



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výděvky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 24 794 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 107,7 %

Diferenciace

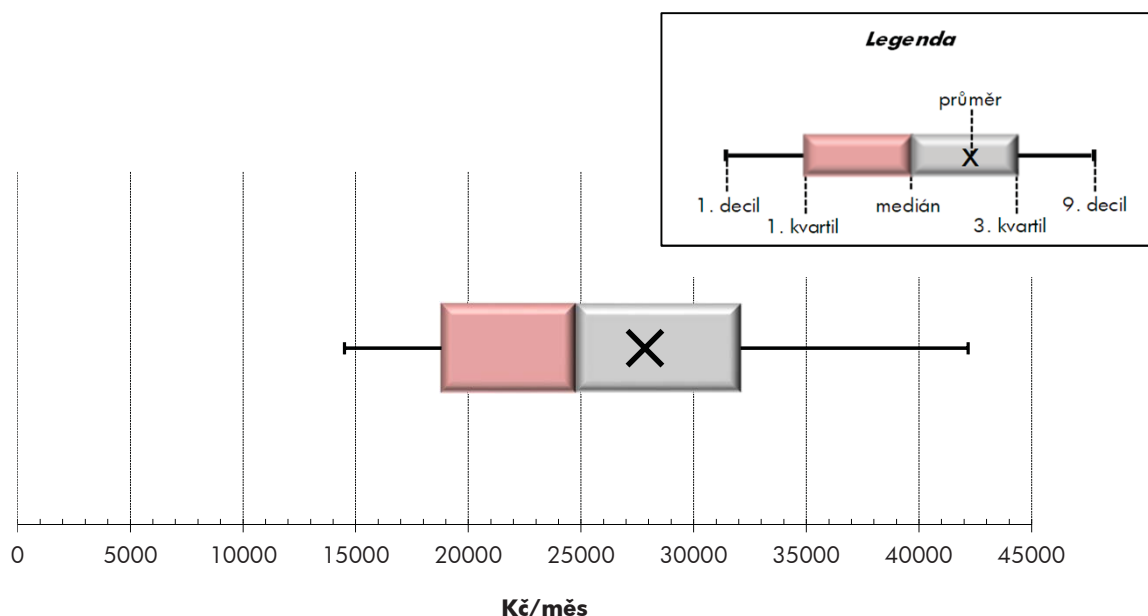
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 507 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 809 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 794 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 084 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	42 182 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 27 847 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,2 %
Příplatky	4,4 %
Náhrady	10,4 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 143,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	143,5	24 794	107,7
do 20 let	0,4	18 405	103,6
20 - 29 let	22,3	23 567	107,4
30 - 39 let	34,2	25 907	108,1
40 - 49 let	43,3	25 106	107,8
50 - 59 let	33,8	24 481	107,6
60 a více let	9,5	25 223	103,7
MUŽI	90,8	27 024	107,8
do 20 let	0,2	20 189	110,0
20 - 29 let	15,2	24 554	107,9
30 - 39 let	23,2	28 024	107,5
40 - 49 let	24,0	28 838	108,4
50 - 59 let	20,6	26 707	109,0
60 a více let	7,7	26 255	104,8
ŽENY	52,7	21 914	108,2
do 20 let	0,2	17 061	103,7
20 - 29 let	7,1	21 827	108,0
30 - 39 let	11,0	22 943	109,1
40 - 49 let	19,3	22 034	110,3
50 - 59 let	13,2	21 445	106,1
60 a více let	1,8	20 644	111,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	8,3	21 289	112,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,8	22 657	107,2
Střední s maturitou	K-M	52,3	26 417	106,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,4	28 532	110,9
Vysokoškolské	T,V	12,5	37 914	108,0
Neuvedeno		3,2	20 237	112,6
CELKEM - mzdová sféra		143,5	24 794	107,7

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 507	18 809	32 084	42 182	27 847	16,2	4,4	10,4	173,0
14 878	16 401	21 874	24 766	19 415	15,3	5,9	9,4	172,1
14 272	18 777	28 893	34 307	24 390	14,9	5,0	10,2	173,0
14 468	18 845	33 572	43 160	28 156	17,0	3,9	10,4	173,1
14 507	19 013	33 088	44 690	28 686	16,7	4,4	10,5	173,1
14 722	18 961	31 851	42 756	28 069	15,5	4,5	10,5	173,0
14 475	18 325	33 291	50 698	30 610	16,8	4,5	10,5	172,7
15 186	20 567	34 821	45 333	30 218	17,0	4,6	10,4	173,8
15 196	16 401	23 240	26 081	20 470	15,3	5,7	9,6	172,6
13 789	19 132	30 362	35 736	25 150	14,9	5,1	10,2	173,3
15 010	20 062	35 700	45 719	29 974	18,0	4,0	10,4	173,8
16 369	21 598	37 856	49 968	32 694	17,8	4,6	10,4	174,3
16 127	20 707	34 746	45 059	30 749	15,7	4,8	10,5	174,0
15 291	19 159	34 418	54 142	32 097	17,4	4,5	10,6	173,0
13 983	16 984	27 351	34 474	23 761	14,7	4,1	10,5	171,6
14 301	16 347	19 299	22 068	18 088	15,3	6,3	9,2	171,3
15 739	18 585	26 016	30 670	22 772	15,0	4,9	10,2	172,2
13 398	17 651	28 427	35 358	24 333	14,4	3,7	10,5	171,7
13 987	16 396	27 317	34 623	23 691	14,8	4,1	10,5	171,5
13 660	16 477	27 451	35 832	23 907	14,9	4,0	10,6	171,4
13 237	15 334	28 308	39 125	24 428	13,6	4,0	10,1	171,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 563	16 182	24 900	30 944	21 663	13,7	7,1	10,4	174,1
13 660	17 135	28 812	34 997	23 832	15,6	6,1	11,0	174,1
15 529	20 516	34 020	44 817	29 221	16,6	3,6	10,0	172,1
17 731	23 329	35 567	47 427	31 861	13,9	3,3	9,9	171,0
22 805	28 448	53 623	75 497	45 952	18,6	1,9	10,1	171,3
13 463	16 047	26 532	33 260	23 961	14,6	4,2	10,2	173,6
14 507	18 809	32 084	42 182	27 847	16,2	4,4	10,4	173,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	83,1	22 607
T	Nemanuální pracovníci	60,4	29 031
1	Řídící pracovníci	5,6	46 723
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,2	51 604
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	49 013
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	28 345
2	Specialisté	10,0	37 005
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,7	36 962
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	35 272
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	37 149
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	40 801
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,0	29 139
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,9	30 904
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,1	23 565
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,6	28 539
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	1,1	34 625
4	Úředníci	13,2	23 182
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,7	21 808
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,9	23 040
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,7	24 709
44	Ostatní úředníci	1,0	20 943
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,8	17 322
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,6	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,8	17 969
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	18 706
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	13 186

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 865	17 369	28 289	34 096	23 502	15,2	6,4	11,0	174,0
15 836	22 216	39 178	53 784	33 826	17,2	2,5	9,9	171,6
25 019	31 016	67 170	101 119	59 179	21,0	2,0	9,8	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
34 367	42 081	78 410	104 923	64 390	19,8	2,9	9,8	170,4
24 794	34 211	68 541	98 185	57 829	20,3	1,9	10,6	172,1
20 174	26 598	39 541	48 124	34 715	12,2	1,7	8,6	174,6
25 542	29 977	48 732	61 679	42 329	15,8	2,4	10,3	171,5
25 542	28 999	47 394	62 117	41 364	14,9	1,7	10,0	170,4
25 655	29 778	51 300	60 884	44 247	14,7	5,8	9,7	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 013	30 473	48 927	66 908	43 588	17,1	1,4	10,0	171,2
29 936	33 302	52 233	63 612	44 185	17,2	2,6	10,2	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 867	22 805	37 267	47 558	31 535	17,3	2,7	9,8	171,7
19 205	23 923	39 232	48 803	33 051	16,7	3,6	10,2	171,8
14 475	18 264	27 735	32 327	23 288	6,8	6,3	9,9	172,1
16 799	22 430	37 033	48 912	31 582	20,3	0,8	9,4	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 006	29 570	39 178	50 222	36 417	18,6	2,0	9,5	175,5
14 519	18 608	28 532	36 024	24 594	16,3	2,1	9,6	170,5
13 484	15 044	25 976	31 577	22 141	13,5	0,6	9,0	172,1
17 124	19 950	26 234	31 461	24 151	18,2	3,0	10,9	170,9
14 519	18 751	31 826	39 545	26 350	17,1	2,6	9,3	170,4
18 322	19 273	24 054	29 612	22 713	16,5	2,6	10,5	164,9
11 998	13 865	21 737	28 212	18 947	10,3	5,5	9,0	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 547	14 614	22 871	30 033	19 785	12,9	4,5	8,6	175,2
14 782	16 488	20 999	23 007	19 073	6,7	8,9	10,0	170,9
10 568	12 116	16 981	32 681	16 965	5,9	11,8	8,7	161,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,2	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	30,8	24 596
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,8	20 817
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,3	26 629
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,2	17 890
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,4	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,2	18 150
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,3	23 025
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,0	22 921
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,2	23 085
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,1	23 023
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,6	17 552
91	Uklízeči a pomocníci	1,1	14 084
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,3	21 653
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		143,5	24 794

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 183	18 341	30 908	36 991	25 556	17,3	5,2	11,7	174,8
14 272	15 993	24 400	31 127	21 710	8,9	3,4	10,8	176,4
16 016	20 872	31 552	37 375	26 750	18,0	5,6	12,1	173,7
14 055	16 122	26 335	33 666	21 770	16,8	5,9	12,0	167,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 557	13 646	25 396	30 725	20 595	19,2	5,9	11,3	174,4
14 575	18 791	27 983	33 160	23 782	14,6	7,9	10,7	173,6
14 536	17 996	30 163	36 659	24 500	17,2	8,3	12,0	169,8
18 368	20 297	25 580	28 507	23 250	15,0	7,8	11,0	168,4
13 983	17 907	28 290	33 059	23 560	12,5	7,6	9,7	178,7
11 726	13 681	23 296	27 308	18 872	14,9	4,9	11,3	174,8
11 331	12 756	16 122	18 495	14 697	10,1	3,6	11,2	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 729	16 485	25 541	28 840	21 348	16,3	5,6	11,2	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 507	18 809	32 084	42 182	27 847	16,2	4,4	10,4	173,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	60 914
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	52 521
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	47 480
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	51 356
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	48 680
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,2	52 579
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	38 459
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	60 213
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	48 436
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	60 761
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	28 482
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	31 677
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	35 899
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	36 081
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	40 823
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	46 060
2152 Inženýři elektronici	0,1	45 252
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	31 501
2262 Farmaceuti	0,1	44 750
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	36 661
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	38 490
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	39 220
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	48 375
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	35 565
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	44 921
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	36 227
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	21 286
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	34 826
3112 Stavební technici	1,9	23 194
3114 Technici elektronici	0,2	26 682
3115 Strojírenští technici	3,8	31 452
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	28 443
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárnství	0,1	34 745
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,5	34 432
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	27 514
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	28 323
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	22 737
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	25 841
3256 Praktické sestry	0,1	22 617
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	34 508
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	27 534
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,3	37 247
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	33 769
3322 Obchodní zástupci	2,3	29 548

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
40 636	46 829	88 037	132 793	74 965	23,9	2,7	9,1	169,0
36 653	45 114	70 819	103 605	61 974	15,4	2,6	8,4	168,6
30 150	37 042	75 723	96 013	58 586	18,3	2,2	10,9	170,4
30 066	38 295	79 273	94 680	64 704	22,3	1,7	10,2	172,1
24 794	30 616	71 776	105 425	59 220	16,3	2,1	9,4	169,6
35 617	41 679	74 290	93 568	59 982	12,5	1,5	10,7	177,2
12 416	27 764	57 604	81 054	47 459	19,4	2,4	10,4	171,5
40 203	51 994	80 702	97 447	68 300	18,3	1,0	10,2	171,7
33 929	36 808	81 883	109 119	61 918	18,2	4,5	9,9	175,7
40 476	49 627	90 590	134 239	78 487	23,5	0,9	11,0	172,2
23 235	26 402	37 710	45 743	33 227	13,5	0,5	12,8	164,5
25 957	28 859	37 728	40 781	33 531	7,6	3,6	12,6	175,1
23 688	26 895	40 889	46 478	35 503	29,0	0,6	9,3	172,1
25 223	30 326	48 045	68 777	43 380	14,7	2,0	11,4	169,1
29 309	33 661	51 693	68 457	45 074	19,0	1,5	10,9	165,1
29 400	36 046	61 510	81 879	51 592	20,3	1,5	10,7	171,8
30 563	36 065	55 777	63 574	47 395	14,6	5,0	10,6	170,4
26 330	28 920	34 798	37 761	32 190	5,6	12,3	10,6	171,3
35 739	39 298	49 544	65 512	47 401	21,3	2,2	9,7	175,5
26 630	26 630	48 927	62 384	41 539	13,7	0,8	10,3	170,1
24 344	31 085	48 649	66 734	43 378	21,1	0,5	9,9	173,2
26 725	30 473	49 805	62 278	42 545	17,7	0,6	10,6	172,3
28 323	33 152	64 110	83 995	53 466	23,2	0,4	10,0	171,0
25 099	29 515	46 142	61 777	41 317	13,9	0,8	11,2	170,6
31 252	33 955	53 957	63 600	46 252	15,3	1,6	10,0	171,2
26 450	30 178	43 590	56 091	39 989	13,5	3,0	10,8	171,7
17 578	18 581	24 157	30 431	22 257	19,2	0,7	9,9	174,8
25 992	27 862	45 192	55 750	38 463	12,3	0,9	10,0	171,6
14 315	14 880	27 696	39 809	24 695	7,4	1,4	9,4	173,0
20 550	22 857	33 250	38 771	29 083	10,9	7,8	10,9	168,0
20 991	27 132	38 216	48 976	34 494	16,5	2,1	10,4	171,6
19 705	23 242	36 417	46 560	31 907	13,0	3,0	10,1	167,3
25 586	31 559	38 083	41 368	34 661	15,9	5,7	11,3	175,5
17 601	27 841	42 449	51 830	36 356	19,4	5,8	9,6	173,1
20 795	22 701	35 963	49 711	31 136	15,1	0,7	10,6	167,6
23 309	25 472	31 814	35 981	29 035	20,6	1,8	10,2	177,3
14 475	18 264	27 225	32 556	23 094	6,6	5,8	9,5	171,4
22 289	23 684	27 363	29 786	25 768	11,1	0,4	12,4	169,0
18 814	21 087	25 081	27 874	23 120	2,0	16,2	9,9	172,8
23 241	28 276	45 329	56 908	38 796	23,7	0,9	10,8	171,5
16 799	21 391	31 927	38 877	27 903	16,2	0,8	9,4	170,2
27 521	31 503	42 297	51 178	37 533	27,5	0,5	10,3	173,0
23 354	28 524	47 405	63 500	40 739	25,6	0,8	10,7	170,9
15 658	21 234	44 841	61 524	35 759	26,4	0,3	7,8	171,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3323 Nákupčí	0,8	26 027
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	29 502
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	36 026
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	26 598
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	18 342
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	22 976
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	34 800
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	32 338
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	22 223
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	18 880
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	23 302
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	20 207
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	25 957
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,0	23 797
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	17 502
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	22 034
4321 Úředníci ve skladech	1,3	23 412
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	26 327
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	33 155
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	20 391
4416 Personální referenti	0,1	29 919
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	19 205
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	21 962
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	17 809
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	19 629
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	20 310
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	21 187
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	16 976
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	36 121
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	12 911
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	31 082
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	30 921
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,6	25 073
7322 Tiskaři	0,1	17 680
7412 Elektromechanici	1,3	28 233
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	25 395
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	19 882
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	25 793
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	30 857
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	28 762
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,9	25 823
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	22 876
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	19 355
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	22 625

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 867	21 165	35 409	43 695	28 960	16,1	1,8	11,2	171,6
20 982	24 780	34 858	42 415	31 752	17,1	1,2	10,6	167,1
23 141	27 622	45 722	57 583	38 824	18,2	1,7	9,8	171,5
19 497	24 080	32 166	44 417	30 200	18,6	0,9	9,7	171,6
15 458	16 420	20 575	22 393	18 601	5,5	3,3	10,7	172,4
20 099	21 396	25 057	26 759	23 461	9,9	2,9	10,6	173,6
24 093	27 084	46 439	60 099	39 066	14,6	3,0	10,0	173,2
17 375	24 728	43 364	58 103	36 036	11,1	2,8	8,3	170,5
13 441	14 790	25 810	31 577	22 240	13,6	0,5	9,1	172,2
13 404	15 172	23 973	27 619	20 102	9,6	3,5	10,6	172,1
21 476	22 245	24 684	26 660	23 655	20,6	2,2	10,2	162,0
14 896	17 389	22 484	26 638	20 878	24,6	7,4	7,5	177,6
20 908	23 586	28 563	33 830	27 535	16,6	0,1	12,2	173,3
17 470	19 506	28 594	35 662	25 535	16,5	1,8	11,9	173,8
14 940	16 467	20 089	22 006	18 342	14,6	6,2	10,6	168,1
14 004	16 621	26 886	36 956	23 611	17,3	0,3	8,4	170,4
14 255	18 911	27 674	32 579	23 688	13,4	3,0	11,1	171,7
19 319	21 291	30 929	35 507	27 172	15,6	2,9	10,9	170,0
16 784	24 661	37 948	44 568	31 462	11,3	8,0	10,2	167,4
18 155	19 035	22 115	24 543	21 040	17,7	3,0	10,3	163,3
20 061	24 443	37 042	41 301	30 634	13,5	1,3	11,4	171,2
11 372	13 660	21 407	21 407	18 135	4,3	0,8	8,8	172,5
16 168	16 624	29 825	38 050	25 170	18,1	4,7	8,8	175,5
12 290	14 259	22 006	28 682	19 245	13,1	4,0	8,5	175,7
14 008	16 521	24 506	28 794	20 748	7,9	8,7	10,6	172,4
17 424	18 456	21 586	22 866	20 210	4,6	10,9	10,4	170,1
17 840	19 082	23 442	25 860	21 415	19,3	2,7	7,9	176,0
14 521	15 152	19 496	21 608	17 607	3,8	8,9	10,4	170,6
27 156	30 397	40 193	43 493	35 954	10,0	20,0	9,6	168,6
10 505	11 798	14 711	18 358	13 998	4,2	8,6	8,4	160,7
21 474	26 244	34 582	40 004	30 880	18,8	9,1	12,3	169,3
20 983	26 015	36 780	39 786	30 582	7,7	4,5	12,7	170,9
16 127	20 455	30 027	36 664	25 872	16,9	5,2	12,5	174,4
14 932	16 279	25 330	34 518	21 690	17,1	6,2	11,8	166,9
22 083	25 277	34 766	39 940	29 955	15,6	6,9	11,6	172,4
20 520	21 541	31 171	35 348	27 403	11,6	7,5	11,3	171,8
16 019	17 122	23 497	26 322	20 413	11,4	8,7	9,8	177,4
18 729	22 468	29 545	34 653	26 249	19,4	8,8	11,4	171,6
19 452	23 210	37 516	42 181	30 937	23,4	12,9	10,8	175,7
19 084	25 169	31 490	34 051	28 029	24,8	10,4	12,6	173,2
20 545	22 851	28 441	31 187	26 059	11,4	9,7	12,1	166,5
17 945	20 032	26 662	30 552	23 661	21,1	5,6	12,4	165,0
15 686	17 708	22 343	28 803	20 671	27,1	8,8	11,6	168,1
13 107	16 859	27 785	31 019	22 555	23,2	10,8	12,7	176,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,2	32 041
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	28 480
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	22 429
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	22 187
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	39 419
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	29 050
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	30 518
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	18 215
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,2	23 014
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,1	14 055
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	24 589
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	21 097
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	22 376
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	15 112

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
26 658	30 150	34 239	36 313	31 890	17,0	6,6	11,5	166,1
23 163	25 268	33 421	39 393	29 617	14,0	16,2	9,5	173,9
17 199	19 394	24 571	27 376	22 417	15,6	8,2	11,3	172,3
18 572	20 072	24 584	27 294	22 588	14,6	10,0	11,6	169,1
31 814	37 230	41 895	44 379	38 754	10,1	16,3	12,2	165,0
24 569	26 857	30 769	33 425	28 948	10,9	12,4	11,9	166,2
26 562	28 239	33 740	36 648	31 293	7,1	26,2	7,4	192,9
12 240	14 404	25 339	31 305	20 788	12,8	4,7	9,2	178,7
14 829	19 911	26 890	30 708	23 554	16,0	4,0	9,5	174,8
11 331	12 756	16 056	18 277	14 586	10,1	3,6	11,2	173,4
20 980	22 829	26 194	27 166	24 237	22,5	3,9	12,1	175,4
11 038	15 377	25 634	28 938	20 935	16,5	5,8	11,5	172,2
14 507	18 641	24 797	27 341	21 835	14,9	5,2	10,5	180,8
11 913	13 547	16 971	18 047	15 462	13,8	7,7	8,7	174,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,3 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,6 hod/měs

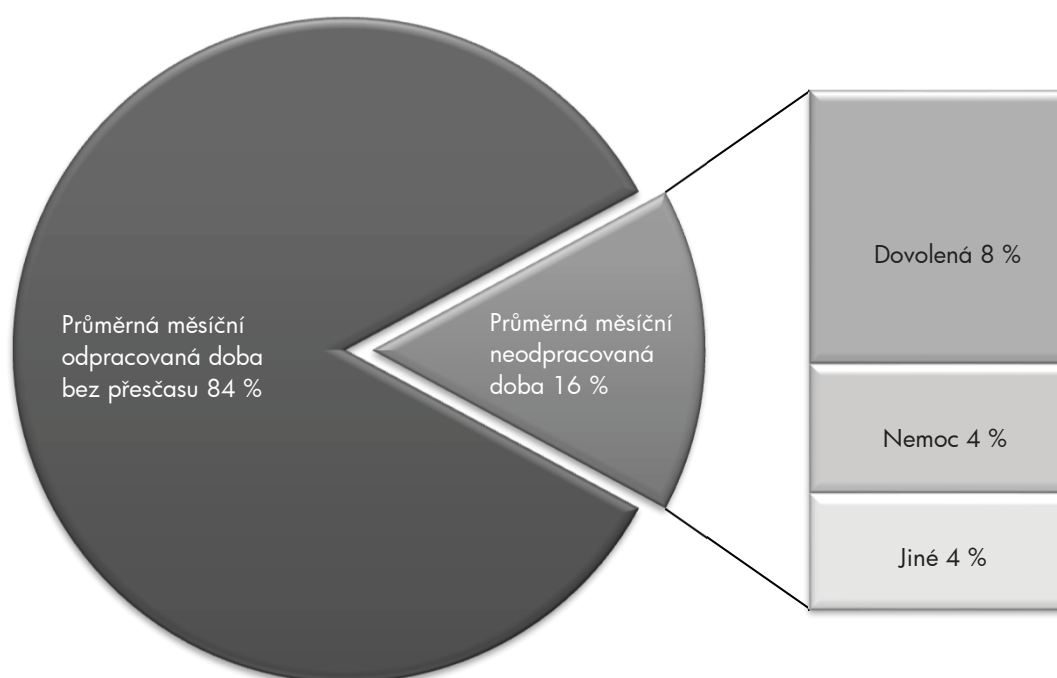
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,7 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	149,6	0,2	19,5	13,0	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,7	0,2	20,8	11,1	4,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,8	1,8	24,5	15,3	2,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	150,1	0,7	22,0	14,0	0,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	151,1	0,7	18,5	13,5	0,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	154,5	4,3	22,5	14,5	1,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	149,7	1,7	21,9	14,7	1,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,9	0,6	22,8	15,3	1,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	148,1	2,8	27,6	17,4	1,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,9	0,2	25,5	16,8	1,6
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	133,1	0,7	31,3	15,7	7,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	141,3	2,1	34,0	18,9	4,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	148,6	0,8	23,8	14,5	3,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	143,8	1,5	25,3	16,3	2,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	135,1	1,2	30,0	14,9	6,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	145,5	1,8	26,3	15,8	2,4
2152 Inženýři elektronik	0,1	144,6	0,7	25,9	15,1	2,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	143,2	5,3	29,4	16,4	5,2
2262 Farmaceuti	0,1	149,4	3,3	26,4	16,3	2,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	147,0	2,3	23,1	15,2	2,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	144,9	0,9	28,4	15,9	5,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	146,4	0,2	26,0	16,4	2,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,4	0,5	23,5	15,9	1,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,9	1,7	24,7	15,0	3,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	149,0	0,8	22,2	16,2	1,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,8	1,2	23,9	15,9	0,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	150,5	0,0	24,2	16,8	0,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	142,1	2,0	29,6	14,4	3,6
3112 Stavební technici	2,0	153,2	0,3	19,9	14,5	2,1
3114 Technici elektronik	0,2	144,3	2,9	23,8	14,8	3,4
3115 Strojírenští technici	3,9	148,4	3,1	23,1	14,3	3,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	137,7	2,3	29,6	14,6	6,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	153,4	6,9	22,1	15,4	1,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	151,5	5,0	21,5	14,3	2,6
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	140,7	1,1	27,0	15,9	5,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,9	4,0	29,3	17,3	4,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	149,8	2,0	22,1	13,8	3,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	134,2	0,1	35,1	16,6	7,3
3256 Praktické sestry	0,2	141,8	8,1	31,0	15,5	8,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	143,0	0,2	29,1	16,2	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	148,1	0,5	22,1	14,2	2,5
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,3	147,1	0,5	25,9	16,9	4,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	143,0	0,0	27,9	16,6	4,9
3322 Obchodní zástupci	2,3	151,5	0,2	20,1	11,2	3,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3323 Nákupčí	0,8	146,8	1,6	24,9	15,8	1,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	143,7	0,5	23,4	14,1	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	149,0	1,9	22,4	14,7	1,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	148,4	0,7	23,2	14,5	2,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	143,1	1,2	29,5	16,6	4,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	145,4	0,2	28,2	16,2	1,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	150,5	2,8	22,8	15,4	1,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	148,9	1,2	21,7	13,0	2,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	141,7	1,1	30,7	12,7	11,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	147,1	1,8	25,0	13,3	3,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	133,1	0,3	29,5	14,6	7,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	155,2	4,7	22,2	13,4	4,1
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	146,2	0,1	27,2	16,7	4,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,0	142,5	1,4	31,4	15,8	8,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	143,1	0,4	25,5	15,5	5,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	152,0	0,5	18,6	13,2	1,6
4321 Úředníci ve skladech	1,4	144,3	3,2	27,5	14,3	7,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	143,3	3,9	26,7	14,7	5,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	146,3	4,2	21,1	13,2	2,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	130,6	2,3	32,8	14,2	10,4
4416 Personální referenti	0,1	146,4	1,4	24,9	15,0	2,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	156,2	0,3	16,3	14,8	0,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	155,2	3,7	21,1	13,1	3,1
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	153,1	2,7	23,9	12,4	6,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	142,8	3,0	29,7	13,8	9,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	138,4	3,2	31,8	15,4	9,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,0	144,2	1,8	31,8	13,2	10,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	142,3	2,6	30,2	15,8	6,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	146,4	5,9	22,1	16,2	3,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	138,0	1,6	25,6	11,6	10,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	141,0	6,3	28,0	14,4	8,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	141,8	7,7	28,8	14,4	8,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,1	143,1	5,3	31,0	14,2	10,0
7322 Tiskaři	0,1	132,0	2,1	34,8	14,2	14,5
7412 Elektromechanici	1,4	145,6	5,5	26,6	14,3	6,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	148,9	5,9	22,9	15,3	3,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	154,5	6,3	26,1	14,0	8,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	144,6	6,1	26,7	14,2	6,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	144,7	9,0	30,8	14,5	9,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	139,3	7,1	33,2	14,5	12,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,9	134,2	3,6	32,1	15,7	9,7
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	133,4	2,0	31,7	11,9	11,1
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	138,5	4,3	29,3	11,6	10,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	143,2	9,1	33,0	14,7	11,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,3	138,1	0,8	28,7	15,7	9,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	147,3	9,8	26,2	15,8	8,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,8	139,7	6,1	32,2	12,4	11,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	136,4	4,7	32,5	13,3	12,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	139,3	7,1	25,6	14,6	3,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	139,2	7,8	26,6	15,2	6,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,1	158,4	20,1	32,3	13,9	9,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	155,1	5,4	23,6	12,5	5,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,3	149,3	5,0	25,6	12,6	6,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	143,4	2,2	30,3	14,1	9,4
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	147,5	5,2	27,7	14,8	5,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	137,6	3,7	34,3	12,8	10,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	153,2	4,1	27,7	14,7	7,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	143,7	1,9	31,1	13,1	12,2

Základní informace o hodinovém výděлку

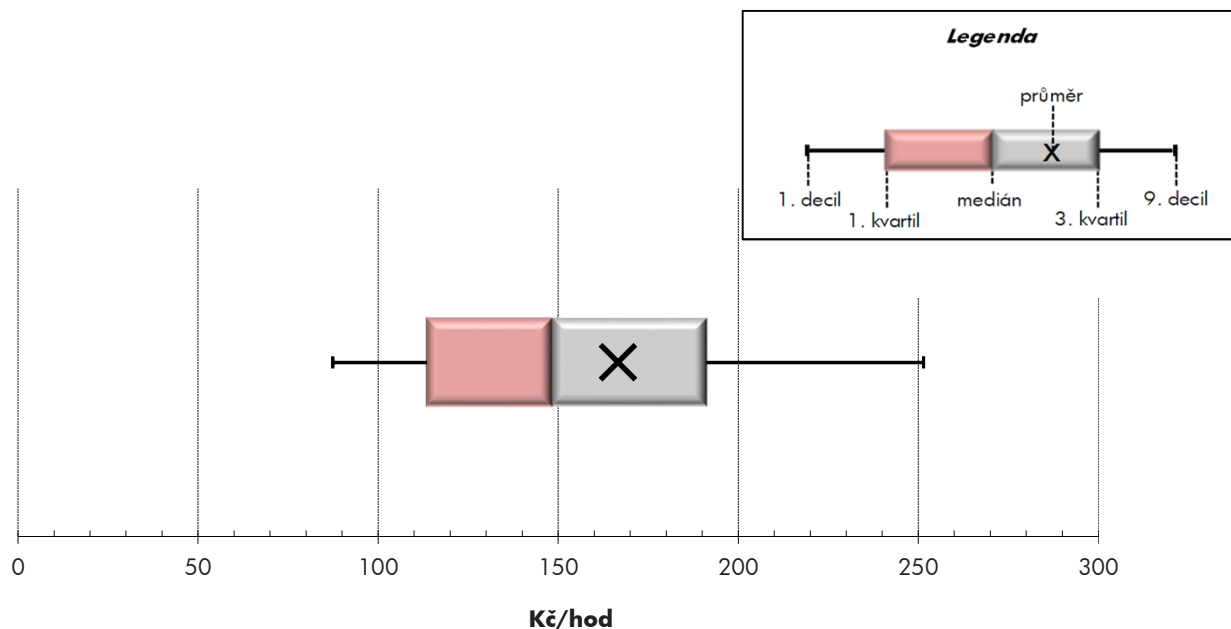
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	148,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	109,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	87,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	113,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	148,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	191,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	251,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	166,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	144,6	148,5	87,4	251,5	166,7
do 20 let	0,7	113,9	87,5	150,7	118,3
20 - 29 let	22,9	143,8	84,6	206,5	147,2
30 - 39 let	34,6	154,7	85,3	259,3	170,9
40 - 49 let	43,3	151,1	89,0	263,9	171,5
50 - 59 let	33,8	146,3	88,9	257,4	167,4
60 a více let	9,2	143,6	88,7	301,6	176,8
MUŽI	90,3	159,9	92,8	273,7	180,8
do 20 let	0,4	121,5	91,4	158,6	123,8
20 - 29 let	15,5	150,9	82,7	213,9	151,8
30 - 39 let	23,0	166,9	88,2	275,9	183,3
40 - 49 let	23,7	170,0	102,6	303,7	195,1
50 - 59 let	20,3	155,6	98,7	282,1	183,0
60 a více let	7,3	148,6	92,5	326,8	185,5
ŽENY	54,2	132,5	82,2	208,2	143,1
do 20 let	0,3	107,1	87,2	140,3	109,9
20 - 29 let	7,4	133,1	90,5	184,1	137,6
30 - 39 let	11,6	136,9	81,7	210,8	146,3
40 - 49 let	19,6	131,4	82,4	209,3	143,0
50 - 59 let	13,5	132,1	79,6	218,2	144,0
60 a více let	1,9	114,2	81,9	229,9	143,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	375,4	235,6	758,3	438,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	291,5	199,8	560,5	348,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	279,4	183,8	553,6	340,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	262,7	197,7	575,0	354,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	295,7	148,6	637,1	358,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zemědělství	0,2	328,8	202,9	714,2	373,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	280,7	137,6	904,1	440,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	363,1	241,0	564,6	403,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	264,2	195,4	559,7	336,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	370,5	203,3	807,5	446,2
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	182,2	144,7	277,5	203,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	178,6	140,1	243,3	189,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	235,7	139,4	363,5	239,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	219,4	143,9	416,7	258,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	290,3	198,0	430,4	303,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	260,2	173,7	538,5	298,7
2152 Inženýři elektronici	0,1	284,3	182,8	424,4	292,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	186,0	154,4	224,7	189,6
2262 Farmaceuti	0,1	252,3	210,0	351,3	270,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	224,1	164,0	416,5	244,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	211,5	124,1	378,4	233,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	227,0	152,6	380,7	251,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	279,6	155,7	496,1	319,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	196,2	150,2	354,9	233,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	276,2	181,9	365,8	278,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	222,5	150,0	328,6	235,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	122,9	98,1	175,1	127,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	219,4	155,8	418,6	270,8
3112 Stavební technici	1,9	140,6	83,8	225,8	152,3
3114 Technici elektronici	0,2	167,0	128,2	239,7	178,9
3115 Strojírenští technici	3,9	183,6	127,8	298,7	204,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	166,0	122,4	270,1	190,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	201,5	154,0	225,3	199,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	206,5	122,8	320,2	220,9
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	210,1	128,8	299,0	198,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	167,5	135,9	204,2	170,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	145,3	82,7	199,3	139,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	152,7	131,7	181,8	155,5
3256 Praktické sestry	0,2	147,3	109,6	165,6	145,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	206,6	137,9	337,6	224,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	166,8	108,1	236,5	172,1
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,4	212,8	151,3	289,6	215,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	201,3	135,7	400,4	250,5
3322 Obchodní zástupci	2,3	189,2	97,8	389,7	210,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3323 Nákupčí	0,8	170,7	112,1	280,4	184,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	174,8	127,3	253,5	189,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	219,6	133,5	335,2	235,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	159,4	115,3	275,2	182,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	105,8	88,7	133,9	108,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	172,9	138,4	219,9	173,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	199,8	138,7	333,4	224,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	216,6	109,9	425,9	234,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	127,6	81,0	187,6	132,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	98,6	84,9	147,9	110,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	136,2	115,1	158,7	136,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	122,5	96,2	176,1	130,5
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	140,4	104,6	201,4	151,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,0	134,9	97,0	205,8	146,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	109,6	84,9	145,6	114,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,7	126,9	85,0	227,0	145,9
4321 Úředníci ve skladech	1,3	140,4	83,4	194,2	141,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	158,1	114,6	212,0	163,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	204,2	103,9	288,2	203,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	121,6	101,2	155,3	125,5
4416 Personální referenti	0,2	196,2	115,4	227,7	185,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	111,6	77,7	111,6	103,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	131,2	94,5	216,6	145,9
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	104,8	70,4	158,8	110,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	117,0	84,6	186,0	127,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	123,6	104,1	153,8	127,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	156,7	120,2	268,4	171,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	109,7	90,8	158,4	114,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	197,7	154,5	258,2	203,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	82,3	73,2	120,5	91,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	186,2	135,9	234,3	184,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	187,7	128,3	235,1	184,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,5	151,2	98,0	201,9	151,5
7322 Tiskaři	0,1	104,5	82,5	209,2	126,3
7412 Elektromechanici	1,4	169,4	131,1	234,3	177,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	172,9	121,9	250,4	182,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	112,3	90,5	149,7	119,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	154,2	117,1	206,9	158,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	173,9	112,7	243,1	177,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	170,5	130,0	206,7	166,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,0	161,9	127,5	193,7	161,7
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	125,6	90,0	176,4	129,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	102,9	85,5	164,9	118,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,3	192,2	152,9	227,2	190,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	180,0	130,6	229,0	177,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	144,6	113,3	174,3	145,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	130,7	108,2	161,5	132,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	251,4	204,8	278,2	245,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	177,1	146,5	209,3	176,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,8	141,2	120,9	173,4	144,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,8	123,6	73,3	178,3	124,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,2	148,2	98,7	186,8	144,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	84,3	66,0	110,0	88,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	140,9	115,1	159,9	140,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	134,0	66,0	172,5	128,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	131,5	60,8	160,2	121,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	66,0	63,8	109,2	76,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 465 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 465	244	386
Počet zaměstnanců	1 714 tis.	52 tis.	26 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	1
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	89	61
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	8
F	Stavebnictví	20	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	39	106
H	Doprava a skladování	13	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	8
J	Informační a komunikační činnosti	3	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	35
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	17
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	46
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	16	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	6
S	Ostatní činnosti	5	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.