



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**
Platová sféra
Pardubický kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 39 629 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2020 105,4 %

Diferenciace

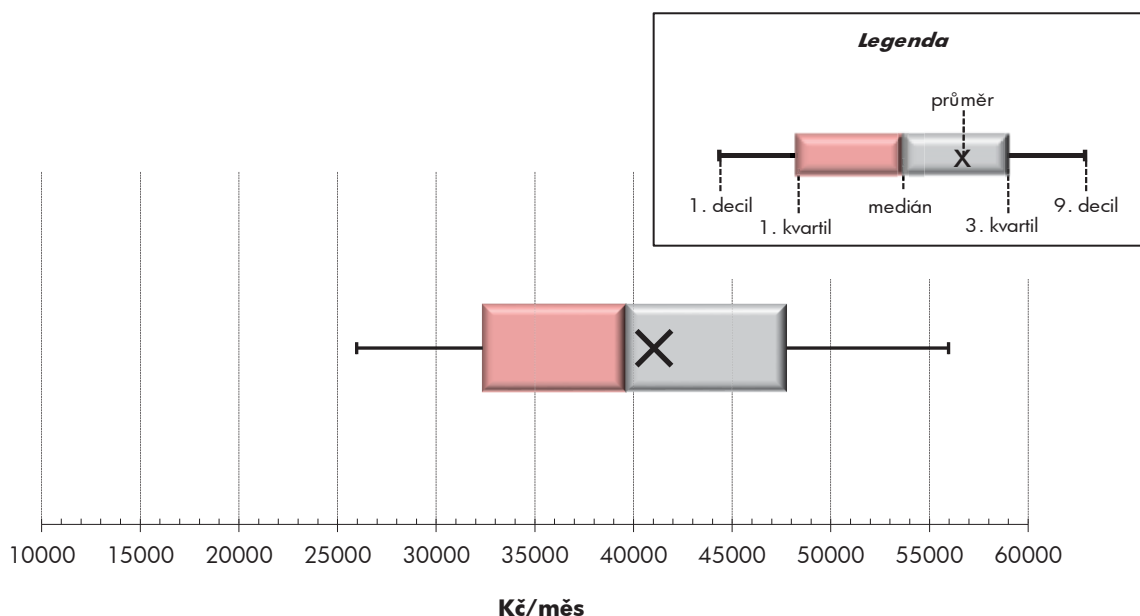
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	25 968 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	32 356 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	39 629 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	47 752 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	55 966 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 41 045 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,9 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	11,3 %
Příplatky	12,5 %
Náhrady	13,3 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,4 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

				Pardubický kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - platová sféra	28,4	39 629	105,4		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	2,4	35 315	106,0		
30 - 39 let	4,8	39 296	106,1		
40 - 49 let	9,6	40 247	105,6		
50 - 59 let	8,7	40 529	104,9		
60 a více let	2,9	41 619	104,8		
MUŽI	9,7	41 692	104,0		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,1	35 452	104,0		
30 - 39 let	2,1	42 188	104,6		
40 - 49 let	3,0	44 400	105,1		
50 - 59 let	2,3	42 518	103,6		
60 a více let	1,1	41 693	103,1		
ŽENY	18,7	38 628	106,3		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,3	35 188	107,5		
30 - 39 let	2,7	37 252	107,8		
40 - 49 let	6,6	38 355	106,5		
50 - 59 let	6,4	39 936	105,2		
60 a více let	1,8	41 609	106,5		

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

				Pardubický kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	24 575	105,8	
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	29 760	105,7	
Střední s maturitou	K-M	10,8	37 909	104,6	
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,3	40 979	105,3	
Vysokoškolské	T,V	8,2	48 305	107,3	
Neuvedeno		0,6	41 550	107,6	
CELKEM - platová sféra	28,4	39 629	105,4		

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 968	32 356	47 752	55 966	41 045	11,3	12,5	13,3	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 139	30 163	39 728	44 049	35 233	10,2	10,1	11,4	173,8
27 190	32 279	45 309	50 345	39 362	10,8	11,9	12,7	173,6
26 139	32 671	48 224	55 718	41 212	11,4	12,9	13,2	173,5
25 231	32 828	50 374	59 720	42 425	11,6	13,0	13,9	173,6
25 293	33 415	51 237	63 101	44 055	11,5	12,9	14,3	174,1
29 146	34 187	49 410	59 109	43 391	8,9	15,6	11,6	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 240	30 963	39 825	43 658	35 635	7,2	11,5	8,4	173,6
30 269	35 272	47 080	53 419	42 018	8,3	14,8	10,2	172,6
30 945	36 319	51 719	60 080	45 287	8,5	16,5	11,4	172,9
28 569	34 117	52 771	64 436	45 075	9,5	16,7	13,0	173,4
27 549	33 400	50 763	66 755	45 330	10,7	15,6	13,7	174,5
24 676	31 357	46 808	54 519	39 830	12,7	10,8	14,3	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 149	28 941	39 679	44 384	34 870	13,1	8,7	14,1	174,1
25 563	30 604	43 357	48 329	37 352	12,9	9,4	14,7	174,3
24 637	31 246	46 383	53 197	39 339	13,0	11,0	14,2	173,8
24 358	32 281	49 538	57 633	41 458	12,4	11,5	14,3	173,7
23 860	33 450	51 383	60 491	43 235	12,0	11,1	14,8	173,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 702	20 589	30 816	38 635	26 359	11,8	12,3	11,6	173,9
21 205	24 384	35 503	40 418	30 303	12,0	12,4	11,0	174,2
27 882	32 469	43 845	51 348	38 874	10,1	12,5	12,4	173,2
30 921	35 608	48 413	56 981	42 738	10,4	12,5	13,8	173,0
36 590	42 701	54 820	67 243	50 698	12,4	12,9	15,0	174,1
29 291	36 040	47 824	56 753	42 693	14,0	9,9	14,2	174,1
25 968	32 356	47 752	55 966	41 045	11,3	12,5	13,3	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián Kč/měs	
D Manuální pracovníci	6,5	28 765	
T Nemanuální pracovníci	21,9	42 235	
1 Řídící pracovníci	1,4	63 404	
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	65 777	
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	51 992	
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	65 336	
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	53 053	
2 Specialisté	8,6	45 181	
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	40 881	
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	60 319	
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,8	45 605	
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	39 595	
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	40 755	
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	38 568	
3 Techničtí a odborní pracovníci	6,4	39 268	
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	35 201	
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	53 191	
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,6	38 516	
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	36 597	
35 Technici v oblasti ICT	0,1	37 402	
4 Úředníci	1,8	35 328	
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	32 642	
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	30 146	
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	35 586	
44 Ostatní úředníci	0,9	37 883	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 542	23 624	36 679	43 185	30 816	12,5	14,2	11,8	173,2
31 017	35 591	49 692	58 245	44 069	11,0	12,2	13,7	173,8
44 837	52 338	73 457	85 782	64 445	14,5	22,4	14,6	174,0
44 824	52 329	80 584	101 749	69 714	14,4	28,3	12,6	173,9
40 168	45 393	66 477	78 650	56 623	13,6	24,4	11,5	174,6
47 403	55 401	75 166	84 544	65 964	14,9	21,2	15,6	173,7
39 589	44 236	62 677	70 686	54 521	12,6	21,8	11,0	176,7
35 860	39 732	50 563	55 868	46 209	12,9	8,6	16,0	174,7
31 635	35 202	47 217	54 397	42 738	9,2	13,9	11,3	174,7
42 697	49 880	70 042	113 547	67 439	15,5	20,0	10,8	174,6
37 355	40 664	50 281	54 389	45 909	13,3	6,4	17,2	174,8
28 893	33 272	49 517	60 293	42 401	9,2	17,4	12,9	173,8
34 461	37 282	48 209	61 559	44 611	10,0	17,0	13,0	175,9
30 752	33 402	44 062	50 487	39 696	11,4	11,2	12,0	174,3
29 998	33 867	48 157	56 554	41 736	9,5	15,1	14,0	171,5
28 417	31 364	39 476	43 851	35 964	7,4	13,8	12,1	173,8
40 229	46 145	58 640	64 855	52 741	15,3	17,2	11,0	169,7
29 897	33 637	46 468	54 632	40 876	8,2	15,1	15,0	171,3
28 927	32 697	42 220	47 257	37 623	10,2	11,3	12,7	174,2
31 008	33 557	43 198	50 460	38 715	10,6	14,4	12,9	174,3
27 680	30 875	41 213	46 971	36 989	12,4	12,3	12,4	174,5
26 482	29 445	36 209	40 132	33 471	11,7	10,6	13,0	174,6
23 478	24 797	35 430	40 127	31 648	11,8	12,9	12,6	180,1
29 408	31 454	40 184	43 748	36 209	11,4	13,2	11,5	174,3
28 926	32 535	43 846	50 542	39 581	13,0	12,9	12,4	174,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,2	34 455
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	26 927
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	28 905
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	36 584
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	44 861
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	28 642
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	28 046
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	31 096
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	30 812
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	30 145
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	33 750
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	29 202
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	33 027
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	28 869
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	33 509
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	22 556
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	22 454
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	27 223
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	23 504
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	21 572
CELKEM - platová sféra		28,4	39 629

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 073	28 156	40 992	47 478	35 403	12,4	14,7	12,8	171,4
22 193	24 132	31 081	36 413	28 261	15,0	8,5	11,2	174,8
21 996	24 106	34 491	45 613	31 171	9,1	14,0	13,9	175,7
29 086	32 144	40 444	44 391	36 795	13,6	13,6	13,5	170,2
33 813	39 938	50 379	57 159	45 109	7,1	23,8	13,3	167,9
20 394	25 363	33 087	37 374	29 284	11,0	15,6	11,3	177,1
20 681	24 920	31 743	34 691	28 540	10,7	15,6	11,3	177,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 866	28 366	34 792	38 932	31 798	11,5	14,4	12,3	174,8
25 988	28 741	34 063	37 785	31 649	11,6	15,4	12,1	174,3
25 282	27 403	33 318	37 183	30 685	9,7	14,1	12,3	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 481	30 463	36 553	44 528	34 282	10,5	16,8	12,7	175,8
25 866	27 151	34 635	37 220	31 042	14,9	11,5	12,4	174,8
24 907	28 847	35 756	39 578	32 630	8,2	20,8	11,6	178,7
23 599	25 331	34 054	40 782	30 617	14,0	13,5	11,1	175,8
26 099	29 922	35 845	39 407	33 118	6,9	22,5	11,8	179,4
17 955	20 209	25 607	29 661	23 228	12,7	8,7	11,3	175,0
19 094	20 508	25 042	28 236	23 133	14,3	8,0	11,4	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 829	24 444	30 241	33 261	26 928	10,7	11,6	11,2	176,8
19 097	21 866	26 350	28 290	24 077	16,0	4,9	11,5	174,2
15 515	17 020	27 404	31 682	22 765	7,4	10,9	10,8	175,4
25 968	32 356	47 752	55 966	41 045	11,3	12,5	13,3	173,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	66 840
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	67 142
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	58 477
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	50 968
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	56 259
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	71 447
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	62 626
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	41 648
2212 Lékaři specialisté	0,1	115 040
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	64 134
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	45 414
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	48 096
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	48 668
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	38 981
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	45 711
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	47 114
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	40 405
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	38 530
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	41 459
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	40 597
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	40 272
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	35 375
2634 Psychologové	0,0	45 504
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	37 727
3112 Stavební technici	0,1	36 757
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	32 395
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	37 197
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	54 397
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	47 979
3256 Praktické sestry	0,1	41 833
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	37 901
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	38 710
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	37 535
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	36 008
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	37 473
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	34 110
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	36 374
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	47 448
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	37 254
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	37 380
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	32 642
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	32 461
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	32 963
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	35 942

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
50 452	59 224	83 819	104 553	73 246	12,9	30,7	14,2	173,7
42 335	48 653	87 694	99 575	70 593	18,2	26,3	10,4	173,8
46 258	51 680	72 878	90 489	64 633	16,9	25,1	11,1	172,8
40 743	43 841	67 296	76 368	55 032	12,7	24,7	12,1	174,3
44 881	49 377	64 360	68 573	56 968	14,0	18,5	15,9	175,0
55 269	63 008	79 666	88 247	71 807	16,3	21,4	16,3	174,3
44 134	51 177	69 801	82 484	63 119	9,6	23,3	13,9	167,4
32 880	39 088	47 217	50 490	43 640	10,6	12,9	10,7	174,6
70 472	86 961	132 071	151 980	111 721	13,0	27,7	9,6	182,9
47 949	54 178	67 873	69 996	60 910	16,4	17,8	10,8	168,9
38 387	41 143	50 832	55 343	46 537	12,0	7,5	17,7	174,4
41 647	44 643	51 813	55 890	48 693	14,0	7,3	17,3	174,6
42 090	45 076	51 896	54 686	48 579	14,2	6,4	17,0	174,4
34 669	36 848	41 701	45 132	39 755	13,1	2,9	16,7	175,8
39 862	42 588	49 523	54 081	46 786	12,2	5,0	18,0	175,3
40 136	43 764	51 835	57 113	47 980	11,9	7,3	17,6	174,5
34 933	37 749	43 823	49 083	41 493	12,1	5,3	17,3	174,9
30 686	34 734	43 510	51 086	39 779	9,8	15,1	10,9	174,7
28 407	32 812	53 843	63 698	43 907	9,1	18,6	13,6	173,5
35 382	37 282	45 146	56 452	42 697	7,7	16,9	12,0	174,2
32 890	35 519	43 968	53 496	41 750	8,1	15,0	11,8	174,6
27 284	32 284	38 677	42 341	35 413	6,9	9,9	10,7	174,2
36 160	42 045	48 151	62 013	46 591	12,5	8,9	15,4	174,4
30 926	33 677	42 371	49 175	38 725	8,2	14,6	13,7	174,5
29 251	33 752	41 117	46 936	37 620	8,3	15,2	13,6	174,4
26 786	29 630	34 815	37 615	32 421	7,1	7,5	10,5	174,0
28 549	30 705	41 903	51 355	38 178	9,6	17,5	12,4	172,6
44 859	49 525	61 557	66 493	55 418	13,5	18,3	11,3	168,2
39 004	42 655	55 204	64 270	50 137	18,0	10,2	11,4	174,4
32 353	38 682	45 687	53 620	42 461	16,4	16,0	10,6	169,2
30 322	33 851	42 830	50 658	39 503	13,8	12,6	11,8	174,1
32 897	34 980	46 492	55 823	41 880	15,4	14,3	13,0	174,5
29 219	31 871	41 484	44 559	37 354	17,1	7,1	11,9	174,0
29 052	32 249	41 008	49 003	37 746	8,6	14,4	13,6	173,7
30 704	33 900	42 811	49 364	38 908	6,8	15,5	24,2	174,0
27 803	31 257	36 513	41 238	34 803	7,5	10,4	10,7	173,9
29 187	31 945	40 585	45 544	37 301	4,8	19,4	12,5	174,1
35 140	41 343	53 984	60 707	48 212	5,5	18,0	16,4	164,9
29 939	33 347	42 684	47 326	38 343	10,0	11,0	12,2	174,1
31 782	33 619	41 765	47 491	38 233	9,0	12,3	13,5	173,9
26 754	29 602	36 676	41 004	33 884	10,0	11,1	13,4	174,7
26 557	29 194	35 651	38 410	32 614	10,5	13,2	11,3	174,5
25 658	27 790	35 498	37 763	32 144	22,0	5,6	12,2	173,9
30 057	32 146	40 978	44 641	36 943	11,5	12,3	11,4	173,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	0,0	31 454
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	39 532
4411 Knihovníci	0,1	30 569
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	32 489
4419 Úředníci j.n.	0,7	40 529
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	26 008
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	35 188
5153 Správci objektů	0,5	27 802
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	31 522
5312 Asistenti pedagogů	0,8	32 316
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	38 504
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	33 540
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	40 950
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	47 594
5412 Policisté	0,3	43 119
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	25 092
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	26 593
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	29 863
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	31 557
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	30 081
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	29 786
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	28 556
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	32 856
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	34 260
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	30 701
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	27 245
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	22 410
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	27 068
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	23 504
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	22 027
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	26 523

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 281	29 556	34 703	36 290	31 654	12,1	12,5	11,5	175,9
31 031	33 262	41 181	45 384	38 117	10,6	17,5	11,3	176,6
25 569	28 388	33 065	36 645	31 123	6,4	8,2	11,8	173,5
26 595	29 132	34 635	36 827	32 173	8,0	9,2	14,5	174,0
31 482	35 521	45 679	53 444	41 995	14,1	14,0	12,4	174,4
21 867	23 747	28 494	31 721	26 530	14,7	6,8	11,3	174,8
24 860	30 245	39 783	43 888	35 110	15,2	12,8	10,7	174,5
22 280	24 157	31 992	36 405	28 623	16,2	8,2	10,6	174,7
24 791	27 469	41 774	47 897	34 302	10,2	15,8	14,8	176,2
27 443	29 786	35 237	39 048	32 742	12,3	6,0	16,8	173,9
31 572	35 620	41 024	43 991	38 232	13,4	17,4	12,0	167,4
30 299	32 089	36 475	39 637	34 603	13,5	10,0	12,3	174,4
32 532	36 746	47 552	56 276	42 522	16,8	17,8	12,1	168,7
38 972	43 358	54 004	60 493	48 939	6,9	23,3	13,3	165,1
34 566	39 139	46 682	51 082	42 907	7,8	31,1	11,4	172,9
21 349	22 526	27 784	34 928	26 042	10,9	15,3	12,2	171,1
20 297	24 301	30 513	33 514	26 696	10,1	12,6	11,7	175,1
26 534	27 966	33 156	38 603	31 164	11,0	19,7	11,0	178,8
26 918	29 208	35 098	39 367	32 319	14,1	15,3	11,4	174,3
24 738	26 887	34 004	38 040	30 685	11,6	13,0	11,9	175,0
26 206	28 407	32 405	35 514	30 623	5,1	16,9	13,4	174,9
23 592	24 753	33 576	38 953	30 003	16,5	10,1	11,5	174,5
26 733	29 219	36 489	40 556	33 289	14,6	15,2	10,9	178,9
29 499	31 900	36 170	39 407	34 130	5,0	25,6	11,9	180,1
23 670	27 406	34 977	38 186	31 908	10,6	17,3	10,3	179,2
22 553	24 153	28 772	33 123	27 614	7,4	12,5	13,5	175,4
19 064	20 497	24 948	28 069	23 053	14,4	7,9	11,5	174,8
20 141	23 480	29 427	30 609	26 038	11,8	11,4	10,4	176,9
19 097	21 866	26 350	28 290	24 077	16,0	4,9	11,5	174,2
15 557	17 242	27 526	31 845	22 866	7,4	10,7	11,0	175,5
16 393	22 698	30 419	36 726	27 036	11,2	11,8	10,9	175,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 135,2 hod/měs

z toho přesčas 0,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 146,4 hod/měs

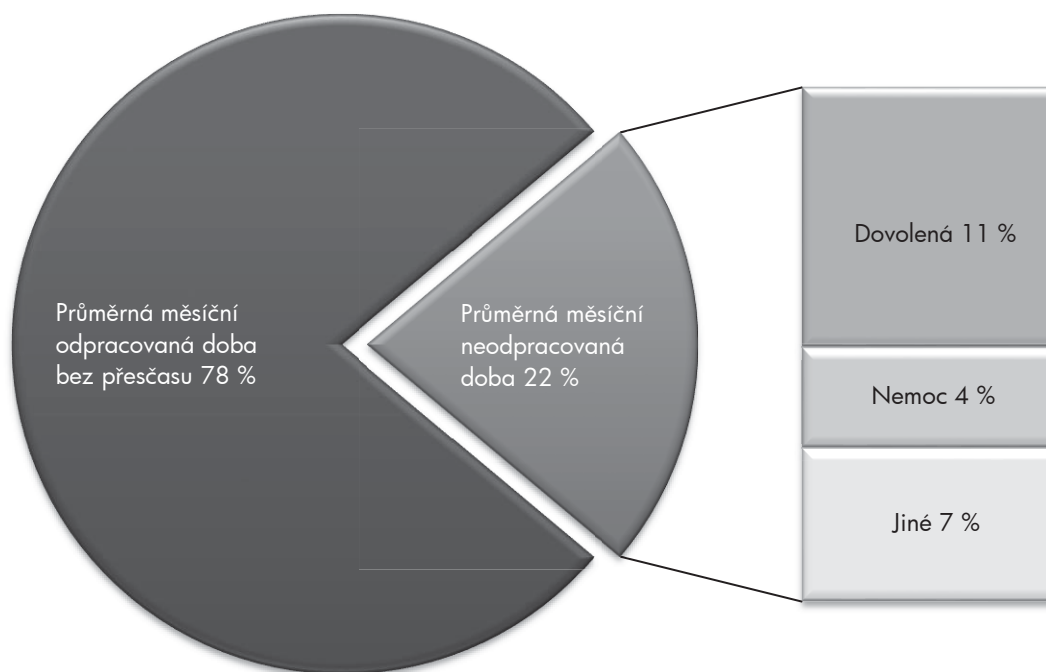
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 38,5 hod/měs

z toho dovolená 19,5 hod/měs

z toho nemoc 7,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	137,6	0,0	36,1	16,2	4,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	145,9	0,1	27,9	15,3	3,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,0	0,3	31,3	16,2	4,3
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,7	0,0	38,3	26,1	3,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,3	0,0	37,0	26,4	1,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	131,8	0,7	35,6	19,1	4,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,0	0,1	31,6	15,0	6,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	154,3	12,2	28,3	18,1	4,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	140,7	1,8	28,1	18,2	5,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	132,4	0,0	42,1	26,2	4,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	132,3	0,0	42,4	26,5	3,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	132,4	0,0	42,0	26,5	3,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	129,6	0,0	46,2	26,3	8,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	134,7	0,0	40,6	26,8	1,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	131,7	0,0	42,8	26,6	4,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	130,8	0,1	44,2	25,7	6,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	144,1	0,2	30,6	16,3	5,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	137,8	0,1	35,7	16,3	6,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,8	0,0	31,0	16,6	4,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	136,1	0,4	38,3	16,4	10,7
3112 Stavební technici	0,1	141,0	0,2	33,4	16,2	4,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	141,7	0,0	32,3	16,5	8,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	139,5	0,1	33,2	14,7	6,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	136,4	1,8	31,7	16,5	8,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	137,6	0,3	36,8	17,7	8,4
3256 Praktické sestry	0,1	132,9	1,3	36,4	16,2	10,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	142,6	0,1	31,5	16,1	4,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	137,5	0,0	37,0	17,0	10,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	136,5	0,0	37,5	16,4	10,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	137,3	0,2	36,5	16,9	7,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	117,2	0,0	56,8	16,7	7,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	140,0	0,0	33,9	16,3	10,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	137,8	0,2	36,2	16,5	6,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	128,2	1,5	36,7	19,3	6,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	138,4	0,2	35,7	16,0	8,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	138,0	0,2	36,7	16,1	7,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	142,1	0,1	32,4	15,4	5,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	129,1	0,0	44,8	17,2	18,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	144,2	0,1	29,2	16,2	4,1
4411 Knihovníci	0,1	138,2	0,1	35,3	16,2	7,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	135,7	0,0	38,5	16,3	7,9
4419 Úředníci j.n.	0,7	136,4	0,1	37,9	16,1	7,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	136,4	0,3	38,4	15,9	11,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	142,1	0,2	32,4	16,2	7,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5153 Správci objektů	0,5	141,7	0,3	33,0	16,1	7,4
5312 Asistenti pedagogů	0,9	127,5	0,1	46,5	25,0	8,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	130,6	0,7	37,1	13,6	12,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	135,2	0,6	39,1	17,0	12,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	134,6	1,7	34,0	16,6	12,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	130,7	1,8	34,3	18,4	5,7
5412 Policisté	0,3	140,3	3,5	32,4	16,0	7,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	134,4	0,1	36,6	14,6	11,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	137,1	0,9	38,0	16,9	11,7
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	142,3	4,3	36,0	16,1	15,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	140,2	0,0	34,2	15,7	8,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	142,7	0,9	32,2	15,1	8,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	137,7	0,5	36,7	15,4	12,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	148,3	4,9	30,6	16,1	5,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,4	142,7	3,1	37,6	16,6	8,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	136,5	0,4	38,2	15,7	12,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	132,3	0,1	42,0	15,9	13,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	140,1	1,1	35,2	14,5	12,6

Základní informace o hodinovém výděлку

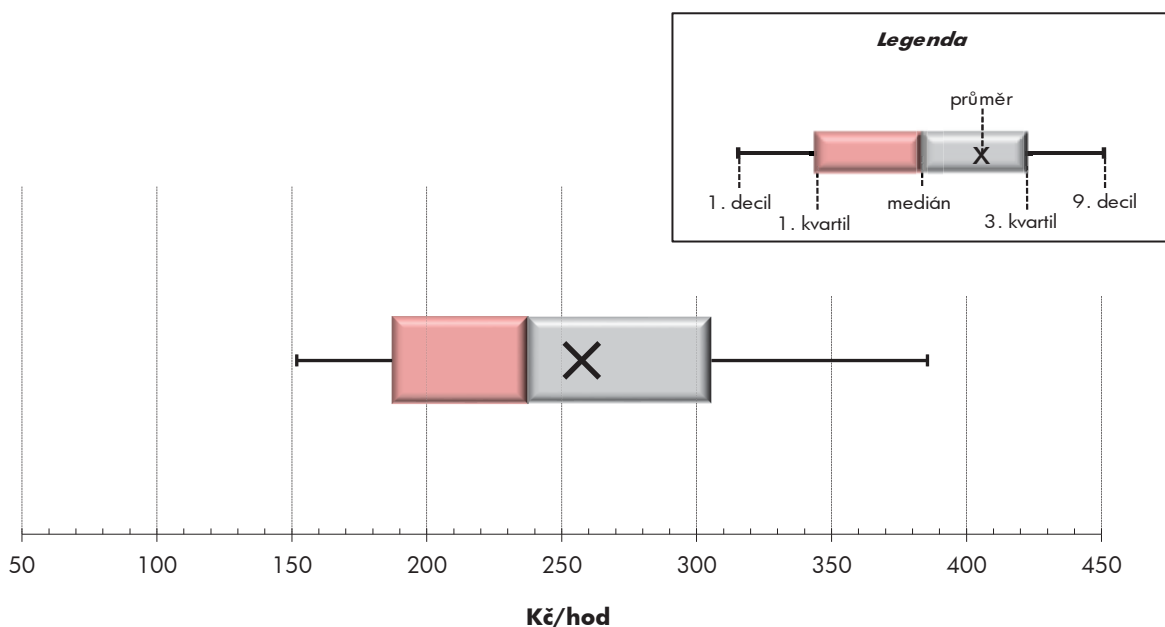
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	237,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020	110,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	151,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	187,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	237,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	305,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	385,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	257,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	32,6	237,6	151,8	385,5	257,4
do 20 let	0,0	156,4	99,4	217,4	162,9
20 - 29 let	2,9	205,2	151,0	310,7	219,2
30 - 39 let	5,6	233,3	154,2	348,2	244,1
40 - 49 let	10,9	241,8	154,0	382,2	258,8
50 - 59 let	9,7	244,5	149,5	408,3	267,8
60 a více let	3,4	257,1	146,6	428,4	278,8
MUŽI	10,4	243,1	164,9	375,2	261,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	201,0	160,6	273,3	210,3
30 - 39 let	2,2	242,2	171,7	338,5	250,2
40 - 49 let	3,2	257,4	171,7	376,9	270,5
50 - 59 let	2,5	255,8	161,7	405,1	276,3
60 a více let	1,3	256,1	160,2	437,6	281,9
ŽENY	22,2	234,1	144,4	390,9	255,5
do 20 let	0,0	156,8	102,3	239,8	167,4
20 - 29 let	1,6	209,8	139,5	334,9	226,5
30 - 39 let	3,5	224,4	144,7	356,3	240,1
40 - 49 let	7,7	233,5	146,8	385,4	254,0
50 - 59 let	7,2	240,8	145,6	409,8	264,9
60 a více let	2,1	257,8	140,3	427,2	276,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	424,3	254,1	728,7	464,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	401,0	234,0	705,1	437,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	361,0	250,0	520,4	392,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	320,1	219,4	483,1	333,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	378,5	279,1	473,5	388,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	494,5	335,6	681,2	500,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	358,1	241,8	554,1	370,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	259,7	170,8	306,4	262,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	574,4	328,5	839,9	576,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	387,9	268,7	435,1	368,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	287,5	224,1	399,9	303,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	328,1	245,2	455,5	342,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	346,0	247,8	449,8	350,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	254,2	187,7	354,4	264,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	283,7	211,6	398,3	296,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	283,7	217,7	401,7	302,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	261,6	198,1	375,6	277,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	221,9	175,1	341,8	240,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	237,0	153,1	413,9	263,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	251,3	195,8	293,9	247,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	234,9	183,6	320,3	249,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	208,8	174,2	249,5	210,4
2634 Psychologové	0,1	270,6	204,3	411,4	286,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	204,8	152,8	263,5	210,5
3112 Stavební technici	0,1	206,5	165,4	289,8	216,7
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	200,2	156,7	252,6	205,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	203,2	168,7	300,5	227,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	316,1	246,6	425,5	329,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	284,5	195,6	396,5	296,1
3256 Praktické sestry	0,1	250,5	197,5	329,1	261,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	229,6	166,4	399,8	259,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	256,5	181,5	332,0	253,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	211,1	151,5	336,9	225,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	213,0	166,7	306,3	226,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	229,0	181,8	309,1	238,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	159,0	120,7	194,7	160,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	213,2	169,1	261,4	215,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	265,0	194,9	337,0	269,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	207,1	147,0	302,6	212,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	209,9	159,9	377,4	232,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	194,1	147,6	267,6	205,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	194,0	150,1	257,3	200,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	223,6	151,6	271,6	216,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	215,2	174,5	319,9	234,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
4321 Úředníci ve skladech	0,0	177,1	143,2	214,7	185,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	207,4	167,8	246,0	207,0
4411 Knihovníci	0,2	189,0	143,1	231,8	190,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	187,0	136,1	236,0	186,6
4419 Úředníci j.n.	0,7	249,2	175,4	348,6	259,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	166,7	122,7	232,4	174,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	212,7	142,5	343,6	230,7
5153 Správci objektů	0,6	177,9	121,2	271,4	189,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	183,5	121,9	286,9	190,8
5312 Asistenti pedagogů	1,2	212,8	156,3	281,9	218,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	222,8	169,1	289,1	228,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	180,7	153,6	241,7	189,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	233,1	168,8	345,9	244,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	268,1	216,7	345,0	277,1
5412 Policisté	0,3	279,9	199,1	336,6	274,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	150,7	122,4	207,3	157,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	157,8	116,6	208,1	165,8
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	185,1	159,5	221,6	191,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	189,5	145,1	225,4	187,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	175,5	133,3	238,1	181,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	168,2	144,5	184,6	169,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	172,1	126,7	212,3	172,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	183,9	143,7	236,9	185,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	171,3	152,2	222,7	179,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	189,7	141,3	236,2	195,1
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	157,7	133,5	192,6	161,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	141,1	105,8	208,6	150,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	155,2	113,2	208,6	155,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	163,4	108,4	205,2	163,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	159,1	110,3	251,6	169,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2021 ze statistického souboru 13 505 ekonomických subjektů, které reprezentují 738 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 505	816	39
Počet zaměstnanců	738 tis.	26 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2021 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	18	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	218	29
P	Vzdělávání	477	1
Q	Zdravotní a sociální péče	44	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	46	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).