



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

**Plzeňský kraj**

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 30 814 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 ..... 105,1 %

## Diferenciace

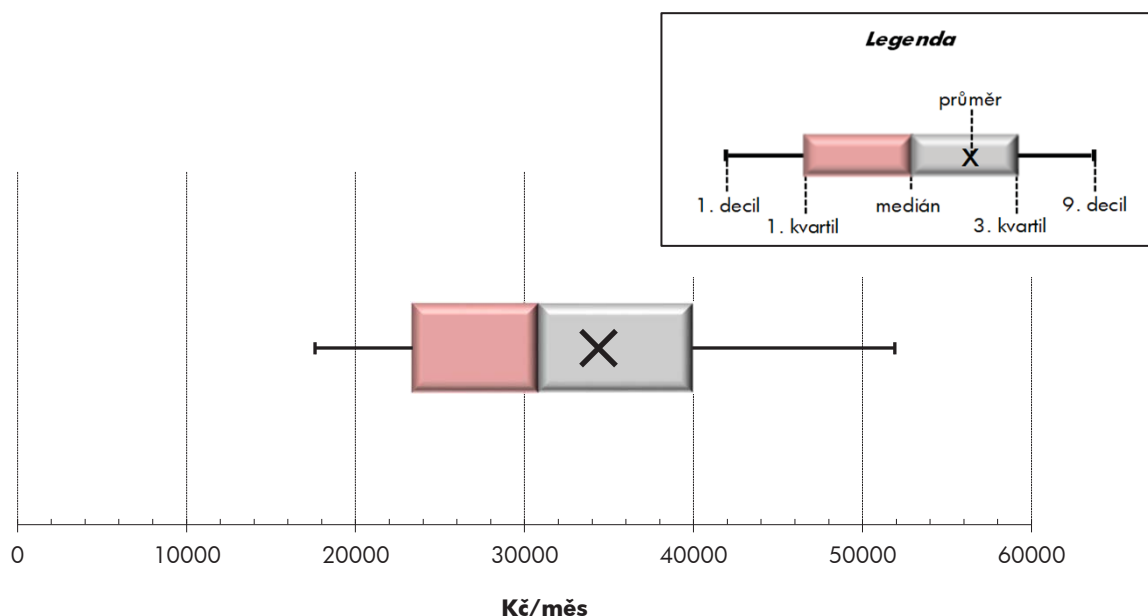
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	17 601 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	23 371 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	30 814 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	39 906 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	51 893 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 34 377 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 61,1 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,6 %
Příplatky .....	4,1 %
Náhrady .....	10,6 %

**Průměrná placená doba ..... 173,1 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 165,7 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>165,7</b>	<b>30 814</b>	<b>105,1</b>	
do 20 let	0,7	23 694	106,2	
20 - 29 let	26,7	29 985	104,1	
30 - 39 let	39,3	32 156	104,8	
40 - 49 let	51,6	31 178	106,0	
50 - 59 let	35,3	29 886	104,2	
60 a více let	12,0	29 552	106,1	
<b>MUŽI</b>	<b>100,8</b>	<b>33 729</b>	<b>106,7</b>	
do 20 let	0,5	23 084	103,3	
20 - 29 let	17,0	32 278	105,5	
30 - 39 let	25,9	34 786	105,5	
40 - 49 let	29,3	34 650	107,6	
50 - 59 let	19,9	33 812	107,0	
60 a více let	8,3	31 703	107,2	
<b>ŽENY</b>	<b>64,9</b>	<b>27 189</b>	<b>104,5</b>	
do 20 let	0,2	24 590	110,7	
20 - 29 let	9,8	26 787	103,6	
30 - 39 let	13,4	28 440	102,9	
40 - 49 let	22,3	27 822	105,6	
50 - 59 let	15,5	26 394	106,1	
60 a více let	3,7	25 169	102,1	

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	15,4	25 003	105,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	63,0	28 618	104,3
Střední s maturitou	K-M	56,1	32 126	105,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,7	33 616	103,6
Vysokoškolské	T,V	19,7	44 402	109,2
Neuvedeno		4,9	25 143	95,7
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>165,7</b>	<b>30 814</b>	<b>105,1</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>17 601</b>	<b>23 371</b>	<b>39 906</b>	<b>51 893</b>	<b>34 377</b>	<b>15,6</b>	<b>4,1</b>	<b>10,6</b>	<b>173,1</b>
14 463	18 812	29 035	31 974	23 636	12,3	5,7	8,2	170,6
17 993	24 042	37 051	44 232	31 135	13,9	4,7	10,4	173,2
18 167	24 251	42 325	56 029	35 835	15,5	3,7	10,6	173,3
17 953	23 411	40 824	54 531	35 525	16,0	3,9	10,6	173,5
16 839	22 696	39 412	50 827	34 046	16,1	4,4	10,7	172,6
16 446	21 695	38 531	52 626	33 470	16,2	4,2	10,6	172,6
<b>18 427</b>	<b>24 893</b>	<b>43 254</b>	<b>56 952</b>	<b>37 432</b>	<b>16,3</b>	<b>4,1</b>	<b>10,5</b>	<b>174,2</b>
14 463	15 915	29 035	32 079	23 129	12,1	4,6	8,1	171,7
19 179	25 510	39 542	46 136	33 047	14,3	4,8	10,3	174,0
18 167	25 437	46 080	60 290	38 327	15,8	3,8	10,5	173,9
17 999	24 503	45 253	62 403	39 523	17,0	3,9	10,5	174,5
19 131	24 831	43 431	56 727	38 017	16,8	4,2	10,5	174,4
18 782	23 229	40 560	54 090	35 621	17,3	4,0	10,8	173,7
<b>16 798</b>	<b>21 579</b>	<b>34 404</b>	<b>42 858</b>	<b>29 635</b>	<b>14,3</b>	<b>4,1</b>	<b>10,8</b>	<b>171,6</b>
18 871	19 478	29 204	31 669	24 659	12,6	7,9	8,3	168,5
16 672	21 605	32 658	38 505	27 809	13,1	4,5	10,4	171,8
17 786	22 572	36 720	45 299	31 040	14,6	3,4	11,0	172,2
17 899	22 339	34 781	43 335	30 283	14,3	3,9	10,8	172,1
16 318	20 733	33 982	42 524	28 949	14,9	4,6	11,0	170,4
15 018	18 505	31 690	45 281	28 608	13,2	4,7	10,0	170,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 202	19 366	31 618	37 963	26 117	13,6	5,9	10,2	174,8
17 106	22 149	36 270	43 545	30 094	15,3	5,6	11,0	173,5
19 360	24 766	41 238	52 027	34 949	15,6	4,0	10,3	172,5
22 309	26 476	43 951	58 516	38 685	15,2	2,8	10,4	173,1
23 209	33 026	61 261	85 168	52 974	16,5	1,4	10,6	172,2
13 859	16 809	33 953	43 462	28 084	18,8	2,6	8,9	174,9
<b>17 601</b>	<b>23 371</b>	<b>39 906</b>	<b>51 893</b>	<b>34 377</b>	<b>15,6</b>	<b>4,1</b>	<b>10,6</b>	<b>173,1</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	97,3	27 366
T	Nemanuální pracovníci	68,4	36 894
1	Řídící pracovníci	5,5	60 428
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	113 000
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	72 761
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	59 750
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	39 076
2	Specialisté	15,5	45 761
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,0	47 760
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,3	39 969
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,7	*
25	Specialisté v oblasti ICT	1,8	50 345
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	29 977
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,1	35 885
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,5	38 735
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,5	28 344
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,1	33 927
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	0,9	42 792
4	Úředníci	13,3	27 319
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,6	25 317
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,8	28 521
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	30 160
44	Ostatní úředníci	1,2	24 649
5	Pracovníci ve službách a prodeji	18,6	22 960
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,7	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,6	23 724
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	25 260
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,0	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 648	21 237	34 784	41 754	28 746	14,8	5,9	10,8	173,6
20 776	27 606	48 925	66 102	42 392	16,3	2,3	10,4	172,5
32 253	42 905	90 127	140 502	77 361	18,6	1,5	10,2	172,3
45 753	58 382	200 184	276 114	146 066	20,8	0,4	9,6	171,5
36 129	50 235	102 123	149 352	86 424	18,2	0,8	10,4	171,8
34 650	45 959	86 219	133 786	74 501	19,5	1,9	10,5	172,3
21 316	30 476	52 171	67 323	44 762	12,5	3,2	8,1	174,0
26 221	35 747	59 898	76 897	50 234	15,9	1,7	11,2	171,7
33 943	39 277	61 307	76 653	52 748	13,2	1,6	11,4	170,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 172	33 497	52 614	71 461	45 768	31,2	1,7	14,7	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 130	41 084	64 154	77 171	53 622	12,9	1,7	10,5	173,1
15 809	18 957	41 500	55 669	34 546	13,2	2,4	10,2	171,2
21 094	28 468	45 112	57 097	38 250	16,0	2,8	10,1	172,7
26 184	32 255	48 534	60 006	41 724	14,9	3,7	10,5	173,1
21 094	24 071	36 244	44 284	30 556	11,5	10,3	10,0	174,6
19 006	26 455	43 037	54 767	36 690	18,4	0,8	9,7	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 768	34 163	50 377	64 036	43 701	12,3	3,9	10,0	172,5
16 899	21 608	35 131	44 450	29 941	15,9	2,7	10,1	172,1
15 801	18 683	31 732	38 588	27 068	16,1	0,8	9,8	172,8
20 823	25 124	37 325	47 385	32 053	24,5	3,7	10,0	168,9
18 140	23 564	39 295	47 993	32 066	13,1	3,9	10,2	173,7
21 154	22 067	30 314	38 103	27 603	16,2	1,7	10,8	166,4
15 979	18 149	28 140	35 010	24 414	11,4	6,3	8,8	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 430	19 732	28 574	35 250	25 126	14,5	6,5	8,6	173,0
20 812	23 536	28 893	32 637	26 229	11,0	8,3	10,9	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
7	Řemeslníci a opraváři	27,5	31 452
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,8	27 288
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,0	33 457
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	33 517
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,3	27 594
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	41,5	29 117
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,0	30 036
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	15,4	28 960
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	18,1	28 519
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,8	20 666
91	Uklízeči a pomocníci	2,4	16 240
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	6,9	22 855
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>165,7</b>	<b>30 814</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 017	25 326	38 789	46 308	32 543	14,7	5,1	11,4	173,6
17 405	23 609	33 759	38 745	28 618	13,9	2,9	12,1	178,4
23 550	27 396	41 148	48 146	34 813	15,4	5,5	11,6	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 262	26 843	41 516	49 540	35 082	14,3	6,0	10,8	172,2
16 122	17 890	32 753	38 999	27 135	13,6	4,2	10,6	172,9
19 204	23 405	35 680	41 586	30 023	16,7	6,4	11,1	174,1
20 320	24 734	37 228	43 279	31 248	16,5	7,9	11,0	171,4
20 903	24 364	34 336	39 293	29 796	15,9	6,3	11,7	170,4
18 082	21 413	36 539	42 606	29 676	17,5	5,8	10,7	178,5
14 268	15 760	27 951	34 675	22 776	11,1	4,5	10,3	173,0
14 358	15 008	20 803	25 004	18 516	7,5	2,7	10,1	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 612	16 655	30 100	36 885	24 490	12,5	5,3	10,7	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>17 601</b>	<b>23 371</b>	<b>39 906</b>	<b>51 893</b>	<b>34 377</b>	<b>15,6</b>	<b>4,1</b>	<b>10,6</b>	<b>173,1</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,2	154 363
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	69 505
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	76 429
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	68 204
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	74 817
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	99 280
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	66 936
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtí	0,1	68 348
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	53 584
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	59 732
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	75 357
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	38 517
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	40 877
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	41 178
2142 Stavební inženýři	0,3	46 709
2144 Strojní inženýři	1,5	53 544
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	51 071
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	50 580
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	51 662
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	45 975
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	40 139
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	40 125
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	44 211
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	50 359
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	49 885
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	55 308
2511 Systémoví analytici	0,1	47 428
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	50 989
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	47 086
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	30 066
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	59 222
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 811
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	35 148
3112 Stavební technici	0,5	38 441
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	39 006
3114 Technici elektroniky	0,4	38 797
3115 Strojrenštní technici	3,4	39 845
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	36 833
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,0	35 587
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	39 709
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,9	41 849
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	37 504
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	35 828
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	30 340

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
49 224	60 681	206 544	280 909	165 175	17,2	0,5	9,8	170,6
31 282	38 025	105 102	133 514	81 747	18,4	0,7	10,3	171,8
42 514	60 318	97 544	133 417	86 452	12,5	0,8	11,1	172,1
41 171	51 281	102 319	150 445	82 680	16,2	1,5	10,4	170,6
42 217	56 966	100 723	128 711	86 456	24,7	0,4	10,0	171,8
60 574	80 479	119 152	163 433	109 365	13,2	0,8	11,3	173,6
33 276	46 788	99 461	149 024	80 727	16,2	1,1	10,6	170,9
42 223	47 875	100 692	130 266	81 459	15,8	0,6	10,0	174,2
30 889	39 186	75 876	95 821	61 578	17,2	1,5	11,5	172,1
42 680	48 408	101 540	141 952	78 146	16,4	9,4	9,7	179,5
44 670	58 922	105 970	148 954	89 184	28,2	3,4	11,0	172,8
21 134	30 050	52 171	62 499	42 872	11,0	3,0	7,6	173,8
23 267	35 423	44 001	46 091	38 432	10,7	0,5	11,0	173,9
31 834	35 332	48 763	59 763	44 855	12,3	2,4	13,3	168,7
36 486	39 507	61 501	67 601	50 623	18,5	2,1	11,4	172,8
37 686	44 108	66 861	84 960	59 135	13,0	1,4	11,1	170,8
35 904	42 433	60 355	82 205	54 561	12,5	2,4	11,4	168,2
35 667	40 789	64 894	78 466	54 569	9,5	0,7	10,8	171,0
34 354	40 954	63 321	77 617	54 403	11,8	1,0	10,3	169,6
37 228	41 920	50 653	56 394	46 216	8,2	21,7	9,7	179,9
25 769	30 313	50 615	66 665	43 913	39,4	0,3	11,6	171,8
24 875	28 422	54 875	65 875	43 915	13,6	0,6	9,8	165,4
29 096	34 852	55 509	77 419	50 569	20,2	1,5	10,4	171,1
34 938	40 599	61 283	78 544	54 375	17,8	0,7	11,2	171,5
32 225	38 965	58 631	77 696	54 220	11,8	0,6	13,1	170,3
35 080	43 101	82 625	118 213	65 546	24,7	0,6	10,1	169,8
23 173	31 936	64 177	77 105	50 008	12,3	1,8	10,0	170,7
39 622	43 118	59 721	72 491	53 284	13,9	1,3	12,5	175,0
31 808	38 966	61 381	74 114	51 609	15,4	3,2	10,0	173,1
18 589	18 589	46 708	67 001	39 154	19,4	0,9	10,4	159,2
40 837	49 767	74 453	113 346	74 739	16,4	3,3	10,0	167,3
17 429	19 417	24 386	27 157	22 006	13,5	15,3	10,2	174,0
23 337	25 371	45 708	56 450	37 638	15,7	4,7	11,6	174,8
27 138	33 151	49 758	66 105	43 036	12,4	4,1	9,4	174,9
28 648	31 782	48 266	58 052	41 221	13,7	6,1	10,5	168,8
29 699	32 621	46 608	57 448	40 413	12,7	2,8	11,2	177,4
26 776	32 915	48 534	58 576	41 860	14,5	2,4	10,7	172,6
26 649	30 409	46 665	58 801	40 135	10,7	3,4	12,1	170,3
27 245	30 740	39 243	45 618	36 052	12,4	0,5	10,7	172,7
25 069	32 023	48 664	61 172	41 942	14,7	1,9	10,9	171,2
28 852	34 339	52 984	63 991	45 808	15,8	4,7	10,7	173,3
26 084	29 699	49 703	56 882	40 610	26,6	0,4	8,8	172,9
23 535	29 300	48 633	51 578	37 500	7,1	13,7	11,2	176,7
24 918	26 714	35 270	41 700	31 586	16,1	5,8	12,0	171,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	29 781
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	28 597
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	31 894
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	29 988
3256 Praktické sestry	0,1	32 773
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	28 772
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	39 380
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	33 623
3322 Obchodní zástupci	3,3	38 579
3323 Nákupčí	0,7	36 981
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	36 211
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	32 100
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	37 290
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	33 032
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	41 832
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	24 459
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	28 382
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	26 545
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	34 153
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	37 354
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	25 567
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	25 154
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,2	24 007
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	32 169
4313 Mzdoví účetní	0,2	32 594
4321 Úředníci ve skladech	2,0	29 799
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	39 386
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	31 556
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	22 920
4416 Personální referenti	0,2	36 123
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,1	29 438
5153 Správci objektů	0,1	34 782
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	36 594
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	23 075
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	27 475
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	3,6	22 799
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	24 437
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	28 112
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,5	32 198
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,7	25 418
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	37 407
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	30 016
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,1	35 075
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,přůmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	36 948

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 309	22 309	32 941	39 895	30 229	18,4	1,6	9,9	175,0
16 965	23 664	38 593	45 888	30 860	8,2	12,4	10,1	174,8
25 912	25 912	40 884	44 681	34 006	3,8	17,3	8,3	174,2
25 070	27 255	31 448	33 832	29 624	6,7	4,4	11,1	172,8
24 509	29 343	37 737	40 853	33 260	6,1	25,7	8,9	175,8
24 720	25 907	36 587	43 620	33 950	10,1	0,5	10,7	173,6
13 378	30 297	49 725	61 552	40 899	19,9	0,6	11,0	174,1
25 023	29 552	41 097	48 499	36 349	14,8	0,8	9,8	172,1
19 006	22 871	47 737	62 204	39 319	24,7	0,5	8,3	171,6
25 599	31 192	45 008	54 954	39 131	18,1	0,8	11,1	170,8
25 778	29 621	43 549	49 970	37 660	18,0	1,7	11,6	168,9
15 690	25 152	40 875	49 829	34 585	23,0	0,9	10,1	171,9
26 683	31 756	51 477	70 386	44 375	15,6	1,6	11,1	173,7
16 441	24 363	37 601	45 367	32 801	12,1	1,0	9,7	171,9
25 768	31 662	50 005	64 794	43 445	13,2	4,4	9,9	174,8
15 788	18 683	30 987	35 610	26 349	15,3	0,6	9,6	173,0
24 672	26 199	34 820	41 762	31 922	13,9	0,6	11,3	166,5
24 308	25 249	28 793	31 263	27 425	15,6	2,7	10,5	163,6
20 823	27 602	41 555	47 401	34 877	29,6	10,2	7,8	172,8
26 099	31 501	43 334	49 113	38 101	20,7	1,3	12,4	170,8
22 969	24 618	26 041	28 077	26 002	2,8	4,4	10,2	173,5
18 691	22 574	28 032	34 154	25 669	14,7	5,3	9,9	170,5
15 791	19 451	31 922	40 611	26 664	11,2	1,7	9,3	172,7
23 569	27 010	38 245	42 528	32 652	15,0	5,6	10,0	169,4
21 921	23 799	35 502	44 061	31 977	19,4	0,9	10,5	171,9
22 256	24 766	37 005	44 705	31 898	15,8	3,0	10,5	175,3
27 708	31 850	49 221	58 631	42 078	11,1	2,3	10,2	174,1
16 899	19 900	41 928	47 840	32 359	11,1	7,6	10,4	172,5
20 912	21 700	25 553	28 365	23 982	14,3	2,3	10,7	163,4
27 639	32 024	41 312	48 626	38 321	14,1	1,1	10,6	171,7
21 171	26 573	31 087	33 396	29 157	38,0	12,9	7,0	180,6
18 744	26 744	40 349	47 805	34 963	14,9	3,8	10,0	173,6
22 984	28 379	49 666	54 234	38 569	21,5	3,4	9,4	176,3
15 761	16 708	28 253	34 294	23 663	11,5	4,5	9,7	169,4
18 532	22 484	31 645	34 041	27 221	18,8	6,6	9,9	172,7
18 262	20 429	26 291	29 016	23 421	15,7	10,2	6,7	177,4
19 903	22 203	27 759	32 335	25 354	11,4	13,0	9,7	175,8
23 883	25 626	34 059	41 164	30 488	21,1	3,1	13,8	172,8
26 242	27 880	33 860	35 563	31 382	18,2	2,6	12,1	181,2
23 114	25 397	33 265	37 659	29 107	8,0	3,4	12,7	172,8
26 915	31 264	42 590	51 969	38 321	23,1	4,8	11,7	174,3
20 099	24 468	38 251	45 304	31 952	14,8	5,1	11,4	173,6
26 554	30 438	43 125	50 005	37 219	14,9	5,8	11,7	171,3
28 265	32 046	43 436	49 961	38 315	15,1	7,6	11,6	172,5

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	36 627
7412 Elektromechanici	1,7	32 977
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	45 108
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	37 265
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	26 475
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	35 789
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,3	30 913
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,2	31 409
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	27 101
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	38 000
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	29 128
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,1	30 531
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	32 471
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	29 892
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	29 851
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	32 641
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	38 859
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,9	26 293
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	27 440
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,8	25 711
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,9	31 205
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	48 167
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	33 130
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,7	23 195
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	29 650
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,8	29 832
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	22 243
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	25 535
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	30 238



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 933	26 716	46 677	52 867	37 504	23,1	8,1	10,8	170,1
24 712	27 255	39 083	45 412	34 334	12,9	5,0	10,8	172,4
33 219	38 008	48 931	51 239	43 514	16,0	9,6	11,0	172,9
29 557	31 951	51 900	56 447	41 773	11,9	9,2	10,0	169,9
21 053	24 336	29 656	35 742	27 448	4,0	10,9	10,1	181,9
16 661	30 263	38 570	40 191	33 226	7,5	6,5	10,6	171,1
21 539	27 440	33 922	36 891	30 266	17,7	16,9	13,5	161,9
20 852	24 732	38 004	43 003	32 193	14,6	5,9	10,9	169,8
24 454	25 468	35 408	44 866	30 544	18,2	2,5	11,0	165,2
28 879	34 443	40 183	50 168	38 469	22,2	7,9	11,7	175,3
15 753	17 452	37 184	43 712	29 115	16,8	7,6	12,0	167,9
19 980	25 101	35 113	40 975	30 578	16,9	7,1	11,7	171,1
23 526	27 165	37 755	43 116	32 994	13,4	9,1	10,7	179,8
21 266	24 848	40 221	44 907	32 079	16,8	8,1	10,8	172,7
20 072	24 023	32 967	37 759	29 011	18,5	6,1	12,2	171,7
26 211	29 096	38 880	44 558	34 371	23,4	7,0	9,9	167,5
24 606	32 531	43 423	47 878	37 880	28,5	17,2	10,2	170,7
20 460	23 709	30 364	37 125	27 702	12,4	5,5	10,0	170,5
18 208	22 282	31 312	35 191	27 247	15,0	7,2	10,5	169,3
20 906	23 377	29 960	34 715	27 234	15,5	5,7	12,0	172,1
20 406	26 204	35 793	40 226	31 161	19,5	8,3	10,8	167,7
38 819	44 088	52 359	57 547	48 497	11,3	17,9	11,9	173,2
26 989	30 454	35 909	39 577	33 306	9,7	16,1	12,0	170,5
16 260	18 869	33 777	39 716	26 262	18,6	3,6	9,7	180,4
21 338	25 275	37 060	43 016	31 593	18,1	4,9	11,3	175,4
22 438	26 069	34 247	38 842	30 609	16,2	5,6	11,5	171,2
14 065	15 823	28 978	33 911	23 242	13,3	5,0	10,3	174,0
18 723	21 819	30 513	37 084	26 807	15,5	4,8	12,7	174,6
22 657	26 731	35 555	39 052	30 988	11,0	8,7	13,1	175,8

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 145,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,9 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 122,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 149,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,9 hod/měs

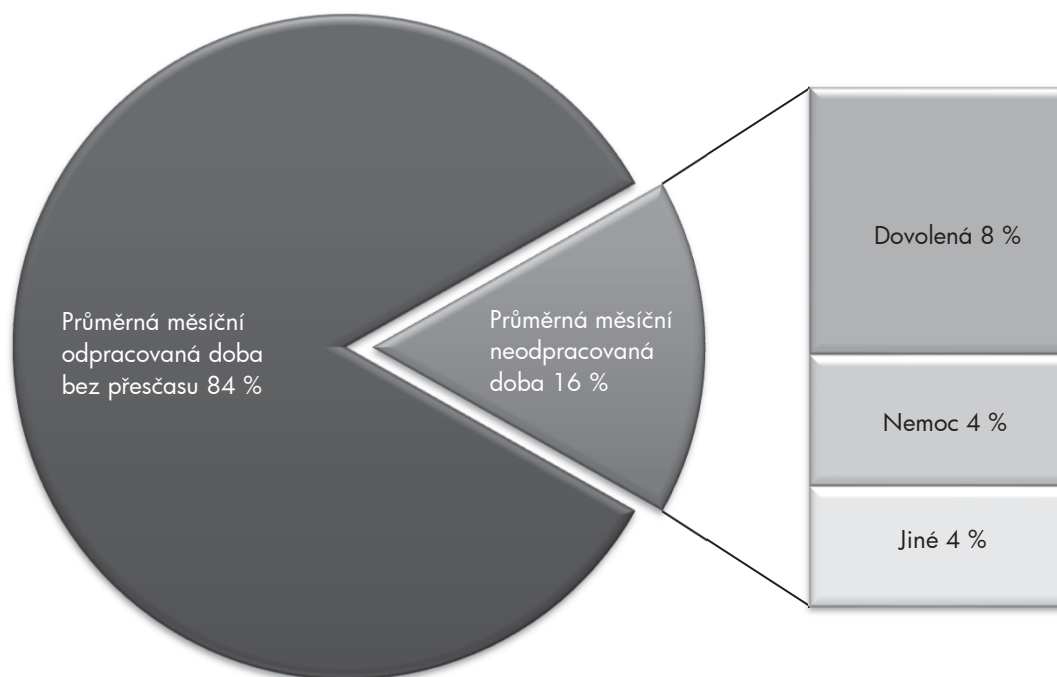
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 27,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	151,1	0,1	19,9	13,5	1,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	150,3	0,6	21,5	14,2	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	148,4	0,7	23,8	16,2	0,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	147,8	1,2	22,9	15,4	1,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	147,1	0,3	24,8	14,8	3,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	150,7	2,1	22,9	16,5	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	148,3	1,3	22,7	14,9	2,6
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	153,8	1,1	20,3	15,6	1,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	147,5	2,0	24,6	16,6	1,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	152,6	5,8	26,8	17,3	2,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,2	0,3	26,7	16,6	1,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	152,8	2,0	21,4	11,7	4,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,3	0,0	29,6	16,9	5,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	143,1	2,2	25,7	16,5	3,2
2142 Stavební inženýři	0,3	146,2	2,2	26,6	16,3	5,0
2144 Strojní inženýři	1,5	144,9	2,7	25,8	16,0	2,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	145,0	1,7	23,2	16,2	2,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	142,8	1,2	28,4	16,4	3,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	144,0	2,2	25,6	15,0	3,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	151,6	9,9	27,8	16,6	6,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	150,0	0,0	22,1	19,7	1,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	141,3	0,5	24,5	13,5	5,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	142,3	0,1	28,8	15,9	4,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	145,7	0,6	25,8	16,5	1,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	140,6	0,9	29,7	18,9	4,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	141,6	0,3	28,4	15,3	7,0
2511 Systémoví analytici	0,1	146,5	0,2	24,2	16,1	1,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	154,6	2,7	20,4	16,1	0,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	149,5	1,9	23,6	15,8	2,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	136,2	0,0	22,7	13,9	4,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	145,6	1,3	21,7	16,1	2,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	147,2	0,0	26,9	17,2	1,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	149,9	5,2	24,7	15,7	2,3
3112 Stavební technici	0,5	153,1	3,9	21,9	14,6	2,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	145,3	3,9	23,3	15,1	2,9
3114 Technici elektroniky	0,4	149,5	7,2	27,7	15,5	3,4
3115 Strojírenští technici	3,6	146,5	3,5	26,0	14,7	4,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	145,0	2,8	25,8	16,0	4,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,0	142,1	2,1	30,6	15,5	6,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	143,8	2,4	27,5	15,6	6,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	147,8	5,9	25,4	15,1	4,5
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	150,2	0,6	22,6	15,3	2,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,0	8,1	30,3	18,8	5,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	138,3	2,8	33,3	18,3	6,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	153,0	1,1	22,6	16,3	3,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	142,5	3,0	32,1	15,2	13,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	152,0	2,9	22,3	12,8	6,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	139,0	0,4	33,6	16,6	7,5
3256 Praktické sestry	0,1	148,0	8,6	26,9	14,7	9,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	144,2	0,0	29,6	15,8	4,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	146,2	0,3	28,1	15,5	4,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	149,4	0,8	22,8	13,9	2,8
3322 Obchodní zástupci	3,3	153,2	0,2	18,5	12,7	1,5
3323 Nákupčí	0,7	144,5	1,0	26,4	15,4	3,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	142,1	1,3	26,8	15,9	5,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	146,9	0,7	25,1	14,5	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	148,2	3,8	25,8	15,7	3,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	151,1	0,7	20,9	13,6	2,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	152,0	4,3	22,8	15,4	2,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	149,2	0,4	24,1	13,5	4,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	138,0	0,5	28,7	16,3	6,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	133,5	1,4	31,0	15,5	8,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	154,0	3,5	18,9	12,6	4,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	136,5	3,2	33,8	16,0	12,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	149,3	1,2	26,8	14,2	8,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	142,0	1,9	29,2	13,9	6,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	151,7	0,6	21,1	12,0	3,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,4	0,8	27,0	15,6	4,6
4313 Mzdoví účetní	0,2	147,7	0,6	24,1	13,3	2,2
4321 Úředníci ve skladech	2,1	147,5	4,4	27,7	14,3	6,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	151,5	5,4	22,7	14,2	2,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	150,2	3,8	22,1	14,4	2,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	129,7	1,1	33,7	15,3	10,2
4416 Personální referenti	0,2	144,2	0,8	27,5	14,7	3,5
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,1	161,4	15,1	18,7	11,9	4,5
5153 Správci objektů	0,1	148,1	3,9	25,5	15,5	4,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	154,3	3,0	22,9	14,5	3,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,4	143,4	2,0	27,8	13,3	9,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	144,6	2,9	28,7	14,0	9,9
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	3,8	157,9	5,6	18,6	9,2	6,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	147,3	6,3	28,2	15,8	8,1
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	140,3	3,1	32,4	14,6	6,1
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,5	144,4	8,9	35,9	12,7	14,9
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,8	145,5	1,9	27,3	16,0	3,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	142,6	8,1	31,2	16,0	7,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	143,0	5,7	30,2	13,9	9,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	140,8	5,6	30,1	14,4	8,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	142,9	6,5	29,3	15,7	7,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	145,0	6,0	24,8	15,4	5,2
7412 Elektromechanici	1,8	144,5	5,2	27,6	15,1	6,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	146,9	9,1	25,7	16,0	6,4
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	148,8	3,4	21,1	16,5	2,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	147,9	8,3	34,3	13,4	16,3
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	146,8	5,2	24,4	14,9	4,8
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,3	131,9	2,3	30,0	16,0	10,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,3	139,8	4,9	29,7	14,9	7,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	136,0	3,6	28,9	15,1	7,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	134,6	9,2	39,4	13,4	12,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	131,3	4,4	36,5	11,5	9,6
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,1	138,1	8,1	32,3	14,3	11,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	153,4	15,5	25,4	13,8	8,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	139,5	9,6	32,4	14,5	12,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	138,5	3,1	32,8	14,2	8,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	141,6	6,5	25,4	13,4	11,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	147,7	7,0	22,7	14,6	4,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,0	137,6	5,8	32,5	14,4	10,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	134,8	4,4	34,3	11,7	9,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	7,6	134,0	4,4	37,7	14,7	13,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,6	132,8	5,3	34,8	14,5	13,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	145,3	14,0	27,3	14,9	5,2
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	141,5	11,2	28,3	15,2	9,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,0	157,7	6,5	24,3	13,7	5,8
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	139,3	6,6	35,8	14,4	12,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,1	139,8	4,9	31,3	15,0	9,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	137,9	5,9	35,7	12,6	10,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	140,2	6,0	37,2	13,5	9,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	148,1	10,9	27,3	16,1	4,6

## Základní informace o hodinovém výděлку

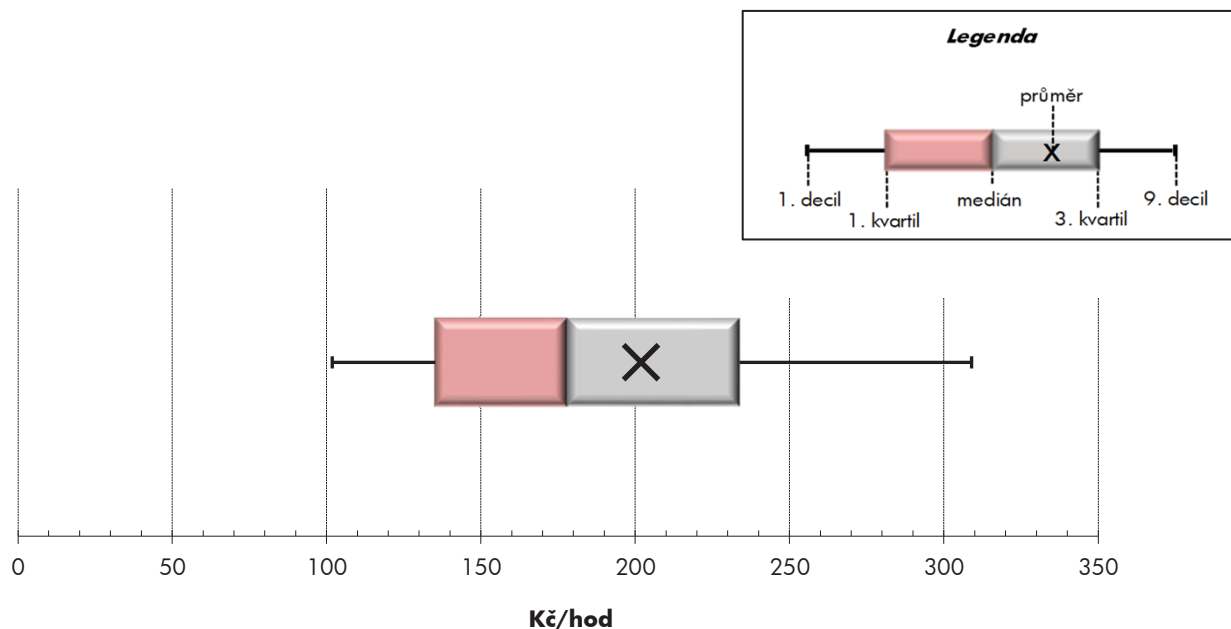
Plzeňský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>178,0 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018 .....	103,8 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	101,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	135,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	178,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	233,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	309,0 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>201,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>164,4</b>	<b>178,0</b>	<b>101,8</b>	<b>309,0</b>	<b>201,9</b>
do 20 let	1,1	134,0	90,6	187,5	136,1
20 - 29 let	27,0	176,0	102,1	261,5	183,4
30 - 39 let	39,6	184,9	103,7	327,8	209,7
40 - 49 let	50,4	180,0	102,4	326,4	209,9
50 - 59 let	34,9	174,7	98,5	309,5	199,5
60 a více let	11,4	170,7	97,5	315,6	196,7
<b>MUŽI</b>	<b>100,0</b>	<b>193,8</b>	<b>103,7</b>	<b>337,0</b>	<b>219,9</b>
do 20 let	0,8	136,0	82,5	182,2	135,6
20 - 29 let	16,9	190,2	107,7	275,2	196,4
30 - 39 let	25,9	201,4	104,2	354,8	225,0
40 - 49 let	28,7	200,6	102,3	372,0	235,0
50 - 59 let	20,0	191,4	104,0	336,6	219,6
60 a více let	7,8	178,7	105,5	328,6	208,4
<b>ŽENY</b>	<b>64,4</b>	<b>158,4</b>	<b>98,3</b>	<b>256,6</b>	<b>173,9</b>
do 20 let	0,4	130,9	94,0	198,3	137,1
20 - 29 let	10,1	155,7	97,0	228,5	161,6
30 - 39 let	13,7	165,0	102,4	270,8	181,0
40 - 49 let	21,8	160,1	102,5	261,2	176,9
50 - 59 let	14,9	153,9	94,0	262,3	172,7
60 a více let	3,6	145,2	93,0	272,4	171,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	614,3	314,4	1 539,4	855,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	320,7	171,0	761,0	441,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	528,9	283,2	819,6	515,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	405,8	230,1	992,9	506,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	413,9	200,1	747,9	466,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	608,0	392,1	916,4	648,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	390,9	176,1	900,6	468,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	366,0	257,9	656,6	440,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	308,7	184,2	585,0	361,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	346,8	240,7	772,2	451,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	437,9	249,7	840,3	498,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	220,2	135,9	342,9	244,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	256,4	135,6	286,2	235,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	228,8	166,6	358,9	252,2
2142 Stavební inženýři	0,3	252,4	198,4	490,3	308,4
2144 Strojní inženýři	1,5	319,2	225,4	511,3	351,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	307,5	206,5	461,6	320,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	293,9	198,8	461,1	314,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	310,0	208,7	455,3	322,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	257,7	208,5	305,7	259,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	254,7	142,8	508,9	299,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	210,9	149,8	370,6	250,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	219,8	154,0	434,2	262,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	279,4	186,7	477,9	314,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	294,1	179,7	447,6	316,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	378,0	188,9	1 080,1	539,2
2511 Systémoví analytici	0,1	240,9	115,7	479,0	269,1
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	311,0	228,6	425,0	316,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	265,0	180,0	423,7	289,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	171,9	133,2	410,9	240,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	345,3	225,6	547,4	416,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	110,7	94,9	148,4	119,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	222,7	132,2	357,3	241,2
3112 Stavební technici	0,5	227,2	166,0	362,7	244,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	221,8	166,3	334,8	236,4
3114 Technici elektroniky	0,4	218,8	162,2	308,5	223,5
3115 Strojírenští technici	3,4	237,3	162,9	349,3	250,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	207,2	142,2	339,2	228,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,0	205,1	169,4	248,9	211,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	232,8	159,0	351,9	251,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	242,6	171,8	372,6	262,3
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	209,7	148,6	416,6	265,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	188,2	138,8	280,1	203,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	182,6	148,5	249,3	189,9



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Plzeňský kraj					
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	178,3	177,5	227,2	191,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	190,9	123,4	281,6	194,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	152,2	152,2	241,4	174,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,4	174,9	138,3	191,6	172,6
3256 Praktické sestry	0,1	190,8	138,8	228,4	187,7
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	150,4	133,5	242,3	180,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	220,1	87,3	360,5	234,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	191,9	142,0	289,4	210,7
3322 Obchodní zástupci	3,3	237,6	113,2	392,4	246,7
3323 Nákupčí	0,7	217,3	153,7	324,0	235,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	208,5	148,9	385,0	243,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	190,1	89,9	287,0	201,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	221,2	167,5	384,2	251,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,9	181,2	99,0	274,4	193,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	236,1	164,7	350,3	243,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	143,4	89,9	221,1	153,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	166,6	131,9	241,0	183,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v přib.oborech	0,6	152,9	130,2	182,4	155,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	203,5	130,0	291,4	210,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	214,8	141,7	285,5	218,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	146,3	132,7	154,2	147,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	151,1	107,1	210,2	156,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	138,9	93,0	226,2	156,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	217,6	126,3	325,2	238,2
4313 Mzdoví účetní	0,1	148,6	126,7	287,0	187,8
4321 Úředníci ve skladech	2,0	176,1	135,2	251,8	183,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	228,9	162,2	327,3	239,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	189,8	90,8	280,9	192,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	135,0	111,8	173,7	139,6
4416 Personální referenti	0,2	189,1	159,3	268,6	211,7
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,0	167,1	150,6	184,4	165,0
5153 Správci objektů	0,1	194,8	105,6	259,4	196,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	199,1	129,7	293,2	210,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	135,3	95,7	192,5	141,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	156,9	103,1	205,1	158,7
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	3,1	123,8	84,1	155,9	125,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	146,8	115,5	185,6	148,3
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	190,4	149,4	239,2	188,4
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,5	157,4	130,1	211,9	167,4
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,7	154,8	140,9	217,7	174,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	199,4	157,0	254,7	202,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	187,1	130,6	274,0	194,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,2	210,0	155,8	300,8	221,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	212,8	164,6	287,9	221,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	203,9	152,6	317,1	221,0
7412 Elektromechanici	1,8	190,8	143,5	255,3	198,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	239,5	169,0	277,5	230,7
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	210,7	169,2	288,4	226,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	153,9	123,7	187,4	152,7
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	211,0	94,4	244,2	197,9
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	168,3	131,0	206,4	171,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	171,4	119,4	251,2	181,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	168,4	159,6	264,2	185,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	205,4	153,1	263,3	212,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	172,1	96,0	287,9	187,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	175,1	117,3	212,4	172,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	170,9	131,5	217,0	173,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	175,1	127,3	251,3	185,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	172,9	113,5	241,9	179,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	176,3	131,7	266,2	188,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	251,7	136,4	283,8	233,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,9	148,2	120,5	213,2	158,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	159,1	114,8	211,9	161,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,0	146,6	118,1	205,7	155,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,8	170,1	110,1	235,4	173,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	297,4	238,3	325,7	292,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	204,0	151,1	240,5	200,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,5	132,1	92,0	226,5	149,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	174,0	115,1	242,5	182,2
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	4,7	174,5	129,0	232,8	178,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	144,9	87,3	222,6	148,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	145,3	91,8	200,4	147,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	86,3	86,3	204,7	119,2



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 345 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	6 345	295	521
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	68 tis.	31 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	3
B	Těžba a dobývání	3	3
C	Zpracovatelský průmysl	118	75
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	7
F	Stavebnictví	20	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	37	152
H	Doprava a skladování	19	25
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	10
J	Informační a komunikační činnosti	3	31
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	49
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	32
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	57
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	20	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	12	23

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.