



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diference (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diference hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 24 341 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 105,0 %

Diferenciace

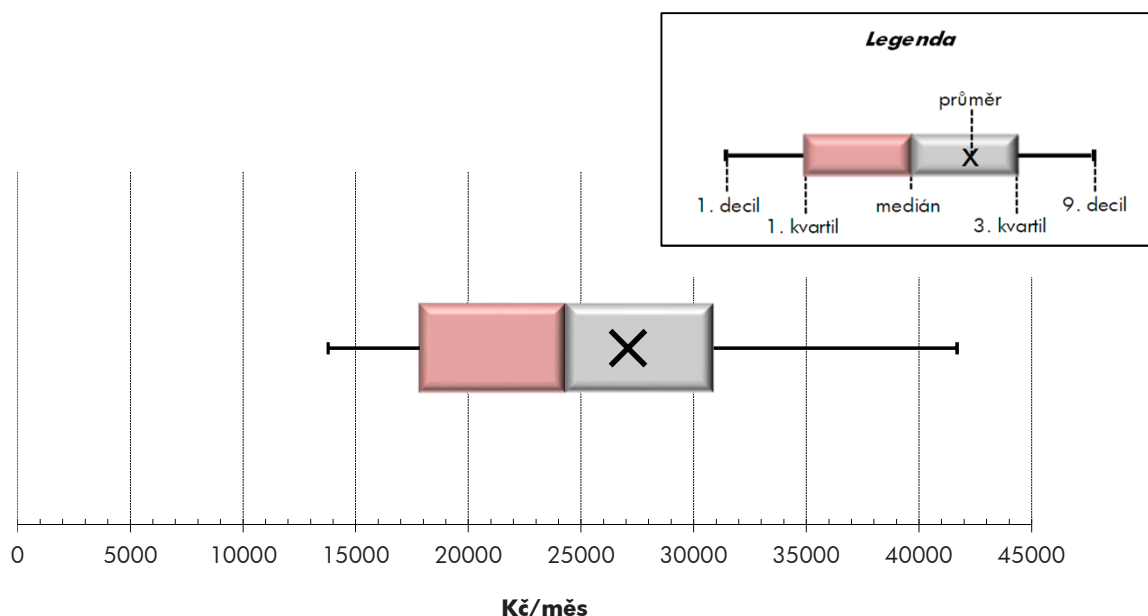
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 779 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 845 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 341 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 881 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 689 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 27 097 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,9 %
Příplatky	4,5 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 113,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	113,9	24 341	105,0
do 20 let	0,3	19 386	113,1
20 - 29 let	18,2	23 771	106,3
30 - 39 let	28,5	25 614	105,2
40 - 49 let	35,7	24 769	105,6
50 - 59 let	24,3	23 149	104,4
60 a více let	7,0	24 382	105,5
MUŽI	66,2	26 223	104,4
do 20 let	0,2	20 928	116,7
20 - 29 let	11,0	25 053	104,9
30 - 39 let	17,6	27 672	105,0
40 - 49 let	18,6	27 642	105,9
50 - 59 let	13,4	24 846	103,4
60 a více let	5,4	25 283	104,0
ŽENY	47,7	21 537	105,9
do 20 let	0,1	18 369	118,1
20 - 29 let	7,2	21 298	106,1
30 - 39 let	10,9	21 809	106,8
40 - 49 let	17,1	21 980	104,8
50 - 59 let	10,8	20 889	104,7
60 a více let	1,6	20 266	106,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	9,2	20 886	105,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	47,8	22 573	103,9
Střední s maturitou	K-M	40,8	24 898	103,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	3,9	27 474	108,1
Vysokoškolské	T,V	10,9	36 865	105,8
Neuvedeno		1,4	23 228	99,6
CELKEM - mzdová sféra	113,9	24 341	105,0	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 779	17 845	30 881	41 689	27 097	17,9	4,5	10,1	173,7
15 089	17 230	22 831	26 436	20 371	15,2	8,3	8,9	172,0
14 746	18 345	28 931	34 581	24 387	17,6	5,5	9,8	173,1
13 779	17 993	33 349	44 880	28 286	18,9	4,6	10,2	174,0
13 671	18 312	31 816	43 912	28 174	18,1	4,2	10,1	174,0
13 518	17 236	29 338	39 816	26 213	16,8	4,2	10,4	173,4
14 331	18 465	30 779	41 376	27 164	17,5	3,9	10,2	174,0
14 713	19 947	33 966	46 056	29 729	19,4	4,5	10,0	175,0
16 242	18 030	23 861	26 673	21 276	15,9	8,2	9,4	172,2
14 746	19 379	30 471	36 402	25 594	18,9	5,7	9,8	174,1
14 990	20 607	36 902	49 352	31 188	20,1	4,7	10,0	175,0
14 000	21 032	37 185	51 092	32 057	20,3	4,3	10,0	175,8
14 208	18 563	31 659	45 057	28 797	18,0	4,0	10,3	175,0
14 843	18 804	31 283	42 874	28 030	17,6	3,7	10,1	174,6
13 011	16 593	27 480	34 418	23 449	15,4	4,4	10,3	171,9
14 033	16 318	20 044	24 292	18 831	13,8	8,6	8,1	171,7
14 338	17 672	26 553	30 750	22 535	15,4	5,1	9,8	171,7
12 388	16 067	28 718	35 708	23 625	16,2	4,6	10,6	172,5
13 381	17 136	27 720	35 111	23 961	15,1	4,1	10,2	172,0
12 752	15 531	26 629	34 325	23 007	14,9	4,4	10,5	171,4
13 469	16 991	28 787	35 441	24 197	16,8	4,7	10,5	171,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 871	15 975	26 250	30 409	21 425	18,0	7,4	10,7	173,0
13 350	16 839	28 278	34 190	23 534	18,7	5,3	10,7	174,7
14 338	18 358	31 933	42 808	27 471	17,4	3,7	9,6	173,0
16 015	22 419	34 700	45 167	30 725	16,6	3,1	9,9	172,6
18 652	25 995	52 647	75 628	44 882	17,6	3,6	9,7	172,9
14 000	17 623	29 432	40 375	26 466	18,3	5,3	9,4	173,7
13 779	17 845	30 881	41 689	27 097	17,9	4,5	10,1	173,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	67,2	22 296
T	Nemanuální pracovníci	46,5	27 808
1	Řídící pracovníci	4,4	44 658
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	52 405
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	44 658
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	25 760
2	Specialisté	9,1	36 113
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,0	36 494
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	35 443
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,7	37 549
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	21,9	27 814
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	9,8	30 070
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,0	24 764
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	7,4	27 744
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	0,4	*
4	Úředníci	7,2	21 502
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,1	17 473
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,0	21 146
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,3	24 706
44	Ostatní úředníci	0,7	18 903
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,5	16 145
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,9	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,9	16 310
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	14 128

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 195	16 880	27 832	33 122	23 007	18,3	5,8	10,6	174,0
15 017	20 565	38 801	53 914	33 030	17,6	3,2	9,6	173,3
21 631	29 306	68 428	109 634	57 204	17,8	2,6	9,5	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 666	41 644	79 518	123 076	66 394	17,8	1,7	10,0	170,5
24 382	31 514	66 500	96 863	54 782	16,0	3,8	9,4	174,0
21 714	23 953	34 972	59 440	36 133	28,0	2,2	8,8	175,0
19 933	27 906	49 883	64 941	40 766	16,7	4,4	9,9	173,4
18 652	26 940	50 924	66 134	41 400	18,1	2,0	9,6	171,8
25 793	29 914	49 064	69 235	41 574	14,2	14,4	9,0	178,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 815	27 766	51 488	65 664	41 532	16,1	1,2	9,7	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 233	22 865	36 674	47 612	31 009	19,2	3,0	9,7	172,8
17 819	24 244	39 610	50 296	33 317	20,3	3,0	9,7	172,6
15 017	21 678	28 718	33 861	25 541	8,7	6,3	10,2	172,9
17 926	22 925	36 578	46 870	31 384	22,6	1,4	9,6	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 100	16 919	27 049	34 506	22 781	15,8	2,2	9,3	172,2
10 012	15 549	23 976	29 260	19 839	9,9	0,7	8,7	175,0
15 153	18 012	23 314	29 417	21 811	25,5	1,7	9,1	168,5
13 341	18 466	31 035	37 050	25 277	16,2	3,2	9,5	172,9
16 860	17 659	22 687	27 821	21 347	16,3	1,3	10,6	166,3
11 711	13 540	20 893	26 505	17 887	10,7	3,4	8,5	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 428	13 251	20 993	25 908	17 763	11,8	3,0	8,3	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 288	12 751	17 070	20 389	15 624	11,4	7,2	9,0	174,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,7	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,7	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	19,5	24 449
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,7	21 872
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	10,5	25 932
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,2	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,4	28 200
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,6	22 857
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,8	23 950
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	13,2	25 795
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,5	23 807
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	8,1	20 785
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,6	17 596
91	Uklízeči a pomocníci	1,8	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,7	20 799
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	*
	Neuvedeno	0,2	*
CELKEM - mzdová sféra		113,9	24 341

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 578	19 098	30 447	36 782	25 151	21,1	4,8	11,4	174,9
12 587	16 573	27 347	33 797	22 603	27,3	1,8	11,2	183,0
16 182	20 713	32 102	38 959	27 019	21,0	5,3	11,4	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 708	22 151	34 548	40 551	28 272	16,2	7,5	11,1	175,9
14 852	18 351	29 506	33 328	23 857	18,2	6,6	11,1	172,8
15 116	19 133	28 262	32 848	24 193	19,2	6,7	10,8	172,8
18 465	21 430	29 122	33 875	25 887	21,8	6,6	11,3	172,0
15 293	18 846	28 293	32 692	24 087	19,5	7,5	11,3	169,7
13 575	15 689	25 957	30 737	21 554	13,7	6,0	9,2	177,4
10 986	14 622	24 103	30 084	19 703	13,4	7,7	10,2	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 865	16 593	27 034	32 665	22 463	14,1	10,3	10,7	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 779	17 845	30 881	41 689	27 097	17,9	4,5	10,1	173,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	76 870
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	48 313
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	70 387
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	53 337
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	48 953
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	58 134
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	36 310
2144 Strojní inženýři	1,3	44 106
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	39 460
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	43 468
2212 Lékaři specialisté	0,5	55 728
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	33 804
2262 Farmaceuti	0,1	49 324
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	38 635
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	40 061
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	33 640
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	39 324
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	40 279
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	35 660
3115 Strojírenští technici	2,6	30 514
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	36 764
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	31 419
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	28 246
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	24 259
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	30 828
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	28 627
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	33 539
3322 Obchodní zástupci	1,2	30 276
3323 Nákupčí	0,3	31 259
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	30 917
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	25 947
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	33 864
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	17 473
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	21 701
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	19 035
4321 Úředníci ve skladech	1,2	20 207
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	28 287
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	33 398
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	18 153
4416 Personální referenti	0,1	27 821
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	25 240
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	15 021
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	18 474
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	26 637

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
47 025	53 544	112 929	141 125	87 976	17,8	3,5	10,6	167,5
20 266	30 506	64 066	103 790	55 720	17,5	2,9	10,3	171,2
35 657	50 085	126 251	162 092	86 993	24,8	1,1	8,7	170,4
30 472	34 428	81 818	113 179	65 157	17,7	1,9	10,1	171,1
26 055	38 623	74 481	104 547	60 420	14,2	1,8	9,8	170,4
42 120	50 099	86 052	139 278	74 885	29,5	3,3	9,6	173,2
22 185	28 740	49 088	60 664	39 927	14,1	1,2	9,5	170,2
22 988	34 022	57 341	69 067	46 585	18,1	4,0	10,5	172,0
29 140	32 458	48 635	53 199	41 466	18,9	0,8	10,0	166,0
31 240	34 615	55 737	72 799	51 781	13,5	2,9	11,4	170,3
29 285	41 777	70 027	87 556	56 891	13,2	18,0	9,5	185,6
27 564	30 391	37 421	40 270	34 048	8,5	19,8	9,6	174,5
39 930	44 271	59 271	69 971	52 750	22,0	5,5	9,6	178,1
26 471	31 328	53 495	60 103	43 589	19,6	1,7	10,6	170,4
27 685	32 840	55 914	92 901	51 653	20,8	1,0	9,7	170,5
21 631	24 203	42 935	61 963	37 411	15,7	1,7	10,2	173,3
18 622	25 323	58 606	73 053	43 457	22,7	3,7	9,9	173,3
30 108	32 488	43 095	57 722	42 372	12,9	2,2	10,1	172,9
25 953	30 250	41 775	49 607	37 360	21,3	4,3	10,6	169,8
15 991	21 875	39 507	50 426	32 709	13,8	2,1	10,0	171,6
22 933	28 457	45 801	55 981	38 889	22,6	6,4	9,7	173,8
25 892	26 727	41 178	51 858	34 726	16,8	13,5	10,5	187,7
21 679	26 479	31 948	33 205	28 584	21,5	5,2	9,4	176,6
14 947	22 170	27 669	31 432	24 273	8,5	7,9	8,9	171,6
20 035	24 259	40 223	52 198	34 317	20,4	3,3	10,7	171,4
19 678	24 117	34 479	41 558	30 488	18,3	1,1	9,3	169,7
20 780	24 456	41 107	48 511	35 076	27,0	0,6	11,3	170,1
18 749	24 703	43 162	55 957	36 899	35,0	0,5	9,5	173,2
24 261	25 664	39 466	51 479	34 405	20,2	2,5	9,9	169,1
24 297	26 703	40 642	53 477	35 545	23,3	2,0	10,0	168,7
18 314	23 085	30 361	39 178	27 755	18,8	2,9	9,2	171,5
25 163	29 680	42 800	55 392	36 733	12,8	3,6	9,4	170,1
9 908	12 755	25 155	30 268	19 623	8,8	0,5	8,9	175,5
18 972	20 793	23 142	25 201	22 067	20,5	2,1	9,7	163,0
14 941	16 656	20 853	23 864	19 553	34,0	0,4	9,4	170,9
13 100	15 245	26 709	33 248	21 739	15,9	2,8	9,5	173,1
18 387	21 354	35 768	42 874	29 687	14,9	4,7	10,2	171,3
24 002	27 819	37 080	40 545	33 088	12,6	5,7	9,8	171,8
16 713	17 287	19 636	21 204	18 589	16,4	1,3	10,5	164,1
24 154	25 985	35 792	41 119	30 622	13,0	1,4	10,6	173,3
17 010	20 332	31 661	41 582	27 653	13,9	5,8	9,4	175,5
11 711	12 922	19 718	23 412	16 726	11,8	2,7	8,2	175,9
13 694	15 573	21 631	24 168	18 643	7,3	6,0	9,5	172,7
20 245	23 026	29 859	32 004	26 885	12,9	5,2	11,2	167,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	25 224
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,4	27 792
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,3	31 645
7412 Elektromechanici	0,8	26 359
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	38 321
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	29 552
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	17 355
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	29 318
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	27 830
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	29 477
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	27 561
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	27 358
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,3	26 852
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	26 323
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	15 838
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	27 083
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	27 890
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	20 178
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	25 268
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	37 173
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	26 591
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,3	23 326
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	14 434
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	20 592
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,5	19 048

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 797	20 902	31 073	38 822	26 952	20,8	5,7	11,6	173,5
19 167	22 330	33 208	39 667	28 652	19,5	6,8	11,9	172,7
20 539	24 773	38 005	44 381	32 077	19,6	10,8	10,5	175,3
13 518	14 117	33 144	39 402	26 518	17,4	7,5	11,5	175,2
25 645	31 275	41 604	43 615	36 475	14,6	10,1	11,1	177,3
24 766	27 445	33 215	38 395	30 717	14,8	8,4	12,7	170,4
14 028	15 669	20 360	23 281	18 207	11,4	9,9	9,0	176,6
23 266	26 765	31 989	33 922	29 063	38,2	9,8	12,0	181,9
18 060	20 436	30 666	36 083	27 324	15,8	8,6	11,7	170,3
25 113	27 096	32 312	35 725	29 987	36,0	1,9	10,3	177,4
21 384	23 715	32 563	37 799	28 966	27,0	11,7	11,9	172,9
23 209	25 032	30 022	33 267	27 930	20,6	13,7	9,9	172,8
21 458	24 049	29 354	31 544	26 631	38,1	8,2	12,2	178,3
18 813	21 452	29 983	32 970	26 201	18,4	14,3	11,2	171,5
13 024	14 212	17 084	20 013	16 041	20,2	1,2	14,5	165,0
19 118	23 771	33 639	41 409	28 753	24,9	9,2	11,4	169,9
20 295	22 482	32 174	36 917	28 133	15,5	15,9	11,8	169,6
14 716	17 488	25 456	32 915	22 235	20,6	5,4	9,4	170,0
19 430	22 246	28 126	31 199	25 311	22,6	7,6	11,9	169,0
30 937	35 069	38 822	40 668	36 495	8,7	17,8	11,6	168,5
21 915	24 501	28 525	31 077	26 510	7,6	13,7	11,8	169,0
16 009	17 855	28 336	33 953	24 145	21,1	6,7	10,1	171,2
11 045	11 779	17 283	19 151	14 891	10,2	3,6	11,6	175,2
14 830	17 156	27 242	38 023	23 302	18,5	13,8	10,3	172,1
15 473	16 826	24 872	29 930	21 164	12,5	7,8	10,7	172,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,5 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

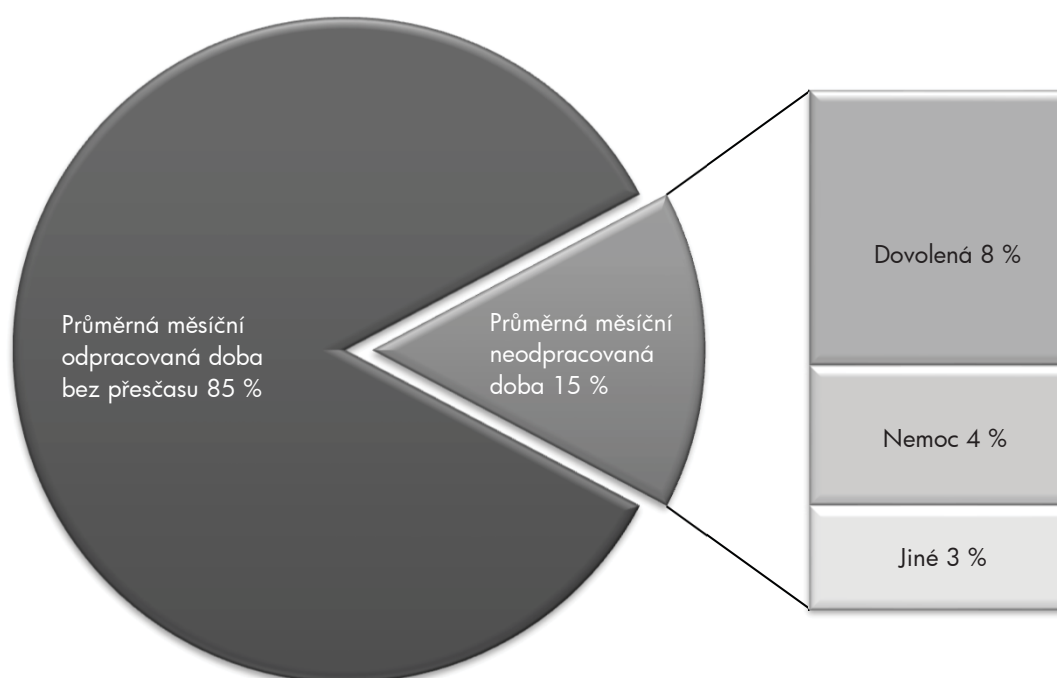
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,3 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 7,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	146,4	0,9	21,1	16,5	0,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	147,9	0,8	23,4	15,0	2,9
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	145,2	1,2	25,5	13,3	8,0
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	150,6	1,2	20,5	14,1	1,4
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	150,0	1,2	20,6	14,9	1,2
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,2	0,2	26,5	16,3	3,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	147,8	1,4	22,4	15,3	1,3
2144 Strojní inženýři	1,3	149,5	2,9	22,5	15,2	2,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	143,7	0,4	22,3	15,4	1,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	149,9	2,6	20,4	15,5	1,7
2212 Lékaři specialisté	0,5	165,5	11,9	20,6	16,1	1,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	149,4	6,3	25,0	16,1	6,1
2262 Farmaceuti	0,1	153,1	4,4	25,9	16,5	2,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	133,0	1,3	37,8	15,4	4,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,7	0,5	25,0	15,8	3,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,9	0,7	26,4	16,3	3,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	149,9	0,9	23,5	16,1	1,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	151,4	2,4	21,6	14,2	2,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	144,1	2,2	25,6	16,4	5,1
3115 Strojírenští technici	2,6	147,5	2,2	24,1	14,1	5,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	150,8	6,6	22,9	15,4	3,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	162,4	15,4	25,0	18,3	3,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	148,7	2,4	28,1	15,5	6,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	148,2	1,8	23,4	14,8	4,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	140,7	0,3	31,2	15,9	6,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	148,9	0,9	20,9	13,7	2,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,0	0,1	29,1	16,2	4,9
3322 Obchodní zástupci	1,3	149,0	0,0	24,2	15,7	3,3
3323 Nákupčí	0,3	147,3	0,7	21,9	15,0	1,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,5	2,0	24,4	15,5	3,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	149,7	0,9	21,8	14,1	2,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	146,9	4,5	23,2	15,7	2,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	151,0	1,1	24,9	13,2	3,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	137,9	0,2	27,4	14,7	6,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	151,4	0,0	19,4	15,7	1,6
4321 Úředníci ve skladech	1,3	151,9	3,5	21,2	13,9	3,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	149,4	3,0	21,9	14,5	2,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	149,9	4,8	22,5	14,8	2,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	133,6	1,6	30,9	15,1	8,7
4416 Personální referenti	0,1	150,4	0,9	23,3	15,6	2,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejních	0,5	151,2	2,9	25,5	14,7	7,0
5223 Prodavači v prodejních	5,4	156,5	2,7	20,6	12,5	5,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	145,9	3,2	27,1	13,5	9,3
7126 Instalatéri,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	135,2	3,7	32,2	15,2	10,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,9	144,0	5,4	29,4	14,4	8,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,5	142,8	5,4	29,7	13,9	9,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,3	152,0	8,8	23,2	14,8	4,6
7412 Elektromechanici	0,9	144,5	6,5	30,4	14,4	6,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	150,7	10,3	26,2	16,7	7,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	143,9	4,0	26,4	16,7	5,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	144,0	6,1	35,2	12,8	18,4
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	155,9	7,9	25,2	15,7	8,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	137,6	4,4	32,7	13,3	14,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	150,5	5,8	26,6	16,5	8,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	144,2	9,9	28,2	14,7	9,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	141,2	3,5	31,3	14,5	13,8
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,5	144,5	8,3	32,7	14,6	16,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	143,7	4,2	27,7	15,6	8,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	129,6	1,4	35,6	15,6	9,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	144,6	5,6	25,2	14,0	7,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	137,8	6,3	31,3	14,2	10,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,1	137,4	4,9	32,3	13,8	10,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	137,1	4,7	31,5	12,7	12,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	143,8	9,8	24,5	15,2	3,4
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	146,7	9,0	22,7	15,6	4,2
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,3	147,0	7,2	24,3	13,6	5,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	143,7	4,7	31,6	15,0	11,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	139,5	5,2	33,0	13,0	11,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,5	147,4	5,2	27,4	13,8	8,7

Základní informace o hodinovém výdělku

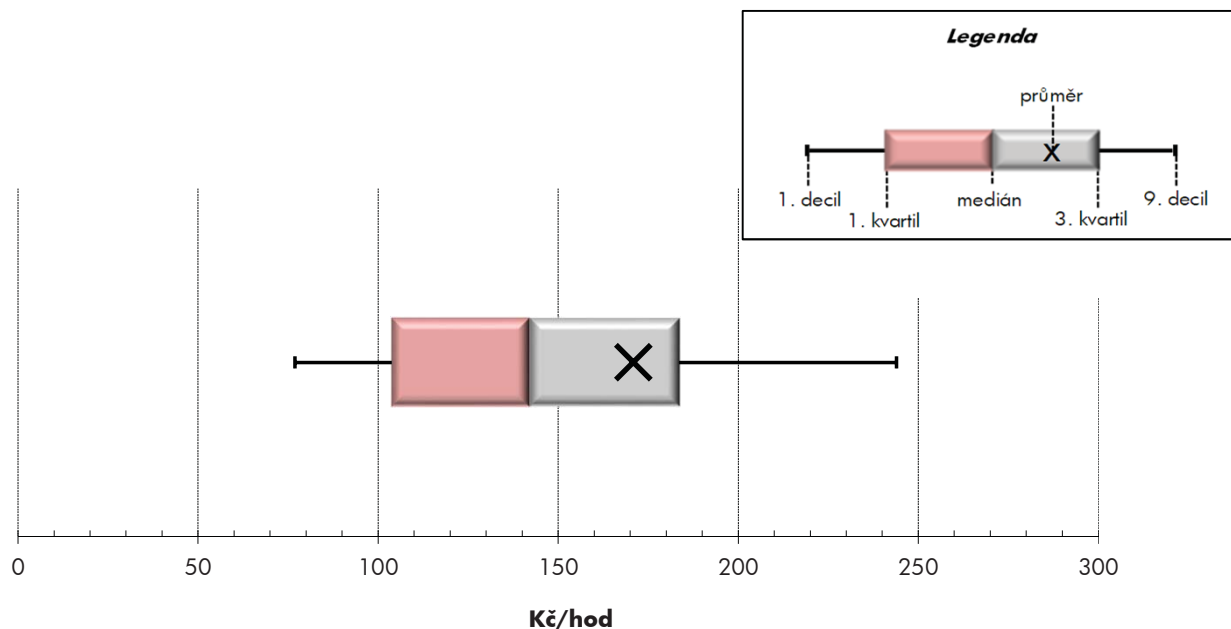
Liberecký kraj

Medián hodinového výdělku	142,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015	105,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	76,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	103,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	142,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	183,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	244,0 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	170,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	114,1	142,0	76,9	244,0	170,9
do 20 let	0,5	111,4	86,7	145,5	115,0
20 - 29 let	18,6	139,3	79,2	213,1	224,5
30 - 39 let	28,7	149,8	74,7	261,1	164,6
40 - 49 let	35,9	145,0	78,0	256,6	163,4
50 - 59 let	23,8	130,9	74,8	234,3	152,3
60 a více let	6,6	138,1	83,8	246,0	159,8
MUŽI	65,8	153,5	80,0	267,5	171,8
do 20 let	0,3	118,2	86,7	151,9	118,2
20 - 29 let	11,2	146,5	79,2	214,3	148,2
30 - 39 let	17,6	162,2	82,4	287,0	180,6
40 - 49 let	18,5	160,4	79,0	298,2	183,7
50 - 59 let	13,2	142,0	79,7	263,0	167,5
60 a více let	4,9	140,5	85,1	256,1	164,5
ŽENY	48,3	126,9	73,5	205,9	169,7
do 20 let	0,2	104,6	82,6	136,7	108,4
20 - 29 let	7,4	127,4	82,7	208,5	339,3
30 - 39 let	11,1	128,3	65,1	210,2	139,3
40 - 49 let	17,4	128,8	78,0	207,7	141,8
50 - 59 let	10,6	120,9	70,3	196,9	133,4
60 a více let	1,7	133,6	78,4	230,5	146,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	344,4	238,0	728,4	431,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	406,3	208,7	685,3	426,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	287,8	132,7	751,4	364,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	268,7	147,4	568,7	334,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	290,1	156,3	639,4	359,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	345,0	247,4	815,4	452,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	223,2	125,2	351,1	235,6
2144 Strojní inženýři	1,3	253,6	143,7	388,5	266,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	241,3	145,1	326,1	238,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	262,2	182,4	429,4	308,7
2212 Lékaři specialisté	0,4	306,1	153,5	484,2	317,8
2262 Farmaceuti	0,1	290,3	226,5	379,0	301,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	250,8	155,1	380,5	268,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	249,6	166,3	618,9	336,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	204,6	118,1	335,0	214,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	254,7	158,5	402,0	267,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	224,0	173,5	292,6	234,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	197,4	150,3	316,8	218,2
3115 Strojírenští technici	2,4	185,2	90,5	304,1	198,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,0	210,3	136,7	315,0	224,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	171,3	124,2	247,0	177,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	168,0	122,3	203,7	167,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	145,2	85,2	199,0	150,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	165,8	113,5	280,2	187,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	173,3	107,8	254,2	181,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	199,4	118,6	309,7	215,6
3322 Obchodní zástupci	0,6	186,9	136,3	304,6	208,7
3323 Nákupčí	0,6	171,8	97,8	296,2	188,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	177,3	121,4	289,9	194,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	156,8	115,9	233,2	166,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	202,6	151,1	346,5	220,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	100,9	64,0	178,3	113,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	134,1	113,6	153,3	135,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	112,8	89,1	151,5	119,1
4321 Úředníci ve skladech	1,4	123,5	74,8	197,2	130,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	152,3	107,7	225,2	160,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	184,4	125,6	264,5	197,1
4416 Personální referenti	0,2	171,9	144,3	281,0	186,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	148,2	105,9	202,6	156,3
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	91,5	63,6	138,0	97,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	105,4	75,7	160,1	112,7
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	161,8	125,5	203,8	162,5
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	2,6	146,9	102,8	228,8	157,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	164,5	107,4	232,3	169,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	1,3	182,5	119,8	248,6	185,2
7412 Elektromechanici	0,8	145,3	79,7	229,0	149,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,7	180,2	135,4	234,6	179,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	182,7	140,4	217,4	176,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	101,4	85,0	130,0	105,1
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	183,5	135,8	210,0	179,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	161,5	104,8	249,3	166,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	141,9	115,9	178,7	145,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	128,1	97,3	186,8	133,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	166,9	138,0	201,6	168,0
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	1,3	165,0	136,3	193,4	164,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	153,3	112,1	193,7	153,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	97,7	78,8	118,6	97,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	163,6	124,4	243,7	172,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	159,6	120,0	213,4	162,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	108,7	89,3	189,2	124,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,8	142,1	58,7	184,1	133,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	238,4	213,7	255,9	234,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	157,6	117,5	189,2	155,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,2	133,7	98,9	198,8	143,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	64,8	58,7	105,4	74,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	107,6	69,2	175,9	118,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	117,4	86,7	196,1	131,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 372	182	375
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	46 tis.	19 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	7
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	82	55
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	7
F	Stavebnictví	13	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	20	104
H	Doprava a skladování	10	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	8
J	Informační a komunikační činnosti	3	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	10	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	12	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	6
S	Ostatní činnosti		13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dupočtové metody

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dupočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dupočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dupočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.