



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

**Karlovarský** kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## **Copyright - MPSV ČR**

**Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu**

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku.....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době.....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku.....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

Platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 23 343 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 ..... 99,6 %

## Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 086 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 648 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 343 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	28 081 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	33 949 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 24 055 Kč/měs**

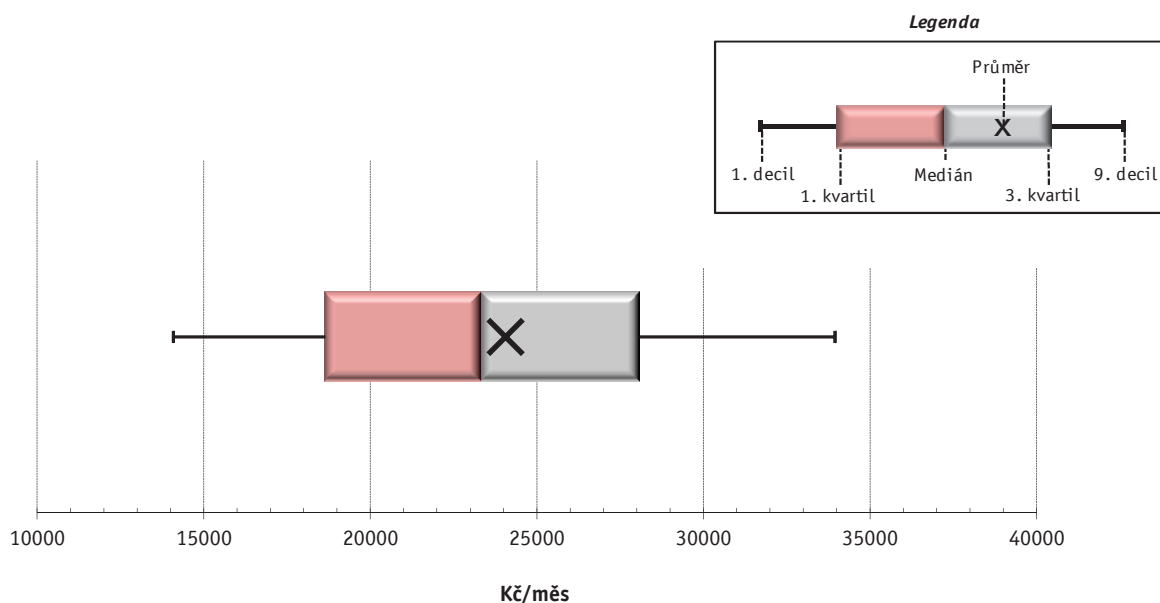
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 54,0 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	5,9 %
Příplatky .....	14,3 %
Náhrady .....	12,1 %

**Průměrná placená doba ..... 172,2 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 15,5 tis. osob**



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,5</b>	<b>23 343</b>	<b>99,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	20 592	102,4
30 - 39 let	3,5	22 851	100,1
40 - 49 let	4,9	24 143	100,3
50 - 59 let	4,5	24 419	100,3
60 a více let	0,9	24 903	98,8
<b>MUŽI</b>	<b>5,4</b>	<b>25 824</b>	<b>96,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	21 711	96,1
30 - 39 let	1,4	26 548	93,8
40 - 49 let	1,4	28 632	93,1
50 - 59 let	1,3	26 044	97,9
60 a více let	0,5	25 241	96,9
<b>ŽENY</b>	<b>10,1</b>	<b>22 121</b>	<b>100,8</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	18 153	103,0
30 - 39 let	2,0	20 493	101,0
40 - 49 let	3,5	22 885	100,6
50 - 59 let	3,3	23 627	100,7
60 a více let	0,4	24 237	98,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	0,7	12 412	101,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,9	15 004	96,3
Střední s maturitou	K-M	7,0	22 834	97,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,0	26 144	95,5
Vysokoškolské	T,V	3,5	28 312	102,3
Neuvedeno		1,3	23 075	119,3
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>15,5</b>	<b>23 343</b>	<b>99,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>14 086</b>	<b>18 648</b>	<b>28 081</b>	<b>33 949</b>	<b>24 055</b>	<b>5,9</b>	<b>14,3</b>	<b>12,1</b>	<b>172,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 228	16 551	23 346	26 439	20 249	4,7	13,4	12,3	170,7
14 725	18 452	27 318	32 093	23 381	5,6	14,9	12,4	171,6
14 632	19 524	28 971	35 565	24 936	6,3	14,5	12,3	172,3
13 489	18 949	29 066	35 132	24 758	6,0	13,9	11,8	172,9
13 514	18 267	29 528	38 023	25 355	6,1	14,0	11,8	173,4
<b>16 229</b>	<b>21 125</b>	<b>31 054</b>	<b>37 843</b>	<b>26 741</b>	<b>5,2</b>	<b>17,7</b>	<b>12,0</b>	<b>171,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 578	18 932	24 657	27 315	21 612	3,3	16,0	12,4	168,9
18 000	22 501	30 536	36 326	26 982	4,9	18,7	12,4	170,0
18 045	23 121	34 519	41 219	29 375	5,6	18,8	12,0	170,9
15 437	20 291	32 314	39 837	27 036	5,8	16,8	11,4	173,1
14 755	18 431	30 726	39 976	26 448	6,1	15,7	11,8	173,6
<b>13 323</b>	<b>17 582</b>	<b>26 671</b>	<b>31 160</b>	<b>22 614</b>	<b>6,4</b>	<b>12,1</b>	<b>12,2</b>	<b>172,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 666	15 577	21 746	24 812	18 877	6,3	10,5	12,3	172,5
13 322	16 993	24 347	27 741	20 877	6,3	11,4	12,4	172,8
13 681	18 847	26 737	31 254	23 138	6,6	12,4	12,4	172,9
13 058	18 399	28 197	33 253	23 860	6,1	12,6	12,0	172,9
12 559	17 978	28 901	34 006	24 236	6,1	12,0	11,9	173,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
8 519	10 912	14 443	17 060	12 831	5,5	8,2	9,6	174,5
11 312	12 759	17 817	21 092	15 720	6,3	10,6	10,0	174,2
16 732	19 622	27 133	31 389	23 609	5,2	14,2	11,5	171,6
18 679	22 181	31 853	37 134	27 332	5,4	15,7	13,7	171,2
22 977	25 364	34 302	43 114	30 984	7,0	16,2	13,1	172,6
17 490	20 130	26 339	30 693	23 871	6,1	12,0	13,7	171,1
<b>14 086</b>	<b>18 648</b>	<b>28 081</b>	<b>33 949</b>	<b>24 055</b>	<b>5,9</b>	<b>14,3</b>	<b>12,1</b>	<b>172,2</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>2,6</b>	<b>13 982</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>12,8</b>	<b>24 718</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>0,9</b>	<b>38 173</b>
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	45 871
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	38 746
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,6	36 923
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	26 675
<b>2 Specialisté</b>	<b>4,9</b>	<b>25 100</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	25 887
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	28 493
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,8	24 959
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	25 498
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 027
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	23 944
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>4,5</b>	<b>23 900</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	21 952
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	26 077
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,4	24 761
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	20 136
35 Technici v oblasti ICT	0,1	24 290
<b>4 Úředníci</b>	<b>1,2</b>	<b>21 055</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	17 963
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 417
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	19 924
44 Ostatní úředníci	0,7	22 850



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
<b>10 536</b>	<b>11 943</b>	<b>16 837</b>	<b>20 371</b>	<b>15 200</b>	<b>6,2</b>	<b>10,1</b>	<b>9,1</b>	<b>173,7</b>
<b>17 908</b>	<b>20 924</b>	<b>29 038</b>	<b>35 017</b>	<b>25 869</b>	<b>5,9</b>	<b>14,8</b>	<b>12,5</b>	<b>171,9</b>
<b>25 818</b>	<b>31 328</b>	<b>44 503</b>	<b>53 055</b>	<b>38 786</b>	<b>10,2</b>	<b>25,5</b>	<b>12,4</b>	<b>173,2</b>
32 225	39 537	53 852	66 925	48 396	12,0	30,5	10,8	172,5
26 319	31 241	46 718	57 293	39 677	11,0	26,4	10,3	173,6
25 726	31 320	42 949	49 218	37 395	9,5	24,2	13,5	173,1
20 784	21 496	34 705	46 224	29 743	10,6	25,0	10,0	174,6
<b>19 290</b>	<b>21 896</b>	<b>28 112</b>	<b>31 504</b>	<b>25 460</b>	<b>6,4</b>	<b>10,2</b>	<b>13,9</b>	<b>173,0</b>
20 640	22 592	29 484	32 537	26 153	5,4	13,4	10,1	173,5
23 671	26 017	38 390	50 931	33 647	4,2	19,1	10,6	170,9
19 352	21 845	27 720	30 544	25 041	6,7	8,4	15,0	172,9
19 923	22 474	30 959	34 986	26 772	6,2	17,1	10,3	173,6
19 199	22 766	28 470	33 566	25 687	6,0	14,5	10,3	173,7
17 972	20 235	27 145	31 374	24 278	5,3	12,8	10,3	173,6
<b>17 896</b>	<b>20 534</b>	<b>28 923</b>	<b>34 466</b>	<b>25 254</b>	<b>4,4</b>	<b>15,9</b>	<b>11,8</b>	<b>170,5</b>
16 591	18 777	26 330	32 174	23 373	6,2	14,2	10,0	173,6
20 424	23 267	28 976	31 527	26 056	3,9	15,4	11,0	168,3
18 648	21 215	29 917	35 565	26 052	4,2	15,7	12,1	170,6
15 719	17 688	22 178	25 444	20 274	4,7	18,5	11,3	168,4
19 005	21 480	27 567	31 077	25 101	4,5	17,6	10,9	173,4
<b>15 091</b>	<b>17 747</b>	<b>24 978</b>	<b>28 376</b>	<b>21 527</b>	<b>6,3</b>	<b>12,0</b>	<b>10,1</b>	<b>174,0</b>
13 403	15 221	21 308	25 407	18 637	7,6	8,5	9,6	173,6
12 231	15 550	20 960	23 324	18 039	4,3	18,1	9,8	172,2
15 091	17 871	24 216	27 107	20 940	6,1	10,4	10,5	173,9
16 553	19 269	26 346	29 515	23 054	6,0	13,0	10,2	174,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>2,4</b>	<b>18 239</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,0	14 840
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	16 360
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,3	16 460
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	26 481
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství</b>	<b>0,0</b>	<b>18 820</b>
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	18 356
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>0,2</b>	<b>17 648</b>
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	17 648
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,0	18 500
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	17 790
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	16 126
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>0,2</b>	<b>17 534</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 243
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	18 075
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>1,1</b>	<b>11 811</b>
91 Uklízeči a pomocníci	0,7	11 930
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	13 246
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 450
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	8 988
<b>CELKEM - platová sféra ČR</b>	<b>15,5</b>	<b>23 343</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>12 804</b>	<b>14 745</b>	<b>25 294</b>	<b>31 507</b>	<b>20 686</b>	<b>5,0</b>	<b>15,5</b>	<b>10,7</b>	<b>170,7</b>
12 032	13 190	17 064	19 920	15 484	6,7	9,0	9,9	174,0
11 709	14 276	19 002	21 891	17 491	7,8	8,3	9,6	174,9
13 191	14 990	17 590	19 232	16 407	5,4	15,7	11,1	171,5
19 773	22 569	31 110	36 110	27 343	3,9	19,3	11,1	167,0
<b>14 981</b>	<b>16 921</b>	<b>21 411</b>	<b>22 771</b>	<b>19 025</b>	<b>12,4</b>	<b>13,3</b>	<b>10,1</b>	<b>177,5</b>
14 981	16 585	20 716	21 618	18 595	13,3	12,5	10,5	177,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>14 870</b>	<b>15 778</b>	<b>20 595</b>	<b>23 720</b>	<b>18 513</b>	<b>5,4</b>	<b>13,4</b>	<b>10,5</b>	<b>174,7</b>
14 658	15 778	19 715	24 236	18 300	5,5	16,0	9,7	174,4
14 940	15 799	22 083	23 518	18 906	4,6	12,5	10,6	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 372	16 501	22 276	24 398	19 136	6,2	13,0	11,0	175,6
13 740	15 123	17 020	18 441	16 345	5,2	8,8	11,4	174,4
<b>13 300</b>	<b>14 549</b>	<b>19 947</b>	<b>22 181</b>	<b>17 567</b>	<b>5,8</b>	<b>14,5</b>	<b>10,0</b>	<b>177,6</b>
12 470	13 215	18 513	20 649	15 784	4,2	15,1	9,5	175,2
14 244	16 127	20 598	22 621	18 346	6,5	14,3	10,2	178,6
<b>8 617</b>	<b>10 731</b>	<b>13 246</b>	<b>14 940</b>	<b>11 998</b>	<b>5,8</b>	<b>6,2</b>	<b>9,5</b>	<b>174,5</b>
10 513	11 203	13 132	14 112	12 224	6,0	5,6	9,5	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 325	11 518	14 880	17 103	13 288	4,3	10,9	9,8	174,5
11 078	12 025	13 318	16 465	13 119	7,5	6,3	10,0	174,8
8 020	8 275	12 712	15 960	10 791	4,6	7,1	9,0	175,7
<b>14 086</b>	<b>18 648</b>	<b>28 081</b>	<b>33 949</b>	<b>24 055</b>	<b>5,9</b>	<b>14,3</b>	<b>12,1</b>	<b>172,2</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	35 542
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	38 746
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	31 696
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	39 752
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	40 146
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	27 818
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	28 004
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	25 649
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	0,9	25 938
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	25 826
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,5	20 273
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 320
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	21 344
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	25 239
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	25 525
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 447
3112 Stavební technici	0,1	26 078
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	24 221
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	27 348
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	23 604
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	30 658
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 842
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	21 899
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	22 375
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	19 917
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 043
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	29 553
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	20 226
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	17 241
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 377
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	18 007
4411 Knihovníci	0,1	18 921
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 388
4419 Úředníci j.n.	0,4	24 452
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	14 166
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,1	18 552
5153 Správci objektů	0,3	14 922
5312 Asistenti pedagogů	0,1	16 568
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	16 970
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	14 025
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	31 808
5412 Policisté	0,2	27 024
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	17 934
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	11 915

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
23 484	31 241	42 136	49 598	36 938	11,1	25,1	10,1	173,4
26 532	31 113	50 020	59 129	40 542	11,3	26,2	10,2	174,1
23 408	27 498	35 047	38 922	31 545	10,2	20,9	15,0	173,4
29 888	35 013	44 444	49 372	39 619	9,5	25,0	14,3	173,3
26 640	37 223	44 708	54 190	40 704	8,2	25,2	11,2	170,5
23 990	25 999	30 693	33 454	28 646	3,4	15,4	10,4	168,2
23 704	26 120	29 961	32 933	28 173	6,0	10,5	15,1	173,1
20 409	22 789	28 812	31 845	25 918	7,2	8,9	15,1	172,8
20 961	23 375	28 332	30 982	26 061	6,1	8,9	15,2	172,5
22 294	24 139	27 232	28 982	25 691	5,6	6,2	15,2	172,9
16 843	18 686	21 790	23 136	20 262	9,4	3,9	14,9	173,4
20 422	23 043	28 477	30 408	25 897	6,7	7,0	15,2	173,1
17 020	18 948	24 163	27 996	21 932	6,2	7,9	14,8	172,8
21 042	23 182	29 370	34 153	26 344	6,3	16,4	10,4	173,9
18 725	22 095	32 706	36 581	27 170	5,8	18,1	9,9	173,5
18 554	21 652	27 472	30 082	24 584	5,1	15,3	11,0	174,0
18 065	22 838	32 831	41 717	28 275	9,7	19,3	9,5	173,6
18 799	20 617	27 614	30 343	24 316	7,1	16,0	10,1	174,6
22 272	25 158	29 689	31 711	27 195	3,9	17,1	11,3	166,8
19 143	20 971	26 478	29 525	24 191	7,1	13,4	10,0	173,9
19 526	21 789	36 300	41 484	30 195	8,6	20,1	10,8	173,8
17 138	17 972	23 115	25 258	20 850	6,9	6,8	10,1	173,9
17 000	19 327	24 784	27 858	22 432	5,4	12,7	10,1	173,8
18 282	20 160	24 658	26 778	22 431	2,9	14,2	9,8	173,4
16 730	18 035	20 862	23 440	19 810	4,0	7,9	10,8	173,1
18 889	21 381	25 484	27 364	23 355	4,3	10,4	10,0	174,7
21 899	25 793	34 028	38 147	30 118	2,2	18,5	14,3	166,5
15 914	18 117	22 154	25 444	20 380	4,7	18,7	11,4	167,9
13 210	14 806	20 247	23 515	18 026	8,1	6,9	9,5	173,6
19 548	22 142	26 141	29 571	24 483	7,6	13,3	10,1	174,1
14 398	16 410	19 384	20 510	17 876	3,9	5,7	11,4	173,8
14 931	16 704	21 514	24 846	19 746	5,7	9,7	10,0	174,5
15 278	16 713	21 701	23 701	19 530	6,8	8,3	10,0	173,8
19 178	21 628	27 491	30 270	24 768	6,0	14,5	10,2	174,3
11 943	12 826	16 010	18 664	14 734	6,2	8,0	10,1	173,5
11 922	14 071	21 570	24 038	18 325	6,9	11,3	10,1	174,0
12 166	13 463	16 981	19 577	15 556	8,1	8,5	9,3	174,2
14 171	15 536	17 732	19 881	16 933	7,0	14,4	12,6	174,5
14 176	15 734	17 978	19 559	17 043	4,2	20,0	10,4	166,5
11 502	12 888	16 434	17 629	14 391	4,5	10,8	9,6	173,8
25 773	28 058	38 308	45 717	34 220	7,7	14,8	3,4	164,6
20 143	23 121	31 110	33 497	27 339	5,5	29,8	9,4	172,7
14 244	16 127	20 868	22 305	18 305	7,9	14,7	10,3	177,0
10 500	11 201	13 117	13 985	12 203	6,0	5,6	9,5	173,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací

0,2

**8 955**

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
8 020	8 259	12 495	15 960	10 746	4,4	7,3	8,9	175,8

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

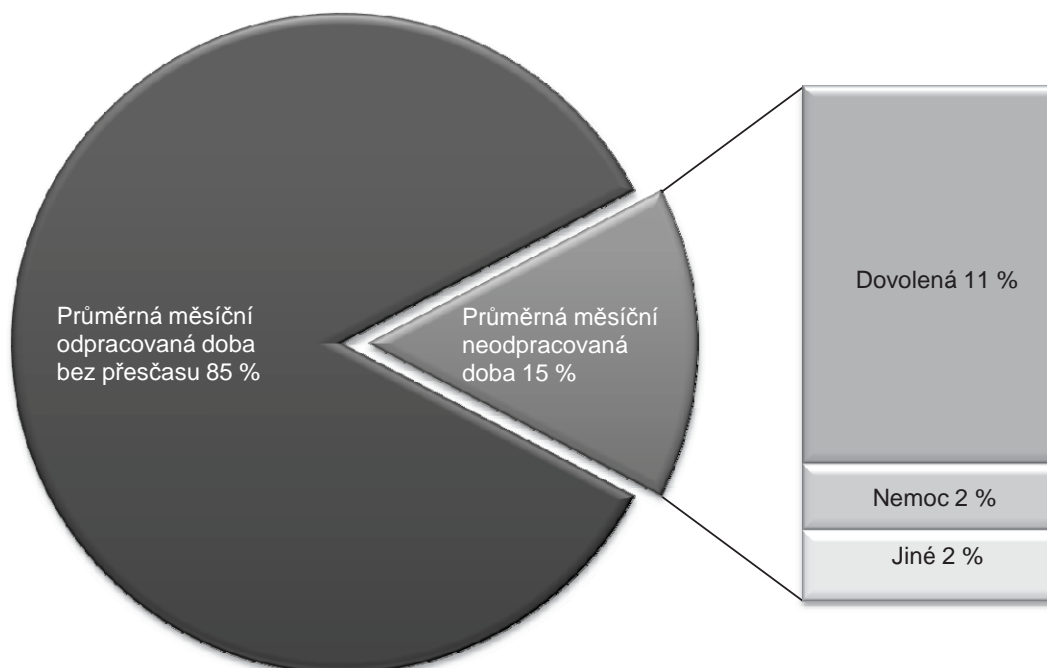
<b>Průměrná měsíční odpracovaná doba .....</b>	<b>146,1 hod/měs</b>
z toho přesčas .....	0,8 hod/měs

## Diferenciace

1. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	134,7 hod/měs
1. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	142,5 hod/měs
Medián	- 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	147,3 hod/měs
3. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	153,4 hod/měs
9. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	157,4 hod/měs

<b>Průměrná měsíční neodpracovaná doba .....</b>	<b>26,2 hod/měs</b>
z toho dovolená .....	19,2 hod/měs
z toho nemoc .....	3,4 hod/měs

## Struktura fondu pracovní doby





Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	152,3	0,0	21,2	16,0	1,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	150,6	0,3	23,6	16,0	1,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	146,0	0,1	27,4	26,3	0,8
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	146,6	0,3	26,7	25,6	0,8
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	146,0	1,9	24,5	17,7	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	147,8	1,3	20,4	16,2	2,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	143,2	1,0	30,0	26,3	2,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	143,0	0,2	29,8	26,1	2,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	0,9	142,3	0,3	30,3	26,1	2,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	142,5	0,0	30,4	25,7	3,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	141,6	0,0	31,8	25,9	5,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	144,4	0,3	28,7	26,4	1,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	143,1	0,2	29,8	25,6	2,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,4	0,1	25,6	16,1	4,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	150,2	0,0	23,3	15,8	2,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,5	0,1	29,5	16,3	5,6
3112 Stavební technici	0,1	149,0	0,1	24,6	15,5	4,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	152,4	1,0	22,3	16,5	1,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	143,7	0,2	23,1	17,4	2,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	151,5	0,2	22,4	16,1	2,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	147,5	0,1	26,3	17,1	3,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	149,0	0,5	24,9	17,0	2,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	149,6	0,2	24,5	16,4	3,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	147,9	0,0	25,4	16,6	3,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	150,0	0,8	23,2	17,0	1,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	148,2	0,1	26,5	16,6	3,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	140,6	3,7	26,1	18,8	2,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	144,2	0,1	23,7	17,4	3,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	148,9	0,1	24,8	15,8	5,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,5	0,0	25,6	16,6	3,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,4	0,0	28,4	17,3	4,0
4411 Knihovníci	0,1	150,2	0,9	24,3	15,8	3,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	148,8	0,1	25,0	17,3	3,5
4419 Úředníci j.n.	0,5	146,9	0,1	27,4	16,6	4,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	149,8	0,5	23,8	16,2	5,2
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,1	151,6	0,6	22,5	16,3	3,6
5153 Správci objektů	0,3	152,2	0,8	22,0	16,0	4,7
5312 Asistenti pedagogů	0,1	145,7	0,7	28,8	21,0	6,2
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařizních	0,1	143,1	0,1	23,5	16,3	4,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	150,6	2,2	23,2	15,7	7,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	136,2	1,0	28,4	18,2	2,6
5412 Policisté	0,2	149,6	5,8	22,9	15,7	3,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	152,6	2,7	24,3	16,1	3,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	150,6	0,4	23,3	15,7	5,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená hod/měs	nemoc hod/měs

9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	<b>152,6</b>	1,2	23,3	14,3	5,2
--	-----	--------------	-----	------	------	-----

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hodinovém výděлку

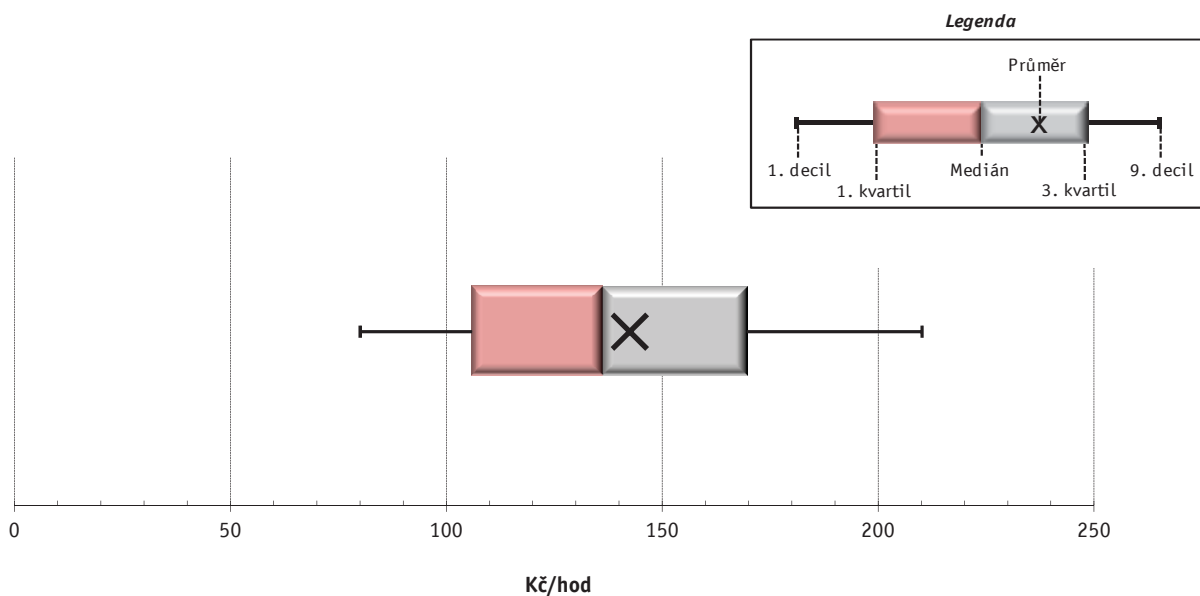
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>136,2 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 .....	97,3 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	80,02 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	105,89 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	136,22 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	169,51 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	210,14 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>142,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,9</b>	<b>136,2</b>	<b>80,0</b>	<b>210,1</b>	<b>142,4</b>
do 20 let	0,0	54,6	46,0	118,9	72,9
20 - 29 let	1,7	121,1	79,4	168,1	122,0
30 - 39 let	3,6	133,0	82,8	199,6	139,0
40 - 49 let	5,1	139,2	83,9	222,1	148,6
50 - 59 let	4,6	141,0	76,9	216,8	145,3
60 a více let	1,0	142,9	76,0	225,5	147,2
<b>MUŽI</b>	<b>5,4</b>	<b>151,3</b>	<b>91,7</b>	<b>235,2</b>	<b>159,5</b>
do 20 let	0,0	50,0	46,0	115,0	67,3
20 - 29 let	0,8	134,7	86,7	173,4	132,0
30 - 39 let	1,4	159,9	100,6	226,3	162,4
40 - 49 let	1,4	170,8	102,1	258,6	177,0
50 - 59 let	1,3	147,8	85,9	240,2	157,2
60 a více let	0,5	150,4	83,9	240,4	156,7
<b>ŽENY</b>	<b>10,6</b>	<b>129,1</b>	<b>76,3</b>	<b>194,7</b>	<b>133,8</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	108,2	76,4	157,1	112,6
30 - 39 let	2,2	120,2	76,6	175,5	124,0
40 - 49 let	3,7	133,1	79,3	201,3	137,9
50 - 59 let	3,3	138,2	75,3	206,9	140,7
60 a více let	0,5	137,4	70,6	206,5	139,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	<b>216,1</b>	137,8	297,5	215,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	<b>219,7</b>	155,0	317,1	227,2
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	<b>187,1</b>	132,4	229,5	185,3
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	<b>234,5</b>	175,9	321,8	239,5
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	<b>256,0</b>	163,0	359,8	250,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	<b>167,6</b>	142,1	211,5	172,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	<b>173,7</b>	138,0	216,3	175,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	<b>155,0</b>	116,8	209,3	159,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,0	<b>150,0</b>	115,1	212,2	159,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	<b>146,4</b>	125,2	183,6	150,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,5	<b>118,9</b>	92,1	154,9	121,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	<b>147,2</b>	118,4	217,9	159,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	<b>125,1</b>	94,8	180,0	133,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	<b>145,0</b>	117,0	185,0	151,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	<b>145,2</b>	109,2	240,0	163,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	<b>138,8</b>	104,5	177,6	139,8
3112 Stavební technici	0,1	<b>154,7</b>	104,0	253,7	170,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	<b>138,0</b>	98,8	182,2	140,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	<b>163,0</b>	130,3	205,0	166,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	<b>134,5</b>	108,4	186,4	141,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	<b>172,8</b>	122,7	228,0	175,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	<b>130,7</b>	107,4	163,0	134,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	<b>126,7</b>	98,1	164,8	130,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	<b>140,1</b>	110,0	171,4	140,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	<b>106,3</b>	87,4	119,6	106,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	<b>132,1</b>	108,1	146,7	130,4
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	<b>185,1</b>	143,3	253,4	193,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	<b>129,9</b>	94,0	157,3	128,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	<b>108,9</b>	76,4	159,0	113,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	<b>136,7</b>	112,4	169,3	138,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	<b>92,9</b>	72,9	111,5	91,7
4411 Knihovníci	0,1	<b>103,3</b>	82,1	136,6	107,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	<b>112,3</b>	94,4	141,8	115,0
4419 Úředníci j.n.	0,4	<b>133,6</b>	104,1	170,9	136,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	<b>83,2</b>	63,3	114,9	86,8
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,1	<b>108,0</b>	73,6	144,2	110,6
5153 Správci objektů	0,3	<b>87,4</b>	67,0	122,1	92,6
5312 Asistenti pedagogů	0,2	<b>91,6</b>	73,3	126,0	97,7
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	<b>107,1</b>	85,3	129,7	109,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	<b>78,5</b>	66,9	110,5	83,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,0	<b>122,8</b>	92,0	241,7	142,0
5412 Policisté	0,2	<b>150,9</b>	118,1	193,4	155,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	<b>106,4</b>	89,1	119,5	103,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	<b>71,4</b>	58,0	91,9	73,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	<b>48,1</b>	45,5	87,0	57,0



# Dodatek

Technický popis šetření





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13388 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13388	401	27
Počet zaměstnanců	566 tis.	12 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	103	18
P	Vzdělávání	228	2
Q	Zdravotní a sociální péče	34	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesce za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve

mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### 3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavý MZS-Tx)

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a

počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

#### 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právní subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právní osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).