

Nový vítr do plachet

díky MPSV



evropský
sociální
fond v ČR

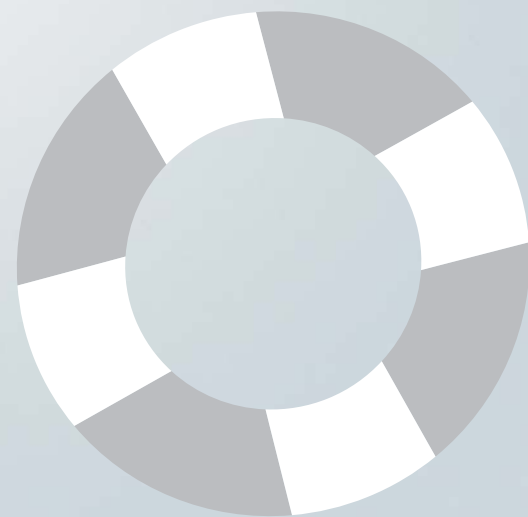


EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz



Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

již podruhé si vám dovoluji, jménem všech pracovníků Odboru implementace fondů EU Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV), představit několik příběhů osob, které se zúčastnily projektů, jež byly podpořeny v rámci oblastí podpory, které máme jako zprostředkující subjekt ve své gesci. Podpořených projektů jsou tisíce a jednotlivců či celých skupin je ještě mnohem více. Prostředky byly a stále jsou rozdělovány mezi mnoho neziskových organizací, firem a dalších organizací s maximální snahou o efektivitu.

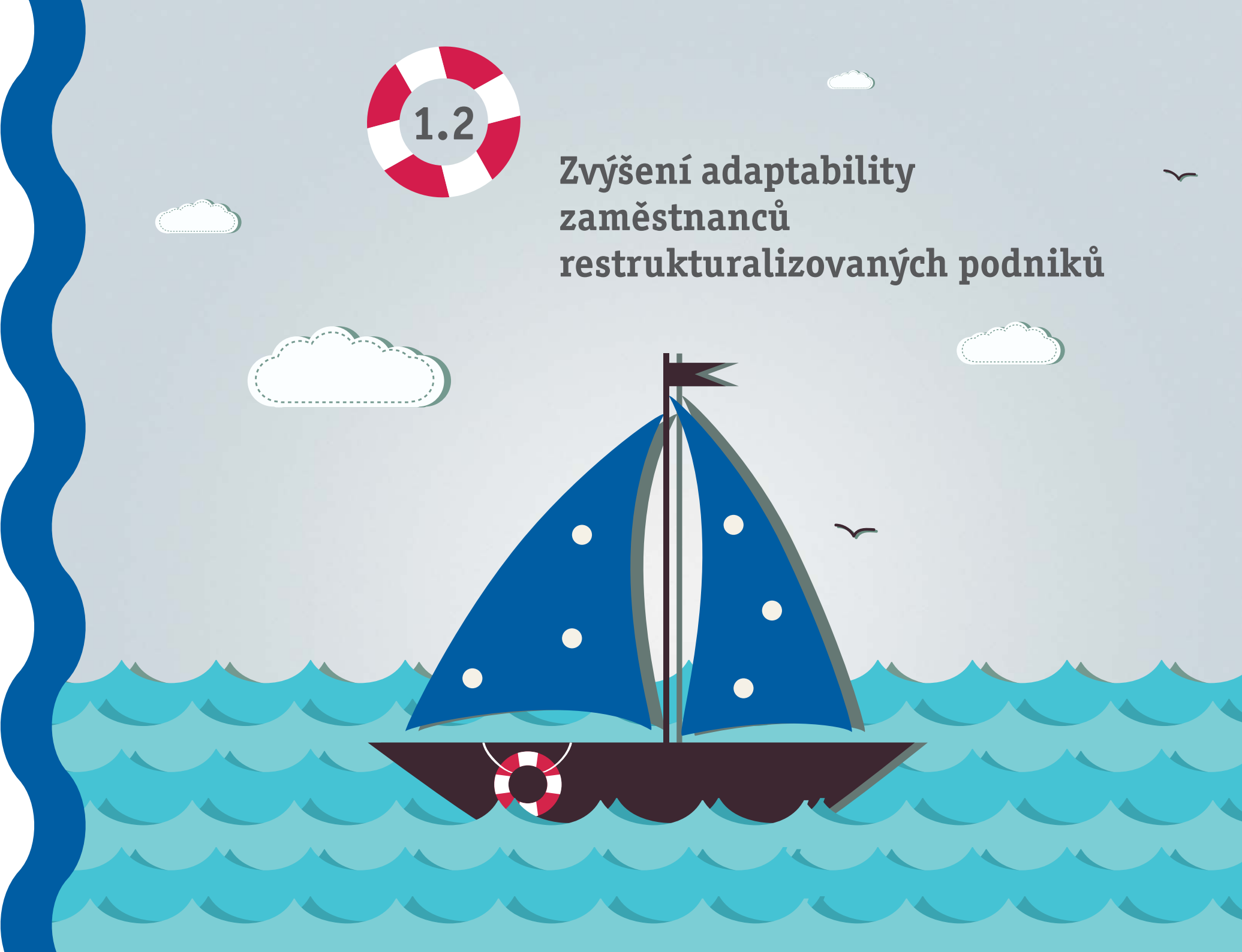
Odbor implementace fondů EU je součástí Sekce fondů Evropské unie MPSV. V rámci realizace Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) má ve své gesci oblast zaměstnanosti (oblasti podpory 1.2, 2.1 a 3.3) a oblast sociálního začleňování a sociálních služeb (oblasti podpory 3.1 a 3.2). Projekty, které z Evropského sociálního fondu (ESF) podporujeme, pomáhají jak nezaměstnaným se znovuzapojením do pracovního procesu na otevřeném trhu práce nebo v rámci chráněných pracovišť, tak samotným zaměstnancům. Jsou zaměřeny na různé cílové skupiny, jako jsou mladí lidé do 25 let, lidé se zdravotním postižením, lidé starší 50 let, etnické menšiny, osoby po výkonu trestu a další. Projekty, které se zaměřují na sociální služby a sociální začleňování, pak pomáhají lidem najít cestu zpět do společnosti. K dalším podporovaným oblastem patří vzdělávání pracovníků poskytovatelů sociálních služeb a dalších osob, plánování dostupnosti sociálních služeb, zavádění procesu rozvoje kvality poskytování sociálních služeb, ale i transformace pobytových zařízení sociálních služeb či vznik a rozvoj nových podnikatelských aktivit zaměřených na sociální podnikání.

Publikace „Nový vítr do plachet díky MPSV“, kterou držíte ve svých rukou, se snaží ukázat, jak konkrétně mohou peníze plynoucí v rámci OP LZZ z ESF pomoci konkrétním lidem kolem nás. Příběhy jsou autentickým vyprávěním osob, které se dostaly do nelehké životní situace a za pomoci projektů podpořených MPSV získaly šanci svoji situaci zlepšit. Věřím, že když si tyto příběhy přečtete, budete mít stejně jako my na MPSV, dobrý pocit z toho, jak mohou veřejné zdroje přispívat k řešení konkrétních problémů.

PhDr. Karel Vít, Ph.D.
ředitel Odboru implementace fondů EU
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR



Zvýšení adaptability
zaměstnanců
restrukturalizovaných podniků



Nada Sedlářová

Že se narodila masérkou, zjistila po 56 letech



Typ projektu: Grantový projekt 1.2

Název projektu: Nová šance

Číslo projektu: CZ.1.04/1.2.05/36.00004

Příjemce: OHK Přerov

Cílem projektu bylo pomoci zaměstnancům najít novou pracovní příležitost, requalifikovat se nebo zahájit podnikatelskou činnost. Cílovou skupinou projektu byly osoby, které obdržely výpověď z pracovního poměru z organizačních důvodů, nebo osoby, kterým skončila smlouva na dobu určitou. Do projektu se celkem zapojilo 143 osob. Úspěšných absolventů kurzů v rámci projektu bylo 152 (někteří účastníci se zapojili do více projektových aktivit a tím pádem se do počtu úspěšných absolventů počítali vícekrát). Na tento projekt navazuje projekt Nová šance 2, který má za cíl umožnit propouštěným pracovníkům adaptaci na aktuální prostředí pracovního trhu Olomouckého kraje a zajistit jim maximální podporu při zvýšení kvalifikace a nalezení dalšího pracovního umístění.

Do 56 let Nada Sedlářová pracovala. Blížila se k důchodu. Jenže ze dne na den dostala výpověď po 36 letech z jednoho přerovského podniku, kde pracovala jako správkyně počítačové sítě a majetku. V březnu 2012 se ocitla na úřadu práce. Protože jí zbývalo ještě šest let do důchodového věku, hledala si práci. Chopila se šance a zapojila se do projektu, který finančně podporuje prostřednictvím Okresní hospodářské komory Přerov Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Nyní má vlastní živnost – stala se masérkou.

Nebylo to však tak jednoduché. Když viděla přístup některých firem, rozhodla se pro radikální řešení. „V době, kdy jsem byla ve výpovědní lhůtě, přišli do firmy zástupci hospodářské komory. Propouštělo se totiž hromadně, proto nás informovali o nabídce rekvalifikačních kurzů. Zaujala mě možnost vyškolit se na maséra. Hned mi blesklo hlavou, že bych se mohla přestěhovat z Přerova do Chvalčova, kde měl můj zesnulý otec šicí dílnu,“ popisuje Nada Sedlářová, která byla v životě jen dvakrát na masáži kvůli bolavé šíji.

Paní Sedlářová úspěšně absolvovala tříměsíční masérský kurz, po vypracování podnikatelského záměru k projektu „Nová šance“ obdržela díky MPSV také finanční dotaci, která jí umožnila nastartovat živnost. „Odezvy na mou masérskou živnost byly dobré. Známi z Chvalčova říkali, že je to super, protože nebudou muset jezdit až do vzdálené Bystřice pod Hostýnem. Vytušila jsem tedy, že o masáže zájem bude. Na to, že podnikám necelý rok, tak mám zákazníků přiměřeně té době. S kým jsem se o profesi maséra bavila, tak mi řekl, že si stálo klientelu budu vytvářet minimálně rok,“ vypráví Nada Sedlářová své první masérské zážitky.

Když navštěvovala kurz, dověděla se o sobě něco překvapivého. Lektorka jí dokonce řekla, že se masérkou už narodila. „Mám prý hodně teplé ruce, což je u masáží potřeba. To mi dodalo hodně energie,“ směje se masérka Nada Sedlářová.

Jan Ogurčák

V padesáti letech radikálně změnil práci



Typ projektu: Grantový projekt 1.2

Název projektu: Nová šance

Číslo projektu: CZ.1.04/1.2.05/36.00004

Příjemce: OHK Přerov

Cílem projektu bylo pomoci zaměstnancům najít novou pracovní příležitost, requalifikovat se nebo zahájit podnikatelskou činnost. Cílovou skupinou projektu byly osoby, které obdržely výpověď z pracovního poměru z organizačních důvodů, nebo osoby, kterým skončila smlouva na dobu určitou. Do projektu se celkem zapojilo 143 osob. Úspěšných absolventů kurzů v rámci projektu bylo 152 (někteří účastníci se zapojili do více projektových aktivit a tím pádem se do počtu úspěšných absolventů počítali vícekrát). Na tento projekt navazuje projekt Nová šance 2, který má za cíl umožnit propouštěným pracovníkům adaptaci na aktuální prostředí pracovního trhu Olomouckého kraje a zajistit jim maximální podporu při zvýšení kvalifikace a nalezení dalšího pracovního umístění.

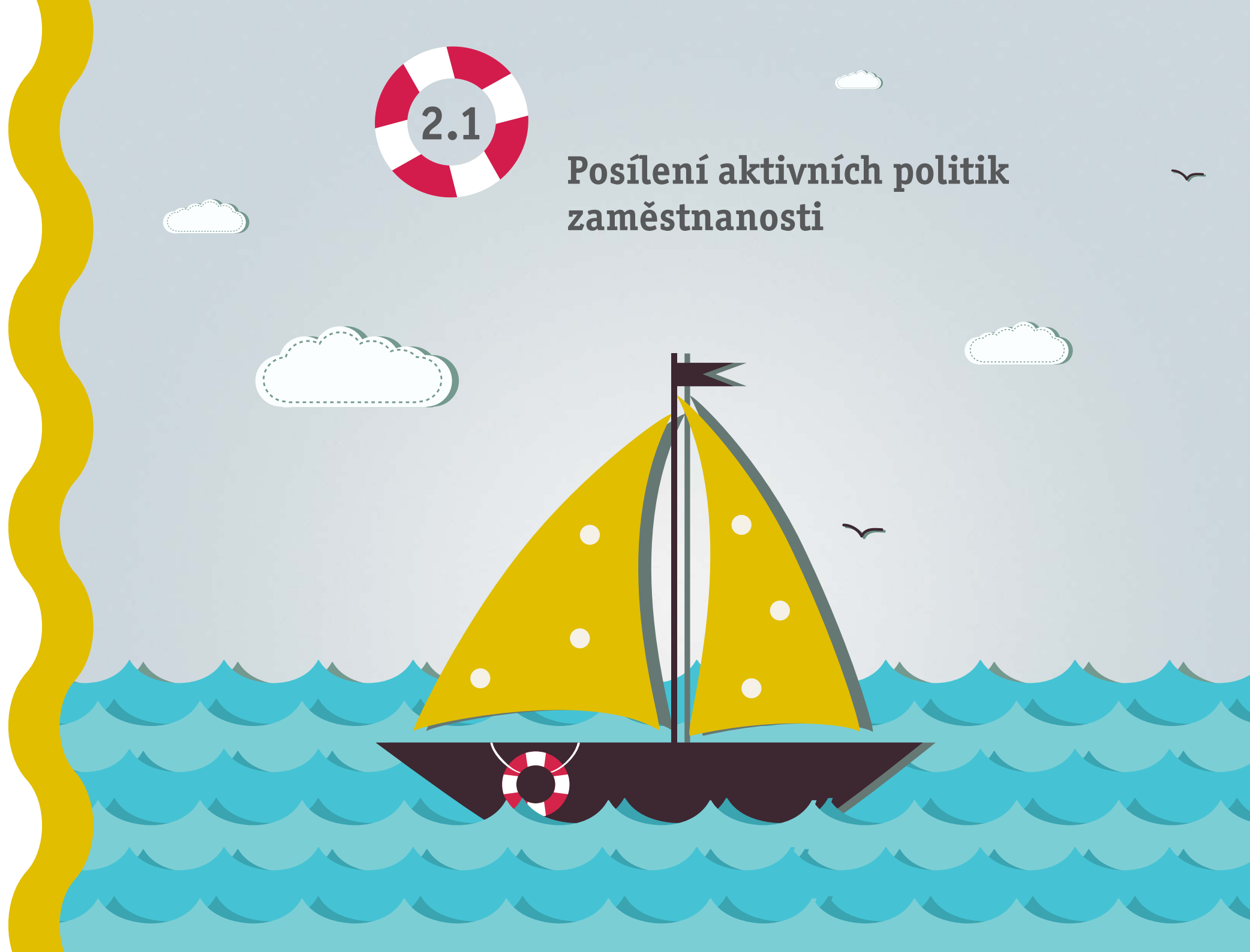
Zajímavou pracovní kariéru lze začít i v padesáti letech. Dokládá to životní příběh Jana Ogurčáka z Přerova. Pomohl mu projekt „Nová šance“, který realizuje Okresní hospodářská komora Přerov a poskytovatelem podpory je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

Vysoká nezaměstnanost na Přerovsku situaci lidí, kteří přijdou ve středním věku o práci, neusnadňuje. Na jedno volné místo se hlásí téměř čtyřicet lidí. Všechno zlé je k něčemu dobré. „Pracoval jsem ve firmě jako servisní pracovník v elektronické telefonní ústředně a jednoho krásného dne jsme dostali všichni výpověď,“ líčí Jan Ogurčák. V červnu 2012, kdy musel odejít z práce, ho napadlo, že se začne naplno věnovat svému koníčku. „Hloubal jsem, co dál. Dělal jsem programátora už nějaký rok jako hobby a vím, jak je tento obor žádaný. Po automatizacích jsem tedy posílhal už hodně dlouho,“ vysvětluje.

Jeho bývalý zaměstnavatel spolupracoval s hospodářskou komorou, jejímž prostřednictvím mu pomohl najít uplatnění. „Doporučil mi projekt ‚Nová šance‘ a tak jsem se zúčastnil školení. Nakonec jsem díky tomu našel práci ve firmě v Kroměříži,“ popisuje Jan Ogurčák, podle něhož je problém sehnat práci v oboru, ve kterém nemáte žádnou praxi. „Udělal jsem si základní kurz a měl štěstí. V současné době dělám programátora a vizualizace technologických procesů. Profese mě baví možná více než ta předchozí, i když jsem ji našel až teď. Tuto práci ale nemůžete dělat z donucení, musí vás bavit. Rozkývát se k tomu, abych se jí začal naplno věnovat, mě ale donutil až odchod z původního zaměstnání,“ uzavírá Jan Ogurčák.



Posílení aktivních politik zaměstnanosti



Štěpán Lichovník

Pracovat se soudci byla neocenitelná zkušenost



Typ projektu:
Regionální individuální projekt 2.1

Název projektu: Mladá šance

Číslo projektu: CZ.1.04/2.1.00/70.00005

Příjemce: Úřad práce ČR, Krajská pobočka
v Jihlavě

Projekt je zaměřen na pomoc uchazečům o zaměstnání - absolventům, u kterých doba od ukončení studia nepřekročila 2 roky, kteří nemají žádnou anebo minimální praxi. Hlavním cílem projektu je především zajištění odborné praxe a také podpora pracovních míst, které zaměstnavatelé nově vytvoří právě pro tuto cílovou skupinu. Projektovými aktivitami prošlo celkem 186 mladých lidí z cílové skupiny. V projektu bylo plánováno 70 odborných stáží ve veřejné správě, což bylo splněno na 100 %. U nově vytvořených pracovních míst je plánováno rovněž 70 míst. Zatím je uzavřeno 39 dohod se zaměstnavateli, tj. plnění na 60 %. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v únoru 2014.

Odborné pracovní zkušenosti, poznatky o vnitřním fungování soudu, ale například i pracovní návyky, samostatnost či zodpovědnost získal za půl roku pětadvacetiletý právník Štěpán Lichovník ze Stržanova na Vysočině v rámci projektu finančně podpořeném Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR s názvem „Mladá šance“.

„K soudu jsem docházel na praxi. Zřejmě na základě spokojenosti mi nabídli, zda bych nechtěl prostřednictvím projektu ‚Mladá šance‘ další půl rok zůstat,“ vypráví mladý právník.

Mladý absolvent práv se u soudu dostal k zajímavým případům: „Když jsem u soudu začínal, měl jsem na starosti jednodušší procesní věci. Později, díky projektu ‚Mladá šance‘, jsem pracoval přímo se soudci. Dostal jsem konkrétní spis, který jsem analyzoval a připravil podklady pro rozhodnutí. Pomáhal jsem při psaní odůvodnění rozsudku, což byla neocenitelná zkušenost,“ popisuje Štěpán Lichovník, jehož při projektu „Mladá šance“ překvapil aktivizační modul, kdy lektor poutavým způsobem seznamoval studenty s tím, jak správně napsat životopis, ale i motivační dopis, či jak se chovat při pohovoru. „Přiznám, že jsem tuto část projektu považoval zpočátku za zbytečnost, ale názor jsem změnil v okamžiku, když jsem hledal práci. Ani jsem nechtěl věřit tomu, kolik mi tento kurz dal. Přesvědčil jsem se, jak může dobře napsaný motivační dopis pomoci u potenciálního zaměstnavatele,“ vysvětluje Štěpán Lichovník.

Čerstvý absolvent právnické fakulty nakonec našel práci v jiném kraji: „Budu pracovat v Brně. Na Vysočině je náročné sehnat práci v oboru. Při pohovorech jsem mohl čerpat z nabytých zkušeností a stavět na tom. Když člověk vyjde ze školy, jeho znalosti jsou spíše teoretické. A když někdo nemá po škole práci jako já, je tento projekt perfektní překlenovací období, než ji získáte. Nemusel jsem řešit existenční záležitosti, naopak jsem měl možnost získat vědomosti a přitom se poohlízet po zaměstnání, které by mi vyhovovalo.“

Kateřina Vlachová

Vystudovaná tanečnice moderuje zprávy v rádiu



Typ projektu:
Regionální individuální projekt 2.1

Název projektu: Mladá šance

Číslo projektu: CZ.1.04/2.1.00/70.00005

Příjemce: Úřad práce ČR, Krajská pobočka
v Jihlavě

Projekt je zaměřen na pomoc uchazečům o zaměstnání - absolventům, u kterých doba od ukončení studia nepřekročila 2 roky, kteří nemají žádnou anebo minimální praxi. Hlavním cílem projektu je především zajištění odborné praxe a také podpora pracovních míst, které zaměstnavatelé nově vytvoří právě pro tuto cílovou skupinu. Projektovými aktivitami prošlo celkem 186 mladých lidí z cílové skupiny. V projektu bylo plánováno 70 odborných stáží ve veřejné správě, což bylo splněno na 100 %. U nově vytvořených pracovních míst je plánováno rovněž 70 míst. Zatím je uzavřeno 39 dohod se zaměstnavateli, tj. plnění na 60 %. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v únoru 2014.

Dvacetiletá Kateřina Vlachová z Jihlavy našla prostřednictvím projektu „Mladá šance“, který podporuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, zajímavou práci přímo v krajském městě kraje Vysočina. Dnes už ví, že hledání příští práce pro ni bude snazší, než když se na trhu práce ocitla jako absolventka bez praxe.

Studovala taneční konzervatoř, pak vyšší odbornou školu. Ale skončila na úřadu práce. „Chtěla jsem si udělat nějaký rekvalifikační kurz, protože najít uplatnění jako tanečnice na Vysočině je hodně obtížné,“ vypráví energická Kateřina Vlachová, která se díky referentce na úřadu práce mohla účastnit projektu „Mladá šance“. „Dostala jsem se mezi vybrané a vzápětí podstoupila desetidenní školení. To mi pomohlo v tom, jak se prosadit při pohovorech, jak psát životopis, jak psát motivační dopis. Výborná zkušenost,“ dodává.

Stala se redaktorkou v rádiu, přestože se aktivně o tuto pozici nezajímala: „Samotnou by mě nenapadlo, že se někdy dostanu do zpravodajství soukromého rádia a že v něm budu dělat redaktorku. Teď jsem ale právě za tuto práci strašně moc ráda, protože mi otevřela obzory.“

Projekt „Mladá šance“ označuje za vyložené dobrý nápad. „Alespoň pro rozjezd mladých lidí na pracovním trhu. Praxi, kterou zpravidla zaměstnavatelé vyžadují, nemáme a zkušenost ukazuje, že právě praxe je někdy mnohem důležitější než třeba vysokoškolský titul. Myslím si, že ‚Mladá šance‘ je jeden ze způsobů, jak nám mladým lidem se získáváním praxe pomoci,“ tvrdí redaktorka.

Radka Černá

Šest let čekala na vysněnou práci kadeřnice



Šest let musela pětadvacetiletá vyučená kadeřnice Radka Černá pracovat mimo svůj obor. Vysněnou práci v kosmetickém, kadeřnickém a nehtovém salonu získala díky projektu „Zelená řemeslu!“, na jehož aktivity poskytlo finance Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

„Jsem vyučená kadeřnice a po dokončení školy jsem ve svém oboru nemohla najít uplatnění. Proto jsem šest let pracovala jako číšnice. Když jsem v této práci skončila, tak mi na pracovním úřadu doporučili projekt „Zelená řemeslu!“ vysvětluje mladá kadeřnice. Absolvovala několik skupinových a individuálních aktivit, během nichž se třeba dozvěděla, jak se chovat na přijímacím pohovoru a mohla se seznámit také s konkrétními pracovními nabídkami. „Měli jsme několik sezení, ale pak už to bylo na nás. Projekt mi pomohl dostat se na vysněnou pozici. Hlavně začátky jsou těžké. Jsem spokojená – mám skvělou práci ve výborném kolektivu,“ nešetří chválou kadeřnice Radka Černá.

Projekt „Zelená řemeslu!“ by Radka Černá doporučila i dalším uchazečům o práci. „Určitě jim to pomůže. Já mám teď čas získat si klientelu a v budoucnu pak třeba můžu rozjet i vlastní živnost,“ říká. S projektem jsou spokojeni i zaměstnavatelé. „Získala jsem šikovnou zaměstnankyni,“ uvedla majitelka salonu Zdeňka Herbštová.

Typ projektu: Regionální individuální projekt 2.1

Název projektu: Zelená řemeslu!

Číslo projektu: CZ.1.04/2.1.00/13.00095

Příjemce: Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Pardubicích

Do projektu jsou zařazeni uchazeči o zaměstnání ve věku do 25 let s odborným vyučením, kteří chtějí ve svém oboru pracovat, ale nemají dostatek praxe. Výběr do projektu byl proveden nediskriminačním způsobem, bez ohledu na délku jejich evidence na krajské pobočce Úřadu práce v Pardubicích. Výběr účastníků probíhal od září 2012 do ledna 2013. Do projektu vstoupilo 202 uchazečů o zaměstnání, kteří měli možnost absolvovat Poradensko-informační program, doplnit si kvalifikaci a získat zaměstnání pomocí nástrojů APZ, které byly v tomto projektu využity. K 31. 7. 2013 využilo možnost dotovaného pracovního místa celkem 59 účastníků projektu a prostřednictvím dodavatele veřejné zakázky se podařilo zaměstnat 85 účastníků projektu. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v lednu 2014.

Patrik Hloupý

Z karosáře zámečníkem



Jaké to je shánět pracovní místo hned po odchodu ze školy? To si na vlastní kůži vyzkoušel devatenáctiletý Patrik Hloupý z Velkých Koloděj u Sezemíc. S výběrem vhodné pracovní pozice mu nakonec pomohl projekt „Zelená řemeslu!“, na jehož aktivity poskytlo finanční prostředky Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

„Vyučil jsem se na Střední škole automobilní v Holicích v oboru karosář. Po ukončení školy jsem začal shánět práci. Posílal jsem svůj životopis na všechny možné strany. Ale buď mi napsali, že se ještě ozvou, nebo neodepsali vůbec,“ popisuje svízelnou situaci mladých lidí bez zaměstnání Patrik Hloupý.

Nakonec ale přišla nečekaná nabídka. „Ozvali se mi z úřadu práce, zda se zapojím do projektu „Zelená řemeslu!“. Zaujalo mě, že bych mohl s pomocí tohoto projektu sehnat zaměstnání,“ líčí Patrik Hloupý. Následovaly skupinové i individuální aktivity, na kterých se dozvěděl třeba to, jak o práci správně požádat a další věci. Nakonec se z Patrika stal zámečník v pardubické firmě. Projekt „Zelená řemeslu!“ tedy splnil svůj účel.

„Projekt mohu všem doporučit. Kdybych se do něj nezapojil, tak možná hledám práci doteď,“ tvrdí Patrik, který „dopltil“ na věkovou diskriminaci. „Nějaké nabídky jsem dostal, ale všude vyžadovali praxi,“ dodává Patrik Hloupý. Právě mladým lidem do 25 let bez praxe pomáhá projekt „Zelená řemeslu!“.

Typ projektu: Regionální individuální projekt 2.1

Název projektu: Zelená řemeslu!

Číslo projektu: CZ.1.04/2.1.00/13.00095

Příjemce: Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Pardubicích

Do projektu jsou zařazeni uchazeči o zaměstnání ve věku do 25 let s odborným vyučením, kteří chtějí ve svém oboru pracovat, ale nemají dostatek praxe. Výběr do projektu byl proveden nediskriminačním způsobem, bez ohledu na délku jejich evidence na krajské pobočce Úřadu práce v Pardubicích. Výběr účastníků probíhal od září 2012 do ledna 2013. Do projektu vstoupilo 202 uchazečů o zaměstnání, kteří měli možnost absolvovat Poradensko-informační program, doplnit si kvalifikaci a získat zaměstnání pomocí nástrojů APZ, které byly v tomto projektu využity. K 31. 7. 2013 využilo možnost dotovaného pracovního místa celkem 59 účastníků projektu a prostřednictvím dodavatele veřejné zakázky se podařilo zaměstnat 85 účastníků projektu. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v lednu 2014.



Lucie Vávrová

Od písemek do obchodního oddělení

Dříve učila děti německý jazyk a tělesnou výchovu, nyní se v novém zaměstnání sama učí novým věcem. A baví ji to. Propuštěná učitelka našla díky projektu, který podporuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, novou práci obchodní referentky.

Třiatřicetileté Lucii Vávrové končila v květnu 2012 rodičovská dovolená. V té době jí tehdejší zaměstnavatel sdělil, že na místo učitelky již nemůže nastoupit. Nezaměstnaná pedagožka proto začala intenzivně shánět práci. Na internetu narazila na informace o projektu „Cílená opatření na trhu práce ve Zlínském kraji II – zacíleno na absolventy“, kterým MPSV pomáhá vytvářet nová pracovní místa ve Zlínském kraji.

„Ve firmě Euroface Consulting s.r.o. provedli můj vlastní grafologický rozbor, kdy odborníci podle písma určili mé osobnostní vlastnosti a rysy. Na základě tohoto hodnocení jsme hledali vhodnou pracovní pozici. Trvalo to měsíc a povedlo se,“ popisuje Lucie Vávrová. Usměvavá třiatřicátice díky tomu v současnosti pracuje jako referentka obchodního úseku ve firmě ve Starém Městě na Uherskohradištsku. *„Převážně vyřizuji příchozí objednávky, komunikuji se zákazníky ohledně termínů, ujasňuji některé detaily. Jsem moc ráda, že můžu v komunikaci s obchodními partnery uplatnit němčinu,“* říká maminka čtyřletého syna.

Jako učitelka si mohla užívat prázdninového období, to je podle ní ale jediná výhoda zaměstnání ve školství. *„Nebojím se říci, že jsem v nové práci spokojenější. U celé řady zaměstnavatelů by bylo mé mateřství hendikepou, ale tady s tím není žádný problém. Líbí se mi práce v příjemném kolektivu i to, že jdu po práci s čistou hlavou domů, místo abych myslela na opravování písemek,“* dodává bývalá učitelka německého jazyka.

Typ projektu: Grantový projekt 2.1

Název projektu: Cílená opatření na trhu práce ve Zlínském kraji II – zacíleno na absolventy

Číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/74.00069

Příjemce: Euroface Consulting s.r.o.

Cílem projektu je komplexním souborem aktivit podpořit 50 zástupců cílové skupiny na území Zlínského kraje. Hlavním výstupem projektu je vznik nových pracovních míst pro absolventy a rodiče malých dětí. Těchto nových pracovních míst vzniklo na území Zlínského kraje od července 2012 plánovaných 25. Pracovní místa vznikla u zaměstnavatelů různého zaměření a různé velikosti a jejich udržitelnost dosahuje 100 %. K nalezení uspokojivého pracovního uplatnění využívají podpořené osoby také možnosti absolvovat rekvalifikační vzdělávání a vybírají si kurzy v nejrůznějších oborech.

Petr Paulus

K práci mi pomohl i grafologický rozbor písma



Typ projektu: Grantový projekt 2.1

Název projektu: Cílená opatření na trhu práce ve Zlínském kraji II – zacíleno na absolventy

Číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/74.00069

Příjemce: Euroface Consulting s.r.o.

Cílem projektu je komplexním souborem aktivit podpořit 50 zástupců cílové skupiny na území Zlínského kraje. Hlavním výstupem projektu je vznik nových pracovních míst pro absolventy a rodiče malých dětí. Těchto nových pracovních míst vzniklo na území Zlínského kraje od července 2012 plánovaných 25. Pracovní místa vznikla u zaměstnavatelů různého zaměření a různé velikosti a jejich udržitelnost dosahuje 100 %. K nalezení uspokojivého pracovního uplatnění využívají podpořené osoby také možnosti absolvovat rekvalifikační vzdělávání a vybírají si kurzy v nejrůznějších oborech.

Petra Pauluse už od studentských let lákala práce se CNC stroji, konkrétně počítačem řízenými soustruhy. Jejich obsluha a seřizování je jeho pracovní vášní. Díky projektu „Cílená opatření na trhu práce ve Zlínském kraji II – zacíleno na absolventy“, podpořeného Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, se jí nyní může věnovat naplno.

Bezstarostná studentská léta a realita všedního pracovního dne, to jsou dvě rozdílné roviny každého lidského života. Poznal to i dvacetiletý Petr Paulus, který před rokem absolvoval strojní průmyslovku v Uherském Hradišti. Práci našel, ale jeho první štače neskončila úspěšně. Ve firmě vydržel pár měsíců. „Práce byla kvůli příliš složitému systému nepřijemná. Chtěl jsem něco jiného, nebavilo mě to,“ říká Petr Paulus.

Rozhodl se hledat jinde. Na internetu našel potřebné informace a kontaktoval personální agenturu Euroface Consulting s.r.o., která jej zapojila do projektu „Cílená opatření na trhu práce ve Zlínském kraji II – zacíleno na absolventy“. Tímto projektem pomáhá Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR spoluvytvářet pracovní místa ve Zlínském kraji.

„V agentuře se mě pouze zeptali na životopis a pak jsem napsal text vlastní rukou kvůli grafologickému rozboru. Za nějaký čas mi zavolali, že pro mě mají místo,“ pochvaluje si Petr Paulus jednoduchost celého procesu.

Jeho novým zaměstnavatelem se stala firma ze Starého Města, která se zabývá výrobou dílů pro většinu průmyslových odvětví. „Je to přesná práce v malosériové výrobě. Musím hodně seřizovat, děláme hodně zakázek, takže mě práce baví. Jsem výrazně spokojenější než předtím. Kdybych měl známého, který by se ocitl v podobné situaci jako já před několika měsíci, doporučil bych mu stejný postup,“ uzavírá Petr Paulus.

Stanislava Vaculíková

Ráda jsem vyměnila poštu za strojírnu



Typ projektu: Grantový projekt 2.1

Název projektu: Cílená opatření na trhu práce ve Zlínském kraji II – zacíleno na absolventy

Číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/74.00069

Příjemce: Euroface Consulting s.r.o.

Cílem projektu je komplexním souborem aktivit podpořit 50 zástupců cílové skupiny na území Zlínského kraje. Hlavním výstupem projektu je vznik nových pracovních míst pro absolventy a rodiče malých dětí. Těchto nových pracovních míst vzniklo na území Zlínského kraje od července 2012 plánovaných 25. Pracovní místa vznikla u zaměstnavatelů různého zaměření a různé velikosti a jejich udržitelnost dosahuje 100 %. K nalezení uspokojivého pracovního uplatnění využívají podpořené osoby také možnosti absolvovat rekvalifikační vzdělávání a vybírají si kurzy v nejrůznějších oborech.

Práce za poštovní přepážkou obírala Stanislavu Vaculíkovou o čas, který chtěla trávit s dvěma dospívajícími dcerami. Projekt podpořený Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR „Cílená opatření na trhu práce ve Zlínském kraji II – zacíleno na absolventy“ jí umožnil získat práci v jejím oboru a může se věnovat dcerám.

Profesní comeback prožívá osmačtyřicetiletá Stanislava Vaculíková z Polešovic na Slovácku. Přestože na střední škole odmaturovala z technologie strojního obrábění kovů, ze svého oboru po nějaké době odešla a věnovala se jiným zaměstnáním. Naposledy pracovala jako úřednice za poštovní přepážkou.

Při hledání možného nového zaměstnání na internetu narazila na projekt Euroface Consulting s.r.o., podpořený MPSV a díky němu kýženou práci nakonec našla. V rámci projektu absolvovala kurs diagnostiky a poradenství a nastoupila na nově vytvořené pracovní místo ve firmě, jež ve Starém Městě na Uherskohradištsku vyrábí strojírenské součástky.

Paní Vaculíkové se věnovali specializovaní pracovníci, kteří jí nakonec naučili pracovat s moderními nástroji. Projekt výrazně ulehčil její adaptaci na nové pracovní pozici mechaniky. „Dokončuji výrobky, aby byly nejen funkční, ale také pěkné a lahodily oku. Děláním převážně povrchovou úpravu, odstraňuji například ostré hrany, které po lisování vznikají,“ povídá se zájmem o své práci. Spokojenost panuje také na straně zaměstnavatele, o čemž svědčí fakt, že Stanislava Vaculíková na místě pracuje i po skončení povinné půlroční udržitelnosti.

Oceňuje také, že jí zaměstnavatel umožňuje pracovat výlučně na ranní směně. Ve firmě tedy tráví čas od šesti ráno do tři čtvrtě na tři odpoledne. Pak se může doma věnovat svým dcerám.



Podpora sociální integrace a sociálních služeb



Vladimír Mazanec

Po roce v nemocnici přišel o práci, ale už je „zpět“



Odrasový můstek. Tak bere své nové zaměstnání v českolipském sociálním podniku ELEKCE s.r.o. sedmačtyřicetiletý Vladimír Mazanec ze Zákup. Je jedním z osmi lidí, kteří po dlouhé době bez práce opět dostávají výplatu. Zásluhu na tom má i Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, které finančně podpořilo projekt „SoFi – sociální podnik“.

„Měl jsem dobrou práci u nás v Zákupech, ale pak jsem bezmála rok marodil. Když jsem se vrátil, čekala mě výpověď,“ popisuje Vladimír, který rok marně sháněl práci i přes úřad práce. Jednoho dne se však dočkal. Sociální podnik prezentoval své aktivity na Městském úřadě v Zákupech. Tam se dozvěděli o příběhu pana Vladimíra, kterého následně oslovil hlavní předák sociálního podniku a nabídl mu práci.

Vladimír hodnotí sociální podnik jako velkou šanci pro lidi, kteří nemohou dlouho najít zaměstnání a přitom o něj stojí. *„Pořád je lepší dělat než koukat doma do zdi. Beru to jako odrasový můstek k nové příležitosti. Vydělávat se musí. Projekt mi pomohl, a pokud si najdu práci, může po mně přijít další, kdo pomoc potřebuje,“* uzavírá Vladimír.

Typ projektu: Grantový projekt 3.1

Název projektu: SoFi – sociální podnik

Číslo projektu: CZ.1.04/3.1.06/30.00266

Příjemce: ELEKCE s.r.o.

ELEKCE s.r.o. vznikl v roce 2011 a nyní realizuje projekt SoFi – sociální podnik. Cílovou skupinu projektu tvoří lidé dlouhodobě vedení na úřadě práce, lidé bez přístřeší, sociálně vyloučení nebo ti, co využívají sociální služby. Hlavním cílem projektu je především vybudovat životaschopný a prosperující sociální podnik, který bude fungovat jako běžná konkurenceschopná firma. V rámci projektu je zaměstnáno 8 osob z cílové skupiny. Jedná se o nově vytvořené pracovní pozice. Aktivní a pravidelná účast v pracovním procesu, snižuje rizika kriminality, působí jako pozitivní příklad pro další občany, cílová skupina přestává být závislá na systému sociálních dávek a pravidelným pracovním výkonem navíc podporuje svůj fyzický potenciál. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v lednu 2014.

Zuzana Vrabcová

Neměla praxi, ale zachránila ji spolehlivost



Výuční list a nulová praxe neznamenalou dobrou výchozí situací pro jednadvacetiletou Zuzanu Vrabcovou z Dobranova, když po mateřské dovolené hledala práci. Českolipsko drží smutné prvenství v počtu nezaměstnaných v Libereckém kraji. Karta se obrátila, když si Zuzanu, na základě její spolehlivé práce ve veřejné službě, vytipovali v českolipském sociálním podniku ELEKCE s.r.o.

Žádná pracovní zkušenost limitovala i Zuzanu Vrabcovou. *„Absolvovala jsem rodinnou školu se zaměřením na provoz služeb. Před mateřskou dovolenou jsem pracovala jako prodavačka, ale po ní už se mi nepodařilo znovu nastoupit do zaměstnání. Snažila jsem se, dělala bych i pomocné práce, ale chtěli po mně praxi, kterou jsem neměla,“* vypráví Zuzana. Sehnat nové zaměstnání se jí nepodařilo ani během tří a půl roku, kdy byla v evidenci úřadu práce.

Díky veřejné službě, kterou dělala, ji zaměstnali v létě 2012 v sociálním podniku. *„Je to fajn po těch letech, kdy jen marně hledáte práci. Chci tady vydržet co nejdéle,“* dodává Zuzana.

Typ projektu: Grantový projekt 3.1

Název projektu: SoFi – sociální podnik

Číslo projektu: CZ.1.04/3.1.06/30.00266

Příjemce: ELEKCE s.r.o.

ELEKCE s.r.o. vznikl v roce 2011 a nyní realizuje projekt SoFi – sociální podnik. Cílovou skupinu projektu tvoří lidé dlouhodobě vedení na úřadě práce, lidé bez přístřeší, sociálně vyloučení nebo ti, co využívají sociální služby. Hlavním cílem projektu je především vybudovat životaschopný a prosperující sociální podnik, který bude fungovat jako běžná konkurenceschopná firma. V rámci projektu je zaměstnáno 8 osob z cílové skupiny. Jedná se o nově vytvořené pracovní pozice. Aktivní a pravidelná účast v pracovním procesu, snižuje rizika kriminality, působí jako pozitivní příklad pro další občany, cílová skupina přestává být závislá na systému sociálních dávek a pravidelným pracovním výkonem navíc podporuje svůj fyzický potenciál. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v lednu 2014.



Jana Češková

Přišla o práci, ale nevzdala se

Jana Češková se po mateřské dovolené chtěla vrátit do práce, ale její zaměstnavatel kvůli dopadu ekonomické krize podnik v automobilovém průmyslu zavřel. Najít nové zaměstnání na Českolipsku, které dlouhodobě trápí nejvyšší míra nezaměstnanosti v Libereckém kraji, bylo téměř nemožné. Nakonec jí pomohl projekt podpořený financemi z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Devětatřicetiletá Jana Češková byla rok v evidenci úřadu práce. Díky své veřejné službě a spolehlivosti se dostala k sociálnímu podniku ELEKCE s.r.o., který funguje pod záštitou Farní charity Česká Lípa, kam Jana docházela pro odbornou sociální pomoc. „V sociálním podniku pracuji od ledna 2013 a jsem spokojená. Děláme venkovní práce od jara do doby, než napadne sníh. Stříháme stromy, sekáme trávu, upravujeme skalky. Máme zakázky i na kompletní úpravy soukromých zahrad, pracujeme v lese. Oklikou jsem se vlastně vrátila k práci zahradnice, kterou jsem vyučená,“ přiblížila Jana.

Díky novému uplatnění na trhu práce se Jana stává pomalu nezávislou na systému státní sociální péče.

Typ projektu: Grantový projekt 3.1

Název projektu: SoFi – sociální podnik

Číslo projektu: CZ.1.04/3.1.06/30.00266

Příjemce: ELEKCE s.r.o.

ELEKCE s.r.o. vznikl v roce 2011 a nyní realizuje projekt SoFi – sociální podnik. Cílovou skupinu projektu tvoří lidé dlouhodobě vedení na úřadě práce, lidé bez příštího, sociálně vyloučení nebo ti, co využívají sociální služby. Hlavním cílem projektu je především vybudovat životaschopný a prosperující sociální podnik, který bude fungovat jako běžná konkurenceschopná firma. V rámci projektu je zaměstnáno 8 osob z cílové skupiny. Jedná se o nově vytvořené pracovní pozice. Aktivní a pravidelná účast v pracovním procesu, snižuje rizika kriminality, působí jako pozitivní příklad pro další občany, cílová skupina přestává být závislá na systému sociálních dávek a pravidelným pracovním výkonem navíc podporuje svůj fyzický potenciál. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v lednu 2014.

Varvara Golovatina

Ruská novinářka se zamilovala do Čech a učí zde



Jednatřicetiletá Varvara Golovatina přijela do České republiky z Ruska jako turistka v roce 2009. Zjistila, že se jí v Čechách líbí, a chtěla tu zůstat, pracovat a podnikat. To se jí podařilo díky projektu „Máte šanci zapojit se“, který podpořilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

„Nadchli mě místní lidé, ale také kultura, počasí či jídlo. Rozhodla jsem se, že zkusím najít nějakou práci a zůstat alespoň rok. Ale vše bylo nové, nevěděla jsem jak. Díky projektu „Máte šanci zapojit se“ šlo vše jednodušeji,“ popisuje Varvara, která v Jekatěrinburgu pracovala na univerzitě a jako novinářka psala do podnikatelského časopisu.

Na Západočeské univerzitě v Plzni učila ruštinu a od známé se doslechla o Evropské kontaktní skupině. „Nabídka kurzů mě oslovila, díky nim jsem získala cenné informace, ale i sebevědomí a založila si živnost,“ vypráví maminka sedmiměsíčního dítěte, která se postavila na vlastní nohy a nyní soukromě dává lekce ruského jazyka a překládá. „Věnuji se výuce ruštiny. Přestože jsem na mateřské, snažím se a už mám dost klientů. Překlady a výuka ruského jazyka je pro mě dobrá podpora na mateřské dovolené,“ uzavírá Varvara Golovatina.

Projekt je realizován na území Plzeňského kraje. Jeho cílem je poskytnout migrantům a migrantkám dostatek znalostí a dovedností k posílení jejich ekonomické nezávislosti, soběstačnosti, samostatnému řešení problémů a využívání dostupných služeb souvisejících se začleněním na trh práce. Vzdělávání probíhá ve třech úrovních. První dvě úrovně jsou nízkoprahové, tzn. otevřené všem zájemcům bez ohledu na to, zda žijí v České republice již mnoho let či zda přijeli teprve před týdnem. Třetí úroveň je zaměřena na migranty a migrantky se specifickými potřebami, například rodiče malých dětí. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v dubnu 2014.

Typ projektu: Grantový projekt 3.1

Název projektu: Máte šanci zapojit se

Číslo projektu: CZ.1.04/3.1.02/67.00046

Příjemce: Evropská kontaktní skupina

Marija Kaňovská

Odešla z Běloruska, v Česku pomáhala cizincům



V běloruském Minsku studovala vysokou školu a po třech letech zaměřila do Česka. Usadila se v Plzni a na Západočeské univerzitě vystudovala nejen češtinu, ale také sociální práci.

„Absolvovala jsem projekt „Šance – práce - integrace!“, který za podpory Ministerstva práce a sociálních věcí ČR běžel na jaře roku 2009. Hodně jsem díky němu získala. Probírala se témata jako sociální zabezpečení, zdravotní pojištění, daňové příznání, jak založit živnost, práva a povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatele. Tedy věci, které jsem pak potřebovala v práci, kde jsem cizincům pomáhala vyřizovat víza, zakládat živnosti či hájit jejich práva před zaměstnavatelem,“ vzpomíná Marija Kaňovská.

Po studiu se živila jako sociální pracovnice občanského sdružení zaměřeného na pomoc cizincům. „O Evropské kontaktní skupině jsem se poprvé doslechla v práci. Později se přihlásila i na kurz osobního rozvoje v rámci projektu „Máte šanci zapojit se“. Byl o poznávání vlastních předností, využití těch nejlepších vlastností při práci a zjistit svoji roli v týmu, svoje silné a slabé stránky. Kurz byl zaměřený více na člověka a jeho osobnost,“ vysvětluje Běloruska, nyní na rodičovské dovolené.

„Kurzy včetně projektu „Máte šanci zapojit se“ mně daly mnoho praktických informací, které jsem pak používala každý den v práci,“ popisuje Marija Kaňovská. Běloruska ocenila i atraktivní a hravou formu kurzů. „Nešlo jen o přednášky, ale do výuky se zapojovali všichni,“ přibližuje s tím, že kurzy doporučovala i jako zaměstnankyně občanského sdružení.

Projekt je realizován na území Plzeňského kraje. Jeho cílem je poskytnout migrantům a migrantkám dostatek znalostí a dovedností k posílení jejich ekonomické nezávislosti, soběstačnosti, samostatnému řešení problémů a využívání dostupných služeb souvisejících se začleněním na trh práce. Vzdělávání probíhá ve třech úrovních. První dvě úrovně jsou nízkoprahové, tzn. otevřené všem zájemcům bez ohledu na to, zda žijí v České republice již mnoho let či zda přijeli teprve před týdnem. Třetí úroveň je zaměřena na migranty a migrantky se specifickými potřebami, například rodiče malých dětí. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v dubnu 2014.

Typ projektu: Grantový projekt 3.1

Název projektu: Máte šanci zapojit se

Číslo projektu: CZ.1.04/3.1.02/67.00046

Příjemce: Evropská kontaktní skupina

Olena Korol

Chtěla jsem se dorozumět na úřadech i v obchodě



V srpnu 2013 uplynul rok, kdy osmadvacetiletá Olena Korol dorazila z Ukrajiny do Čech. „Přijela jsem za manželem a už jsem tu zůstala,“ vypráví Olena, která ve své domovině pracovala jako ředitelka lékárny.

Potřebovala překonat jazykovou bariéru. „Neuměla jsem česky a hledala jsem kurz českého jazyka. Chtěla jsem tu bydlet, bavit se s Čechy a dorozumět se na úřadech a v obchodě. Zavolala jsem do Evropské kontaktní skupiny a poté i absolvovala kurz pro migranty propojující obsahovou a jazykovou výuku. Kurz kombinoval i sociokulturní a pracovní témata,“ popisuje paní Korol, které kurz pomohl poznat chování Čechů a seznámil ji s českou kulturou. „Před kurzem jsem nepoznala rozdíl v kultuře a všechno se mně zdálo stejné,“ dodává.

K projektu ji nasměroval leták na cizinecké policii. Díky projektu finančně podpořenému Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR „Máte šanci zapojit se“ se Olena Korol lépe sžívá s českou společností a otevírají se jí i pracovní perspektivy.

Absolvovala také kurz osobního rozvoje a s manželem zkusila i kurz zaměřený na uplatnění na trhu práce a podnikání. „Dostala jsem informace ohledně vyplnění daňového přiznání, jak uplatnit slevy a mnoho dalších zajímavých rad,“ vyjmenovává Olena Korol. Kurzy a semináře chválí. „Také moje kamarádky mají pozitivní zkušenosti. Do výuky se zapojujete formou hry, takže jen nesedíte a neposloucháte přednášku lektora.“

Projekt je realizován na území Plzeňského kraje. Jeho cílem je poskytnout migrantům a migrantkám dostatek znalostí a dovedností k posílení jejich ekonomické nezávislosti, soběstačnosti, samostatnému řešení problémů a využívání dostupných služeb souvisejících se začleněním na trh práce. Vzdělávání probíhá ve třech úrovních. První dvě úrovně jsou nízkoprahové, tzn. otevřené všem zájemcům bez ohledu na to, zda žijí v České republice již mnoho let či zda přijeli teprve před týdnem. Třetí úroveň je zaměřena na migranty a migrantky se specifickými potřebami, například rodiče malých dětí. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v dubnu 2014.

Typ projektu: Grantový projekt 3.1

Název projektu: Máte šanci zapojit se

Číslo projektu: CZ.1.04/3.1.02/67.00046

Příjemce: Evropská kontaktní skupina

Elena Zotová

Do Ruska se vrátila jen na státnice, pak hurá do Čech



Elena Zotová dříve pracovala ve společné firmě se svým přítelem. Po rozchodu s ním si musela hledat novou práci, našla ji i díky projektu podpořenému Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR „Máte šanci zapojit se“.

V Čechách žije dvaatřicetiletá Elena Zotová téměř deset let. Tehdy přijela z Ruska do Chebu, před šesti lety se přestěhovala do Plzně. V rodném Čeljabinsku učila na univerzitě ruštinu. „Do Čech jsem jela na praxi od univerzity a psala jsem pro jeden ruský časopis. Do Čeljabinsku jsem se vrátila už jen na státnice,“ vypráví o začátcích v Čechách Elena Zotová.

Po návratu do Čech pracovala v Chebu v zahraniční firmě. „Pak jsem se svým přítelem založila stavební firmu a přestěhovala se do Plzně. Jenomže následoval rozchod a musela jsem hledat novou práci,“ říká Zotová, která se seznámila s koordinátorkou neziskové organizace Evropská kontaktní skupina (EKS). „Přihlásila jsem se do kurzu osobního rozvoje. Probírali jsme, jak rozvíjet své silné stránky a kompetence, které si člověk často ani neuvědomuje. Snažili jsme se na sebe dělat reklamu. Vystupujete dovednosti, které vám pomáhají zvládat přelomové situace a zásadní změny v životě. V Rusku nejsou populární výběrová řízení a Rusové neumí sami sebe chválit. Pro mě nebylo jednoduché říkat si, že jsem v něčem dobrá a že to musím dokázat. Vědomosti z kurzu jsem poté uplatnila na trhu práce, šlo o skvělou přípravu na pracovní pohovor,“ pochvaluje si Zotová s tím, že kurz osobního rozvoje jí pomohl zjistit o sobě mnoho informací.

Kurz osobního rozvoje pomohl Zotové najít práci. „Nastoupila jsem jako kontaktní pracovníce do EKS. Pracuji tu od dubna 2012 na tři čtvrtě úvazku. Myslím si, že ta práce našla mě, než já ji,“ mírně žertuje Elena Zotová.

Projekt je realizován na území Plzeňského kraje. Jeho cílem je poskytnout migrantům a migrantkám dostatek znalostí a dovedností k posílení jejich ekonomické nezávislosti, soběstačnosti, samostatnému řešení problémů a využívání dostupných služeb souvisejících se začleněním na trh práce. Vzdělávání probíhá ve třech úrovních. První dvě úrovně jsou nízkoprahové, tzn. otevřené všem zájemcům bez ohledu na to, zda žijí v České republice již mnoho let či zda přijeli teprve před týdnem. Třetí úroveň je zaměřena na migranty a migrantky se specifickými potřebami, například rodiče malých dětí. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v dubnu 2014.

Typ projektu: Grantový projekt 3.1

Název projektu: Máte šanci zapojit se

Číslo projektu: CZ.1.04/3.1.02/67.00046

Příjemce: Evropská kontaktní skupina



Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit



Věra Mitalová

Dluhy narůstaly, nedaly se zvládnout



Typ projektu: Grantový projekt 3.2

Název projektu: Podpora integrace Romů v Novém Bydžově

Číslo projektu: CZ.1.04/3.2.01/19.00292

Příjemce: Město Nový Bydžov

V lednu 2013 si paní Věra Mitalová a její partner oddychli. Terénní sociální pracovníce v romské komunitě Hana Holková, působící při Městském úřadě v Novém Bydžově, jim pomohla s osobním bankrotem. Jde o výsledek projektu „Podpora integrace Romů v Novém Bydžově“, který se realizuje s podporou Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

„Začalo to jako v jiných rodinách. Máme tři děti a občas jsme si půjčili na věci, které jsme nutně potřebovali. Ale dluhy narůstaly, nemohli jsme je zvládnout. Většinou jsme spláceli úroky a šlo to pořád dokola. Splátky se nesnižovaly, právě naopak,“ říká paní Věra.

Její partner byl bez práce, peněz se nedostávalo. „Alespoň měli snahu se s dluhy vypořádat a změnit život. Insolvence se vztahuje právě na dluhy partnera paní Věry, který si našel stále zaměstnání. Ona sama je na mateřské, proto o insolvenci na své dluhy žádat nemohla. Paní Věra alespoň posílá na své dluhy měsíční úhrady, které jsou sice malé, ale pravidelné. Tím jí odpadly návštěvy v domácnosti ohledně vymáhání splátek,“ vysvětluje Hana Holková. Partnerova insolvence se řešila půl roku.

„Byl to první případ, a i když nám částečně pomohla občanská poradna, většina práce, především papírování, zůstalo na mně. Museli jsme vypsat všechny ty, kterým dluží, vyplňovat podklady pro soud,“ dodává Hana Holková a popisuje: „Dnes se drží splátkového kalendáře, a pokud všechny podmínky insolvence dodrží, budou mít po pěti letech vyhráno. Neplatí pravidlo, že když podáte u soudu žádost na insolvenci, že ji automaticky dostanete. Ale právě v nich ta snaha zbavit se dluhů sehrála největší roli.“ Podle Hany Holkové pomohlo, že se o dluhy nepřiřhlily všechny subjekty, kterým partner paní Věry dluží.

Cílem projektu je zajištění služeb a aktivit vedoucích k integraci Romů, ke zvýšení jejich schopnosti uplatnit se na trhu práce a k nastavení spolupráce mezi majoritou a minoritou. Z projektu jsou financovány 2 pracovníce terénních sociálních služeb, provoz nízkoprahového centra, 2 asistenti prevence kriminality a dva vzdělávací kurzy: Program finanční gramotnosti a Program „vyučím se, vystudují“. Asistenti prevence kriminality jsou z řad Romů, drží společné hlídky s městskou policií, dohlížejí na veřejný pořádek u škol a na sportovištích. Program „vyučím se, vystudují“ podporuje děti vycházející z základní školy ve výběru učebního oboru (případně střední školy) a spolupracuje se školou a rodinou na vytvoření prostředí, které umožní učební obor či školu dokončit. Významným počinem projektu je uzavírání splátkových kalendářů s dlužníky města. Terénním sociálním pracovnícům se podařilo nastavit 44 splátkových kalendářů a vybrat v komunitě téměř 70 tis. Kč na dlužných poplatcích. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v lednu 2015.

Hana Holková

Díky projektu MPSV je o pana Dušana dobře postaráno

Někdy nás život dokáže hodně potrápít. Jako v případě triapadesátiletého pana Dušana. Ten měl těžkou autonehodu, ze které si odnesl trvalé následky. Byl dokonce zbaven svéprávnosti. Opatrovníkem byla určena jeho manželka. A to byl kámen úrazu. Účinné pomoci se dočkal až díky projektu „Podpora integrace Romů v Novém Bydžově“, který se realizuje díky podpoře Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

„Nechtěla jsem věřit vlastním očím. Pana Dušana rodina uklidila spíš do skladiště než do běžného a normálního pokoje. Nebyl umytý, nedostával ani teplé jídlo, o převlečení jeho oděvu a také o čistém povlečení postele se mu mohlo jenom zdát. Sám se přitom o sebe postarat nemohl. Nemůže chodit, je ochrnutý, špatně mluví,“ vypráví sociální pracovníce Městského úřadu v Novém Bydžově Hana Holková. Rodinu pana Dušana zajímaly především jeho peníze. Dostávali nejen jeho důchod, ale i příspěvek na péči.

„V prvním momentě jsme pro něho zařídili pečovatelskou službu, abychom mu zajistili základní potřeby. Poté jsme zařídili, aby se jeho opatrovníkem stalo město,“ vzpomíná Hana Holková. Soud pak nařídil, aby se opatrovník změnil: nebyla totiž žádná jistota, že se rodina o pana Dušana vůbec někdy postará.

„Naštěstí nám vyšli vstříc v Léčebně dlouhodobě nemocných a pak i v Ústavu tělesně postižených v Hořicích. V současné době je díky tomu o pana Dušana všestranně a odborně postaráno,“ říká o šťastném konci jeho trápení Hana Holková.

„Jeho léčba je finančně velice náročná. Ale z prostředků, které dostává, mu můžeme dávat určitě kapesné. Z peněz, které nám zbývají, pro něj zařizujeme další nutné věci, jako je nová povlečení a prostěradla, kterých potřebuje opravdu velké množství. Dobrou zprávou je, že o něho projevila zájem jedna z jeho dcer. To je takové malé a milé povzbuzení,“ optimisticky dodává Hana Holková.

Na závěr zmiňuje, že bez potřebného optimismu by se její práce vlastně dělat ani nemohla. „Každá maličkost potěší. Pro mne je důležité, že je o pana Dušana postaráno, že na pomoc nikde nemusí čekat,“ říká Hana Holková.



Typ projektu: Grantový projekt 3.2

Název projektu: Podpora integrace Romů v Novém Bydžově

Číslo projektu: CZ.1.04/3.2.01/19.00292

Příjemce: Město Nový Bydžov

Cílem projektu je zajištění služeb a aktivit vedoucích k integraci Romů, ke zvýšení jejich schopnosti uplatnit se na trhu práce a k nastavení spolupráce mezi majoritou a minoritou. Z projektu jsou financovány 2 pracovníce terénních sociálních služeb, provoz nízkoprahového centra, 2 asistenti prevence kriminality a dva vzdělávací kurzy: Program finanční gramotnosti a Program „vyučím se, vystudují“. Asistenti prevence kriminality jsou z řad Romů, drží společné hlídky s městskou policií, dohlížejí na veřejný pořádek u škol a na sportovištích. Program „vyučím se, vystudují“ podporuje děti vycházející z základní školy ve výběru učebního oboru (případně střední školy) a spolupracuje se školou a rodinou na vytvoření prostředí, které umožní učební obor či školu dokončit. Významným počinem projektu je uzavírání splátkových kalendářů s dlužníky města. Terénním sociálním pracovnícům se podařilo nastavit 44 splátkových kalendářů a vybrat v komunitě téměř 70 tis. Kč na dlužných poplatcích. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v lednu 2015.



Hana Řeháčková

Mám radost z každého malého úspěchu

Hana Řeháčková pracuje pro Město Nový Bydžov jako terénní sociální pracovnice. Zapojit se do projektu „Podpora integrace Romů v Novém Bydžově“, který se uskutečňuje za podpory Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, by se možná zalekl leckterý dospělý muž, ale ne tato mladá žena.

Až dvacet tisíc korun dlužily radnici za svoz odpadů především romské rodiny. Proto se také terénní sociální pracovnice z městského úřadu za dlužníky vydaly a začaly se ve svých obvodech dohadovat na splátkových kalendářích.

„Shodly jsme se na tom, že je lepší vybírat menší částky a pravidelně, protože na více peněz tyto rodiny stejně nedosáhnou. Dluhy by tak jen narůstaly,“ vysvětluje jedna z terénních pracovnic Hana Řeháčková. Radost má z každého malého úspěchu. I z toho, že se daří většinu dlužníků přesvědčit, aby splátkový kalendář dodržovali. Tři z jejich klientů již dluh zaplatili.

„Problémy jsou také s platbami nájemného v bytech, které patří městu. V tomto případě spolupracujeme se správou majetku a opět se snažíme o dohodu na splátkách,“ doplňuje Hana Řeháčková, která musela řešit i letitý nepořádek ve dvoře soukromého majitele, který tam vytvořili předchozí nájemníci. *„Po mnoha letech už to bylo skutečně nesnesitelné a především chlapi z domu vše uklidili. S úklidem pomohli i romští asistenti prevence kriminality, kteří pracují při městské policii. Majitel navíc každé rodině zaplatil pět set korun, aby tu konečně popelnice byly a zůstalo tu čisto. Když někdo chce, tak to prostě jde. To je z tohoto případu patrné,“* uzavírá Hana Řeháčková.

Typ projektu: Grantový projekt 3.2

Název projektu: Podpora integrace Romů v Novém Bydžově

Číslo projektu: CZ.1.04/3.2.01/19.00292

Příjemce: Město Nový Bydžov

Cílem projektu je zajištění služeb a aktivit vedoucích k integraci Romů, ke zvýšení jejich schopnosti uplatnit se na trhu práce a k nastavení spolupráce mezi majoritou a minoritou. Z projektu jsou financovány 2 pracovnice terénních sociálních služeb, provoz nízkoprahového centra, 2 asistenti prevence kriminality a dva vzdělávací kurzy: Program finanční gramotnosti a Program „vyučím se, vystuduji“. Asistenti prevence kriminality jsou z řad Romů, drží společné hlídky s městskou policií, dohlíží na veřejný pořádek u škol a na sportovištích. Program „vyučím se, vystuduji“ podporuje děti vycházející z základní školy ve výběru učebního oboru (případně střední školy) a spolupracuje se školou a rodinou na vytvoření prostředí, které umožní učební obor či školu dokončit. Významným počínem projektu je uzavírání splátkových kalendářů s dlužníky města. Terénním sociálním pracovnícím se podařilo nastavit 44 splátkových kalendářů a vybrat v komunitě téměř 70 tis. Kč na dlužných poplatcích. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v lednu 2015.



Helena Půžová a Roman Olah

Odrázili se ode dna

Téměř na konci společenského žebříčku se podle svých slov ocitli Roman Olah a Helena Půžová. Za to, že na něm nezůstali, děkují především projektu podporovanému Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, který na Tepelsku a Toužimsku realizuje Český západ o.s.

Dvaatřicetiletá Helena a její životní partner, o pět let mladší Roman, žijí v malé vesničce Služetín na Tepelsku. Domovem je jim byt ve starém paneláku, který před mnoha roky stavěli zemědělci pro své zaměstnance. Vybavení domácnosti je skromné. Přesto vypadají obyvatelé bytu spokojeně. „*Odrázili jsme se ode dna. A to díky Aničce,*“ říkají oba s úsměvem a ohlížejí se na komunitní a terénní sociální pracovníci Annu Dunčkovou, která působí v nedaleké Dobré Vodě. Ta už je pro ně členkou domácnosti a pravidelně rodinu navštěvuje.

Ve Služetíně je Helena už od léta 2013. „*Zvykla jsem si tady a líbí se mi tu,*“ tvrdí mladá žena. „*V bytě jsme neměli absolutně nic, byla to katastrofa, začínali jsme úplně od začátku,*“ vzpomíná na nedávnou dobu Roman a vypráví: „*Aničku jsem oslovil na schodech a hned s námi sepsala, co vše potřebujeme. Bylo to z počátku roku 2013 a od té doby spolupracujeme. Hodně nám pomohli, dostali jsme se z toho nejhoršího. Pomáhají nám při vyřizování peněz a papírů.*“

Na terénní pracovníci nedají dopustit a všude ji chválí: „*Hlavní plus pro nás je v tom, že jsme se začlenili do normálního života a máme větší možnost starat se o naši nemocnou dcerku, jezdit s ní na rehabilitace a podobně. To jsme před časem vůbec nemohli, byli jsme na tom finančně hodně špatně.*“

Oba partneři shodně tvrdí: „*Stejnou pomoc doporučujeme všem lidem v podobných situacích.*“

Typ projektu: Grantový projekt 3.2

Název projektu: Místní a profesní rozvoj Českého západu

Číslo projektu: CZ.1.04/3.2.01/19.00230

Příjemce: Český západ o.s.

Cílem projektu je zlepšit dostupnost sociální služby terénního poradenství do všech sociálně vyloučených romských lokalit na Tepelsku a Toužimsku. Životní situace cílové skupiny je obvykle charakteristická množstvím dlouhodobě nakumulovaných problémů, mezi které nejčastěji patří např. ztráta zaměstnání, špatný zdravotní stav, závislost na návykových látkách či hracích automatech, zadluženost, ztráta bydlení, rozpad rodiny atp. Zájemcům o službu je nabízeno bezplatné základní sociální poradenství, doprovod či asistence na úřadech, pomoc při vyřizování osobních dokladů, pomoc při získávání zaměstnání a konečně také zprostředkování návazných služeb. Za uplynulé období byla nabídnuta odborná pomoc přes 200 klientům či jiným lidem, kteří o takovouto službu projevili zájem. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v červnu 2014.

Květoslava Siváková

Přišla o byt, platila nemocnici, ale těší se ze života



Typ projektu: Grantový projekt 3.2

Název projektu: Místní a profesní rozvoj Českého západu

Číslo projektu: CZ.1.04/3.2.01/19.00230

Příjemce: Český západ o.s.

Úsloví za dobrotu na žebrotu pořád platí a na vlastní kůži ho zažila třiapadesátiletá Květoslava Siváková. O bydlení přišla poté, co ručila za půjčku a dotyčný přestal své závazky platit. Na řadu pak přišel exekutor. Nakonec jí pomohl projekt finančně podpořený Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, který na Tepelsku a Toužimsku realizuje Český západ o.s.

Po téměř čtvrt století, kdy bydlela v Poutnově, se musela Květoslava Siváková z vlastního bytu vystěhovat. Nyní žije v penzionu u kostela v centru Teplé. Malou, obrázky a dekoracemi vyšperkovanou podkrovní místnost by jí mohl leckdo závidět.

S terénní pracovnící, Annou Dunčkovou, se dostala do kontaktu poté, co prožila další z těžkých životních situací. „Byla jsem na operaci v Plzni, v nemocnici jsem ležela dva měsíce. A zaplatit to z částečného důchodu bych nevládla. Tehdy jsem se spojila s Aničkou,“ líčí první setkání paní Květoslava a vzpomíná: „Dozvěděla jsme se o ní od své dcery z Dobré Vody, kde působí. Od té doby, co znám Aničku, mohu říci, že se mi život změnil. Samozřejmě k lepšímu. I mé nejbližší okolí si toho všimlo.“

Anna pomohla po pobytu v nemocnici. Zařídila, že Květoslava mohla platbu rozložit na splátky. Není to však jediná pomoc. „Zařídila mi elektriku a pomáhá mi s papírováním,“ vyjmenovává další úkony, na které sama nestačí s tím, že Anna jí vypisuje i složenky. „Už špatně vidím a na brýle si nemohu zvyknout,“ vysvětluje. Přání má teď Květoslava jen jedno. „Hlavně abych už nepotřebovala žádné doktory a léky, jsem hotová lékárna. Chtěla bych být zdravá, nejsem přeci tak stará, abych nemohla pracovat,“ přeje si.

Cílem projektu je zlepšit dostupnost sociální služby terénního poradenství do všech sociálně vyloučených romských lokalit na Tepelsku a Toužimsku. Životní situace cílové skupiny je obvykle charakteristická množstvím dlouhodobě nakumulovaných problémů, mezi které nejčastěji patří např. ztráta zaměstnání, špatný zdravotní stav, závislost na návykových látkách či hracích automatech, zadluženost, ztráta bydlení, rozpad rodiny atp. Zájemcům o službu je nabízeno bezplatné základní sociální poradenství, doprovod či asistence na úřadech, pomoc při vyřizování osobních dokladů, pomoc při získávání zaměstnání a konečně také zprostředkování návazných služeb. Za uplynulé období byla nabídnuta odborná pomoc přes 200 klientům či jiným lidem, kteří o takovouto službu projevíli zájem. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v červnu 2014.

Karel Červeňák

Sotva jsem přežíval, nyní už i bydlím



Typ projektu: Grantový projekt 3.2

Název projektu: Místní a profesní rozvoj Českého západu

Číslo projektu: CZ.1.04/3.2.01/19.00230

Příjemce: Český západ o.s.

Po více než čtyřiceti letech relativně spokojeného života v Plzni zavál osud jednašedesátiletého Karla Červeňáka do Teplé u Mariánských Lázní. Dostal se do problémů, přežíval na ulici. Projekt „Místní a profesní rozvoj Českého západu“, který finančně podporuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, mu pomohl k důstojnějšímu způsobu života.

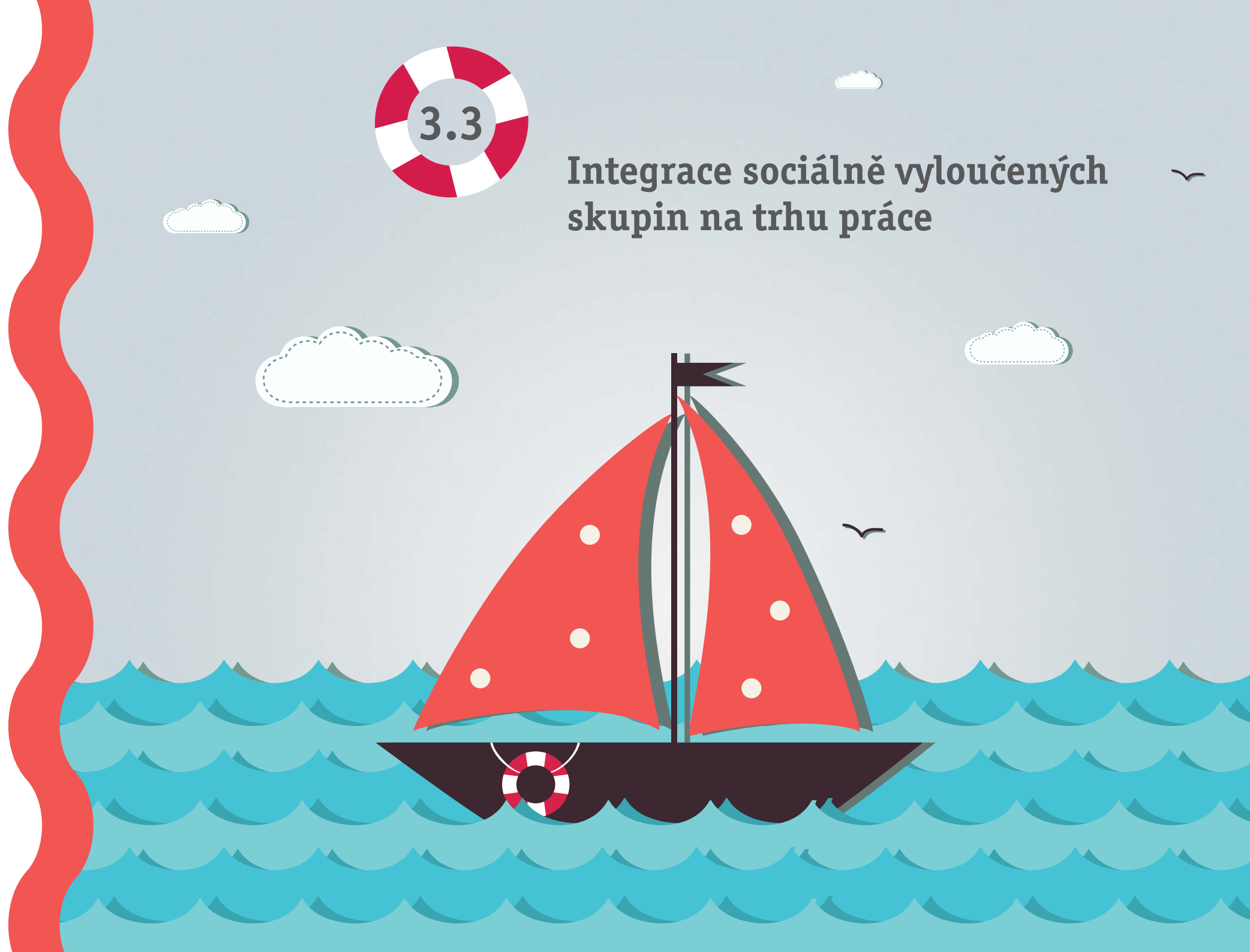
„Pomoc lidí z Českého západu o.s., kteří realizují zmíněný projekt, mi zásadně změnila život. Do té doby jsem žil takzvaně z ruky do huby jen za to, co jsem dostal za šrot nebo pomocné práce,“ vzpomíná Karel Červeňák a popisuje, jak se dostal k terénním pracovníkům: „Dnes už žiji na vyšší úrovni. Kontakt na sociální pracovníci jsem dostal od lidí, kterým už pomáhala. A prý velmi dobře, proto jsem se o to zajímal.“

Karel nepobíral žádné dávky, nevěděl, jak svou situaci řešit. Pracovnice projektu mu pomohla asistencí při jednáních na úřadech, při zařizování bydlení. „Mimo jiné mi pomohla získat opět občanský průkaz, získal jsem od ní takový servis od a do z, včetně pronájmu bytu,“ chválí Karel terénní pracovníci a jejího kolegu. „Ten mi teď pomáhá, abych mohl jít do předčasného důchodu. Je mi jednašedesát let a do práce mne už nikdo nevezme. Platím nájemné sedm tisíc korun a chtěl bych do levnějšího,“ říká Karel Červeňák a doplňuje: „Potíž je v tom, že řada lidí neví, jak projekt a jeho lidé fungují, co vše mohou zařídit a zajistit. Doporučil bych je všem, kdo pomoc potřebují.“

Cílem projektu je zlepšit dostupnost sociální služby terénního poradenství do všech sociálně vyloučených romských lokalit na Tepelsku a Toužimsku. Životní situace cílové skupiny je obvykle charakteristická množstvím dlouhodobě nakumulovaných problémů, mezi které nejčastěji patří např. ztráta zaměstnání, špatný zdravotní stav, závislost na návykových látkách či hracích automatech, zadluženost, ztráta bydlení, rozpad rodiny atp. Zájemcům o službu je nabízeno bezplatné základní sociální poradenství, doprovod či asistence na úřadech, pomoc při vyřizování osobních dokladů, pomoc při získávání zaměstnání a konečně také zprostředkování návazných služeb. Za uplynulé období byla nabídnuta odborná pomoc přes 200 klientům či jiným lidem, kteří o takovouto službu projevíli zájem. Projekt je stále v realizaci, aktivity budou ukončeny v červnu 2014.



Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce



Martin Landa

Už jsem nechtěl do vězení, nová práce mě baví



Martin Landa prožil ve svých dvačtyřiceti letech skoro deset let ve vězení. Chtěl to změnit, vrátit se do společnosti. Pomohl mu projekt „Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Nové Sedlo“, podporovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Nyní pracuje, vydělává a žije jako běžný člověk.

Martin Landa poznal, že přestože má po výkonu trestu stejná práva jako kdokoliv jiný, šance společenského uplatnění je pro bývalé vězně horší.

„O projektu jsem se dozvěděl přímo ve vězení a hned mě zaujal, protože mi garantovali práci ihned po skončení výkonu trestu,“ říká Martin Landa. Projekt doporučil spoluvězňům. „Bylo na každém, jestli se do toho zapojí, ale podle mě to byla nejlepší možnost,“ popisuje. Předtím než se dostal do vězení, se vyučil zámečnickem. „Vybral jsem si kurz kovovýroby a udělal jsem dobře. Za dobu, kterou jsem strávil ve vězení, byl toto první program, který se reálně zaměřuje na pomoc propuštěným vězňům,“ tvrdí Martin Landa a dodává: „Většina vězňů po propuštění nemůže najít práci a někteří opět končí ve vězení. Mě projekt posunul do nového života. Práce, kterou jsem získal, mě baví.“ V lednu 2012 opustil vězení a nastoupil do stavební a lešenářské firmy. „Jsem tu služebně nejstarší. Troufám si říct, že spokojenost je oboustranná,“ říká Martin Landa, který pracuje s železem, svařuje a vyrábí lešenářské konstrukce. „Zároveň mám díky práci pocit, že jsem se někam posunul,“ uzavírá.

Typ projektu: Grantový projekt 3.3

Název projektu: Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Nové Sedlo
Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Horní Slavkov

Číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/68.00050
CZ.1.04/3.3.05/68.00051

Příjemce: Centrum podpory podnikání Praha, o.s.

Oba projekty jsou zaměřeny na minimalizaci společenského znevýhodnění osob opouštějících prostředí věznice (Nové Sedlo, Horní Slavkov) a na posílení jejich startovní pozice na trhu práce. Zájemci z řad cílové skupiny prošli v období před propuštěním programem odborného vzdělávání prostřednictvím rekvalifikace (obor svářen, dřevovýroba a kovovýroba), který byl nástrojem pro zajištění jejich úspěšné resocializace při přechodu do civilního života a pracovního procesu. Úspěšné absolvování kurzu a nově vytvořená pracovní místa pro znevýhodněné skupiny byly hlavní prioritou projektů. Z celkového počtu 121 uchazečů bylo do všech běhů kurzu projektu „Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Horní Slavkov“ zařazeno a podpořeno 65 osob. V rámci projektu bylo zajištěno 59 nově vzniklých a volných pracovních míst. Z celkového počtu 130 uchazečů bylo do všech běhů kurzu projektu „Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Nové Sedlo“ zařazeno a podpořeno 75 osob. V rámci projektu bylo zajištěno 52 nově vzniklých a volných pracovních míst.

Ladislav Bečan

Díky reintegračnímu programu mám práci



Ladislav Bečan je propuštěným vězňem a chtěl po výkonu trestu změnit život. Pomohl mu k tomu projekt „Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Horní Slavkov“, který funguje od roku 2011 díky podpoře Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Čtyřicetiletý Ladislav Bečan se živil jako profesionální svářeč. „Měl jsem svářečskou živnost a dost zakázek. S ekonomickou krizí zakázek ubylo a začalo to jít z kopce,“ říká Ladislav. Začal se živit převážně kriminální činností. „Udělal jsem pár průšvihů, od mámy jsem si půjčil peníze a neměl jsem je z čeho vrátit,“ dodává. Věznicí v Horním Slavkově opustil v lednu 2013 po prezidentské amnestii. Díky reintegračnímu programu dostal práci.

„O projektu jsem se dozvěděl ve vězení. Nabídlí nám různé kurzy, například truhlářský nebo zámečnický, a po jejich absolvování a propuštění jsme měli dostat práci,“ popisuje Ladislav Bečan, který absolvoval zámečnický kurz a hned v lednu nastoupil do stavební a lešenářské firmy. „Ve vězení jsme měli speciální zámečnickou dílnu. Učili jsme se základy kovovýroby jako pilování nebo řezání kovů. Já jsem dost věcí znal už ze školy, což mi pomohlo,“ dodává Ladislav Bečan. Díky novému povolání se dostal například ke stavbě lešení Národního divadla. V současné době se podílí na stavebních pracích na Letišti Václava Havla v Praze. „Čtyři měsíce jsem stavěl lešení, poslední měsíce dělám ve stavební divizi. Zednické práce mě baví mnohem víc a kupříkladu na letišti je hodně práce při budování toalet, hydrantů a technického zázemí.“

Ladislav Bečan si cení nové šance, kterou dostal díky projektu finančně podpořenému MPSV. Propuštěný vězeň obecně hledá práci velmi těžko, bez ohledu na vlastní snahu. Projekty umožňující jejich resocializaci pomáhají nejen jim, ale také společnosti.

Oba projekty jsou zaměřeny na minimalizaci společenského znevýhodnění osob opouštějících prostředí věznice (Nové Sedlo, Horní Slavkov) a na posílení jejich startovní pozice na trhu práce. Zájemci z řad cílové skupiny prošli v období před propuštěním programem odborného vzdělávání prostřednictvím rekvalifikace (obor svářen, dřevovýroba a kovovýroba), který byl nástrojem pro zajištění jejich úspěšné resocializace při přechodu do civilního života a pracovního procesu. Úspěšné absolvování kurzu a nově vytvořená pracovní místa pro znevýhodněné skupiny byly hlavní prioritou projektů. Z celkového počtu 121 uchazečů bylo do všech běhů kurzu projektu „Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Horní Slavkov“ zařazeno a podpořeno 65 osob. V rámci projektu bylo zajištěno 59 nově vzniklých a volných pracovních míst. Z celkového počtu 130 uchazečů bylo do všech běhů kurzu projektu „Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Nové Sedlo“ zařazeno a podpořeno 75 osob. V rámci projektu bylo zajištěno 52 nově vzniklých a volných pracovních míst.

Typ projektu: Grantový projekt 3.3

Název projektu: Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Nové Sedlo
Komplexní reintegrační program pro osoby opouštějící prostředí věznice Horní Slavkov

Číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/68.00050
CZ.1.04/3.3.05/68.00051

Příjemce: Centrum podpory podnikání Praha, o.s.

Účelová neperiodická publikace

Nový vítr do plachet díky MPSV

Vyšlo v roce 2013,

vydání první, 40 stran, 2000 výtisků.

Vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR,

Na Poříčnickém právu 1, 128 01 Praha 2

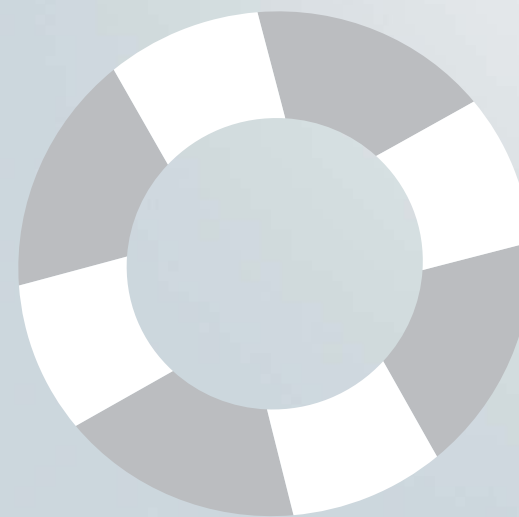
jako neprodejnou účelovou publikaci.

© MPSV ČR

Tato publikace je financována prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost z ESF a ze státního rozpočtu ČR.

Zpracoval: REMMARK, a.s.

ISBN – 978-80-7421-070-9





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz