



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**  
Platová sféra  
**kraj Vysočina**

Výsledky ke dni 22.3.2023

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělků .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělků“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělků v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělků (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 41 269 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2020 ..... 105,3 %

## Diferenciace

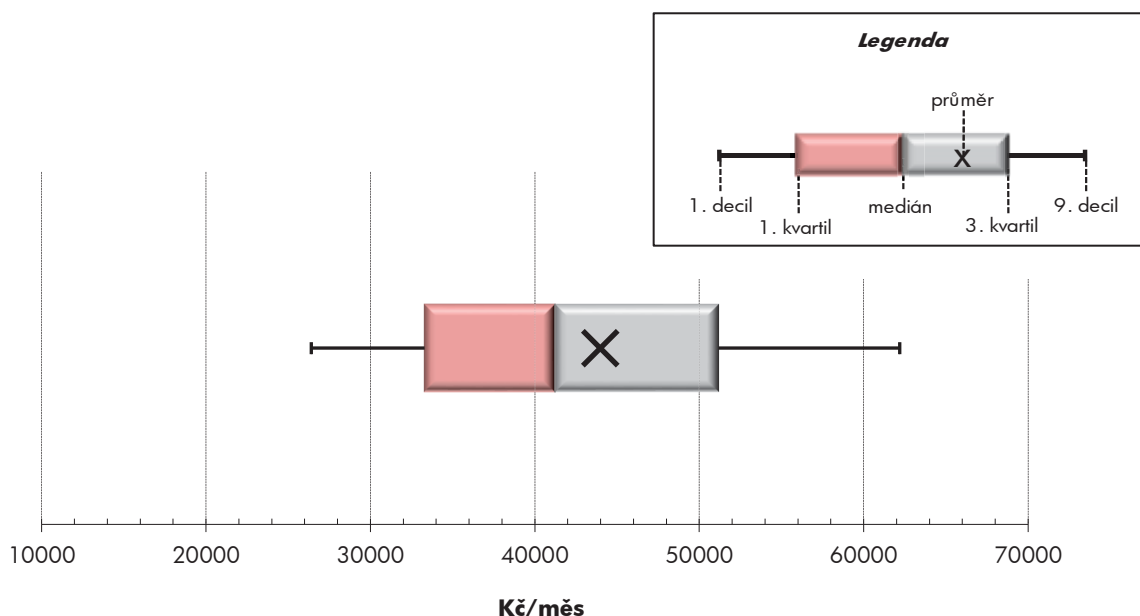
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 402 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	33 290 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	41 269 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	51 178 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	62 189 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 43 987 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 57,3 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	11,7 %
Příplatky .....	14,4 %
Náhrady .....	12,5 %

**Průměrná placená doba ..... 174,2 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 31,5 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Kraj Vysočina		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>31,5</b>	<b>41 269</b>	<b>105,3</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,5	37 750	106,8	
30 - 39 let	5,2	41 618	104,5	
40 - 49 let	10,4	41 873	106,1	
50 - 59 let	10,0	41 427	105,1	
60 a více let	3,3	42 863	103,8	
<b>MUŽI</b>	<b>10,0</b>	<b>43 776</b>	<b>103,6</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	0,9	38 496	104,8	
30 - 39 let	2,1	44 753	103,5	
40 - 49 let	3,0	46 072	104,0	
50 - 59 let	2,7	43 025	103,8	
60 a více let	1,3	41 964	103,3	
<b>ŽENY</b>	<b>21,5</b>	<b>40 127</b>	<b>106,2</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,6	37 358	107,6	
30 - 39 let	3,1	38 640	105,9	
40 - 49 let	7,4	40 047	107,0	
50 - 59 let	7,4	40 884	105,1	
60 a více let	2,0	43 686	104,9	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Kraj Vysočina		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,6	24 041	107,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,3	29 707	107,2
Střední s maturitou	K-M	11,9	39 682	104,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,0	43 926	105,0
Vysokoškolské	T,V	9,2	50 053	105,3
Neuvedeno		0,6	40 833	112,2
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>31,5</b>	<b>41 269</b>	<b>105,3</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>26 402</b>	<b>33 290</b>	<b>51 178</b>	<b>62 189</b>	<b>43 987</b>	<b>11,7</b>	<b>14,4</b>	<b>12,5</b>	<b>174,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 513	31 553	43 899	53 381	39 442	12,1	14,3	11,6	174,4
27 555	33 438	48 885	58 831	43 255	11,3	14,6	12,1	174,6
26 750	33 461	51 377	61 548	44 061	11,8	14,7	12,4	173,7
25 533	33 334	53 064	64 190	44 674	11,8	14,2	12,8	174,1
25 845	34 047	53 531	67 332	46 416	11,3	14,1	13,4	174,9
<b>29 360</b>	<b>35 569</b>	<b>53 260</b>	<b>66 849</b>	<b>47 627</b>	<b>9,7</b>	<b>17,9</b>	<b>11,7</b>	<b>174,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 166	31 867	43 362	51 598	39 483	9,4	15,5	10,5	173,4
31 565	37 940	51 477	63 301	47 573	9,5	17,8	11,0	174,9
30 652	36 958	54 921	66 725	49 054	9,4	18,6	11,3	174,2
29 216	35 108	55 903	70 766	48 580	10,0	18,2	12,3	175,0
27 379	33 502	54 572	76 944	48 266	10,3	17,3	13,1	175,8
<b>25 013</b>	<b>32 205</b>	<b>50 173</b>	<b>60 145</b>	<b>42 295</b>	<b>12,7</b>	<b>12,6</b>	<b>13,0</b>	<b>173,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 032	31 223	44 295	54 640	39 419	13,6	13,5	12,2	175,0
26 010	30 990	46 745	55 004	40 291	12,9	12,0	13,0	174,5
25 198	32 251	49 774	59 351	42 036	12,9	12,9	12,9	173,5
24 160	32 552	52 216	62 342	43 252	12,6	12,5	13,1	173,7
24 471	34 322	53 075	64 063	45 251	12,0	12,0	13,7	174,3

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 170	19 848	30 874	38 407	25 933	12,3	11,3	10,7	174,4
21 051	24 115	35 933	40 081	30 440	12,7	13,2	10,6	174,1
28 434	33 540	48 073	57 879	41 530	10,6	14,0	12,2	172,5
30 992	36 371	53 075	61 825	45 399	11,2	15,5	12,7	172,5
36 627	43 596	59 813	79 866	55 433	12,5	15,0	13,5	177,0
28 423	33 895	47 168	57 182	42 127	13,4	11,6	12,7	175,1
<b>26 402</b>	<b>33 290</b>	<b>51 178</b>	<b>62 189</b>	<b>43 987</b>	<b>11,7</b>	<b>14,4</b>	<b>12,5</b>	<b>174,2</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,7	30 410
T	Nemanuální pracovníci	23,8	44 958
1	Řídící pracovníci	1,3	63 553
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	71 221
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	56 108
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	64 688
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	50 490
2	Specialisté	9,7	47 682
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	39 877
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	63 338
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,4	46 177
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	40 460
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	42 146
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	39 731
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,3	43 345
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	35 217
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	53 687
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,6	39 262
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	37 343
35	Technici v oblasti ICT	0,1	36 847
4	Úředníci	1,8	34 129
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	30 908
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	30 284
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	34 322
44	Ostatní úředníci	1,1	35 761



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 716	24 012	37 713	43 851	31 814	12,8	14,6	11,1	173,1
31 569	36 905	53 811	65 423	47 907	11,4	14,4	12,9	174,5
44 090	52 018	75 524	87 662	65 144	14,3	22,6	14,3	174,1
47 126	60 536	86 532	102 923	74 413	13,6	30,0	14,6	173,1
42 682	48 169	66 474	76 223	59 387	13,7	25,0	11,4	172,9
45 163	52 821	76 085	87 528	65 906	14,6	21,2	14,9	174,5
33 994	39 584	62 488	69 631	50 690	12,0	22,0	11,8	173,6
36 339	40 980	55 024	68 318	51 901	12,9	12,2	14,0	177,1
30 152	34 031	46 378	58 066	42 397	9,2	12,5	11,0	175,3
46 742	54 333	86 032	122 169	74 363	11,8	24,3	9,5	183,3
37 126	40 737	51 295	55 782	46 546	14,0	5,5	16,5	175,7
28 679	32 786	52 783	65 280	44 974	10,3	18,2	13,8	173,0
32 469	36 716	49 546	59 328	45 926	9,1	22,1	11,1	176,2
30 762	34 745	46 256	52 642	41 449	9,0	12,7	12,1	174,1
30 992	35 449	53 252	62 084	45 306	10,7	16,5	12,9	171,7
27 748	31 476	40 080	48 525	36 738	7,1	13,5	11,5	174,8
41 415	46 796	60 706	67 584	54 223	13,7	19,1	10,0	171,8
30 011	34 099	47 717	56 789	42 047	8,9	15,4	15,3	171,1
28 153	31 371	44 481	50 234	38 470	9,7	11,7	11,8	173,5
29 912	33 396	42 124	49 161	38 374	10,0	15,1	11,9	173,8
26 983	30 057	39 451	44 918	35 240	10,2	12,9	11,6	174,7
25 863	28 391	34 419	39 967	32 011	11,4	9,7	11,3	174,4
23 806	27 267	34 058	37 592	30 941	8,4	14,0	10,8	172,6
26 204	30 747	39 560	46 715	35 629	11,4	12,6	10,6	175,0
28 061	31 400	41 266	46 002	36 676	9,7	13,9	11,9	174,8

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,1	34 122	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	26 298	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	29 513	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,9	35 568	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	45 858	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	27 845	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	28 066	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	31 793	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	30 157	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	32 891	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	33 393	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	29 677	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	35 182	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	28 309	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	35 985	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	21 901	
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	21 475	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	27 762	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*	
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	22 765	
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>31,5</b>	<b>41 269</b>	

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 482	27 818	40 468	48 140	35 213	12,7	14,5	12,1	171,2
21 502	23 242	30 564	35 420	27 461	14,5	7,7	11,4	174,5
22 010	25 894	32 237	35 078	28 928	10,0	10,1	11,3	176,7
28 359	31 548	39 753	43 396	36 045	14,0	14,7	11,9	170,8
33 591	39 918	52 770	59 591	46 260	8,4	21,0	13,2	166,6
19 379	24 176	32 039	37 627	28 521	11,0	12,2	10,2	175,8
19 337	25 177	31 913	37 627	28 426	13,1	10,8	9,7	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 114	28 872	35 440	38 965	32 273	10,7	16,1	10,7	176,5
25 000	27 192	33 432	37 640	30 743	10,5	14,5	10,3	177,0
27 350	30 382	36 034	39 480	33 216	10,8	16,6	11,2	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 872	30 701	36 790	44 498	34 979	9,7	19,6	10,1	180,1
24 463	26 693	32 128	37 545	30 166	12,2	14,4	10,9	173,9
25 999	30 085	38 464	41 552	34 985	10,7	20,1	10,2	177,6
22 924	25 008	32 924	38 248	29 365	11,2	16,6	10,2	178,0
28 362	32 480	38 835	41 800	36 182	10,6	20,8	10,2	177,5
18 150	19 898	25 383	28 713	22 806	12,4	7,8	10,8	175,0
18 665	19 946	23 699	26 719	22 196	14,1	6,8	10,9	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 044	25 192	29 797	33 502	28 045	13,1	13,8	10,3	177,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 581	18 273	27 081	31 004	23 186	7,5	9,4	10,7	175,6
<b>26 402</b>	<b>33 290</b>	<b>51 178</b>	<b>62 189</b>	<b>43 987</b>	<b>11,7</b>	<b>14,4</b>	<b>12,5</b>	<b>174,2</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	64 543
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	82 142
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	57 789
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	45 580
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,0	59 549
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	52 586
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	52 062
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	64 054
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	73 162
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	70 942
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	63 638
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	51 976
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	43 011
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,0	35 950
2211 Praktičtí lékaři	0,1	78 209
2212 Lékaři specialisté	0,7	98 564
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	59 316
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	47 473
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	49 211
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	49 031
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	38 827
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	46 181
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	40 677
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	36 178
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	44 722
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	41 714
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	37 483
2634 Psychologové	0,1	47 205
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	39 308
3112 Stavební technici	0,1	38 883
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	35 485
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	56 597
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	48 890
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	54 205
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	54 146
3256 Praktické sestry	0,1	43 582
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	46 208
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	65 466
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	37 462
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	53 087
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	33 105
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	36 734
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	33 996
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	37 111

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
46 432	57 865	80 108	95 451	69 461	12,3	27,8	17,2	172,7
51 306	71 331	96 375	130 359	85 381	15,8	33,5	11,4	173,8
44 239	51 371	65 951	78 254	59 904	15,1	24,2	11,5	173,8
39 788	43 315	51 256	66 610	48 794	9,3	22,3	10,2	168,3
46 885	52 293	72 288	83 776	62 595	13,5	25,4	12,9	174,3
36 875	44 144	64 926	68 566	53 671	14,0	22,4	10,1	180,8
42 849	47 191	58 000	69 647	53 839	14,2	15,9	15,6	174,5
47 179	51 178	96 371	122 019	77 520	6,7	30,8	10,9	175,9
44 062	47 200	87 054	92 702	69 944	12,8	27,9	13,1	172,7
54 024	62 274	79 865	88 982	71 612	16,3	20,8	15,7	175,3
43 547	50 169	72 281	87 947	63 264	9,9	23,9	15,4	167,6
33 301	36 503	67 019	79 453	53 916	12,4	15,8	10,4	180,3
32 908	36 969	45 783	48 805	41 996	10,3	10,7	10,8	174,4
30 666	31 927	39 878	42 026	36 193	4,3	7,9	10,1	174,0
54 275	65 078	92 861	104 544	79 652	12,9	25,7	7,7	214,5
62 490	79 111	125 388	146 064	103 957	11,4	28,2	8,5	200,6
48 772	53 682	64 471	70 284	59 742	11,4	22,6	10,8	170,6
39 876	43 253	52 626	59 325	49 018	14,3	6,6	16,6	177,2
42 165	45 579	53 407	58 048	49 926	15,3	6,2	16,3	176,3
42 019	45 499	52 563	55 639	49 166	15,0	4,8	16,1	175,8
34 624	36 594	41 356	44 845	39 420	12,5	2,5	16,8	174,8
39 535	42 353	50 814	55 249	47 213	13,7	3,9	15,9	175,6
34 531	37 679	45 034	51 353	41 853	12,3	5,1	16,8	174,8
29 069	31 478	43 183	50 134	38 802	9,7	14,2	10,6	172,8
29 206	34 062	59 340	71 731	47 936	10,7	19,3	14,5	173,0
32 469	36 166	46 604	57 218	43 126	8,2	18,3	12,0	174,1
33 641	34 820	43 161	46 192	39 000	12,1	7,2	11,8	174,7
38 011	41 953	52 327	59 988	48 298	9,6	11,2	14,3	174,0
33 616	35 362	42 857	46 894	39 396	6,3	14,1	12,3	174,3
31 034	33 845	42 908	48 546	39 155	8,1	15,6	12,1	174,4
26 865	30 490	40 444	48 058	37 042	8,5	18,3	11,5	174,4
42 521	47 551	67 853	76 546	58 469	13,3	22,7	9,8	181,7
37 587	41 851	53 843	57 585	48 353	14,4	13,5	10,3	175,8
43 450	48 239	60 192	66 638	54 827	13,3	19,3	10,1	170,1
42 170	47 381	59 106	62 378	53 153	13,1	18,4	9,2	168,5
31 891	35 527	49 335	54 052	43 351	13,5	22,9	9,9	168,5
41 609	44 323	48 045	52 070	46 383	21,8	12,8	12,4	177,0
57 044	61 242	70 372	74 854	65 791	15,0	22,6	9,5	177,7
30 087	33 586	43 506	51 007	39 396	13,9	12,4	11,6	173,9
37 681	43 330	70 280	87 757	59 211	14,8	25,4	11,5	173,9
27 071	30 117	39 523	41 997	34 275	12,8	8,7	11,9	174,2
28 983	32 355	43 843	53 151	39 418	10,4	14,8	12,7	173,5
27 483	31 495	36 387	45 600	35 299	8,0	10,5	10,9	172,9
30 555	33 193	40 107	42 533	36 467	3,8	16,8	12,3	173,5

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	34 053
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	39 825
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	37 055
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	30 994
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	32 417
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	30 223
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	29 513
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	34 322
4321 Úředníci ve skladech	0,0	30 747
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	39 559
4411 Knihovníci	0,1	30 804
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	32 804
4419 Úředníci j.n.	0,9	36 740
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	25 599
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	34 606
5153 Správci objektů	0,5	26 467
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	29 751
5312 Asistenti pedagogů	0,5	31 365
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	38 269
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	34 859
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	35 180
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	49 887
5412 Policisté	0,2	37 310
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	28 085
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	30 454
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	32 249
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	33 909
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	25 379
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	33 814
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	32 321
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	34 121
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	36 850
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	31 866
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	21 419
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	27 867
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	21 427
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	27 081

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
29 885	32 475	35 533	38 770	35 925	5,3	13,3	10,2	169,6
29 851	32 918	46 336	50 412	40 059	9,5	12,0	11,7	173,4
29 188	32 357	42 418	50 541	38 971	9,3	17,6	13,1	175,2
26 227	28 371	35 384	41 217	32 357	11,3	9,8	11,3	174,6
25 863	29 009	35 923	40 716	32 781	12,4	10,0	10,9	173,9
27 006	27 780	32 649	34 359	30 649	9,3	10,3	12,5	174,6
22 723	26 415	32 564	38 886	31 030	8,9	14,3	11,2	172,3
28 211	31 108	38 681	45 705	35 596	11,9	10,5	10,6	174,4
23 193	25 774	33 504	38 332	30 355	11,6	11,5	10,4	174,5
30 574	33 124	46 544	49 603	40 105	10,2	17,0	9,6	177,5
25 123	27 927	33 792	37 436	31 491	8,9	8,4	11,2	173,9
25 489	29 477	38 009	43 673	33 545	9,9	14,4	12,0	174,2
28 799	32 898	42 035	46 331	37 652	9,8	14,5	12,0	175,1
21 463	23 003	28 487	32 386	26 274	14,0	7,0	11,6	174,3
26 169	30 509	39 728	43 735	34 893	15,9	11,3	11,7	174,5
21 113	22 740	30 931	35 769	27 445	16,1	7,1	10,4	174,7
24 471	27 415	32 987	35 930	30 120	9,2	10,7	11,4	176,2
27 695	29 562	33 927	36 671	31 856	11,9	4,7	17,0	175,4
31 849	34 806	41 035	44 465	38 286	13,2	17,5	11,5	167,9
29 895	33 066	36 147	40 505	34 865	13,1	8,1	11,4	174,5
26 900	30 381	39 950	44 726	35 967	16,1	17,0	10,1	171,1
41 702	44 642	56 215	61 594	50 806	10,1	22,2	12,8	165,3
28 671	33 699	44 324	51 736	39 160	6,7	24,9	12,1	169,6
21 304	23 792	31 662	34 698	28 152	8,2	20,0	11,3	176,0
26 418	27 581	33 432	37 128	31 118	11,5	11,9	11,1	176,4
26 364	30 101	35 821	38 594	32 576	11,5	16,6	11,0	175,6
29 397	31 448	37 190	40 004	34 403	9,9	17,3	11,2	175,5
22 424	23 880	27 318	28 943	25 699	14,3	12,4	10,2	178,3
25 918	30 678	38 734	42 713	34 884	9,8	23,0	10,5	176,2
25 531	28 580	34 426	37 629	31 003	6,5	15,5	10,1	177,7
25 332	29 458	44 046	59 967	38 523	14,3	18,1	9,4	177,9
31 825	34 617	38 955	40 885	36 625	10,0	22,6	10,3	176,8
27 357	28 864	34 180	35 705	31 381	8,5	16,7	9,7	175,2
18 658	19 936	23 534	26 604	22 081	14,1	6,6	10,9	174,5
23 044	25 835	29 797	33 386	28 038	14,3	14,2	10,3	176,8
15 502	17 498	25 719	29 947	22 170	6,4	8,9	10,7	175,3
21 356	23 856	30 909	33 316	27 121	10,1	11,9	9,9	176,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 137,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,8 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 118,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 131,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 139,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 147,9 hod/měs

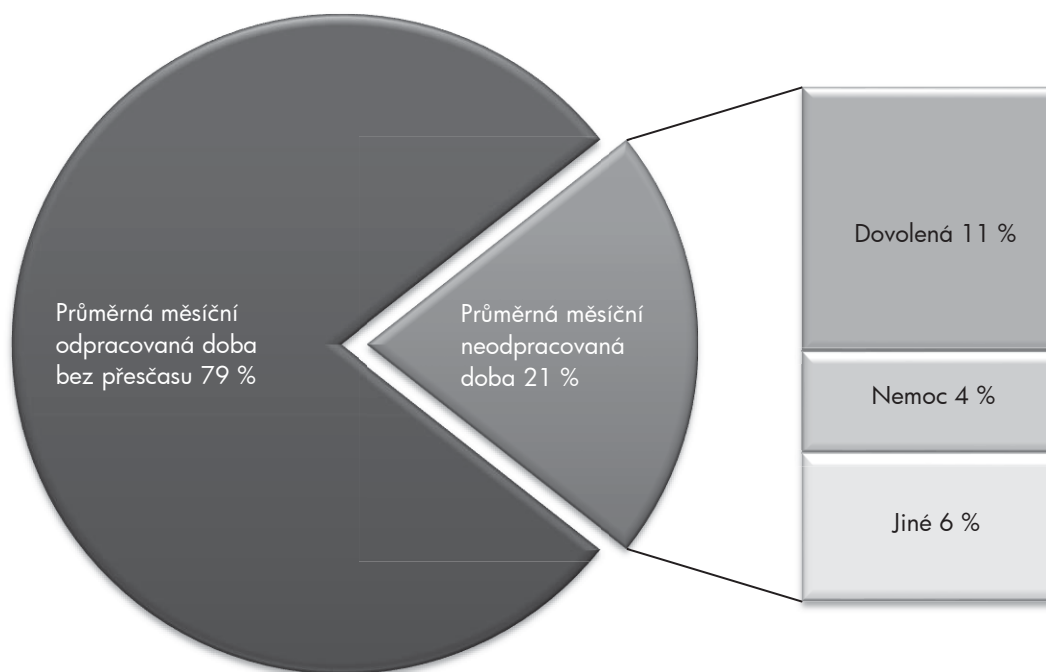
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,1 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 36,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,8 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,3 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	131,1	0,0	41,6	15,9	5,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	145,4	0,7	28,4	16,6	2,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,6	0,0	38,9	25,5	3,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,7	0,1	37,7	25,9	1,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	133,4	1,3	34,3	20,4	2,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	150,9	5,9	29,3	18,8	2,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,4	0,4	29,0	16,9	3,8
2211 Praktičtí lékaři	0,1	187,5	39,3	26,2	16,1	2,1
2212 Lékaři specialisté	0,7	172,3	26,4	27,7	17,3	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	139,7	3,5	30,7	17,7	6,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	132,3	0,1	45,0	26,4	4,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	132,1	0,1	44,5	26,4	3,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	132,4	0,0	43,7	26,2	4,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	129,1	0,0	45,7	25,6	8,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,8	0,0	41,8	27,1	2,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	129,8	0,1	45,0	25,5	6,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,2	0,1	25,5	14,4	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	135,7	0,1	37,2	16,8	6,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	144,1	0,4	30,0	13,9	4,3
2634 Psychologové	0,1	133,3	0,2	40,7	20,6	7,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	139,3	0,3	35,0	16,9	6,7
3112 Stavební technici	0,1	141,6	1,2	32,8	14,3	6,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,8	2,1	31,5	17,1	5,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	148,7	13,0	32,1	18,1	6,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	143,7	5,8	31,8	18,5	5,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	139,2	3,4	30,7	16,7	8,4
3256 Praktické sestry	0,1	135,8	2,9	32,7	16,0	10,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	151,2	14,1	26,2	19,1	4,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	143,0	0,2	30,9	16,6	4,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,2	0,0	28,7	5,4	5,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,0	0,0	33,1	17,1	7,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	139,1	0,4	34,5	16,5	6,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	139,1	0,0	33,9	16,7	9,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	140,5	0,0	29,2	16,7	5,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	139,1	0,4	34,3	15,2	7,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	138,7	0,7	36,4	16,9	6,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	139,5	0,3	35,2	14,8	7,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	142,1	0,2	32,0	15,7	5,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,0	1,0	30,4	14,7	5,6
4411 Knihovníci	0,1	140,7	0,2	33,1	15,9	8,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,4	0,3	35,8	15,9	9,0
4419 Úředníci j.n.	0,9	139,5	0,1	35,8	6,7	7,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	136,5	0,4	37,8	16,1	11,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	140,4	0,3	34,1	16,8	7,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5153 Správci objektů	0,5	142,8	0,6	31,9	16,1	6,8
5312 Asistenti pedagogů	0,6	127,6	0,1	47,8	25,4	8,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	132,8	0,7	35,0	17,8	11,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	139,8	0,7	34,7	17,3	11,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	136,3	2,7	34,6	17,2	11,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	137,0	1,9	28,3	18,5	5,8
5412 Policisté	0,2	138,9	2,2	30,7	10,0	8,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	137,9	4,5	37,7	15,2	14,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	142,0	1,1	33,4	16,1	8,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	139,2	2,2	36,1	16,8	10,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,2	3,9	34,7	16,8	9,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	149,1	6,6	28,6	15,7	6,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	142,7	4,9	33,6	16,3	10,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	138,6	0,7	35,9	15,6	11,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	143,1	2,5	33,6	16,7	11,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	142,6	1,2	32,6	15,0	10,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	142,6	2,5	33,3	15,1	11,7

## Základní informace o hodinovém výděлку

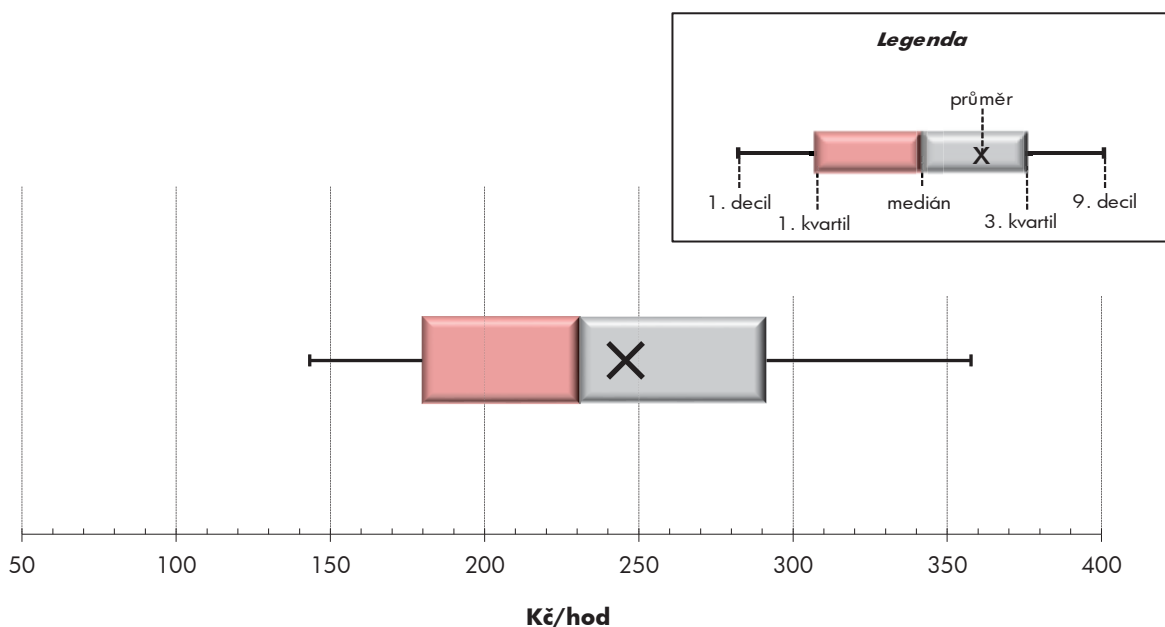
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>231,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020 .....	108,9 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	143,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	179,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	231,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	291,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	357,7 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>245,7 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>35,7</b>	<b>231,1</b>	<b>143,3</b>	<b>357,7</b>	<b>245,7</b>
do 20 let	0,0	179,9	111,2	276,5	185,1
20 - 29 let	3,0	212,6	144,4	298,6	218,2
30 - 39 let	6,3	230,9	145,4	333,1	239,4
40 - 49 let	11,7	233,7	145,7	357,2	247,9
50 - 59 let	11,0	232,8	139,1	373,0	249,6
60 a více let	3,6	239,9	140,6	404,9	261,4
<b>MUŽI</b>	<b>10,8</b>	<b>242,6</b>	<b>154,4</b>	<b>380,2</b>	<b>260,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	215,4	156,2	285,0	220,0
30 - 39 let	2,3	250,3	165,5	346,9	258,6
40 - 49 let	3,2	254,3	156,0	385,6	268,7
50 - 59 let	2,9	236,9	151,4	405,7	263,5
60 a více let	1,4	238,2	147,2	434,8	268,6
<b>ŽENY</b>	<b>24,9</b>	<b>225,5</b>	<b>137,0</b>	<b>351,1</b>	<b>239,3</b>
do 20 let	0,0	191,3	124,4	276,5	195,5
20 - 29 let	2,0	209,4	140,4	302,9	217,3
30 - 39 let	4,0	214,1	139,7	326,7	228,4
40 - 49 let	8,5	225,5	140,8	349,5	240,0
50 - 59 let	8,2	231,4	131,9	365,7	244,7
60 a více let	2,2	241,1	132,1	389,4	257,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	415,2	229,9	627,4	425,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	493,0	269,0	731,8	525,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	318,9	233,5	462,3	329,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	245,7	204,6	333,3	259,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,0	331,3	272,4	446,3	355,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	246,4	186,6	289,1	242,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	312,9	218,7	418,7	317,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	441,4	281,3	602,5	441,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	361,6	234,4	468,1	359,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	387,8	280,7	597,7	416,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	380,1	233,2	539,0	376,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	263,0	175,4	397,9	274,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	273,2	200,2	317,4	264,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	207,9	179,0	246,4	212,0
2211 Praktičtí lékaři	0,1	319,4	257,8	445,0	341,6
2212 Lékaři specialisté	0,9	461,2	306,3	656,1	475,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	323,8	258,1	394,1	326,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	251,2	202,2	368,7	272,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	272,2	207,4	401,4	291,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	276,0	208,5	381,4	288,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	224,2	176,4	305,3	234,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	287,1	210,8	407,0	302,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	225,7	178,3	325,5	245,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	194,7	155,6	311,6	216,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	256,0	139,4	444,7	277,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	228,2	180,2	301,8	234,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	239,0	207,1	279,2	239,2
2634 Psychologové	0,1	279,9	214,5	417,0	301,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	210,6	159,3	255,8	209,5
3112 Stavební technici	0,1	199,8	165,8	235,2	207,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	200,1	155,2	248,7	206,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	282,5	212,0	358,3	283,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	243,1	186,1	303,6	245,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	295,7	223,2	357,3	294,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	285,8	225,1	332,1	277,0
3256 Praktické sestry	0,1	236,3	177,1	312,1	242,3
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	247,2	224,2	305,5	249,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	315,2	275,4	358,7	317,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	207,9	155,6	328,2	227,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	310,2	210,0	480,3	332,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	206,2	177,2	284,4	213,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	208,2	159,7	315,2	225,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	161,4	124,2	205,7	164,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	204,4	173,7	233,9	203,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	179,5	142,0	225,5	193,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	215,9	133,3	316,8	221,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	208,1	157,5	292,4	215,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	179,0	139,3	245,2	186,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	171,7	134,1	225,4	179,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	173,9	155,2	192,5	175,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	164,0	121,1	216,0	169,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	176,7	139,0	239,3	188,8
4321 Úředníci ve skladech	0,0	170,4	132,8	216,5	177,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	194,3	158,5	234,3	197,4
4411 Knihovníci	0,1	165,3	138,9	215,6	172,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	189,7	142,0	269,5	195,1
4419 Úředníci j.n.	0,9	199,8	157,4	253,6	205,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	147,6	113,2	209,9	156,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	192,0	141,4	289,2	206,7
5153 Správci objektů	0,6	156,7	111,9	221,4	164,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	158,8	137,6	201,7	168,7
5312 Asistenti pedagogů	0,9	179,0	144,6	248,1	188,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	232,1	171,9	291,3	232,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	202,2	143,8	298,0	212,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	183,1	140,3	249,0	190,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	283,9	241,3	354,5	291,4
5412 Policisté	0,2	243,5	192,1	295,6	242,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	160,3	114,3	219,6	163,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	162,9	140,2	184,9	166,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	184,6	151,1	224,7	186,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	159,9	146,1	184,8	163,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	131,9	112,9	183,8	140,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	193,1	121,4	238,8	191,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	169,3	129,5	194,3	162,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	175,7	131,5	286,4	192,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	157,0	140,8	182,7	161,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	156,2	139,6	191,4	164,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	120,4	97,6	172,0	129,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	153,0	122,9	191,7	154,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	120,7	90,5	162,1	124,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	145,0	104,9	175,0	145,5



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2021 ze statistického souboru 13 505 ekonomických subjektů, které reprezentují 738 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 505	743	48
Počet zaměstnanců	738 tis.	30 tis.	5 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2021 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	257	35
P	Vzdělávání	386	1
Q	Zdravotní a sociální péče	57	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	5
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesce za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).