



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

**Královéhradecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27

### **Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výděvky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 20 377 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 ..... 101,1 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	12 120 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 621 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	20 377 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	26 877 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	35 977 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 23 330 Kč/měs**

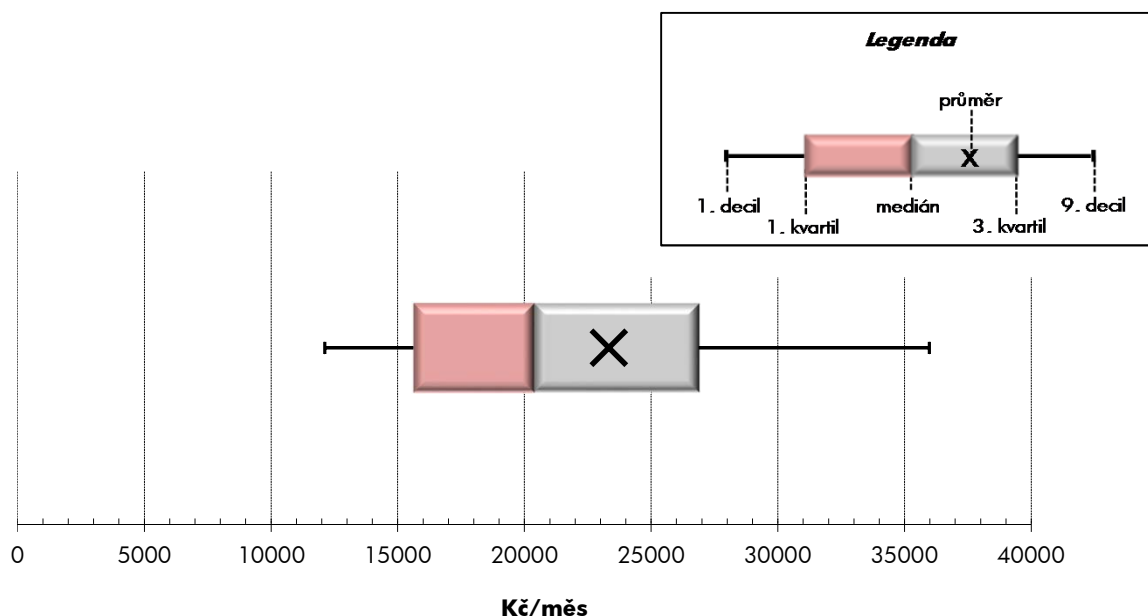
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,3 %

### Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,3 %
Příplatky .....	3,1 %
Náhrady .....	10,6 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 141,4 tis. osob**



## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>141,4</b>	<b>20 377</b>	<b>101,1</b>
do 20 let	0,2	14 775	99,6
20 - 29 let	21,3	18 548	97,7
30 - 39 let	38,1	21 114	101,0
40 - 49 let	39,7	20 616	100,8
50 - 59 let	33,1	20 527	102,3
60 a více let	9,0	20 480	100,7
<b>MUŽI</b>	<b>86,6</b>	<b>22 049</b>	<b>101,7</b>
do 20 let	0,2	14 823	100,0
20 - 29 let	14,1	19 084	97,6
30 - 39 let	24,3	23 184	102,0
40 - 49 let	22,5	23 074	102,5
50 - 59 let	18,8	22 210	103,5
60 a více let	6,7	21 402	99,7
<b>ŽENY</b>	<b>54,8</b>	<b>18 019</b>	<b>100,6</b>
do 20 let	0,0	13 398	97,0
20 - 29 let	7,2	17 410	96,5
30 - 39 let	13,8	18 006	101,8
40 - 49 let	17,2	18 174	99,9
50 - 59 let	14,3	18 561	104,0
60 a více let	2,2	17 113	103,1

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	7,1	16 835	100,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,5	18 706	100,4
Střední s maturitou	K-M	52,5	21 236	100,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,9	22 618	100,5
Vysokoškolské	T,V	14,0	32 407	103,8
Neuvedeno		2,4	15 825	91,8
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>141,4</b>	<b>20 377</b>	<b>101,1</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>12 120</b>	<b>15 621</b>	<b>26 877</b>	<b>35 977</b>	<b>23 330</b>	<b>15,3</b>	<b>3,1</b>	<b>10,6</b>	<b>173,8</b>
11 386	13 175	16 554	21 671	15 314	15,1	3,8	9,0	174,7
12 295	14 783	24 158	31 130	20 186	14,1	3,7	10,2	174,4
11 960	15 699	28 873	37 700	23 989	15,2	3,3	10,6	173,7
11 732	15 608	27 686	38 077	23 968	15,5	3,1	10,6	173,4
12 573	16 059	26 279	35 380	23 426	15,2	3,0	10,7	174,0
11 819	16 259	27 330	41 341	25 000	18,1	2,4	10,7	174,0
<b>13 479</b>	<b>16 983</b>	<b>29 844</b>	<b>39 160</b>	<b>25 446</b>	<b>16,2</b>	<b>3,1</b>	<b>10,5</b>	<b>175,1</b>
11 386	13 601	16 627	21 671	15 626	16,5	3,4	9,0	175,9
12 410	15 377	25 557	32 462	21 035	14,5	3,7	10,2	175,1
13 505	17 431	31 564	40 459	26 250	16,4	3,3	10,5	174,8
13 502	17 391	30 740	41 591	26 799	16,3	3,0	10,5	175,2
14 187	17 442	28 705	39 348	25 829	16,0	2,9	10,6	175,5
14 048	16 877	29 427	43 929	26 440	18,4	2,5	10,9	174,3
<b>11 217</b>	<b>13 928</b>	<b>23 057</b>	<b>29 961</b>	<b>19 981</b>	<b>13,6</b>	<b>3,2</b>	<b>10,7</b>	<b>171,8</b>
11 215	12 676	15 572	18 152	14 127	9,4	5,3	8,9	170,0
11 958	13 601	21 749	26 463	18 527	13,3	3,8	10,1	172,8
11 178	13 912	23 126	30 761	19 998	12,3	3,2	10,8	171,8
10 844	13 932	23 315	30 989	20 276	13,9	3,3	10,7	171,1
11 646	14 178	23 334	28 718	20 252	13,9	3,1	10,8	171,9
11 091	13 349	23 585	30 764	20 672	17,0	2,0	10,1	173,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 272	13 711	20 597	25 129	17 734	12,5	5,2	10,8	174,4
11 726	14 736	24 061	30 196	20 038	16,0	3,9	11,1	175,4
12 658	16 360	28 041	36 811	23 756	14,4	2,8	10,3	172,5
12 295	16 999	30 629	40 960	25 755	12,5	2,4	10,4	172,1
18 535	22 612	45 300	65 386	39 239	17,2	1,8	10,3	172,4
10 924	11 446	21 288	27 977	18 526	14,0	2,4	8,5	172,0
<b>12 120</b>	<b>15 621</b>	<b>26 877</b>	<b>35 977</b>	<b>23 330</b>	<b>15,3</b>	<b>3,1</b>	<b>10,6</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	81,7	18 548
T	Nemanuální pracovníci	58,0	23 807
1	Řídící pracovníci	6,4	39 420
11	Nejvyšší představitelé společností	0,9	42 464
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	49 305
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	39 286
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	24 972
2	Specialisté	10,6	30 856
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	31 564
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	22 869
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	33 341
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,2	30 872
25	Specialisté v oblasti ICT	1,3	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	29 279
3	Techničtí a odborní pracovníci	26,7	23 702
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	9,2	27 638
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,5	20 738
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,2	22 321
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	1,3	*
4	Úředníci	11,6	18 102
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,1	13 474
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,9	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,5	20 350
44	Ostatní úředníci	1,1	*
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,0	13 997
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	13 813
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,1	14 418
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,6	14 227
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,8	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 507	14 653	23 772	29 926	19 726	15,0	4,3	11,0	175,2
13 474	17 901	33 510	46 570	28 499	15,7	2,1	10,1	171,9
20 214	26 555	59 184	86 315	49 540	19,3	1,3	10,1	172,2
26 378	34 672	76 084	112 303	63 521	24,2	0,4	9,8	172,5
26 436	33 052	73 278	105 192	60 725	21,1	0,9	10,3	170,5
19 829	27 400	56 094	77 071	46 457	17,5	1,8	10,2	172,2
8 264	20 214	30 887	44 024	28 077	12,1	2,0	9,3	174,6
18 637	22 756	41 693	51 814	34 350	16,0	2,3	10,5	172,7
18 535	24 481	41 279	50 943	33 938	13,7	2,0	10,3	170,5
14 235	20 911	40 495	50 627	30 908	17,3	6,3	8,9	176,5
21 408	25 923	45 400	67 401	40 067	32,9	2,0	15,8	173,9
20 115	25 176	42 334	54 872	35 886	16,9	0,7	10,6	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 198	21 187	39 517	50 140	32 117	12,7	1,3	10,1	172,6
15 315	18 787	30 900	40 214	26 322	15,1	2,4	10,0	171,8
17 808	22 214	35 360	43 907	29 496	15,3	2,6	10,4	171,7
15 636	17 525	22 632	25 629	20 262	8,2	7,7	9,8	172,6
14 428	17 878	29 418	39 497	25 691	17,4	1,0	9,8	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 294	14 032	22 563	28 761	19 395	11,9	1,8	10,1	171,3
9 834	10 493	20 433	26 374	16 831	10,0	0,9	9,7	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 013	16 612	25 503	32 129	21 809	12,2	2,6	10,2	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 423	11 199	17 725	22 461	15 533	12,0	3,5	9,1	174,8
8 497	9 817	18 942	22 771	14 926	6,9	3,3	9,9	178,3
9 855	11 759	17 574	21 757	15 600	13,6	3,0	8,8	174,2
12 284	12 772	15 832	17 291	14 575	6,4	10,2	10,3	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	tis. osob	hrubá měsíční mzda	
			medián	
			Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,1		18 338	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,0		*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0		22 343	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé				
7 Řemeslníci a opraváři	31,2		20 565	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,5		17 029	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,3		21 479	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3		*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7		23 250	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,3		18 288	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	28,2		19 479	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,3		19 543	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,6		19 229	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	10,3		19 594	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,0		16 032	
91 Uklízeči a pomocníci	1,3		11 602	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3		*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	6,0		17 035	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2		*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb				
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2		*	
Neuvedeno	1,7		16 572	
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>141,4</b>		<b>20 377</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 413	16 857	21 860	25 400	18 860	15,1	1,1	8,9	184,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 242	20 894	23 820	24 550	22 538	20,7	0,5	11,9	169,4
12 789	16 279	25 813	32 252	21 590	15,1	3,9	11,5	175,3
11 130	14 926	21 475	27 461	18 659	19,9	2,2	12,2	178,8
13 593	17 338	27 121	33 274	22 575	15,2	3,8	11,3	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 950	20 131	29 732	34 878	25 043	12,8	7,8	11,6	171,8
11 386	14 643	22 708	26 001	18 871	9,2	3,6	11,2	171,6
12 863	15 473	24 267	30 181	20 423	14,9	5,6	11,3	172,9
14 389	16 524	23 312	27 443	20 456	17,9	6,1	11,9	171,5
12 499	14 618	25 392	31 352	20 636	11,8	6,3	11,6	167,5
11 726	15 134	24 603	30 008	20 234	14,2	4,5	10,4	178,3
10 772	13 461	19 334	24 275	16 936	19,8	2,8	10,5	179,3
9 001	9 217	13 811	17 746	12 409	9,0	2,5	10,8	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 657	14 415	20 681	26 788	18 258	22,6	2,9	10,7	178,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 870	12 869	20 615	32 545	19 883	12,5	0,2	10,3	173,3
<b>12 120</b>	<b>15 621</b>	<b>26 877</b>	<b>35 977</b>	<b>23 330</b>	<b>15,3</b>	<b>3,1</b>	<b>10,6</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,9	42 464
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	47 468
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	43 836
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	36 916
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	43 715
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	33 520
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	52 518
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	40 779
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	56 529
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	25 583
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	32 199
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	37 289
2212 Lékaři specialisté	0,4	42 931
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	28 003
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	45 014
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	35 868
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	32 311
2511 Systémoví analytici	0,1	45 258
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	41 417
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	25 071
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	30 029
3112 Stavební technici	0,8	22 874
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	34 401
3115 Strojírenští technici	2,2	27 330
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	25 134
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,5	25 928
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,2	27 963
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	23 070
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	24 892
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	19 236
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	25 327
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	20 638
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	17 493
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	25 612
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	28 329
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	22 292
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 366
3322 Obchodní zástupci	2,5	21 057
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	20 139
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	29 799
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	26 768
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	22 271
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	31 200
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	12 526

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
26 378	34 672	76 084	112 303	63 639	24,3	0,4	9,8	172,5
27 410	33 052	79 090	148 414	67 807	21,1	0,7	10,6	171,1
27 994	36 078	58 648	79 491	51 167	14,9	2,5	13,2	170,0
18 604	32 104	50 196	57 947	42 173	30,2	0,2	10,6	170,7
24 682	32 004	62 958	88 560	53 320	17,0	1,4	10,0	170,8
21 800	24 319	46 765	72 473	42 008	12,2	1,7	10,1	170,7
30 759	38 962	73 266	84 983	58 502	12,8	2,6	10,5	171,7
23 291	24 423	69 745	93 448	49 823	6,1	10,6	9,1	183,4
42 054	48 429	76 924	114 791	67 993	19,6	3,7	11,5	173,5
18 565	20 637	42 771	51 971	32 954	11,2	3,6	8,8	175,2
25 269	28 614	38 042	47 924	34 840	14,3	2,3	13,2	167,6
26 704	32 174	48 554	58 244	41 152	15,5	4,9	9,9	171,2
29 279	31 569	58 807	73 185	47 508	3,0	13,1	8,9	189,1
19 438	20 115	35 768	50 113	31 156	15,6	0,6	10,4	172,0
28 136	35 711	55 382	82 462	50 310	18,7	0,2	11,0	174,5
24 970	30 605	45 003	66 150	42 297	13,8	0,9	10,4	173,3
23 615	26 343	41 661	55 624	36 733	12,7	1,9	11,0	172,4
33 743	37 021	55 099	60 554	46 393	8,7	3,0	9,7	171,6
31 435	37 357	48 767	52 651	42 840	14,9	0,2	9,9	170,3
19 835	21 187	27 675	31 388	25 475	6,8	2,3	10,7	174,0
21 115	24 501	36 104	58 055	37 721	12,7	3,1	10,8	168,0
14 021	18 621	34 521	39 507	26 850	22,5	0,4	9,0	173,4
22 693	28 316	42 531	49 757	35 374	15,8	3,0	10,5	168,1
16 963	21 866	37 988	44 585	29 860	13,1	3,3	10,8	168,6
15 273	20 907	31 172	38 504	26 747	16,0	1,1	10,9	167,9
16 747	22 632	34 817	43 288	28 736	12,5	2,1	10,2	170,4
17 808	21 905	34 325	42 086	28 877	14,0	3,5	10,0	174,3
17 748	21 023	27 148	35 670	25 007	20,9	0,2	11,0	169,8
20 569	22 249	26 526	29 525	24 944	1,6	12,5	10,6	177,7
12 592	16 924	23 074	25 755	19 648	9,1	9,8	10,0	172,2
21 235	23 640	26 267	27 421	24 839	2,2	20,8	11,0	165,5
16 319	19 309	22 612	24 212	20 661	5,5	6,4	12,5	172,7
15 379	15 636	19 196	20 803	17 650	3,2	14,6	9,5	167,7
20 454	21 502	34 000	44 458	30 414	13,6	0,1	10,6	173,7
20 551	23 629	34 884	42 571	30 790	18,5	2,9	10,9	173,8
14 046	18 338	26 590	34 483	23 418	13,6	0,8	10,1	170,2
19 894	24 058	32 953	41 327	29 696	19,3	2,8	12,6	173,3
14 123	17 127	31 264	65 326	28 047	22,9	0,3	8,0	172,6
13 993	15 315	24 346	30 691	21 379	17,3	0,5	10,4	171,2
18 561	23 226	39 490	71 471	35 792	19,2	0,6	10,4	172,6
18 347	25 020	30 081	31 187	28 473	20,8	6,0	10,5	169,8
15 217	17 814	29 662	38 660	25 026	14,1	2,0	10,5	171,8
20 371	23 440	38 300	43 244	31 911	14,4	3,1	11,1	171,0
9 314	10 421	17 649	23 241	14 926	10,2	1,0	9,4	171,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	20 234
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	18 317
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	21 762
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	18 263
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	18 015
4321 Úředníci ve skladech	1,6	18 102
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	25 799
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	30 406
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	17 614
4416 Personální referenti	0,1	23 225
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	17 458
5223 Prodavači v prodejnách	6,2	13 997
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	15 665
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	22 821
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	33 076
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	25 559
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	20 046
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	23 341
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	20 719
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	17 092
7412 Elektromechanici	1,6	22 095
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	34 685
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	28 806
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	15 934
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	15 858
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	19 628
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	22 365
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	24 920
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,5	19 889
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	19 237
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,1	17 970
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	24 781
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	20 566
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,4	23 062
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	24 595
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	32 471
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	24 759
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	23 285
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,3	16 198
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,9	22 950
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	25 050
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	20 544
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,2	20 619
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	11 484

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 716	16 484	24 369	40 960	22 456	9,6	0,4	10,3	172,5
16 268	17 104	28 372	30 722	21 728	8,6	2,4	10,7	174,0
19 009	20 439	24 288	27 249	22 838	9,2	2,6	11,0	161,9
12 295	16 646	21 844	26 451	20 244	11,7	0,3	9,1	173,7
14 571	16 621	20 235	23 437	18 754	13,7	1,1	11,1	173,9
13 050	14 850	22 623	28 103	19 416	14,5	2,1	10,5	172,8
15 283	18 690	31 436	38 209	26 292	11,7	3,1	11,1	168,5
20 785	24 835	34 656	37 562	30 141	9,0	8,2	11,2	174,4
15 958	16 719	18 604	20 567	18 546	8,1	1,6	11,1	163,3
16 889	18 098	30 914	38 828	25 633	15,2	1,1	10,8	168,6
11 654	13 357	24 524	35 615	20 897	12,2	3,6	9,2	171,3
9 782	11 514	17 113	20 310	14 739	14,1	2,5	8,5	175,1
11 759	13 431	20 886	23 086	16 828	9,4	7,2	10,3	170,4
16 997	20 255	41 664	46 147	29 682	11,9	17,4	9,1	173,9
19 140	22 191	36 661	39 347	30 607	19,0	9,1	12,2	164,9
17 521	20 653	32 831	34 972	26 483	11,4	6,0	12,0	171,5
12 150	16 141	24 852	30 007	20 862	13,3	3,3	11,8	175,4
16 157	19 473	28 011	33 217	23 982	13,7	4,4	11,2	174,4
13 744	17 338	25 389	30 606	21 589	19,1	3,8	11,1	175,1
15 623	15 899	23 088	25 774	19 593	15,6	12,7	13,8	173,1
17 118	19 587	24 608	28 904	22 749	16,3	6,6	12,6	171,5
23 103	26 515	39 062	41 061	32 639	16,9	7,8	10,8	172,8
16 717	21 491	33 416	39 369	27 748	6,6	12,1	10,0	169,6
13 455	14 465	17 650	19 567	16 285	10,3	3,6	11,2	180,8
11 041	13 164	18 071	21 482	15 921	22,0	3,8	13,2	165,4
14 434	15 313	24 171	30 478	20 949	12,5	6,4	11,2	171,5
15 485	19 413	24 305	28 981	22 223	31,4	6,2	13,1	167,6
18 901	21 739	30 596	36 065	26 417	18,4	3,6	10,6	168,3
15 788	17 787	22 563	25 069	20 200	13,2	8,8	13,6	170,9
14 141	14 659	21 798	25 769	19 248	18,1	5,3	12,3	170,6
14 611	16 079	19 129	20 653	17 618	20,6	8,6	11,2	168,8
17 062	21 892	27 890	30 646	24 476	23,1	5,1	9,0	180,5
9 259	9 270	25 814	31 603	19 827	21,4	10,9	10,7	170,1
14 921	19 569	24 760	26 291	21 855	4,6	11,9	11,0	170,3
13 050	17 086	31 133	33 169	24 076	15,0	7,3	12,0	164,4
29 984	31 102	34 090	36 382	32 667	6,5	16,5	11,3	166,4
21 203	22 959	26 861	29 510	25 127	7,6	12,1	11,4	173,0
19 346	21 849	24 683	25 874	23 074	5,9	16,4	10,2	191,6
11 003	11 875	20 473	23 704	16 908	13,4	2,9	9,3	180,0
17 585	19 762	26 126	29 463	23 175	24,3	1,5	11,4	196,9
18 883	22 496	28 260	30 290	25 088	15,8	4,1	12,6	178,6
13 416	15 872	28 104	30 413	22 039	13,0	7,4	12,2	177,6
13 584	16 935	26 564	30 945	21 765	14,0	3,5	10,6	171,3
8 986	9 217	13 777	17 400	12 331	9,1	2,4	10,8	175,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9321 Ruční baliči	0,2	21 075
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	15 052
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	13 886



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 191	15 672	27 671	28 727	21 379	10,1	7,7	11,7	168,8
9 782	11 897	17 672	19 852	15 105	9,5	2,9	10,8	172,0
10 180	11 918	17 721	20 472	14 968	18,2	2,2	10,6	175,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 149,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 130,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,9 hod/měs

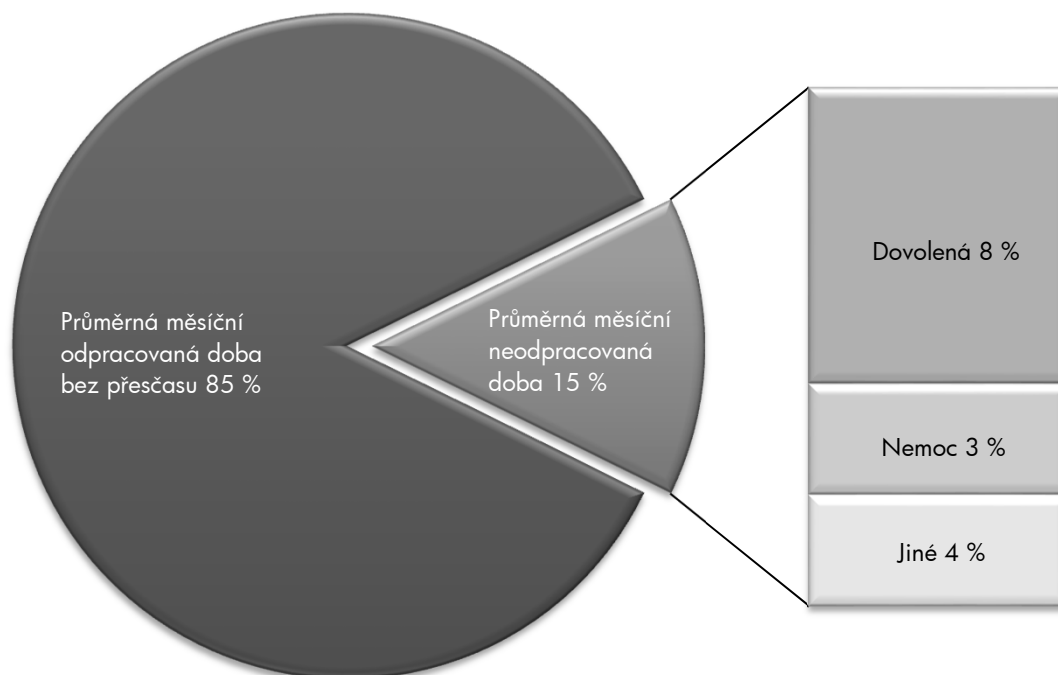
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,8 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 24,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,3 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	155,3	0,1	17,3	13,5	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	148,4	0,2	22,8	16,5	1,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	140,5	0,7	29,2	17,0	6,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	149,7	0,8	21,0	14,6	3,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	151,2	1,6	19,6	14,3	1,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	151,5	0,5	19,3	14,0	1,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	150,0	0,9	21,8	16,7	0,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	160,1	9,5	23,5	17,7	0,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,6	0,0	25,8	16,6	1,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	152,5	1,1	23,2	14,8	4,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	143,7	1,3	23,9	17,6	2,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	149,0	5,1	22,2	15,6	1,5
2212 Lékaři specialisté	0,4	169,4	16,8	25,8	17,0	2,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	148,0	0,9	24,1	14,4	3,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	149,4	0,5	25,6	15,9	3,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	150,1	0,1	24,2	16,0	3,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	147,6	1,1	24,9	16,9	2,4
2511 Systémoví analytici	0,1	151,5	3,3	20,0	15,2	0,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	150,5	0,5	19,8	15,0	1,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	149,8	0,0	24,5	18,6	1,2
3112 Stavební technici	0,8	154,5	1,2	18,9	12,4	1,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	145,1	1,8	22,9	14,7	3,7
3115 Strojírenští technici	2,2	147,3	1,5	21,7	14,8	2,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	145,7	1,2	22,5	16,1	2,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,5	147,5	2,6	22,9	15,5	2,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,3	153,2	6,3	21,0	14,3	2,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	149,7	1,3	23,3	16,4	2,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	141,8	0,5	30,8	16,8	4,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	148,0	0,1	25,8	15,9	3,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	145,4	0,1	29,9	16,2	5,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	148,8	0,4	21,6	14,4	2,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	142,5	0,0	30,8	16,3	5,3
3322 Obchodní zástupci	2,5	155,6	0,4	17,1	11,6	2,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	146,6	0,5	24,6	14,5	5,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	147,3	1,9	25,3	16,3	3,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	148,9	0,8	22,9	15,6	2,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	150,3	1,7	20,9	15,1	0,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	143,2	0,8	28,2	12,2	10,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	147,7	0,2	25,0	14,8	4,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	144,1	0,3	29,2	14,5	10,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	133,0	0,2	29,0	16,6	5,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	153,3	0,7	20,5	13,7	2,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	143,6	1,0	30,0	15,3	5,1
4321 Úředníci ve skladech	1,6	150,8	1,9	22,1	14,6	2,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	144,4	1,8	24,2	14,6	2,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	151,3	6,3	23,1	15,7	3,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	129,9	0,8	33,3	16,6	9,4
4416 Personální referenti	0,1	143,7	0,5	24,8	16,2	3,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	150,9	1,4	21,3	13,5	4,3
5223 Prodavači v prodejnách	6,4	154,0	2,4	22,0	12,5	6,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	147,4	1,8	23,8	14,3	5,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	153,0	9,5	20,8	15,4	0,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	138,0	3,2	26,6	14,8	5,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	143,7	5,4	27,1	13,2	6,9
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	5,1	148,1	7,0	27,2	13,7	7,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	150,5	7,1	23,7	13,6	5,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	149,5	6,1	25,7	13,5	5,4
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	141,8	6,7	31,3	16,2	8,0
7412 Elektromechanici	1,6	143,3	5,8	28,3	15,0	6,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	149,2	7,5	23,8	15,6	5,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	146,4	3,6	23,3	14,1	2,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	149,9	7,0	29,8	13,4	9,6
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	133,1	1,9	31,8	13,0	12,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	146,3	5,0	25,4	13,8	6,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	136,1	4,1	31,6	15,1	9,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	141,0	5,1	27,3	13,8	5,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,6	139,0	6,6	32,1	15,4	9,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	142,5	5,0	28,4	14,8	7,8
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příže,niť	0,2	140,3	4,7	28,8	14,1	9,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	157,6	8,3	22,8	13,7	6,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	142,7	6,0	27,1	12,5	7,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	141,7	5,7	28,6	13,7	7,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	135,0	2,8	29,1	15,3	8,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	143,1	8,8	23,0	14,5	4,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	147,3	8,4	25,1	15,8	5,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	169,5	17,6	24,9	16,3	7,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,5	158,3	7,0	21,7	13,0	5,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,9	167,7	21,0	28,8	13,9	7,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	151,4	9,5	26,9	15,9	4,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,1	153,3	9,3	24,6	14,8	3,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,3	147,6	4,4	23,6	14,1	4,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	144,8	1,1	30,6	13,9	11,8
9321 Ruční baliči	0,3	137,3	3,7	31,3	14,8	9,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	147,5	3,1	24,6	13,6	5,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	151,5	2,2	23,8	15,3	3,6



## Základní informace o hodinovém výděлку

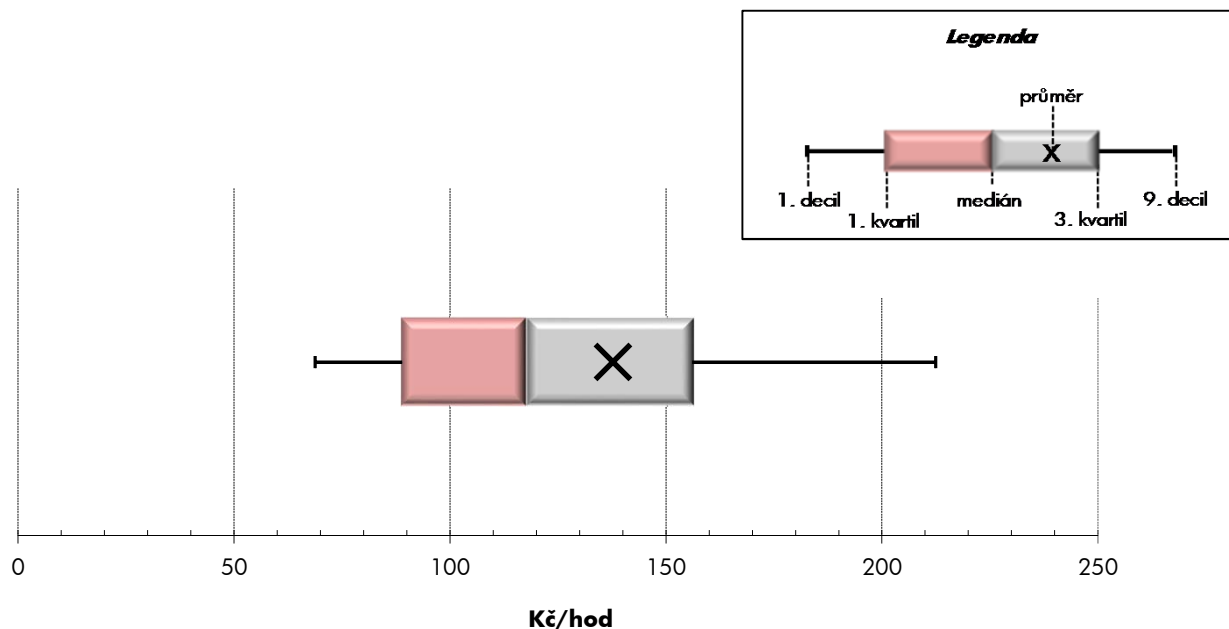
Královéhradecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>117,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012 .....	100,5 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	68,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	89,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	117,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	156,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	212,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>137,8 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>140,7</b>	<b>117,7</b>	<b>68,8</b>	<b>212,4</b>	<b>137,8</b>
do 20 let	0,3	88,2	73,1	121,3	91,6
20 - 29 let	22,2	106,8	69,1	185,8	126,5
30 - 39 let	38,7	122,6	67,5	217,7	137,8
40 - 49 let	38,8	120,9	67,9	222,6	141,0
50 - 59 let	31,9	118,6	72,8	207,0	139,4
60 a více let	8,7	117,6	67,3	253,4	147,8
<b>MUŽI</b>	<b>84,6</b>	<b>127,0</b>	<b>74,4</b>	<b>228,0</b>	<b>148,6</b>
do 20 let	0,2	94,8	74,7	130,2	96,3
20 - 29 let	14,1	110,4	69,1	188,5	121,6
30 - 39 let	24,2	133,5	76,8	231,6	150,9
40 - 49 let	21,6	132,0	73,4	241,9	155,3
50 - 59 let	18,2	126,7	79,5	229,5	155,3
60 a více let	6,3	127,0	74,5	281,8	158,8
<b>ŽENY</b>	<b>56,0</b>	<b>104,6</b>	<b>65,8</b>	<b>177,6</b>	<b>121,5</b>
do 20 let	0,1	77,8	68,9	100,6	82,2
20 - 29 let	8,1	101,6	68,0	172,4	135,1
30 - 39 let	14,6	103,1	65,2	180,0	116,0
40 - 49 let	17,2	108,1	66,3	186,0	122,9
50 - 59 let	13,7	107,3	66,7	172,2	118,3
60 a více let	2,4	99,8	61,6	183,1	118,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,8	273,1	163,8	618,7	373,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	330,3	162,2	846,2	425,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	245,4	155,1	473,9	292,4
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	223,5	127,7	341,5	264,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	279,4	141,6	522,7	318,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	195,7	112,8	397,0	234,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	280,7	214,2	486,8	343,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	279,0	136,9	445,5	274,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	320,0	233,3	695,9	390,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	153,3	104,7	373,3	209,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	173,8	134,4	252,6	186,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	219,4	145,8	338,5	232,6
2212 Lékaři specialisté	0,5	239,4	160,8	351,9	251,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	168,0	108,5	289,0	187,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	227,3	151,7	463,0	267,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	199,0	140,2	376,8	229,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	190,4	135,1	328,8	211,1
2511 Systémoví analytici	0,1	258,7	198,8	329,6	261,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	277,0	166,5	335,3	261,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	143,4	112,8	188,6	149,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	177,5	117,9	329,2	223,5
3112 Stavební technici	0,8	134,2	96,1	241,6	156,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	190,3	124,7	283,5	199,2
3115 Strojírenští technici	2,2	155,2	108,8	252,4	173,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	144,7	93,5	218,1	156,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,5	163,3	93,3	249,1	174,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,1	159,7	105,1	253,8	168,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	140,6	110,8	218,1	155,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	133,4	120,2	155,2	139,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	112,9	66,8	153,5	116,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	122,1	89,1	141,3	120,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	114,9	99,1	126,2	112,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	149,4	116,4	266,3	180,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	157,7	118,9	247,6	173,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	137,1	82,9	198,9	139,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	159,1	105,4	252,6	172,7
3322 Obchodní zástupci	2,6	122,9	76,8	394,1	168,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	118,9	64,1	176,2	121,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	162,2	80,4	330,0	185,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	154,7	110,9	197,7	158,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	141,2	92,0	214,3	150,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	157,8	105,5	251,5	176,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	83,7	53,2	152,2	113,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	116,6	66,8	261,1	126,8



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	104,7	92,2	177,4	122,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	128,9	114,5	150,3	131,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	106,7	66,1	148,7	109,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	100,8	71,1	153,2	105,8
4321 Úředníci ve skladech	1,5	105,4	73,8	148,0	111,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	147,7	96,4	218,1	152,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	163,3	119,2	197,0	164,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	101,9	91,7	115,8	103,0
4416 Personální referenti	0,1	140,5	97,1	218,5	150,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	102,3	66,0	197,8	118,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	77,9	55,9	113,7	82,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	88,3	65,2	135,3	95,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	207,7	124,8	266,6	196,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	196,2	113,5	225,2	178,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	142,6	109,3	210,7	154,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	116,1	75,3	163,4	119,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,5	133,3	96,6	192,1	139,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	118,9	79,8	178,7	123,2
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůže a příbuzných materiálů	0,1	107,5	92,2	143,6	115,4
7412 Elektromechanici	1,7	126,0	93,2	165,4	127,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	183,8	100,5	219,7	168,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	152,1	94,8	216,1	150,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,0	86,2	72,5	107,9	88,6
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	100,8	69,5	137,9	102,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	116,6	82,4	172,1	122,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	130,9	88,5	168,9	128,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	164,1	123,2	213,3	162,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,6	112,4	91,5	138,0	114,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	116,2	71,2	140,1	111,8
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,2	110,5	88,0	132,4	109,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	124,9	91,9	186,9	130,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	121,5	56,9	183,7	115,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	120,2	83,0	135,8	114,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	131,9	73,4	198,4	137,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	199,3	179,2	213,9	196,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	139,1	102,6	164,2	138,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	124,6	95,4	134,2	120,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,3	93,7	62,4	129,3	94,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	122,4	87,3	163,5	125,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	134,7	96,5	176,8	135,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	113,0	74,0	176,8	123,0
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,2	115,5	77,1	183,7	124,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	65,5	56,0	95,8	71,6
9321 Ruční balíči	0,3	114,0	77,1	148,4	112,9

### Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	85,9	53,0	113,6	84,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	75,8	63,8	130,8	86,6



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	6 331	274	404
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	41 tis.	30 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	15	3
B	Těžba a dobývání	2	3
C	Zpracovatelský průmysl	88	66
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	3
F	Stavebnictví	19	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	44	124
H	Doprava a skladování	8	13
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	9
J	Informační a komunikační činnosti	5	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	43
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	9	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	19	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	36
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	10
S	Ostatní činnosti	3	8

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.