



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Platová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 37 878 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2019 110,7 %

Diferenciace

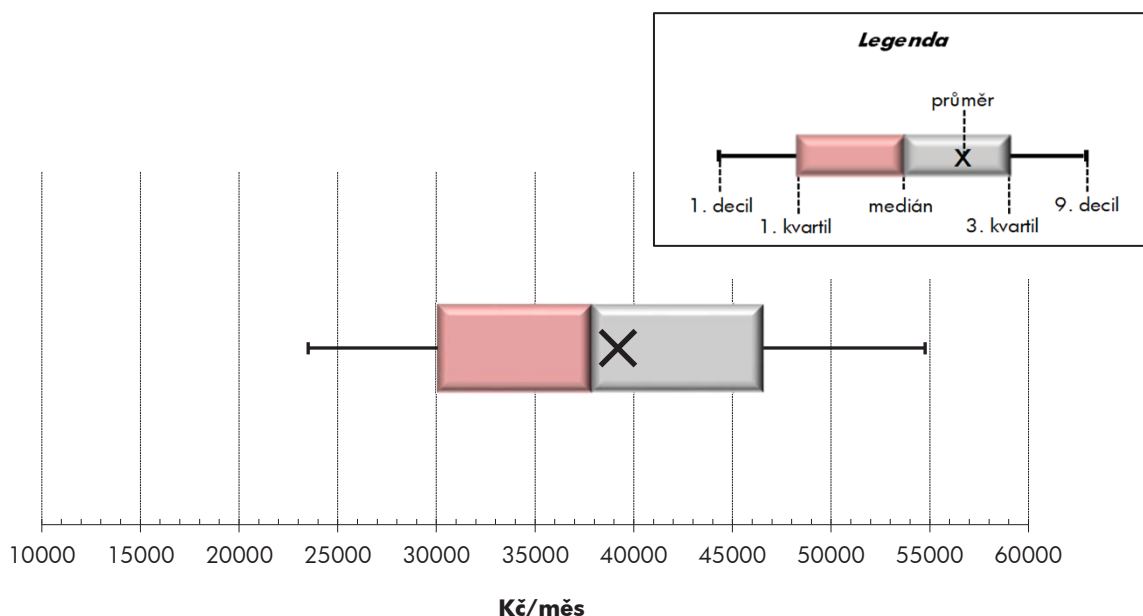
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	23 494 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	30 067 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	37 878 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	46 538 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	54 758 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 39 202 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,1 %
Příplatky	12,1 %
Náhrady	14,4 %

Průměrná placená doba 174,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,5 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	28,5	37 878	110,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,2	33 945	112,2
30 - 39 let	4,6	37 917	112,1
40 - 49 let	9,2	38 000	109,6
50 - 59 let	9,5	38 963	109,7
60 a více let	3,0	39 070	109,8
MUŽI	8,7	42 260	110,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	36 092	112,3
30 - 39 let	1,8	42 086	110,5
40 - 49 let	2,6	46 034	109,9
50 - 59 let	2,5	44 587	112,0
60 a více let	1,1	38 685	109,4
ŽENY	19,8	36 208	110,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	33 194	112,0
30 - 39 let	2,9	35 010	111,2
40 - 49 let	6,6	35 592	110,1
50 - 59 let	7,0	37 947	109,6
60 a více let	1,9	39 231	110,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	22 438	117,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,6	25 293	114,7
Střední s maturitou	K-M	10,0	36 190	109,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,3	39 116	111,7
Vysokoškolské	T,V	9,5	45 665	112,2
Neuvedeno		0,4	39 028	113,3
CELKEM - platová sféra	28,5	37 878	110,7	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 494	30 067	46 538	54 758	39 202	10,1	12,1	14,4	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 494	28 653	38 583	42 272	33 810	9,8	10,8	14,4	173,4
25 312	30 821	43 984	49 707	37 921	10,3	12,3	14,8	173,7
23 339	29 961	46 733	54 867	39 291	10,3	12,6	14,2	173,9
22 922	30 326	48 793	57 471	40 540	10,0	12,0	14,2	174,4
22 867	29 943	48 730	57 901	40 771	9,7	11,1	14,7	175,2
26 340	32 871	51 193	60 172	43 400	9,0	16,1	13,8	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 985	30 066	40 206	43 762	35 334	7,7	16,7	13,3	171,1
28 680	35 889	47 810	53 872	42 119	9,0	17,0	13,9	171,7
27 879	35 838	53 705	62 665	45 993	9,2	17,1	13,7	172,3
25 951	31 981	54 200	64 328	44 997	8,8	15,6	13,7	173,3
23 779	28 725	49 211	60 794	41 225	9,4	12,8	14,1	175,5
22 623	29 041	44 289	51 461	37 367	10,7	10,0	14,7	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 324	28 094	37 380	41 299	33 053	10,9	7,7	15,0	174,5
23 895	29 023	41 134	46 157	35 371	11,2	8,8	15,5	174,9
22 391	28 501	43 867	50 136	36 628	10,9	10,3	14,5	174,6
22 151	29 719	47 128	54 619	38 982	10,4	10,6	14,5	174,8
22 144	31 261	48 383	56 502	40 500	9,9	10,1	15,1	175,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 102	19 633	27 610	33 940	24 049	9,2	10,3	11,9	173,6
19 510	21 826	30 094	34 343	26 434	10,2	10,3	12,1	173,9
25 753	30 778	42 809	50 876	37 324	8,6	12,7	14,2	172,8
28 812	33 424	47 698	56 141	41 103	9,5	13,0	14,3	173,6
34 202	39 730	52 171	64 087	47 749	11,4	11,9	15,3	175,9
25 822	32 928	43 502	48 835	38 448	11,1	9,7	14,5	175,1
23 494	30 067	46 538	54 758	39 202	10,1	12,1	14,4	174,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,9	26 009
T	Nemanuální pracovníci	21,5	41 149
1	Řídící pracovníci	1,5	60 624
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	65 873
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	53 715
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	61 019
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	50 225
2	Specialisté	9,1	42 838
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	37 248
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	50 379
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,2	43 502
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	37 290
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	42 737
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	38 411
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,7	39 860
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	34 202
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	47 868
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,8	40 517
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	33 814
35	Technici v oblasti ICT	0,1	35 614
4	Úředníci	1,7	32 965
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	30 482
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	26 509
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	34 075
44	Ostatní úředníci	0,8	34 001

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 458	21 877	31 928	37 848	28 089	9,6	12,7	12,0	173,0
29 510	34 701	48 538	56 850	42 791	10,2	11,9	14,9	174,5
43 999	51 435	70 358	80 690	61 967	13,3	21,7	14,5	174,4
44 723	55 792	76 974	95 624	67 539	13,6	27,2	14,8	174,5
41 708	47 799	66 037	80 288	58 820	13,4	25,1	11,3	174,7
45 163	52 438	70 140	79 684	62 174	13,4	20,6	15,0	174,3
33 207	38 687	67 344	76 174	52 643	10,1	24,4	10,4	174,4
33 511	37 671	48 059	53 403	43 622	11,7	6,7	16,2	176,8
29 887	33 194	43 367	48 491	38 578	8,1	12,3	10,4	174,6
35 491	41 336	70 104	97 075	59 851	9,2	22,4	10,3	180,4
34 982	38 700	48 125	52 496	43 748	12,4	4,3	17,3	177,1
28 197	31 739	45 959	56 283	40 292	9,5	14,7	13,7	175,0
34 740	38 724	47 851	56 437	45 275	11,0	16,4	13,8	175,5
29 837	33 511	44 364	51 690	39 747	8,2	12,1	12,1	175,6
29 547	33 990	48 227	55 624	41 776	7,9	15,3	13,9	171,9
26 062	29 889	38 036	41 785	34 293	8,1	11,6	11,4	174,8
37 250	41 788	54 968	63 465	48 786	7,8	21,2	10,2	173,1
30 182	34 606	48 868	55 771	42 349	7,9	15,1	14,8	171,2
25 196	29 401	38 709	43 177	34 055	8,2	10,8	12,2	175,2
27 524	30 494	40 050	47 353	36 706	8,5	14,7	11,8	174,5
25 300	28 981	37 234	42 147	33 587	8,0	12,2	12,3	174,7
24 078	26 964	35 092	40 866	31 776	10,0	10,2	13,3	174,8
21 625	24 508	31 194	35 445	27 731	5,8	13,9	12,1	173,4
27 560	30 760	38 245	42 919	35 068	8,9	12,9	11,1	174,6
26 736	30 182	37 973	43 023	34 558	6,7	12,9	12,3	174,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,3	29 788
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	25 150
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	26 915
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	31 319
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	44 200
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	26 695
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	26 557
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	28 466
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	27 691
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	29 865
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	29 734
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	25 234
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,4	30 387
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	23 342
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	33 380
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,1	21 155
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	20 914
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	23 477
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	22 085
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	22 022
CELKEM - platová sféra		28,5	37 878

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 047	24 887	34 964	43 304	31 256	9,4	14,1	13,0	171,8
20 704	22 600	28 756	33 395	26 181	12,0	6,8	12,9	174,8
21 432	24 233	29 740	31 071	26 830	6,4	9,8	12,7	174,2
25 113	28 393	34 513	36 652	31 383	9,3	13,8	13,2	170,2
28 501	38 096	50 783	56 985	43 865	6,0	25,4	12,7	167,8
22 616	24 763	29 575	32 934	27 387	7,3	11,6	10,2	177,9
21 977	24 419	28 936	31 462	26 987	7,4	11,0	10,0	178,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 911	25 241	30 899	34 267	28 343	7,4	11,5	11,8	175,6
22 408	24 751	30 197	31 931	27 547	6,3	11,4	11,4	175,4
23 065	25 977	32 023	35 087	29 434	7,4	12,9	11,7	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 241	28 216	32 448	35 049	29 891	8,7	12,1	10,9	174,7
22 637	23 192	28 341	31 095	26 111	8,6	8,1	12,9	173,9
22 960	26 167	50 132	56 002	36 098	12,5	18,2	10,2	177,3
21 351	22 360	26 474	30 827	24 932	7,4	12,5	11,2	174,9
25 743	28 102	52 720	56 697	39 324	13,5	19,3	9,9	177,9
17 485	19 217	23 445	26 528	21 701	10,0	7,1	12,0	174,8
18 185	19 424	22 674	24 759	21 298	11,9	5,9	12,4	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 915	21 110	25 087	28 358	22 928	6,5	10,4	13,4	173,9
20 431	21 175	23 508	25 152	22 430	12,6	4,7	14,4	174,7
15 649	17 851	26 165	29 848	22 516	5,8	10,1	10,7	174,8
23 494	30 067	46 538	54 758	39 202	10,1	12,1	14,4	174,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	66 881
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	64 873
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	55 959
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	50 049
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	55 036
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	51 425
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	70 697
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	51 211
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	65 714
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,3	62 270
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	36 896
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,0	36 190
2212 Lékaři specialisté	0,1	77 740
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	54 291
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	44 645
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	45 949
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	46 001
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	36 875
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	44 485
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	46 825
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	37 397
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	37 882
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	37 864
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	41 609
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	38 728
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	42 620
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	39 814
2634 Psychologové	0,1	41 631
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	38 895
3112 Stavební technici	0,2	37 325
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	29 063
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	47 548
3256 Praktické sestry	0,0	36 751
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	37 111
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	31 078
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	54 992
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	30 633
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	36 191
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	39 484
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	34 560
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	34 975
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	49 489
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	35 813
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	31 359

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
48 588	60 027	77 781	94 942	68 643	13,5	26,9	17,1	174,8
46 348	53 790	82 045	103 215	69 779	14,4	27,4	11,3	172,8
46 095	48 277	75 582	86 183	61 135	12,2	27,7	9,9	174,7
40 616	46 593	58 461	67 714	53 476	14,2	21,4	10,7	176,6
38 231	47 352	62 769	74 610	55 038	12,5	23,5	12,5	174,6
41 892	46 614	55 304	60 546	51 054	11,5	17,3	16,9	174,9
56 188	62 730	94 776	128 966	82 531	10,1	31,4	9,1	182,0
42 636	45 330	59 617	79 268	54 959	12,8	22,5	11,5	175,6
52 334	58 570	73 695	81 261	66 296	14,8	20,0	16,0	176,1
41 922	54 360	69 522	79 164	62 576	12,0	21,6	13,9	167,9
30 745	32 863	39 448	44 911	36 780	7,3	11,4	10,0	173,7
30 829	33 704	42 209	50 603	38 757	5,4	11,4	11,0	175,5
60 888	67 113	124 652	135 957	92 458	7,2	29,3	9,8	185,5
34 549	46 448	70 970	78 316	56 662	9,3	23,8	9,6	178,4
37 310	40 332	49 464	54 416	45 385	11,6	5,0	17,8	178,0
39 308	42 311	49 719	54 747	46 586	13,3	4,7	17,1	177,7
39 281	42 389	48 964	52 341	45 909	13,4	3,5	16,6	177,6
32 427	34 441	39 396	42 159	37 142	11,4	2,1	18,2	175,2
39 090	41 436	47 846	51 276	45 005	12,5	3,1	17,8	175,3
40 068	42 982	52 020	58 877	48 227	17,0	4,6	15,2	181,5
31 474	34 326	40 823	45 375	38 004	9,1	4,2	18,3	176,8
31 179	34 189	42 881	49 102	39 223	10,0	13,9	10,6	174,3
27 970	31 535	50 265	61 711	41 839	9,3	15,4	15,1	175,2
35 300	38 724	45 782	51 836	42 877	9,3	15,6	13,1	174,5
36 048	37 335	42 904	44 914	39 765	10,8	7,5	10,0	174,7
33 139	37 904	49 416	59 641	44 943	9,4	17,8	12,0	175,2
28 858	32 425	48 139	56 042	41 862	9,6	14,1	10,4	177,7
34 366	36 624	48 780	55 190	43 482	8,2	8,3	14,5	176,9
31 626	35 155	41 921	46 858	38 664	7,1	13,0	12,9	175,3
30 948	34 145	39 909	44 114	37 460	7,2	13,4	12,6	174,8
24 122	25 906	33 951	38 750	30 464	7,6	11,9	11,1	174,4
39 204	42 706	52 561	55 801	47 570	5,3	21,6	10,7	171,0
28 347	34 324	38 834	43 516	36 458	6,5	19,7	9,9	171,2
29 391	32 718	42 082	46 825	37 971	12,2	11,3	11,6	174,9
26 344	28 082	36 184	43 959	32 943	6,4	12,3	12,3	175,8
41 806	46 712	65 677	78 026	58 362	12,4	25,9	12,0	175,4
26 115	28 487	35 710	43 081	32 730	9,8	8,3	12,9	175,7
28 448	31 732	41 640	48 920	37 983	8,5	14,4	13,4	174,5
32 238	36 186	43 631	49 229	40 208	7,9	15,4	23,6	174,7
28 281	31 232	37 198	42 502	35 304	10,2	9,6	10,1	175,3
28 643	31 839	37 957	41 038	35 061	8,1	9,9	14,0	175,0
36 787	43 062	55 771	62 338	49 898	5,0	17,7	13,6	167,9
28 189	32 230	39 585	45 225	35 992	7,6	12,4	11,6	174,8
26 376	28 694	35 109	39 796	32 161	4,8	14,9	13,3	174,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	35 484
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	34 278
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	37 313
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	29 696
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	33 683
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	28 690
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	34 116
4313 Mzdoví účetní	0,0	35 872
4411 Knihovníci	0,2	29 597
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	31 696
4419 Úředníci j.n.	0,6	34 920
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	24 185
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	32 845
5153 Správci objektů	0,5	26 408
5164 Chovatelé, ošetrovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	26 840
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	27 174
5312 Asistenti pedagogů	0,6	28 128
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	32 893
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	27 349
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	47 915
5412 Policisté	0,3	42 898
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	23 104
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	26 065
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	27 630
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	26 326
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	29 128
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	22 613
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	49 056
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	28 978
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	20 811
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	23 712
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	23 119
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	22 085
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	21 094
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	25 145

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
28 030	31 381	39 636	43 936	35 696	8,8	11,2	11,6	175,1
27 700	29 200	41 248	44 895	36 044	8,1	13,6	13,9	174,3
30 650	33 860	39 865	47 549	38 269	9,4	15,0	9,8	174,7
24 106	26 354	33 583	39 452	31 042	8,5	10,9	13,1	174,5
25 679	29 677	37 960	41 817	34 389	11,9	10,7	13,3	175,1
22 993	24 662	31 035	32 596	28 248	11,3	6,0	14,0	174,8
28 111	30 976	38 658	44 370	35 441	8,9	13,0	10,9	174,4
31 442	33 671	40 475	43 152	37 957	11,2	13,0	11,4	174,4
25 058	27 262	33 911	38 072	30 734	5,9	9,3	12,1	174,0
24 152	27 986	33 649	36 881	31 215	9,5	8,8	10,6	175,4
28 880	32 056	38 608	43 000	35 702	6,2	14,0	12,5	174,9
20 364	22 086	26 389	28 702	24 479	11,8	5,0	13,8	174,8
23 795	28 774	36 196	39 233	32 391	13,5	9,2	13,1	174,3
21 015	23 214	30 557	34 326	27 248	13,4	7,8	11,1	175,0
19 812	22 249	30 146	30 917	25 973	0,3	18,0	10,6	173,2
23 156	24 810	29 790	32 574	27 549	6,5	10,6	13,0	173,4
22 631	25 149	30 727	34 108	28 457	10,8	3,8	18,3	176,1
28 054	30 225	35 213	37 116	32 829	8,8	17,5	11,6	167,6
23 275	25 001	29 488	31 858	27 485	7,2	14,1	10,7	174,9
39 091	42 717	54 593	59 705	49 045	5,3	24,3	12,8	165,8
32 294	37 534	47 805	52 918	42 617	7,1	30,2	12,6	169,9
17 672	20 857	25 840	28 955	23 695	8,9	14,5	10,9	172,7
21 525	24 159	28 230	30 276	26 044	7,1	9,8	10,0	175,5
22 345	25 264	30 646	32 017	27 718	6,4	10,5	10,8	175,3
21 004	23 670	30 314	33 436	26 847	4,9	13,0	11,2	175,1
21 829	25 381	31 761	34 884	28 600	7,6	11,8	10,9	174,8
20 996	22 001	23 489	24 519	22 614	9,6	9,6	10,8	175,1
26 285	31 759	55 144	57 732	44 391	15,3	20,9	9,6	178,8
24 972	27 376	30 397	33 880	29 300	6,8	16,2	10,7	175,6
18 168	19 384	22 565	24 619	21 239	11,9	5,8	12,5	174,8
19 569	21 637	24 774	25 643	23 336	13,9	7,3	10,9	175,4
14 942	21 002	24 872	27 306	22 492	5,9	10,2	14,1	173,3
20 431	21 175	23 336	24 959	22 315	12,6	4,7	14,3	174,7
15 325	17 203	25 657	29 321	21 897	5,1	10,0	10,5	174,5
19 882	22 101	27 897	32 284	25 695	8,3	10,8	11,0	175,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 133,7 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 112,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 146,3 hod/měs

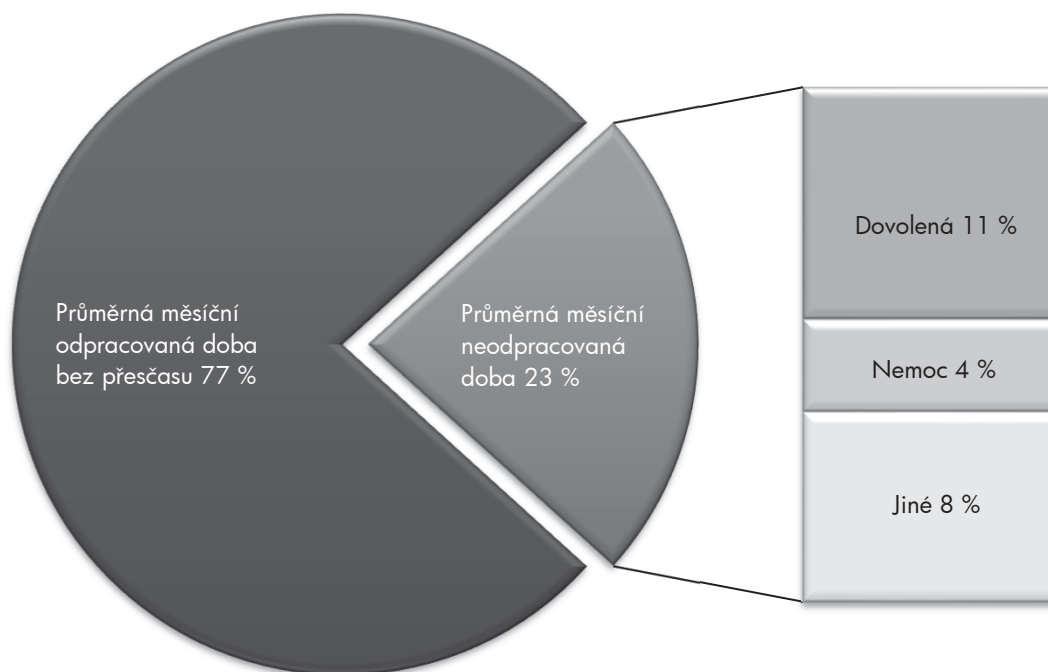
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 40,6 hod/měs

z toho dovolená 18,3 hod/měs

z toho nemoc 7,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	131,6	0,0	43,1	16,5	6,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	143,2	0,1	29,7	14,9	4,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	145,6	0,5	29,2	15,1	3,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	146,8	0,2	30,9	15,9	5,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	136,2	0,1	38,3	16,9	7,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	132,7	0,0	42,2	26,5	3,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	152,1	7,4	29,7	16,5	4,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	140,9	0,0	34,6	15,2	8,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	135,7	0,0	40,6	26,2	1,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,3	134,3	0,7	33,6	17,1	2,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,9	0,1	26,7	14,5	2,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	143,6	0,2	32,0	14,4	3,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	151,1	13,1	33,9	16,8	6,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	141,0	8,8	36,6	17,2	10,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	128,7	0,0	49,6	26,7	3,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	130,1	0,0	48,1	26,1	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	130,5	0,0	47,6	26,6	3,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	123,9	0,0	51,4	26,6	9,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	130,2	0,0	45,1	26,8	2,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	129,4	0,0	52,8	26,4	1,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	126,1	0,0	50,9	26,4	5,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	144,8	0,2	29,5	15,5	4,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	134,8	0,2	40,4	16,1	7,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	140,3	0,1	34,2	14,4	3,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	146,0	0,0	28,7	16,6	4,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	139,5	0,0	35,7	13,1	6,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	142,8	0,3	35,3	15,3	4,9
2634 Psychologové	0,1	130,5	0,0	46,6	23,1	5,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	131,2	0,3	44,1	15,7	7,1
3112 Stavební technici	0,2	135,7	0,2	39,2	14,6	9,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	139,2	0,1	35,2	15,6	8,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	139,1	2,2	31,8	13,4	9,1
3256 Praktické sestry	0,0	138,8	3,0	32,0	15,1	10,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	141,4	0,3	33,6	14,7	5,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	141,6	2,6	34,1	16,6	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	140,0	0,1	35,5	12,1	5,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	138,9	0,2	37,0	16,7	7,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	135,6	0,2	39,0	11,4	6,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	115,9	0,0	58,8	16,8	8,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	137,5	0,1	37,7	15,7	12,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	131,8	0,3	43,1	16,5	7,8
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	137,0	3,8	30,7	15,2	6,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	137,5	0,0	37,3	13,4	8,8
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	138,5	0,1	36,4	16,5	4,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	138,0	0,2	37,1	14,3	8,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	137,2	0,1	37,1	15,0	5,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	147,6	0,6	27,1	15,2	2,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	136,6	0,3	37,9	15,1	6,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	136,4	0,1	38,7	15,0	5,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	129,8	0,1	45,0	15,9	15,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,4	0,2	29,0	13,2	3,1
4313 Mzdoví účetní	0,0	142,9	0,0	31,4	14,4	2,8
4411 Knihovníci	0,2	138,4	1,5	35,6	13,7	8,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	139,8	0,0	35,9	15,6	7,6
4419 Úředníci j.n.	0,6	135,1	0,2	39,9	16,1	7,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	130,7	0,2	44,2	15,7	11,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	137,9	0,3	36,4	15,6	6,4
5153 Správci objektů	0,6	140,1	0,5	34,9	15,9	8,1
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	142,2	0,7	30,6	16,0	3,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	137,3	0,8	36,2	14,3	6,0
5312 Asistenti pedagogů	0,6	123,8	0,0	52,5	25,6	6,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	130,8	0,4	36,8	8,8	15,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	133,3	0,9	41,6	16,4	17,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	136,2	1,7	29,5	18,0	5,7
5412 Policisté	0,3	137,3	2,6	32,6	15,2	6,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	136,8	0,6	36,0	14,1	13,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	139,7	0,8	35,6	16,1	9,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	134,1	0,9	41,2	14,4	17,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	142,1	1,3	33,0	15,1	10,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	140,1	1,0	34,6	14,7	10,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	137,0	0,0	38,0	8,3	15,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	147,2	9,8	31,3	16,5	6,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	145,9	2,4	29,6	13,8	8,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	132,8	0,3	42,0	15,1	12,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	132,5	0,3	42,9	14,5	15,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	136,6	0,0	36,8	16,2	6,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	125,1	0,1	49,6	13,5	16,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	141,9	1,0	32,5	12,1	11,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	136,6	0,7	38,8	15,8	12,2

Základní informace o hodinovém výdělků

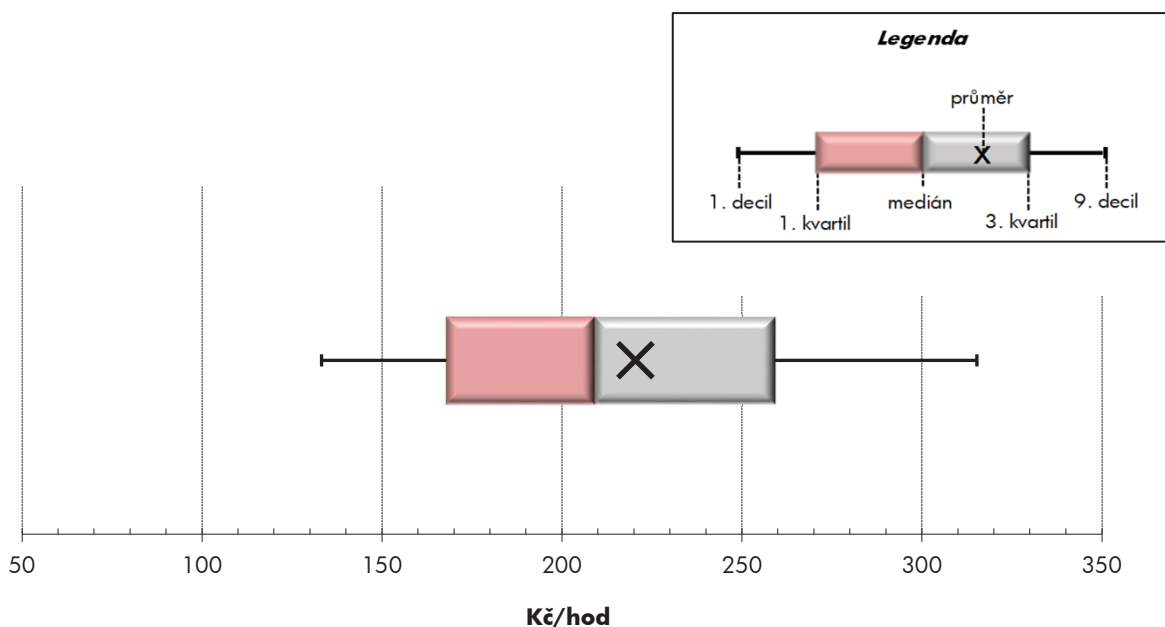
Zlínský kraj

Medián hodinového výdělku	209,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2019	115,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	133,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	167,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	209,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	259,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	315,2 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	220,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	31,4	209,1	133,2	315,2	220,4
do 20 let	0,0	164,8	106,3	217,9	167,4
20 - 29 let	2,6	184,9	133,8	257,2	192,9
30 - 39 let	5,4	204,2	138,2	294,7	213,1
40 - 49 let	10,2	210,0	133,0	313,6	221,2
50 - 59 let	10,0	216,0	131,4	331,7	228,4
60 a více let	3,2	214,8	131,4	330,4	227,7
MUŽI	9,1	229,1	148,2	331,3	238,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	199,8	136,2	250,7	197,0
30 - 39 let	1,8	231,1	158,7	304,1	233,5
40 - 49 let	2,8	245,9	156,2	343,2	251,0
50 - 59 let	2,5	237,1	145,4	351,1	248,9
60 a více let	1,1	211,0	133,4	329,7	225,4
ŽENY	22,3	201,4	128,1	307,2	212,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	179,0	132,2	261,5	191,1
30 - 39 let	3,5	189,5	130,2	285,4	202,4
40 - 49 let	7,4	199,9	126,4	300,4	210,1
50 - 59 let	7,5	211,0	127,2	324,2	221,5
60 a více let	2,0	217,1	130,4	330,9	228,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	406,7	238,9	583,9	409,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,0	325,5	229,9	536,8	358,3
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	308,9	218,4	444,4	315,4
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	254,1	195,9	402,8	274,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	269,3	198,5	417,1	292,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	279,0	217,0	410,7	299,3
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	331,2	269,6	539,2	380,2
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	316,5	213,1	489,7	314,6
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	350,9	256,6	510,7	372,8
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,3	350,2	220,3	467,1	351,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	221,6	157,6	288,3	224,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	209,9	178,5	249,4	212,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	384,8	269,7	567,6	401,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	285,9	174,6	327,1	272,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	228,6	184,4	316,1	242,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	242,2	185,1	340,8	255,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	249,3	185,8	345,7	261,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	201,4	159,9	280,3	212,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	232,7	184,2	312,7	248,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	249,4	181,1	400,2	276,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	202,2	159,7	276,8	212,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	199,1	162,8	280,0	210,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	215,9	152,1	369,8	237,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	222,8	175,4	317,3	235,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	238,8	193,2	278,3	238,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	246,2	191,3	312,8	249,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	205,5	161,1	294,1	220,1
2634 Psychologové	0,1	227,4	180,4	294,3	232,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	193,1	143,7	247,7	196,8
3112 Stavební technici	0,2	195,1	163,6	244,4	201,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	169,1	143,0	200,4	170,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	284,4	210,1	331,4	276,9
3256 Praktické sestry	0,0	233,0	138,3	264,7	221,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	197,2	154,0	302,9	215,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	186,0	157,1	246,5	195,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	270,0	209,2	407,3	300,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	188,8	151,1	240,1	193,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	202,2	158,0	266,9	209,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	237,9	190,7	296,5	241,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	166,5	111,8	218,4	168,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	170,3	142,2	193,0	171,2
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	263,8	205,4	324,6	265,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	178,0	142,0	250,6	189,6
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	172,5	149,8	220,7	180,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	191,0	134,3	257,8	195,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	204,5	169,4	252,9	209,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	194,2	156,0	285,2	214,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	170,6	131,3	244,1	179,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	174,7	137,3	228,1	182,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	167,6	133,8	209,1	170,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	194,1	153,0	262,1	202,6
4313 Mzdoví účetní	0,0	194,6	159,1	263,8	204,7
4411 Knihovníci	0,2	161,9	136,6	254,9	175,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	190,0	128,4	217,8	180,9
4419 Úředníci j.n.	0,6	182,7	152,7	217,4	184,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	146,6	111,1	212,8	155,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	193,1	131,2	288,7	203,5
5153 Správci objektů	0,6	152,8	110,0	225,7	163,3
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	200,1	132,7	228,0	188,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	149,4	130,6	184,6	155,9
5312 Asistenti pedagogů	0,9	165,2	120,0	234,2	175,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	223,2	164,6	266,7	221,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	181,7	134,9	219,4	175,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	244,3	201,4	301,6	249,7
5412 Policisté	0,3	221,8	170,9	266,0	222,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	138,3	91,9	188,2	142,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	149,3	123,5	177,1	150,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	160,8	127,0	197,3	161,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	145,1	125,7	191,3	153,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	169,1	122,8	216,7	169,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	166,3	111,9	187,8	161,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	211,1	147,8	240,4	200,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	155,8	138,9	208,4	164,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	125,6	98,2	179,9	134,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	162,4	107,8	212,5	153,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	159,7	89,8	194,0	149,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	153,2	105,1	217,6	158,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	122,3	88,9	164,7	125,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	133,8	110,2	170,1	141,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2020 ze statistického souboru 13 448 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 448	865	41
Počet zaměstnanců	728 tis.	28 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2020 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	262	30
P	Vzdělávání	508	2
Q	Zdravotní a sociální péče	42	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).