



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 21 989 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 103,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 627 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 398 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 989 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 916 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 888 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 24 638 Kč/měs

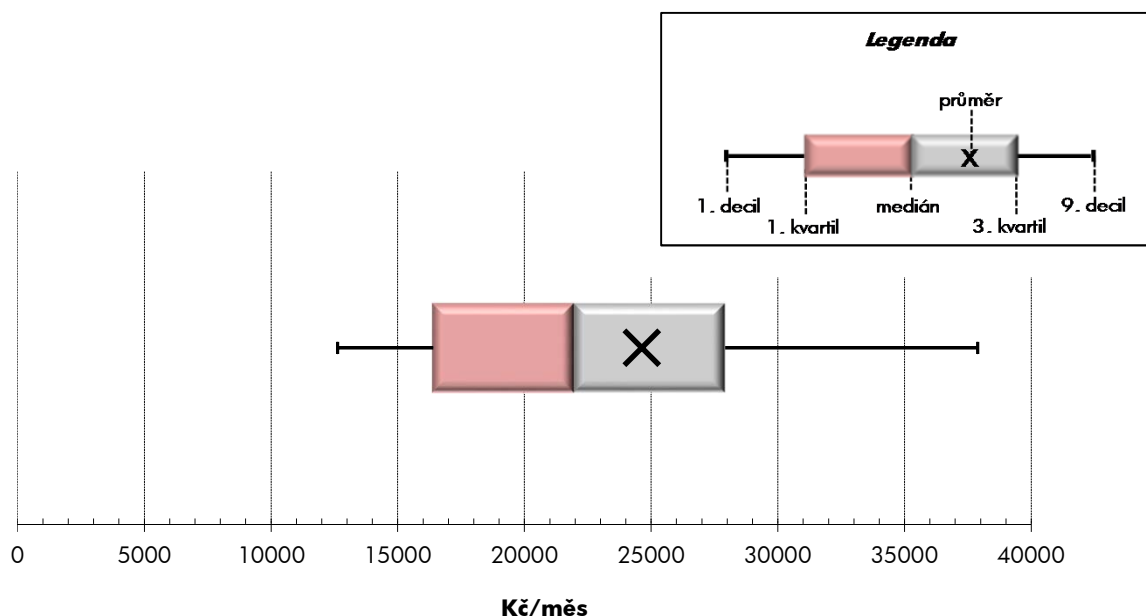
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,9 %
Příplatky	4,3 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 106,5 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	106,5	21 989	103,3
do 20 let	0,2	17 572	98,9
20 - 29 let	16,1	20 967	105,2
30 - 39 let	29,5	23 128	103,4
40 - 49 let	31,6	22 362	102,5
50 - 59 let	22,6	21 174	103,4
60 a více let	6,5	21 895	101,7
MUŽI	63,8	23 795	103,6
do 20 let	0,1	18 252	99,8
20 - 29 let	10,0	22 604	106,1
30 - 39 let	18,0	24 983	101,9
40 - 49 let	17,4	24 602	102,1
50 - 59 let	13,0	22 775	103,3
60 a více let	5,3	22 948	104,6
ŽENY	42,7	19 512	103,8
do 20 let	0,0	16 112	106,5
20 - 29 let	6,1	18 970	102,8
30 - 39 let	11,5	19 759	105,0
40 - 49 let	14,2	20 280	104,0
50 - 59 let	9,7	19 183	103,7
60 a více let	1,2	18 471	101,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	8,3	19 035	105,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	48,6	20 561	104,0
Střední s maturitou	K-M	35,8	22 804	101,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,6	24 392	100,6
Vysokoškolské	T,V	9,3	34 147	100,9
Neuvedeno		2,0	23 864	126,7
CELKEM - mzdová sféra		106,5	21 989	103,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 627	16 398	27 916	37 888	24 638	18,9	4,3	10,1	173,9
12 707	14 927	20 807	24 170	18 090	17,0	8,0	8,7	173,8
12 982	16 656	25 871	31 856	21 942	17,9	5,4	9,9	173,0
12 797	16 509	30 121	40 806	25 748	19,4	4,5	10,1	174,4
12 480	16 624	28 592	39 850	25 533	19,8	3,9	10,0	174,4
12 246	15 930	26 758	36 192	23 768	17,7	4,0	10,3	173,4
13 505	16 761	28 240	39 769	25 155	18,7	3,5	10,5	173,7
13 428	18 166	30 946	41 774	27 038	20,4	4,6	10,0	175,4
13 423	14 927	21 045	25 255	18 584	18,2	7,5	9,0	173,9
13 511	17 659	27 403	33 345	23 169	19,1	5,8	9,8	174,0
13 554	19 209	33 576	44 631	28 667	20,8	4,8	10,0	175,8
12 637	18 909	32 886	45 745	28 748	21,8	4,2	9,9	176,4
12 966	16 908	28 667	39 338	25 969	18,9	4,2	10,2	175,1
14 672	16 761	29 257	40 309	26 036	19,4	3,5	10,4	174,3
11 879	14 962	24 559	30 723	21 055	16,2	3,8	10,3	171,7
11 589	12 928	18 163	20 611	16 148	11,7	9,9	7,5	173,2
12 800	15 373	23 395	27 562	19 937	15,7	4,5	10,1	171,5
11 217	14 703	25 168	31 956	21 177	16,4	3,8	10,2	172,2
12 201	15 089	24 591	31 119	21 595	16,6	3,5	10,2	172,0
11 764	14 252	24 312	30 565	20 813	15,7	3,6	10,5	171,0
10 027	14 092	25 228	36 434	21 293	15,0	3,6	10,8	171,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 805	13 276	24 086	27 410	19 288	18,3	6,3	11,0	173,0
12 348	15 446	25 501	31 240	21 387	19,9	5,3	10,7	175,0
13 462	17 527	29 648	39 560	25 411	18,0	3,5	9,6	173,2
15 013	19 982	33 453	42 272	28 230	18,1	2,1	9,5	172,4
17 556	23 525	48 290	70 572	41 279	18,3	3,2	9,5	172,6
14 950	19 141	32 797	48 454	29 753	22,3	2,6	9,4	173,3
12 627	16 398	27 916	37 888	24 638	18,9	4,3	10,1	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	61,7	20 722
T	Nemanuální pracovníci	40,7	24 700
1	Řídící pracovníci	3,5	44 202
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,8	58 284
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,7	43 268
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	*
2	Specialisté	6,9	33 706
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,0	34 274
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,7	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,4	36 121
25	Specialisté v oblasti ICT	0,8	39 379
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	33 601
3	Techničtí a odborní pracovníci	19,6	24 857
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	8,9	27 950
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	20 280
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	7,1	25 189
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	0,5	*
4	Úředníci	6,9	20 328
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,0	16 143
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	20 510
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,4	22 581
44	Ostatní úředníci	0,7	17 809
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,9	14 518
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,1	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,2	14 673
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	12 381

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 896	15 597	25 370	30 462	21 188	18,9	5,7	10,7	174,2
13 938	18 402	34 427	48 878	29 812	18,4	2,8	9,5	173,2
20 284	28 592	67 265	101 617	56 101	19,8	1,8	9,4	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 131	43 457	82 342	124 697	69 311	18,4	1,8	9,9	170,0
23 350	32 956	66 550	88 576	54 181	19,2	1,9	8,9	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 718	25 595	45 568	60 066	37 827	17,4	4,4	9,8	173,0
20 804	24 974	46 155	60 965	38 772	19,4	2,7	9,2	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 221	27 352	46 989	61 844	40 898	17,5	2,6	9,9	171,8
26 675	33 387	47 317	60 407	41 896	14,0	3,4	9,1	173,3
19 034	23 022	58 755	84 748	43 273	26,5	2,2	8,5	172,9
15 284	20 280	32 545	42 613	27 810	20,0	2,6	9,5	173,2
16 883	22 237	35 858	45 991	30 476	22,6	3,3	9,6	173,3
14 481	14 699	22 518	24 744	19 448	8,4	2,6	8,9	173,0
17 094	20 365	32 599	42 430	28 249	20,5	1,6	9,7	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 627	15 854	25 271	31 940	21 369	14,9	2,6	9,5	171,7
8 511	14 495	22 117	28 870	18 633	13,6	0,9	8,7	175,2
13 709	17 206	22 948	26 799	20 660	15,2	2,2	9,2	167,1
13 007	16 191	29 185	33 553	23 358	16,1	3,5	9,9	172,3
15 597	16 495	20 430	27 415	20 360	10,9	2,6	10,0	164,7
10 154	12 174	18 401	22 381	15 923	10,5	3,3	8,3	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 209	12 463	18 805	21 906	16 151	11,6	3,1	8,3	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 071	11 415	15 622	20 797	14 390	11,9	8,1	9,2	173,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,7	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	18,9	22 438
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,2	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	11,1	23 128
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,2	16 094
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,5	25 360
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,9	23 855
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	28,2	22 146
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,5	23 268
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,1	22 810
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	8,7	19 005
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,8	16 682
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,5	20 083
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,7	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	*
	Neuvedeno	4,1	18 471
CELKEM - mzdová sféra		106,5	21 989

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 371	18 385	27 761	34 769	23 492	22,7	5,5	11,3	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 531	19 300	28 957	36 287	24 878	20,6	5,9	11,2	174,5
8 574	8 740	20 427	24 318	15 904	24,6	2,2	12,6	170,2
13 371	19 983	30 978	37 993	25 913	17,5	6,9	11,0	175,8
9 023	17 669	27 553	33 192	23 078	19,7	8,1	11,9	173,0
13 276	17 212	25 676	29 930	22 035	19,1	6,6	10,8	173,4
15 010	18 990	26 443	30 649	23 277	23,1	7,3	11,1	171,6
13 528	19 110	26 126	31 031	22 950	18,8	6,5	11,6	172,0
10 539	14 481	23 910	27 626	19 532	13,1	5,6	9,4	177,0
10 005	13 353	22 054	25 276	17 655	13,4	4,1	10,4	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 538	15 373	23 686	26 570	19 697	16,0	5,4	10,8	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 406	14 505	28 221	46 998	25 156	24,7	3,2	9,6	177,6
12 627	16 398	27 916	37 888	24 638	18,9	4,3	10,1	173,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	57 622
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	64 442
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	58 284
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	60 801
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	61 142
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	46 709
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	52 146
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	69 628
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	51 365
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	37 291
2144 Strojní inženýři	0,8	41 591
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	45 080
2262 Farmaceuti	0,0	49 807
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	28 965
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	44 283
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	33 950
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	39 599
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	33 124
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	33 200
2511 Systémoví analytici	0,1	35 605
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	32 192
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	31 622
3115 Strojírenští technici	2,0	28 769
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	31 028
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,9	33 236
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	21 174
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	28 568
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	24 934
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	29 425
3323 Nákupčí	0,6	27 599
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	26 788
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	25 004
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	19 919
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	21 347
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	20 131
4321 Úředníci ve skladech	1,2	17 694
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	29 451
4416 Personální referenti	0,1	24 954
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	21 867
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	14 518
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	16 325
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	12 267
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	24 995
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	26 236

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
38 095	45 553	73 720	128 366	69 001	16,7	1,6	9,8	168,9
35 297	35 297	102 628	153 291	76 235	15,5	2,3	9,8	173,5
28 596	41 501	85 468	120 626	66 318	22,0	2,2	10,1	170,7
30 131	41 428	81 414	112 971	68 308	18,6	1,0	9,5	170,2
27 072	34 367	92 747	140 913	73 236	18,0	2,9	10,5	169,0
26 260	32 667	73 464	88 403	55 657	17,8	1,7	8,8	171,3
29 636	40 834	71 719	104 619	61 082	20,3	2,1	9,6	169,6
36 585	43 654	82 391	113 027	70 517	13,4	4,7	8,9	171,2
36 669	44 202	70 574	142 199	69 325	23,1	4,7	9,9	172,5
23 939	28 638	51 833	56 175	40 656	13,6	2,8	10,0	170,1
25 872	33 279	55 919	68 318	45 771	19,9	5,9	9,8	172,4
27 901	34 981	53 689	69 844	50 829	16,3	1,9	12,0	169,4
31 094	36 566	60 581	69 966	50 499	41,1	8,7	10,2	178,2
20 425	23 532	45 097	58 853	35 805	17,1	1,4	10,0	172,1
29 713	34 195	71 426	101 220	58 870	18,6	1,1	10,5	173,2
21 431	24 973	45 038	54 302	36 947	16,1	2,7	10,0	173,1
21 256	27 967	52 273	72 892	43 284	18,0	10,6	10,3	172,7
27 656	31 040	40 644	48 198	38 872	17,0	3,5	10,3	172,4
16 624	27 329	36 838	53 751	34 101	16,5	3,7	9,8	168,3
19 735	25 720	50 214	68 132	39 626	13,7	6,2	9,3	173,5
23 825	28 063	39 606	47 730	34 279	21,5	5,8	10,8	171,2
22 276	26 550	36 339	44 736	32 556	23,0	3,8	9,6	170,9
15 925	22 237	37 018	46 166	30 911	14,9	2,7	9,7	172,0
20 748	24 420	39 940	49 909	33 775	22,0	2,2	9,4	172,5
22 372	27 587	41 119	52 369	35 857	21,6	6,7	10,0	175,0
11 764	18 203	22 858	23 728	19 933	7,2	3,1	8,2	171,2
19 735	23 271	34 701	45 869	30 907	17,4	3,4	10,1	171,2
17 000	20 892	30 308	39 599	26 960	18,8	1,3	9,3	170,5
20 535	25 122	39 099	46 228	32 833	28,3	1,4	12,1	173,7
15 025	23 476	34 487	45 782	30 103	21,0	2,2	10,6	170,4
19 324	23 201	35 362	47 728	31 091	15,2	2,0	9,9	170,9
17 407	19 871	31 508	40 095	27 059	18,4	3,1	9,2	172,5
14 389	17 201	29 237	34 839	23 342	17,7	1,1	10,4	169,8
18 462	20 172	23 281	25 422	21 945	9,2	2,4	9,3	163,5
16 016	17 206	25 909	30 921	21 956	18,5	1,7	9,8	171,2
12 627	12 627	25 245	31 406	19 975	15,4	3,2	9,5	172,9
20 968	24 218	32 913	37 585	29 041	10,9	6,5	11,2	172,4
15 597	22 883	30 398	38 704	26 947	13,1	1,7	9,7	166,9
14 168	18 873	24 346	33 984	23 365	15,7	3,2	9,2	173,4
10 540	12 205	17 878	20 090	15 188	11,5	2,6	8,3	176,2
12 492	13 939	20 419	22 225	16 987	8,3	8,4	9,3	171,4
9 944	11 279	14 366	17 183	13 143	10,8	7,6	9,1	172,6
18 851	21 875	27 926	29 602	24 977	14,5	6,0	10,6	164,7
14 413	17 371	30 189	34 677	24 808	16,3	10,8	11,5	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	26 364
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	23 137
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,4	22 780
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	25 554
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,4	28 829
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,0	17 089
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	24 365
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	26 619
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	17 281
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	26 400
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	25 788
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	26 267
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	24 498
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,2	19 719
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,3	23 910
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	24 142
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	15 921
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	26 476
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	22 829
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	22 967
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	33 746
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	24 963
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,2	20 522
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,8	17 893
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	18 530
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	23 534

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 495	21 707	33 350	37 799	27 657	17,1	7,8	11,5	175,5
18 324	19 873	26 997	29 623	23 669	27,9	2,3	12,5	173,0
16 508	19 098	26 494	33 763	23 985	21,5	4,5	11,1	174,8
19 566	21 728	30 367	36 952	27 085	20,3	7,1	12,1	172,5
19 578	23 331	37 006	43 618	30 619	20,2	11,4	11,0	175,2
11 796	14 363	19 514	21 960	17 181	23,1	4,3	12,5	171,4
18 610	20 948	28 732	35 006	25 739	19,4	6,3	10,5	175,0
22 389	25 300	29 842	34 694	27 810	19,1	8,7	13,2	168,6
13 714	15 015	20 947	23 649	18 040	13,7	14,7	8,1	179,7
21 703	24 460	28 337	31 193	26 262	36,9	9,3	13,9	179,6
16 372	19 074	28 807	35 095	25 306	16,7	8,4	11,7	170,9
23 387	25 017	27 733	28 900	26 148	20,0	7,3	12,5	163,0
19 445	21 942	26 781	29 907	24 721	20,5	9,9	8,7	174,9
13 361	16 646	24 578	29 542	20 848	16,5	7,2	9,9	170,6
18 462	20 976	25 486	26 897	23 178	37,9	6,0	12,8	172,9
17 983	20 271	26 984	29 697	23 823	23,6	12,7	10,4	170,4
11 193	13 716	18 088	19 896	15 991	21,1	3,1	12,2	176,1
14 649	20 647	33 419	38 255	26 764	24,3	11,6	10,9	171,3
19 182	20 437	26 123	30 321	23 963	16,5	12,3	12,7	170,7
13 101	18 804	25 347	28 548	22 185	23,0	5,9	12,6	169,7
30 910	32 391	35 240	36 646	33 648	7,2	17,1	11,4	167,8
20 121	22 790	27 539	30 152	25 149	6,0	15,6	11,4	176,1
15 385	15 934	25 682	30 656	21 676	22,3	6,2	10,5	170,0
10 651	13 092	22 577	26 419	18 317	17,5	5,7	10,9	173,9
12 642	15 442	24 996	26 616	20 054	15,5	4,7	10,6	174,3
19 757	22 324	24 716	25 981	23 258	17,8	6,5	11,8	174,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,2 hod/měs

z toho přesčas 3,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,3 hod/měs

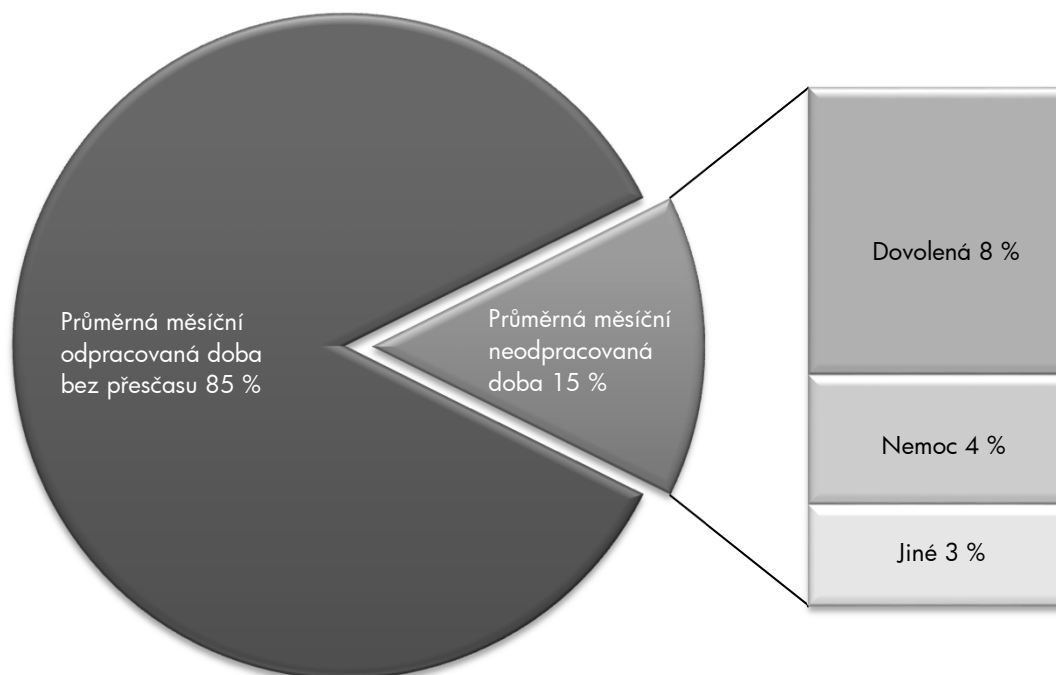
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,0 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 6,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	146,4	0,2	22,8	14,4	2,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	155,1	4,1	18,3	14,7	0,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	148,8	2,3	21,9	15,0	0,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	149,3	0,1	21,7	14,9	2,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,1	0,5	23,8	15,3	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	151,9	1,2	19,4	13,8	1,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	148,6	1,5	21,1	14,9	1,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,1	0,3	26,5	16,7	3,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	148,1	0,8	22,1	15,3	2,0
2144 Strojní inženýři	0,9	149,4	2,7	22,9	15,6	3,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	150,1	2,6	19,3	16,1	1,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	147,5	0,8	24,7	14,5	3,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	146,1	0,2	27,6	16,3	5,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	148,7	1,2	24,4	16,3	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	147,3	1,0	25,4	16,9	1,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	149,1	1,9	23,4	14,8	2,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	145,0	0,8	23,5	15,7	1,5
2511 Systémoví analytici	0,1	150,2	0,8	23,3	16,0	1,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	148,4	1,8	22,8	17,1	1,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	149,6	2,8	21,3	15,2	2,4
3115 Strojírenští technici	2,0	151,4	2,3	20,6	14,2	1,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	152,0	3,8	20,5	13,8	3,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,0	152,0	7,2	23,0	14,8	3,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	149,2	1,1	22,0	14,4	3,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	141,8	0,2	29,8	16,3	6,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	150,6	0,9	19,9	14,0	1,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	144,3	0,2	29,4	16,6	5,0
3323 Nákupčí	0,6	148,1	0,9	22,3	15,4	1,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	149,4	4,6	21,6	14,7	1,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	151,0	1,0	21,8	14,0	2,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	136,2	0,5	28,3	14,7	7,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	143,4	0,3	28,5	14,8	7,1
4321 Úředníci ve skladech	1,2	152,4	3,4	20,5	13,6	3,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	144,3	4,2	28,9	14,3	11,1
4416 Personální referenti	0,1	147,1	1,3	20,1	13,8	1,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	155,0	1,8	19,8	14,3	3,0
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	158,1	2,3	20,2	12,5	5,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	146,4	2,1	25,6	13,6	7,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	153,5	4,7	20,1	14,0	4,1
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	139,2	2,6	25,4	15,4	3,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	141,8	3,8	32,1	14,2	12,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	145,8	8,3	29,4	14,3	9,8
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	139,6	4,7	33,2	14,9	8,1
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	3,5	148,3	4,9	26,5	14,0	6,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,4	143,5	6,1	28,8	14,6	6,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,4	150,9	8,4	24,5	15,2	5,7
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,1	133,9	1,8	37,5	13,1	14,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	138,5	5,1	36,1	13,6	17,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	142,3	3,0	26,2	16,8	3,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	155,1	10,9	27,5	12,8	12,7
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	153,5	8,0	25,6	18,1	6,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	139,3	4,4	31,9	13,6	13,7
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	139,5	0,1	23,5	18,8	3,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	146,4	5,8	28,0	12,5	11,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	146,0	5,2	24,2	13,3	8,7
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,5	144,3	4,5	28,1	13,8	12,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	145,5	1,7	25,1	14,6	6,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	148,3	5,1	23,1	14,8	5,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	139,2	7,0	31,0	14,8	9,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	138,9	4,9	30,6	13,8	10,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	143,2	9,0	24,3	14,9	3,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	152,9	10,4	25,1	16,1	6,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,2	146,9	6,1	23,2	13,6	4,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,0	137,9	4,9	36,1	12,7	13,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	151,8	5,6	24,6	14,1	5,9

Základní informace o hodinovém výděлку

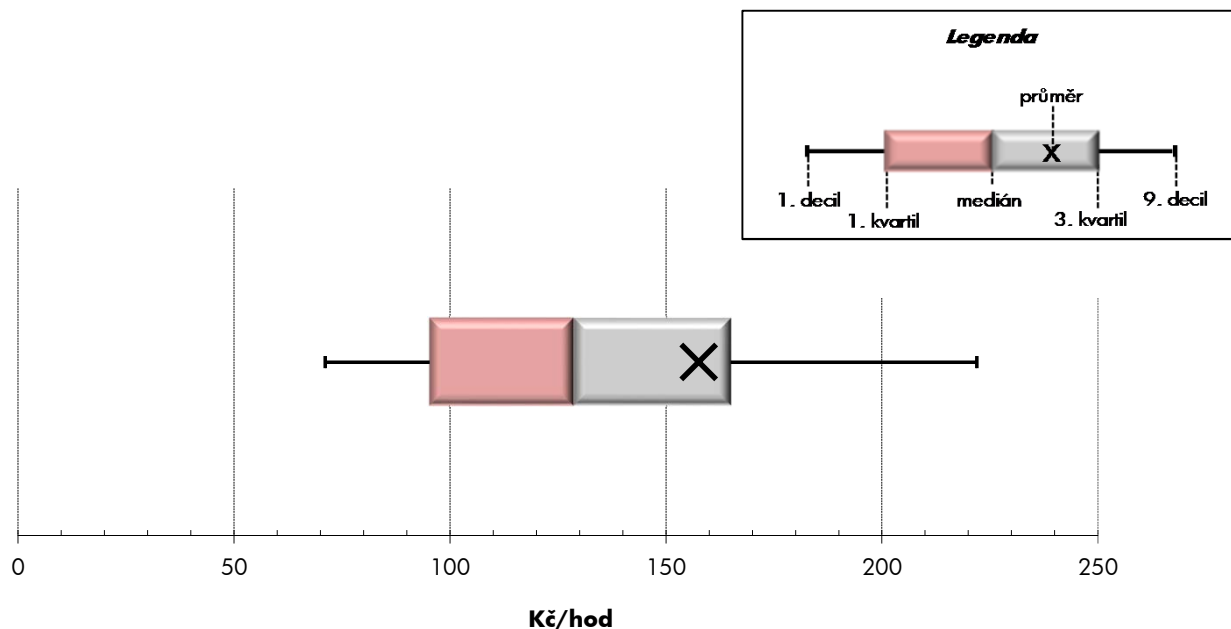
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	128,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	103,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	71,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	95,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	128,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	164,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	222,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	157,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	109,2	128,6	71,1	222,0	157,6
do 20 let	0,3	93,9	69,5	131,7	98,6
20 - 29 let	17,4	123,9	72,8	192,5	215,6
30 - 39 let	30,6	133,9	68,7	233,3	149,0
40 - 49 let	32,3	130,4	71,1	234,2	149,5
50 - 59 let	22,4	123,3	72,0	209,1	139,6
60 a více let	6,1	128,4	72,9	230,6	148,0
MUŽI	65,2	138,6	75,7	242,0	157,1
do 20 let	0,3	97,3	79,2	134,3	101,7
20 - 29 let	10,6	131,7	76,5	193,3	134,8
30 - 39 let	18,6	144,1	77,2	259,2	165,5
40 - 49 let	17,8	141,3	71,1	277,1	167,7
50 - 59 let	13,0	132,8	77,7	228,8	152,0
60 a více let	5,0	128,6	75,7	234,7	151,4
ŽENY	44,0	115,4	67,1	183,2	158,4
do 20 let	0,1	84,6	65,5	122,8	89,6
20 - 29 let	6,8	114,6	71,5	191,0	341,3
30 - 39 let	12,0	115,2	62,4	182,2	123,6
40 - 49 let	14,5	119,5	71,8	182,9	127,1
50 - 59 let	9,4	111,4	66,7	178,6	122,3
60 a více let	1,2	127,8	59,7	211,7	133,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	353,6	221,7	688,5	407,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	374,2	198,0	776,0	439,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	377,5	147,7	661,0	377,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	324,3	214,1	644,1	409,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	372,8	184,1	777,8	443,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	282,7	134,6	548,8	329,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	281,7	174,7	646,9	351,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	353,5	198,0	651,0	405,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	305,0	210,5	719,5	380,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	204,5	132,0	314,2	229,3
2144 Strojní inženýři	0,9	224,9	138,0	359,1	243,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	267,8	158,5	391,5	290,0
2262 Farmaceuti	0,1	258,7	196,0	361,2	272,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	169,3	119,2	336,4	206,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	238,8	145,5	527,3	309,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	182,6	116,1	301,8	200,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	224,4	121,0	407,4	233,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	192,6	154,2	307,4	219,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	186,8	138,9	274,2	196,0
2511 Systémoví analytici	0,1	214,9	112,6	359,1	222,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	184,6	140,2	301,4	203,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	171,7	126,5	244,7	182,1
3115 Strojírenští technici	2,0	167,4	102,1	267,7	180,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	191,1	125,4	316,0	207,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,9	191,9	124,0	286,7	203,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	129,3	66,6	149,6	120,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	157,8	112,9	255,8	173,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	151,1	104,6	223,1	162,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	152,6	95,2	270,7	178,4
3323 Nákupčí	0,6	159,9	85,2	265,3	176,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	156,3	113,9	283,3	176,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	143,4	100,0	245,3	160,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	129,6	82,8	229,9	143,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	124,5	103,8	144,3	125,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	117,3	74,5	178,8	123,3
4321 Úředníci ve skladech	1,2	102,6	73,3	179,6	116,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	157,2	101,3	200,5	157,2
4416 Personální referenti	0,1	153,3	131,4	273,6	180,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	126,8	84,2	185,5	135,0
5223 Prodavači v prodejnách	5,4	83,3	58,8	119,5	87,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	89,6	69,0	128,7	95,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	72,4	60,1	96,9	77,4
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	138,1	115,1	163,0	138,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	145,3	75,0	179,8	140,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	147,8	108,9	204,2	155,4
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	132,5	112,9	163,9	138,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,5	131,8	95,2	192,0	139,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	152,9	112,8	206,3	156,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,4	163,0	113,2	238,9	169,3
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,0	104,5	64,2	135,9	103,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	148,9	106,8	202,8	149,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	154,8	113,4	219,3	158,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	89,5	78,0	105,4	90,6
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	156,4	133,6	175,1	154,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	146,1	99,5	210,7	152,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	146,4	113,7	176,9	146,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	109,7	76,0	165,9	116,9
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,3	141,5	111,4	161,4	137,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	142,6	105,5	182,1	143,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	86,0	63,0	116,1	89,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	140,2	76,0	223,6	145,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	127,8	105,6	172,7	139,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	143,9	80,0	174,7	137,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	207,5	186,6	221,1	202,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	129,0	99,6	160,0	130,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,1	119,0	93,4	179,4	128,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,9	114,7	63,3	165,4	116,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	106,9	70,6	161,7	115,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	132,3	117,1	151,7	131,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 470 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 571 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 470	174	371
Počet zaměstnanců	1 571 tis.	39 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	5
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	77	55
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	7
F	Stavebnictví	12	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	19	120
H	Doprava a skladování	11	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	11
J	Informační a komunikační činnosti	4	19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	15
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	39
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		1
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	12	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	7
S	Ostatní činnosti		8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.