



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 27 573 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 109,8 %

Diferenciace

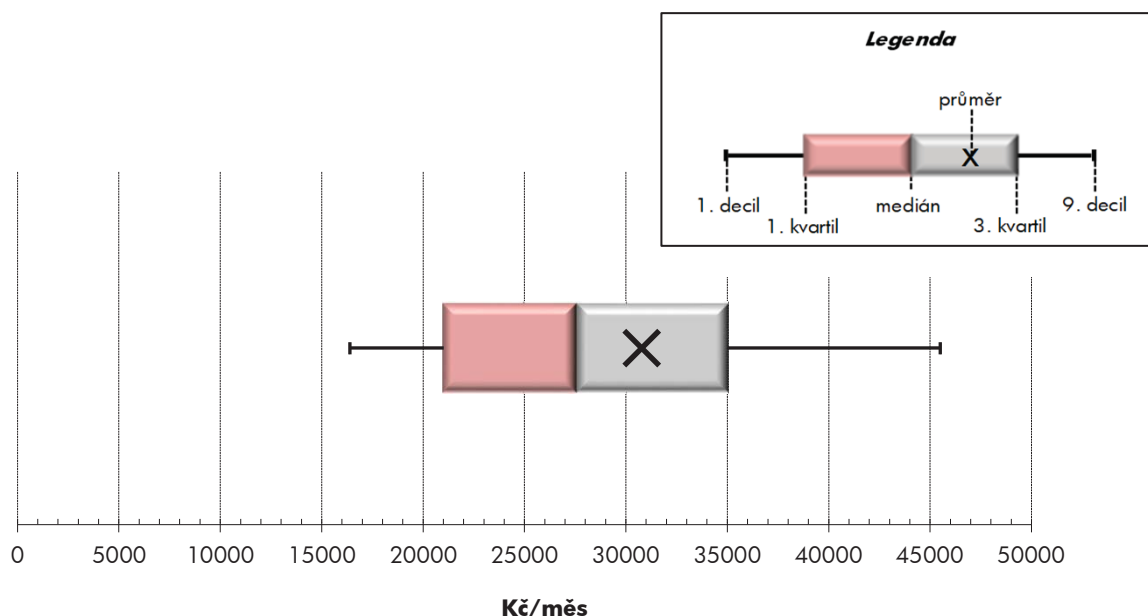
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 387 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 002 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 573 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 002 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	45 500 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 30 775 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,2 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,6 %
Příplatky	5,0 %
Náhrady	11,2 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 133,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	133,3	27 573	109,8
do 20 let	0,4	21 486	107,6
20 - 29 let	21,6	26 376	109,3
30 - 39 let	31,3	28 092	108,1
40 - 49 let	41,9	27 909	111,0
50 - 59 let	29,9	27 211	110,7
60 a více let	8,2	29 765	109,3
MUŽI	82,1	30 120	108,5
do 20 let	0,2	21 084	98,1
20 - 29 let	14,2	28 167	109,9
30 - 39 let	20,4	30 690	106,5
40 - 49 let	23,2	31 488	110,0
50 - 59 let	17,6	30 032	109,4
60 a více let	6,4	30 763	108,3
ŽENY	51,2	23 397	110,8
do 20 let	0,1	22 139	121,1
20 - 29 let	7,4	22 742	107,7
30 - 39 let	10,9	24 484	115,9
40 - 49 let	18,7	23 789	110,4
50 - 59 let	12,3	22 494	110,7
60 a více let	1,7	24 670	118,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	6,3	24 684	119,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	58,8	26 357	110,8
Střední s maturitou	K-M	47,4	28 327	110,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,7	29 213	102,9
Vysokoškolské	T,V	12,2	40 688	106,6
Neuvedeno		2,9	23 462	116,2
CELKEM - mzdová sféra	133,3	27 573	109,8	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 387	21 002	35 002	45 500	30 775	18,6	5,0	11,2	174,0
13 153	16 108	25 083	28 802	21 310	13,0	7,0	9,8	170,5
15 731	20 494	32 427	38 979	27 300	17,8	5,3	10,8	174,4
15 962	21 583	36 609	47 827	31 415	18,0	4,6	11,0	173,9
16 870	20 916	35 637	47 122	31 802	19,2	5,0	11,2	174,4
16 278	20 570	34 432	45 033	30 456	18,7	5,2	11,6	173,3
17 600	23 008	36 889	49 795	33 814	19,7	4,9	12,0	174,4
17 706	24 089	38 186	50 076	34 007	20,4	4,9	11,2	175,5
13 153	15 665	26 106	29 206	21 183	12,7	6,3	10,3	167,6
17 106	22 752	34 253	40 917	28 919	19,3	5,3	11,0	175,4
16 033	24 090	40 000	51 921	34 282	19,7	4,4	11,0	175,1
18 587	25 066	39 967	55 636	36 521	21,5	4,9	11,2	176,0
18 469	24 486	37 533	49 998	34 096	20,8	5,3	11,5	175,7
19 262	24 294	37 449	52 309	35 515	19,9	5,0	12,0	174,8
15 270	18 712	29 929	36 941	25 587	14,8	5,1	11,2	171,7
16 431	17 253	23 467	28 432	21 600	13,6	8,5	8,6	177,2
14 943	17 948	29 018	34 750	24 218	14,2	5,3	10,3	172,5
15 534	19 303	30 356	37 345	26 041	13,9	5,0	11,2	171,6
15 725	18 963	30 316	37 448	25 948	15,3	5,2	11,2	172,5
15 117	18 041	29 093	36 286	25 215	14,8	5,1	11,6	170,0
14 724	19 407	33 135	43 376	27 564	18,4	4,1	11,7	172,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 190	17 934	29 990	34 663	24 718	17,0	6,8	11,0	175,7
16 339	20 180	32 148	38 389	27 048	18,5	6,3	11,9	175,6
16 553	21 620	36 368	46 917	30 858	17,9	4,8	11,0	172,7
16 714	22 967	38 070	52 498	32 738	17,1	3,9	10,7	172,4
20 752	29 932	59 084	90 538	51 585	21,3	2,2	10,4	171,8
14 716	19 460	31 558	39 865	26 795	20,3	3,4	10,4	172,9
16 387	21 002	35 002	45 500	30 775	18,6	5,0	11,2	174,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	80,9	25 834
T	Nemanuální pracovníci	52,4	32 159
1	Řídící pracovníci	4,8	50 495
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	79 612
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	61 927
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,4	49 311
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	35 490
2	Specialisté	9,7	39 241
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	46 129
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,1	41 193
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	46 783
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	24,6	32 294
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,1	36 726
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,0	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,5	30 470
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	26 962
35	Technici v oblasti ICT	0,8	*
4	Úředníci	11,1	24 951
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,8	22 465
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,2	22 632
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,3	29 393
44	Ostatní úředníci	0,7	20 177
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,9	20 317
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,3	20 682
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	19 036

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 730	19 613	31 350	37 379	26 235	18,3	6,6	12,0	175,2
18 469	24 240	43 334	59 366	37 780	19,0	3,2	10,4	172,2
24 743	34 154	81 660	128 132	68 133	22,7	1,6	10,1	173,4
24 543	37 224	147 023	230 360	113 123	29,8	1,5	8,3	175,0
21 256	36 532	103 882	156 927	78 815	24,4	0,9	9,6	172,0
26 924	34 939	79 735	109 923	63 581	21,0	1,9	11,1	172,7
21 039	27 620	47 759	64 717	39 276	15,4	3,2	9,3	177,4
24 174	31 011	53 291	72 910	45 368	18,3	2,5	10,6	172,0
29 261	36 511	59 006	76 998	50 614	19,7	2,3	10,2	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 653	32 917	55 833	76 016	49 532	23,4	0,8	9,4	172,4
29 177	34 010	61 419	82 382	50 960	26,2	2,1	10,4	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 653	25 398	41 788	53 146	34 978	19,0	4,2	10,5	171,5
22 315	28 603	45 385	55 161	37 948	19,6	4,1	10,9	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 963	24 786	40 371	53 210	34 627	22,0	2,1	9,9	171,6
18 651	21 799	32 044	39 497	27 966	14,1	4,2	10,0	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 498	19 877	32 512	40 228	27 164	17,2	2,6	10,5	172,5
13 914	17 436	29 204	36 220	24 175	14,9	1,6	10,3	172,8
14 706	19 434	26 257	34 359	23 959	17,9	2,4	9,6	170,6
19 046	23 486	36 676	43 840	30 649	18,7	3,3	10,7	173,6
18 313	19 125	22 377	30 524	22 599	14,9	1,8	11,2	165,9
15 240	16 844	25 372	31 003	22 029	12,9	6,6	9,7	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 588	17 415	24 683	29 440	21 893	14,7	5,2	9,7	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 911	15 117	26 481	41 744	23 214	8,5	14,9	9,3	174,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	28,8	27 044
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,5	22 701
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	14,9	28 994
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,5	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,4	21 301
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	32,0	27 679
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,6	27 187
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,2	27 697
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,2	27 933
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,5	19 627
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	15 489
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,3	20 570
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		133,3	27 573

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 783	20 916	33 402	40 423	27 745	19,0	5,8	12,6	174,3
13 153	16 206	27 973	34 029	23 418	23,5	3,1	12,9	178,1
19 865	24 403	35 577	42 158	30 332	18,6	6,3	13,0	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 480	17 342	27 506	33 191	22 562	14,7	6,2	11,3	175,4
17 604	22 709	32 408	37 523	27 787	19,0	7,6	12,2	176,5
17 636	22 223	32 480	38 459	27 727	16,8	10,8	12,3	173,5
19 426	23 354	31 922	35 279	27 700	15,8	7,2	13,5	171,2
17 263	22 773	32 616	37 765	27 856	21,6	5,8	11,7	180,2
13 899	15 730	25 564	29 112	20 866	14,7	4,5	11,3	174,0
12 827	14 051	19 833	21 405	16 759	11,1	3,6	11,0	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 907	17 019	27 047	31 545	22 307	15,3	5,1	11,7	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 387	21 002	35 002	45 500	30 775	18,6	5,0	11,2	174,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	79 612
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	56 614
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	53 026
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	60 606
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	78 382
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	71 400
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	46 559
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	54 389
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	62 428
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	35 490
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	38 740
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	42 339
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	63 978
2152 Inženýři elektronici	0,2	51 173
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	39 841
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	39 561
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	39 628
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	51 837
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	43 202
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	19 650
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	27 522
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	37 780
3112 Stavební technici	0,7	41 068
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	41 202
3114 Technici elektronici	0,4	38 338
3115 Strojírenští technici	2,5	35 810
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	36 690
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	33 205
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,2	37 488
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	33 359
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	19 707
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	33 788
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	32 437
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	31 372
3322 Obchodní zástupci	3,0	28 820
3323 Nákupčí	0,6	35 541
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	32 009
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,9	27 474
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	35 749
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	29 843
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	22 219
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	25 033
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	33 310
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	24 406

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
34 808	37 224	147 023	223 043	113 927	20,4	1,9	9,3	175,3
21 256	24 857	94 822	132 578	76 074	24,7	0,6	10,7	171,9
30 906	41 151	79 907	117 484	67 262	17,0	1,1	11,3	170,2
18 137	41 210	102 948	142 938	73 436	26,1	0,8	9,9	172,6
45 033	61 927	106 530	132 512	88 603	17,6	0,8	11,5	171,0
33 018	49 311	100 664	149 185	85 084	23,1	1,2	10,8	171,0
34 912	37 243	73 060	94 548	63 791	28,1	2,4	10,9	174,1
33 114	39 865	83 767	109 828	65 010	19,0	0,5	9,8	172,4
43 441	53 295	70 697	104 593	68 857	24,7	1,4	11,0	173,3
27 569	29 810	39 347	51 417	38 207	15,9	4,8	10,3	176,2
23 719	30 736	46 471	51 973	39 114	17,7	1,7	11,4	175,0
30 677	35 382	59 006	81 203	50 225	15,0	2,7	11,6	173,7
40 935	52 072	82 670	112 222	70 083	13,6	6,1	10,4	163,0
40 705	45 253	62 370	73 164	54 359	50,2	0,7	10,2	166,7
26 949	33 093	46 425	60 062	43 832	21,9	0,3	9,9	173,5
28 356	32 139	46 085	58 054	43 746	19,8	0,1	10,7	172,0
26 365	30 452	57 842	76 726	45 660	16,8	0,5	9,9	169,7
35 067	42 722	62 940	85 281	56 433	23,2	0,7	9,5	171,6
24 104	32 395	55 560	70 172	45 306	17,2	0,2	11,0	165,6
14 840	17 905	23 776	31 933	21 360	15,8	0,0	8,6	173,9
18 234	21 765	33 797	45 833	30 120	9,1	4,0	10,0	173,6
27 081	29 316	46 948	53 838	39 443	15,5	4,3	11,0	173,2
23 862	31 128	46 369	54 744	40 559	25,1	2,1	9,8	173,8
27 930	33 615	54 484	61 729	44 204	17,7	5,7	10,3	169,9
20 019	32 294	46 091	53 011	38 353	25,5	6,0	10,6	171,4
25 206	30 092	44 025	55 014	38 185	18,2	3,5	12,1	170,3
21 294	28 511	46 880	58 285	38 713	20,9	4,0	11,0	170,9
21 983	24 096	45 003	54 415	36 192	17,3	2,0	11,6	171,5
22 505	29 151	46 477	55 174	38 366	18,8	5,6	11,4	173,6
28 538	30 860	37 240	53 266	36 166	17,0	0,0	9,3	173,9
15 044	17 577	26 550	28 584	22 004	4,3	0,5	10,8	164,4
23 878	27 229	47 459	55 488	37 803	21,0	0,6	11,4	172,0
23 583	27 137	43 130	49 795	35 217	23,4	0,9	10,4	172,7
24 317	25 006	36 595	46 029	35 132	18,0	0,1	10,8	172,4
15 467	22 768	39 333	63 851	34 534	25,2	3,4	9,1	172,7
24 062	28 666	50 155	73 897	42 207	23,5	1,0	10,8	172,3
21 991	26 030	36 703	42 294	32 384	24,4	1,0	11,2	171,6
20 358	22 402	35 065	45 613	30 514	16,8	1,6	10,5	171,7
24 942	27 808	47 871	60 938	40 168	22,4	3,5	11,1	173,0
23 591	26 810	33 352	37 873	30 484	15,4	2,7	10,2	173,4
13 914	16 840	28 672	35 306	23 651	14,7	1,5	10,1	173,2
18 112	19 303	31 231	40 253	27 025	16,5	0,7	10,4	172,2
24 802	28 774	42 710	55 613	37 165	20,6	5,3	13,4	178,3
21 753	23 147	25 959	27 738	24 891	18,9	2,5	10,4	165,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	21 412
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	24 419
4321 Úředníci ve skladech	1,3	26 219
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	31 861
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	35 596
4416 Personální referenti	0,1	30 529
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	23 517
5223 Prodavači v prodejnách	5,7	20 086
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	21 813
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,0	20 773
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	20 631
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	41 637
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	17 442
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,6	30 067
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	27 909
7221 Kováři	0,1	38 272
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	28 085
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	30 692
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,0	26 015
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	36 120
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	31 702
7412 Elektromechanici	1,0	33 400
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	41 198
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,7	28 270
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	26 400
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	31 460
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,0	39 001
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	28 862
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	29 110
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	26 853
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	20 426
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	27 675
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	31 492
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	27 735
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	30 632
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	31 585
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,1	27 086
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,4	26 273
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	42 467
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	29 857
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	20 936
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,5	27 630
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	14 962
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,6	23 279

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 359	17 809	24 514	33 477	23 293	33,7	2,4	9,7	167,0
18 351	19 299	30 126	39 175	26 669	18,0	0,8	9,6	173,3
17 522	22 032	32 046	38 861	28 282	18,9	2,9	11,8	172,8
21 889	25 775	41 043	49 852	34 240	22,8	3,6	12,3	170,4
23 585	29 644	40 228	46 569	35 101	16,3	6,0	11,6	172,3
23 037	26 481	35 255	40 394	31 797	14,2	3,5	12,3	171,5
17 407	19 565	29 269	38 722	26 397	13,7	5,5	10,2	176,1
15 240	16 851	24 042	29 218	21 152	15,8	4,9	9,6	174,2
16 202	19 214	25 322	28 038	22 402	8,3	7,8	10,2	173,4
18 427	18 969	22 392	24 709	20 949	16,1	8,4	10,0	176,3
18 073	18 678	23 242	25 283	21 320	5,5	10,3	9,9	166,4
26 554	32 313	45 548	55 618	40 604	12,8	18,8	10,9	170,7
13 815	14 457	21 760	24 679	18 678	6,0	12,8	8,3	175,9
16 041	24 406	34 603	36 035	29 291	23,1	4,3	14,7	176,0
18 288	25 757	31 924	37 392	28 481	23,1	5,3	11,8	173,3
28 016	33 829	42 344	45 538	37 719	14,4	18,2	14,1	168,7
20 566	24 061	33 303	39 388	29 379	17,6	5,5	13,0	172,3
21 973	24 014	36 754	42 665	31 285	17,2	7,2	14,0	170,7
16 985	20 382	27 825	29 624	25 036	18,2	2,6	11,0	175,1
25 332	29 673	43 193	47 092	36 472	20,8	8,6	12,7	173,7
21 965	27 097	37 040	42 586	33 434	22,2	8,7	13,0	181,4
24 779	27 465	42 053	47 843	34 919	20,3	7,9	10,7	172,9
24 731	35 251	44 789	47 604	38 545	19,6	6,8	13,0	166,6
18 214	22 563	32 972	37 139	27 879	24,6	12,3	13,1	172,1
17 792	21 389	32 943	39 014	27 688	17,1	9,1	12,4	170,5
17 400	22 758	38 245	51 378	32 347	12,2	9,4	11,2	170,8
27 478	28 225	41 181	52 518	37 401	15,8	5,6	17,8	168,7
16 674	23 436	34 974	39 744	29 295	16,1	12,4	13,1	171,8
21 782	24 792	35 328	40 559	29 878	20,1	10,6	11,9	173,8
19 259	23 196	30 694	36 573	27 709	21,4	13,3	12,8	171,7
14 724	17 204	24 526	28 927	21 230	13,3	7,4	14,5	175,8
20 426	23 836	33 473	38 938	28 825	17,7	14,1	12,3	173,6
23 213	25 254	34 659	40 892	30 897	19,7	17,7	10,3	181,9
20 401	23 802	30 471	33 053	27 328	8,0	9,8	12,1	173,3
21 152	24 710	38 081	44 594	31 987	15,7	13,9	12,2	172,3
18 846	27 601	34 610	36 665	30 194	15,7	8,0	15,7	166,8
19 393	22 522	31 667	35 069	27 357	11,3	2,4	11,7	171,5
19 699	23 021	29 493	33 693	26 523	17,3	8,3	12,8	173,4
33 071	40 032	44 654	47 170	41 220	11,2	16,3	12,0	167,8
26 450	28 210	33 366	35 713	30 487	10,6	13,3	12,5	166,2
15 651	17 361	31 501	35 201	23 640	9,2	9,3	12,2	172,4
19 952	23 602	30 948	35 436	27 663	16,9	6,1	12,1	174,5
12 589	13 186	17 825	21 283	16 234	7,7	1,8	11,9	172,3
19 129	19 925	27 114	36 194	25 291	19,5	8,4	11,5	170,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	17 789
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	22 893

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 516	15 510	26 320	30 985	20 920	12,3	5,0	11,8	173,3
14 929	19 022	27 874	30 978	23 826	15,4	4,9	11,4	173,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,4 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,7 hod/měs

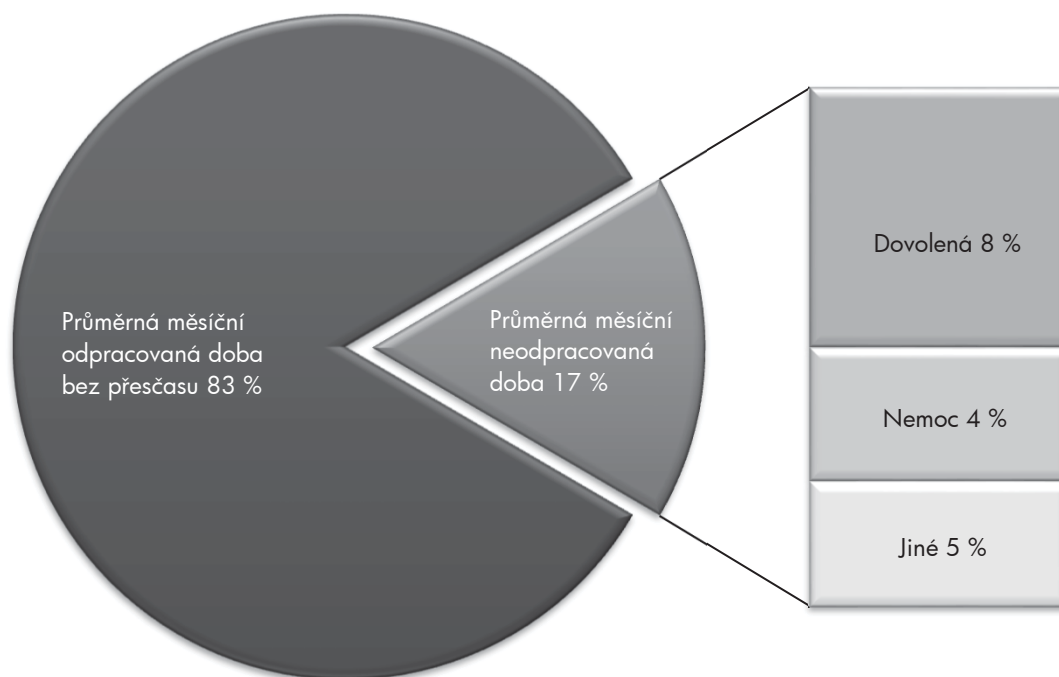
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,6 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 7,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	153,3	2,6	21,9	13,2	1,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	150,1	0,3	22,4	13,7	0,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,4	0,9	24,9	14,9	2,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	146,0	0,3	26,8	14,2	4,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,8	2,6	25,3	17,0	0,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	148,3	1,4	22,8	15,3	1,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	141,3	0,5	32,9	16,6	9,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	150,3	1,4	22,1	12,9	1,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,7	0,1	26,6	16,1	1,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	149,5	2,1	26,6	14,6	5,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	145,2	1,6	29,7	18,8	2,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	147,0	3,2	26,7	16,8	1,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	142,5	2,3	20,4	15,8	1,8
2152 Inženýři elektronici	0,2	140,5	2,5	26,3	16,3	2,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,3	0,3	28,2	15,9	4,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	143,6	0,2	28,5	16,1	5,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	141,3	1,4	28,5	15,7	6,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	150,3	0,6	21,3	14,3	0,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	143,2	1,1	22,5	15,7	1,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	152,2	0,0	21,7	14,1	0,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	145,6	0,0	28,0	16,4	3,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	148,3	3,0	24,9	15,8	1,3
3112 Stavební technici	0,7	150,9	0,4	22,8	13,8	1,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	147,9	3,5	22,0	16,2	2,8
3114 Technici elektronici	0,4	146,5	6,0	24,6	15,4	3,9
3115 Strojírenští technici	2,6	144,4	3,2	25,9	15,2	3,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	144,8	3,5	26,1	15,5	2,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	145,6	2,2	25,8	15,2	3,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	147,4	6,5	26,0	15,3	4,5
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	156,1	0,0	17,8	14,4	2,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	137,5	0,3	27,4	15,0	5,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	142,7	0,0	29,5	15,8	5,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	148,4	1,0	24,4	14,8	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	142,2	0,0	30,3	16,1	5,2
3322 Obchodní zástupci	3,1	151,0	0,2	21,7	13,5	2,3
3323 Nákupčí	0,6	147,4	1,1	24,9	15,7	2,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	146,8	1,3	24,7	14,6	3,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,9	145,8	0,8	26,0	14,1	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,9	2,8	26,3	15,5	3,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	141,8	0,3	31,9	16,4	8,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	149,9	0,7	24,2	13,4	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	147,8	0,6	24,5	14,1	1,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	145,7	7,4	32,2	17,3	4,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	135,7	1,0	30,6	15,1	7,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	145,7	0,0	21,2	14,2	3,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	150,1	0,6	23,1	13,7	2,2
4321 Úředníci ve skladech	1,3	142,9	2,7	31,7	14,6	7,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	143,3	2,4	27,0	15,6	3,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	146,0	5,1	26,1	15,2	3,5
4416 Personální referenti	0,1	142,2	1,2	29,3	15,2	5,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	151,9	4,7	25,3	14,1	4,4
5223 Prodavači v prodejnách	6,0	146,7	3,3	28,7	13,0	10,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	145,7	2,6	28,1	14,0	7,5
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,0	153,2	4,2	23,8	13,3	5,7
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	139,4	0,3	30,1	12,2	8,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	146,8	9,0	23,6	15,9	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	152,7	7,2	25,0	13,1	8,3
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,7	137,7	6,3	38,0	14,0	12,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	140,7	5,3	32,1	13,5	11,5
7221 Kováři	0,1	131,2	4,7	37,0	14,5	13,7
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	4,8	139,7	5,4	32,3	14,6	9,5
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	139,5	6,1	31,0	15,1	8,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	146,4	2,8	28,5	13,1	9,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	145,1	6,7	28,4	15,0	5,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	149,7	12,0	31,1	15,6	7,4
7412 Elektromechanici	1,0	145,9	5,5	26,9	15,0	6,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	141,8	1,4	25,0	15,0	3,3
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,8	137,0	3,8	34,8	15,8	12,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	140,4	4,5	30,0	14,7	7,1
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	139,0	4,5	31,7	15,1	7,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,0	134,9	3,0	34,0	20,6	5,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	131,3	6,3	39,6	13,4	10,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	136,7	6,9	36,3	12,9	16,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	135,0	6,6	36,0	15,3	14,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	137,8	6,5	37,4	14,6	15,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	141,6	8,3	31,3	14,8	12,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	157,7	15,2	23,9	15,1	4,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	137,6	4,4	35,5	13,2	17,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	141,3	6,7	30,9	14,8	9,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	126,2	3,2	40,4	15,0	12,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,2	134,7	4,1	36,3	14,0	13,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	134,7	6,8	38,1	15,1	14,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	140,9	10,6	26,5	14,5	5,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	140,5	8,7	25,4	14,8	5,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	134,1	6,7	37,6	13,7	15,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,7	143,2	6,5	30,9	14,7	8,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	140,0	0,9	33,3	14,3	11,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,6	133,8	4,3	36,5	13,6	16,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	139,7	3,8	33,3	12,7	12,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	139,8	2,1	34,1	13,8	14,9

Základní informace o hodinovém výděлку

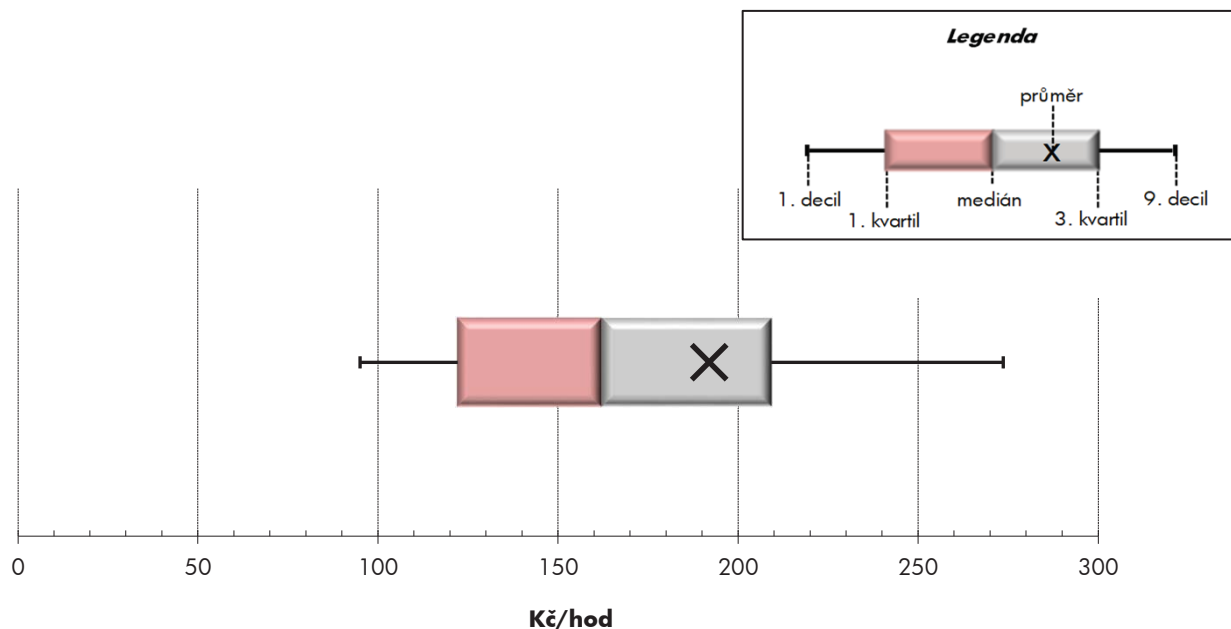
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	162,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	109,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	95,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	122,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	162,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	209,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	273,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	192,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	137,7	162,2	95,0	273,6	192,0
do 20 let	0,5	123,8	98,1	167,9	129,4
20 - 29 let	23,3	154,9	93,7	228,6	161,0
30 - 39 let	32,5	168,9	93,0	281,6	186,0
40 - 49 let	42,9	163,2	96,5	287,0	220,7
50 - 59 let	30,3	158,2	96,9	272,6	180,3
60 a více let	8,2	174,9	104,4	305,1	199,9
MUŽI	82,8	175,9	101,6	302,2	200,7
do 20 let	0,3	129,3	98,1	176,7	135,1
20 - 29 let	14,9	165,6	98,8	239,3	170,1
30 - 39 let	20,5	181,4	93,5	309,1	204,1
40 - 49 let	23,0	182,2	106,2	336,1	215,7
50 - 59 let	17,8	174,5	105,8	304,8	200,9
60 a více let	6,3	179,7	108,3	305,1	209,1
ŽENY	54,9	138,2	89,2	228,7	178,9
do 20 let	0,2	118,9	96,1	150,7	122,0
20 - 29 let	8,4	133,6	89,0	215,8	144,8
30 - 39 let	12,0	142,4	91,3	231,4	155,1
40 - 49 let	19,9	139,4	89,2	233,6	226,5
50 - 59 let	12,6	136,7	88,5	221,8	151,2
60 a více let	1,9	153,8	89,6	252,2	169,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	440,2	134,4	1 267,8	639,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	391,1	119,3	869,2	449,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	348,7	182,1	709,9	411,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	358,4	151,6	743,6	432,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	468,4	270,1	843,2	516,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	411,2	220,0	841,8	487,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,4	220,1	143,0	426,8	283,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	292,3	175,2	600,8	372,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	259,7	142,7	445,1	283,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	224,8	174,4	375,0	246,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	216,5	147,3	293,8	223,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	248,5	174,9	439,6	285,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	378,1	235,1	715,0	420,8
2152 Inženýři elektronici	0,2	305,7	243,6	427,2	326,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	207,7	145,5	341,1	235,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	218,9	162,8	320,1	242,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	243,1	150,6	447,4	281,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	312,1	202,8	531,5	338,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	272,2	180,7	399,3	280,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	108,5	82,0	162,6	117,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	156,4	101,3	270,7	183,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	216,2	157,4	322,4	233,2
3112 Stavební technici	1,2	183,7	80,8	421,5	217,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	263,4	163,2	365,1	264,8
3114 Technici elektronici	0,4	228,9	118,0	316,5	225,5
3115 Strojírenští technici	2,5	214,9	149,8	328,0	226,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	224,1	128,7	341,3	233,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	182,6	132,7	310,2	207,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	223,1	120,3	325,8	226,1
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	217,4	178,0	322,8	228,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	179,1	124,2	247,6	183,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	190,8	132,2	322,1	215,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,0	200,5	138,2	299,6	215,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	183,8	136,2	265,5	204,5
3322 Obchodní zástupci	3,2	173,0	85,8	350,7	203,2
3323 Nákupčí	0,6	202,8	140,8	393,3	242,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	189,7	111,7	293,5	200,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	159,6	121,4	259,6	177,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	199,0	139,3	363,5	225,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	183,1	122,0	270,3	191,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	130,0	84,7	218,6	144,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	151,4	102,2	272,4	165,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	182,2	129,8	275,7	202,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	136,7	114,4	161,4	138,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	141,0	104,5	211,2	150,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	143,5	111,8	232,2	157,3
4321 Úředníci ve skladech	1,4	153,4	104,0	228,3	167,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	186,1	130,7	298,8	206,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	208,6	139,6	274,1	208,1
4416 Personální referenti	0,1	179,3	133,2	237,1	185,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	133,8	101,6	224,6	152,8
5223 Prodavači v prodejnách	6,2	118,9	90,6	165,2	124,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	127,3	90,3	204,2	137,6
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,0	125,7	103,3	142,5	120,9
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	125,3	101,1	154,6	128,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	242,7	151,0	318,6	236,4
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,8	104,5	80,3	157,8	112,0
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,6	163,6	80,8	223,3	166,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	166,3	111,4	217,1	167,0
7221 Kováři	0,1	227,1	163,7	260,0	220,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	168,5	103,7	236,8	169,9
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	180,8	131,3	272,8	188,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	144,1	98,8	238,6	151,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	211,2	146,8	290,4	214,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	159,5	110,0	244,2	176,7
7412 Elektromechanici	0,9	198,5	147,0	285,2	206,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	256,7	122,7	290,7	232,2
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,7	180,5	110,1	239,8	178,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	145,1	108,6	232,5	158,9
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	192,8	104,6	247,5	185,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,0	184,2	130,7	270,3	190,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	172,6	112,4	230,4	172,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	162,4	127,7	220,4	171,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	162,8	112,6	214,1	165,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	135,0	90,0	175,3	136,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,7	128,5	79,8	211,3	134,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	180,1	125,2	222,9	176,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	164,6	110,9	196,6	160,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	178,4	122,9	269,2	188,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	187,1	107,7	229,5	182,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	163,0	111,1	203,4	159,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	145,8	115,1	193,1	151,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	279,5	223,6	299,6	267,5
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	189,0	147,6	224,5	188,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	168,0	102,1	202,3	157,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,6	163,7	117,8	202,2	162,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	91,1	73,5	134,9	98,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,6	141,3	108,3	219,7	151,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	100,0	79,8	180,1	120,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	125,8	88,6	192,1	137,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 808 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 808	211	387
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	48 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	15	6
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	91	55
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	7
F	Stavebnictví	18	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	22	116
H	Doprava a skladování	15	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	11
J	Informační a komunikační činnosti	3	19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	41
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	23
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	42
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	16	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		4
S	Ostatní činnosti	4	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.