

# Informace pro zaměstnavatele a cizince v návaznosti na konflikt na Ukrajině

## Postup na trhu práce

Všichni držitelé dočasné ochrany jsou pro účely zaměstnanosti považováni za cizince s povoleným trvalým pobytem a získávají volný přístup na trh práce a mohou vstupovat do evidence uchazečů o zaměstnání.

Držitelé dočasné ochrany, kteří po 31. březnu 2024 prokáží, že se online zaregistrovali k prodloužení dočasné ochrany budou i nadále považováni za cizince s povoleným trvalým pobytem a mají volný přístup na trh práce a mohou vstupovat do evidence uchazečů o zaměstnání.

## Jak lze ověřit prodloužení dočasné ochrany?

Na internetovém portálu pro cizince [Dočasná ochrana - frs.gov.cz](https://frs.gov.cz)

Držitel víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území může být zaměstnán pouze na základě povolení k zaměstnání vydaného Úřadem práce ČR bez ohledu na situaci na trhu práce.

## Přístup držitele dočasné ochrany udělené jiným členským státem EU na český trh práce

Osoba s udělenou dočasnou ochranou v jiném členském státě EU může do ČR přicestovat a pobývat zde po dobu 90 dnů během období 180 dnů. Dočasná ochrana udělená mimo území ČR neopravňuje k volnému přístupu na trh práce. Chce-li držitel dočasné ochrany udělené jiným členským státem EU v ČR pracovat, musí požádat po povolení k zaměstnání Úřad práce ČR.

## Informační a evidenční povinnost zaměstnavatele

O nastoupení cizince do zaměstnání musí zaměstnavatel písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR, a to nejpozději v den nástupu cizince k výkonu práce na příslušném formuláři zde

<https://bit.ly/formular-informace-o-nastupu-cizince-do-zamestnani>

Zaměstnavatel je povinen vést evidenci občanů Evropské unie, jejich rodinných příslušníků, rodinných příslušníků občana ČR a evidenci cizinců, které zaměstnává. Zaměstnavatel je povinen uchovávat kopie dokladů prokazujících oprávněnost pobytu cizince na území ČR, a to po dobu trvání zaměstnání nebo výkonu práce na území ČR a dobu 3 let od skončení zaměstnávání nebo výkonu práce tohoto cizince.

Obdrží-li zaměstnanec, občan Ukrajiny, **povolávací rozkaz**, může požádat o poskytnutí pracovního volna (jiná důležitá osobní překážka v práci) a zaměstnavatel je povinen nepřítomnost zaměstnance v práci omluvit. Tato nepřítomnost není důvodem k výpovědi zaměstnance.

### UKRAJINŠTÍ ZAMĚSTNANCI S POVOLÁVACÍM ROZKAZEM – POSTUP PŘI EXPIRACI ZAMĚSTNANECKÉ KARTY

Uplyne-li platnost dlouhodobého pobytu zaměstnancům, kteří se v návaznosti na válečný konflikt zdržují na Ukrajině, je možné o jeho prodloužení požádat opožděně, pokud včasnému podání žádosti zabránily důvody nezávislé na vůli žadatele, a žadatel je schopen tyto důvody prokázat, např. povolávacím rozkazem. Pracovní poměr takového zaměstnance stále trvá a prodloužení se bude vázat ke stejnému pracovnímu místu, na které byla zaměstnanecká karta vydána.

Nová povinnost zaměstnavatelů **přihlašovat na Českou správu sociálního zajištění od 1. 4. 2023 zaměstnance s dočasnou ochranou i v nepojištěných činnostech, což se týká rovněž** dohod o pracovní činnosti a dohod o provedení práce. Více informací naleznete na webu [ČSSZ](https://cssz.cz).

# Informace pro zaměstnavatele a cizince v návaznosti na konflikt na Ukrajině

## Jako zaměstnanec máte v ČR právo především na:

- Spravedlivé a rovné zacházení
- Písemnou pracovní smlouvu
- Garantovanou minimální mzdu (18 900,- Kč při týdenní pracovní době 40 hodin nebo 112.50 Kč/hodinu)
- Odměnu za vykonanou práci
- Bezpečné pracovní podmínky
- Placení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem
- Placenou dovolenou
- Nemocenskou

## Jako zaměstnanec máte také povinnosti, především je důležité:

- Řádně pracovat a plnit pokyny nadřízených
- Dodržovat veškeré pracovní předpisy
- Nejednat v rozporu se zájmy zaměstnavatele

## V případě porušování pracovních práv se můžete obrátit na:

- Průvodce [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz) (Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, které poskytuje obecné informace)
- Státní úřad inspekce práce <http://www.suip.cz/> (Státní úřad inspekce práce, poskytuje informace o pracovně právní problematice, přijímá podněty ke kontrole)

Další informace naleznete zde. <https://bit.ly/Infoletak-migrace>

## Kurzy českého jazyka

Pokud se občan Ukrajiny pod dočasnou ochranou zaeviduje na ÚP ČR jako uchazeč nebo zájemce o zaměstnání, může požádat o **financování kurzu českého jazyka**.

Pro informace o dalších kurzech, včetně akreditovaných **ministerstvem školství**, ve vašem městě či regionu, obraťte se na **Specialisty pro práci s cizinci** na ÚP ČR.