



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

**Olomoucký** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 23 673 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 ..... 107,5 %

## Diferenciace

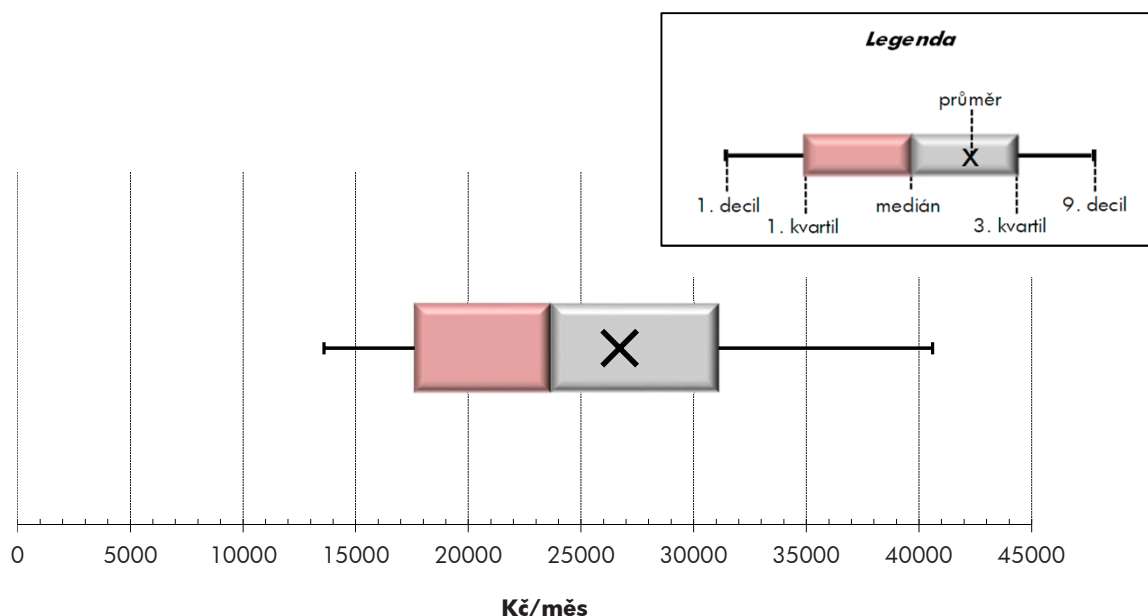
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	13 597 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	17 615 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	23 673 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	31 092 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	40 600 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 26 727 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 61,4 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,6 %
Příplatky .....	4,4 %
Náhrady .....	10,8 %

**Průměrná placená doba ..... 174,1 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 170,6 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>170,6</b>	<b>23 673</b>	<b>107,5</b>
do 20 let	0,6	16 142	109,3
20 - 29 let	25,6	22 901	107,6
30 - 39 let	41,4	23 969	106,5
40 - 49 let	51,9	24 726	108,5
50 - 59 let	39,5	23 035	106,4
60 a více let	11,6	23 361	106,3
<b>MUŽI</b>	<b>101,9</b>	<b>25 919</b>	<b>106,3</b>
do 20 let	0,5	15 713	106,4
20 - 29 let	16,6	24 179	107,5
30 - 39 let	25,8	26 054	105,4
40 - 49 let	28,0	27 520	106,2
50 - 59 let	22,4	25 415	106,5
60 a více let	8,6	24 709	106,6
<b>ŽENY</b>	<b>68,7</b>	<b>20 817</b>	<b>110,9</b>
do 20 let	0,2	18 361	113,7
20 - 29 let	8,9	20 905	111,2
30 - 39 let	15,6	21 066	109,6
40 - 49 let	23,9	20 920	111,6
50 - 59 let	17,1	20 709	111,6
60 a více let	3,0	19 226	108,1

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	11,6	16 889	105,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	66,8	22 180	107,7
Střední s maturitou	K-M	58,8	24 937	107,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,0	25 521	105,0
Vysokoškolské	T,V	22,8	34 149	104,7
Neuvedeno		4,6	18 546	102,5
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>170,6</b>	<b>23 673</b>	<b>107,5</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>13 597</b>	<b>17 615</b>	<b>31 092</b>	<b>40 600</b>	<b>26 727</b>	<b>16,6</b>	<b>4,4</b>	<b>10,8</b>	<b>174,1</b>
13 194	15 713	20 667	24 219	18 234	8,9	5,5	8,8	172,5
13 787	17 631	28 480	34 411	23 890	14,9	5,1	10,3	175,3
13 288	17 210	31 940	41 754	26 799	16,3	4,1	10,7	174,2
13 755	18 246	32 231	42 896	27 904	17,7	4,2	10,8	174,2
13 644	17 244	30 846	40 428	26 724	15,9	4,5	11,1	173,4
13 151	17 312	31 258	45 777	27 938	18,7	4,3	11,3	173,3
<b>13 883</b>	<b>19 728</b>	<b>33 600</b>	<b>44 728</b>	<b>29 091</b>	<b>17,2</b>	<b>4,7</b>	<b>10,8</b>	<b>175,2</b>
13 412	15 713	20 667	24 777	18 287	8,0	5,0	8,8	172,6
13 619	18 546	29 746	35 904	24 875	14,9	5,2	10,3	175,1
13 703	19 559	34 454	45 399	29 127	17,2	4,5	10,8	175,5
14 886	21 429	35 845	47 510	31 428	18,8	4,4	10,8	176,0
13 649	18 632	34 149	45 608	29 405	15,8	4,9	11,0	174,4
13 356	18 943	32 505	48 015	29 313	19,6	4,6	11,3	173,9
<b>13 231</b>	<b>16 165</b>	<b>27 199</b>	<b>34 587</b>	<b>23 223</b>	<b>15,5</b>	<b>3,9</b>	<b>10,8</b>	<b>172,6</b>
12 797	15 882	20 195	22 230	18 068	11,7	7,2	8,8	172,2
14 040	17 129	25 919	31 673	22 057	14,9	4,8	10,1	175,8
12 614	15 909	27 440	34 707	22 965	14,6	3,3	10,6	172,2
12 763	16 145	27 774	35 337	23 767	16,0	4,0	10,8	172,1
13 537	16 465	27 100	34 605	23 228	16,0	3,7	11,3	172,0
12 661	14 660	27 190	37 063	23 950	15,8	3,4	11,3	171,6

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 087	13 557	21 955	27 423	18 489	13,1	5,7	10,3	176,1
13 520	16 788	27 869	33 554	23 203	16,0	6,0	11,3	175,8
13 998	19 068	32 147	40 738	27 020	17,0	4,0	10,6	173,0
14 256	18 651	34 289	42 713	28 478	15,5	3,5	10,2	171,8
18 175	24 081	48 801	67 975	41 084	18,6	2,2	11,0	171,2
12 870	14 040	25 553	34 123	21 413	11,6	4,8	8,7	176,5
<b>13 597</b>	<b>17 615</b>	<b>31 092</b>	<b>40 600</b>	<b>26 727</b>	<b>16,6</b>	<b>4,4</b>	<b>10,8</b>	<b>174,1</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	97,2	21 502
T	Nemanuální pracovníci	73,4	27 894
1	Řídící pracovníci	6,5	42 200
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	80 012
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	49 512
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	46 526
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,5	*
2	Specialisté	17,2	35 592
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,6	36 171
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,5	34 804
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,2	34 733
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,1	35 558
25	Specialisté v oblasti ICT	2,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,8	26 736
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,2	30 244
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	25 558
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,7	26 210
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	3,2	*
4	Úředníci	12,7	21 481
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,5	18 865
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	21 576
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,4	22 925
44	Ostatní úředníci	1,2	20 788
5	Pracovníci ve službách a prodeji	22,3	16 325
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,8	13 754
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,6	17 695
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,4	14 327



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 001	16 077	27 277	32 959	22 517	15,5	6,2	11,1	175,6
15 325	20 570	37 458	50 911	32 299	17,7	2,7	10,6	172,2
20 501	28 614	67 936	105 244	55 490	20,0	1,8	10,3	171,0
30 034	56 554	135 280	202 407	109 639	28,4	0,6	10,9	169,4
20 501	29 917	75 681	118 394	61 261	20,2	0,5	11,0	170,6
25 106	34 160	66 493	106 385	57 508	19,0	2,7	10,5	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 571	28 422	45 952	59 614	39 552	17,8	3,3	11,3	170,6
19 807	28 453	44 029	56 958	38 328	16,1	1,8	10,9	169,4
16 788	27 010	50 911	61 826	39 605	21,6	7,3	9,0	172,9
23 243	29 034	46 347	68 668	42 973	15,7	0,6	17,8	172,0
24 982	28 350	45 132	63 654	40 282	20,0	0,8	10,6	169,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 210	20 722	34 610	45 178	29 133	17,9	2,3	10,6	173,1
18 906	24 022	38 557	47 510	32 478	17,5	3,1	11,1	172,3
18 301	21 416	32 147	36 139	27 098	21,2	6,1	9,7	173,4
15 511	20 065	34 184	44 912	29 003	18,8	0,9	10,6	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 930	17 142	26 941	33 752	22 872	15,3	2,8	9,5	172,9
12 549	15 325	23 662	29 902	20 182	13,3	0,8	7,7	175,6
12 015	17 740	24 262	27 711	21 237	19,2	4,3	9,2	170,7
14 825	18 167	30 162	36 565	24 855	15,3	3,4	10,3	172,8
17 300	18 843	23 533	30 063	22 286	15,7	2,4	10,6	167,4
12 407	13 597	21 305	26 175	18 229	11,5	4,9	9,3	175,1
12 133	12 613	17 710	23 745	16 368	6,8	3,7	9,0	179,8
12 613	14 330	22 832	27 133	19 384	14,0	4,2	9,2	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 446	12 933	16 861	20 100	16 099	6,2	11,0	9,2	172,8

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,8	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,7	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	32,4	24 203
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,5	21 000
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,8	25 651
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	20 971
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,2	26 719
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,8	22 844
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,6	23 600
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,5	21 954
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,3	23 833
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,8	24 600
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,4	16 044
91	Uklízeči a pomocníci	2,6	13 329
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	6,1	18 708
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>170,6</b>	<b>23 673</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 897	19 432	29 433	35 952	25 311	14,8	6,2	11,8	175,6
13 972	17 109	24 914	29 609	21 672	16,4	3,5	12,1	178,2
15 013	20 700	31 497	38 486	26 883	13,7	6,5	11,8	175,1
16 765	18 204	24 987	30 183	22 666	18,5	5,7	14,8	170,0
13 465	20 902	30 860	36 804	26 351	14,4	6,5	11,3	174,9
16 617	19 023	27 112	31 133	23 502	17,1	8,0	11,1	175,8
13 904	18 664	28 848	33 493	23 968	18,3	6,9	11,3	176,0
13 567	17 903	26 902	31 547	22 643	16,4	9,0	11,6	174,3
15 974	19 738	28 998	33 356	24 573	22,0	5,2	12,3	170,7
12 870	18 495	29 803	34 557	24 407	17,2	6,8	10,5	180,2
11 410	12 976	20 674	26 918	17 830	13,2	5,3	10,8	174,2
11 164	12 010	15 425	17 971	14 254	9,9	1,8	10,4	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 100	13 921	24 713	30 427	20 212	14,9	7,0	11,0	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>13 597</b>	<b>17 615</b>	<b>31 092</b>	<b>40 600</b>	<b>26 727</b>	<b>16,6</b>	<b>4,4</b>	<b>10,8</b>	<b>174,1</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	80 012
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	49 426
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	69 548
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	57 006
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	82 613
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	49 990
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	50 422
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	99 412
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	64 179
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	35 332
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	33 992
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	35 972
2144 Strojní inženýři	0,9	42 248
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	40 369
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	37 116
2152 Inženýři elektronici	0,3	44 307
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	28 846
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	33 380
2262 Farmaceuti	0,1	45 145
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	37 401
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	37 608
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	32 978
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	37 529
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	36 209
2511 Systémoví analytici	0,5	36 842
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	38 737
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	19 648
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	25 560
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	29 655
3115 Strojírenští technici	3,1	29 772
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	31 819
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	29 756
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,2	32 896
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,3	20 077
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	27 711
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	34 197
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	22 298
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	26 776
3256 Praktické sestry	0,2	23 118
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	33 356
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	24 859
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	31 954
3322 Obchodní zástupci	2,9	29 152
3323 Nákupčí	0,8	29 902

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 034	58 524	135 280	202 407	109 962	28,4	0,6	10,9	169,5
22 854	40 965	66 894	133 741	62 250	18,7	0,3	11,2	170,1
29 835	38 604	103 486	143 864	78 260	20,2	0,4	10,8	167,4
32 160	48 072	78 274	118 394	69 527	19,8	1,2	11,4	169,4
38 612	58 277	95 583	136 405	83 591	14,2	0,4	10,3	166,7
21 998	32 686	69 385	105 334	59 744	17,9	1,0	10,9	169,0
29 877	39 497	68 779	93 403	58 465	19,0	1,1	10,7	167,9
39 493	67 344	126 597	145 889	99 822	25,9	7,6	9,0	176,3
40 121	50 088	94 691	137 669	78 585	26,3	1,6	10,0	172,3
20 950	22 390	44 331	71 161	38 770	12,2	2,5	11,2	169,0
21 254	24 638	46 883	58 922	37 457	14,8	1,2	10,6	174,5
28 216	31 360	44 740	60 168	41 257	18,5	1,7	12,3	167,7
27 814	34 418	51 430	68 664	45 415	13,2	1,9	11,6	170,3
26 116	32 154	50 625	67 095	43 520	12,2	1,6	11,1	167,1
27 926	32 120	48 049	62 932	42 522	14,4	2,9	10,5	168,2
33 669	37 928	51 796	61 240	45 804	14,4	0,6	13,0	159,1
24 632	26 426	31 322	33 465	29 076	13,0	0,5	12,1	163,5
25 961	29 139	36 572	39 323	33 229	7,5	12,2	9,4	170,2
35 405	39 540	53 690	63 682	47 869	23,5	1,9	9,9	173,6
26 368	31 336	54 427	68 078	43 646	16,9	1,3	9,9	172,5
23 816	31 334	49 821	77 010	44 536	21,9	0,6	9,8	173,5
23 270	27 452	43 576	47 506	35 842	16,7	1,9	11,0	169,2
25 128	29 616	56 704	74 587	47 306	15,2	0,5	10,8	169,2
25 540	31 466	42 814	51 624	38 546	14,1	1,2	10,8	166,3
27 282	31 062	42 876	51 849	39 006	10,4	15,7	9,9	172,6
28 644	32 629	47 662	75 677	46 144	19,0	0,4	11,9	170,8
15 873	17 452	21 587	23 204	20 605	20,2	0,8	9,7	173,3
19 388	21 546	32 151	34 865	27 799	8,7	2,1	10,8	173,1
22 594	24 909	35 495	40 968	31 149	13,2	1,8	11,9	171,7
18 002	25 024	38 886	48 012	32 686	16,3	1,8	11,2	170,7
21 110	25 916	37 936	45 094	33 300	11,7	2,3	10,1	169,8
19 401	24 890	36 429	44 426	31 374	10,8	2,2	11,3	169,0
19 543	27 025	40 353	46 513	34 125	17,6	5,6	11,3	173,7
20 077	20 077	31 609	33 853	26 380	8,1	1,1	10,5	174,9
24 640	25 588	30 101	41 550	30 022	17,4	2,0	12,9	172,3
23 990	28 923	41 628	47 974	35 795	14,2	11,9	9,7	175,0
13 996	19 161	31 345	32 457	24 180	16,4	6,9	9,9	172,8
17 251	22 140	27 914	29 202	25 210	11,5	2,6	10,4	171,5
20 163	21 744	25 626	27 499	23 619	9,8	13,2	9,1	172,0
23 149	26 907	42 327	51 526	35 928	22,0	1,1	10,7	171,7
13 425	19 798	30 147	35 640	25 868	13,3	0,5	11,8	171,8
19 630	26 393	39 668	56 601	37 019	20,1	1,5	11,4	169,5
17 748	20 737	40 530	53 395	33 751	26,5	1,0	9,2	175,1
20 781	23 890	34 933	40 974	30 889	14,1	0,6	11,6	168,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	27 637
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	23 158
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	31 457
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 098
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	24 347
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	32 713
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	18 185
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	22 930
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	19 057
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	23 538
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	22 350
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	21 728
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	21 872
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	24 572
4321 Úředníci ve skladech	1,7	19 474
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	27 177
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	31 997
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	20 063
4416 Personální referenti	0,2	26 315
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	16 671
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	24 301
5223 Prodavači v prodejnách	7,7	17 275
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	18 361
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2	14 174
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	22 506
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	28 007
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	27 054
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	27 139
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	25 137
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	28 656
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	24 250
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	26 283
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	20 986
7322 Tiskaři	0,0	27 451
7412 Elektromechanici	1,8	26 197
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	31 672
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	14 915
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	22 091
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,8	24 524
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	28 509
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	23 253
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,0	23 470
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	25 062
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	25 220

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 642	22 399	37 328	42 558	31 618	15,0	1,0	10,2	169,3
12 129	16 764	33 583	44 480	27 371	22,2	1,2	10,3	173,1
20 570	23 318	39 827	49 484	33 790	18,2	1,7	10,8	172,1
15 341	17 381	27 313	33 115	23 101	15,1	2,6	12,0	171,9
15 511	17 389	32 592	38 468	26 867	14,4	1,1	11,9	172,0
20 013	27 427	43 575	54 576	35 585	13,6	1,0	11,0	170,5
12 542	15 325	22 593	28 491	19 349	12,3	0,8	6,7	174,4
14 310	18 707	28 673	36 045	24 974	17,6	0,8	11,6	183,8
16 324	17 463	22 352	27 135	20 472	15,8	1,9	9,9	171,0
20 916	22 122	25 188	26 941	23 952	22,3	2,8	9,8	163,7
16 253	18 689	28 082	34 350	24 014	29,0	8,8	7,5	180,7
17 635	19 729	27 602	30 939	23 412	16,2	2,5	10,1	168,7
13 703	16 955	24 495	30 408	21 846	13,3	0,4	8,9	175,3
20 080	21 658	28 008	33 086	25 367	19,5	4,3	11,0	172,2
14 825	16 116	25 739	32 138	22 221	18,1	3,1	10,1	172,7
20 701	22 378	31 144	38 035	28 388	17,4	1,8	11,1	170,4
19 598	25 493	37 010	43 142	31 459	14,4	7,8	11,7	169,7
17 424	18 679	22 051	23 857	20 243	17,0	3,5	9,8	166,0
14 780	21 265	34 143	44 269	28 468	14,4	0,8	10,9	169,2
12 416	13 370	24 933	25 020	18 418	17,0	1,3	10,6	176,4
17 565	20 924	34 336	42 045	27 689	20,0	4,0	8,9	175,0
12 968	14 672	22 153	25 765	18 772	12,5	3,6	9,1	172,4
15 389	16 468	20 554	23 622	18 949	14,1	8,9	10,0	171,9
12 351	12 853	15 655	18 262	14 880	6,4	9,7	9,2	172,1
15 478	17 988	27 454	30 107	23 035	11,3	7,1	12,5	174,5
20 717	24 135	32 320	36 464	28 352	19,9	10,4	12,8	173,4
20 655	23 898	31 332	36 774	27 651	12,4	7,8	13,7	176,5
18 026	22 692	33 977	36 758	27 701	28,3	1,8	11,6	173,4
17 904	20 576	30 159	39 681	26 843	12,7	5,4	12,1	174,3
20 507	24 445	34 842	40 751	30 306	13,5	8,1	11,5	177,1
17 893	21 549	27 019	29 553	24 299	17,1	10,5	11,6	171,2
19 645	22 785	33 060	38 544	28 146	16,9	6,8	11,3	172,9
17 145	18 701	24 354	27 223	21 740	22,1	6,9	14,9	168,4
20 555	22 106	35 720	52 689	32 066	6,5	7,7	12,0	171,6
13 929	20 579	30 928	38 077	26 374	15,9	6,4	11,8	176,1
22 803	26 112	43 087	46 539	33 784	13,1	6,7	10,8	179,2
12 896	13 908	16 796	18 367	15 477	3,6	1,5	12,7	166,9
17 378	18 979	26 304	32 141	23 309	17,0	8,7	12,5	170,9
15 417	20 566	29 749	33 524	25 055	16,4	12,5	11,2	170,8
24 729	26 498	30 355	33 440	28 802	3,6	17,2	10,0	175,3
20 438	21 900	25 787	29 306	24 291	4,2	8,6	11,0	176,1
20 399	22 240	25 537	27 877	24 032	26,7	16,2	9,0	179,8
19 712	21 954	29 905	36 689	26 769	17,8	9,7	11,1	178,0
19 593	22 796	28 418	31 581	25 732	14,7	10,6	11,2	173,8

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,1	27 043
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	39 196
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	28 530
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,2	25 114
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	22 448
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,3	22 451
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	13 278
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	18 515
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	19 839
9412 Pomocníci v kuchyni	0,4	11 984
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	19 080



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 942	22 944	31 609	34 611	27 230	19,7	7,9	12,6	168,5
31 251	37 183	41 118	43 044	38 196	9,6	17,0	11,4	167,5
21 626	25 342	31 946	37 086	28 837	10,5	12,8	11,6	167,9
12 398	18 156	32 149	35 413	24 988	17,2	7,9	9,7	185,6
17 996	20 198	29 212	35 378	25 023	22,7	6,5	13,2	172,0
12 524	17 088	26 410	30 013	22 083	17,3	4,0	10,3	174,7
11 161	12 001	15 400	17 934	14 226	9,9	1,8	10,4	174,6
12 434	13 867	24 955	31 180	20 197	13,4	8,2	10,6	173,0
11 149	16 073	24 839	29 204	21 096	15,1	6,5	11,5	175,7
11 152	11 152	13 979	16 762	12 926	8,9	3,2	9,6	175,2
14 390	15 808	19 903	20 718	18 092	11,9	14,8	9,5	173,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 147,0 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 124,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 150,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,7 hod/měs

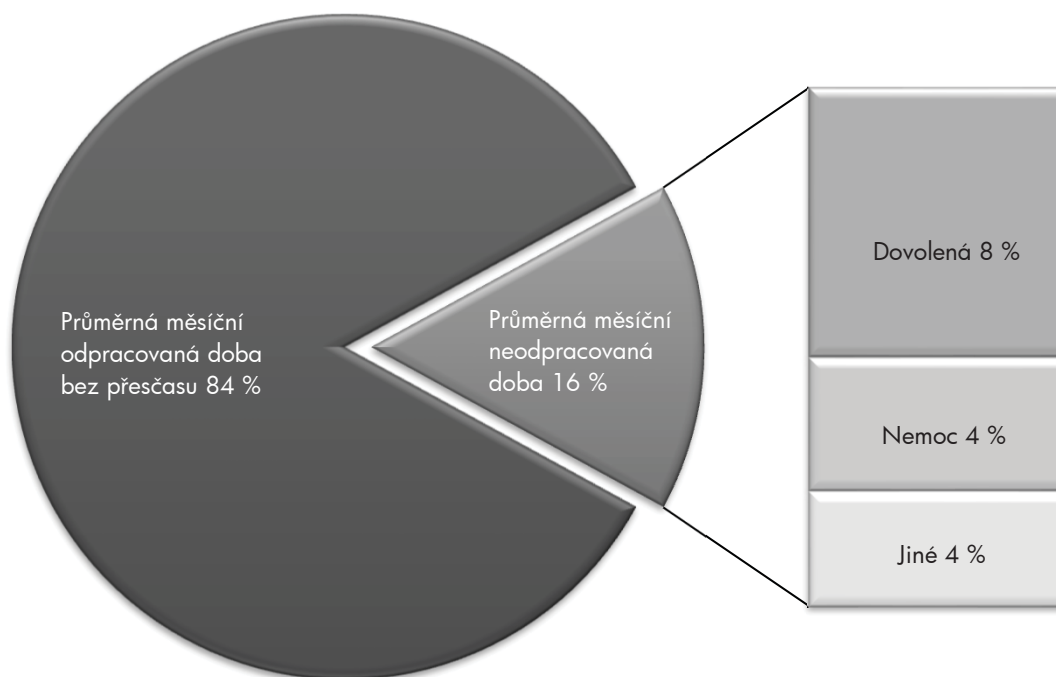
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 165,1 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 27,1 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	147,1	0,4	22,3	15,1	0,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	149,0	0,2	21,1	14,8	0,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,0	0,6	23,3	14,6	1,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	146,0	0,2	23,4	15,5	1,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	148,6	1,1	18,1	13,6	0,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	147,5	0,8	21,6	14,8	0,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	144,6	1,1	23,2	15,4	1,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	152,3	4,9	23,9	15,8	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,9	0,1	26,4	16,5	2,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	139,4	0,2	29,4	15,5	6,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	147,0	1,6	27,4	16,4	3,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	140,0	2,3	27,6	17,0	3,9
2144 Strojní inženýři	1,0	146,3	3,2	24,0	15,3	2,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	138,2	0,8	29,1	14,8	7,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	143,2	3,2	25,0	14,5	3,2
2152 Inženýři elektronici	0,3	140,2	1,1	18,9	15,1	1,7
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	136,1	0,1	27,4	18,0	1,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	143,7	4,0	26,9	15,6	5,0
2262 Farmaceuti	0,1	146,2	1,4	27,5	16,5	4,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	149,2	2,7	23,2	12,7	2,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,2	1,1	28,3	15,8	5,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,6	136,9	0,4	32,1	15,8	8,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	146,4	0,5	22,8	15,1	1,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	140,8	0,5	25,6	14,5	3,8
2511 Systémoví analytici	0,5	148,5	0,0	24,2	15,6	2,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,9	0,0	26,9	16,7	2,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	149,9	0,0	23,4	16,3	0,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	145,1	0,0	28,0	16,6	4,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	145,0	3,0	26,5	15,6	4,6
3115 Strojírenští technici	3,2	145,9	2,3	24,8	14,3	3,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	146,4	2,4	23,6	14,8	1,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	143,4	2,2	25,5	14,0	4,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	148,5	6,3	25,0	15,0	4,4
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,3	151,3	1,4	23,6	14,6	4,6
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	145,1	6,6	27,3	17,2	2,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,3	8,4	28,7	16,6	5,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	148,2	2,1	24,7	15,9	2,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	145,3	0,9	26,0	14,3	4,5
3256 Praktické sestry	0,2	143,1	5,6	28,9	14,6	8,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	142,4	0,7	29,5	16,0	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	145,7	0,4	26,2	15,1	4,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	138,3	0,1	31,2	16,1	6,4
3322 Obchodní zástupci	3,0	154,2	0,2	21,1	13,9	1,3
3323 Nákupčí	0,8	143,2	1,1	25,6	15,5	2,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	146,5	0,8	22,9	12,6	5,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	148,1	0,8	25,0	13,1	5,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	147,1	2,1	25,3	15,9	2,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,4	0,0	31,6	16,5	4,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	144,7	0,9	27,3	15,6	4,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	147,8	0,4	22,7	14,4	1,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	156,2	0,3	18,3	11,1	3,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	155,1	0,7	29,0	15,9	5,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	145,8	0,5	25,2	15,6	3,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	137,7	0,9	28,8	15,0	6,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	157,5	6,3	23,1	13,1	4,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	144,3	1,1	24,4	14,4	4,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	153,1	0,5	22,2	14,4	2,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	143,8	0,2	28,4	15,3	2,8
4321 Úředníci ve skladech	1,8	149,4	3,5	23,3	13,9	3,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	146,5	3,4	23,8	13,9	3,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	143,9	4,3	25,7	15,0	4,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	131,6	3,7	34,2	13,8	12,6
4416 Personální referenti	0,2	145,9	0,8	23,4	14,0	2,7
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	148,5	0,5	27,6	12,8	9,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	154,1	2,5	21,2	13,3	3,3
5223 Prodavači v prodejnách	8,0	149,3	2,0	24,4	13,1	7,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	140,1	4,8	31,7	15,4	8,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2	150,6	3,1	22,6	13,6	5,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	138,7	6,9	35,4	14,1	11,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	141,5	8,1	31,2	12,7	11,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	140,7	7,9	35,6	14,4	12,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	138,7	4,8	34,2	14,0	9,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	145,4	7,5	28,6	14,0	7,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	148,6	6,8	28,0	14,4	7,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	141,2	7,1	29,4	13,6	10,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	145,8	6,3	27,0	14,1	5,9
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,6	133,9	3,4	34,1	15,7	9,9
7322 Tiskaři	0,0	143,0	7,3	28,2	15,5	6,4
7412 Elektromechanici	1,8	147,4	7,2	28,4	14,9	6,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	148,2	7,7	30,6	16,4	6,2
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	135,3	1,9	31,4	11,8	12,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	138,9	6,1	31,6	15,0	10,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,9	141,9	7,1	28,6	13,0	9,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	152,4	6,3	23,7	14,6	4,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	144,5	11,7	30,8	12,7	11,5
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,0	151,0	6,3	28,4	12,1	12,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	149,6	15,3	27,4	12,8	9,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	144,2	6,5	29,4	16,1	6,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,5	133,7	3,7	34,3	14,0	13,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	142,6	9,6	24,5	14,5	4,5
8312 Signalisté,brzdáři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	140,5	9,5	26,9	15,2	7,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,5	159,4	12,7	25,6	13,1	7,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	127,9	4,4	43,9	14,0	21,1
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,5	147,1	4,2	27,7	13,9	7,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	144,0	1,6	30,9	13,2	11,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	143,4	5,3	29,2	12,9	10,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	145,2	7,2	30,5	13,8	8,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,5	118,9	0,7	56,0	9,6	41,6
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	144,2	7,7	28,7	12,8	10,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

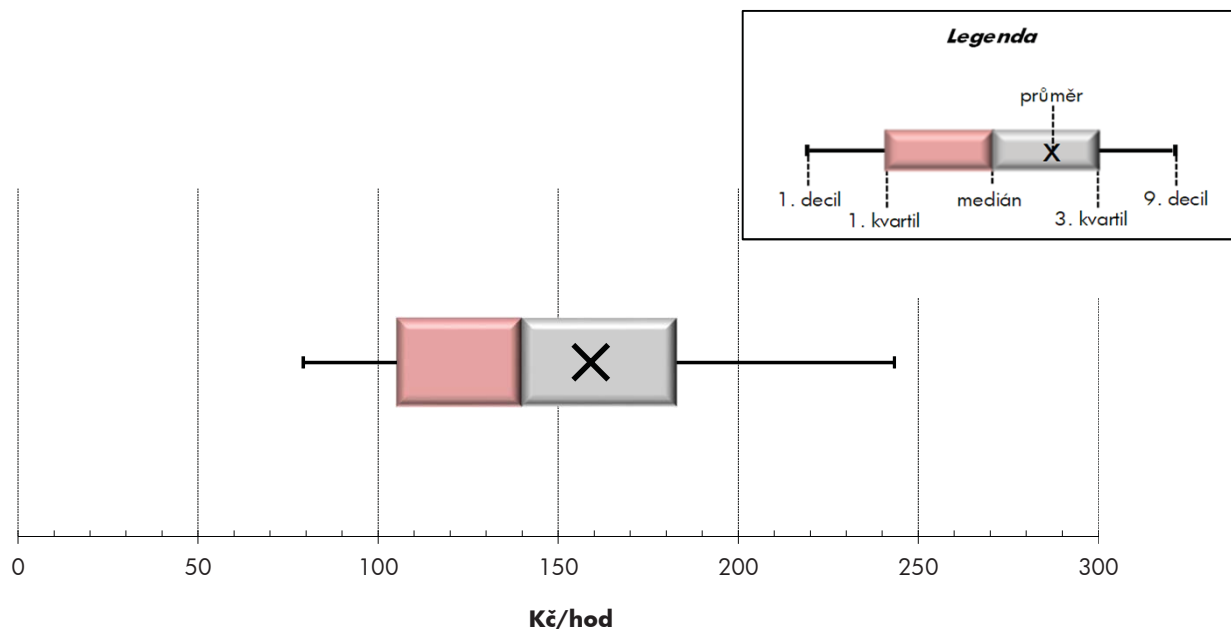
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>139,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	107,0 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	79,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	105,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	139,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	182,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	243,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>159,1 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku  Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku  Kč/hod
			1. decil  Kč/hod	9. decil  Kč/hod	
	tis. osob				
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>172,2</b>	<b>139,9</b>	<b>79,2</b>	<b>243,4</b>	<b>159,1</b>
do 20 let	0,9	111,4	90,1	153,2	114,6
20 - 29 let	25,7	137,2	79,0	202,1	141,4
30 - 39 let	41,6	141,0	76,1	249,1	157,6
40 - 49 let	51,9	145,8	79,5	253,4	165,9
50 - 59 let	39,9	136,0	80,9	246,9	160,8
60 a více let	12,1	134,5	80,9	315,1	170,4
<b>MUŽI</b>	<b>101,1</b>	<b>152,1</b>	<b>81,5</b>	<b>262,7</b>	<b>171,5</b>
do 20 let	0,6	114,0	91,9	156,9	117,2
20 - 29 let	16,4	144,0	81,5	209,8	146,9
30 - 39 let	25,2	155,3	79,2	271,9	172,3
40 - 49 let	27,7	162,6	91,4	275,5	183,5
50 - 59 let	22,2	149,7	84,7	266,3	173,8
60 a více let	9,0	139,2	80,9	346,7	176,0
<b>ŽENY</b>	<b>71,1</b>	<b>123,6</b>	<b>76,4</b>	<b>214,2</b>	<b>141,4</b>
do 20 let	0,3	109,2	74,8	140,6	109,2
20 - 29 let	9,2	123,8	77,1	189,6	131,6
30 - 39 let	16,5	120,5	73,1	208,3	135,0
40 - 49 let	24,3	126,1	78,1	225,2	145,9
50 - 59 let	17,7	123,9	77,5	219,1	144,5
60 a více let	3,2	119,4	79,4	264,2	154,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	475,8	131,7	1 131,1	598,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	0,4	312,8	173,9	684,7	368,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	255,9	80,2	584,7	318,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	306,0	92,7	820,2	384,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	470,5	238,6	1 042,1	534,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	283,4	127,4	605,3	356,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	226,7	185,3	521,8	313,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	569,4	246,6	922,8	613,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	370,4	248,0	833,4	461,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	220,2	120,5	402,7	233,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	224,5	117,9	409,3	244,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	214,3	156,0	343,2	235,3
2144 Strojní inženýři	1,8	241,4	116,7	319,2	230,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	251,3	122,0	415,6	263,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	209,7	162,7	341,9	237,5
2152 Inženýři elektronici	0,3	247,0	182,9	338,0	255,9
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	161,3	135,2	198,1	165,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	211,2	153,8	246,5	206,2
2262 Farmaceuti	0,2	258,2	150,6	340,7	266,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	215,4	153,1	362,9	244,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	208,4	119,1	409,2	246,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,6	178,1	125,4	338,0	207,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	233,8	144,4	434,0	283,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	202,4	148,6	330,7	221,8
2511 Systémoví analytici	0,5	208,6	135,1	325,7	226,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	240,7	157,7	422,0	265,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	111,4	88,5	145,4	121,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	149,4	110,6	214,5	161,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	161,3	126,4	229,6	175,2
3115 Strojírenští technici	3,0	175,4	110,2	279,7	192,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	185,0	131,4	256,9	197,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	176,3	109,7	252,5	180,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	188,4	119,2	271,6	198,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,2	116,3	116,3	204,3	150,4
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	174,0	125,6	244,1	177,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	213,0	155,3	344,7	236,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	133,3	83,3	208,5	147,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	196,0	144,0	355,3	240,4
3256 Praktické sestry	0,2	150,7	120,7	181,3	150,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	195,0	135,0	300,7	210,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	141,4	77,8	225,6	152,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	203,0	114,9	331,7	228,2
3322 Obchodní zástupci	3,0	177,9	98,3	385,9	216,1
3323 Nákupčí	0,8	171,4	133,2	245,2	185,2



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,8	138,8	116,5	216,6	164,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	148,4	63,7	263,1	164,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	186,6	113,3	325,4	199,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	131,6	100,3	209,7	147,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	142,0	97,2	233,8	160,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	188,7	115,7	302,4	206,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	113,9	72,0	173,9	131,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	124,2	89,4	202,3	142,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	117,9	93,2	148,2	121,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	137,8	117,5	164,3	140,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	134,8	100,9	208,9	147,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	141,1	98,2	176,6	139,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	129,9	82,9	231,9	152,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	157,0	113,4	228,1	157,9
4321 Úředníci ve skladech	1,7	114,0	81,8	191,4	128,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	157,9	115,5	229,0	168,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	186,9	117,7	250,9	186,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	119,5	87,2	154,8	121,4
4416 Personální referenti	0,2	152,8	92,1	259,0	169,7
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	95,0	71,6	144,6	102,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	146,3	104,0	254,9	168,9
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	106,4	77,7	153,4	113,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	110,1	92,2	141,3	113,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,3	84,1	73,5	107,2	87,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	150,7	102,5	189,4	150,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	165,5	128,4	206,0	166,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	164,8	122,3	193,0	160,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	167,3	124,4	197,2	164,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	138,0	102,3	193,7	144,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	169,2	118,9	229,3	173,8
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,4	152,2	108,6	188,6	151,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	164,3	114,3	228,4	169,3
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	123,6	102,1	157,9	127,4
7322 Tiskaři	0,1	150,9	126,0	247,0	171,2
7412 Elektromechanici	1,7	146,3	80,2	212,0	149,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	176,0	125,3	234,9	180,6
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,8	92,6	77,2	114,3	94,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	125,2	96,0	177,5	132,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	151,0	102,0	200,3	152,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	169,4	135,2	196,7	167,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	134,8	115,9	166,0	140,1
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,0	138,1	124,5	176,1	142,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	153,0	114,9	206,1	159,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	142,6	99,2	188,4	143,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,0	159,0	120,9	199,0	159,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	256,1	182,0	278,4	247,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	176,0	128,1	218,7	175,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,6	145,3	80,8	189,1	139,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	136,0	110,6	199,0	147,9
8344 Obsluha vysokozdvihných a jiných vozíků a skladníci	5,3	137,7	74,1	201,5	140,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,1	75,6	63,8	111,5	82,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	110,4	73,0	181,7	118,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	115,3	73,2	171,1	118,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	92,3	70,5	121,7	92,9
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	125,3	79,7	136,3	113,7



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 465 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 465	232	452
Počet zaměstnanců	1 714 tis.	53 tis.	31 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	9	3
B	Těžba a dobývání	1	4
C	Zpracovatelský průmysl	91	83
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	16	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	31	132
H	Doprava a skladování	8	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	10
J	Informační a komunikační činnosti	6	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	22
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	40
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	20	10
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	8
S	Ostatní činnosti	7	15

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.