



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 29 202 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 ..... 105,9 %

## Diferenciace

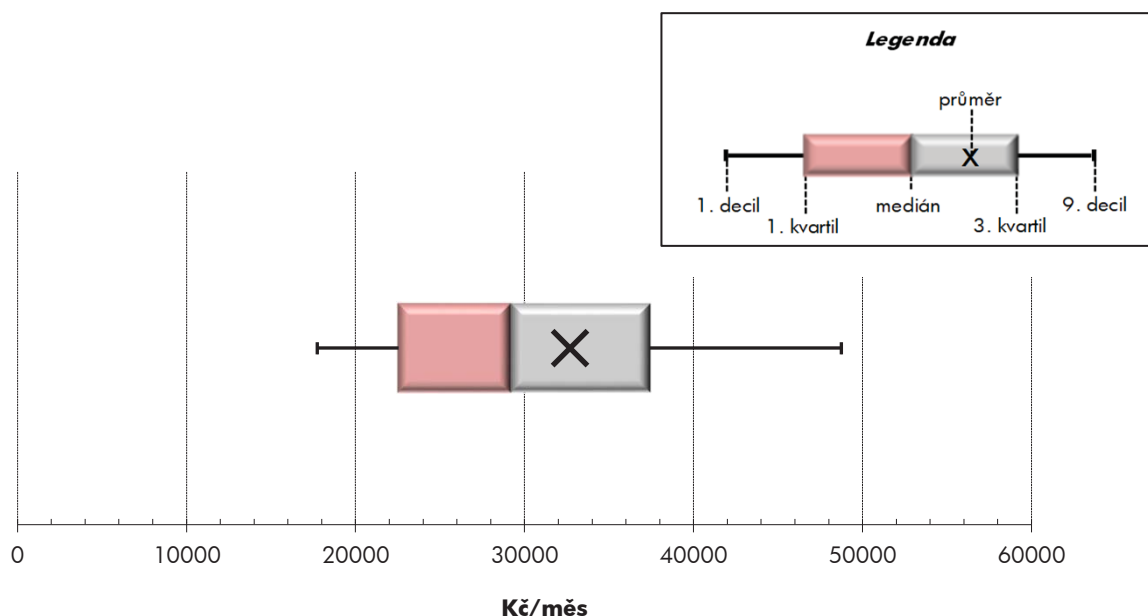
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	17 728 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	22 547 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	29 202 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	37 401 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	48 735 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 32 690 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,2 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,2 %
Příplatky .....	4,3 %
Náhrady .....	11,2 %

**Průměrná placená doba ..... 173,4 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 134,9 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>134,9</b>	<b>29 202</b>	<b>105,9</b>
do 20 let	0,4	21 470	99,9
20 - 29 let	21,2	28 058	106,4
30 - 39 let	31,3	29 943	106,6
40 - 49 let	42,1	29 561	105,9
50 - 59 let	31,0	28 478	104,7
60 a více let	8,9	30 085	101,1
<b>MUŽI</b>	<b>84,6</b>	<b>31 966</b>	<b>106,1</b>
do 20 let	0,3	22 137	105,0
20 - 29 let	14,4	29 822	105,9
30 - 39 let	20,9	32 704	106,6
40 - 49 let	24,1	33 820	107,4
50 - 59 let	18,0	31 612	105,3
60 a více let	6,9	31 214	101,5
<b>ŽENY</b>	<b>50,3</b>	<b>24 837</b>	<b>106,2</b>
do 20 let	0,1	20 764	93,8
20 - 29 let	6,8	24 219	106,5
30 - 39 let	10,4	26 066	106,5
40 - 49 let	18,0	25 174	105,8
50 - 59 let	13,0	24 256	107,8
60 a více let	1,9	25 329	102,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	6,7	26 017	105,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	59,1	27 432	104,1
Střední s maturitou	K-M	48,2	30 037	106,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,1	31 553	108,0
Vysokoškolské	T,V	12,7	42 891	105,4
Neuvedeno		2,2	24 530	104,6
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>134,9</b>	<b>29 202</b>	<b>105,9</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>17 728</b>	<b>22 547</b>	<b>37 401</b>	<b>48 735</b>	<b>32 690</b>	<b>17,2</b>	<b>4,3</b>	<b>11,2</b>	<b>173,4</b>
14 220	16 864	25 355	30 394	21 998	11,0	5,6	9,3	172,1
17 890	22 047	34 424	42 518	29 278	16,5	4,7	10,9	174,0
17 355	23 138	38 961	50 328	33 499	17,1	3,9	11,0	173,5
18 070	22 616	38 482	51 914	34 085	17,7	4,3	11,2	173,6
17 399	22 023	36 055	47 090	31 943	16,7	4,6	11,6	172,7
18 886	23 780	38 373	51 408	34 531	18,4	4,3	12,1	173,9
<b>18 990</b>	<b>25 479</b>	<b>40 374</b>	<b>53 199</b>	<b>35 923</b>	<b>18,4</b>	<b>4,5</b>	<b>11,2</b>	<b>174,8</b>
14 220	16 704	26 468	32 126	22 253	10,8	5,3	9,5	172,2
18 516	24 088	36 174	43 251	30 820	17,7	4,9	11,0	175,0
17 896	26 091	41 606	54 148	36 197	18,3	4,0	11,0	174,7
20 014	26 641	43 381	60 358	38 927	19,2	4,5	11,2	175,0
19 453	25 448	39 162	53 391	35 737	17,9	4,9	11,5	174,9
20 335	25 172	39 481	53 603	36 366	18,9	4,4	12,1	174,7
<b>16 340</b>	<b>19 853</b>	<b>31 307</b>	<b>39 775</b>	<b>27 246</b>	<b>14,6</b>	<b>4,0</b>	<b>11,2</b>	<b>171,1</b>
16 484	18 446	23 072	26 109	21 261	11,7	6,3	8,6	171,9
16 212	19 655	30 529	38 228	26 044	13,6	4,0	10,6	172,0
16 790	20 518	32 141	41 978	28 063	14,1	3,7	11,2	171,2
16 604	20 048	31 235	39 467	27 601	15,1	4,0	11,1	171,7
16 150	19 225	30 650	38 526	26 691	14,7	4,1	11,6	169,7
15 670	20 743	32 409	42 124	27 906	16,5	3,5	12,0	171,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 169	19 780	31 225	37 340	26 451	18,6	6,6	11,0	175,2
17 558	21 611	33 547	40 076	28 414	16,7	5,9	11,9	174,5
18 180	23 441	39 200	50 692	33 243	16,9	3,9	10,9	172,4
17 641	24 389	42 028	55 829	35 262	17,3	2,0	10,8	172,9
22 471	32 642	62 381	92 616	53 304	19,1	1,6	10,6	172,0
15 662	18 758	29 485	42 257	27 757	16,4	3,4	10,7	172,0
<b>17 728</b>	<b>22 547</b>	<b>37 401</b>	<b>48 735</b>	<b>32 690</b>	<b>17,2</b>	<b>4,3</b>	<b>11,2</b>	<b>173,4</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	82,0	27 071
T	Nemanuální pracovníci	52,9	35 120
1	Řídící pracovníci	4,8	57 543
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	72 652
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	66 201
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,3	58 335
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	36 586
2	Specialisté	9,7	43 272
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,6	48 683
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,5	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,4	43 723
25	Specialisté v oblasti ICT	1,4	47 403
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	26,0	35 020
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,3	38 482
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,9	24 421
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,6	33 011
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	29 159
35	Technici v oblasti ICT	0,9	27 963
4	Úředníci	10,9	26 213
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,7	23 430
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,1	26 150
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,3	29 244
44	Ostatní úředníci	0,7	22 467
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,2	21 816
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,7	20 036
52	Pracovníci v oblasti prodeje	5,9	22 123
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	17 867



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 885	20 914	32 832	39 098	27 682	16,8	6,4	11,9	174,3
20 073	26 066	46 584	64 517	40 460	17,7	2,2	10,5	172,0
25 286	37 797	88 671	134 656	72 307	19,4	0,9	10,4	173,1
27 751	41 961	143 993	251 053	109 753	17,4	1,0	10,3	173,8
30 230	41 062	102 326	145 714	78 328	21,5	0,5	10,3	172,5
29 320	39 288	87 382	119 632	70 022	19,0	1,0	10,7	172,7
21 398	28 632	53 925	72 556	44 752	15,5	2,2	9,9	174,9
27 392	33 904	57 460	75 409	48 558	18,3	1,8	10,4	172,3
31 510	39 369	62 843	78 583	53 493	18,2	2,0	10,7	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 845	36 488	59 969	79 313	50 993	20,3	0,9	9,7	172,9
31 618	37 725	60 526	81 723	52 839	23,9	2,0	10,3	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 654	26 960	44 745	55 945	37 237	17,9	2,6	10,6	171,7
24 626	30 908	47 223	58 426	40 270	17,8	3,6	11,1	172,2
16 361	20 073	31 922	39 751	26 762	6,8	3,1	10,4	166,3
21 111	26 250	42 238	55 186	36 326	19,4	1,4	10,1	171,8
16 403	23 180	34 894	47 747	30 027	15,6	2,8	10,2	170,6
13 340	18 900	39 590	54 686	31 050	18,2	1,0	9,5	173,5
17 257	21 665	34 215	42 106	28 896	15,2	2,2	10,6	172,1
14 919	17 546	30 918	38 910	25 783	13,9	1,5	10,2	172,2
15 653	21 711	31 242	38 381	27 511	17,9	1,9	9,7	170,9
19 762	24 335	37 756	44 033	31 818	15,5	2,8	10,8	173,0
20 487	21 324	26 491	34 781	25 347	14,5	1,1	11,6	166,3
15 903	17 928	27 131	33 149	23 615	10,2	6,1	9,9	173,6
15 585	17 921	29 443	34 900	23 672	7,2	4,9	9,6	175,5
16 330	18 154	26 795	32 699	23 571	11,8	5,5	10,0	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 947	15 808	25 545	41 580	23 097	7,3	13,4	9,6	171,6

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,6	26 289	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,6	26 289	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	29,1	28 572	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,0	24 530	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,0	30 935	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	35 772	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,3	22 531	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	33,0	28 611	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,6	28 046	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,2	27 147	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,2	29 552	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,7	20 669	
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	16 614	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,7	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,4	21 330	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*	
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>134,9</b>	<b>29 202</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 415	21 345	31 225	37 340	26 257	28,2	9,7	8,6	177,8
13 415	21 415	31 225	37 340	26 295	28,5	9,7	8,6	177,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 598	22 475	35 605	41 868	29 465	16,8	6,0	12,5	173,6
14 743	19 059	30 120	35 892	25 417	18,0	3,1	12,1	177,3
21 187	26 370	37 564	43 390	32 100	17,8	6,5	12,9	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 158	29 130	40 957	47 321	35 478	15,8	5,4	12,2	172,7
14 735	18 216	27 660	35 081	23 595	13,5	7,8	11,7	172,5
18 712	23 214	33 399	38 779	28 839	17,9	7,0	12,2	175,1
18 659	23 219	33 860	40 336	29 051	17,5	9,8	12,5	172,9
18 320	22 698	31 542	35 698	27 264	13,3	5,9	13,3	169,6
18 877	23 872	34 141	39 805	29 549	20,5	5,9	11,3	179,4
14 785	17 034	26 842	30 686	22 184	13,9	3,7	11,4	173,7
13 885	14 797	19 044	26 693	17 941	9,0	1,8	11,3	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 860	17 824	27 133	33 327	23 074	13,8	4,3	11,6	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>17 728</b>	<b>22 547</b>	<b>37 401</b>	<b>48 735</b>	<b>32 690</b>	<b>17,2</b>	<b>4,3</b>	<b>11,2</b>	<b>173,4</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	93 357
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	64 677
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	47 823
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	67 629
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	74 890
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	72 554
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	55 875
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	46 316
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	68 425
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	35 784
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	40 508
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	45 183
2144 Strojní inženýři	1,0	46 257
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	44 631
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	66 518
2152 Inženýři elektronici	0,2	55 192
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	44 726
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	41 786
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	43 221
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	36 921
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	41 620
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	57 064
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	64 660
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 238
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	45 856
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	36 026
3112 Stavební technici	0,9	35 274
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	46 672
3114 Technici elektronici	0,3	41 321
3115 Strojírenští technici	3,2	36 991
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	38 748
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	34 327
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,6	39 938
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	38 025
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	20 404
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	37 815
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	32 427
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	34 641
3322 Obchodní zástupci	2,9	29 729
3323 Nákupčí	0,8	34 771
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	37 060
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	32 482
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	37 251
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	31 407

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
38 373	50 515	133 894	201 825	113 045	16,1	0,4	10,5	172,3
34 498	41 062	112 103	141 076	81 197	18,5	0,7	10,5	172,6
19 694	32 144	80 376	123 986	63 011	18,9	0,9	11,5	171,0
20 521	49 594	103 666	145 714	80 146	27,0	0,5	9,6	173,3
35 339	52 768	100 672	133 880	83 469	15,1	0,4	12,4	171,1
34 929	52 421	100 758	153 431	84 847	19,0	1,1	10,7	171,2
25 703	36 212	61 676	86 023	59 521	21,2	0,2	9,7	174,3
30 619	39 288	82 976	115 777	65 777	15,5	0,6	10,8	171,4
46 717	56 288	81 241	122 472	78 909	27,1	1,6	11,7	174,0
21 398	28 632	48 673	72 556	41 481	7,1	2,8	9,6	175,5
28 863	33 644	49 919	55 567	41 814	16,4	0,6	10,8	174,3
30 868	37 719	62 701	81 834	52 515	14,3	2,3	12,0	173,1
30 694	38 626	55 596	73 077	50 411	15,6	0,9	10,9	171,8
30 188	34 931	55 550	63 886	46 357	11,8	3,2	12,0	171,3
42 315	55 600	87 277	118 368	72 960	13,3	6,3	10,7	163,1
41 701	46 944	66 084	76 827	58 008	54,1	0,5	10,7	166,0
34 135	38 806	52 927	69 263	48 959	28,6	17,5	14,1	174,3
30 341	34 973	49 165	66 940	46 646	21,0	0,4	11,0	173,6
32 521	35 474	50 103	61 300	45 482	15,6	0,1	11,5	172,4
31 873	36 921	51 195	59 969	43 347	11,7	0,2	5,8	173,4
27 294	33 835	56 818	74 782	47 018	15,4	0,7	12,1	172,4
35 269	42 774	69 987	102 892	60 964	15,2	3,3	11,1	165,8
35 290	48 110	83 521	101 385	68 885	28,6	0,3	10,1	171,8
16 318	18 517	26 810	36 888	23 079	14,0	1,2	9,5	173,9
21 719	29 047	45 856	45 856	38 494	18,0	1,8	7,5	173,7
23 613	30 909	48 583	58 346	39 520	14,5	3,9	10,8	172,8
25 105	28 174	45 579	51 244	37 989	18,8	0,6	9,7	175,9
32 720	36 318	58 228	65 242	48 096	14,0	5,4	10,2	169,4
32 069	35 492	51 183	57 778	43 376	29,3	5,5	11,3	170,1
24 870	30 408	44 555	56 009	38 980	16,0	2,9	12,1	170,7
25 127	28 672	48 223	60 581	40 775	20,4	3,8	11,2	170,7
23 640	28 855	45 425	55 486	38 839	16,4	2,7	11,5	171,9
24 166	30 954	47 926	58 844	40 697	17,8	4,7	11,9	173,1
27 445	31 786	41 056	58 109	39 054	20,7	0,2	9,3	174,3
15 967	20 073	29 561	33 603	24 084	3,7	4,3	10,7	164,6
26 768	30 227	52 081	61 659	41 945	22,0	0,5	11,5	173,8
23 518	26 815	40 390	49 750	35 031	19,5	0,8	10,8	172,0
25 129	27 809	41 066	51 633	38 085	19,1	0,1	10,6	172,2
16 362	23 198	40 081	52 878	33 312	21,6	2,3	9,5	173,1
24 322	28 086	44 414	58 423	39 322	19,3	0,9	10,1	171,7
24 555	29 327	43 608	53 199	37 650	23,2	0,7	10,5	171,3
21 092	26 250	39 849	46 833	33 634	17,4	1,0	10,4	171,6
26 712	30 516	51 555	64 321	42 571	19,7	3,5	11,4	172,3
26 100	28 498	36 143	39 652	32 489	18,7	3,3	10,7	172,8

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	23 647
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	38 602
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	26 412
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	21 691
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	25 214
4313 Mzdoví účetní	0,2	36 249
4321 Úředníci ve skladech	1,4	26 812
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	31 171
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	38 513
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	22 016
4416 Personální referenti	0,1	32 983
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	22 927
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	26 567
5223 Prodavači v prodejnách	4,5	21 000
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	24 274
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,1	23 941
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	20 807
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	25 727
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	41 826
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	17 068
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,5	24 530
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	32 687
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	30 921
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,0	35 780
7221 Kováři	0,1	38 308
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	30 877
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	31 461
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	30 594
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	35 870
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	33 965
7412 Elektromechanici	1,4	32 706
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	41 047
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	29 469
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	20 396
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	37 632
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	31 477
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	28 490
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,6	27 020
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	21 905
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	33 815
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	29 399
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	31 572
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	31 653
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	28 028

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 919	17 095	31 156	39 052	25 820	13,7	1,4	10,0	172,5
27 063	30 800	50 061	57 801	40 712	17,5	4,6	12,7	179,2
23 898	25 185	28 248	30 125	27 012	16,0	2,4	10,6	165,9
17 489	19 507	26 063	28 096	22 975	29,3	1,4	10,1	165,6
19 092	20 326	29 406	35 918	26 661	12,8	0,4	9,3	173,1
24 691	28 180	38 526	46 403	35 479	23,1	1,2	10,4	170,7
21 784	23 780	32 961	40 495	29 602	14,9	2,3	11,4	172,8
23 480	27 151	39 513	48 755	34 235	20,3	2,5	11,6	171,7
26 564	31 715	43 122	46 457	37 684	16,5	6,1	11,7	173,8
20 412	21 002	23 086	25 553	22 521	14,1	0,9	11,3	164,5
24 628	28 046	37 040	40 833	32 827	13,2	1,2	12,1	172,4
15 367	17 513	33 743	39 861	25 268	9,0	2,3	7,7	173,4
18 598	21 131	32 818	44 677	29 322	13,6	5,4	9,9	174,4
16 150	17 559	25 588	32 099	22 296	11,7	5,2	10,0	173,2
18 316	21 638	29 263	33 438	25 368	9,1	8,5	10,4	172,7
19 026	22 196	26 418	27 220	23 704	16,0	8,7	8,7	174,5
18 601	19 556	22 692	24 954	22 057	6,1	7,6	9,5	169,4
21 211	23 531	28 088	30 819	25 907	15,6	7,3	11,4	168,2
28 846	34 417	50 423	59 991	42 919	11,8	19,2	10,7	170,8
14 854	15 349	19 403	23 459	18 200	4,6	10,0	9,0	171,9
15 510	22 067	26 038	29 456	23 735	27,7	1,3	11,5	175,0
24 984	28 174	36 799	42 295	33 453	15,5	4,9	13,5	172,9
21 625	26 894	35 699	41 190	31 513	15,3	6,2	13,5	175,6
24 583	28 007	44 537	50 010	36 741	17,2	4,5	10,7	186,4
28 548	34 278	41 284	43 837	37 324	13,3	19,0	16,1	161,2
21 210	25 708	37 221	43 814	32 147	18,3	6,6	13,1	174,0
22 317	26 714	37 165	41 267	31 990	17,2	6,3	13,2	171,1
22 790	25 030	37 656	42 759	31 126	15,7	5,6	13,9	170,9
26 158	30 109	42 505	47 353	36 681	20,8	7,5	12,3	174,0
25 709	29 565	39 790	52 152	36 292	17,9	8,4	12,6	178,7
20 649	26 526	39 827	48 305	33 841	13,8	6,2	11,3	172,4
21 019	36 150	43 757	46 825	38 453	15,9	6,3	13,5	166,4
20 893	24 019	34 206	39 006	29 550	23,5	11,9	12,9	171,9
17 610	19 058	21 827	24 647	20 556	7,0	5,0	16,6	164,4
32 291	34 417	41 423	47 925	38 272	27,1	5,0	11,5	195,6
19 998	25 608	37 045	42 478	31 466	15,7	11,5	13,8	170,3
22 027	25 192	33 656	37 013	29 111	18,2	9,8	12,6	170,8
19 419	22 995	31 813	37 944	28 223	21,4	10,2	13,0	171,7
15 670	18 180	25 955	31 164	22 766	12,0	7,3	14,6	176,1
23 459	27 168	38 316	42 795	33 327	17,2	17,9	10,7	181,3
21 797	25 950	32 469	34 756	29 048	14,5	10,2	12,6	172,4
21 120	24 466	38 279	47 238	32 780	18,1	12,5	11,7	171,7
21 056	27 122	34 396	37 223	30 815	14,3	7,4	14,4	167,5
20 859	24 162	32 535	37 271	28 656	11,0	2,1	11,7	171,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	25 547
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	47 819
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	33 822
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,4	28 777
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,0	32 848
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	25 914
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,6	28 640
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	16 806
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	25 018
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	19 184
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	25 167



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 183	21 353	29 028	33 252	25 611	13,3	6,1	13,1	170,1
38 704	44 618	51 769	55 351	47 195	11,0	18,5	11,3	174,0
28 732	31 126	36 771	39 886	33 919	10,3	14,8	12,1	170,4
17 652	20 014	33 603	39 340	28 189	19,9	4,5	11,0	182,6
26 809	30 056	39 059	44 900	34 208	23,5	6,1	10,8	187,5
15 622	18 180	37 508	51 408	29 640	22,1	7,1	13,2	180,2
21 519	24 858	31 826	35 118	28 659	19,0	4,5	12,1	171,9
13 861	14 637	19 301	26 693	17 987	9,1	1,9	11,2	171,7
19 603	20 764	29 113	43 703	26 969	16,4	8,5	11,6	170,4
14 411	16 970	24 545	32 028	21 587	13,5	3,6	12,1	174,1
18 020	20 911	29 862	34 532	25 842	11,0	5,5	10,1	172,9

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 144,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,6 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 120,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 138,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 148,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 155,7 hod/měs

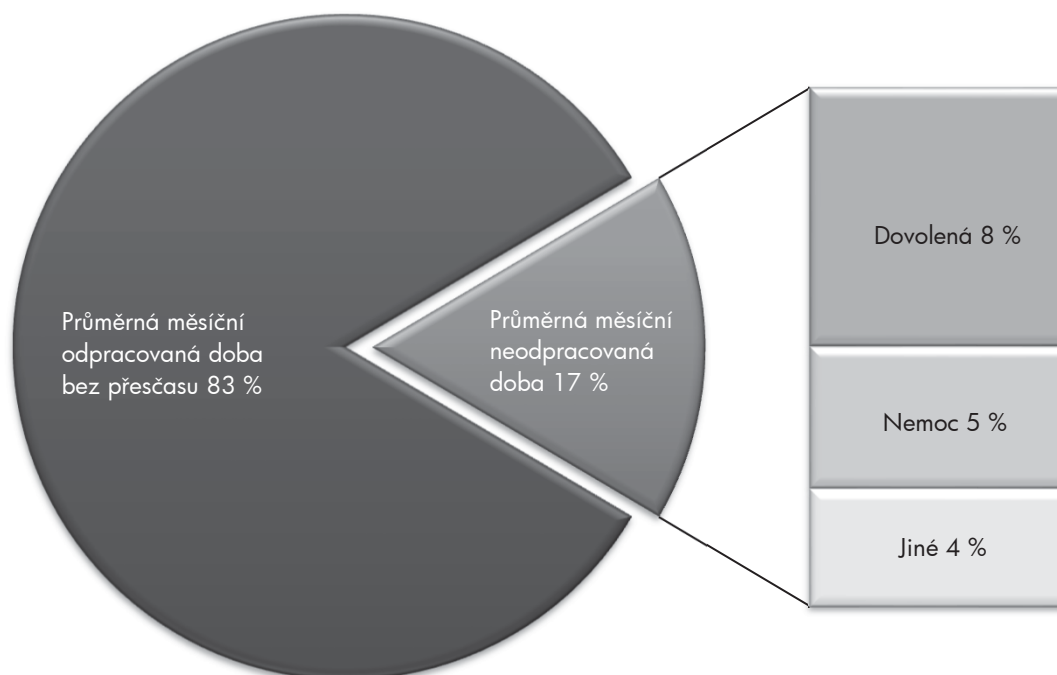
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 164,2 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 28,8 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,4 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,9 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	152,2	0,1	20,3	14,0	1,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	149,8	1,0	22,8	16,2	0,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	146,1	0,9	24,9	15,6	2,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	151,8	0,8	21,6	14,5	0,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,6	1,3	25,4	17,4	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	148,4	1,3	22,7	15,0	1,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	151,9	0,3	22,4	14,7	1,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	150,2	0,6	21,2	13,2	1,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,0	0,1	28,9	16,9	3,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	145,5	1,8	30,3	15,1	9,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	146,9	1,6	27,4	18,2	1,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	146,1	2,3	27,0	17,2	2,2
2144 Strojní inženýři	1,0	146,0	1,1	25,8	16,7	2,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	145,9	1,8	25,5	17,3	2,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	141,6	2,0	21,5	16,0	2,4
2152 Inženýři elektronici	0,2	141,2	2,0	24,9	15,7	2,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	141,4	0,4	32,9	25,2	0,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	143,5	0,3	30,1	16,3	5,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	144,9	0,1	27,6	16,2	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	162,3	0,2	11,1	8,3	0,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	138,4	1,5	34,1	16,9	10,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	143,1	0,0	22,7	15,9	1,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	148,7	0,7	23,2	14,8	1,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	151,8	0,0	22,1	15,0	0,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	153,7	0,0	20,0	15,5	1,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	147,0	3,0	26,0	15,5	3,5
3112 Stavební technici	1,0	153,7	2,4	22,2	14,0	0,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	145,3	3,2	24,1	15,5	5,7
3114 Technici elektronici	0,4	145,8	5,4	24,1	15,3	4,3
3115 Strojírenští technici	3,3	144,0	2,7	26,8	15,3	4,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	145,0	3,6	25,7	15,2	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	145,4	2,7	26,5	15,7	4,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	146,7	5,5	26,2	15,5	4,3
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	154,5	0,3	19,8	15,8	2,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	136,9	0,5	28,3	14,8	7,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	143,4	0,0	30,4	15,8	5,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	146,1	0,7	26,0	14,8	4,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	144,0	0,1	28,2	15,8	4,1
3322 Obchodní zástupci	2,9	151,2	0,3	21,9	13,8	2,6
3323 Nákupčí	0,8	146,7	1,1	25,0	14,3	2,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	146,3	1,4	24,9	14,0	2,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	147,0	1,0	24,7	14,4	2,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,2	2,1	26,1	16,1	3,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	142,6	0,5	30,8	17,2	6,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	151,2	0,8	22,3	13,4	2,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	147,9	7,7	31,0	16,4	4,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	135,8	1,7	30,7	15,6	7,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	146,3	0,0	19,1	14,3	1,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	151,5	0,3	21,6	13,5	1,7
4313 Mzdoví účetní	0,2	145,1	2,7	25,6	14,9	2,4
4321 Úředníci ve skladech	1,5	145,5	3,3	27,4	14,5	5,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	144,2	2,0	27,4	14,8	4,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	148,4	5,5	25,3	15,6	3,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	130,9	1,2	33,7	16,1	9,7
4416 Personální referenti	0,1	143,2	1,1	29,1	16,3	5,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	156,9	1,6	16,8	13,0	1,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	150,0	2,9	25,0	13,8	5,1
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	147,2	2,5	28,2	13,7	8,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	142,8	2,3	30,6	13,9	10,8
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,1	159,8	4,3	16,2	9,6	4,2
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	134,5	0,2	38,8	12,2	16,7
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	132,6	0,8	36,0	15,6	12,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	147,4	9,2	23,1	15,4	4,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	147,5	2,2	26,1	13,4	9,9
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,6	144,5	2,9	30,4	11,9	8,5
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	137,4	5,9	35,3	15,3	11,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,8	137,0	7,1	37,9	13,6	14,7
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	159,5	15,7	26,5	15,4	3,5
7221 Kováři	0,1	125,4	2,3	35,7	17,1	9,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	139,2	6,4	34,3	14,9	11,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,4	138,9	4,2	32,0	14,4	10,3
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	139,9	4,6	30,9	15,4	8,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	145,2	6,0	28,6	14,8	7,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	149,0	9,5	29,4	15,7	6,0
7412 Elektromechanici	1,4	142,9	4,7	29,3	14,5	7,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	140,7	1,3	25,6	14,8	4,4
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,7	136,6	4,0	35,0	15,3	13,0
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	126,7	2,4	38,3	15,5	12,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	160,4	20,1	34,1	15,0	9,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	131,8	5,4	37,9	14,7	10,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	134,9	4,8	35,5	14,1	14,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	134,1	5,1	37,1	14,5	15,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	138,5	6,6	37,0	15,0	14,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	154,4	14,6	26,3	15,5	6,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	140,0	6,5	31,8	14,5	13,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	140,2	5,7	31,2	14,1	9,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	131,1	3,3	36,1	14,4	12,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,1	134,1	4,2	36,5	14,0	13,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,8	131,7	4,9	37,9	14,6	15,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	148,5	16,0	25,2	14,3	4,6
8312 Signalisté,brzdáři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	145,3	12,9	24,7	14,8	5,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,7	154,3	8,0	28,0	14,7	7,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,1	158,1	11,3	28,7	14,4	6,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	137,5	8,4	41,7	14,9	18,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,9	140,9	5,0	30,7	14,8	8,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	138,1	0,9	34,4	13,6	14,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,6	133,2	4,0	36,7	14,1	17,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	139,3	3,8	34,4	13,4	13,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	135,9	1,9	37,0	12,7	19,4

## Základní informace o hodinovém výdělků

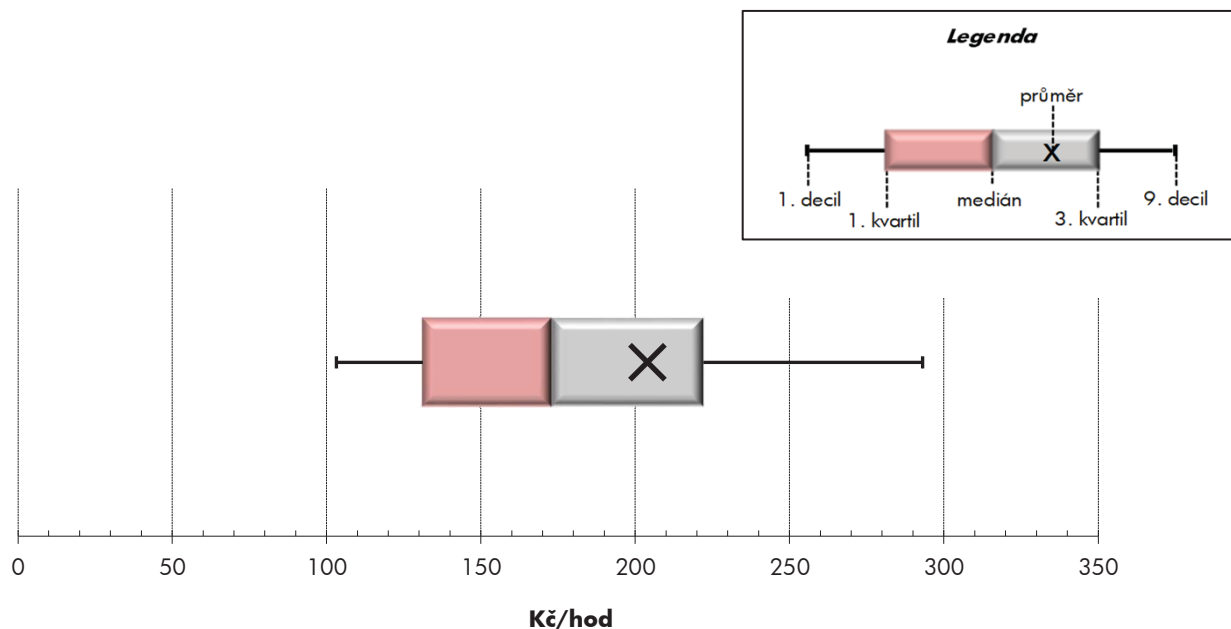
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>173,0 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2018 .....	106,6 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	103,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	131,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	173,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	222,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	293,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>203,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>137,8</b>	<b>173,0</b>	<b>103,2</b>	<b>293,1</b>	<b>203,9</b>
do 20 let	0,5	134,8	100,3	175,5	138,2
20 - 29 let	22,0	166,3	101,9	247,6	172,9
30 - 39 let	32,4	180,2	101,7	297,2	197,6
40 - 49 let	43,3	174,6	105,5	312,0	232,7
50 - 59 let	30,9	167,6	102,7	297,1	192,3
60 a více let	8,7	182,2	112,5	334,3	208,4
<b>MUŽI</b>	<b>85,2</b>	<b>187,0</b>	<b>109,6</b>	<b>321,9</b>	<b>211,6</b>
do 20 let	0,4	142,1	114,0	181,8	145,0
20 - 29 let	14,8	177,2	104,6	252,2	181,2
30 - 39 let	21,1	194,2	102,9	318,6	213,2
40 - 49 let	24,2	196,5	115,2	354,1	227,5
50 - 59 let	18,0	183,3	113,5	330,8	212,8
60 a více let	6,8	187,9	116,4	339,3	216,6
<b>ŽENY</b>	<b>52,5</b>	<b>147,9</b>	<b>98,3</b>	<b>242,1</b>	<b>191,6</b>
do 20 let	0,2	119,9	100,3	149,4	122,8
20 - 29 let	7,2	143,2	98,5	239,3	156,1
30 - 39 let	11,3	157,3	99,5	247,8	168,3
40 - 49 let	19,1	148,4	99,8	244,4	239,3
50 - 59 let	12,9	144,2	96,2	235,5	163,6
60 a více let	1,9	156,3	95,6	264,4	179,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	424,5	160,9	1 424,2	595,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	485,4	204,1	1 212,0	554,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	304,6	115,0	737,2	392,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	412,9	183,0	821,2	474,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	400,2	263,9	767,3	478,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	433,8	208,9	886,3	497,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	342,4	147,6	507,7	352,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	280,1	187,1	689,5	379,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	375,1	260,8	623,7	414,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	206,7	113,4	413,8	236,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	233,4	171,1	354,9	245,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	256,0	183,5	433,4	292,0
2144 Strojní inženýři	1,4	284,9	185,5	436,5	301,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	240,7	164,7	372,1	259,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	394,7	254,1	748,6	442,3
2152 Inženýři elektronici	0,2	335,9	253,0	475,2	350,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	251,3	197,5	435,7	301,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	213,5	144,5	343,8	241,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	239,7	164,1	330,5	250,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	221,8	199,8	496,2	285,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	245,5	161,7	438,7	278,9
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	329,1	222,9	556,9	360,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	376,8	218,2	586,4	399,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	116,9	87,8	186,4	129,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	319,7	128,4	476,5	330,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	206,4	119,6	346,9	232,2
3112 Stavební technici	1,1	203,6	86,8	347,9	225,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	276,9	171,9	389,2	280,6
3115 Strojírenští technici	3,2	224,1	153,8	332,3	234,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	213,5	127,4	353,9	231,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	197,3	136,1	329,0	225,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	232,9	137,9	336,8	239,4
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	209,7	155,0	275,9	230,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	173,6	110,7	238,2	175,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	215,6	147,9	373,0	244,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	198,0	141,6	315,6	217,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	201,3	143,5	301,5	223,1
3322 Obchodní zástupci	3,4	195,1	100,1	355,3	217,2
3323 Nákupčí	0,9	214,4	143,9	387,8	243,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	213,3	136,7	340,6	227,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	186,9	138,2	286,9	196,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	221,2	152,5	369,4	244,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	204,5	156,8	264,1	204,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	148,3	90,6	228,0	156,1



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	202,5	149,8	315,6	218,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	151,3	125,5	175,4	152,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	144,0	113,9	218,4	158,1
4313 Mzdoví účetní	0,2	198,9	154,7	363,4	210,1
4321 Úředníci ve skladech	1,6	163,8	114,1	233,2	171,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	185,8	135,0	281,3	201,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	218,1	150,9	278,0	216,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	129,9	112,4	153,2	132,8
4416 Personální referenti	0,2	173,2	146,0	235,3	181,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	198,4	110,4	221,3	193,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	159,3	110,2	252,4	172,1
5223 Prodavači v prodejnách	4,8	127,5	95,8	176,0	131,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	142,9	103,3	230,3	156,4
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,1	142,6	113,3	152,7	139,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	168,9	126,6	200,2	168,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	250,0	163,1	337,0	250,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	99,9	87,3	139,6	105,7
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,6	128,9	91,9	199,5	136,6
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	180,4	79,8	259,1	182,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	182,8	120,4	243,5	183,0
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	190,1	152,3	279,5	205,8
7221 Kováři	0,1	242,1	165,1	285,2	235,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	178,9	117,5	250,0	185,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	191,9	131,6	246,1	190,9
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	182,2	125,4	269,3	187,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	208,5	146,4	293,5	216,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	206,6	143,8	312,7	220,2
7412 Elektromechanici	1,3	193,0	119,4	284,7	200,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	252,5	101,2	288,9	231,4
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	196,4	126,9	267,4	196,7
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	107,0	90,9	130,4	106,3
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	198,1	154,3	255,3	202,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	182,8	113,8	249,0	183,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	164,9	128,7	220,1	173,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,5	168,6	113,0	231,2	171,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	139,4	100,4	184,1	142,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	186,9	130,5	264,0	194,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	171,2	112,8	206,1	166,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	186,5	125,4	293,7	197,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	191,2	115,3	232,2	183,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	160,0	119,2	211,9	162,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	149,4	103,1	191,7	151,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	299,3	233,1	320,8	286,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	203,5	150,6	238,6	199,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,6	162,3	100,4	217,5	159,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,0	168,3	141,3	228,8	183,1
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	184,5	95,3	284,2	179,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,8	170,2	125,7	210,4	169,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,4	102,1	79,8	145,8	109,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	140,8	111,1	240,7	164,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	112,7	87,3	185,1	125,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	143,2	102,4	206,3	149,3



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 345 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	6 345	227	449
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	48 tis.	23 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	18	7
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	101	77
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	9
F	Stavebnictví	20	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	23	139
H	Doprava a skladování	15	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	11
J	Informační a komunikační činnosti	4	18
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	41
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	10	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	51
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	16	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		4
S	Ostatní činnosti	4	13

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednan kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.