



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělků	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	44
3.3 Hodinový výdělek	45
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 19 766 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 99,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 050 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 024 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 766 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	25 354 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	33 248 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 180 Kč/měs

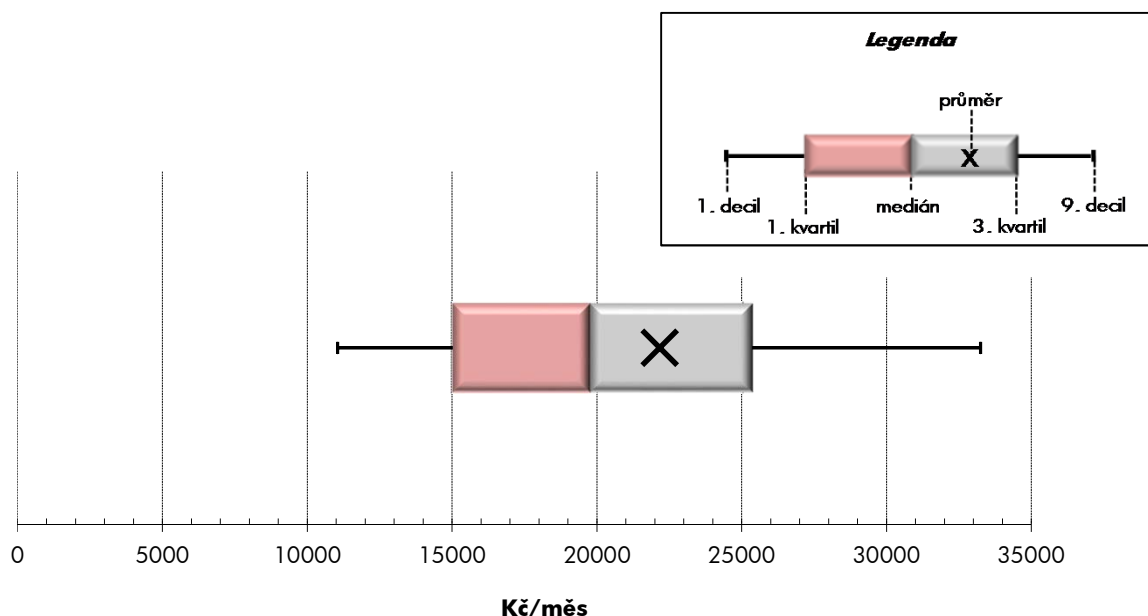
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,5 %
Příplatky	3,1 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 157,1 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	157,1	19 766	99,0
do 20 let	0,4	14 179	98,4
20 - 29 let	25,4	18 516	102,4
30 - 39 let	45,3	19 860	94,6
40 - 49 let	42,5	20 533	101,0
50 - 59 let	35,7	19 654	100,1
60 a více let	7,8	20 886	94,2
MUŽI	97,6	21 287	97,8
do 20 let	0,4	14 179	98,4
20 - 29 let	17,1	19 499	100,9
30 - 39 let	28,6	21 570	95,5
40 - 49 let	23,5	22 719	100,1
50 - 59 let	21,2	21 079	98,4
60 a více let	6,7	22 100	97,2
ŽENY	59,5	17 145	101,2
do 20 let	0,0	13 893	99,4
20 - 29 let	8,4	17 016	101,7
30 - 39 let	16,6	17 228	100,9
40 - 49 let	18,9	17 398	100,1
50 - 59 let	14,5	16 997	102,4
60 a více let	1,1	15 991	88,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	8,7	14 980	98,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	68,2	18 503	100,3
Střední s maturitou	K-M	54,4	20 667	97,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,9	22 705	98,0
Vysokoškolské	T,V	17,3	29 485	93,0
Neuvedeno		4,6	15 933	104,3
CELKEM - mzdová sféra		157,1	19 766	99,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 050	15 024	25 354	33 248	22 180	15,5	3,1	10,7	173,8
11 361	13 106	16 592	19 099	14 769	6,9	3,3	9,4	175,0
10 634	14 209	22 862	27 781	19 281	14,4	3,5	10,5	175,0
11 071	15 356	25 854	34 117	22 490	15,6	3,0	10,7	173,4
10 905	15 145	26 225	34 807	23 038	16,4	3,1	10,6	173,6
11 468	14 955	25 167	32 857	22 258	14,8	3,3	10,9	173,5
10 811	16 279	28 514	39 625	25 171	16,9	2,4	10,8	174,3
12 426	16 834	27 195	35 482	24 170	16,5	3,1	10,7	174,9
11 763	13 219	16 595	19 219	14 835	6,8	3,1	9,4	175,4
11 503	14 787	23 861	28 713	20 010	15,0	3,4	10,6	175,6
13 002	17 178	27 883	36 545	24 571	16,3	2,9	10,8	174,7
12 775	17 726	28 763	37 962	26 017	17,8	3,1	10,6	175,2
12 564	16 863	27 360	35 409	24 523	15,8	3,4	10,8	174,4
11 422	17 000	28 818	41 095	25 931	17,6	2,4	10,7	174,5
10 218	13 147	22 010	28 098	18 920	13,6	3,2	10,7	171,9
10 378	12 468	15 633	16 882	14 153	7,8	5,6	9,1	171,4
10 118	13 325	21 046	25 114	17 791	12,9	3,9	10,2	173,9
10 218	13 004	22 102	28 359	18 901	13,9	3,2	10,6	171,3
10 459	13 148	22 847	28 680	19 334	14,1	3,1	10,5	171,6
10 068	13 079	21 695	28 132	18 947	13,1	3,2	11,1	172,0
10 170	12 266	24 425	34 513	20 480	12,0	2,5	11,0	173,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 349	11 225	18 887	23 252	15 682	12,8	4,0	11,2	174,9
10 554	14 478	22 952	27 503	19 107	15,4	3,8	11,5	175,4
12 083	15 901	26 323	33 459	22 519	15,2	3,0	10,3	172,2
11 829	16 976	28 275	36 957	24 749	15,4	3,2	9,9	172,3
17 092	21 002	42 394	60 644	36 825	17,8	1,7	10,2	171,9
9 092	12 014	21 694	29 130	18 619	9,2	4,0	9,3	174,1
11 050	15 024	25 354	33 248	22 180	15,5	3,1	10,7	173,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	87,7	18 052
T	Nemanuální pracovníci	66,6	22 566
1	Řídící pracovníci	6,7	35 531
11	Nejvyšší představitelé společností	1,0	36 524
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	42 109
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	36 056
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,2	23 148
2	Specialisté	14,3	28 976
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,9	30 719
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,3	27 737
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,7	29 417
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,6	26 590
25	Specialisté v oblasti ICT	2,0	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	22 100
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,3	22 244
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,8	24 775
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,2	20 321
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,4	21 930
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	*
35	Technici v oblasti ICT	2,1	*
4	Úředníci	11,9	18 504
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,6	15 267
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	20 378
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	19 858
44	Ostatní úředníci	1,1	18 360
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,7	13 551
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,8	10 841
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,2	14 813
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,1	13 840
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,6	11 422

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 476	14 089	22 639	27 203	18 752	14,9	4,3	11,6	175,1
12 569	17 516	30 450	42 210	26 734	16,3	2,2	10,0	172,1
18 521	24 297	50 867	81 734	47 208	21,2	1,2	9,3	170,9
17 571	22 310	49 023	90 897	55 816	21,8	0,6	8,4	171,5
21 908	30 780	63 397	104 662	58 620	24,1	0,7	9,2	169,6
21 834	27 763	51 101	79 208	45 086	20,7	1,7	10,0	170,6
14 515	19 218	34 546	49 506	29 130	14,1	1,6	8,6	173,1
14 879	21 508	37 516	50 502	32 093	16,9	2,4	10,5	172,2
18 721	24 844	39 085	48 361	33 139	14,5	2,1	10,2	169,7
14 412	19 654	39 832	55 816	33 536	22,7	8,9	9,0	173,7
9 212	17 272	42 210	61 580	33 935	14,8	0,1	17,1	174,0
13 446	20 137	37 303	48 249	31 106	18,3	0,4	8,9	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 317	16 786	27 559	40 509	24 568	10,7	1,6	10,1	170,2
13 995	18 164	27 556	35 358	24 022	15,3	2,3	10,1	172,2
17 092	19 686	30 118	37 858	26 289	16,3	2,2	10,3	172,3
15 145	17 393	24 628	27 225	21 004	12,8	9,1	9,9	170,4
13 995	18 039	27 278	35 714	24 013	15,9	0,9	10,2	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 798	14 661	22 381	28 528	19 301	12,5	2,7	9,7	171,5
9 170	12 536	19 389	25 050	16 839	12,5	1,1	8,7	173,8
10 202	14 945	22 800	26 094	19 645	13,8	2,2	9,5	167,5
12 911	16 080	23 881	30 606	20 739	13,1	3,7	10,2	172,1
15 844	16 994	20 765	24 102	19 465	7,0	2,8	10,3	165,1
8 927	10 459	17 003	21 830	14 815	13,9	3,8	9,3	174,5
8 619	9 781	14 089	19 944	12 888	7,3	3,9	9,5	176,6
9 129	11 321	17 919	21 856	15 666	17,0	2,7	9,1	174,2
12 270	13 309	15 701	17 818	14 511	8,3	8,1	10,3	170,9
9 002	9 839	14 523	23 188	13 654	7,9	9,6	9,8	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	19 351
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	36,0	19 742
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,0	18 507
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	20,9	20 780
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	16 159
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,4	22 504
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,7	15 744
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	27,8	19 842
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	7,8	19 528
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,1	17 692
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,0	20 765
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,8	13 288
91	Uklízeči a pomocníci	2,9	10 300
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,4	16 578
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	10 600
	Neuvedeno	2,8	17 982
CELKEM - mzdová sféra		157,1	19 766

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 690	14 624	22 989	27 654	20 161	30,2	1,3	14,6	167,6
13 229	15 992	24 049	28 440	20 454	13,8	4,0	12,2	175,0
12 810	15 691	21 778	25 615	19 129	13,8	2,1	12,2	177,4
13 979	17 163	25 245	29 580	21 605	14,2	4,2	12,6	175,4
11 855	14 253	19 099	22 962	17 074	5,8	4,7	14,0	168,7
15 703	18 706	26 527	31 737	23 151	15,5	5,7	11,7	173,1
9 707	12 492	19 534	22 952	16 470	11,9	3,4	10,8	173,8
12 178	15 754	23 647	27 881	20 032	17,4	5,0	11,7	175,7
12 486	15 532	23 739	28 033	19 975	13,3	7,3	11,7	172,4
12 163	15 296	22 270	27 278	18 941	14,6	3,9	14,1	172,8
12 066	16 453	24 134	27 964	20 533	20,7	4,2	10,9	178,9
8 673	9 776	17 186	21 576	14 338	11,3	3,7	10,6	173,8
8 193	9 130	11 925	14 646	10 966	10,2	2,1	10,1	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 421	14 028	19 939	24 276	17 197	12,1	4,5	11,0	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 352	9 314	15 472	18 322	12 650	11,6	5,1	10,1	170,4
6 462	11 660	21 922	25 838	21 235	10,0	0,3	8,1	171,8
11 050	15 024	25 354	33 248	22 180	15,5	3,1	10,7	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	1,0	37 044
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	38 615
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	51 326
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	34 808
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	42 109
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	61 617
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	36 056
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	63 555
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	24 791
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	23 675
2111 Fyzici a astronomové	0,1	29 146
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	33 053
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	30 350
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	33 693
2142 Stavební inženýři	0,4	30 544
2152 Inženýři elektronici	0,1	39 486
2262 Farmaceuti	0,1	41 621
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	29 109
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	43 798
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	28 793
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	30 194
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	31 232
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	33 337
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	19 296
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 065
2643 Překladaatelé, tlumočníci a jazykovědci	0,0	28 874
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	24 827
3112 Stavební technici	0,8	23 510
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	28 326
3115 Strojírenští technici	3,1	23 788
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	24 539
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	25 930
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,4	26 473
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	34 622
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	25 040
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	19 978
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	17 911
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	28 262
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	22 289
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	27 948
3322 Obchodní zástupci	2,1	21 949
3323 Nákupčí	0,7	24 289
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	19 326
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	25 275

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 571	20 848	49 023	91 729	56 452	22,2	0,6	8,5	171,4
19 974	28 514	58 468	112 350	57 937	31,1	0,5	8,1	170,1
29 537	34 732	84 759	110 690	69 262	18,8	0,9	10,5	167,7
18 741	26 213	49 631	83 641	45 559	19,8	1,0	10,0	170,0
21 817	31 478	63 882	114 574	59 321	24,5	0,5	10,0	169,6
31 002	42 953	90 266	95 821	66 284	17,1	0,7	9,4	167,7
21 411	27 814	49 011	80 823	45 467	20,5	1,2	9,8	169,3
38 793	49 975	88 250	131 757	76 342	31,5	1,8	9,4	173,4
20 626	22 471	35 808	55 548	35 750	17,3	4,3	9,5	170,0
10 970	17 688	48 805	51 871	30 149	15,3	2,2	7,9	173,1
18 223	23 687	38 155	47 852	32 699	10,4	0,0	11,2	174,0
19 900	25 986	40 523	55 944	35 459	3,9	4,3	10,8	171,6
17 210	21 569	43 160	54 842	33 333	13,3	1,4	10,7	174,2
23 161	27 564	40 282	48 365	35 872	10,6	5,0	11,5	166,3
12 775	24 270	39 609	47 554	30 826	13,3	4,4	9,7	172,5
29 518	32 118	45 175	50 616	40 318	15,8	0,5	9,2	164,3
33 790	36 456	50 749	64 608	45 814	35,3	4,7	10,2	174,7
17 053	24 520	39 218	47 943	33 585	19,3	0,5	9,1	170,9
26 465	34 368	61 492	92 335	53 638	25,6	0,2	10,5	173,9
21 485	24 579	38 449	50 496	35 661	21,2	0,5	10,7	170,2
22 317	22 575	38 033	49 574	33 926	15,3	0,5	11,3	171,7
22 578	26 822	37 556	43 773	34 632	14,4	1,6	11,0	166,6
23 898	27 702	38 899	46 890	33 957	14,2	2,2	10,4	171,5
16 057	17 516	24 047	27 967	20 494	7,7	0,3	12,1	174,0
18 373	20 638	28 802	32 534	25 569	11,4	2,8	9,8	174,3
19 247	22 992	31 732	41 028	30 978	11,9	0,0	14,1	173,8
19 071	21 728	28 478	32 272	26 359	11,3	1,4	10,9	171,8
12 779	18 937	31 089	36 907	25 373	15,9	1,0	10,5	173,1
17 092	19 341	34 490	40 883	28 686	26,2	2,4	11,8	171,1
17 000	20 192	28 076	35 547	25 626	12,2	1,5	10,7	170,6
17 377	19 605	29 242	37 096	26 669	13,7	2,7	10,8	168,9
14 458	19 025	31 494	43 480	27 405	16,5	1,6	10,0	170,3
15 402	20 704	31 939	39 057	27 291	12,9	4,3	11,3	172,1
21 821	27 495	38 295	42 097	32 877	31,9	1,2	8,5	165,5
19 010	21 532	28 467	33 250	25 720	10,8	16,9	10,3	173,9
15 053	17 393	24 233	26 266	20 472	12,7	9,9	9,8	169,3
15 504	16 792	19 800	20 785	18 183	8,5	14,5	9,7	167,8
21 103	24 645	34 898	44 046	31 560	21,6	0,7	10,6	173,7
15 776	18 833	25 735	32 203	23 568	14,7	0,7	11,0	171,1
19 646	25 286	36 430	47 370	31 556	21,0	2,6	11,0	173,5
14 004	18 042	28 415	38 982	24 776	22,1	0,6	9,2	173,5
17 858	20 569	30 099	36 689	27 186	14,9	0,8	10,8	168,2
11 718	13 304	26 250	32 458	20 985	18,6	1,2	9,8	173,1
18 824	21 823	34 529	46 248	29 744	17,2	2,4	10,4	169,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	19 257
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	15 052
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	17 025
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	17 650
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	22 116
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	18 251
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	18 870
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	21 075
4321 Úředníci ve skladech	1,9	18 189
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	27 511
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	18 136
4416 Personální referenti	0,2	23 922
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	27 856
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	18 315
5223 Prodavači v prodejnách	6,7	13 808
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	14 029
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	15 073
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	13 840
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,4	11 083
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	21 144
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	22 717
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	20 926
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	20 303
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	20 994
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,8	23 111
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,8	18 919
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	22 688
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	16 452
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	16 757
7322 Tiskaři	0,1	20 745
7412 Elektromechanici	2,1	22 091
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	26 196
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	24 368
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	20 316
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	22 988
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	20 409
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	21 857
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	15 242
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	16 958
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	24 466
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	22 554
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	21 530
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,2	16 119
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	31 954

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 282	17 230	25 567	27 371	22 135	18,3	1,1	9,8	172,0
9 170	10 798	18 488	24 131	15 983	12,4	1,1	8,3	172,8
13 148	13 148	23 154	28 629	20 323	13,7	0,6	10,1	179,1
14 420	15 871	21 557	26 093	18 908	11,1	3,5	9,9	171,3
19 323	20 749	23 953	26 311	22 965	10,9	2,3	9,8	163,8
16 251	17 590	19 671	21 937	18 790	8,6	7,3	11,2	167,6
10 530	14 262	20 646	21 444	17 644	13,5	0,3	8,7	174,6
16 875	19 233	22 759	24 377	21 496	22,1	0,1	12,5	172,7
13 204	15 434	20 798	25 755	18 848	14,6	2,4	10,0	172,7
18 853	21 746	31 743	35 500	27 140	9,9	8,7	11,2	168,9
16 085	16 937	19 597	21 501	18 448	5,3	3,4	9,5	163,0
16 819	20 616	29 467	34 153	25 182	13,2	1,0	12,2	170,8
24 809	26 153	28 789	29 893	27 476	8,6	18,6	12,8	161,6
8 582	12 892	24 884	32 800	21 079	14,7	2,8	8,9	174,5
9 129	11 018	17 566	21 094	14 728	17,5	2,6	9,0	173,2
8 730	9 623	17 759	22 492	14 683	7,4	6,8	11,1	172,7
12 930	13 825	16 652	17 811	15 317	7,2	7,9	11,0	169,0
12 431	13 309	15 107	17 818	14 434	8,0	9,0	9,6	171,1
8 980	9 733	13 094	16 178	11 935	8,7	7,1	9,7	173,2
15 433	17 383	24 237	29 109	21 795	34,1	1,5	15,5	166,0
15 915	18 816	25 901	29 148	22 968	18,8	6,2	13,5	171,7
17 906	19 596	24 580	28 351	22 134	10,3	4,7	13,8	178,7
16 834	18 492	22 368	24 890	20 699	18,3	1,5	10,7	174,9
14 756	16 962	24 733	29 678	21 648	12,9	4,3	13,1	174,5
15 941	19 293	27 503	31 405	23 639	12,5	5,2	12,9	176,2
15 312	16 540	22 052	27 005	20 044	14,9	6,5	13,4	171,6
17 055	19 608	27 659	32 066	23 952	18,9	4,6	11,2	176,6
14 295	15 017	20 259	25 023	18 269	8,1	3,1	14,5	168,4
14 253	15 252	18 712	21 108	17 276	5,8	6,0	15,0	167,2
16 090	18 240	24 986	35 263	23 011	2,7	10,9	10,9	165,0
16 302	18 835	25 350	31 274	22 927	15,1	6,4	12,2	173,6
19 542	22 578	36 972	38 282	28 518	16,6	8,3	10,6	170,9
18 204	21 631	29 470	40 933	27 028	16,6	7,1	11,2	174,2
15 882	17 817	22 681	28 656	21 008	34,5	4,9	11,0	179,7
18 695	21 123	26 090	31 109	24 242	16,5	10,0	13,8	177,7
16 150	18 031	23 891	27 322	21 221	12,5	8,9	11,3	172,3
19 203	20 701	23 222	24 921	22 110	9,7	13,9	10,9	172,2
13 770	14 371	16 153	18 907	15 824	0,6	4,9	13,5	167,2
10 834	11 828	26 925	30 350	19 307	19,9	7,3	13,3	165,5
19 669	22 144	27 885	30 972	25 275	18,9	6,4	12,8	180,2
12 139	16 008	26 375	31 194	22 084	10,5	11,3	11,0	172,6
17 506	19 165	24 289	27 111	21 897	19,0	5,3	13,8	167,5
10 345	12 731	18 246	27 587	17 221	11,1	4,7	16,6	170,6
27 139	30 258	33 076	34 149	31 084	8,1	14,3	11,7	163,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	23 895
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	22 103
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	17 595
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,7	17 814
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	10 270
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,9	17 308
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	17 080
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	11 557

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 711	22 050	25 736	27 712	23 897	8,5	10,6	12,5	163,2
18 731	20 586	23 340	24 388	21 652	9,6	13,4	9,3	186,9
13 649	15 109	23 497	27 660	19 601	18,4	4,9	13,7	172,7
11 752	14 506	20 943	23 398	17 869	15,8	4,3	10,2	172,7
8 157	9 091	11 897	14 478	10 923	10,1	2,2	10,2	172,4
11 769	13 943	22 208	26 824	18 514	12,1	6,6	10,8	175,3
13 148	15 244	19 882	22 999	17 779	14,4	3,0	11,0	174,5
9 052	10 314	15 188	16 540	12 540	14,2	2,4	11,2	168,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,2 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,3 hod/měs

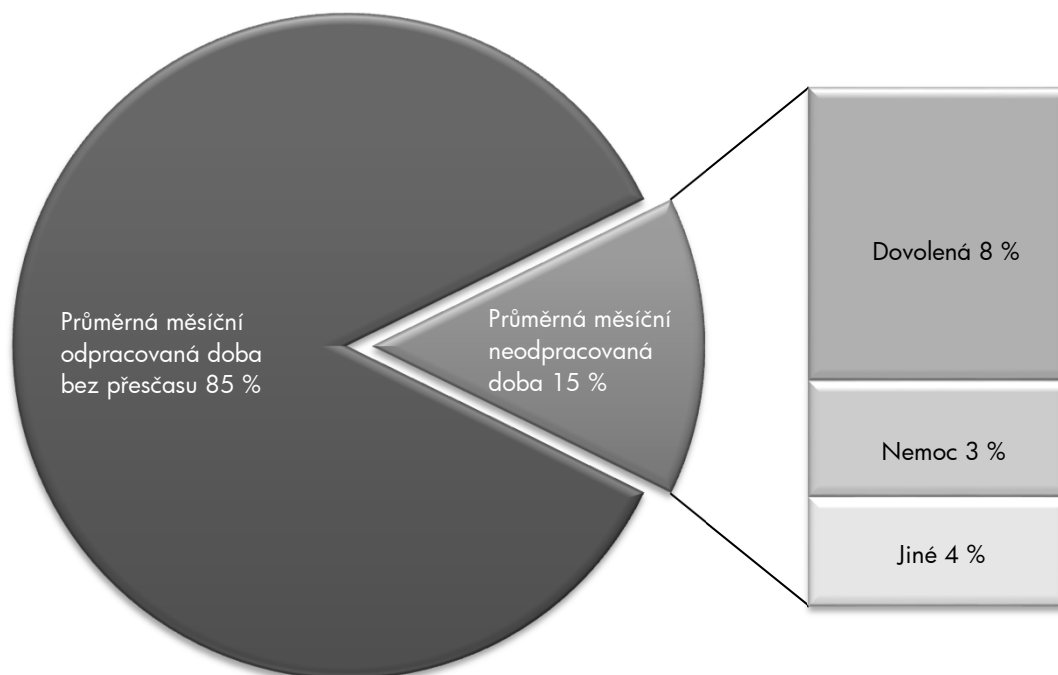
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,7 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	152,7	0,3	18,7	11,9	2,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	150,6	0,4	19,5	13,3	1,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,1	0,4	23,7	15,8	1,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	148,7	1,6	21,4	14,1	1,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	149,2	0,2	20,4	14,3	0,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	149,8	0,5	17,9	13,2	0,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	148,2	0,6	21,2	13,6	3,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,3	0,1	25,0	17,3	0,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	147,3	0,6	22,7	15,0	0,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	154,8	0,6	18,8	15,3	1,6
2111 Fyzici a astronomové	0,1	151,6	0,0	22,2	15,0	0,8
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	148,2	0,0	23,4	15,1	1,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	151,0	0,9	23,2	15,3	1,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	142,8	1,5	23,4	16,9	3,6
2142 Stavební inženýři	0,4	152,4	0,2	20,4	15,0	1,1
2152 Inženýři elektronici	0,1	146,7	0,0	17,4	14,8	1,0
2262 Farmaceuti	0,1	148,7	1,5	26,3	16,9	2,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	143,4	0,3	27,3	12,0	10,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,7	0,4	28,1	17,5	3,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	141,9	0,1	28,0	16,4	5,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	148,9	1,7	22,7	14,3	1,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,9	0,8	23,7	14,9	2,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	148,5	0,0	23,0	14,9	1,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	146,1	0,2	27,9	16,6	3,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	152,2	0,5	22,1	15,9	2,0
2643 Překladaatelé, tlumočníci a jazykovědci	0,0	144,9	0,2	28,6	18,9	2,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	148,1	3,2	23,7	14,2	3,9
3112 Stavební technici	0,8	151,2	0,8	22,0	14,0	2,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	149,5	1,8	21,6	16,2	1,3
3115 Strojírenští technici	3,1	149,2	2,4	21,5	13,6	2,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	147,3	2,9	21,7	14,6	2,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	147,6	1,3	22,7	14,9	2,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,4	148,3	4,8	23,8	14,7	3,3
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	142,7	0,2	22,7	14,0	3,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,0	6,0	26,9	16,4	3,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	144,4	1,5	25,5	15,2	4,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	138,5	3,3	29,1	14,9	8,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	146,6	0,5	26,9	16,7	3,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	146,8	0,4	24,5	14,7	4,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	143,3	0,1	30,0	17,2	6,2
3322 Obchodní zástupci	2,2	152,5	0,1	18,7	13,1	1,5
3323 Nákupčí	0,7	146,4	1,2	21,8	15,2	1,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	151,1	1,1	22,2	13,2	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,6	1,9	23,1	15,5	2,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,1	0,2	27,5	14,8	5,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	152,2	1,0	21,0	12,0	5,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	158,2	0,5	21,2	14,9	2,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	147,4	0,7	24,2	14,8	4,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	136,5	0,5	27,6	15,1	6,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	142,4	1,6	25,2	17,3	6,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	154,5	0,3	20,3	13,7	3,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,9	0,0	27,7	16,4	3,0
4321 Úředníci ve skladech	1,9	151,3	2,7	22,0	14,0	3,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	147,7	3,0	21,0	15,1	1,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	134,7	1,5	28,3	14,2	7,7
4416 Personální referenti	0,2	146,5	0,7	24,4	15,5	2,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	135,9	4,0	25,5	14,6	5,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	155,8	1,3	20,2	13,6	3,5
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	151,4	1,0	23,2	13,0	7,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,2	151,8	1,2	21,7	13,6	5,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	140,5	0,8	28,8	17,4	6,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	144,6	2,9	26,5	14,7	7,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,5	152,9	4,8	21,2	13,4	4,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	135,0	2,1	31,0	15,8	3,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,6	140,3	8,6	31,0	14,8	8,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,7	147,8	9,1	30,6	14,8	6,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	144,8	4,5	29,7	14,7	7,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	145,1	6,3	29,4	13,7	8,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	149,3	7,6	26,6	14,5	6,6
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,8	143,3	6,6	27,9	15,0	8,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	147,8	7,6	28,4	14,6	7,3
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	138,0	5,0	30,7	15,3	5,3
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,6	136,7	1,3	31,0	16,6	6,0
7322 Tiskaři	0,1	139,6	3,2	25,2	15,2	6,8
7412 Elektromechanici	2,2	146,1	7,1	27,5	14,9	5,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	147,5	5,6	23,5	16,4	3,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	150,4	9,3	23,5	15,1	3,0
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	156,6	6,3	23,6	13,4	5,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	148,9	10,8	27,9	17,3	4,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,7	144,4	7,0	27,7	13,9	8,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	148,5	5,9	23,7	15,2	4,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	136,3	3,6	30,5	15,1	7,5
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	132,2	2,4	33,0	15,9	12,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	154,8	12,5	25,8	13,9	6,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	145,2	6,0	27,3	14,9	6,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,1	135,5	3,1	31,8	14,6	9,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,3	133,2	1,9	37,1	13,5	7,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	140,1	6,0	23,3	14,8	3,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	139,0	4,3	23,9	15,6	4,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	162,6	17,8	23,5	14,5	5,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	142,0	5,3	30,4	15,8	6,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	149,2	3,5	23,6	14,0	5,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,0	144,9	1,4	27,5	13,3	9,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,0	149,1	7,0	26,0	13,0	6,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	148,3	5,8	26,1	14,2	6,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	132,8	2,7	35,9	12,5	18,6

Základní informace o hodinovém výdělku

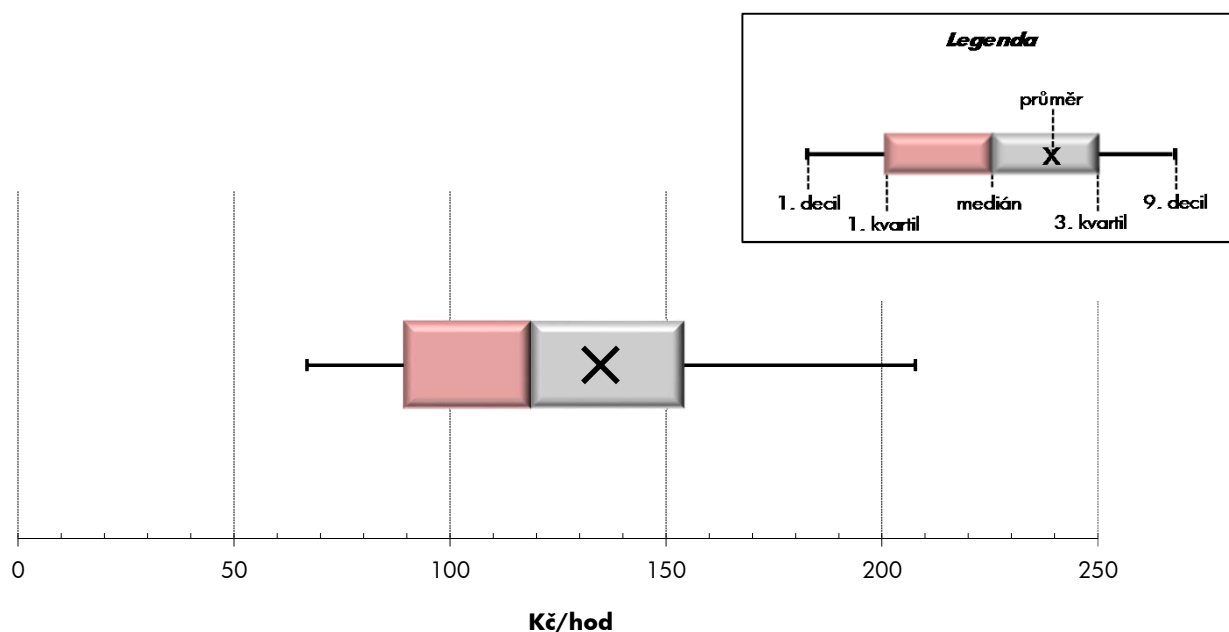
Olomoucký kraj

Medián hodinového výdělku	118,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011	98,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	66,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	89,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	118,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	154,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	207,8 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	134,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	156,4	118,8	66,9	207,8	134,9
do 20 let	0,6	84,9	75,9	110,1	90,3
20 - 29 let	24,8	112,2	63,7	170,7	116,7
30 - 39 let	46,4	120,1	67,2	209,7	136,2
40 - 49 let	41,8	124,5	66,8	213,1	140,5
50 - 59 let	35,3	116,9	67,6	213,4	136,2
60 a více let	7,6	122,7	65,0	271,9	151,9
MUŽI	96,6	127,1	72,6	221,4	146,2
do 20 let	0,5	85,2	79,0	110,2	90,8
20 - 29 let	16,7	117,5	64,6	175,7	120,8
30 - 39 let	28,8	131,0	74,8	229,0	149,9
40 - 49 let	23,6	136,9	73,9	237,6	155,7
50 - 59 let	20,5	124,4	74,9	221,4	148,5
60 a více let	6,5	123,7	65,0	271,9	156,5
ŽENY	59,9	103,2	61,0	176,0	116,7
do 20 let	0,1	83,7	63,4	109,2	86,0
20 - 29 let	8,1	102,3	62,2	158,3	108,5
30 - 39 let	17,6	103,5	60,6	174,3	113,6
40 - 49 let	18,2	105,4	61,8	181,7	120,8
50 - 59 let	14,8	102,2	60,0	180,6	119,2
60 a více let	1,1	94,2	64,8	229,0	124,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	202,0	72,6	586,4	329,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	249,8	137,5	774,3	442,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	300,6	181,6	718,9	410,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	245,1	130,1	558,9	298,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	274,9	130,3	735,6	386,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	382,3	230,0	560,6	416,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	243,8	150,8	546,0	301,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	388,4	237,4	809,6	461,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	170,1	121,0	339,8	226,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	148,6	53,7	465,8	216,8
2111 Fyzici a astronomové	0,1	173,0	90,7	307,1	195,1
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	188,4	126,1	298,7	203,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	162,7	97,0	341,7	194,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	181,5	135,4	300,9	204,2
2142 Stavební inženýři	0,4	156,0	73,1	299,0	165,3
2152 Inženýři elektroniky	0,1	222,7	158,3	285,9	230,5
2262 Farmaceuti	0,1	259,1	205,5	378,8	285,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	161,4	104,6	377,9	217,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	238,0	157,9	557,1	308,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	173,3	124,0	319,9	214,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	197,5	136,3	329,3	219,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	197,2	143,0	297,4	241,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	207,9	128,3	300,7	216,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	114,5	94,7	159,9	123,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	154,8	107,0	198,6	155,9
2643 Překladatelé, tlumočníci a jazykovědci	0,0	173,6	106,5	259,1	194,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	150,9	121,0	240,7	169,5
3112 Stavební technici	0,8	157,1	73,1	231,6	154,1
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	0,9	170,2	98,9	244,6	164,3
3115 Strojírenští technici	3,2	145,3	100,1	227,7	161,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	164,7	99,2	212,0	161,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	163,0	82,0	285,4	177,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,2	164,4	104,5	242,6	170,3
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	230,9	131,8	305,1	221,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	148,4	116,2	189,3	152,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	124,6	79,6	173,9	129,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	115,8	94,7	135,7	114,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	165,4	117,4	280,9	186,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	134,7	86,5	215,8	145,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	195,4	99,2	280,6	192,2
3322 Obchodní zástupci	2,5	144,6	59,5	259,1	155,4
3323 Nákupčí	0,7	152,0	113,7	245,4	173,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	117,3	68,7	206,4	133,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	161,7	111,6	265,8	180,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	113,6	91,2	190,2	128,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	89,8	52,9	143,0	102,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	99,9	78,2	157,5	117,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	100,2	85,6	135,3	108,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	134,3	113,6	158,2	136,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	106,3	91,2	138,0	110,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	113,6	72,2	144,7	122,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	137,2	98,0	162,4	136,7
4321 Úředníci ve skladech	2,0	109,8	77,9	158,3	112,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	158,4	104,6	209,2	156,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	108,1	89,9	133,2	109,8
4416 Personální referenti	0,2	144,3	97,5	212,7	149,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	178,2	155,2	195,1	174,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	108,9	48,7	179,8	110,7
5223 Prodavači v prodejnách	7,1	82,4	54,9	120,0	85,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,2	82,9	54,3	135,2	86,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	90,8	76,8	113,6	93,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	84,0	76,0	103,6	85,3
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,5	64,8	54,6	92,0	69,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	139,1	91,7	188,5	138,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	132,0	92,5	169,3	132,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	127,4	102,2	162,7	130,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	121,8	94,2	152,2	121,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	118,8	84,3	176,9	124,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,6	130,8	95,8	179,3	136,1
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,7	105,8	81,3	147,3	109,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	131,6	98,3	198,0	140,8
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	99,3	84,0	158,3	111,2
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	102,5	86,6	130,0	105,5
7322 Tiskaři	0,1	126,2	99,9	251,4	142,8
7412 Elektromechanici	1,9	131,8	99,1	186,3	137,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	148,7	87,7	223,2	156,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	144,2	102,0	242,3	159,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	115,1	93,3	158,3	120,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	128,4	98,1	168,1	133,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	124,8	89,1	169,1	129,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	131,2	106,5	152,2	129,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	98,7	89,7	120,1	101,7
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	102,9	66,9	140,2	102,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	146,3	111,9	182,8	145,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	130,4	73,1	194,2	132,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,0	130,6	107,1	159,8	131,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,0	101,4	68,0	162,3	104,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	207,2	165,4	222,6	199,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	146,0	105,6	178,2	144,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	108,0	93,3	134,0	111,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	100,4	78,1	185,4	118,8
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	2,8	102,3	64,4	142,6	105,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,9	104,9	67,9	164,3	111,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	103,8	78,5	129,7	105,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	70,9	48,1	98,7	74,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	242	396
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	47 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	6
B	Těžba a dobývání	1	6
C	Zpracovatelský průmysl	97	76
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	4
F	Stavebnictví	15	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	32	123
H	Doprava a skladování	9	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	4
J	Informační a komunikační činnosti	3	26
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	35
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	13
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	30
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	20	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	8
S	Ostatní činnosti	6	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.