



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Platová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 37 605 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2019 109,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	24 745 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	31 114 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	37 605 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	45 012 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	52 931 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 38 925 Kč/měs

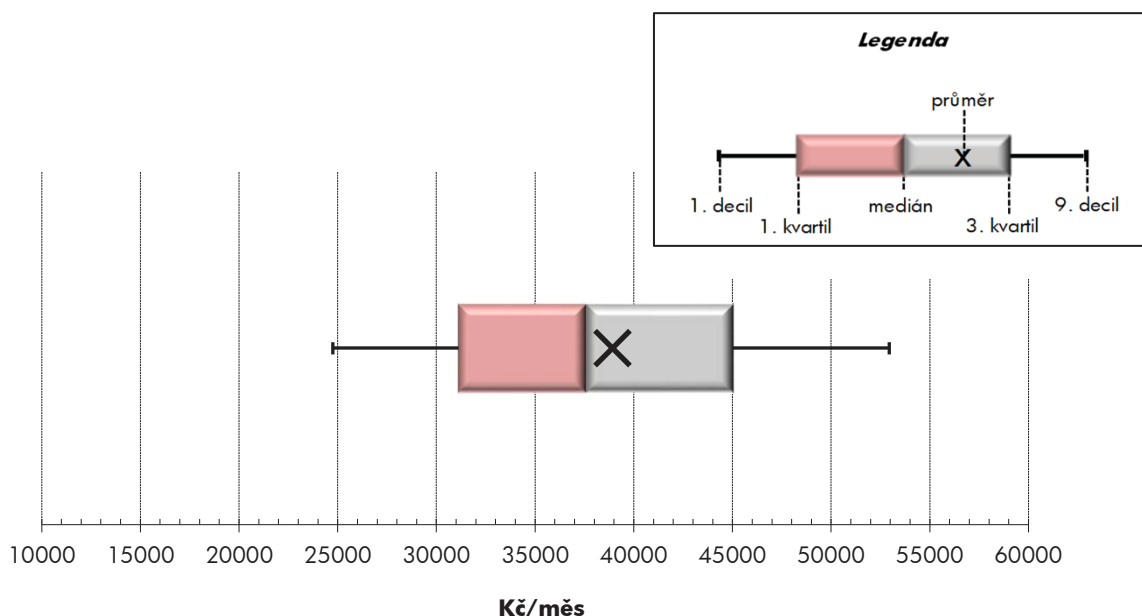
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,9 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,1 %
Příplatky	12,1 %
Náhrady	13,4 %

Průměrná placená doba 174,4 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,0 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	28,0	37 605	109,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,4	33 330	110,3
30 - 39 let	4,8	37 028	109,6
40 - 49 let	9,5	38 122	109,8
50 - 59 let	8,6	38 643	108,7
60 a více let	2,7	39 713	108,5
MUŽI	9,7	40 088	107,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	34 080	108,5
30 - 39 let	2,1	40 318	106,2
40 - 49 let	3,0	42 259	107,2
50 - 59 let	2,3	41 024	109,1
60 a více let	1,1	40 427	108,6
ŽENY	18,4	36 337	110,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	32 739	112,4
30 - 39 let	2,7	34 566	110,4
40 - 49 let	6,5	36 029	110,4
50 - 59 let	6,2	37 953	108,6
60 a více let	1,6	39 079	108,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	23 223	119,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,8	28 146	113,6
Střední s maturitou	K-M	10,7	36 235	108,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,2	38 903	109,9
Vysokoškolské	T,V	8,0	45 007	110,3
Neuvedeno		0,7	38 617	113,5
CELKEM - platová sféra	28,0	37 605	109,9	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
24 745	31 114	45 012	52 931	38 925	10,1	12,1	13,4	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 296	28 840	37 591	41 452	33 480	8,6	9,9	11,4	174,6
25 854	30 766	42 927	48 458	37 348	9,4	11,6	12,8	174,3
24 811	31 338	45 154	53 052	39 052	10,3	12,5	13,1	174,2
23 886	31 953	47 430	56 229	40 383	10,4	12,3	14,1	174,4
24 050	32 243	47 355	58 733	41 664	10,1	12,3	14,5	174,8
28 243	33 257	47 487	56 877	41 859	8,1	15,3	11,4	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 772	30 180	38 536	42 482	34 562	5,8	11,8	7,9	174,2
29 078	34 207	45 446	51 284	40 421	7,1	14,5	10,2	173,3
29 889	35 002	50 032	58 564	43 643	7,9	16,4	11,1	173,3
27 850	33 249	51 208	63 225	43 702	9,1	16,1	12,9	174,1
26 402	32 923	47 476	65 368	43 437	9,8	14,8	13,9	175,1
23 357	29 753	43 667	50 424	37 382	11,2	10,2	14,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 257	27 405	36 850	40 336	32 534	11,3	8,2	14,6	174,9
23 979	28 774	40 720	44 992	35 001	11,5	9,1	15,1	175,1
23 419	29 772	43 002	49 096	36 909	11,6	10,4	14,3	174,6
22 900	31 378	46 568	53 559	39 147	11,0	10,8	14,6	174,5
22 738	31 809	47 257	55 436	40 458	10,3	10,5	14,8	174,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 034	19 851	28 053	34 570	24 606	10,0	11,7	11,8	174,6
20 361	23 010	33 280	37 116	28 545	10,3	11,9	11,0	174,9
26 799	31 394	41 907	48 798	37 197	8,7	12,3	12,5	173,9
29 299	33 671	46 654	54 551	40 761	9,4	12,2	13,7	173,9
35 452	40 401	51 285	63 570	47 768	11,5	12,0	15,1	174,8
27 894	33 519	44 056	53 411	39 976	12,3	11,0	13,5	174,7
24 745	31 114	45 012	52 931	38 925	10,1	12,1	13,4	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,4	27 379
T	Nemanuální pracovníci	21,6	40 128
1	Řídící pracovníci	1,4	59 236
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	61 795
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	51 585
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	60 198
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	53 273
2	Specialisté	8,5	42 090
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	40 507
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	57 144
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,6	42 333
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	39 487
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	40 533
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	37 508
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,3	38 202
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	34 862
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	48 339
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	37 922
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	33 632
35	Technici v oblasti ICT	0,1	36 078
4	Úředníci	1,8	34 090
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	31 084
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	29 318
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	33 748
44	Ostatní úředníci	0,9	36 652

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 899	22 460	33 766	40 034	29 107	10,9	14,0	11,9	173,8
29 880	34 268	46 742	55 124	41 852	9,9	11,7	13,7	174,5
43 279	50 043	69 224	78 473	60 711	13,4	21,9	14,5	174,7
43 255	49 853	78 388	104 446	67 529	13,8	27,8	13,6	174,9
40 500	44 944	65 666	75 713	55 767	13,0	24,2	11,4	175,0
45 632	51 790	69 187	77 910	61 243	13,5	20,4	15,4	174,6
38 701	43 445	61 039	71 032	53 586	11,2	21,9	11,2	175,6
34 076	37 402	46 688	51 649	43 102	11,9	7,5	16,5	175,5
31 009	34 920	46 186	52 909	41 562	9,0	13,3	11,1	175,3
39 037	46 024	64 693	101 168	62 311	13,8	21,2	9,9	175,2
34 944	38 016	46 370	49 732	42 523	12,3	4,8	17,8	175,6
28 680	33 126	48 544	60 311	42 039	9,0	17,2	13,3	174,9
33 151	36 804	46 654	52 646	42 091	9,1	15,7	13,7	175,4
29 664	33 248	41 800	45 064	37 966	9,4	10,8	13,7	174,9
29 441	33 259	46 497	54 183	40 443	8,7	15,1	13,5	172,4
28 532	31 612	39 417	44 163	35 969	7,8	13,8	12,9	174,7
35 290	41 520	53 398	59 144	47 776	13,6	18,2	9,9	171,2
29 483	33 290	45 720	53 915	40 251	7,7	14,9	14,4	172,1
27 197	29 905	38 473	43 242	34 659	8,6	11,0	12,7	174,9
31 287	33 210	39 881	45 912	36 981	8,7	14,1	14,1	175,3
26 733	29 903	39 441	45 080	35 601	10,6	11,8	12,5	175,0
25 617	28 191	34 740	38 859	32 104	9,9	10,0	13,0	174,9
22 030	23 923	33 185	38 192	30 015	9,0	13,0	12,0	176,4
27 956	30 816	38 709	42 770	34 943	10,6	12,3	11,2	174,8
28 385	31 921	41 878	48 074	38 039	11,0	12,4	12,7	175,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,1	31 526
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	25 460
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	28 154
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,3	32 564
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	43 135
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	28 083
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	27 092
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	30 244
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	29 167
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	30 372
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	33 249
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	28 066
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	31 871
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	27 382
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	32 965
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	21 546
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	21 507
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	24 882
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	21 883
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	20 736
CELKEM - platová sféra		28,0	37 605

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 783	26 062	37 708	45 365	32 987	10,3	14,9	12,8	172,2
21 147	22 949	29 588	34 778	26 815	12,9	7,5	12,5	175,5
21 469	23 727	33 923	43 850	30 049	7,2	14,2	13,9	177,3
26 267	28 949	36 080	40 321	33 111	11,5	14,2	12,9	171,1
32 385	38 500	49 144	56 945	43 959	5,6	24,2	13,0	168,6
20 134	24 797	32 063	35 891	28 738	11,2	14,0	12,0	176,8
20 134	24 670	31 308	34 074	28 035	11,1	13,8	12,4	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 395	27 460	33 716	37 345	30 742	10,2	14,0	12,7	175,3
24 417	27 551	31 715	37 345	29 880	9,6	14,5	13,4	174,9
24 469	26 943	33 070	36 013	30 336	9,4	14,2	12,2	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 832	30 620	36 086	44 091	34 277	9,7	16,3	13,0	176,0
21 620	24 487	31 917	38 252	28 801	11,9	10,5	12,5	175,5
24 006	28 214	34 902	38 778	31 723	8,3	20,6	11,2	178,8
22 000	23 554	30 725	38 420	28 482	11,3	13,8	11,6	176,3
26 269	29 593	35 291	38 778	32 577	7,6	22,1	11,1	179,5
17 515	19 539	24 260	28 080	22 269	11,0	8,1	11,9	175,4
18 600	19 824	23 502	26 744	22 199	12,4	7,4	12,3	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 365	22 433	28 211	31 749	25 388	8,1	11,0	11,3	176,8
18 981	20 772	25 723	26 635	22 799	14,2	4,2	12,4	174,8
14 952	16 703	25 822	30 190	21 820	6,2	10,4	10,7	175,8
24 745	31 114	45 012	52 931	38 925	10,1	12,1	13,4	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	67 077
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	59 541
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	57 214
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	50 408
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	51 788
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	64 744
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	62 873
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	40 878
2212 Lékaři specialisté	0,1	101 168
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	58 996
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	42 223
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	44 294
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	44 512
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	36 290
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	44 140
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	44 019
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	37 524
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	37 864
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	41 072
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	39 517
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	40 474
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	35 783
2634 Psychologové	0,0	43 526
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	36 780
3112 Stavební technici	0,1	35 759
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	32 136
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	35 610
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	49 032
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	44 594
3256 Praktické sestry	0,1	38 263
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	36 869
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	35 647
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	34 739
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	35 430
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	37 856
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	34 364
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	35 024
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	47 262
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	34 056
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	33 806
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	36 302
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	31 515
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	32 013
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	28 803

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
49 853	58 086	82 916	106 517	74 025	13,5	29,7	15,5	174,9
42 256	47 169	77 375	95 176	64 726	15,6	26,4	10,7	174,9
42 080	51 381	74 991	87 367	61 753	15,1	25,1	10,7	173,6
39 728	43 700	67 001	74 751	54 586	12,4	24,3	12,1	175,4
41 872	45 715	57 768	61 485	52 198	11,3	18,2	17,4	175,9
50 892	58 147	74 043	79 178	65 477	15,2	20,0	16,2	175,1
46 671	52 596	70 540	86 068	64 340	9,6	24,2	11,7	168,8
30 953	37 920	45 177	47 686	42 136	9,3	12,2	10,5	174,8
66 676	79 577	123 538	139 002	102 120	11,0	29,2	9,2	184,2
43 932	47 796	62 898	64 693	55 714	16,0	18,8	10,0	169,0
36 303	38 776	47 025	51 022	43 333	11,8	5,8	18,1	175,3
38 594	41 271	47 399	51 319	44 749	13,0	5,2	17,5	175,4
38 754	41 415	47 472	49 761	44 541	13,0	4,5	17,4	175,1
32 699	34 219	38 610	41 969	37 028	11,1	2,2	18,2	177,0
38 834	41 373	46 824	50 357	44 742	13,8	3,5	17,6	176,1
36 818	40 415	48 477	51 370	44 437	11,1	5,6	17,7	175,4
33 412	35 130	40 300	44 953	38 331	10,5	4,2	18,7	175,4
29 667	33 912	42 150	49 697	38 709	8,6	14,8	10,5	175,1
28 376	32 680	53 253	62 969	43 780	9,2	18,4	14,2	174,8
34 095	36 714	44 111	47 424	40 434	7,3	15,4	12,5	174,6
33 588	36 283	45 049	52 090	42 130	8,4	15,5	12,1	174,7
28 953	31 614	38 688	41 070	35 269	8,0	9,5	13,1	174,5
36 417	40 099	48 490	59 124	45 403	12,0	9,4	14,7	175,2
28 690	31 737	41 739	43 970	37 026	6,9	13,9	14,0	175,7
28 920	32 446	39 933	44 598	36 678	7,3	15,2	13,7	175,7
26 733	29 441	34 689	37 063	32 169	7,8	6,7	13,2	174,6
27 966	30 305	39 837	48 448	37 016	8,6	17,3	12,2	173,8
40 270	44 474	53 945	60 309	49 679	11,5	19,7	10,0	169,4
30 265	34 859	51 647	59 449	45 071	15,9	11,0	11,1	175,3
28 641	33 153	41 394	49 737	38 722	15,9	16,8	9,1	170,7
29 614	33 180	41 703	47 304	38 043	12,2	12,3	12,0	175,2
30 903	32 800	44 883	53 223	39 592	11,1	15,2	13,2	174,9
26 530	29 118	39 679	42 358	34 916	12,7	7,3	13,3	174,9
28 305	31 630	40 124	48 999	37 134	8,4	14,1	13,4	174,3
31 325	34 066	43 173	49 356	39 093	7,7	15,3	23,4	174,7
28 118	31 375	36 671	40 736	34 976	9,6	9,3	10,2	175,1
28 619	31 554	39 420	46 129	36 371	3,9	19,1	12,4	174,8
35 543	41 171	53 565	60 389	48 004	4,8	18,2	14,8	165,5
27 392	31 791	35 153	41 367	33 843	6,7	11,9	10,7	175,1
27 366	30 423	38 755	43 688	34 938	8,5	11,2	11,6	174,8
31 418	33 919	40 113	43 620	37 323	8,3	11,6	14,0	175,5
26 033	28 726	35 514	39 943	32 681	9,3	10,3	13,2	174,9
26 413	28 153	33 986	37 242	31 762	10,5	12,0	10,9	175,0
24 610	26 221	31 618	34 000	29 236	13,6	6,7	13,7	174,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	34 209
4321 Úředníci ve skladech	0,0	30 835
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	39 167
4411 Knihovníci	0,1	30 351
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	31 817
4419 Úředníci j.n.	0,7	38 506
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	24 715
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	33 702
5153 Správci objektů	0,5	25 754
5312 Asistenti pedagogů	0,7	29 435
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	33 774
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	29 337
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	36 777
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	46 889
5412 Policisté	0,3	41 002
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	23 686
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	25 834
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	30 193
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	28 659
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	30 161
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	31 346
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	25 583
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	28 534
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	31 275
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	33 723
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	29 880
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	28 606
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	21 467
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	24 167
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	21 883
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	20 902

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
29 004	31 228	38 544	43 543	35 523	10,3	11,3	11,1	174,3
25 983	27 704	32 717	34 955	30 486	11,4	11,6	11,5	176,1
31 234	32 123	40 990	45 099	37 805	11,0	16,6	10,3	175,4
25 140	28 516	32 928	37 007	30 945	6,2	7,8	13,5	175,2
25 209	28 586	34 980	37 244	31 822	7,9	8,9	15,4	175,0
30 378	34 259	43 224	51 041	40 101	11,8	13,4	12,4	175,1
21 069	22 642	27 157	30 193	25 282	12,6	6,0	13,1	175,4
23 402	29 408	36 886	41 139	33 228	12,2	12,0	11,7	175,3
21 101	22 872	30 641	34 614	27 058	14,2	6,9	11,7	175,3
25 265	27 399	32 524	35 775	30 032	10,7	5,6	17,5	174,5
28 017	31 286	36 453	39 204	33 775	10,1	18,4	11,1	168,8
25 111	26 412	32 717	35 248	29 902	7,9	11,0	12,0	174,9
29 747	32 572	43 667	52 696	38 911	16,9	18,7	10,1	169,5
38 635	41 987	53 880	60 861	48 432	6,3	23,7	12,9	165,9
32 843	37 181	44 520	48 708	40 812	5,0	31,8	11,4	172,5
20 175	21 723	26 312	34 919	25 079	9,3	15,0	12,6	171,7
19 972	23 348	28 721	32 586	25 943	8,4	11,7	11,2	173,8
24 797	27 292	32 503	36 400	30 837	11,9	17,6	13,5	179,1
24 417	27 850	30 374	38 440	29 857	10,9	14,0	13,5	175,1
24 314	26 269	33 107	36 391	30 125	10,3	13,8	11,6	175,4
26 043	28 670	33 136	35 189	30 969	6,9	16,0	14,0	175,6
21 800	23 059	29 722	34 190	27 135	12,3	10,6	12,2	175,0
23 841	26 663	39 924	43 095	31 700	9,3	20,5	10,5	179,5
24 864	27 925	35 353	41 051	32 149	13,3	15,3	10,5	179,7
28 536	31 575	35 732	39 009	33 609	6,5	24,8	11,0	179,9
23 002	27 582	33 083	37 521	30 202	8,3	18,8	11,0	178,8
22 567	24 907	30 130	33 565	28 374	9,0	12,1	13,8	176,4
18 583	19 798	23 454	26 584	22 148	12,5	7,3	12,3	175,2
20 348	22 433	27 124	29 861	24 780	8,2	11,5	10,7	177,3
18 981	20 772	25 723	26 635	22 799	14,2	4,2	12,4	174,8
14 971	16 737	26 496	30 293	22 001	6,5	10,2	10,7	175,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 134,2 hod/měs

z toho přesčas 0,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 112,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 146,7 hod/měs

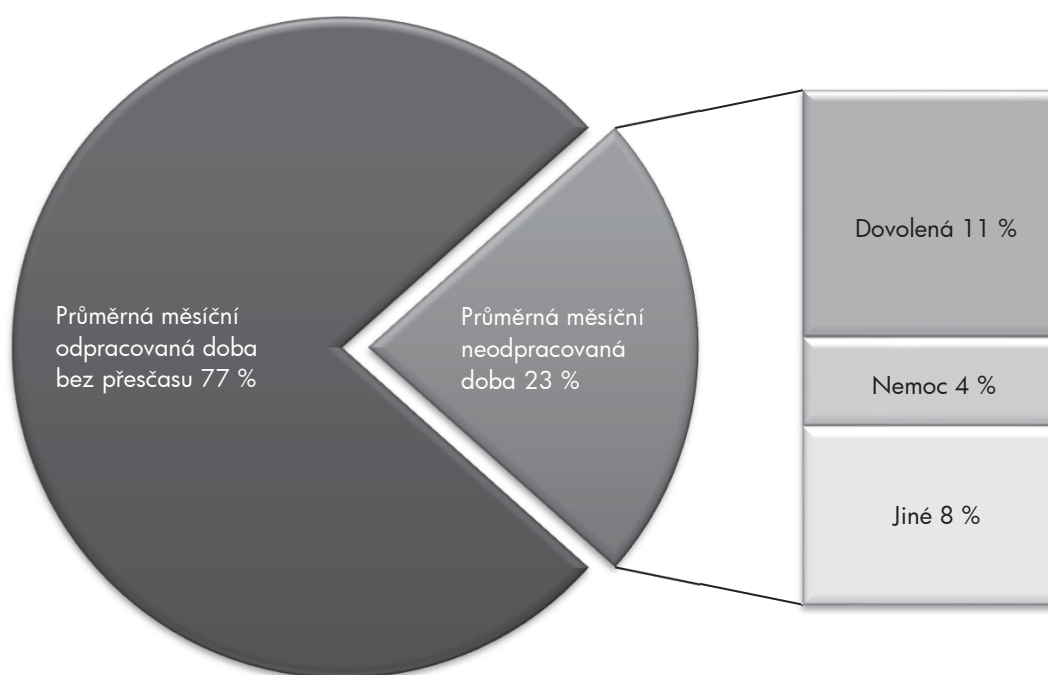
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 40,2 hod/měs

z toho dovolená 19,3 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	137,5	0,2	37,4	15,9	3,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	145,6	0,3	29,4	16,6	1,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	147,3	0,2	26,3	14,3	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,6	0,3	31,8	15,9	2,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	133,6	0,1	42,4	27,4	3,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	136,1	0,0	39,0	26,7	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	129,0	0,9	39,9	15,8	3,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,1	0,0	31,7	15,1	4,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	154,3	12,8	29,5	16,5	5,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	140,2	1,5	28,8	16,9	7,2
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	130,8	0,0	44,5	26,9	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	131,3	0,0	44,1	26,8	2,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	130,7	0,0	44,3	26,8	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	126,3	0,0	50,7	26,8	7,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,1	0,0	43,0	26,7	1,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	131,4	0,0	44,0	27,0	3,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	128,0	0,0	47,5	26,5	5,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,7	0,4	27,5	16,3	3,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	137,2	0,2	37,6	16,3	6,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	143,3	0,0	31,2	15,3	2,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	141,8	0,2	32,8	16,5	5,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	141,3	0,1	33,2	16,8	2,5
2634 Psychologové	0,0	135,0	0,0	40,2	22,7	3,4
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	134,9	0,4	40,7	15,5	8,9
3112 Stavební technici	0,1	137,6	0,1	38,3	15,3	7,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	133,8	0,0	40,8	16,6	11,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	139,3	0,4	34,4	14,3	6,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	135,7	2,3	33,6	15,1	10,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	130,5	0,4	44,7	16,7	12,8
3256 Praktické sestry	0,1	132,1	1,0	38,7	14,9	13,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	141,6	0,2	33,7	16,2	4,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	137,8	0,2	37,0	16,3	8,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	134,7	0,0	40,3	16,1	9,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	137,7	0,2	36,6	16,4	5,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	118,0	0,0	56,7	16,1	7,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,4	0,0	33,8	16,3	8,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	138,8	0,2	35,9	17,1	5,5
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	127,3	1,6	38,2	17,3	5,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	146,4	0,1	28,8	17,0	4,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	136,1	0,3	38,6	15,5	10,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	140,2	0,7	35,2	17,5	3,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	137,2	0,2	37,6	16,3	7,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,3	0,1	31,6	15,8	3,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	123,5	0,0	51,4	15,5	23,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	144,0	0,1	30,3	15,8	4,4
4321 Úředníci ve skladech	0,0	138,5	1,1	37,6	15,4	9,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	148,2	0,2	27,2	16,9	5,2
4411 Knihovníci	0,2	134,1	0,1	41,1	16,4	8,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	133,9	0,0	41,2	14,7	7,1
4419 Úředníci j.n.	0,8	135,9	0,2	39,2	16,0	7,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	133,1	0,3	42,3	16,4	9,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	141,7	0,2	33,6	16,6	5,0
5153 Správci objektů	0,5	139,7	0,3	35,5	17,4	6,5
5312 Asistenti pedagogů	0,8	124,9	0,2	49,5	25,0	7,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	130,7	1,2	38,3	13,1	12,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	133,9	0,3	40,9	16,3	9,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	137,6	1,7	31,9	14,9	11,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	131,9	1,8	33,9	18,1	5,6
5412 Policisté	0,3	141,1	3,1	31,3	16,0	6,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	138,6	0,4	33,2	15,7	6,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	132,1	0,1	41,6	14,1	17,5
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	136,4	3,7	42,3	15,9	16,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	134,1	0,1	41,1	14,5	11,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	143,1	0,8	32,2	15,5	8,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	130,5	0,3	45,0	16,1	14,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	134,4	0,3	40,7	15,7	11,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	154,1	5,5	25,3	12,5	1,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	143,5	5,1	35,9	15,8	10,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	141,9	1,7	38,5	16,0	10,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	147,1	4,6	31,5	16,0	7,4
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	132,1	1,4	44,1	17,8	11,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	135,1	0,3	40,1	16,4	10,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	142,8	2,6	34,3	16,8	10,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	122,2	0,1	52,6	16,1	19,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	141,2	0,9	34,7	13,9	12,1

Základní informace o hodinovém výdělků

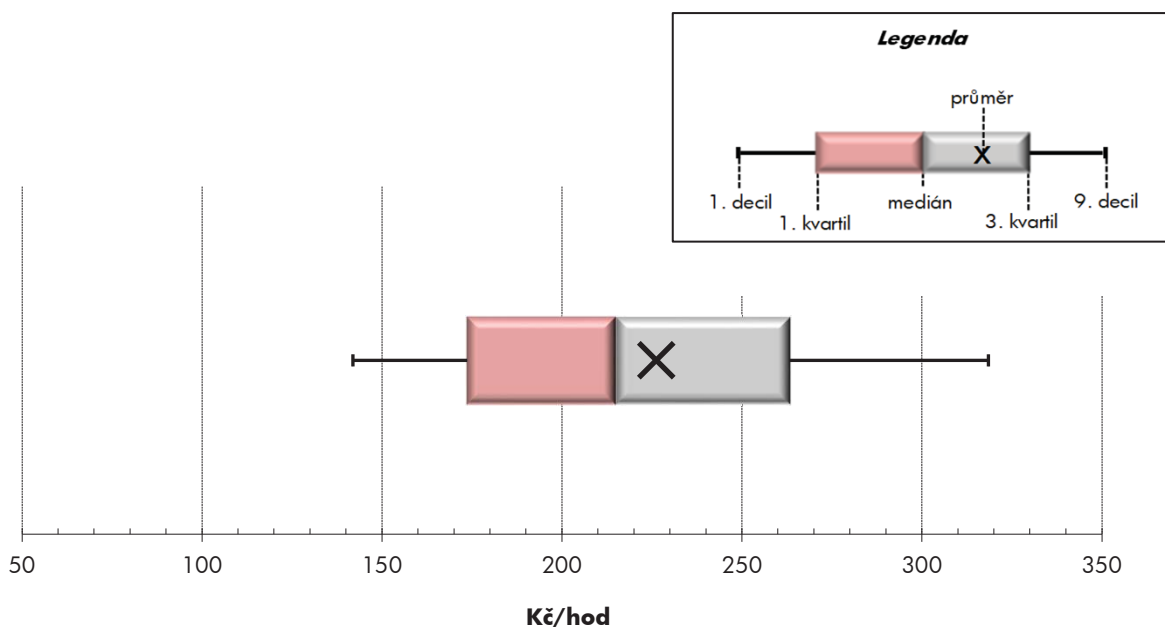
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	214,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2019	111,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	141,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	173,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	214,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	263,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	318,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	226,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	30,6	214,9	141,9	318,4	226,2
do 20 let	0,0	154,8	101,3	211,9	154,8
20 - 29 let	2,8	190,6	141,1	264,6	197,5
30 - 39 let	5,4	212,0	145,2	290,4	216,4
40 - 49 let	10,4	217,8	143,6	316,6	227,3
50 - 59 let	8,9	219,9	140,1	338,9	234,6
60 a více let	3,1	227,1	136,2	357,7	242,1
MUŽI	10,0	226,4	157,8	318,9	235,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	190,6	155,6	245,2	197,3
30 - 39 let	2,2	226,2	163,5	286,8	226,6
40 - 49 let	3,1	237,8	162,5	322,6	244,1
50 - 59 let	2,3	233,9	152,4	347,8	245,5
60 a více let	1,2	231,2	147,3	371,9	249,8
ŽENY	20,6	208,5	134,7	318,1	221,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,6	190,6	130,2	275,6	197,7
30 - 39 let	3,3	200,2	135,2	292,9	209,7
40 - 49 let	7,2	207,6	136,5	313,7	220,0
50 - 59 let	6,6	216,4	135,5	336,0	230,8
60 a více let	1,9	224,1	127,2	348,8	237,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Pardubický kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	396,4	244,2	607,0	408,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	317,3	219,6	607,1	367,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	331,4	216,9	573,9	351,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	281,5	217,1	429,1	310,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	304,0	233,2	408,2	315,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	401,5	275,6	526,1	406,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	321,9	232,2	471,9	333,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	267,2	170,6	326,2	268,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	467,2	275,5	680,4	474,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	291,8	236,8	331,6	288,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	247,8	196,7	323,9	258,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	273,0	207,1	357,0	279,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	280,2	205,7	349,1	281,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	210,7	165,5	281,4	218,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	274,1	201,0	379,0	285,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	255,2	193,6	389,6	277,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	226,6	174,6	302,1	234,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	206,9	161,4	289,3	213,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	241,2	162,1	397,9	257,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	230,8	175,5	279,6	231,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	240,5	203,5	304,8	250,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	208,3	167,3	230,2	203,0
2634 Psychologové	0,1	244,7	193,3	332,3	253,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	205,0	149,6	261,0	207,5
3112 Stavební technici	0,1	199,5	159,8	240,9	202,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	206,7	170,0	251,6	208,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	206,6	165,2	274,8	214,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	267,9	212,4	373,0	282,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	246,0	175,4	353,1	258,3
3256 Praktické sestry	0,1	200,6	167,2	304,5	225,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	213,8	158,4	335,7	234,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	206,3	161,4	309,9	219,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	182,8	134,6	279,8	189,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	203,9	159,6	275,6	211,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	226,3	183,8	296,8	234,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	172,8	123,5	230,6	175,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	204,0	170,3	248,7	208,1
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	253,7	198,6	309,2	256,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	194,1	128,1	262,2	196,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	210,5	185,1	308,3	222,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	184,6	137,2	246,7	191,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	188,6	154,0	226,3	188,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	172,1	139,9	219,3	175,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	193,7	164,0	289,3	214,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4321 Úředníci ve skladech	0,0	166,8	150,3	211,2	175,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	190,0	174,8	215,0	192,4
4411 Knihovníci	0,1	172,0	137,2	220,0	176,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	178,4	131,4	214,6	177,0
4419 Úředníci j.n.	0,8	211,7	169,5	276,0	217,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	156,8	117,6	219,5	163,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	188,1	126,5	282,5	200,0
5153 Správci objektů	0,6	160,7	111,1	237,0	171,6
5312 Asistenti pedagogů	1,2	192,7	142,3	258,8	197,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	196,2	151,2	243,9	196,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	165,6	139,1	217,4	175,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	213,6	147,2	281,9	215,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	245,5	206,6	310,0	254,8
5412 Policisté	0,3	238,0	188,1	284,9	236,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	139,9	110,1	196,5	148,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	146,7	119,8	193,6	150,2
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	172,9	151,4	212,8	179,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	147,2	132,8	199,1	158,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	168,3	133,8	218,2	175,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	165,0	145,1	195,7	169,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	155,7	117,2	192,4	155,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	163,7	115,4	226,4	168,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	172,6	129,9	262,6	181,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	163,5	148,0	207,2	171,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	159,5	132,7	218,2	177,2
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	154,1	138,9	176,0	156,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	133,8	103,2	189,0	142,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	144,0	114,1	194,0	149,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	132,5	105,7	205,9	145,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2020 ze statistického souboru 13 448 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 448	820	41
Počet zaměstnanců	728 tis.	25 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2020 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	15	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	220	29
P	Vzdělávání	482	2
Q	Zdravotní a sociální péče	45	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	44	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsání na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).