



Plnění povinného podílu zaměstnávání OZP

- Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci mají povinnost zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu 4 % OZP na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele.
- Povinný podíl lze kromě přímého zaměstnávání OZP plnit také odebráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % OZP na CHPM, nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům; další možností plnění povinného podílu je odvod do státního rozpočtu.

Podrobnější informace k dané problematice lze získat:

Call Centrum ÚP ČR

Tel.: 844 844 803 – hovory jsou zpoplatněny.
Provozní doba: pondělí–pátek od 8 do 20 hod.
E-mail: callcentrum@mpsv.cz
nebo kontaktni.centrum@mpsv.cz.

Internetové stránky ÚP ČR

www.portal.mpsv.cz
nebo www.uradprace.cz

Podrobné informační materiály týkající se zaměstnávání OZP jsou k dispozici na jednotlivých pracovištích ÚP ČR.

Kontakty

www.uradprace.cz

Tento leták vznikl v rámci projektu
„Metodika individuální a komplexní práce s klienty ÚP ČR“,
reg. č. projektu: CZ.1.04/2.2.00/11.00019.

Projekt je financován z ESF a státního rozpočtu ČR prostřednictvím
Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením



ÚŘAD PRÁCE ČR

PARTNER PRO NEZAMĚSTNANÉ
I ZAMĚSTNAVATELE



Úřad práce ČR



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Úřad práce ČR (dále jen „ÚP ČR“) vytvořil tento informační leták pro zaměstnavatele, kteří chtějí zaměstnat nebo již zaměstnávají osoby se zdravotním postižením. Jeho cílem je především informovat o právech a povinnostech zaměstnavatelů a o možnostech získání příspěvků na zaměstnávání těchto pracovníků.

Kdo je osobou se zdravotním postižením

- Osoby se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) jsou fyzické osoby, které jsou orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními v 1.–3. stupni (OZP 1, 2 nebo 3) a fyzické osoby, kterým byl tímto orgánem přiznán status osoby zdravotně znevýhodněné (dále jen „OZZ“).
- Pokud je OZP v 1., 2. nebo 3. stupni posouzena, že již není invalidní, zůstává pro účely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZoZ“) ode dne tohoto posouzení v 12měsíční ochranné době, po kterou je považována za OZP v 1. a 2. stupni.

Slevy na dani

- Podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu činí roční sleva na dani pro zaměstnavatele 18 tisíc Kč za každého zaměstnance se zdravotním postižením v 1. a 2. stupni a zaměstnance se statusem OZZ a 60 tisíc Kč za každého zaměstnance s těžším zdravotním postižením (OZP 3).

Finanční příspěvky na zaměstnávání OZP

- ÚP ČR poskytuje na zaměstnávání OZP několik druhů finančních příspěvků. Některé z nich jsou vázány na zřízení či vymezení chráněného pracovního místa (dále jen „CHPM“).
- Jiné příspěvky v rámci aktivní politiky zaměstnanosti nejsou vázány na CHPM, ale jsou určeny pro všechny uchazeče o zaměstnání, např. příspěvek na společensky účelné pracovní místo nebo na veřejně prospěšné práce.



Vymezení a zřízení CHPM

- Na vymezení CHPM není ÚP ČR poskytován žadateli příspěvek. Ten je možné poskytnout následně formou příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM nebo formou příspěvku na podporu zaměstnávání OZP na CHPM.
- ÚP ČR může uzavřít dohodu o vymezení CHPM se zaměstnavatelem, který má přizpůsobené pracovní prostředí pro zaměstnávání OZP podle jejich zdravotního postižení (např. bezbariérový přístup, sociální zázemí, parkování). Tato podmínka je posouzena šetřením na místě před podpisem dohody o vymezení CHPM.
- Jsou-li splněny zákonné podmínky, může ÚP ČR s žadatelem uzavřít dohodu o vymezení CHPM. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let.
- CHPM je rovněž pracovní místo zřízené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s ÚP ČR. Příspěvek se může zaměstnavatelům poskytnout na náklady potřebné ke zřízení CHPM, jejichž seznam je součástí ujednání dohody. ÚP ČR vychází z nákladů, které žadatel specifikoval v podnikatelském záměru.
- Zřízené CHPM musí být obsazeno OZP po dobu 3 let.
- Přijetí do pracovního poměru, zakoupení a úhradu nákladů je možné uskutečnit až po podpisu dohody s ÚP ČR.
- Přílohou dohody je charakteristika CHPM s uvedením počtu vymezených CHPM a počtu zaměstnanců se zdravotním postižením pracujících na těchto CHPM, včetně počtu domácích zaměstnanců. V charakteristice je dále uveden maximální počet zaměstnanců se zdravotním postižením, kteří mohou být na CHPM v provozovně umístěni, profese a popis pracovní činnosti, adresa pracoviště a jeho popis.

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM

- ÚP ČR může na zřízené nebo vymezené CHPM na základě dohody se zaměstnavatelem poskytnout příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM. Dohodu je možné uzavřít nejdříve po uplynutí 12 měsíců ode dne vymezení CHPM nebo ode dne obsazení zřízeného CHPM.
- Příspěvek se poskytuje zálohově; uznatelné náklady jsou náklady, které zaměstnavateli vznikly po dobu účinnosti dohody. Příspěvek je poskytován ve výši maximálně 48 000 Kč na 1 CHPM ročně.

Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na CHPM

- Zaměstnavateli zaměstnávajícímu na CHPM více než 50 % OZP z celkového přepočteného počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů.
- Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je OZP, včetně pojistného na sociální zabezpečení a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl ze základu pojistného tohoto zaměstnance, nejvýše však 8 000 Kč, jde-li o OZP 1, 2 či 3, a nejvýše 5 000 Kč, jde-li o OZZ.
- Po uplynutí 12 kalendářních měsíců ode dne obsazení zřízeného CHPM nebo ode dne vymezení CHPM může zaměstnavatel v žádosti o příspěvek za následující kalendářní čtvrtletí uplatnit nárok na zvýšení příspěvku o částku odpovídající dalším nákladům vynaloženým zaměstnavatelem na zaměstnávání OZP v kalendářním čtvrtletí, za které o příspěvek žádá, nejvýše však o 2 000 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance, který je OZP 1, 2 či 3, a nejvýše o 1 000 Kč měsíčně, jde-li o OZZ.
- Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti zaměstnavatele, doručené příslušné krajské pobočce ÚP ČR nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí příslušného kalendářního čtvrtletí. Příslušnou krajskou pobočkou je ta, v jejímž obvodu má sídlo zaměstnavatel – právnická osoba, případně bydliště zaměstnavatel – fyzická osoba.