



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod7**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy 11

Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13

MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14

MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14

MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16

MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 24

MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 25**Hodinový výdělek**

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 27

MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 28

MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	40
3.3 Hodinový výdělek	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	42
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 19 498 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 102,6 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 473 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 811 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 498 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	25 784 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 116 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 252 Kč/měs

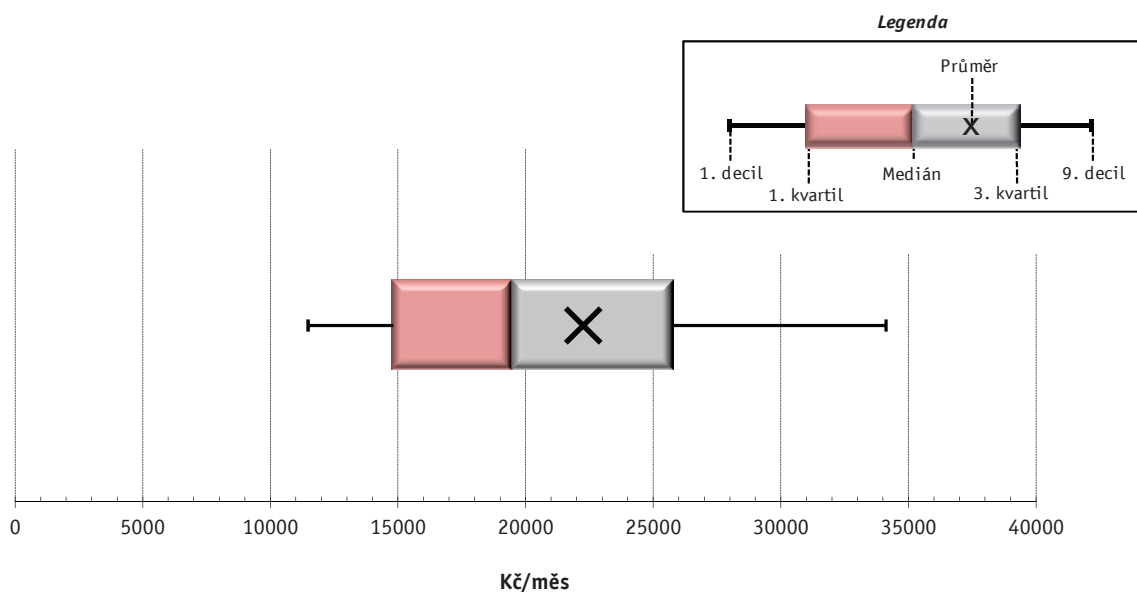
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,0 %
Příplatky	5,3 %
Náhrady	10,0 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 143,2 tis. osob



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Královéhradecký kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	143,2	19 498	102,6
do 20 let	0,4	15 726	106,5
20 - 29 let	21,5	18 801	101,7
30 - 39 let	42,0	19 369	98,8
40 - 49 let	36,9	20 244	104,5
50 - 59 let	35,8	19 159	103,8
60 a více let	6,8	20 360	106,3
MUŽI	83,0	21 371	102,7
do 20 let	0,3	16 537	109,4
20 - 29 let	13,3	19 754	102,6
30 - 39 let	25,3	21 829	98,7
40 - 49 let	18,6	23 110	105,8
50 - 59 let	20,4	21 007	105,1
60 a více let	5,0	21 033	101,1
ŽENY	60,3	17 395	102,6
do 20 let	0,1	12 548	95,2
20 - 29 let	8,1	17 795	99,8
30 - 39 let	16,7	16 971	102,1
40 - 49 let	18,2	17 891	104,8
50 - 59 let	15,3	17 176	102,4
60 a více let	1,8	15 056	108,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Královéhradecký kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda		
		Medián	Meziroční index	
		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,0	15 807	102,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,8	17 868	102,3
Střední s maturitou	K-M	52,9	20 628	99,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,5	20 156	101,6
Vysokoškolské	T,V	12,8	29 895	101,1
Neuvedeno		3,2	16 056	133,4
CELKEM - mzdová sféra	143,2	19 498	102,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 473	14 811	25 784	34 116	22 252	15,0	5,3	10,0	173,1
11 274	13 089	18 415	23 633	16 348	11,8	9,1	9,0	170,6
11 228	14 912	23 912	30 338	20 034	13,9	6,7	9,9	173,0
11 048	14 622	26 338	35 487	22 265	15,1	5,5	9,9	172,7
11 686	15 207	27 190	35 998	23 636	15,3	4,9	9,9	172,8
11 370	14 797	24 945	32 922	21 932	15,0	4,9	10,1	173,8
11 347	14 517	25 372	37 469	23 686	15,3	4,4	10,3	174,5
12 751	16 378	28 454	37 457	24 661	16,2	5,3	9,9	174,1
12 702	14 833	19 749	24 352	17 597	13,0	10,0	9,4	170,2
11 961	15 686	25 671	31 953	21 064	14,2	7,2	9,9	173,4
12 066	15 756	29 540	39 393	24 740	16,3	5,7	9,8	173,4
13 842	17 508	31 322	41 202	27 358	17,5	4,8	9,9	174,7
12 950	16 514	27 250	36 017	24 336	15,9	4,4	9,9	175,1
12 270	16 559	27 184	41 231	25 490	16,6	4,1	10,3	174,0
10 816	13 062	22 035	28 104	18 934	12,7	5,3	10,2	171,7
10 257	11 417	15 471	18 466	13 556	8,4	6,4	7,9	171,5
10 755	14 080	21 314	25 728	18 345	13,2	5,7	9,9	172,4
10 545	12 740	21 852	27 621	18 514	12,5	5,1	10,1	171,5
10 963	13 577	23 167	30 055	19 827	12,3	5,0	10,1	170,9
10 914	12 809	21 492	26 421	18 732	13,6	5,6	10,5	172,0
10 370	12 157	22 665	26 655	18 530	10,3	5,5	10,3	175,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 491	12 416	19 805	23 863	16 690	12,7	8,3	10,8	173,5
11 094	13 558	23 101	28 914	19 080	15,0	6,7	10,6	174,7
12 345	16 110	27 022	35 201	23 076	14,4	4,7	9,7	171,8
10 725	14 693	28 720	39 338	24 336	13,3	3,8	9,6	170,3
17 373	20 897	43 443	63 288	38 367	17,5	3,0	9,3	172,3
10 000	11 451	23 332	27 401	18 068	14,2	4,4	9,3	170,3
11 473	14 811	25 784	34 116	22 252	15,0	5,3	10,0	173,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
D Manuální pracovníci	80,9	17 650
T Nemanuální pracovníci	61,6	22 603
1 Řídící pracovníci	6,8	36 287
11 Nejvyšší představitelé společností	0,9	40 959
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	42 066
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,2	34 673
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2 Specialisté	11,5	27 617
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,5	29 545
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	25 034
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	24 792
3 Techničtí a odborní pracovníci	26,8	22 714
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	9,5	25 224
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,4	20 818
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,1	21 477
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT		
4 Úředníci	12,9	18 610
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,4	16 115
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech		
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,1	20 007
44 Ostatní úředníci		
5 Pracovníci ve službách a prodeji	16,5	13 143
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb		
52 Pracovníci v oblasti prodeje	9,5	13 143
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,7	13 991
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
10 754	13 540	22 736	28 449	18 754	14,6	7,2	10,7	174,1
13 129	17 440	30 674	43 298	26 986	15,4	3,6	9,4	171,8
20 268	26 674	55 205	85 216	48 699	20,9	2,0	9,2	171,7
25 308	35 112	85 216	134 203	69 961	27,0	0,7	8,6	171,9
24 878	28 471	66 259	98 502	56 447	21,3	2,0	9,4	169,8
20 268	26 486	53 184	74 522	43 652	18,3	2,4	9,4	171,6
16 292	19 954	38 282	49 212	31 104	13,8	4,2	9,5	171,9
15 938	20 746	35 586	45 420	30 561	12,7	4,7	9,7	170,5
10 977	17 934	36 440	48 410	30 140	15,7	2,0	9,2	171,5
18 238	20 697	33 442	50 589	29 759	13,8	2,5	9,8	171,0
13 577	18 023	28 547	37 716	24 582	14,3	4,2	9,4	171,3
15 765	20 502	33 051	40 820	27 468	15,3	4,4	9,5	171,4
13 237	19 156	24 338	26 975	21 339	5,1	12,4	9,5	172,1
12 391	16 177	27 269	35 874	23 655	16,2	2,1	9,4	170,9
11 961	15 819	22 360	27 816	19 579	14,4	2,3	9,4	172,5
8 966	11 855	20 949	25 722	17 068	10,1	1,3	9,7	172,6
13 403	16 675	25 708	29 292	20 934	12,7	3,5	10,1	173,6
9 220	10 557	16 928	23 138	14 792	9,5	5,9	9,1	173,0
9 642	10 902	15 874	20 332	14 370	8,8	4,6	8,7	173,2
11 719	12 616	16 019	17 278	14 376	7,5	11,8	10,5	170,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,5	17 886
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,4	17 886
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	20 605
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	28,9	19 444
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)		
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	14,4	21 694
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,2	20 760
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,9	15 426
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	27,8	19 363
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,3	19 136
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,9	18 846
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	9,7	20 097
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,8	15 186
91 Uklízeči a pomocníci	1,9	11 788
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,9	16 752
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
Neuvedeno	0,7	7 616
CELKEM - mzdová sféra	143,2	19 498

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
12 793	15 161	20 851	24 072	18 205	15,7	8,0	8,3	185,8
12 528	15 158	20 851	24 075	18 139	15,5	8,4	8,1	186,5
15 484	18 958	21 521	22 548	19 927	20,2	0,2	11,4	165,8
11 890	14 843	25 077	31 516	20 592	15,6	7,0	11,1	174,3
14 609	17 614	26 950	33 084	22 787	18,6	7,2	11,0	174,3
13 498	16 765	26 520	33 443	22 104	12,8	12,0	11,3	170,4
8 935	11 993	20 380	24 583	16 585	8,9	5,5	11,6	172,3
12 557	15 756	23 728	29 193	20 029	14,1	8,5	10,8	173,1
12 891	15 797	23 033	28 079	19 986	17,3	10,3	11,7	170,9
12 561	14 731	23 306	29 152	19 708	10,0	8,4	10,7	169,6
10 002	16 038	24 696	29 833	20 337	14,1	6,7	9,9	178,3
10 816	12 315	18 204	21 847	15 910	18,2	5,0	10,6	175,8
9 558	10 491	12 954	15 701	12 231	9,5	4,1	9,7	173,1
11 986	14 391	19 637	23 893	17 424	21,9	5,3	11,1	175,2
7 467	7 506	8 288	23 332	10 642	6,6	0,3	8,2	174,0
11 473	14 811	25 784	34 116	22 252	15,0	5,3	10,0	173,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	40 959
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	47 545
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	42 697
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	43 807
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	30 555
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	56 919
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	21 412
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	31 234
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	40 923
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	21 789
2262 Farmaceuti	0,1	37 710
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	26 520
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	34 240
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	36 916
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 951
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	29 858
3115 Strojírenští technici	2,6	24 495
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	24 728
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	24 117
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,1	31 219
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní, slévárenství)	2,1	27 286
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,5	25 042
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	23 508
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	22 891
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	21 256
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 592
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	20 512
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	19 524
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	24 919
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	27 905
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	19 402
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	26 824
3322 Obchodní zástupci	2,3	18 776
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	22 073
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	22 719
3511 Technici provozu ICT	0,2	35 982
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	19 901
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,8	20 964
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	16 375
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	20 007
4313 Mzdoví účetní	0,1	19 360
4321 Úředníci ve skladech	2,1	17 293
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	24 240
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	28 916

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
25 308	35 112	85 216	134 203	70 147	27,0	0,7	8,6	171,9
26 545	30 511	69 189	94 639	57 418	18,1	1,4	9,5	168,7
27 656	31 261	62 215	76 377	51 187	19,5	1,9	9,4	168,5
26 648	34 546	59 200	80 886	52 837	16,8	2,4	9,3	168,9
19 920	24 944	40 416	58 778	37 021	14,0	1,4	9,3	170,9
32 694	41 737	81 455	125 544	71 004	24,5	2,6	10,0	173,2
13 330	17 776	28 957	44 730	26 960	18,2	4,6	8,9	173,3
16 449	22 145	44 002	49 447	33 286	12,4	1,6	10,4	169,5
30 268	36 399	49 455	60 255	46 024	19,1	4,0	9,5	172,9
18 284	19 634	25 334	26 950	22 466	7,7	13,7	10,2	170,0
29 084	33 434	44 461	54 154	40 852	13,7	4,5	10,1	175,5
18 072	22 232	37 335	55 442	33 397	21,4	1,5	9,3	175,7
25 034	27 828	38 740	50 617	37 357	14,2	1,9	10,6	171,3
26 982	32 151	47 014	55 135	39 991	15,4	0,8	9,5	167,7
18 648	20 942	27 356	32 524	25 931	13,2	2,3	10,0	172,1
16 093	21 374	38 410	48 472	31 746	15,1	3,6	9,8	169,0
18 474	20 886	33 358	39 777	27 608	14,2	4,8	10,0	169,6
15 135	18 717	28 345	34 417	24 654	18,9	1,0	10,0	167,5
12 928	17 674	30 396	37 020	25 003	13,0	4,4	10,0	169,0
22 729	27 215	37 403	42 298	31 754	10,2	3,5	11,6	173,7
15 765	21 046	35 415	42 622	28 802	13,4	7,2	9,7	172,0
19 589	21 449	29 695	35 193	26 092	24,7	1,2	9,8	170,1
20 167	22 181	25 694	27 006	24 035	4,2	14,2	10,1	171,4
19 465	20 986	26 393	28 599	23 582	12,6	4,8	9,3	176,3
13 237	18 718	24 681	27 164	21 305	4,4	13,9	9,2	171,6
20 512	23 793	26 979	28 744	25 294	3,4	21,1	9,6	165,9
17 768	19 134	22 007	25 360	20 955	7,7	10,2	11,3	174,5
15 461	17 713	20 396	24 863	19 414	5,2	15,9	9,3	168,7
19 406	20 450	34 087	46 629	30 163	19,1	0,2	9,6	173,4
20 557	23 210	34 094	45 566	30 594	19,5	3,5	10,4	173,4
12 058	14 979	25 211	32 545	20 997	12,6	2,7	9,0	167,6
19 902	23 301	37 308	47 558	31 042	14,9	4,0	10,8	172,3
10 035	14 190	24 694	39 335	22 552	19,8	0,8	8,1	172,3
15 786	18 133	26 507	42 151	25 446	22,3	1,5	9,6	170,2
14 733	18 515	27 712	36 103	24 571	13,1	3,0	9,7	172,5
21 129	26 786	41 729	52 449	36 577	10,8	5,0	8,8	171,6
15 375	16 396	24 072	25 921	20 642	14,4	0,9	9,5	172,3
17 223	19 252	23 310	25 292	20 935	6,7	2,3	9,4	161,2
11 094	13 720	19 646	21 804	16 685	23,6	8,6	9,0	168,0
14 955	16 971	21 825	28 210	20 015	10,5	0,6	9,5	177,2
15 295	17 768	25 268	26 847	20 661	17,5	0,5	13,1	171,5
12 741	14 725	22 191	26 288	18 883	16,6	3,0	9,8	173,2
15 403	19 547	27 822	35 334	24 512	9,3	3,5	10,4	168,8
20 237	25 526	31 204	33 739	28 135	9,7	11,2	11,3	169,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	17 348
4416 Personální referenti	0,1	21 815
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	12 427
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	15 218
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	15 239
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	20 605
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	31 526
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	26 365
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	31 836
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	17 977
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	23 052
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,6	30 829
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	21 856
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	17 251
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	33 988
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	15 803
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	21 119
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	25 320
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	26 733
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	25 680
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,7	18 501
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	19 724
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	16 169
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	19 609
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	21 666
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,2	23 073
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	31 434
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	23 623
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	23 454
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,6	17 914
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,1	21 975
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	24 542
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,7	22 334
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	11 762
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	15 731
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 255

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

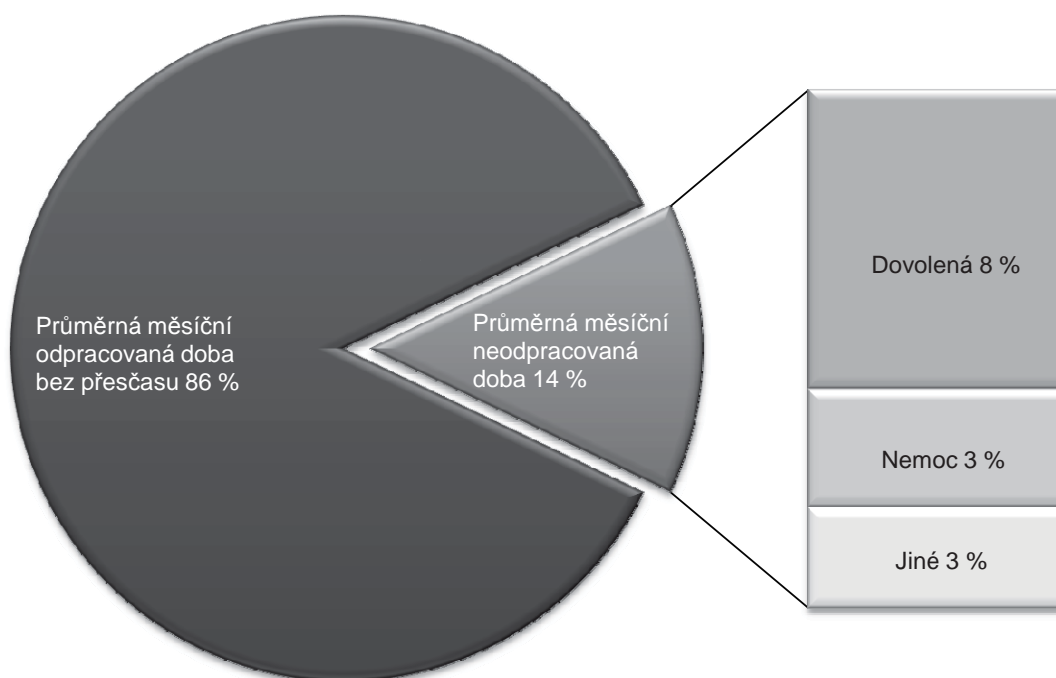
Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
15 747	16 358	18 386	19 912	17 731	5,7	2,1	9,8	162,5
16 540	16 907	28 567	38 313	24 059	13,9	1,8	10,5	169,3
9 090	10 545	14 808	17 807	13 216	8,5	3,9	8,7	174,3
11 754	13 068	19 311	22 581	16 316	9,1	11,2	9,5	171,3
12 440	13 794	16 308	17 665	15 448	2,8	21,4	9,4	171,1
15 484	18 958	21 521	22 548	19 927	20,2	0,2	11,4	165,8
18 147	21 958	35 556	37 351	29 186	20,4	11,2	11,1	168,0
18 731	21 466	32 114	34 655	26 686	14,9	11,6	10,7	169,1
18 278	23 532	34 467	36 422	29 032	18,1	10,8	10,4	168,0
11 025	15 373	22 225	27 857	19 206	16,1	5,7	11,5	173,2
16 211	19 857	27 874	32 708	24 196	18,2	8,9	11,2	173,6
16 416	20 750	34 334	35 846	27 678	18,0	7,4	10,3	169,3
15 567	18 478	26 257	30 176	22 776	22,3	4,6	10,6	177,1
15 221	16 155	22 613	24 755	19 312	17,7	14,3	12,7	171,6
21 554	25 113	37 324	39 400	31 312	14,8	10,4	9,9	171,1
12 088	13 368	18 936	21 125	16 386	12,0	5,2	8,9	187,5
13 083	16 639	25 823	32 789	21 942	13,6	10,7	10,9	171,2
15 993	19 714	31 532	36 692	25 862	23,9	12,2	11,4	174,1
16 651	20 934	31 631	33 105	25 896	18,7	10,2	10,5	165,3
18 005	20 109	28 163	33 528	24 821	21,3	3,6	10,6	168,5
14 406	16 376	21 036	23 546	18 845	11,4	9,7	12,8	170,1
15 131	17 907	22 370	26 322	20 207	13,9	10,8	11,7	173,0
13 469	14 793	17 687	19 778	16 377	21,2	8,3	12,2	167,2
11 631	16 290	27 613	35 323	21 842	11,3	17,0	9,5	178,8
15 739	17 962	25 327	29 645	22 388	25,4	9,6	11,6	173,7
14 594	19 902	27 552	32 489	23 553	7,7	14,0	10,6	166,4
27 584	30 086	32 731	33 872	30 729	5,8	18,6	11,4	165,4
19 756	21 685	25 701	27 612	23 713	6,6	14,7	11,3	170,5
20 096	21 911	24 622	25 588	23 096	9,4	16,2	9,1	189,8
9 884	14 543	21 232	24 689	17 629	13,5	3,9	9,1	179,7
16 944	18 959	25 083	28 908	22 351	22,0	5,9	10,2	195,3
12 649	16 704	26 931	30 660	22 898	19,4	8,4	12,4	175,8
13 644	16 590	28 453	31 275	22 357	13,6	7,0	10,6	170,5
9 558	10 491	12 933	15 701	12 219	9,5	4,1	9,7	173,0
11 817	13 444	18 938	22 459	16 724	14,3	7,2	11,9	174,0
10 610	11 941	12 809	14 806	12 774	6,3	8,6	9,6	182,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba	149,0 hod/měs
z toho přesčas	3,7 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	130,7 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	143,1 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	151,8 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	158,7 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	166,0 hod/měs
 Průměrná měsíční neodpracovaná doba	 24,0 hod/měs
z toho dovolená	13,9 hod/měs
z toho nemoc	5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,9	155,0	0,1	16,9	12,0	2,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	150,4	0,1	18,2	14,2	0,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	149,4	0,8	19,0	14,4	1,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	150,9	2,0	18,0	14,1	0,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	152,5	0,6	18,3	13,5	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	149,1	0,2	24,1	16,1	1,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	151,7	2,2	21,6	14,7	3,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	148,1	1,0	21,4	14,9	1,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	152,8	5,3	20,0	15,4	1,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	144,4	1,1	25,8	16,1	4,8
2262 Farmaceuti	0,1	146,8	3,1	28,6	16,7	6,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	152,0	2,6	23,6	14,4	4,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,8	0,9	25,6	15,3	5,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	149,4	1,0	18,3	13,4	1,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,6	0,0	23,4	16,3	4,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	144,9	1,9	24,2	12,9	5,7
3115 Strojírenští technici	2,7	149,1	2,4	20,5	13,6	2,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	146,2	1,3	21,2	15,2	2,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	148,2	1,5	20,8	14,0	3,1
3121 Míšťi a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	149,8	4,7	23,7	15,5	4,5
3122 Míšťi a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,2	147,4	5,3	24,5	14,0	4,1
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	148,1	0,2	21,9	12,9	4,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,5	0,9	23,9	17,0	1,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	153,2	2,6	23,0	16,4	2,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	148,0	2,0	23,7	15,3	4,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,1	2,3	22,8	15,7	2,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	144,4	1,0	30,1	16,1	8,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	145,3	3,5	23,3	14,9	4,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	148,8	0,1	24,6	15,6	3,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	144,6	0,1	28,8	16,5	5,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	149,1	0,4	18,6	12,4	2,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	143,3	0,1	29,0	16,4	5,5
3322 Obchodní zástupci	2,3	156,7	0,1	15,6	11,7	1,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	148,9	0,8	21,3	14,0	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	151,4	1,5	21,1	14,1	3,0
3511 Technici provozu ICT	0,2	150,7	3,2	20,9	14,7	3,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	150,7	0,4	21,6	14,3	2,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	138,1	0,4	23,1	13,9	4,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	148,4	1,5	19,4	14,4	3,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	145,1	0,6	31,7	14,4	10,9
4313 Mzdoví účetní	0,1	147,2	0,2	24,3	13,8	6,0
4321 Úředníci ve skladech	2,1	151,8	2,1	21,4	14,1	3,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	143,7	2,0	25,0	14,1	4,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	146,8	5,9	22,1	15,7	2,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	134,3	0,7	28,1	14,5	7,8
4416 Personální referenti	0,1	145,3	0,8	24,1	15,0	3,3
5223 Prodaváci v prodejnách	7,4	153,6	2,5	20,6	12,8	4,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	147,6	3,1	23,6	13,6	7,0
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	141,3	4,1	29,4	14,5	11,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	144,0	1,2	21,7	15,0	2,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	140,5	5,6	27,2	15,0	8,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	142,8	6,5	26,1	14,4	5,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	143,4	6,5	24,5	14,8	6,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	145,8	5,9	27,1	13,7	7,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	148,8	7,2	24,5	14,0	5,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,6	146,4	5,4	22,8	14,7	4,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	151,6	7,2	25,3	13,5	5,9
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	141,6	7,0	29,6	15,5	8,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	147,9	7,1	22,9	15,7	4,0
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	149,5	13,3	36,2	10,7	18,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	146,3	5,9	24,7	15,1	5,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	147,8	8,3	25,9	14,2	6,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	139,1	5,5	26,1	14,5	8,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	143,0	5,5	25,3	14,4	4,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,8	139,7	6,5	29,9	15,2	9,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	143,4	8,7	29,1	15,0	9,1
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,2	139,2	3,7	27,9	15,2	7,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	159,1	12,3	19,5	14,4	2,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	142,3	8,0	30,6	14,1	10,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,3	139,4	4,5	26,8	15,2	6,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	141,5	7,9	23,6	15,0	5,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	145,7	8,1	24,6	15,8	5,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	168,5	16,9	20,7	15,1	4,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,8	157,3	6,8	22,1	13,1	5,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,2	169,6	21,1	25,0	13,1	5,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,1	151,0	9,0	24,6	15,4	3,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	145,1	5,1	25,3	14,5	5,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	149,2	1,9	23,7	13,7	5,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	144,3	7,2	29,1	14,6	8,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	154,5	1,7	27,5	14,4	9,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hodinovém výděлку

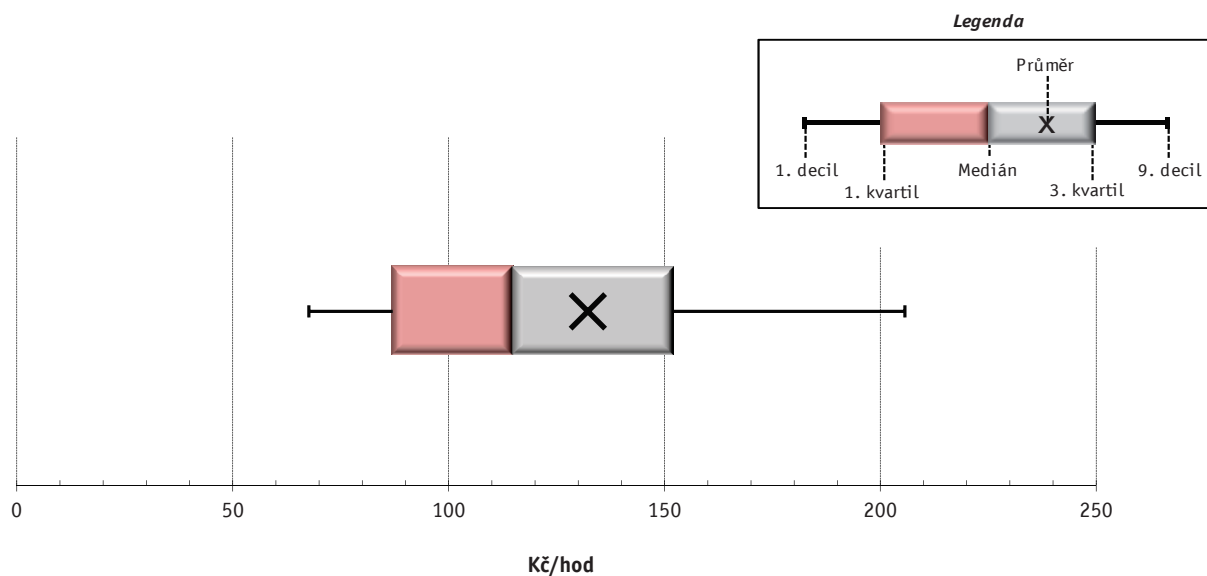
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	114,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010	102,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	67,63 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	87,05 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	114,85 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	152,15 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	205,65 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	132,2 Kč/hod
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	149,5	114,9	67,6	205,7	132,2
do 20 let	0,6	92,5	64,9	134,7	95,2
20 - 29 let	22,0	111,0	66,5	175,6	117,0
30 - 39 let	44,0	115,4	66,6	214,6	134,2
40 - 49 let	39,1	118,4	69,9	214,6	138,6
50 - 59 let	37,0	112,6	67,0	197,5	130,6
60 a více let	6,7	122,8	59,5	251,9	144,1
MUŽI	85,5	125,0	73,3	225,3	146,1
do 20 let	0,4	95,5	73,8	137,9	102,0
20 - 29 let	13,4	116,3	66,6	186,0	122,5
30 - 39 let	25,3	129,8	73,3	238,2	149,4
40 - 49 let	20,1	131,3	78,0	242,2	158,0
50 - 59 let	21,5	120,6	78,8	215,1	143,5
60 a více let	4,8	127,2	62,9	262,2	160,4
ŽENY	64,0	103,0	63,3	171,1	113,7
do 20 let	0,2	75,3	58,2	107,1	80,2
20 - 29 let	8,6	103,7	64,1	156,1	108,5
30 - 39 let	18,7	99,9	63,3	175,1	113,6
40 - 49 let	19,0	106,5	64,4	173,6	118,2
50 - 59 let	15,6	102,8	62,2	171,4	112,8
60 a více let	1,9	80,3	56,7	155,6	102,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Královéhradecký kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	255,5	145,6	665,2	357,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	242,7	69,2	471,2	305,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	275,0	167,3	494,7	307,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	257,9	158,5	479,4	307,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	186,3	115,0	324,9	215,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	333,4	196,5	756,8	416,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	123,3	81,9	248,4	158,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	200,0	102,1	279,3	192,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	214,6	125,0	362,2	238,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	139,9	111,8	171,8	142,4
2262 Farmaceuti	0,1	217,2	164,4	315,3	234,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	165,0	111,9	329,2	194,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	187,3	143,6	309,1	218,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	257,0	185,1	317,2	252,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,4	111,0	196,0	155,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	179,8	99,1	293,6	192,0
3115 Strojírenští technici	2,7	169,8	108,1	233,3	170,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	140,5	96,9	218,5	149,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,8	135,8	73,3	220,3	137,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,1	203,2	160,9	251,1	203,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní, slévárenství)	2,1	157,8	95,0	244,1	166,6
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	145,8	116,2	188,6	152,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	128,8	106,9	166,1	135,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	130,8	70,4	168,7	129,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	162,9	129,4	178,4	159,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	122,7	108,1	147,9	125,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	125,0	97,9	147,2	122,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	158,8	111,6	336,1	186,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	163,5	120,5	266,8	180,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	118,6	75,1	181,7	127,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	152,1	103,1	276,4	173,9
3322 Obchodní zástupci	2,1	120,8	54,0	243,3	146,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,8	129,3	95,0	258,1	163,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	139,5	107,9	226,0	153,2
3511 Technici provozu ICT	0,2	179,8	127,2	280,7	197,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	114,6	88,2	163,0	119,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	1,0	123,3	110,1	149,2	125,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	110,2	75,5	144,7	111,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	117,1	61,4	149,6	113,6
4313 Mzdoví účetní	0,1	117,3	88,2	151,3	117,4
4321 Úředníci ve skladech	2,4	109,9	74,1	174,1	111,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	133,7	78,7	218,7	139,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	162,1	109,6	216,3	163,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	101,5	90,3	119,2	103,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4416 Personální referenti	0,1	120,9	96,2	207,3	138,3
5223 Prodači v prodejnách	6,4	74,2	56,0	111,8	90,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	83,6	64,5	126,5	90,6
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	86,4	73,4	99,9	86,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	132,4	112,1	147,0	129,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	186,2	126,3	217,9	181,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	150,3	110,8	203,0	155,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,5	189,0	127,2	214,9	177,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	110,4	66,2	162,4	114,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	139,5	110,9	201,3	148,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,6	176,4	86,7	209,1	157,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	128,3	92,6	172,1	133,1
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	113,7	93,7	142,4	116,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	185,7	99,1	215,3	165,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	83,9	68,3	103,1	86,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	122,6	84,0	187,6	126,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	154,9	92,5	211,4	153,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	159,8	120,2	193,2	159,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	173,1	114,2	222,1	164,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,8	107,4	86,1	131,9	108,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	119,4	90,9	142,7	116,7
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,2	104,7	81,0	115,4	98,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	105,2	62,2	218,5	118,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	124,0	100,0	182,1	133,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,2	123,6	91,0	188,9	131,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	195,0	161,2	206,4	189,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	138,8	102,2	163,2	136,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	124,8	97,4	133,8	121,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,3	101,3	57,6	125,9	97,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	123,2	98,7	163,2	124,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,1	139,5	72,8	173,4	132,2
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,7	132,4	89,7	180,6	133,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	66,4	54,6	86,7	69,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	91,6	73,8	125,2	97,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	74,0	58,2	85,2	73,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4904	215	384
Počet zaměstnanců	1518 tis.	41 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	18	6
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	81	59
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	4
F	Stavebnictví	15	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	23	118
H	Doprava a skladování	7	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	11
J	Informační a komunikační činnosti	4	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	44
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	14	15
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		6
P	Vzdělávání	1	1
Q	Zdravotní a sociální péče	18	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	2	8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dupočtové metody

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dupočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dupočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dupočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.