



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výděлку	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 19 012 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 104,1 %

Diferenciace

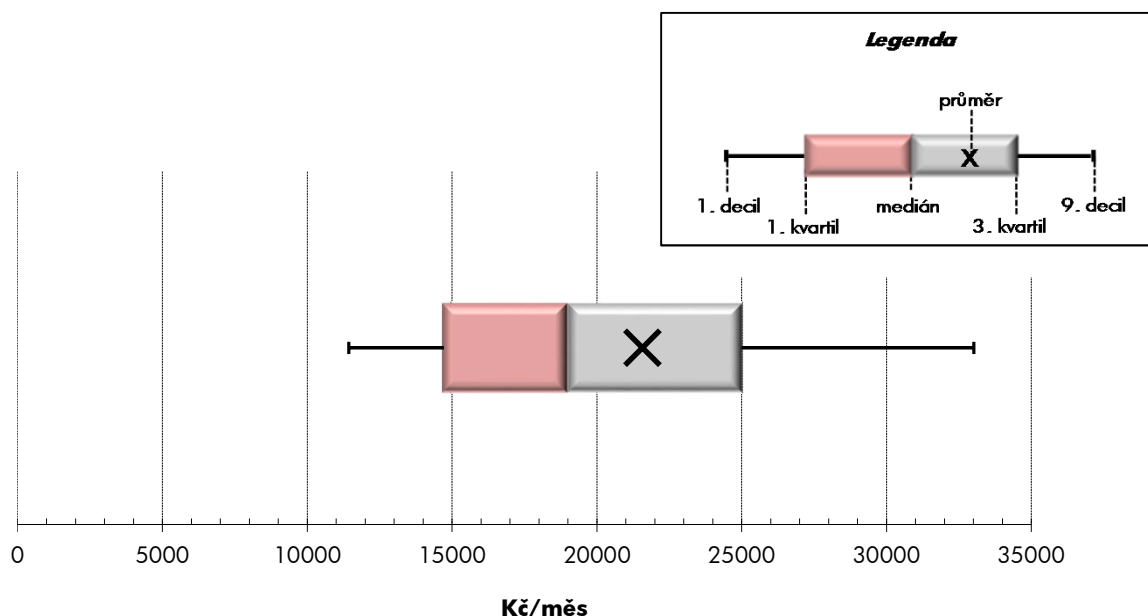
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 434 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 714 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 012 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	24 997 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	33 016 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 21 574 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,7 %
Příplatky	4,8 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 68,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	68,9	19 012	104,1
do 20 let	0,2	14 838	104,2
20 - 29 let	11,2	17 258	104,7
30 - 39 let	18,5	19 204	100,8
40 - 49 let	18,6	19 560	102,1
50 - 59 let	16,3	19 359	103,9
60 a více let	4,0	19 482	110,9
MUŽI	37,3	20 790	102,8
do 20 let	0,1	14 838	104,2
20 - 29 let	6,3	18 051	106,7
30 - 39 let	9,7	21 841	103,1
40 - 49 let	9,2	22 285	104,2
50 - 59 let	8,9	21 468	100,4
60 a více let	3,1	19 818	106,8
ŽENY	31,5	16 970	103,6
do 20 let	0,1	14 030	104,0
20 - 29 let	4,9	16 476	102,1
30 - 39 let	8,7	17 195	101,5
40 - 49 let	9,5	17 565	104,3
50 - 59 let	7,4	16 507	105,5
60 a více let	0,9	18 399	119,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	8,6	15 891	106,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	31,9	18 388	106,0
Střední s maturitou	K-M	21,3	21 313	100,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,3	22 874	92,1
Vysokoškolské	T,V	3,2	32 805	102,4
Neuvedeno		2,6	15 604	93,4
CELKEM - mzdová sféra		68,9	19 012	104,1

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 434	14 714	24 997	33 016	21 574	15,7	4,8	10,1	173,2
11 090	12 432	16 357	19 019	14 839	13,1	4,2	8,1	174,1
10 532	13 684	21 497	26 080	18 146	14,6	4,1	9,5	173,9
12 028	15 010	25 996	33 759	21 980	15,8	4,4	10,1	173,1
11 574	14 978	26 551	35 308	23 034	16,4	5,1	10,3	173,2
11 487	14 624	25 316	33 474	21 838	15,3	5,4	10,3	173,1
9 909	13 512	24 970	33 843	21 803	15,6	4,6	10,4	172,3
12 389	16 201	28 064	35 679	23 902	16,6	5,4	10,1	173,9
11 184	12 702	16 247	19 019	15 041	15,9	4,0	8,3	174,8
10 752	14 155	22 144	26 945	18 773	16,4	4,0	9,5	174,6
14 095	17 129	29 934	37 354	24 811	16,8	4,9	10,1	173,9
12 751	17 438	30 609	40 005	26 676	17,2	5,9	10,2	173,7
13 253	17 075	28 458	35 679	24 406	16,1	6,2	10,4	174,2
9 624	13 493	25 562	33 660	22 154	14,9	4,7	10,5	172,8
10 878	13 254	21 547	27 889	18 821	14,3	4,0	10,2	172,4
11 032	12 432	16 386	18 800	14 537	8,7	4,6	7,7	173,1
10 049	12 940	20 304	24 986	17 346	12,2	4,4	9,5	173,1
11 114	13 714	21 445	28 094	18 829	14,3	3,7	10,2	172,2
11 019	13 523	22 647	28 372	19 502	15,2	4,0	10,4	172,8
10 958	12 832	21 199	28 185	18 752	13,9	4,1	10,3	171,8
11 159	13 605	23 379	33 843	20 618	18,2	4,3	10,0	170,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 452	12 567	19 447	24 067	16 617	15,5	4,7	10,6	175,2
11 434	14 334	23 215	29 618	19 585	15,8	5,2	10,5	173,5
12 033	16 489	28 273	36 422	23 661	15,4	4,6	9,7	172,0
16 594	19 818	30 619	45 194	28 652	17,2	3,6	9,7	171,7
11 660	19 947	50 593	73 790	40 882	17,2	5,1	10,0	173,3
11 473	13 619	19 554	25 088	17 709	10,7	3,1	9,5	174,7
11 434	14 714	24 997	33 016	21 574	15,7	4,8	10,1	173,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	43,9	17 431
T	Nemanuální pracovníci	23,5	22 853
1	Řídící pracovníci	2,6	32 986
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,5	40 226
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	33 607
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	27 115
2	Specialisté	2,8	30 702
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,6	33 074
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,2	28 453
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	35 504
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,2	23 348
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,4	25 499
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	20 012
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	25 470
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	0,2	*
4	Úředníci	4,8	19 692
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,5	*
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	19 922
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,4	21 360
44	Ostatní úředníci	0,4	18 092
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,2	14 723
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,7	14 867
52	Pracovníci v oblasti prodeje	5,0	14 853
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	12 346

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 100	13 676	21 876	28 566	18 648	15,3	5,4	10,5	173,9
13 538	18 050	30 922	42 652	26 893	15,8	4,3	9,7	172,0
18 127	22 172	52 214	83 183	43 413	18,5	1,4	9,2	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 178	29 146	66 339	110 156	54 933	17,9	0,6	8,2	170,7
20 304	24 052	53 159	76 116	42 554	20,5	1,2	9,3	171,6
11 703	21 069	34 730	49 232	31 296	17,1	3,0	9,1	170,5
19 012	22 935	42 129	58 670	35 406	15,8	7,3	9,7	173,6
19 012	26 392	43 111	52 089	35 840	15,1	3,7	9,9	168,6
18 842	22 100	43 541	59 440	35 309	12,3	13,5	9,4	177,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 997	28 859	49 501	82 483	42 628	22,5	1,0	9,5	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 750	18 847	30 521	39 429	25 464	16,5	4,3	10,1	171,9
14 095	19 774	32 935	41 031	26 841	15,0	4,4	10,7	172,2
15 452	17 524	24 256	27 494	21 046	17,4	7,7	9,5	172,3
15 662	19 959	32 578	42 232	28 010	18,5	2,0	10,0	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 068	16 575	23 421	30 086	20 803	12,3	4,6	9,6	170,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 170	16 390	23 560	29 574	21 003	13,2	7,7	8,8	170,3
14 495	17 132	27 889	33 141	22 930	12,8	4,7	9,9	172,2
15 969	16 859	19 995	24 952	19 818	9,0	2,6	10,0	164,8
9 958	11 574	19 063	22 763	16 076	11,1	4,5	8,3	174,9
9 452	11 377	18 841	23 805	16 138	11,8	4,0	8,2	173,1
10 430	11 895	19 692	22 031	16 243	10,7	3,2	8,1	178,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 346	9 944	16 378	29 675	15 249	9,0	13,5	8,5	170,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	20 406
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	12,9	19 618
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,2	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	6,1	21 708
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	15 059
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	22 932
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,2	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	15,6	18 406
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,3	20 043
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,7	16 180
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	5,6	19 818
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,7	13 218
91	Uklízeči a pomocníci	1,7	12 284
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,3	14 683
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	12 422
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	*
	Neuvedeno	1,5	17 982
CELKEM - mzdová sféra		68,9	19 012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 167	17 643	24 773	26 843	21 043	31,9	1,6	13,3	170,9
12 581	15 495	25 562	31 485	21 084	15,6	5,1	11,1	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 024	16 972	26 945	31 566	22 196	18,6	4,9	11,0	174,8
11 043	12 597	18 448	22 923	16 250	10,4	7,2	12,8	177,8
12 028	15 112	30 553	35 808	23 385	13,6	7,4	10,8	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 563	15 062	22 906	29 411	19 755	17,5	6,8	11,2	172,8
13 186	15 393	28 118	32 771	22 009	17,1	9,8	11,3	171,1
11 953	13 979	18 401	20 933	16 374	14,9	2,5	12,8	170,3
12 997	16 121	23 727	28 590	20 489	19,7	6,6	9,9	176,6
9 643	11 177	16 542	20 740	14 436	13,1	3,2	10,3	172,8
8 378	10 769	14 239	15 555	12 391	10,4	3,5	9,1	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 232	11 751	18 238	23 977	15 765	14,1	2,9	11,2	172,9
11 200	11 619	13 435	14 375	12 655	14,6	6,8	7,2	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 837	14 076	20 064	36 851	24 011	20,5	0,8	9,4	173,1
11 434	14 714	24 997	33 016	21 574	15,7	4,8	10,1	173,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	61 065
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	40 342
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	37 966
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,5	34 084
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	53 947
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,1	43 014
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	25 555
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	29 429
2142 Stavební inženýři	0,1	33 075
2144 Strojní inženýři	0,1	37 793
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	45 248
2211 Praktičtí lékaři	0,1	40 375
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	41 455
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	31 690
3115 Strojírenští technici	0,6	22 723
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	30 970
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	1,2	25 857
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	21 987
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	19 822
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	22 566
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	19 596
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	30 000
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	23 732
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	29 751
3322 Obchodní zástupci	0,4	22 027
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,4	27 375
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	23 354
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	18 553
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	17 819
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	21 915
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	21 770
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	17 315
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,5	19 304
4321 Úředníci ve skladech	0,4	19 325
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	22 814
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	30 526
4416 Personální referenti	0,1	22 698
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	16 095
5131 Čišníci a servírky	1,5	14 509
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	13 035
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	22 661
5223 Prodavači v prodejnách	2,9	12 992
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	15 927
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	13 787

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
27 163	35 275	86 032	119 593	63 926	19,3	0,3	8,3	171,7
18 921	26 885	54 670	80 057	43 922	16,2	1,5	9,3	170,3
25 178	29 146	59 190	116 560	52 109	15,2	0,6	7,2	171,7
18 127	21 879	60 327	86 142	45 971	20,4	0,5	9,9	170,2
38 302	43 380	86 480	151 650	70 172	32,7	1,4	10,0	173,9
27 067	32 196	50 155	80 399	50 583	20,5	2,7	8,2	172,2
15 963	20 901	35 673	57 435	31 924	13,4	6,3	9,5	174,4
24 627	27 482	31 843	34 389	29 746	17,3	0,1	9,5	173,9
20 865	23 114	35 845	45 302	33 693	18,5	6,6	10,4	169,6
27 635	30 244	45 361	54 370	39 784	14,3	0,3	9,7	167,0
28 363	35 110	49 501	73 459	46 366	16,7	4,7	10,4	164,5
24 966	26 714	48 874	57 695	39 719	9,4	15,0	9,0	178,8
28 859	35 264	61 750	80 797	50 233	23,0	0,1	10,9	173,9
23 771	27 682	36 219	48 618	43 228	33,8	0,9	10,8	172,1
8 015	18 294	30 820	35 003	23 222	13,7	1,8	9,1	173,8
18 673	22 980	40 371	45 278	31 800	13,5	8,8	12,1	167,0
15 181	21 037	31 154	41 031	26 976	18,3	2,9	10,3	173,2
14 365	17 477	25 049	30 815	21 909	4,8	29,4	11,5	188,5
15 452	17 880	23 959	26 927	20 715	19,3	7,6	9,4	172,0
18 077	20 501	24 851	27 997	22 469	1,1	25,4	9,9	173,6
13 885	16 323	24 330	26 840	20 749	11,8	1,2	8,1	168,5
22 166	25 703	36 851	45 452	32 282	20,5	0,8	9,8	173,7
15 401	19 500	30 912	41 595	27 812	19,3	2,6	10,0	170,6
20 012	25 071	37 565	50 911	33 407	13,3	2,2	11,3	173,3
18 553	19 137	32 175	42 232	26 155	24,4	0,8	10,1	172,3
17 330	22 217	29 527	38 640	27 816	13,6	2,0	9,3	170,0
10 781	16 854	32 077	41 070	24 888	17,5	2,7	10,3	170,8
14 762	18 190	23 421	27 965	20 426	11,8	2,7	10,1	167,3
15 500	16 915	18 612	25 301	18 525	4,3	3,9	8,3	179,0
18 878	20 305	24 256	26 003	22 335	8,9	2,8	9,7	160,4
15 274	17 824	28 204	32 362	23 206	16,2	20,5	8,4	178,7
13 467	15 048	20 011	22 299	17 718	11,0	4,4	8,7	170,3
15 193	16 380	21 566	27 889	19 991	12,2	1,2	8,5	172,7
12 276	14 568	23 503	27 348	19 839	13,5	5,4	9,7	173,0
15 754	17 414	30 423	41 236	25 465	15,7	2,1	10,7	170,2
22 616	25 570	33 292	37 141	30 090	11,6	8,4	11,0	171,0
17 669	20 515	29 997	33 833	26 525	10,4	4,8	11,0	169,4
8 004	11 146	19 177	23 399	16 003	10,6	4,2	7,6	175,3
8 790	10 115	17 670	20 494	14 683	10,6	4,7	8,3	171,8
9 992	11 330	19 517	27 443	16 753	10,9	1,7	8,0	174,3
14 655	16 764	28 691	35 885	24 346	15,9	3,4	9,2	173,0
9 878	10 534	16 181	19 418	13 922	6,9	3,7	8,6	178,0
12 365	14 135	20 046	23 165	17 061	9,7	9,6	10,0	171,9
11 029	12 118	18 429	20 518	15 107	12,5	8,4	9,6	169,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 359
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	11 517
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	20 538
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,4	22 561
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	24 156
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	14 866
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	23 582
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	30 543
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 096
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,4	22 326
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	29 546
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	31 299
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,3	18 298
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	25 127
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	28 308
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	14 568
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	31 160
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	25 408
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	20 844
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	25 179
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,8	20 273
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	12 257
9321 Ruční baliči	0,1	14 753
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	12 279

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
22 187	29 056	36 289	38 658	32 323	9,8	26,6	9,8	165,6
9 317	9 770	13 010	17 621	12 599	8,7	8,5	8,0	170,9
16 167	17 643	24 773	26 843	21 054	31,9	1,6	13,3	170,9
14 510	17 438	28 033	32 472	22 806	16,6	7,7	11,5	174,1
17 434	20 920	28 187	31 823	24 900	16,8	5,9	10,3	173,8
11 556	12 787	17 226	20 306	15 435	9,8	5,7	12,0	176,5
18 178	19 890	29 847	36 435	25 401	18,4	8,4	11,2	174,5
22 412	26 024	33 514	36 291	29 793	14,5	15,3	11,9	169,7
11 036	12 420	19 701	22 958	16 564	2,7	1,9	11,8	175,9
13 156	17 195	26 067	28 168	21 913	17,1	8,7	12,4	170,3
25 766	27 582	32 177	35 510	29 945	18,9	21,3	11,3	167,9
24 541	28 703	33 791	36 406	30 991	18,4	19,2	11,2	167,3
14 866	16 770	19 705	22 987	18 551	12,1	7,3	10,3	167,9
13 903	19 606	29 340	33 619	25 111	11,5	7,4	11,6	175,2
19 383	22 562	33 511	37 060	28 280	16,8	14,3	11,3	166,7
11 308	12 721	16 918	19 579	15 117	11,7	2,4	13,2	167,8
27 551	29 320	33 275	34 663	30 928	13,1	17,7	11,6	164,8
21 407	22 924	27 660	29 101	25 394	13,5	14,1	11,7	165,7
16 920	18 442	22 384	24 053	20 539	6,1	12,3	9,9	192,1
18 627	21 353	27 132	29 999	24 670	20,4	9,9	11,8	175,1
14 212	17 293	22 580	27 182	20 299	16,4	4,2	11,0	172,7
8 378	10 651	14 239	15 446	12 348	10,3	3,5	9,1	172,0
11 225	12 623	16 309	17 705	14 468	9,1	1,2	13,1	173,1
11 160	11 552	13 214	14 244	12 532	14,6	6,1	7,4	170,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,0 hod/měs

z toho přesčas 3,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,8 hod/měs

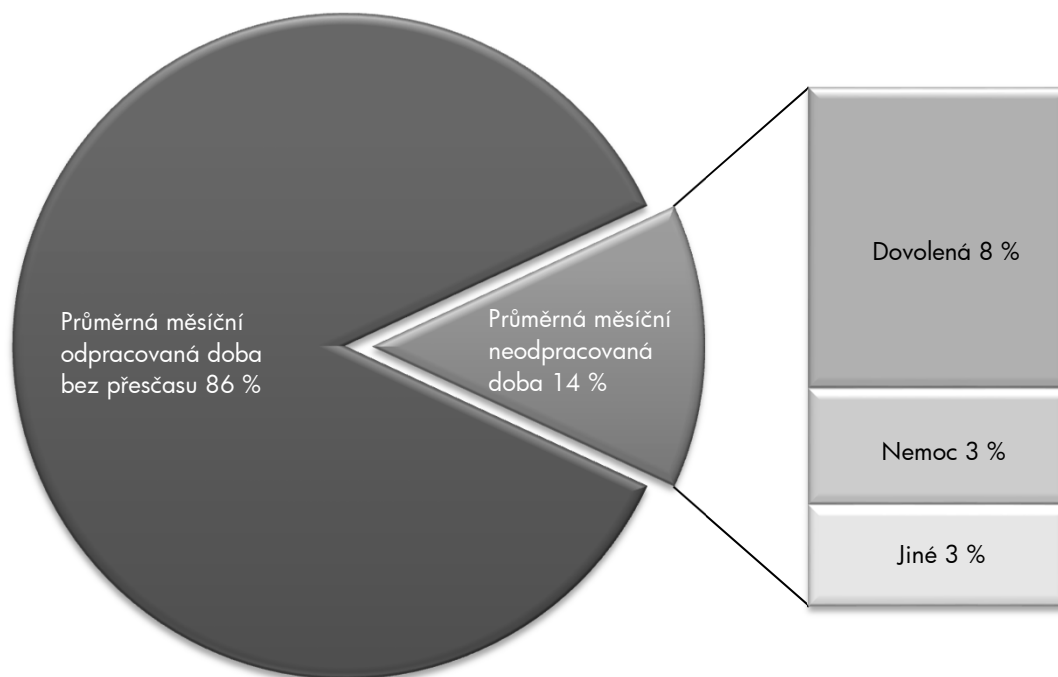
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 168,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 23,5 hod/měs

z toho dovolená 13,6 hod/měs

z toho nemoc 5,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	154,5	0,5	17,5	12,5	0,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	153,5	0,3	16,8	13,2	0,3
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	157,3	0,2	15,0	10,2	1,0
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,5	152,1	0,5	18,5	14,5	0,3
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	147,6	0,1	26,2	17,2	2,7
1411 Řídicí pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,1	155,4	0,3	16,8	12,5	0,0
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	149,6	1,6	25,1	14,8	5,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	150,8	0,1	23,8	16,8	0,7
2142 Stavební inženýři	0,1	148,5	0,3	21,0	16,4	0,6
2144 Strojní inženýři	0,1	148,0	0,7	19,2	15,2	1,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	145,5	0,7	19,0	15,6	1,2
2211 Praktičtí lékaři	0,1	155,6	6,1	23,4	14,6	4,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	144,2	0,1	29,7	16,8	6,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	139,4	0,1	32,5	15,9	11,3
3115 Strojírenští technici	0,6	154,0	3,8	19,9	13,1	3,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	142,2	2,6	25,0	15,8	3,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,3	150,2	3,6	23,1	14,1	4,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	164,1	14,6	24,7	18,1	3,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	152,4	2,6	20,1	14,4	2,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	152,9	8,7	21,2	15,7	3,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	150,0	0,3	18,7	11,3	3,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	146,6	0,1	26,9	16,0	4,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	149,5	0,4	21,5	14,8	1,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	141,6	0,1	31,6	16,9	7,0
3322 Obchodní zástupci	0,4	151,8	0,2	20,8	14,9	2,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,4	150,2	0,5	20,7	13,8	4,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	143,5	0,6	27,8	14,8	8,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	147,8	1,0	19,7	13,6	1,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	155,8	0,4	23,8	12,8	7,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	134,5	0,1	25,8	14,6	5,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	160,9	4,7	19,4	12,2	5,6
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	150,8	1,3	19,8	12,5	3,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,5	153,9	0,5	19,0	12,3	2,4
4321 Úředníci ve skladech	0,5	148,4	2,0	25,6	13,1	7,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	146,7	1,4	23,7	14,2	3,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	148,5	5,1	22,3	15,5	2,6
4416 Personální referenti	0,1	146,0	0,1	23,5	13,9	4,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	156,6	2,2	19,0	12,2	3,9
5131 Čišníci a servírky	1,6	145,6	1,4	26,1	12,3	10,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	156,2	0,8	19,0	10,1	4,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	151,5	0,9	21,8	14,3	5,4
5223 Prodavači v prodejnách	3,0	156,6	1,8	22,2	13,5	5,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	148,0	1,8	24,2	14,8	6,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	144,9	2,2	24,7	14,7	6,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,3	2,9	20,2	16,8	2,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	154,9	3,7	21,3	12,1	7,3
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	135,8	3,4	35,4	16,4	8,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,5	146,5	5,7	27,5	13,4	8,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděln., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	151,9	5,8	22,7	13,9	4,4
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	144,3	8,6	32,2	13,8	10,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	149,2	5,7	25,3	16,4	3,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	145,0	5,4	24,6	15,4	4,2
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	146,1	7,0	30,4	12,6	8,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,4	144,9	4,6	25,3	14,6	4,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,7	144,3	4,4	23,7	16,1	4,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	142,5	3,2	24,8	16,1	5,4
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,3	141,7	6,9	26,4	12,4	7,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	147,6	10,1	27,8	14,7	5,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	143,3	2,3	23,7	16,2	3,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	138,5	2,7	29,2	13,9	8,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	141,9	4,3	22,9	15,4	3,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	140,7	5,0	24,8	15,4	5,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	167,1	18,0	24,6	16,2	3,8
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	151,1	6,6	25,3	15,8	3,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,8	148,4	5,2	24,2	14,0	4,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	149,1	0,8	23,4	13,0	6,7
9321 Ruční balíči	0,1	138,8	5,1	35,1	13,7	11,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	150,3	1,6	20,5	11,6	5,7

Základní informace o hodinovém výděлку

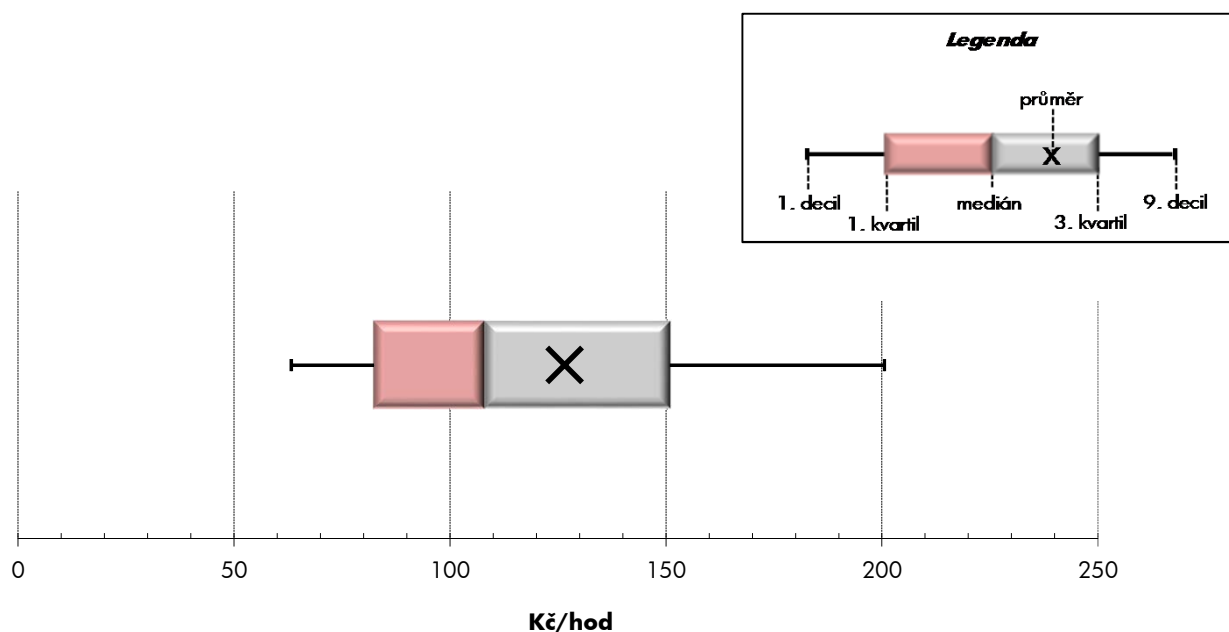
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	108,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	103,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	63,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	82,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	108,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	150,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	200,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	126,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	68,1	108,1	63,3	200,6	126,5
do 20 let	0,3	82,1	64,2	122,2	87,6
20 - 29 let	11,5	98,9	56,7	159,5	105,9
30 - 39 let	18,3	110,3	66,4	208,2	130,6
40 - 49 let	18,4	111,1	63,8	211,1	131,9
50 - 59 let	15,9	109,4	64,9	204,9	130,0
60 a více let	3,8	112,7	58,6	205,2	132,0
MUŽI	36,8	118,2	68,2	219,2	139,0
do 20 let	0,2	83,0	64,4	116,6	87,5
20 - 29 let	6,3	104,0	57,7	168,4	110,3
30 - 39 let	9,7	124,1	78,3	227,7	145,8
40 - 49 let	8,9	126,2	72,4	234,2	151,0
50 - 59 let	8,9	122,8	71,4	222,6	143,4
60 a více let	2,9	110,3	56,1	212,2	132,3
ŽENY	31,3	98,1	60,1	168,7	111,9
do 20 let	0,1	81,4	61,8	130,9	87,7
20 - 29 let	5,2	91,3	55,8	146,7	100,5
30 - 39 let	8,6	98,6	64,3	168,2	113,5
40 - 49 let	9,5	101,1	59,2	171,7	114,0
50 - 59 let	7,0	96,6	60,9	171,3	113,2
60 a více let	0,9	124,2	64,9	185,2	131,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	416,7	167,6	831,3	419,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	243,9	100,0	481,6	265,3
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	221,6	168,2	618,7	305,7
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,5	199,5	107,2	556,7	279,4
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	345,2	244,9	769,0	416,3
1411 Řídicí pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,1	256,7	166,9	552,1	346,7
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	153,4	91,2	380,2	194,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	195,7	162,6	230,2	194,9
2142 Stavební inženýři	0,1	158,8	142,9	261,3	187,2
2144 Strojní inženýři	0,1	248,7	155,1	356,3	259,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	276,7	157,1	453,2	288,0
2211 Praktičtí lékaři	0,1	250,1	141,9	411,3	262,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	227,0	167,0	495,0	279,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	195,9	139,7	309,6	261,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	174,5	113,4	273,1	189,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	1,3	148,3	73,2	234,5	155,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	126,8	80,0	192,5	129,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	122,8	88,8	164,0	127,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	133,5	100,4	167,5	132,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	114,3	87,1	169,1	122,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	173,2	118,5	284,4	188,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	154,4	82,8	272,1	165,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	168,2	92,2	275,6	188,3
3322 Obchodní zástupci	0,5	163,8	102,1	291,7	180,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,3	164,1	120,8	252,0	176,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	115,0	55,8	233,2	139,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	111,8	93,9	163,3	119,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	99,9	85,1	128,9	102,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	131,5	108,7	158,9	133,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	131,1	87,2	193,1	138,3
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,5	110,6	79,5	138,0	109,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,5	111,3	84,5	162,4	115,8
4321 Úředníci ve skladech	0,4	110,5	67,1	156,5	113,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	151,9	95,6	252,2	168,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	159,7	121,3	202,7	161,4
4416 Personální referenti	0,1	140,4	96,6	224,6	159,2
5131 Čišníci a servírky	1,4	79,4	55,7	117,1	84,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	88,9	55,7	191,0	108,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	128,3	84,1	224,4	143,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	95,9	71,5	141,5	101,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	81,3	60,8	128,9	91,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	196,6	144,5	235,2	194,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	69,1	56,1	99,3	74,1
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	132,1	99,6	182,6	136,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,3	128,3	83,0	193,9	133,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	0,6	145,6	93,6	196,9	148,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	82,9	62,0	104,7	84,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	154,2	101,2	187,6	145,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	179,3	130,9	210,8	174,3
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	89,6	67,2	120,8	89,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,4	131,3	81,4	171,9	130,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	178,3	154,2	215,2	180,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	191,5	141,2	225,8	187,4
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,2	103,4	76,2	119,0	99,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	147,3	79,9	195,1	143,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	180,1	117,8	228,9	175,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	84,9	67,7	114,5	88,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	194,3	165,3	225,8	195,2
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	150,9	117,6	178,9	151,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	96,4	79,3	125,4	102,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	141,0	91,9	172,5	134,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,8	110,3	83,0	142,9	112,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	70,9	49,6	92,7	72,3
9321 Ruční baliči	0,1	78,2	62,5	100,5	81,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	74,2	61,3	92,8	75,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	137	257
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	25 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	5
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	54	36
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	4
F	Stavebnictví	9	10
G	Obchod, opravy motorových vozidel	12	81
H	Doprava a skladování	8	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	13	5
J	Informační a komunikační činnosti		14
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		27
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	6
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	23
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	17	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	9
S	Ostatní činnosti	1	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.