



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Jihomoravský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihomoravský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 21 623 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 102,7 %

Diferenciace

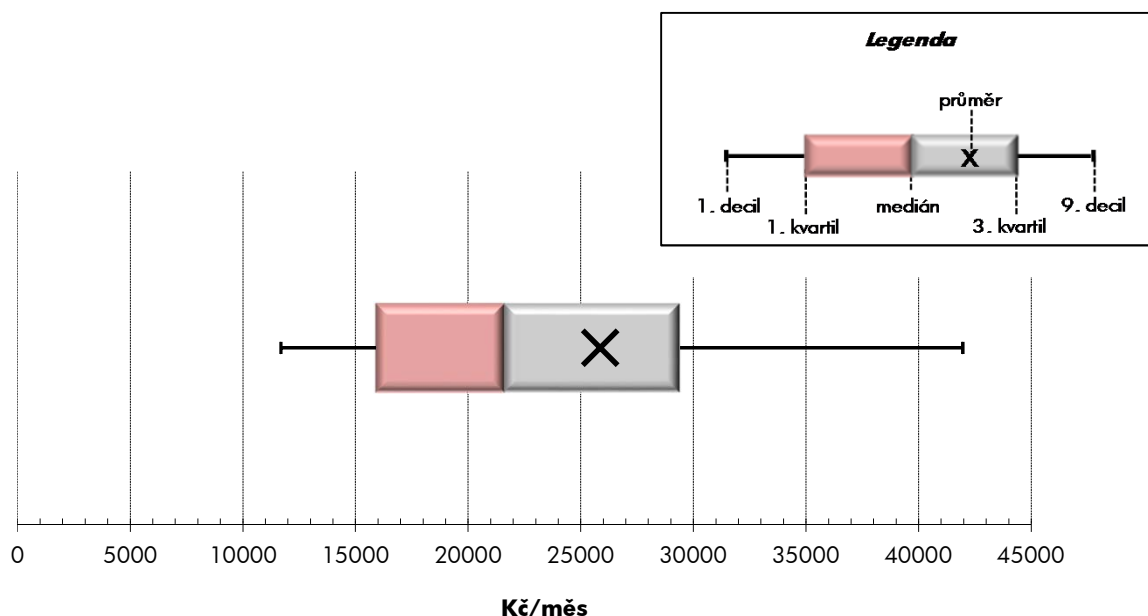
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 688 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 903 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 623 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	29 403 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 963 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 25 868 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 65,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,4 %
Příplatky	2,2 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 174,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 327,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	327,3	21 623	102,7
do 20 let	0,6	16 353	104,2
20 - 29 let	61,4	19 656	101,5
30 - 39 let	94,4	23 126	104,1
40 - 49 let	86,7	21 782	102,4
50 - 59 let	67,1	21 232	102,6
60 a více let	17,0	23 220	103,0
MUŽI	198,0	23 761	102,7
do 20 let	0,5	18 114	110,2
20 - 29 let	37,1	20 992	102,4
30 - 39 let	61,7	24 975	103,4
40 - 49 let	47,6	25 138	104,9
50 - 59 let	38,3	23 568	102,2
60 a více let	12,8	24 179	103,2
ŽENY	129,3	18 484	102,6
do 20 let	0,1	13 888	100,5
20 - 29 let	24,3	17 983	100,7
30 - 39 let	32,6	19 375	104,3
40 - 49 let	39,2	18 572	101,8
50 - 59 let	28,7	17 891	102,0
60 a více let	4,3	20 787	111,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	17,2	17 697	104,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	119,1	18 773	101,6
Střední s maturitou	K-M	116,0	22 177	102,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	12,5	26 692	103,6
Vysokoškolské	T,V	57,5	32 529	100,5
Neuvedeno		4,9	20 450	90,4
CELKEM - mzdová sféra		327,3	21 623	102,7

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 688	15 903	29 403	41 963	25 868	16,4	2,2	10,1	174,7
12 526	13 989	19 224	19 986	16 615	18,7	2,1	8,0	182,5
11 354	15 025	25 502	33 331	21 575	13,5	2,4	9,6	174,9
11 414	16 491	32 262	47 359	27 565	16,0	2,1	10,1	174,8
12 128	16 237	29 589	43 734	26 943	17,8	2,2	10,1	174,4
11 736	15 793	28 544	40 319	25 391	16,3	2,4	10,2	174,7
11 659	17 023	33 347	45 870	28 685	19,4	2,1	10,9	174,6
12 128	17 965	32 345	47 365	28 790	16,9	2,4	10,1	175,6
13 713	13 989	19 224	21 610	17 316	20,6	1,6	8,2	184,6
11 446	16 004	26 906	35 979	22 981	13,6	2,6	9,6	175,6
11 834	18 536	35 530	52 792	30 143	16,3	2,2	10,0	175,2
12 682	18 717	34 159	51 686	31 493	19,0	2,3	10,1	175,7
12 895	18 078	31 252	45 244	28 534	17,1	2,6	10,2	175,8
11 569	17 933	34 372	51 027	30 254	18,7	2,3	10,9	175,6
11 190	14 303	24 695	33 378	21 392	15,2	1,9	10,1	173,4
11 252	12 526	16 031	17 585	14 285	10,9	4,0	7,2	175,8
10 911	13 775	22 909	29 606	19 431	13,3	2,0	9,4	173,8
11 155	14 206	26 869	36 820	22 685	15,5	1,7	10,3	174,0
11 467	14 716	24 190	32 877	21 422	15,5	1,9	10,2	172,9
11 116	14 185	24 211	32 879	21 198	14,8	2,0	10,3	173,2
11 850	15 411	27 524	38 742	23 968	21,7	1,5	10,8	171,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 041	14 050	21 599	26 906	18 743	15,4	2,8	10,1	176,5
10 785	13 954	23 901	29 249	19 711	15,4	3,1	10,5	176,2
12 133	16 625	29 681	40 134	25 206	16,1	2,2	9,6	173,7
16 345	20 295	35 381	49 147	30 607	13,2	2,2	9,8	173,6
15 769	23 297	48 087	72 498	41 194	17,9	1,3	10,3	173,3
10 555	16 227	27 087	38 581	24 227	22,8	2,3	9,3	174,8
11 688	15 903	29 403	41 963	25 868	16,4	2,2	10,1	174,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	160,1	18 495
T	Nemanuální pracovníci	157,5	26 565
1	Řídící pracovníci	14,3	41 722
11	Nejvyšší představitelé společností	1,1	59 147
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	3,9	55 456
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	5,9	41 686
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	3,3	26 980
2	Specialisté	36,6	36 166
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	10,8	35 277
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,1	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	4,9	35 644
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	7,4	36 689
25	Specialisté v oblasti ICT	8,7	43 286
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,7	24 375
3	Techničtí a odborní pracovníci	69,6	25 905
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	23,2	27 081
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,3	18 382
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	33,2	25 696
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,3	17 584
35	Technici v oblasti ICT	5,6	*
4	Úředníci	28,3	19 884
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	9,9	18 513
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	5,7	19 838
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	10,7	22 114
44	Ostatní úředníci	2,0	18 533
5	Pracovníci ve službách a prodeji	42,5	13 619
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	11,9	11 790
52	Pracovníci v oblasti prodeje	24,7	14 543
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	4,2	10 786

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 816	13 987	23 259	28 126	19 236	15,4	3,3	10,4	176,1
13 377	19 076	37 626	54 161	32 174	16,9	1,7	10,0	173,2
17 922	26 988	67 004	107 239	56 814	21,8	1,1	9,7	173,3
31 424	40 134	100 971	204 112	95 952	31,4	0,8	8,5	173,1
22 877	36 284	80 980	127 462	68 427	24,5	1,0	10,2	172,7
20 295	30 377	64 985	103 093	54 386	17,1	1,1	10,3	173,1
10 011	17 986	40 520	55 506	33 870	19,9	1,3	7,8	174,7
21 579	26 695	48 902	66 972	41 622	17,2	1,8	10,5	173,7
23 158	27 817	46 896	63 391	40 482	13,7	1,4	10,3	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 563	25 369	51 388	73 132	43 350	31,8	2,1	14,5	173,9
21 663	27 489	48 526	69 158	42 795	20,1	0,9	9,9	172,9
26 695	33 294	56 946	75 497	48 320	11,3	3,1	9,5	175,6
14 823	19 076	37 963	53 829	31 866	13,0	1,2	9,2	173,9
13 682	19 355	33 748	44 006	28 331	16,2	1,6	9,9	172,9
15 999	21 511	34 340	43 823	29 098	16,3	2,2	10,0	173,6
14 308	15 754	23 405	26 151	19 777	13,7	0,6	9,8	169,9
12 682	19 167	32 841	44 443	28 183	18,4	1,0	9,7	172,8
8 520	10 021	24 374	29 111	18 294	13,0	2,1	9,3	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 956	15 473	25 657	32 293	21 587	13,6	1,8	9,7	172,4
11 736	13 042	23 770	29 806	19 958	14,6	0,6	9,3	173,6
11 768	14 349	24 560	30 563	20 652	11,3	2,5	9,5	170,8
14 149	18 059	28 347	35 476	23 817	14,8	2,3	9,8	173,5
15 231	16 658	21 723	27 805	20 394	8,3	2,5	10,7	165,1
9 555	10 735	17 795	22 511	15 176	10,9	2,8	8,7	174,4
9 182	10 021	16 118	22 517	14 082	8,3	2,1	8,5	173,9
10 353	11 640	18 203	23 073	16 024	12,6	2,7	8,7	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 156	9 867	13 249	16 079	12 515	6,9	4,6	8,2	171,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	4,3	19 029
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,7	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	53,7	21 366
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,7	19 004
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	24,1	22 843
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,2	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	9,3	23 316
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	10,2	17 311
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	49,5	19 943
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	14,7	20 707
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,0	18 897
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	25,8	20 275
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	18,9	15 131
91	Uklízeči a pomocníci	3,8	11 426
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	11,2	16 541
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	2,4	*
	Neuvedeno	9,6	26 736
CELKEM - mzdová sféra		327,3	21 623

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 012	15 654	21 391	24 071	18 560	13,0	0,4	9,8	180,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 192	17 477	25 716	30 889	22 046	15,5	3,1	11,0	176,7
11 233	16 302	23 794	27 956	19 888	12,5	2,1	10,8	179,4
15 916	19 067	26 957	31 940	23 492	16,4	3,3	11,6	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 514	19 710	28 218	33 398	24 609	13,0	4,6	10,5	175,1
11 698	14 106	20 715	24 775	17 799	15,2	1,6	10,0	175,5
12 987	16 333	24 155	28 583	20 618	17,2	4,4	10,6	176,8
14 531	16 691	24 955	29 453	21 470	16,8	5,5	10,9	175,1
14 369	16 546	22 434	27 353	20 135	16,5	4,4	11,3	173,0
12 134	15 505	24 161	28 113	20 301	17,8	3,7	10,1	179,1
9 175	11 246	19 416	23 670	15 971	17,5	2,0	10,2	175,4
9 439	10 509	13 544	16 426	12 346	10,5	1,4	11,0	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 078	13 152	20 258	24 464	17 236	19,0	2,3	10,3	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 797	16 227	36 927	63 116	32 996	16,5	0,3	8,7	175,6
11 688	15 903	29 403	41 963	25 868	16,4	2,2	10,1	174,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,1	59 147
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	63 612
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	59 364
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	49 006
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,4	50 689
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	62 079
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	47 428
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	1,6	32 815
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	41 831
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	1,0	63 934
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	55 980
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,7	28 261
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	60 169
2111 Fyzici a astronomové	0,6	41 608
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	30 363
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,3	33 488
2142 Stavební inženýři	1,8	32 881
2144 Strojní inženýři	1,8	37 735
2152 Inženýři elektroniky	0,4	42 353
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,3	42 393
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	39 570
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,8	34 307
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	36 148
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	39 986
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	34 650
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	35 366
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,7	31 819
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	49 045
2511 Systémoví analytici	0,7	43 734
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	3,8	42 815
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,5	38 874
2521 Návrháři a správci databází	0,2	44 504
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,0	41 212
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	51 492
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	55 508
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	19 398
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,0	32 042
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	30 042
3112 Stavební technici	3,0	24 726
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,2	30 214
3114 Technici elektroniky	0,8	34 340
3115 Strojírenští technici	5,3	26 352
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	28 845
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,4	26 545

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 424	40 134	101 547	206 309	96 231	31,4	0,8	8,5	173,2
29 416	45 601	90 130	144 549	80 267	23,4	0,5	10,3	172,4
33 812	38 087	85 206	124 588	71 470	17,6	0,9	10,5	173,2
22 240	29 305	72 139	100 190	57 340	24,6	1,9	10,5	173,3
10 000	31 741	77 957	132 626	64 230	26,6	0,7	9,4	172,2
38 521	47 369	84 810	121 371	73 749	23,4	1,3	10,6	173,8
15 973	23 027	66 515	104 492	54 121	20,0	0,9	10,7	170,9
15 022	23 795	41 722	67 573	40 097	16,4	0,5	9,6	174,6
25 798	31 606	64 806	96 410	56 571	15,2	0,9	10,0	172,9
31 538	43 761	92 045	120 200	74 139	14,6	1,2	10,9	174,2
36 748	44 014	91 036	154 889	80 603	21,1	3,5	10,5	172,7
14 239	17 986	40 520	55 506	35 227	20,7	1,3	7,9	174,9
42 968	47 805	82 827	106 228	68 997	30,5	3,4	9,9	172,9
26 426	31 429	55 665	71 050	46 416	12,8	0,1	10,4	174,0
19 469	23 762	43 664	62 783	37 827	16,9	0,9	10,1	173,3
25 101	27 574	42 512	58 105	37 722	9,1	3,8	10,1	169,9
15 803	23 133	47 862	62 402	38 479	21,1	0,8	9,4	174,9
24 468	30 204	46 127	59 573	40 499	10,9	1,7	11,1	171,5
31 254	36 424	52 459	67 925	46 383	6,7	1,0	11,5	169,3
30 593	33 421	57 064	65 487	46 563	4,7	1,4	12,4	172,0
24 269	29 998	55 877	80 589	48 296	33,7	2,3	14,6	174,3
20 822	26 939	46 401	66 270	40 160	17,2	0,7	9,7	171,9
23 986	28 630	45 235	56 240	40 221	12,7	0,9	10,7	172,8
27 497	31 888	51 219	73 819	49 492	23,0	2,2	9,9	173,2
24 828	27 594	46 083	66 563	41 269	13,2	1,4	10,7	171,7
22 697	27 580	55 210	67 111	43 044	14,2	0,6	10,5	170,7
17 986	20 987	50 299	62 190	38 584	21,0	1,9	8,0	172,6
30 140	38 213	71 199	101 077	62 003	20,2	3,1	10,2	170,0
29 647	36 957	53 606	72 925	47 713	13,8	3,9	9,3	173,0
26 695	33 010	55 319	71 871	47 606	11,8	2,7	9,8	174,4
24 916	31 974	50 336	69 439	43 369	9,6	1,1	10,1	174,8
30 712	36 706	57 806	73 899	49 996	25,6	1,2	10,9	173,1
26 028	32 780	53 041	68 667	45 076	5,9	6,3	9,1	178,5
30 268	36 221	74 291	89 060	56 139	18,0	1,3	11,0	172,8
34 431	39 339	71 260	95 454	65 168	16,9	1,4	10,6	173,7
14 037	16 822	21 849	28 975	20 194	9,3	3,3	9,8	175,4
24 741	29 019	36 853	40 826	34 946	3,7	5,9	11,6	172,7
20 148	23 578	40 227	50 520	33 248	26,3	1,0	9,9	171,9
14 995	19 438	30 355	39 152	26 092	21,1	0,8	11,1	171,8
15 699	19 733	42 055	53 978	33 022	14,1	5,8	9,9	169,9
22 972	28 781	42 298	53 286	36 589	17,4	1,7	9,7	175,5
17 270	22 648	32 578	40 384	27 767	14,9	1,2	10,1	173,8
18 996	22 386	40 741	56 134	33 893	21,4	4,7	10,1	168,9
11 910	20 053	33 654	43 968	28 044	15,9	1,7	10,1	173,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	36 430
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	4,7	29 453
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,4	22 493
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,5	20 496
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,0	26 209
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,9	17 023
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	25 688
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	31 543
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,1	23 590
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	27 354
3322 Obchodní zástupci	8,4	25 251
3323 Nákupčí	1,6	28 758
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,1	26 404
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,4	24 262
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,2	28 690
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,5	25 344
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,1	35 209
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,6	33 354
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	31 231
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	26 693
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,5	18 464
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,9	18 408
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,4	21 406
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	21 802
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,7	24 795
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	22 213
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	18 324
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,2	19 444
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	26 071
4321 Úředníci ve skladech	2,7	20 623
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	22 204
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	27 508
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	17 791
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 899
4416 Personální referenti	0,4	26 100
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,3	11 264
5131 Čišníci a servírky	3,8	10 338
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,6	14 665
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,1	20 047
5223 Prodavači v prodejnách	17,2	13 923
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	16 676
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	30 701
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,2	10 757
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,7	18 551

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 943	29 679	55 799	78 062	45 902	22,4	6,2	9,6	173,0
21 092	24 621	35 585	44 726	31 660	16,0	2,8	10,1	174,7
9 205	14 734	29 828	39 801	24 513	10,3	1,3	7,9	174,3
14 769	16 191	26 678	31 980	22 397	24,3	1,8	10,6	175,3
16 378	20 393	33 938	39 837	27 738	27,7	1,2	9,9	172,5
12 812	15 100	21 493	24 262	18 156	11,2	0,8	9,6	169,6
18 544	21 904	33 160	45 735	31 610	13,2	0,1	10,7	172,3
22 119	26 392	40 777	53 084	35 658	20,1	3,1	10,0	172,8
16 371	19 861	29 403	37 548	25 994	14,8	0,6	10,0	173,0
18 346	21 561	33 176	41 781	29 296	20,3	2,4	11,6	173,8
10 714	12 774	38 202	55 331	29 496	20,3	0,6	8,9	173,1
20 202	23 506	35 836	45 291	31 326	14,4	1,0	10,1	172,1
17 327	20 805	30 787	40 332	28 417	23,7	1,7	9,5	174,3
14 410	18 235	29 753	37 097	25 977	23,7	0,7	9,4	172,5
12 703	22 693	36 989	61 063	33 386	18,5	0,8	10,0	172,3
13 682	19 204	31 817	40 674	27 120	16,8	1,3	10,3	171,8
21 923	27 931	43 944	63 382	39 373	13,0	2,5	9,4	173,0
14 239	19 936	41 980	56 979	33 583	13,5	1,9	10,1	175,7
22 120	26 394	35 581	38 085	31 073	6,6	9,8	11,7	176,5
20 861	23 491	31 591	38 329	30 968	6,3	3,3	9,7	182,1
11 569	13 509	23 766	29 989	20 081	16,1	0,6	9,5	173,6
11 736	12 530	23 472	29 448	19 303	11,5	0,6	8,7	173,9
15 468	17 565	27 242	29 450	22 531	11,4	1,6	10,6	170,8
14 339	17 253	28 986	37 230	24 144	28,3	5,4	9,0	169,8
16 857	19 779	30 177	35 420	26 102	10,9	2,8	10,0	174,4
17 677	20 228	30 015	38 658	26 035	28,5	2,1	10,4	166,3
15 665	16 511	19 524	20 820	18 150	5,4	6,7	9,9	169,3
12 434	16 908	24 922	31 958	21 677	12,2	0,4	8,9	173,0
19 781	21 940	30 946	46 905	30 748	12,9	1,7	11,0	172,1
15 377	17 577	25 886	30 327	22 281	17,6	2,4	9,9	174,7
10 080	15 873	27 810	36 814	23 363	18,0	3,1	10,5	172,2
14 859	20 708	33 626	40 144	28 240	15,6	4,7	10,7	172,0
14 962	16 233	19 534	21 485	18 317	5,7	3,1	10,6	162,7
13 591	13 591	25 830	32 307	21 903	12,4	1,5	11,7	168,8
20 451	22 926	29 749	37 381	28 162	13,5	1,1	10,7	172,8
9 076	9 896	14 253	19 400	13 065	8,3	0,8	8,9	173,4
9 406	9 762	11 808	14 409	11 115	4,3	0,2	8,0	174,6
9 016	11 446	20 926	26 991	16 726	12,1	0,5	7,1	174,1
13 648	16 760	25 233	34 988	22 139	14,2	3,0	8,8	174,7
10 362	11 390	17 674	21 202	15 128	11,9	2,4	8,7	175,5
12 267	14 143	20 509	23 663	17 582	12,5	6,9	10,4	172,7
21 602	25 829	33 723	36 121	29 947	9,9	20,9	11,8	173,7
9 152	9 848	13 124	15 814	12 292	6,8	4,1	8,1	171,3
9 009	15 014	23 452	27 661	19 253	8,3	1,1	11,3	178,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	22 881
7221 Kováři	0,1	25 398
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,8	21 707
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	24 470
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,6	23 060
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,2	19 821
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	24 127
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	25 259
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,1	21 931
7412 Elektromechanici	6,5	22 522
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	23 067
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	23 060
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	19 443
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,7	25 777
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	28 216
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	17 433
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	22 777
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	19 714
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	33 231
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	24 462
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	11,3	18 169
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	18 468
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,1	19 218
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,8	11 350
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,5	17 037
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,6	16 682
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	20 140
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	22 939

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 321	20 783	25 385	27 426	23 303	20,5	9,0	13,8	174,1
18 964	20 696	27 994	29 004	24 499	26,6	5,9	14,9	167,0
15 916	18 413	25 424	30 321	22 486	13,8	3,2	11,4	176,7
18 287	21 091	29 359	34 364	25 601	17,3	3,1	11,5	177,0
18 012	20 021	27 228	31 554	24 058	15,5	5,5	13,6	178,2
13 051	13 780	23 888	28 052	19 852	18,9	1,4	10,5	177,1
17 478	20 691	28 296	31 929	24 686	17,4	4,8	11,6	174,1
19 181	21 647	28 320	30 547	25 101	15,0	5,3	14,4	175,8
15 710	18 162	27 569	31 826	23 097	24,0	6,4	8,8	174,8
16 248	18 515	27 252	32 783	23 897	14,9	5,0	10,7	175,1
16 476	19 123	27 149	33 429	24 190	17,6	3,2	11,5	172,5
14 966	18 645	27 684	34 070	23 407	14,3	5,6	10,9	176,3
16 207	17 708	21 316	23 780	19 761	10,4	6,7	12,0	172,8
15 863	20 939	29 277	32 923	25 327	21,0	5,5	11,3	164,5
19 119	22 471	33 021	38 856	27 914	16,1	10,6	10,1	177,8
14 422	15 353	21 228	24 488	18 699	11,3	3,8	10,1	171,8
17 745	20 534	25 055	29 625	23 434	20,1	7,2	11,3	169,2
12 780	15 648	25 648	33 561	21 420	12,3	6,1	10,1	174,0
28 879	31 901	35 168	37 533	33 105	7,5	16,1	11,9	166,2
21 609	23 155	26 305	28 119	24 713	8,1	11,3	12,4	164,1
12 044	13 229	22 768	25 166	18 680	20,5	1,7	9,4	179,3
11 806	14 214	22 630	25 741	19 082	17,6	8,0	11,7	176,8
12 596	16 494	22 393	25 618	19 460	18,2	2,5	10,0	174,2
9 401	10 505	13 405	16 401	12 283	10,3	1,4	11,1	172,0
10 951	13 711	21 280	25 630	18 240	15,9	3,4	10,3	174,6
10 821	13 936	20 184	23 901	17 149	16,0	2,5	11,1	173,3
15 959	18 557	20 825	21 503	19 488	14,3	8,8	11,3	172,4
16 615	17 942	29 681	33 005	24 337	21,5	0,1	12,6	165,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihomoravský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,4 hod/měs

z toho přesčas 3,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 153,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,8 hod/měs

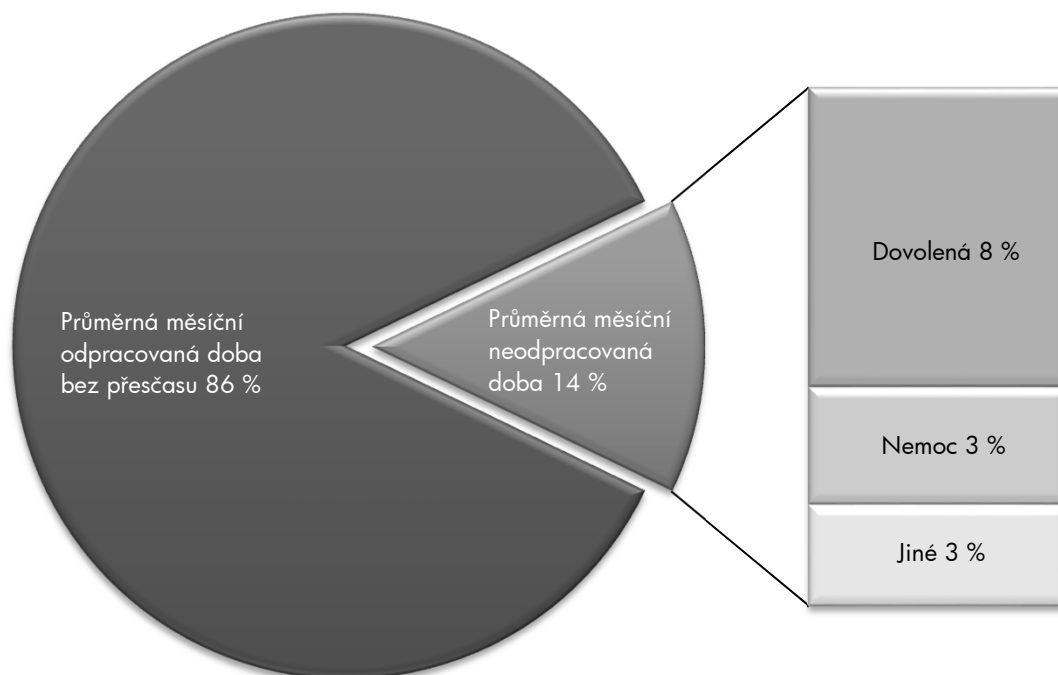
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,6 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	156,3	0,4	16,8	12,0	0,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	149,5	0,1	23,0	16,2	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	150,2	0,6	23,2	15,7	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	151,2	1,5	22,7	16,4	1,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,4	150,4	0,6	21,8	14,5	2,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	152,5	2,2	21,5	16,8	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	151,8	0,4	19,2	13,8	0,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	1,6	154,7	1,8	19,9	13,9	1,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	152,8	2,5	20,8	15,5	1,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	1,0	151,0	1,2	23,2	16,2	1,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	149,9	0,1	22,9	16,5	1,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,7	159,2	1,1	15,9	11,6	1,5
2111 Fyzici a astronomové	0,6	149,5	0,3	24,5	17,6	2,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	149,6	0,1	23,7	18,2	0,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,3	149,9	1,1	20,1	14,7	1,4
2142 Stavební inženýři	1,9	153,1	1,3	21,7	15,0	2,4
2144 Strojní inženýři	1,8	147,8	1,4	23,9	16,5	1,8
2152 Inženýři elektroniky	0,4	149,4	1,0	20,1	15,8	1,5
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,3	151,4	0,7	20,6	16,6	0,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	143,8	0,2	30,5	26,8	1,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,8	151,4	0,6	20,6	14,7	1,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	148,9	0,2	23,9	16,3	3,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	150,7	0,6	22,4	16,4	2,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	147,9	1,0	24,0	15,6	2,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	147,4	1,0	23,6	15,6	3,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,8	155,0	1,1	17,6	12,0	1,3
2511 Systémoví analytici	0,7	150,4	0,4	22,7	15,8	2,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	3,9	152,4	1,4	21,9	15,9	1,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,5	153,6	1,5	21,2	14,6	1,6
2521 Návrháři a správci databází	0,2	150,6	0,2	22,5	17,3	1,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,1	159,1	4,9	19,4	15,5	1,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	148,2	0,5	24,7	16,6	1,8
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	149,2	0,8	24,6	16,7	0,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,4	0,0	25,9	16,8	3,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	146,1	1,1	25,8	16,3	3,8
3112 Stavební technici	3,1	150,1	0,4	21,8	14,2	3,6
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	2,2	149,2	2,4	20,6	14,2	2,2
3114 Technici elektroniky	0,8	151,8	3,3	23,9	14,8	3,9
3115 Strojírenští technici	5,4	151,9	1,8	21,9	14,9	2,2
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	143,6	3,2	25,2	15,2	4,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,5	150,6	2,7	23,1	15,4	2,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	150,1	5,1	23,0	15,0	2,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,8	151,4	5,0	23,3	15,0	3,6
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,4	157,3	2,2	16,9	12,3	1,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,5	149,3	1,8	25,9	17,8	4,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,0	150,7	1,3	18,9	13,7	2,7
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	146,7	0,0	25,6	15,9	3,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,5	146,5	1,4	26,4	15,9	4,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,4	148,5	1,1	24,6	14,5	2,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,8	146,1	0,2	27,6	16,7	4,7
3322 Obchodní zástupci	8,5	154,6	0,3	18,6	13,7	1,7
3323 Nákupčí	1,6	147,4	0,8	24,9	14,9	4,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,1	149,6	3,3	24,8	14,5	6,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,5	149,6	0,2	23,0	14,1	4,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,3	148,0	1,8	24,5	14,8	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,6	148,7	0,4	23,2	15,9	2,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,1	151,9	2,8	21,1	15,3	1,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,7	154,0	2,7	21,7	13,2	3,4
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	151,1	5,7	25,2	17,4	2,4
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	157,2	6,2	24,7	15,6	4,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,7	152,9	1,3	21,2	14,6	2,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	3,0	149,6	0,3	24,2	13,5	5,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,4	146,7	1,9	24,7	14,4	4,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	148,6	0,6	21,7	14,4	4,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,8	146,1	1,7	28,6	14,7	7,6
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	133,8	0,5	32,5	14,7	10,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	143,7	0,4	25,8	15,6	8,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,3	152,8	0,2	20,2	12,9	2,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	147,6	0,2	24,6	15,9	3,7
4321 Úředníci ve skladech	2,7	150,3	3,8	25,1	14,2	6,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	149,3	3,0	22,9	14,5	2,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,7	150,2	3,4	21,7	15,1	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	129,8	1,1	33,2	15,3	11,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,9	0,3	25,9	16,1	4,0
4416 Personální referenti	0,4	144,0	0,2	29,0	14,0	8,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,5	149,8	0,8	24,5	13,8	6,9
5131 Čišníci a servírky	3,9	154,7	2,0	19,8	12,9	4,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,7	147,1	0,5	28,2	12,0	11,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,1	154,7	1,9	22,3	13,7	4,3
5223 Prodavači v prodejnách	17,7	153,9	1,1	23,7	12,6	7,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,8	146,9	1,9	26,5	14,3	7,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,5	7,2	29,0	18,2	6,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,3	152,2	3,1	23,1	11,6	8,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,8	151,1	5,6	27,6	13,5	9,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,6	139,0	7,8	34,6	15,3	13,6
7221 Kováři	0,1	133,9	3,5	32,9	15,1	10,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,3	145,7	6,3	30,8	13,9	9,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,2	147,8	8,4	28,8	15,0	7,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,7	139,4	9,7	38,2	14,9	15,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,3	154,9	4,3	22,2	13,4	4,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,9	145,9	6,0	28,0	14,9	8,1
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	140,0	4,1	35,5	15,9	10,1
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	147,5	8,1	30,7	13,1	11,2
7412 Elektromechanici	6,7	148,7	6,7	26,2	14,8	5,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	145,2	5,1	27,2	15,3	6,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	147,5	9,5	28,2	13,6	8,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	141,4	8,4	30,8	13,4	10,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,8	138,1	3,0	26,3	14,4	8,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	153,3	12,3	24,1	15,1	5,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	143,8	4,5	27,8	13,3	8,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	142,7	4,1	26,4	15,4	5,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	142,7	6,9	31,0	14,4	9,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	141,2	8,5	24,7	14,8	4,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	138,9	4,7	24,9	15,2	5,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	11,6	156,9	5,6	22,2	13,1	4,7
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	147,4	9,7	28,9	14,1	8,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	6,3	149,3	3,7	24,8	13,7	6,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,0	142,0	0,9	30,4	14,1	10,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,8	143,9	5,4	30,5	13,2	10,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,7	145,1	4,6	28,8	14,0	9,6
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	142,0	5,0	29,9	16,0	10,0

Základní informace o hodinovém výdělku

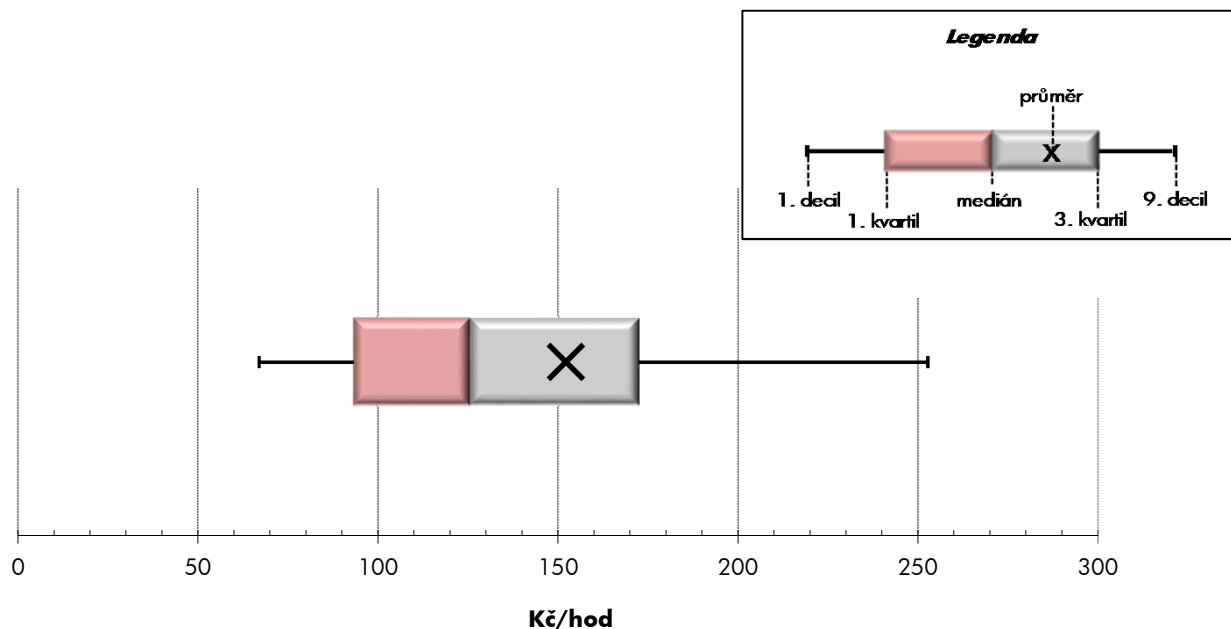
Jihomoravský kraj

Medián hodinového výdělku	125,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2013	102,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	67,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	93,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	125,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	172,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	252,8 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	152,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	328,1	125,5	67,0	252,8	152,2
do 20 let	1,0	95,1	70,2	125,8	98,7
20 - 29 let	64,0	115,4	64,7	195,1	125,1
30 - 39 let	93,8	135,4	66,0	276,1	161,6
40 - 49 let	85,6	127,4	69,8	271,2	160,9
50 - 59 let	67,1	122,8	67,0	244,6	150,1
60 a více let	16,6	134,7	69,8	290,0	170,1
MUŽI	196,6	139,1	69,4	281,3	169,4
do 20 let	0,7	105,0	79,3	138,6	105,0
20 - 29 let	38,5	121,1	66,7	204,8	132,0
30 - 39 let	60,1	146,2	66,5	302,1	177,5
40 - 49 let	46,4	148,7	71,6	322,9	189,2
50 - 59 let	38,2	136,6	75,2	275,2	169,1
60 a více let	12,7	138,1	68,6	299,3	177,1
ŽENY	131,4	109,6	65,0	198,1	126,5
do 20 let	0,3	80,8	62,4	96,8	81,9
20 - 29 let	25,5	104,9	61,9	174,8	114,8
30 - 39 let	33,7	113,2	65,0	218,1	133,3
40 - 49 let	39,3	110,9	67,7	198,0	127,5
50 - 59 let	28,8	106,7	63,9	195,4	125,0
60 a více let	4,0	120,2	73,5	241,8	147,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	382,0	168,9	1 053,9	543,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	367,4	161,2	809,7	466,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	318,2	185,6	705,5	402,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,8	286,5	131,3	607,1	340,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	303,0	84,5	689,1	356,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	375,9	237,5	678,2	423,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	279,3	129,7	597,8	317,6
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zemědělství	1,7	191,4	139,1	854,5	340,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	271,2	151,9	555,8	337,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,9	347,9	163,6	693,7	431,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	317,1	198,6	829,3	443,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,4	175,9	82,4	468,4	247,5
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	375,8	244,3	733,1	479,8
2111 Fyzici a astronomové	0,7	260,1	166,2	466,6	300,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	185,6	107,6	374,5	234,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,4	192,3	133,2	337,8	216,4
2142 Stavební inženýři	2,7	220,8	130,6	366,3	243,0
2144 Strojní inženýři	1,8	214,6	145,8	337,3	232,0
2152 Inženýři elektroniky	0,5	234,8	160,0	386,9	257,4
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,3	216,9	151,6	351,5	234,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,9	234,8	130,1	544,3	300,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	2,1	199,7	121,9	396,1	234,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	200,7	119,9	300,3	216,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	237,6	152,3	416,6	290,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	196,7	134,5	349,9	230,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	180,9	129,3	348,0	229,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,9	181,9	105,2	499,9	237,6
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	267,8	170,7	562,0	325,8
2511 Systémoví analytici	0,6	227,8	153,6	416,5	263,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	3,5	245,1	153,3	412,9	270,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,4	208,6	131,7	367,8	232,1
2521 Návrháři a správci databází	0,2	257,7	163,2	497,7	301,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,9	231,2	146,9	378,6	250,6
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	274,8	165,5	555,9	325,6
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	320,0	181,0	551,5	361,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	113,2	82,4	153,4	116,3
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,0	185,3	144,8	235,2	200,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	186,3	120,6	369,4	230,2
3112 Stavební technici	3,3	144,3	85,5	255,6	158,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,2	173,4	82,9	274,0	186,7
3114 Technici elektroniky	0,9	197,0	124,4	268,5	202,4
3115 Strojírenští technici	5,4	153,9	94,1	223,8	157,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	176,7	112,8	327,6	200,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,8	149,7	53,0	244,4	155,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	214,9	150,4	522,7	289,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,6	173,8	115,7	266,3	184,6
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,4	142,5	64,3	231,3	143,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	126,6	86,5	203,4	140,5
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,0	152,5	96,9	272,5	173,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,9	111,7	76,9	154,7	111,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	149,8	114,0	304,4	183,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	171,3	117,1	295,8	196,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,1	137,0	93,6	224,9	153,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	154,8	93,3	231,5	162,7
3322 Obchodní zástupci	8,5	152,5	61,6	338,4	180,0
3323 Nákupčí	1,5	165,6	109,1	262,8	181,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,0	154,5	103,1	225,8	163,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,3	151,0	82,5	233,3	158,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,2	165,3	72,7	321,9	192,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,3	147,5	84,8	263,7	163,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,1	197,0	125,4	331,9	217,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,6	187,1	90,5	306,1	200,6
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	183,0	134,1	212,3	180,2
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	134,4	108,8	211,5	162,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,0	111,8	67,3	186,0	120,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,8	115,1	66,0	179,8	112,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,5	121,7	82,0	171,4	127,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	133,0	91,0	224,6	148,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,9	138,0	92,0	190,4	142,4
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	136,7	100,7	222,9	150,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	101,1	88,5	127,7	107,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,9	114,0	66,4	183,0	126,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	147,9	105,7	304,2	180,0
4321 Úředníci ve skladech	2,6	121,1	86,5	176,0	130,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	142,8	67,4	219,1	149,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,4	152,7	82,4	226,5	152,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,4	103,0	83,4	127,1	105,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	123,6	71,0	194,2	123,5
4416 Personální referenti	0,3	149,0	114,8	208,2	159,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,2	64,6	54,2	100,0	73,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,3	86,0	68,1	153,4	98,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,7	118,4	77,4	211,7	131,2
5223 Prodavači v prodejnách	17,2	83,2	58,9	122,3	87,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	95,4	67,7	137,5	100,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	153,0	122,8	192,8	155,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,5	63,7	53,2	89,4	70,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,6	112,5	51,0	146,5	108,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	133,8	104,2	157,5	133,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7221 Kováři	0,1	150,5	121,6	176,1	150,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,0	125,7	92,5	177,2	132,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	148,9	108,6	216,4	155,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	131,5	105,5	186,4	139,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,6	103,6	68,1	156,0	109,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	141,0	99,0	193,9	145,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	148,3	106,1	172,2	143,7
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,1	138,6	99,8	192,3	143,3
7412 Elektromechanici	6,9	126,9	91,5	190,5	136,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	132,4	97,0	189,8	140,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	133,3	89,3	202,8	141,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	113,7	98,4	140,6	116,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,6	152,7	104,9	196,7	154,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	172,0	104,4	224,0	163,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	105,9	80,1	138,7	108,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	136,0	109,1	174,1	141,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,5	112,8	74,6	224,9	127,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	202,7	170,8	220,7	198,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	148,2	113,5	175,4	144,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	10,0	110,2	66,7	148,8	108,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	104,1	65,4	144,5	108,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,9	112,9	78,5	146,8	113,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,2	73,7	54,8	106,7	77,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,7	101,6	62,4	147,2	106,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,6	98,3	66,9	140,3	101,7
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,3	122,1	89,8	138,1	115,6
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	124,4	108,1	206,1	148,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 470 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 571 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 470	552	580
Počet zaměstnanců	1 571 tis.	98 tis.	57 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	18	7
B	Těžba a dobývání	5	6
C	Zpracovatelský průmysl	155	93
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	4
F	Stavebnictví	40	29
G	Obchod, opravy motorových vozidel	107	163
H	Doprava a skladování	19	23
I	Ubytování, stravování a pohostinství	15	11
J	Informační a komunikační činnosti	20	47
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	11	58
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	13	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	50	42
N	Administrativní a podpůrné činnosti	28	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	11	1
Q	Zdravotní a sociální péče	28	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	7
S	Ostatní činnosti	13	16

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleletí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.