



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 25 108 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 107,4 %

Diferenciace

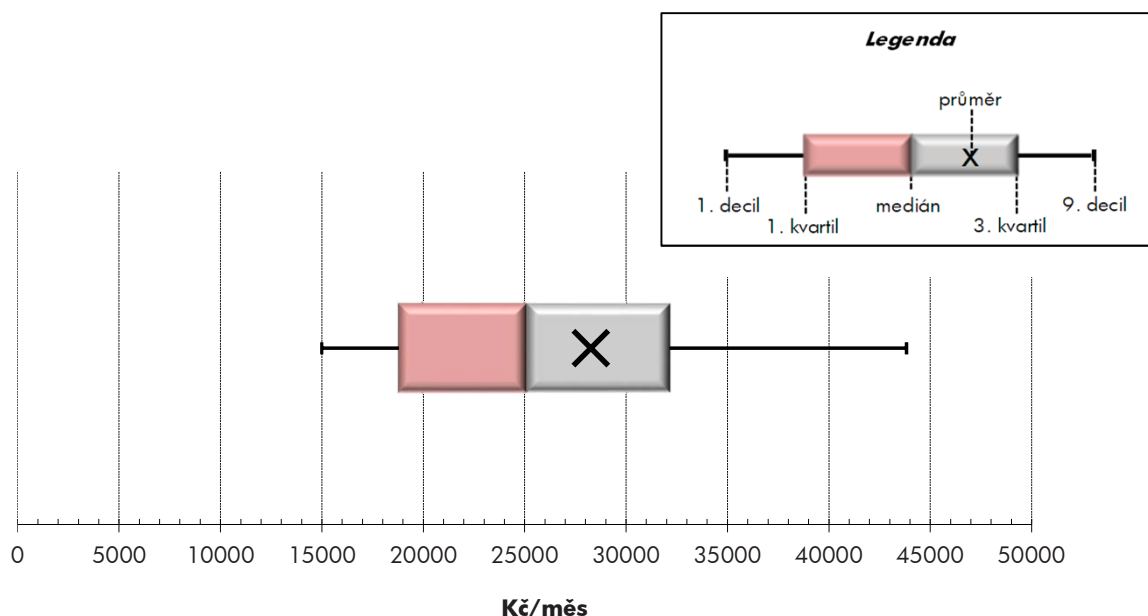
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 994 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 805 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 108 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 142 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 827 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 28 262 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,6 %
Příplatky	5,2 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 132,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	132,6	25 108	107,4
do 20 let	0,3	19 967	103,2
20 - 29 let	21,3	24 125	110,7
30 - 39 let	31,3	25 981	105,0
40 - 49 let	41,6	25 146	107,5
50 - 59 let	29,9	24 579	106,5
60 a více let	8,2	27 225	110,9
MUŽI	78,4	27 759	107,3
do 20 let	0,2	21 502	109,6
20 - 29 let	13,1	25 639	110,0
30 - 39 let	19,7	28 806	104,3
40 - 49 let	21,9	28 626	107,6
50 - 59 let	16,9	27 459	106,3
60 a více let	6,6	28 405	111,6
ŽENY	54,2	21 108	107,9
do 20 let	0,1	18 280	110,0
20 - 29 let	8,3	21 108	106,6
30 - 39 let	11,6	21 124	105,7
40 - 49 let	19,8	21 557	110,0
50 - 59 let	13,0	20 312	107,9
60 a více let	1,5	20 815	104,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	6,6	20 663	107,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	60,1	23 792	109,0
Střední s maturitou	K-M	45,2	25 719	107,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,1	28 394	107,2
Vysokoškolské	T,V	11,9	38 157	103,9
Neuvedeno		4,6	20 194	85,3
CELKEM - mzdová sféra		132,6	25 108	107,4

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 994	18 805	32 142	43 827	28 262	17,6	5,2	10,7	173,6
14 999	18 139	24 277	29 996	21 674	16,1	7,2	9,5	172,0
14 832	18 925	29 155	35 488	24 733	16,4	5,6	10,5	174,5
15 278	18 962	33 850	46 503	29 348	17,0	5,0	10,6	174,0
14 897	18 844	32 697	46 048	29 111	17,7	5,1	10,7	173,4
14 546	17 869	31 564	43 200	27 820	18,5	5,2	10,9	172,9
16 033	20 663	33 429	46 618	30 869	19,2	4,9	11,6	173,2
16 372	21 642	35 651	48 831	31 711	18,9	5,1	10,7	174,5
17 517	19 967	25 390	30 614	22 752	17,2	6,9	9,5	172,8
15 676	20 296	30 654	37 734	26 269	17,6	5,6	10,5	175,2
16 895	22 419	38 115	51 634	32 957	18,3	4,7	10,5	174,4
16 931	22 743	37 732	53 035	33 869	19,2	5,0	10,6	174,8
16 123	20 795	35 476	49 861	31 573	20,2	5,2	10,7	174,1
16 287	21 519	34 786	49 286	32 266	19,0	5,1	11,9	173,6
13 731	16 494	26 722	33 794	23 279	15,1	5,3	10,8	172,3
13 482	15 421	21 737	24 787	19 246	13,2	8,1	9,5	170,1
14 128	16 941	25 846	30 943	22 305	14,1	5,5	10,4	173,4
14 442	16 766	27 110	33 654	23 212	14,0	5,7	10,8	173,4
13 403	16 721	27 102	34 725	23 850	15,3	5,2	10,8	172,0
13 205	15 938	26 426	34 272	22 937	15,6	5,3	11,2	171,3
15 137	18 535	28 107	41 111	24 832	20,8	4,0	9,8	171,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 812	16 522	27 581	32 664	22 549	16,7	7,1	11,0	175,4
14 586	18 042	29 117	35 753	24 663	17,4	6,5	11,4	174,6
15 503	19 556	33 681	45 962	28 870	17,3	5,0	10,4	172,4
19 169	23 436	37 553	54 391	33 340	15,5	4,5	9,7	171,8
18 321	27 367	56 820	85 060	47 779	19,7	2,0	10,2	171,8
12 671	14 897	26 915	35 633	22 709	17,9	3,7	10,0	176,1
14 994	18 805	32 142	43 827	28 262	17,6	5,2	10,7	173,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	79,7	23 057
T	Nemanuální pracovníci	52,6	28 838
1	Řídící pracovníci	4,9	44 559
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	81 023
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,1	72 208
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,6	44 559
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	*
2	Specialisté	8,5	38 147
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	41 154
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	39 974
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	24,0	29 184
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,6	31 610
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,3	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,4	28 624
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	21 157
35	Technici v oblasti ICT	0,5	*
4	Úředníci	11,0	24 153
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	22 302
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,1	22 823
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	26 164
44	Ostatní úředníci	0,7	19 358
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,2	17 681
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,1	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,9	16 975
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 586	17 681	28 673	35 037	24 158	17,0	6,9	11,4	174,7
15 777	21 725	39 880	57 673	34 494	18,2	3,3	10,0	171,9
21 659	31 712	80 326	117 996	62 426	20,5	1,9	9,5	171,5
24 438	34 633	100 614	192 371	95 398	22,6	2,0	7,8	171,9
28 768	40 656	108 850	173 460	82 933	22,8	1,6	9,5	171,4
27 931	34 815	79 645	106 508	59 994	19,1	2,0	9,8	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 108	27 847	51 906	68 173	42 554	17,1	2,4	10,5	172,0
21 108	29 155	56 160	73 712	45 270	18,5	2,1	9,9	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 160	28 641	56 077	68 173	44 289	16,8	0,7	10,3	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 085	23 390	37 896	50 927	32 539	18,7	4,3	10,1	171,2
19 423	24 933	41 721	52 953	34 298	18,8	4,2	10,5	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 661	23 390	38 549	52 776	33 207	20,9	2,1	9,6	171,6
14 998	16 342	26 397	34 540	22 751	12,1	5,1	10,2	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 909	19 128	30 901	38 159	26 054	17,8	3,0	9,8	172,6
12 189	16 442	29 259	39 163	24 443	19,1	1,4	9,7	173,1
14 086	20 011	27 420	34 272	24 121	19,9	3,0	9,4	171,8
16 284	21 393	34 275	39 234	27 921	16,9	3,9	9,9	173,3
17 504	18 300	21 460	28 205	21 670	17,5	1,8	10,6	165,6
12 513	14 914	21 547	26 924	19 189	12,0	6,3	9,0	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 302	14 843	20 803	26 359	18 389	11,5	4,9	8,9	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,9	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,9	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	25,7	25 213
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,3	25 877
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,6	25 706
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,1	23 583
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,3	19 658
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	33,9	25 074
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,3	25 233
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,9	23 039
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,7	25 852
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,1	16 031
91	Uklízeči a pomocníci	2,2	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,4	18 588
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
	Neuvedeno	0,3	*
CELKEM - mzdová sféra		132,6	25 108

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 676	19 503	31 120	39 930	26 424	17,7	5,9	12,1	172,9
16 000	20 379	30 149	33 256	25 716	21,7	3,5	12,0	178,3
15 968	20 199	31 753	41 555	27 231	17,1	6,0	12,2	172,2
18 252	21 186	27 633	46 970	27 187	9,9	4,3	11,0	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 675	15 864	25 388	31 464	21 276	15,1	6,8	12,4	172,5
16 522	19 700	29 434	35 102	25 387	17,8	7,7	11,7	176,1
17 793	21 348	29 586	35 461	26 038	15,1	11,0	11,8	173,2
15 532	18 120	28 139	35 197	24 338	14,3	6,9	12,5	172,8
17 051	19 077	29 719	34 937	25 598	21,4	6,2	11,2	179,8
11 445	12 847	21 176	27 598	18 073	12,2	5,1	10,6	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 364	14 317	24 926	31 909	20 304	13,1	5,6	10,7	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 994	18 805	32 142	43 827	28 262	17,6	5,2	10,7	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	72 208
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	48 447
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	54 860
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	68 175
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	72 875
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	62 269
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	46 196
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	55 442
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	38 895
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	40 933
2144 Strojní inženýři	0,5	45 429
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	47 957
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	38 799
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	60 795
2152 Inženýři elektroniky	0,2	47 203
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	34 241
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	38 956
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	37 857
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	36 149
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	40 440
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	34 712
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	37 504
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	26 082
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	36 739
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	36 457
3114 Technici elektroniky	0,3	37 631
3115 Strojírenští technici	3,0	31 299
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	34 430
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	34 130
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	32 991
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	32 705
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	28 871
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	30 206
3322 Obchodní zástupci	2,3	28 875
3323 Nákupčí	0,6	32 934
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,9	25 108
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	33 830
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	30 715
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	24 181
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	22 266
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	22 298
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	33 559
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	23 457
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	19 518

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 865	40 153	97 088	148 879	80 468	28,4	0,4	10,1	170,9
37 437	40 293	78 985	106 376	72 104	20,9	3,9	10,9	172,2
26 197	38 143	79 272	124 366	67 358	18,6	2,2	10,6	169,7
14 697	41 495	107 809	125 501	76 372	19,7	0,8	10,0	171,0
40 752	49 476	97 927	121 797	79 748	15,9	2,0	10,2	169,3
38 011	38 231	88 957	119 117	73 413	19,1	1,3	9,7	170,8
31 138	40 758	81 799	121 860	64 282	20,1	0,6	8,8	170,9
35 903	49 702	70 101	113 027	65 466	25,1	2,0	10,3	172,8
24 109	30 972	49 785	52 616	39 660	21,1	1,7	11,6	174,7
27 847	33 717	59 896	87 177	49 770	14,9	2,1	10,1	173,2
29 951	36 227	56 872	73 350	51 176	18,0	2,0	10,6	173,2
25 672	37 042	67 692	75 255	51 219	22,5	1,0	11,1	171,6
24 979	30 032	52 482	62 968	42 153	16,7	3,5	11,2	171,4
38 764	50 164	78 515	106 686	66 840	13,9	6,2	10,6	162,9
34 892	39 426	56 576	68 177	49 907	52,6	0,7	9,9	166,1
27 013	30 076	43 308	53 001	38 075	11,7	22,0	14,6	173,3
27 628	31 833	53 432	67 149	44 530	19,0	1,1	10,7	172,5
26 225	32 283	44 670	59 149	42 587	22,5	0,3	9,7	172,7
23 530	28 552	44 142	52 185	38 953	15,8	0,1	11,0	171,4
24 946	31 577	64 194	77 731	48 117	26,1	1,4	10,2	173,2
25 217	27 867	49 210	63 165	40 515	15,3	0,8	10,7	169,9
29 711	30 515	52 113	66 958	43 752	19,3	8,3	9,1	171,3
17 869	19 077	34 025	40 846	27 277	5,3	3,4	10,0	173,1
23 280	26 973	46 747	58 934	38 489	18,7	4,9	10,4	173,3
21 065	27 436	49 935	57 721	38 852	17,3	5,3	9,6	171,5
27 236	31 892	43 633	49 466	38 288	31,0	5,7	10,5	169,6
20 031	26 756	41 486	53 304	34 728	19,1	3,2	11,1	170,5
20 305	25 976	42 795	52 658	35 201	21,6	4,0	10,4	168,8
19 779	24 933	42 211	52 205	36 061	17,6	4,3	10,6	170,1
22 169	26 220	43 554	57 588	36 676	17,3	5,4	10,9	172,6
22 564	25 652	42 339	53 150	35 690	22,1	0,7	10,7	171,5
18 085	22 428	37 126	44 531	30 361	25,1	1,0	10,3	171,8
22 138	24 533	34 560	46 448	33 977	19,5	0,5	11,6	170,5
20 025	24 753	47 839	63 057	37 035	20,6	2,4	8,6	171,9
23 190	25 910	43 443	68 022	38 687	21,7	1,1	9,0	171,3
17 661	21 958	32 553	41 070	28 171	12,1	5,6	9,1	171,2
20 954	24 440	51 300	69 868	39 959	22,9	2,6	10,4	171,9
20 912	24 374	43 179	63 660	36 977	20,4	3,5	11,1	171,2
19 114	21 157	28 120	31 824	25 078	14,4	3,4	10,2	173,7
18 634	20 041	38 739	47 507	28 743	18,2	2,3	8,4	172,7
12 010	16 267	28 877	43 881	24 456	20,8	1,0	9,6	173,1
23 143	28 112	43 014	53 562	37 487	22,7	7,0	11,3	181,1
20 780	22 391	24 992	26 806	23 831	22,4	2,6	10,2	164,3
13 690	16 505	21 105	30 023	20 676	32,3	2,3	9,0	167,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	23 322
4321 Úředníci ve skladech	1,6	24 447
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	29 462
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	34 005
4416 Personální referenti	0,1	28 290
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	18 727
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	16 560
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	19 679
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	20 553
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	40 090
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	15 373
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,3	23 743
7221 Kováři	0,1	34 636
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	25 600
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	26 520
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	28 460
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	29 565
7412 Elektromechanici	1,0	29 155
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	48 473
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	19 132
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	25 470
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	26 868
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	23 918
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	25 019
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	20 239
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	26 383
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	28 859
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	24 782
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	28 689
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	31 998
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	23 373
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	24 102
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	39 174
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	27 152
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,7	25 787
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	18 921
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,3	25 829
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	33 237
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	22 478
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	16 531
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	21 315

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 501	18 716	26 249	30 873	23 081	12,7	2,6	9,2	174,5
16 567	20 346	34 640	38 159	27 233	18,7	4,5	10,0	172,3
19 245	22 348	40 524	51 511	32 823	23,8	2,8	11,2	169,1
23 941	28 678	37 491	44 114	33 595	15,1	6,1	11,0	171,4
22 123	24 312	34 969	39 668	30 995	13,5	3,8	11,2	171,5
15 667	15 688	25 708	34 471	22 565	11,4	4,6	9,7	174,4
11 778	14 000	20 697	24 733	17 680	12,1	4,6	8,5	174,0
15 755	17 402	23 663	27 850	20 891	7,1	9,2	10,6	171,5
16 133	18 925	22 868	25 655	20 820	11,2	6,6	10,7	168,4
25 454	29 450	46 584	52 648	39 150	13,7	18,5	10,2	169,3
12 521	13 011	20 372	23 929	17 410	6,2	12,1	7,8	179,7
15 115	19 681	27 992	31 565	23 799	21,5	5,5	13,4	181,0
26 740	30 309	37 186	39 717	33 759	11,6	26,1	12,9	166,6
17 005	20 980	30 438	37 867	26 621	17,7	5,8	12,8	171,4
16 727	19 670	33 758	42 924	27 787	16,5	5,7	12,2	172,2
19 623	23 004	33 687	51 028	30 795	17,4	7,3	12,1	172,2
20 590	23 628	41 977	51 388	33 032	20,9	8,0	11,3	172,7
22 334	25 052	36 835	43 408	31 473	19,5	7,6	10,4	175,4
30 416	44 431	51 666	54 961	46 698	21,3	6,1	11,9	165,2
15 611	17 624	20 710	22 806	19 220	7,6	7,5	15,6	168,8
18 608	20 702	31 583	39 560	27 356	18,1	10,4	12,0	171,1
17 329	22 074	31 556	37 720	27 465	13,6	15,0	12,5	170,2
17 495	21 466	26 214	29 750	24 037	20,6	10,2	13,0	172,0
18 427	21 441	28 059	32 909	25 445	21,1	14,3	11,8	171,0
15 273	17 089	24 433	28 136	21 018	14,1	8,5	13,8	176,7
19 275	22 328	32 068	37 034	27 456	16,8	14,3	11,5	174,7
21 590	24 088	32 080	39 073	29 030	20,1	17,7	9,9	183,2
17 737	21 115	28 053	31 402	24 869	12,4	14,3	11,9	171,7
19 808	23 386	36 666	43 557	30 548	15,7	15,3	11,5	171,9
16 558	25 398	40 764	43 893	32 373	16,4	8,5	13,3	166,1
15 532	18 573	27 222	32 282	23 579	13,6	2,5	11,9	174,5
18 070	21 135	27 272	31 018	24 523	17,4	9,8	12,8	174,2
33 814	37 153	40 886	43 561	38 284	10,0	16,0	12,1	165,8
24 540	25 859	29 604	32 258	27 700	9,4	11,3	12,7	163,5
18 368	20 296	25 988	28 894	24 186	30,2	6,2	10,5	182,3
14 949	16 147	25 092	30 839	21 129	9,2	11,8	12,5	169,8
17 869	21 075	28 522	31 878	25 580	21,0	5,2	12,3	172,3
21 685	27 487	35 542	39 227	32 174	27,3	2,8	11,1	189,2
17 341	18 586	25 573	34 754	23 373	22,0	6,9	11,1	167,8
11 295	12 117	23 746	31 109	18 890	11,0	4,8	11,0	173,5
15 782	17 349	26 134	37 158	23 677	13,1	7,3	10,3	175,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,2 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

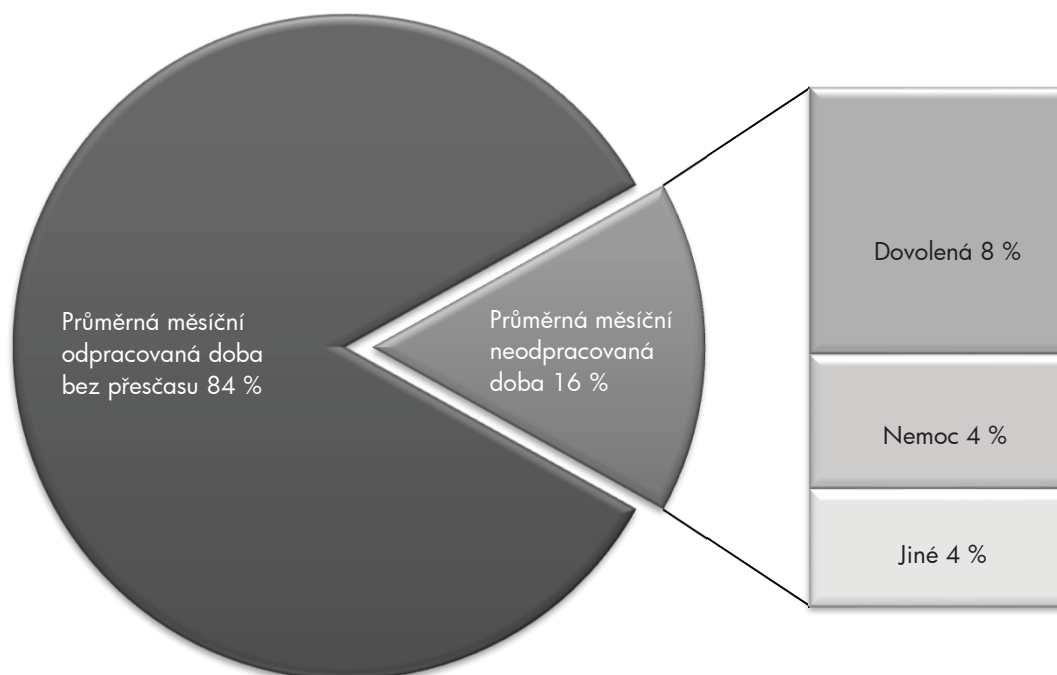
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,4 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 7,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	144,3	0,1	27,3	13,1	8,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	148,5	1,5	23,7	15,7	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	146,7	1,4	23,1	15,0	1,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	148,9	0,4	22,1	14,5	0,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,7	1,5	22,6	15,0	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	149,5	1,1	21,3	14,1	1,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	151,2	1,0	19,7	12,2	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,0	0,1	26,9	16,2	2,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	145,0	1,6	29,6	19,4	2,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	147,7	3,1	25,6	15,9	2,0
2144 Strojní inženýři	0,5	148,7	4,1	24,4	15,1	2,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	146,0	2,1	25,6	17,8	1,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,5	3,0	25,8	16,6	4,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	142,9	2,5	20,0	15,8	1,4
2152 Inženýři elektronici	0,2	142,2	2,4	23,9	15,2	1,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	139,1	0,1	34,3	26,1	0,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	147,7	1,3	25,4	16,3	1,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,6	0,4	27,2	15,7	4,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	143,7	0,1	27,7	16,0	4,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	144,4	5,8	28,4	14,3	7,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	144,7	1,8	25,3	15,7	2,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	149,0	1,1	22,3	14,0	1,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	146,7	0,0	26,4	16,9	2,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	147,5	4,3	25,8	15,9	3,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	151,7	4,5	19,7	15,4	2,0
3114 Technici elektronici	0,3	146,1	6,7	23,6	15,3	2,8
3115 Strojírenští technici	3,2	141,3	3,0	28,9	13,7	9,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	145,0	2,5	23,8	15,0	3,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	145,6	2,4	24,4	15,0	3,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	147,7	5,8	24,7	15,0	4,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	141,8	0,1	29,9	15,7	4,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	149,5	0,7	22,4	15,1	1,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	138,9	0,1	31,6	16,6	5,1
3322 Obchodní zástupci	2,3	150,5	0,3	21,4	13,2	2,4
3323 Nákupčí	0,6	148,2	1,1	23,1	14,6	2,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,9	149,8	0,8	21,5	11,9	2,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	145,2	3,1	26,6	14,9	5,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	144,1	1,1	27,2	16,0	3,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	144,4	0,6	29,4	17,2	5,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	152,1	0,3	20,6	12,7	0,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	143,5	0,8	29,6	13,2	8,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	152,6	10,9	28,3	15,7	4,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	134,7	0,4	30,4	14,6	7,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	147,1	0,0	20,3	14,1	2,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	153,7	2,4	21,2	12,7	1,8
4321 Úředníci ve skladech	1,6	146,9	3,0	25,4	12,7	5,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	143,5	2,1	25,7	14,8	2,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	146,8	5,2	24,5	14,5	3,2
4416 Personální referenti	0,1	146,4	1,6	25,3	14,5	1,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	153,5	2,7	21,7	13,6	3,6
5223 Prodavači v prodejnách	7,1	153,6	2,0	21,4	11,9	5,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	143,5	2,1	28,2	14,0	8,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	134,0	0,7	34,7	16,2	11,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	146,0	8,0	23,1	15,7	4,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	156,1	10,3	25,4	12,5	9,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,3	141,4	9,5	38,5	14,5	15,6
7221 Kováři	0,2	133,4	3,5	33,0	13,7	11,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	137,9	5,2	33,3	14,4	10,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,0	142,0	4,1	30,0	14,1	8,8
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	144,1	7,0	28,7	14,9	6,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	147,4	7,1	25,4	14,5	4,2
7412 Elektromechanici	1,0	150,3	8,2	24,7	14,3	5,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	137,8	1,3	27,9	15,8	4,0
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	133,2	5,8	36,3	15,7	10,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	141,2	5,8	29,9	14,6	7,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	131,2	5,8	38,3	13,1	10,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	140,5	6,6	31,2	14,0	8,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,5	136,8	6,5	33,6	14,7	13,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	139,5	7,8	36,4	14,5	15,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	144,1	9,7	29,8	14,1	12,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	160,2	16,9	22,7	15,4	3,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	139,7	7,9	31,3	14,7	11,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	141,0	7,4	30,5	14,3	10,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	126,3	3,3	39,6	14,5	12,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,1	136,1	5,1	37,9	13,0	17,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	136,3	7,9	37,2	15,1	12,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	139,6	8,3	25,9	14,5	4,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	138,9	6,0	24,4	14,8	4,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,7	157,0	12,0	25,8	13,0	7,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	134,3	6,1	35,0	13,7	13,0
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,5	141,9	5,8	30,1	14,9	7,6
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	164,0	10,0	26,1	12,6	4,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,6	133,8	3,2	33,7	13,2	14,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	145,1	3,4	28,1	14,0	6,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	144,2	4,8	31,1	13,3	13,5

Základní informace o hodinovém výděлку

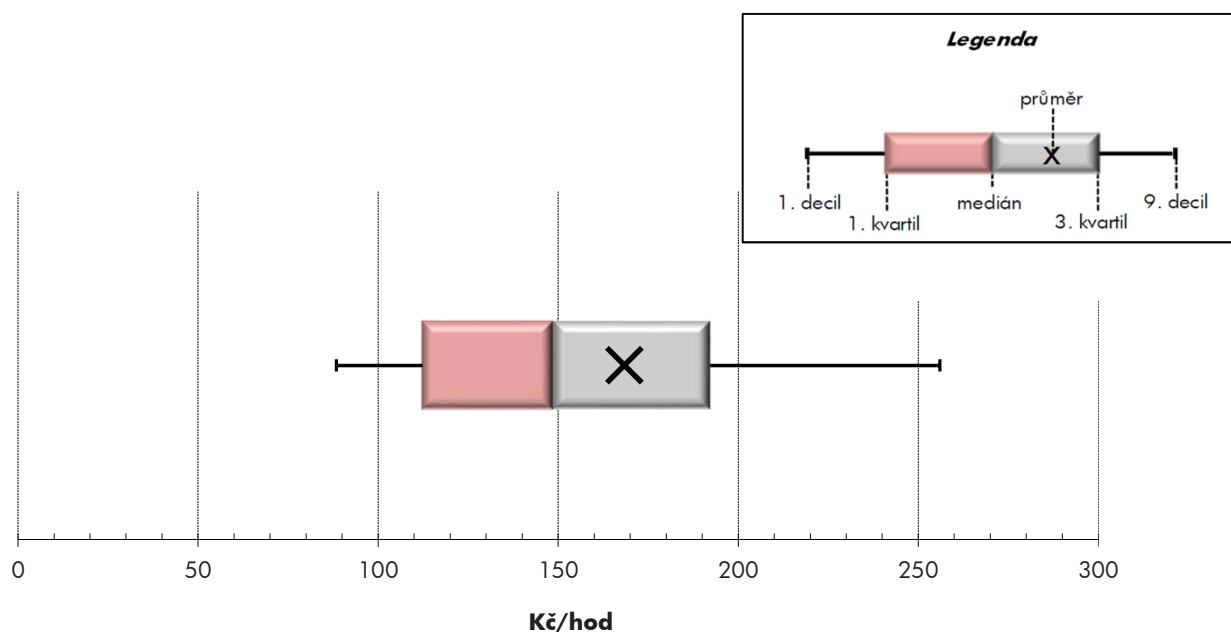
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	148,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	110,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	88,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	112,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	148,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	192,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	256,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	168,5 Kč/hod
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	131,8	148,7	88,4	256,0	168,5
do 20 let	0,7	121,8	88,5	165,2	123,6
20 - 29 let	20,8	141,8	89,0	213,6	149,6
30 - 39 let	31,6	155,7	89,9	270,4	174,5
40 - 49 let	41,3	149,8	87,9	267,2	173,0
50 - 59 let	29,6	144,3	81,9	252,9	165,2
60 a více let	7,8	157,3	98,3	283,3	186,8
MUŽI	78,2	165,2	92,3	284,8	188,0
do 20 let	0,5	123,4	88,5	166,4	126,6
20 - 29 let	13,0	154,7	92,4	225,6	157,7
30 - 39 let	19,6	173,3	91,9	300,0	195,0
40 - 49 let	21,9	169,8	91,4	306,1	199,7
50 - 59 let	16,9	162,2	96,2	294,5	187,5
60 a více let	6,3	161,8	101,5	304,0	194,5
ŽENY	53,6	126,1	81,3	206,8	139,9
do 20 let	0,2	105,1	80,7	155,7	113,9
20 - 29 let	7,9	123,7	84,7	191,7	136,3
30 - 39 let	12,0	126,4	86,5	208,7	140,8
40 - 49 let	19,5	129,2	81,0	213,2	142,9
50 - 59 let	12,7	122,1	76,4	203,0	135,5
60 a více let	1,4	128,0	93,0	238,3	153,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	349,8	162,2	1 154,2	464,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	258,0	188,9	643,2	372,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	335,9	139,3	711,4	404,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	425,8	162,5	693,2	468,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	561,5	233,1	1 073,9	654,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	356,4	225,7	642,8	421,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	276,2	194,7	652,9	378,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	263,2	128,7	487,0	281,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	214,4	141,0	312,8	224,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	241,0	161,6	460,2	280,3
2144 Strojní inženýři	1,0	243,6	161,7	372,0	260,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	226,8	156,4	698,4	326,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	216,9	136,2	332,3	230,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	351,5	239,9	672,3	401,4
2152 Inženýři elektronici	0,2	285,5	213,7	407,0	300,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	223,3	163,9	372,6	259,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	159,7	111,3	353,4	196,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	208,8	132,2	332,5	231,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	170,0	115,3	336,3	193,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	312,8	63,4	921,9	372,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	268,0	176,3	308,7	264,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	150,9	101,7	237,8	162,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	201,4	137,6	300,4	212,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	216,9	131,3	346,3	232,7
3114 Technici elektronici	0,4	221,9	166,1	296,9	228,5
3115 Strojírenští technici	2,9	194,0	120,0	297,9	204,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	180,7	120,6	289,3	195,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	199,0	122,8	309,3	213,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	198,9	128,0	313,7	215,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	187,5	128,3	298,6	208,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	169,0	112,4	273,9	183,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	165,2	114,2	254,5	192,5
3322 Obchodní zástupci	2,2	179,8	94,7	341,7	207,7
3323 Nákupčí	0,6	195,1	137,7	381,9	229,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	137,6	105,2	235,8	156,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	192,3	141,1	357,9	222,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	182,5	125,4	341,9	212,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	171,5	123,6	242,6	178,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	134,2	106,0	308,0	174,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	126,4	67,0	222,1	144,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	189,2	124,8	296,9	208,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	135,6	114,4	156,4	135,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	122,5	83,4	193,4	133,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	136,6	84,4	184,3	137,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4321 Úředníci ve skladech	1,4	150,6	99,1	281,6	169,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	176,2	121,0	278,4	190,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	196,4	141,3	265,4	198,9
4416 Personální referenti	0,1	190,5	134,6	257,3	198,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	114,6	91,4	204,4	134,8
5223 Prodaváci v prodejnách	6,5	101,2	71,8	143,6	104,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	117,8	91,2	185,3	129,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	144,8	106,1	183,7	144,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	224,7	140,0	293,5	218,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	92,0	73,2	132,8	99,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždič a montéři suchých staveb	0,3	140,9	98,0	208,7	149,1
7221 Kováři	0,1	216,5	154,9	255,4	210,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	152,1	95,0	215,8	155,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,8	158,5	100,8	223,4	159,6
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	174,9	130,3	257,6	183,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	173,2	131,8	265,3	185,0
7412 Elektromechanici	0,9	178,2	132,6	265,3	188,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	243,9	170,8	268,8	233,6
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,8	66,0	66,0	120,9	82,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	146,1	113,1	220,7	155,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	159,7	98,3	219,2	162,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	136,2	110,5	178,7	140,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	153,9	107,9	196,0	154,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	128,3	102,9	167,0	131,5
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	160,0	118,3	210,0	163,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	172,1	120,5	239,6	173,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	154,0	102,4	186,8	148,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	165,5	131,8	244,9	174,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	182,6	100,0	216,5	171,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,0	136,3	92,6	187,6	136,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	125,8	91,8	172,5	131,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	252,5	211,8	271,9	245,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	170,4	137,8	207,7	171,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,5	135,8	106,4	186,1	143,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	117,7	90,2	186,7	133,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,5	155,3	107,7	183,3	151,9
9321 Ruční baliči, plnič a etiketovači	0,5	130,3	99,3	175,3	137,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	92,7	65,3	185,0	112,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	140,3	95,0	207,1	145,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 465 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 465	197	363
Počet zaměstnanců	1 714 tis.	47 tis.	21 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	2
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	89	60
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	10	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	24	109
H	Doprava a skladování	15	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	9
J	Informační a komunikační činnosti	3	15
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	23
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	40
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	3
Q	Zdravotní a sociální péče	15	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		4
S	Ostatní činnosti	2	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.