nepřevyšují náklady pro klienty 50,- Kč.

V následujícím textu jsou navrženy způsoby zajištění dostupnosti ÚP, které se opírají o vyhodnocení diskuse s řediteli krajských poboček ÚP o nejvhodnějším a současně nejméně ekonomicky náročném způsobu. Jako základní byla zvolena metoda vytvoření detašovaných pracovišť podléhajícím v řízení existujícím kontaktním pracovištím.

Výjezdní pracoviště (VP)

Po dohodě s obcí nebo jiným vhodným subjektem veřejné správy zajistit dočasné prostory k zajištění komunikace s klienty ÚP ve frekvenci 1x týdně.

Detašované pracoviště 1 (DP 1)

Po dohodě s obcí nebo jiným vhodným subjektem veřejné správy zajistit stálé prostory k zajištění komunikace s klienty ÚP ve frekvenci 2x týdně.

Detašované pracoviště 2 (DP 2)

Po dohodě s obcí nebo jiným vhodným subjektem veřejné správy zajistit stálé prostory k zajištění komunikace s klienty ÚP každý pracovní den. Variantou v případě tohoto řešení je také možnost zřízení kontaktního pracoviště ÚP (KoP), a to především v obcích III. typu.

Situace v krajích

Praha

- V Praze není zapotřebí měnit stávající dostupnost pracovišť ÚP.

Středočeský kraj

- Celkem 7 obcí II. nebo III. typu, ve kterých se nenachází pracoviště ÚP a zároveň jsou mimo stanovený dosah stávajících pracovišť ÚP: Kouřim, Bělá p/B, Městec Králové, Říčany, Jesenice u Prahy, Jesenice (okr. RA), Křivoklát
- Ve Středočeském kraji (dotčených obcích) se navrhuje zajistit dostupnost následujícím způsobem:
 - Kouřim – VP
 - Bělá pod Bezdězem – VP
 - Městec Králové – DP 1
 - Říčany – DP 2 (nebo KoP)
 - Jesenice u Prahy – DP 2
 - Jesenice (RA) – VP
 - Křivoklát - VP

Jihočeský kraj

- Celkem 3 obce II. typu, ve kterých se nenachází pracoviště ÚP a zároveň jsou mimo stanovený dosah stávajících pracovišť ÚP: Nová Bystřice, Suchdol nad Lužnicí, České Velenice
- V Jihočeském kraji (dotčených obcích) se navrhuje zajistit dostupnost následujícím způsobem:
 - Nová Bystřice – VP
 - Suchdol nad Lužnicí – VP
 - České Velenice – VP

Plzeňský kraj

- Celkem 3 obce II. typu, ve kterých se nenachází pracoviště ÚP a zároveň jsou mimo stanovený dosah stávajících pracovišť ÚP: Plánice, Všeruby, Bezdružice.
- V Plzeňském kraji (dotčených obcích) se navrhuje zajistit dostupnost následujícím způsobem:
 - Plánice – VP
 - Všeruby – VP
 - Bezdružice – VP

Karlovarský kraj

- V Karlovarském kraji není zapotřebí měnit stávající dostupnost pracovišť ÚP.

Ústecký kraj

- Celkem 1 obec II. typu, ve které se nenachází pracoviště ÚP a zároveň je mimo stanovený dosah stávajících pracovišť ÚP: Česká Kamenice
- V Ústeckém kraji (dotčených obcích) se navrhuje zajistit dostupnost následujícím způsobem:
 - Česká Kamenice – DP 2

Liberecký kraj

- Celkem 2 obce II. typu, ve kterých se nenachází pracoviště ÚP a zároveň jsou mimo stanovený dosah stávajících pracovišť ÚP: Hrádek nad Nisou, Jablonné v Podještědí
- V Libereckém kraji (dotčených obcích) se navrhuje zajistit dostupnost následujícím způsobem:
 - Hrádek nad Nisou – DP 1
 - Jablonné v Podještědí - VP

Královéhradecký kraj

- Celkem 2 obce II. typu, ve kterých se nenachází pracoviště ÚP a zároveň jsou mimo stanovený dosah stávajících pracovišť ÚP: Sobotka, Rokytnice v Orlických horách
- V Královéhradeckém kraji (dotčených obcích) se navrhuje zajistit dostupnost následujícím způsobem:
 - Sobotka – VP
 - Rokytnice v Orlických horách - VP

Pardubický kraj

- Celkem 2 obce II. typu, ve kterých se nenachází pracoviště ÚP a zároveň jsou mimo stanovený dosah stávajících pracovišť ÚP: Nasavrky, Jablonné nad Orlicí

- V Pardubickém kraji (dotčených obcích) se navrhuje zajistit dostupnost následujícím způsobem:
 - Nasavrky – VP
 - Jablonné nad Orlicí – DP 1

Kraj Vysočina

- Celkem 1 obec II. typu, ve které se nenachází pracoviště ÚP a zároveň je mimo stanovený dosah stávajících pracovišť ÚP: Hrotovice
- V Kraji Vysočina (dotčené obci) se navrhuje zajistit dostupnost následujícím způsobem:
 - Hrotovice – DP 1

Jihomoravský kraj

- Celkem 1 obec II. typu, ve které se nenachází pracoviště ÚP a zároveň je mimo stanovený dosah stávajících pracovišť ÚP: Velká nad Veličkou
- V Jihomoravském kraji (dotčené obci) se navrhuje zajistit dostupnost následujícím způsobem:
 - Velká nad Veličkou – DP 1

Olomoucký kraj

- Celkem 1 obec II. typu, ve kterých se nenachází pracoviště ÚP a zároveň je mimo stanovený dosah stávajících pracovišť ÚP: Moravský Beroun
- V Olomouckém kraji (dotčené obci) se navrhuje zajistit dostupnost následujícím způsobem:
 - Moravský Beroun – VP

Moravskoslezský kraj

- V Moravskoslezském kraji není zapotřebí měnit stávající dostupnost pracovišť ÚP.

Zlínský kraj

- Celkem 3 obce II. nebo III. typu, ve kterých se nenachází pracoviště ÚP a zároveň jsou mimo stanovený dosah stávajících pracovišť ÚP: Morkovice-Slížany, Slavičín, Vizovice
- Ve Zlínském kraji (dotčených obcích) se navrhuje zajistit dostupnost následujícím způsobem:
 - Morkovice-Slížany – DP 1
 - Slavičín – DP 1
 - Vizovice – DP 2

K materiálu je připojena následující příloha:

„Dostupnost pracovišť ÚP“

V tabulce je u každého pracoviště ÚP uvedeno, jakou pracoviště vykonává agendu (zaměstnanost, státní sociální podporu, či obojí) v území obcí s rozšířenou působností, obcí s pověřeným obecním úřadem a obcí prvního typu.

Pokud je v dané obci vykonávána agenda ÚP, v tabulce je uvedena obslužnost ANO. V případě, že v dané obci agenda ÚP vykonávána není, ale je do vzdálenosti do 10 km kontaktní pracoviště ÚP, pak je v tabulce hodnocena celková dostupnost ANO a v tabulce je uvedeno alternativní pracoviště ÚP.